

EUROPOS GYVENIMO IR DARBO SĄLYGŲ
GERINIMO FONDAS (EUROFOUND)

PRANEŠIMAS APIE ATVIRĄ ATRANKOS PROCEDŪRĄ

Pareigybės pavadinimas	Tyrimų pagalbinis pareigūnas
Nuoroda	EF-CA-24-03
Sutarties tipas	Sutartininkas ¹
Pareigų grupė ir kategorija	CA FG-IV
Sutarties trukmė	Gali būti pasiūlyta trejų metų sutartis (kuri gali būti pratęsta) arba trumpesnės terminuotos darbo sutartys konkrečioms projektams vykdyti
Darbo vieta	Dublinas (Airija)
Paraiškų pateikimo terminas	2024 m. balandžio 24 d.

I. INFORMACIJA APIE AGENTŪRĄ

EUROFOUND yra Dubline (Airijoje) įsikūrusi Europos Sąjungos agentūra, pagrindiniams ES socialinės politikos srities subjektams ir Europos piliečiams teikianti informaciją, padedančią plėtoti socialinę, užimtumo ir su darbu susijusią politiką. Daugiau informacijos apie EUROFOUND veiklą pateikiama interneto svetainėje adresu: www.eurofound.europa.eu.

EUROFOUND pagal Tarnybos nuostatų 1 straipsnio d dalį taiko lygių galimybių ir nediskriminavimo politiką ir paraiškas priima neatsižvelgdamas į kandidatų lytį, rasę, odos spalvą, etninę ar socialinę kilmę, genetinius bruožus, kalbą, religiją, politinius ar bet kokius kitus įsitikinimus, priklausymą tautinėms mažumoms, turtą, kilmę, negalią, amžių ar seksualinę orientaciją.

II. KANDIDATO PROFILIS. AR ŠIS DARBAS TINKAMAS JUMS?

Ruošiatės dirbti kokybinių **ar** kiekybinių socialinių tyrimų srityje ir jus žavi lyginamieji tyrimai? Tuomet šis darbas kaip tik jums. Peržiūrėkite klausimus toliau ir jei į keletą iš jų arba į visus atsakėte teigiamai, būtinai pateikite prašymą dėl darbo.

- Jums patinka rinkti ir analizuoti duomenis ir gauti išvadas, padėsiančias priimti politinius sprendimus?
- Norėtumėte padėti rengti įrodymus ir rasti politinius sprendimus, kaip įveikti trejopos pertvarkos (klimato, skaitmeninių ir demografinių pokyčių) gyvenimo ir darbo sąlygoms keliamus iššūkius?
- Jums kelia susidomėjimą didėjančių pragyvenimo išlaidų, kintančios geopolitinės aplinkos ir jų didžiulio poveikio gyvenimo sąlygoms visoje Europoje tarpusavio ryšys? Esate dirbę su darbo pasaulio duomenimis ir informacija?

¹ Žr. Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatus ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygas <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF>

- Gerai suvokiate socialinių partnerių vaidmenį formuojant politiką ir kaip veikia jų organizacijos?
- Jums patinka spręsti sudėtingus klausimus, suskirstant juos į įgyvendinamus mokslinių tyrimų etapus, dirbant įvairių sričių specialistų komandoje?
- Mokate dirbti su dideliu kiekiu duomenų ar kokybinės informacijos ir jums patinka bandyti naujas mokslinių tyrimų priemones ir programinę įrangą?

III. DARBO POBŪDIS IR PAREIGOS

EUROFOUND siekia sudaryti sutartininkų, kurie padėtų vienam ar keliems mokslinių tyrimų skyriams atlikti toliau išvardytas atitinkamas pareigas, rezervo sąrašą. Kiekvieno darbuotojo pareigos gali skirtis ir priklausyti nuo atitinkamų projektų ir duomenų bazių pobūdžio.

EUROFOUND tyrimų darbuotojai gali būti paskirti į vieną iš 3 tyrimų skyrių: Užimtumo; Profesinio gyvenimo ir Socialinės politikos. **Tyrimų pagalbinis pareigūnas** padės rengti, koordinuoti ir valdyti Europos masto tyrimus ir apklausas, ypatingą dėmesį skirdamas EUROFOUND kiekybinių ir kokybinių duomenų internetinių bazių plėtojimui ir priežiūrai, taip pat duomenų rinkinių ir jų antrinių analizių rengimui.

