

FONDATION EUROPÉENNE POUR L'AMÉLIORATION DES
CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL (EUROFOUND)

AVIS DE PROCEDURE DE SELECTION OUVERTE:

Intitulé du poste	Responsable du soutien à la recherche
Référence	EF-CA-24-03
Type de contrat	Agent contractuel ¹
Groupe de fonctions/grade	AC GF-IV
Durée du contrat	Un contrat de 3 ans renouvelable peut être proposé ou des contrats à durée déterminée plus courts dans le cadre de projets spécifiques.
Lieu d'affectation	Dublin, Irlande
Date limite de dépôt des candidatures:	24/04/2024

I. INFORMATIONS SUR L'AGENCE

Eurofound est une agence de l'Union européenne, établie à Dublin (Irlande), dont le rôle est de fournir des connaissances qui pourront être utilisées dans le cadre de l'élaboration des politiques sociales et liées au travail et à l'emploi pour les principaux acteurs du domaine de la politique sociale européenne et pour les citoyens européens. Pour plus d'informations sur les activités d'Eurofound, veuillez consulter le site web: www.eurofound.europa.eu.

Eurofound applique une politique d'égalité des chances et de non-discrimination conformément à l'article 1^{er} *quinquies* du statut et accepte les candidatures sans distinction liée au sexe, à la race, à la couleur, à l'origine ethnique ou sociale, aux caractéristiques génétiques, à la langue, à la religion ou aux convictions, aux opinions politiques ou à toute autre opinion, à l'appartenance à une minorité nationale, à la fortune, à la naissance, au handicap, à l'âge ou à l'orientation sexuelle.

II. PROFIL RECHERCHÉ – CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS?

Vous envisagez une carrière dans la recherche sociale qualitative **ou** quantitative et la recherche comparative est votre passion? Dans ce cas, il pourrait s'agir du poste idéal pour vous. Lisez les questions ci-après et si vous répondez «Oui» à certaines d'entre elles ou à toutes, il est évident que vous devriez poser votre candidature.

- Aimez-vous collecter et analyser des données et tirer des conclusions susceptibles de fonder des décisions politiques?

¹ Voir le statut des fonctionnaires et le régime applicable aux autres agents de l'Union européenne à l'adresse: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF>

- Êtes-vous prêt à participer à l'élaboration de données probantes et à aider à trouver des solutions politiques aux problématiques posées par la triple transition (changement climatique, numérique et démographique) dans le domaine des conditions de vie et de travail?
- Êtes-vous fasciné par l'interaction entre l'augmentation du coût de la vie et l'évolution du paysage géopolitique, et leur incidence profonde sur les conditions de vie en Europe? Avez-vous travaillé avec des données et des informations relatives au monde du travail?
- Avez-vous une bonne compréhension du rôle des partenaires sociaux dans l'élaboration des politiques et du fonctionnement de leurs organisations?
- Aimez-vous aborder des problèmes complexes et les décomposer en des étapes de recherche gérables dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire?
- Êtes-vous capable de travailler avec de grands ensembles de données ou d'informations qualitatives et aimez-vous tester de nouveaux outils et logiciels de recherche?

III. CONTEXTE ET FONCTIONS DU POSTE

Eurofound entend établir une liste de réserve d'agents contractuels chargés de soutenir une ou plusieurs de ses unités de recherche en travaillant sur une série des tâches pertinentes énumérées ci-dessous. Les tâches se rattachant à chaque poste peuvent varier en fonction des projets et des bases de données concernés.

Le personnel de recherche d'Eurofound peut être affecté à l'une des trois unités de recherche suivantes: «Emploi»; «Vie professionnelle»; et «Politiques sociales». **Le responsable du soutien à la recherche** contribuera à la formulation, à la coordination et à la gestion d'études et d'enquêtes menées à l'échelle européenne, et se consacrera en particulier au développement et à la maintenance continues des bases de données quantitatives et qualitatives en ligne d'Eurofound, et à la préparation d'ensembles de données ainsi qu'à leurs analyses secondaires.

Affecté à l'une des unités de recherche et travaillant sous l'autorité d'un supérieur hiérarchique, le titulaire du poste s'acquittera, entre autres, des tâches suivantes:

- contribuer à la phase de conception des projets de recherche, à la rédaction des cahiers des charges et participer à l'évaluation des offres;
- apporter un soutien à la collecte, au contrôle de la qualité et à l'intégration continues de données et d'informations quantitatives ou qualitatives provenant de sources statistiques ou autres dans toute l'Europe;
- soutenir la maintenance et le développement des ressources en ligne d'Eurofound (telles que les bases de données EU Policy Watch, les bases de données de l'Observatoire européen des restructurations d'entreprises, ou les profils par pays concernant la vie professionnelle, la plateforme converge EU), y compris la poursuite du développement de la qualité de leur contenu, de leurs flux de travail et de leur convivialité;

- soutenir le contrôle et l'évaluation des éléments livrables des contractants ou des autres contributeurs aux résultats de la recherche, y compris pour les études d'Eurofound sur la représentativité des partenaires sociaux au niveau de l'UE;
- collecter et analyser des données et des informations provenant de différentes sources pour étayer les recherches d'Eurofound sur les relations industrielles, les conditions de travail, l'emploi et les conditions de vie;
- contribuer à la rédaction des résultats de la recherche et soutenir la diffusion des réalisations de la recherche provenant des ressources en ligne en réalisant des analyses succinctes et en rédigeant des articles de blog ou d'autres articles brefs, conformément à la stratégie de communication institutionnelle;
- entretenir des contacts avec les acteurs externes, tels les prestataires de services statistiques ou les contractants, et en particulier avec le réseau des correspondants d'Eurofound;
- assurer la liaison et coopérer étroitement avec les collègues chercheurs et ceux affectés à d'autres unités;
- pour les candidats ayant un profil davantage axé sur la recherche quantitative, préparer des données d'enquête pour l'analyse et appliquer des techniques statistiques en vue d'étudier les relations entre les variables et d'en tirer des interprétations pertinentes alimentant une variété de projets faisant partie du programme de travail d'Eurofound;
- réaliser d'autres tâches à la demande du chef d'unité ou du supérieur hiérarchique.

