

EVROPSKÁ NADACE PRO ZLEPŠENÍ ŽIVOTNÍCH
A PRACOVNÍCH PODMÍNEK (EUROFOUND)

OZNÁMENÍ O OTEVŘENÉM VÝBĚROVÉM ŘÍZENÍ:

Název pracovní pozice	pracovník podpory výzkumu (M/Ž)
Referenční číslo	EF-CA-24-03
Typ smlouvy	smluvní zaměstnanec ⁽¹⁾
Funkční skupina / platová třída	CA FG-IV
Doba trvání smlouvy	smlouva na dobu tří let, kterou lze prodloužit, nebo kratší smlouvy na dobu určitou pro konkrétní projekty
Místo výkonu práce	Dublin, Irsko
Uzávěrka pro podání přihlášek:	24. dubna 2024

I. INFORMACE O AGENTUŘE

Nadace Eurofound je agentura Evropské unie se sídlem v irském Dublinu. Její znalosti pomáhají při vypracovávání politik zaměstnanosti a politik v sociální a pracovní oblasti pro klíčové aktéry na poli sociální politiky EU a pro evropské občany. Další informace o činnostech nadace Eurofound jsou k dispozici na internetových stránkách www.eurofound.europa.eu.

Nadace Eurofound uplatňuje politiku rovných příležitostí a zákazu diskriminace v souladu s čl. 1 písm. d) služebního řádu a přijímá přihlášky bez ohledu na pohlaví, rasu, barvu pleti, etnický či sociální původ, genetické znaky, jazyk, náboženské vyznání nebo přesvědčení, politický či jiný názor, příslušnost k národnostní menšině, finanční situaci, původ, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci.

II. PROFIL UCHAZEČE – JE TOTO PRACOVNÍ MÍSTO PRO VÁS?

Připravujete se na kariéru v kvalitativním **nebo** kvantitativním sociálním výzkumu a je vaší vášní srovnávací výzkum? Pak by se mohlo jednat o ideální zaměstnání pro vás. Podívejte se na níže uvedené otázky a pokud na některé nebo na všechny z nich odpovíte „ano“, měli byste se rozhodně přihlásit.

- Věnujete se rádi shromažďování a analýze údajů a vyvozování zjištění, která mohou podpořit politická rozhodnutí?
- Chtěli byste se podílet na získávání důkazů a přispívat k nalezení politických řešení výzev souvisejících s trojí transformací (klimatickými, digitálními a demografickými změnami) v oblasti životních a pracovních podmínek?

⁽¹⁾ Viz služební řád úředníků Evropské unie a pracovní řád ostatních zaměstnanců Evropské unie na adrese <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF>.

- Zajímá vás vzájemná provázanost mezi rostoucími životními náklady, vyvíjející se geopolitickou situací a jejich hlubokým dopadem na životní podmínky v celé Evropě? Už jste pracovali s daty a informacemi ze světa práce?
- Jste dobře obeznámeni s úlohou sociálních partnerů při utváření politik a s fungováním jejich organizací?
- Baví vás řešení komplexních problémů a jejich rozložení do zvládnutelných výzkumných kroků v rámci multidisciplinárního týmu?
- Jste odborníkem na práci s velkými soubory dat a kvalitativních informací a baví vás experimentování s novými výzkumnými nástroji a softwarem?

III. NÁPLŇ PRÁCE A POVINNOSTI

Nadace Eurofound by ráda vytvořila rezervní seznam smluvních zaměstnanců na podporu jednoho nebo více jejích výzkumných oddělení za účelem vykonávání řady příslušných úkolů uvedených níže. Povinnosti, které se vztahují na jednotlivé pozice, se mohou lišit v závislosti na příslušných projektech a databázích.