Viename iš tyrimų skyrių įdarbintas kandidatas bus atskaitingas tiesioginiam vadovui ir turės vykdyti šias galimas pareigas:

- padėti rengti tyrimų projektus, konkursų specifikacijas ir dalyvauti pasiūlymų vertinimuose;
- padėti nuolat rinkti iš statistinių ar kitų visos Europos šaltinių gaunamus kiekybinius ar kokybinius duomenis ir informaciją, atlikti jų kokybės kontrolę ir integravimą;
- padėti prižiūrėti ir plėtoti EUROFOUND internetinius išteklius (pvz., ES politikos stebėsenos duomenų bazę, Europos restruktūrizavimo stebėjimo centro duomenų bazes, šalių informacijos apie profesinį gyvenimą suvestines, ES konvergencijos stebėjimo priemonę „Converge EU Hub“), taip pat padėti toliau gerinti jų turinio kokybę, darbo srautus ir patogumą naudoti;
- padėti peržiūrėti ir įvertinti rangovų ar kitų tyrimų veikloje dalyvaujančių subjektų darbo rezultatus, įskaitant EUROFOUND tyrimus dėl ES socialinių partnerių reprezentatyvumo;
- iš įvairių šaltinių rinkti ir analizuoti duomenis ir informaciją, padėsiančią EUROFOUND atlikti tyrimus darbo santykių, darbo sąlygų, užimtumo ir gyvenimo sąlygų srityje;
- padėti rengti mokslinių tyrimų produktus ir skleisti internetinių išteklių tyrimų išvadas, atliekant nedideles analizes ir rašant tinklaraščio ar kitus trumpus straipsnius, atsižvelgiant į organizacijos komunikacijos strategiją;
- palaikyti ryšius su išorės subjektais, pavyzdžiui, statistinių paslaugų teikėjais ar rangovais, ypač EUROFOUND tinklo korespondentais;
- palaikyti ryšius ir glaudžiai bendradarbiauti su bendradarbiais iš tyrimų ir kitų skyrių;
- labiau kiekybinių gebėjimų profilio kandidatams – rengti apklausų duomenis analizei ir taikyti statistinius metodus, kad būtų galima ištirti kintamųjų tarpusavio ryšius,

prasmingai juos paaiškinti ir panaudoti vykdant įvairius EUROFOUND darbo programoje numatytus projektus;

- vykdyti kitas pareigas, kurias nurodo skyriaus vadovas (tiesioginis viršininkas).

IV. REIKALINGA KVALIFIKACIJA IR PATIRTIS

Atrankos procedūroje gali dalyvauti visi kandidatai, kurie galutinę paraiškų pateikimo dieną atitinka toliau nurodytus reikalavimus.

1. Tinkamumo kriterijai

- Būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių piliečiu ir turėti visas piliečio teises;
- būti įvykdžius visas su karine tarnyba susijusių įstatymų nustatytas prievolės;
- gerai mokėti vieną iš oficialiųjų Europos Sąjungos kalbų ir pakankamai gerai (B2 lygiu) mokėti kitą oficialiąją Sąjungos kalbą. Anglų kalba yra pagrindinė EUROFOUND darbo kalba, todėl šią kalbą kandidatas turi mokėti taip, kad galėtų tinkamai eiti pareigas (C1 lygiu)²;
- i) turėti diplomu patvirtintą išsilavinimą, atitinkantį užbaigtas universitetines studijas statistikos ir duomenų analizės, sociologijos, ekonomikos, politikos mokslų, verslo studijų, psichologijos, darbo teisės, darbo santykių ar susijusiose srityse, kai studijų trukmė yra bent treji metai, arba
- ii) atitinkamo lygio profesinį parengimą, kai tai pagrįsta tarnybos interesais;

Kandidatai turi įrodyti, kad atitinka priėmimo sąlygas, pateikdami reikiamus dokumentus (diplomų kopijas, išsilavinimą ir darbo patirtį liudijančias pažymas ir pan.).

