

II-FONDAZZJONI EWROPEA GHAT-TITJIB TAL-KONDIZZJONIJIET
TAL-ĦAJJA U TAX-XOGĦOL (EUROFOUND)

AVVIŻ TA' PROCEDURA TA' GĦAŻLA MIFTUĦA:

Titolu tal-impjieg	Uffiċjal ta' Appoġġ għar-Riċerka
Referenza	EF-CA-24-03
Tip ta' kuntratt	Aġent Kuntrattwali ⁽¹⁾
Grupp ta' funzjon/grad	CA FG-IV
Durata tal-kuntratt	Kuntratt ta' 3 snin, jistgħu jiġu offruti kuntratti li jiġgeddu jew kuntratti iqsar b'terminu fiss għal proġetti speċifiċi
Post tal-impjieg	Dublin, l-Irlanda
Data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet:	24.04.2024

I. INFORMAZZJONI DWAR L-AĠENZIJA

Il-Eurofound hija aġenzija tal-Unjoni Ewropea, ibbażata f'Dublin, l-Irlanda, li tipprovdi għarfien biex tassisti fl-iżvilupp ta' politiki soċjali, tal-impjieg u relatati max-xogħol għal atturi ewlenin fil-qasam tal-politika soċjali tal-UE u għaċ-ċittadini tal-Ewropa. Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tal-Eurofound, jekk jogħġbok żur is-sit web: www.eurofound.europa.eu.

Il-Eurofound tapplika politika ta' opportunitajiet indaqs u ta' nondiskriminazzjoni skont l-Artikolu 1(d) tar-Regolamenti tal-Persunal u taċċetta applikazzjonijiet mingħajr distinzjoni fuq il-baži ta' sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, karatteristiċi ġenetiċi, lingwa, reliġjon jew twemmin, opinjoni politika jew ta' xorta oħra, appartenenza għal minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, età jew orjentazzjoni sesswali.

II. PROFIL TAL-KANDIDAT – DAN IX-XOGĦOL GĦALIK?

Qed tnejji għal karriera fir-riċerka soċjali kwalitattiva **jew** kwantitattiva u r-riċerka komparattiva hija l-passjoni tiegħek? Allura dan jista' jkun ix-xogħol ideali għalik. Iċċekkja l-mistoqsijiet ta' hawn taht u jekk twieġeb "iva" għal xi wħud minnhom jew għalihom kollha, żgur li għandek tapplika.

- Tiegħu gost tigbor u tanalizza *data* u tislet sejbiet li jistgħu jappoġġaw deċizzjonijiet ta' politika?
- Ħerqan/a li tikkontribwixxi biex tipproduċi evidenza u tgħin biex jinstabu soluzzjonijiet ta' politika għall-isfidi pprezentati mit-tranzizzjoni tripla (tat-tibdil fil-klima, diġitali u demografiku) lejn il-kundizzjonijiet tal-għajxien u tax-xogħol?

¹ ara r-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea fuq <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF>

- Inti tattirak l-interazzjoni bejn l-għoli tal-ħajja li qed jżied, ix-xenarju ġeopolitiku li qed jevolvi u l-impatt profond tagħhom fuq il-kundizzjonijiet tal-għajxien fl-Ewropa kollha? Hdimt b'*data* u informazzjoni relatati mad-dinja tax-xogħol?
- Għandek fehim tajjeb tar-rwol tas-sħab soċjali fit-tfassil tal-politiki u kif jiffunzjonaw l-organizzazzjonijiet tagħhom?
- Tieħu gost tindirizza kwistjonijiet kumplessi u tqassamhom fi stadji ta' riċerka manigġabbli bħala parti minn tim multidixxiplinari?
- Inti profiċjenti biex taħdem b'settijiet kbar ta' *data* jew informazzjoni kwalitattiva u tieħu gost tesperimenta b'għodod u software ta' riċerka godda?

III. KUNTEST U DMIRIJET TAL-IMPJIEG

Il-Eurofound tfittex li tistabilixxi lista ta' riżerva ta' Aġenti Kuntrattwali biex tappoġġja waħda jew aktar mill-Unitajiet ta' Riċerka tagħha billi taħdem fuq firxa ta' dmirijiet rilevanti elenkati hawn taħt. Id-dmirijiet li japplikaw għal kull kariga jistgħu jvarjaw skont il-proġetti u l-bażijiet ta' *data* rilevanti.

Il-persunal tar-riċerka tal-Eurofound jista' jiġi nnominat għal waħda minn 3 unitajiet ta' riċerka: Impjeg; il-Ħajja tax-Xogħol; u l-Politiki Soċjali. L-**Uffiċjal ta' Appoġġ għar-Riċerka** se jikkontribwixxi għall-formulazzjoni, il-koordinazzjoni u l-ġestjoni ta' studji u sħarriġ madwar l-Ewropa kollha, b'enfasi partikolari fuq l-iżvilupp u ż-żamma kontinwi tal-bażijiet tad-*data* kwantitattivi u kwalitattivi online tal-Eurofound u t-tħejjija ta' settijiet tad-*data* u l-analizijiet sekondarji tagħhom.