V rámci nadace Eurofound mohou být výzkumní pracovníci přiděleni do jednoho z těchto tří výzkumných oddělení: zaměstnanost, pracovní život a sociální politiky. **Pracovník podpory výzkumu** se bude podílet na tvorbě, koordinaci a řízení celoevropských studií a průzkumů se zvláštním zaměřením na probíhající vývoj a údržbu on-line kvantitativních a kvalitativních databází nadace Eurofound a přípravu souborů údajů a jejich sekundárních analýz.

Pracovník bude působit v jednom z výzkumných oddělení a pracovat pod vedením svého přímého nadřízeného. Může plnit tyto úkoly:

- zapojovat se do fáze navrhování výzkumných projektů a vypracovávání zadávacích podmínek a podílet se na hodnocení nabídek,
- podporovat průběžné shromažďování, kontrolu kvality a integraci kvantitativních nebo kvalitativních údajů a informací pocházejících ze statistických nebo jiných zdrojů z celé Evropy,
- podporovat správu a rozvoj on-line zdrojů nadace Eurofound (jako jsou databáze EU Policy Watch a Evropský monitor pro restrukturalizaci, profily jednotlivých zemí týkající se pracovního života, Converge EU Hub), včetně přispívání k dalšímu rozvoji kvality jejich obsahu, pracovních postupů a uživatelské vstřícnosti,
- podporovat přezkum a hodnocení podkladů od dodavatelů nebo jiných přispěvatelů v rámci výstupů výzkumu, včetně studií nadace Eurofound o reprezentativnosti sociálních partnerů na úrovni EU,
- shromažďovat a analyzovat údaje a informace z různých zdrojů na podporu výzkumu nadace Eurofound v oblasti pracovněprávních vztahů, pracovních podmínek, zaměstnanosti a životních podmínek,
- podílet se na vypracovávání výstupů výzkumu a podpoře šíření výsledků výzkumu z on-line zdrojů prováděním drobných analýz a sepisováním blogových příspěvků nebo krátkých článků, a to v souladu s komunikační strategií nadace,

- komunikovat s externími aktéry, například s poskytovateli nebo smluvními dodavateli statistických služeb, a to zejména se sítí korespondentů nadace Eurofound,
- být v kontaktu a úzce spolupracovat s kolegy z výzkumu i dalších oddělení,
- v případě uchazečů s profilem více zaměřeným na kvantitativní výzkum připravovat údaje z průzkumů pro analýzu a používat statistické techniky ke zkoumání vztahů mezi proměnnými a k vyvození smysluplných interpretací s cílem poskytovat podklady pro různé projekty v rámci pracovního programu nadace Eurofound,
- vykonávat další povinnosti podle požadavků vedoucího oddělení / přímého nadřízeného.

IV. POŽADOVANÁ KVALIFIKACE A PRAXE

Výběrového řízení se mohou zúčastnit uchazeči, kteří do data uzávěrky pro podání přihlášek splní tyto podmínky:

1. Kritéria způsobilosti

- jsou občany některého z členských států Evropské unie a mohou v plné míře požívat svých občanských práv,
- splňují veškeré zákonem stanovené povinnosti týkající se vojenské služby,
- výborně ovládají jeden z úředních jazyků Evropské unie a mají uspokojivou znalost dalšího jazyka Evropské unie (na úrovni B2). Jelikož každodenním pracovním jazykem nadace Eurofound je angličtina, je požadována velmi dobrá znalost angličtiny na úrovni nezbytné k plnění příslušných povinností (na úrovni C1)²,
- i) vzdělání na úrovni, která odpovídá ukončenému vysokoškolskému vzdělání v délce nejméně tří let doložené diplomem v oboru statistiky a analýzy dat, sociologie, ekonomie, politologie, obchodních studií, psychologie, pracovního práva, pracovněprávních vztahů nebo souvisejících oborů, nebo
- ii) pokud je to odůvodněno služebním zájmem, odborná příprava na odpovídající úrovni.

Uchazeči musí být schopni prokázat, že splňují podmínky pro přijetí, a to prostřednictvím příslušných dokladů (kopíí diplomů, osvědčení o vzdělání a pracovních zkušenostech atd.).