2. Atrankos kriterijai

Kad būtų įtraukti į galutinį sąrašą ir pakviesti į pokalbį, kandidatai turės įrodyti turimą patirtį pagal šiuos kriterijus:

- patvirtinta patirtis atliekant panašias pagal šią pareigybę reikalaujamas užduotis, būtent taikomųjų mokslinių tyrimų ir (arba) politikos srityje, susijusi su viena ar daugiau iš šių sričių: darbo rinka, darbo sąlygos, darbo santykiai ir socialinis dialogas, gyvenimo sąlygos ir kokybė, teisiniai klausimai, susiję su darbo santykiais ir socialine politika;
- patvirtinta patirtis šiose srityse: kiekybiniai ar kokybiniai mokslinių tyrimų metodai; kiekybinių ar kokybinių duomenų ir informacijos valdymas, pvz., duomenų bazių organizavimas ir analizė, vienos ar daugiau dažniausiai naudojamų programinės įrangos paketų, pvz., „NVivo“, „ATLAS.ti“, „PowerBI“, „R“, „STATA“, „SPSS“, „Python“ ir pan. išmanymas;
- patvirtinti geri rašymo ir geri bendravimo žodžiu anglų kalba gebėjimai, mokėjimas taikyti skirtingus formatus ir pasiekti skirtingas auditorijas.

² Atminkite, kad pagal Tarnybos nuostatus ir įdarbinimo sąlygas tam, kad darbuotojas būtų paaukštintas į aukštesnio lygio pareigas, jis turi gerai mokėti trečiąją kalbą.

Be to, kas nurodyta pirmiau, į testus ir į pokalbį pakviesti kandidatai bus vertinami pagal tokius kriterijus:

- ES politikos ir politikos veikėjų, susijusių su EUROFOUND darbu, išmanymas;
- EUROFOUND darbui aktualios nacionalinės ir tarptautinės statistinių išteklių išmanymas ir supratimas;
- duomenų bazių ir žiniatinklio turinio naujinimo ir (arba) priežiūros patirtis;
- gebėjimas valdyti savo darbo krūvį ir prisitaikyti prie įvairių projektų reikalavimų, puikūs laiko planavimo ir organizavimo įgūdžiai;
- dėmesingumas detalėms ir kruopštumas dirbant su duomenimis ir informacija;
- aktyvus noras mokytis ir tobulinti gebėjimus;
- aktyvus domėjimasis esamų priemonių, metodų ir temų plėtojimu bei smalsumas tyrinėti;
- geri bendravimo, bendradarbiavimo ir komandinio darbo įgūdžiai;
- gebėjimas dirbti ir užbaigti užduotis esant trumpiems terminams;
- gebėjimas prisiderinti ir dirbti įvairiose grupėse;
- darbo tarptautinėje ar daugiakultūrinėje aplinkoje su įvairių sričių specialistų komandomis patirtis.

V. SVARBI INFORMACIJA KANDIDATAMS

Atrinkti kandidatai gali būti įdarbinti IV pareigų grupės sutartininkais pagal trejų metų terminuotą darbo sutartį (kuri gali būti pratęsta) arba trumpesnės terminuotas darbo sutartis, jei būtina, konkreiems projektams vykdyti.

Darbo vieta yra Dubline, tad pagal Tarnybos nuostatus (20 straipsnį) darbuotojo gyvenamoji vieta turės būti tinkamu atstumu nuo EUROFOUND būstinės.

Kandidatai bus atrinkti į trumpąjį sąrašą. Tinkamiausi šio sąrašo kandidatai (ne daugiau kaip 30 kandidatų, sudarant trumpąjį sąrašą surinkusių ne mažiau kaip 70 proc.) bus pakviesti laikyti testus raštu ir dalyvauti pokalbyje su atrankos komisija.

Daugiau informacijos apie pirminę atranką, pokalbių ir testų procedūras, taip pat įdarbinimo sąlygas ir duomenų apsaugos politiką galima rasti [EUROFOUND interneto svetainėje](#). Kandidatams primygtinai rekomenduojama atidžiai perskaityti šią informaciją.

Paraiškos turi būti pateiktos per EUROFOUND internetinę įdarbinimo sistemą [darbo skelbimų puslapyje](#) ir turėtų būti užpildytos anglų kalba, kuri yra EUROFOUND darbo kalba.

Bus vertinamos tik paraiškos, gautos iki 2024 m. balandžio 24 d. 23.55 val. (GMT).