Ibbażati f'waħda mill-unitajiet tar-riċerka u li jirrapportaw lil superjur ġerarkiku dirett, id-dmirijiet tar-rwol jistgħu jinkludu:

- assistenza fil-fażi tad-disinn tal-proġetti ta' riċerka, fl-abbozzar tal-ispeċifikazzjonijiet tal-offerta u jipparteċipa fl-evalwazzjonijiet tal-offerti;
- appoġġ għall-ġbir kontinwu, il-kontroll tal-kwalità u l-integrazzjoni ta' *data* u informazzjoni kwantitattivi jew kwalitattivi li jirriżultaw minn sorsi statistiċi jew minn sorsi oħra madwar l-Ewropa;
- appoġġ lill-manutenzjoni u l-iżvilupp tar-riżorsi online tal-Eurofound (bħall-EU Policy Watch, il-bażijiet tad-*data* tal-Monitoraġġ tar-Ristrutturar Ewropew, jew il-profilu tal-pajjiżi tal-Ħajja tax-Xogħol, iċ-Ċentru Konverġenti tal-UE), inkluż il-kontribut għall-iżvilupp ulterjuri tal-kwalità tal-kontenut, il-flussi tax-xogħol, u l-facilità tal-użu tagħhom;
- appoġġja lir-rieżami u l-valutazzjoni tar-riżultati tangibbli tal-kuntratturi jew ta' kontributori oħra għall-outputs tar-riċerka, inkluż għall-istudji tal-Eurofound dwar ir-rappreżentattività tas-sħab soċjali fil-livell tal-UE;
- Ġbir u analiżi ta' *data* u informazzjoni minn diversi sorsi biex tiġi appoġġgata r-riċerka tal-Eurofound dwar ir-relazzjonijiet industrijali, il-kundizzjonijiet tax-xogħol, l-impjegi u l-kundizzjonijiet tal-għajxien.
- kontribuzzjoni għall-abbozzar tar-riżultati tar-riċerka, u appoġġja għad-disseminazzjoni tas-sejbiet tar-riċerka mir-riżorsi online billi jitwettqu analizijiet

żgħar u abbozz ta' biċċiet tal-blog jew artikli qosra, f'konformità mal-istrategġija ta' komunikazzjoni korporattiva;

- kollaborazzjoni ma' atturi esterni, bħal fornituri ta' servizzi statistiċi jew kuntratturi u b'mod partikolari man-network tal-korrispondenti tal-Eurofound;
- Komunikazzjoni u kooperazzjoni mill-qrib ma' kollegi fir-riċerka u f'Unitajiet oħra;
- Għall-kandidati bi profil aktar kwantitattiv, biex tithejja *data* tal-istħarriġ għall-analiżi u japplikaw tekniki statistiċi biex jiġu investigati r-relazzjonijiet bejn il-varjabbli u titfassal interpretazzjoni sinifikanti li tikkontribwixxi għal varjetà ta' proġetti li huma parti mill-programm ta' ħidma tal-Eurofound;
- dmirijiet oħra kif meħtieġa mill-Kap tal-Unità/is-superjur ġerarkiku dirett.

IV. KWALIFIKI U ESPERJENZA MEĦTIEĠA

Il-proċedura tal-għażla hija miftuħa għal kandidati li, sad-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet, jissodisfaw il-kundizzjonijiet li ġejjin:

1. Kriterji ta' eliġibbiltà

- Ċittadinanza ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, intitolati għal drittijiet sħaħ bħala ċittadin;
- Ikkunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost mil-liġijiet li jikkonċernaw is-servizz militari;
- Ikollhom għarfien tajjeb ħafna ta' lingwa uffiċjali waħda tal-Unjoni Ewropea u għarfien sodisfaċenti (livell B2) ta' lingwa oħra tal-Unjoni. Billi l-Ingliż huwa l-lingwa ta' ħidma ta' kuljum tal-Eurofound, il-proficijenza fl-Ingliż hija meħtieġa f'livell neċessarju għat-twettiq tad-dmirijiet (livell C1)²;
- (i) livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas tliet snin iċċertifikati b'diploma, fi statistika u analiżi tad-*data*, soċjoloġija, ekonomija, xjenza politika, studji tan-negozju, psikoloġija, liġi tax-xogħol, relazzjonijiet industrijali jew oqsma relatati jew
- (ii) fejn ikun ġustifikat fl-interessi tas-servizz, taħriġ professjonali ta' livell ekwivalenti.

Il-kandidati jridu jagħtu prova li jissodisfaw il-kundizzjonijiet għall-ammissjoni permezz ta' dokumenti xierqa (kopji ta' diplomi, ċertifikati akkademici u professjonali eċċ.).