IV. QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE REQUISES

La procédure de sélection est ouverte aux candidats qui, à la date limite fixée pour le dépôt des candidatures, remplissent les conditions suivantes:

1. Critères d'admissibilité

- Être ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne et jouir de tous ses droits civiques.
- Avoir rempli toutes les obligations au titre de la législation en matière de service militaire.
- Avoir une connaissance approfondie d'une langue officielle de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante (niveau B2) d'une autre langue de l'Union. Dans la mesure où l'anglais est la langue de travail quotidienne d'Eurofound, la connaissance de cette langue à un niveau suffisant pour la réalisation des tâches demandées est exigée (niveau C1)².
- (i) Avoir un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins trois (3) ans, sanctionné par un diplôme, dans les domaines suivants: statistiques et analyse de données, sociologie, économie, sciences politiques, études commerciales, psychologie, droit du travail, relations industrielles

² Veuillez noter qu'en vertu du statut des fonctionnaires et du régime applicable aux autres agents, la connaissance d'une ³e langue est requise avant la promotion à un grade supérieur.

ou domaines connexes, ou

- (ii) lorsque l'intérêt du service le justifie, posséder une formation professionnelle de niveau équivalent.

Les candidats doivent pouvoir prouver qu'ils satisfont aux conditions d'admission en fournissant les documents justificatifs appropriés (copies des diplômes, des certificats universitaires et professionnels, etc.).

2. Critères de sélection

Afin d'être présélectionnés et invités à l'entretien, les candidats devront démontrer leur expérience sur les critères suivants:

- expérience avérée dans des tâches similaires à celles requises par le rôle, à savoir une expérience en recherche appliquée et/ou une expérience dans le domaine stratégique liée à au moins l'un des domaines suivants: marché du travail, conditions de travail, relations industrielles et dialogue social, conditions de vie et qualité de vie, questions juridiques relatives aux relations professionnelles et à la politique sociale;
- expertise avérée dans les domaines suivants: méthodes de recherche quantitatives ou qualitatives; gestion de données et d'informations quantitatives ou qualitatives, notamment organisation et analyse de bases de données, et connaissance d'une ou de plusieurs suites logicielles couramment utilisées, telles que NVivo, ATLAS.ti, PowerBI, R, STATA, SPSS, Python, etc.;
- capacités avérées à bien communiquer en anglais, à l'oral et à l'écrit, en ayant recours à différents formats et en ciblant des publics variés.

En outre, les candidats invités aux tests et à l'entretien seront évalués sur la base des critères suivants:

- connaissance de la politique de l'UE et des acteurs politiques en rapport avec le travail d'Eurofound;
- connaissance et compréhension des sources statistiques nationales et internationales pertinentes pour les travaux d'Eurofound;
- expérience de la mise à jour et de la maintenance de bases de données et de contenus web;
- aptitude à gérer sa propre charge de travail et à s'adapter, selon les besoins, aux exigences de projets multiples, grâce à d'excellentes compétences en matière de gestion du temps et d'organisation;
- souci du détail et diligence dans le traitement des données et des informations;
- intérêt marqué pour l'acquisition et le développement de compétences propres;
- enthousiasme pour le développement d'outils, de méthodes et de thèmes existants, et intérêt pour l'exploration;
- bonnes compétences en matière de communication, de coopération et de travail d'équipe;
- capacité à remplir ses missions dans des délais serrés;

- capacité à s'adapter et à travailler au sein de différentes équipes;
- expérience du travail dans un environnement international ou multiculturel et avec des équipes pluridisciplinaires.

V. INFORMATIONS IMPORTANTES À L'INTENTION DES CANDIDATS

Les candidats retenus peuvent être recrutés en tant qu'agents contractuels GF IV, dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de 3 ans (renouvelable) ou, le cas échéant, de contrats à durée déterminée plus courts pour des projets spécifiques.

Le lieu d'affectation est Dublin et l'agent sera tenu de résider à une distance raisonnable du bureau d'Eurofound, conformément au statut (article 20).

Les candidats seront présélectionnés et ceux considérés comme convenant le mieux (30 candidats au maximum ayant obtenu au minimum un score de 70 % lors de la présélection) seront invités à des épreuves écrites et à un entretien avec le comité de sélection.

Les processus de sélection, d'entretien et de test ainsi que les conditions d'emploi et la politique en matière de protection des données sont décrits plus en détail sur le [site web d'Eurofound](#). Il est fortement recommandé aux candidats de lire attentivement ces informations.

Les candidatures doivent être déposées par l'intermédiaire du système de recrutement en ligne sur la [page des postes vacants](#) d'Eurofound et être rédigées en anglais, qui est la langue de travail quotidienne de l'agence.

Pour être prises en compte, les candidatures doivent nous parvenir au plus tard le 24/04/2024 avant 23 h 55 (GMT).