2. Kritéria výběru

Aby byli uchazeči zařazeni na užší seznam a pozváni na pohovor, budou muset prokázat zkušenosti týkající se těchto kritérií:

- doložené zkušenosti s plněním úkolů podobných těm požadovaným pro danou pozici, jmenovitě s aplikovaným výzkumem, a/nebo praxe v oblasti politiky týkající se jedné nebo více z těchto oblastí: trh práce, pracovní podmínky, pracovněprávní vztahy a

² Upozorňujeme, že podle služebního a pracovního řádu se před povýšením do vyšší platové třídy vyžaduje znalost třetího jazyka.

sociální dialog, životní podmínky a kvalita života, právní otázky týkající se zaměstnaneckých vztahů a sociální politiky,

- doložené odborné znalosti v těchto oblastech: kvantitativní nebo kvalitativní metody výzkumu, správa kvantitativních nebo kvalitativních údajů a informací, např. organizování a analýza databází, a obeznámenost s jedním nebo více běžně používanými softwarovými balíčky, jako jsou NVivo, ATLAS.ti, PowerBI, R, STATA, SPSS, Python atd.,
- doložené dobré komunikační schopnosti v angličtině v písemné i ústní formě, používání různých formátů a zaměřování se na různé publikum.

Kromě výše uvedených kritérií budou uchazeči pozvaní na testy a pohovor posuzování také na základě těchto kritérií:

- znalost politiky a politických aktérů EU ve vztahu k činnosti nadace Eurofound,
- znalost a chápání vnitrostátních a mezinárodních statistických zdrojů relevantních pro činnost nadace Eurofound,
- zkušenosti s aktualizováním/správou databází a webového obsahu,
- schopnost zvládat vlastní pracovní zátěž a podle potřeby se přizpůsobovat požadavkům více projektů, a to díky vynikajícím organizačním dovednostem a schopnosti efektivně využívat čas,
- smysl pro detail a pečlivost při práci s údaji a informacemi,
- aktivní zájem učit se a rozvíjet své schopnosti,
- nadšení pro rozpracování stávajících nástrojů, metod a témat, zvědavost,
- dobré komunikační dovednosti, schopnost spolupracovat s druhými a pracovat v týmu,
- schopnost pracovat v krátkých lhůtách a dodržovat je,
- schopnost přizpůsobit se a spolupracovat s různými týmy,
- zkušenosti s prací v mezinárodním nebo multikulturním prostředí a v multidisciplinárních týmech.

V. DŮLEŽITÉ INFORMACE PRO UCHAZEČE

Úspěšní uchazeči mohou být přijati jako smluvní zaměstnanci ve funkční skupině FGIV, a to se smlouvou na tři roky (s možností prodloužení) nebo kratší smlouvou na dobu určitou, je-li to vyžadováno, pro konkrétní projekty.

Pracovník bude pracovat v Dublinu a v souladu se služebním řádem (článkem 20) bude muset bydlet v přiměřené vzdálenosti od sídla nadace Eurofound.

Bude sestaven užší seznam uchazečů a ti, kteří budou považováni za nejvhodnější (maximálně 30 uchazečů, kteří při užším výběru získají minimálně 70 % možných bodů), budou pozváni na písemné testy a pohovor s výběrovou komisí.

Podrobnější informace o přezkumu přihlášek, pohovorech a testech i o podmínkách zaměstnání a zásadách ochrany osobních údajů naleznete na [internetových stránkách](#)

[nadace Eurofound](#). Uchazečům důrazně doporučujeme, aby si tyto informace pečlivě přečetli.

Přihlášky musí být podané prostřednictvím on-line systému náboru nadace Eurofound na stránce [Volná pracovní místa](#) a měly by být vyplněny anglicky, jelikož angličtina je každodenním pracovním jazykem nadace.

Aby přihlášky mohly být brány v potaz, musí být doručeny nejpozději 24. dubna 2024 do 23:55 hodin (GMT).