2. Kriterji tal-għażla

Sabiex jintgħażlu u jiġu mistiedna għall-intervista, il-kandidati se jkollhom bżonn juru esperjenza dwar il-kriterji li ġejjin:

- Esperjenza ppruvata f'kompiti simili kif meħtieġ mir-rwol, jiġifieri b'riċerka applikata u/jew esperjenza ta' politika relatata ma' wieħed jew aktar mill-oqsma li ġejjin: is-suq tax-xogħol, il-kundizzjonijiet tax-xogħol, ir-relazzjonijiet industrijali u d-djalogu soċjali,

² Jekk jogħġbok kun af li skont ir-Regolamenti tal-Persunal u l-Kundizzjonijiet tal-Impjeg, hija meħtieġa proficijenza fit-tielet lingwa qabel il-promozzjoni għal grad ogħla.

il-kundizzjonijiet tal-għajxien u l-kwalità tal-ħajja, kwistjonijiet legali relatati mar-relazzjonijiet tal-impjeg u l-politika soċjali;

- Għarfien espert ippruvat f': metodi ta' riċerka kwantitattivi jew kwalitattivi; il-ġestjoni ta' *data* u informazzjoni kwantitattivi jew kwalitattivi, eż. l-organizzazzjoni u l-analiżi ta' bażijiet tad-*data*, u l-familjarità ma' wieħed jew aktar mill-pakketti ta' software użati b'mod komuni bħal NVivo, ATLAS.ti, PowerBI, R, STATA, SPSS, Python, eċċ.;
- Evidenza ta' ħiliet ta' kitba tajba u ħiliet ta' komunikazzjoni orali bl-Ingliż tajbin, fl-applikazzjoni ta' formati differenti u li jimmiraw udjenzi differenti.

Minbarra dan ta' hawn fuq, il-kandidati li jiġu mistiedna għall-ittestjar u l-intervista se jiġu vvalutati wkoll abbażi tal-kriterji li ġejjin:

- Għarfien tal-atturi tal-politika u tal-politika tal-UE fir-rigward tal-ħidma tal-Eurofound;
- Għarfien u fehim ta' sorsi statistiċi nazzjonali u internazzjonali rilevanti għall-ħidma tal-Eurofound;
- Esperjenza fl-aġġornament/żamma ta' bażijiet ta' *data* u kontenut tal-web;
- Ħila li jimmaniġġja l-ammont ta' xogħol tiegħu stess u jadatta kif meħtieġ għad-domandi ta' diversi proġetti b'ħiliet eċċellenti ta' ġestjoni tal-ħin u organizzazzjonali;
- Attenzjoni għad-dettall u d-diliġenza fil-ħidma bid-*data* u l-informazzjoni;
- Interess attiv fit-tagħlim u l-iżvilupp tal-ħiliet tagħhom stess;
- Entużjażmu għall-iżvilupp ta' għodod, metodi u suġġetti eżistenti u kurżità għall-esplorazzjoni;
- Ħiliet tajbin fil-komunikazzjoni, fil-kooperazzjoni u ħidma f'tim;
- Ħila ta' xogħol u preżentazzjoni tax-xogħol fi skadenzi qosra;
- Ħila li jadattaw u jlaħħqu mal-ħidma f'timijiet differenti;
- Esperjenza ta' ħidma f'ambjent internazzjonali jew multikulturali u ma' timijiet multidixiplinari.

V. INFORMAZZJONI IMPORTANTI GĦALL-KANDIDATI

Il-kandidati magħżula jistgħu jiġu rekrutati bħala Aġent Kuntrattwali FGIV, fuq kuntratt ta' 3-snin b'terminu fiss (rinnovabbli) jew kuntratti iqsar b'terminu fiss, jekk ikun meħtieġ, għal proġetti speċifiċi.

Il-post tal-impjeg huwa Dublin u se tkun meħtieġa residenza f'distanza raġonevoli mill-uffiċċju tal-Eurofound skont ir-Regolamenti tal-Persunal (l-Artikolu 20).

Il-kandidati se jitpoġġew fuq lista mqassra u dawk meqjusa l-aktar xierqa (massimu ta' 30 kandidat) (li jiksbu minimu ta' 70 % fil-proċess fejn jitpoġġew fuq lista qasira) se jiġu mistiedna għal testijiet bil-miktub u għal intervista mal-Kumitat tal-Għażla.

Aktar dettalji dwar l-iskrinjar, il-proċessi tal-intervistar u tal-ittestjar, kif ukoll il-kundizzjonijiet tal-impjeg u l-politika tal-protezzjoni tad-*data* - huma deskritti fuq is-[sit web tal-Eurofound](#). Il-kandidati huma mħeġġa biex jaqraw din l-informazzjoni b'attenzjoni.

L-applikazzjonijiet għandhom jiġu sottomessi permezz tas-sistema ta' reklutaġġ online mill-[paġna tal-pożizzjonijiet vakanti](#) tal-Eurofound u għandhom jimtlew bl-Ingliz li hija l-lingwa ta' ħidma ta' kuljum tal-Eurofound.

Sabiex dawn jiġu kkunsidrati, l-applikazzjonijiet iridu jaslu qabel 23:55 (GMT) fl-24.04.2024.