Kontaktu nodibināšanas posms

[Intervijas sākums ar (personāla daļas) vadītāju]

[IF GROSS SAMPLE ASK B0 AND INFO1] [ELSE GO TO B1]

B0. Visspērīms, kvalitātes nodrošināšanas nolūkos jaujiet man, lūdzu, precizēt Jūsu vārdu.

[Programmētā: Ja informētājs vārdu nosauca jau iepriekš, tad laucinījum jau iepriekš automātiski jābūt aizpildītiem ar saņemtajiem vārdiem.]

- VĀRDS: _______________________________________
- [Nav atbilstes] .......................................................... 9

[JAUTĀTI TIKAI, JA INFORMATĪVIE MATERIĀLI TIKA NOSAŪTĪTI – INFORMĀCIJA, KAS IEGŪTA NO IZLASES FAILA]

INFO1. Kvalitātes nodrošināšanas nolūkos jaujiet man arī, lūdzu, noskaidrot, vai Jūs saņemāt informatīvus materiālus par šo aptauju, ko mēs Jums nosūtījam. – (ja e-pasts) tie tika sūtīti pa e-pastu. – (ja parastais pasts) tie tika sūtīti pa parasto pastu

- Jā, redzēju tos (bet neizlasīju) ........................................ 1 TURPINĀT
- Jā, tos izlasīju................................................................ 2 TURPINĀT
- Nē................................................................. 3 TURPINĀT
- [Nezina]............................................................. 8 TURPINĀT
A bloks. Sabiedrības / uzņēmumu raksturojums

[JAUTĀT VISIEM]
B1. ASINGLE
Vai šis uzņēmums ar šo adresi ir atsevišķa neatkarīga sabiedrība vai organizācija bez citām filiālēm, ražošanas vai realizācijas vienībām citur Latvijā?
Vai arī šis ir viens no vairākiem uzņēmumiem, kuri atrodas dažādās vietās Latvijā, un kas pieder tai pašai sabiedrībai / organizācijai
- Atsevišķa neatkarīga sabiedrība / organizācija........................................... 1 IET UZ IEVADS A
- Viens no vairākiem dažādiem uzņēmumiem............................................ 2 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ........................................................................................... 9 IET UZ IEVADS A

[JAUTĀT, JA B1 = 2]
B2. AHEADQU
Vai uzņēmums šajā adrese ir jūsu sabiedrības/ organizācijas centrālais birojs vai tas ir filiāle?
- Centrālais birojs ......................................................................................... 1 TURPINĀT
- Filiāle.......................................................................................................... 2 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ........................................................................................... 9 TURPINĀT

INTROA
[JA B1=2, NOLASĪT]
Mēs sāksim ar dažiem jautājumiem par sabiedrību/ organizāciju, kurai šis uzņēmums pieder.

[JA B1=1, NOLASĪT]
No šī brīža mēs turpmāk izmantosim vārdu “uzņēmums”, kas jūsu gadījumā nozīmē jūsu sabiedrību vai organizāciju.

[JAUTĀT VISIEM]
Q2. APRIVATE
Sabiedriskā sektora organizācija vai nu pilnībā pieder valsts iestādēm vai tām pieder vairāk par 50%. Vai Jūsu uzņēmums ir daļa no ...
- Privatā sektora vai..................................................................................... 1 TURPINĀT
- Sabiedriskā sektora? ............................................................................. 2 TURPINĀT
- [Nezina] ................................................................................................. 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ....................................................................................... 9 TURPINĀT

[JAUTĀT VISIEM]
Q3. ACHOWNER
Vai kopš 2010. gada sākuma ir notikusi īpašumtiesību maiņa, kas ievērojami ietekmējusi Jūsu uzņēmumu?

- Jā 1 TURPINĀT
- Nē 2 TURPINĀT
- [Nezina] ................................................................. 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] .......................................................... 9 TURPINĀT

[Intervietajam: Novērtējumu par to, vai uzņēmumu “ievērojami” ietekmējusi īpašumtiesību maiņa, jāattāl jautājuma ziņā.]

QAUTĀT VISIEM

Q30.
AEMPORG

Vai Jūsu sabiedrība ir tādas darba devēju organizācijas locekle, kura piedalās darba kopliguma slēgšanas sarunās?

- Jā 1 TURPINĀT
- Nē 2 TURPINĀT
- [Nezina] ................................................................. 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] .......................................................... 9 TURPINĀT

JA B1=2, NOLASĪT]

Turpmāk mēs uzdosim jautājumu tieši par šo uzņēmumu kā sabiedrības vai organizācijas daļu, kas atrodas šajā vietā.

JAUTĀT VISIEM

Q5.
ANUMBEMP


- Darbinieku skaits: ________________________________
- [Nezina] ................................................................. 99998
- [Nav atbildes] .......................................................... 99999

JA ATBILDE IR “0 – 9” INTERVIJAS BEIGAS, IET UZ “PATEIKties UN BEIGT” SADAĻU]

[K NY ATBILDE IR 99998 = “ nezina TURPINĀT]
[K NY ATBILDE IR 99999 = “ nav atbildes” .................... TURPINĀT ]

JAUTĀT, JA Q5 = 99998 vai 99999]

Q6.
AEMPCAT

Vai Jūs varētu nosaukt aptuvenu aplēsi, izmantojot šādas kategorijas?
- 0 līdz 9 strādājošie .............................................................. 1 INTERVIJAS BEIGAS, IET UZ "PATEIKTIES UN BEIGT" SADAĻU TURPINĀT
- 10 līdz 19 strādājošie .......................................................... 2 TURPINĀT
- 20 līdz 49 strādājošie .......................................................... 3 TURPINĀT
- 50 līdz 249 strādājošie .......................................................... 4 TURPINĀT
- 250 līdz 499 strādājošie .......................................................... 5 TURPINĀT
- 500 un vairāk strādājošo ...................................................... 6 TURPINĀT
- [Nezina]............................................................................... 8 INTERVIJAS BEIGAS, IET UZ "PATEIKTIES UN BEIGT" SADAĻU TURPINĀT
- [Nav atbildes]........................................................................... 9 INTERVIJAS BEIGAS, IET UZ "PATEIKTIES UN BEIGT" SADAĻU TURPINĀT

[JAUTĀT VISIEM]

Q4. AYEARSOP
Cik gadus šis uzņēmums darbojas neatkarīgi no pārmaņām tā īpašumtiesību struktūrā?

- Mazāk nekā 2 gadus.................................................................1 TURPINĀT
- 2 līdz 9 gadus........................................................................ 2 TURPINĀT
- 10 līdz 49 gadus.................................................................... 3 TURPINĀT
- 50 un vairāk gadus................................................................. 4 TURPINĀT
- [Nezina]............................................................................... 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes]....................................................................... 9 TURPINĀT
B bloks Pärmaiņas uzņēmumā

INTROB
Turpmākie jautājumi būs par pārmaiņām šajā uzņēmumā.

[JAUTĀT VISIEM]
Q7.
BCHEMP
Vai kopš 2010. gada sākuma kopējais darbinieku skaits šajā uzņēmumā ir palielinājies, samazinājies vai gandrīz nav mainījies?

- Palielinājies ................................................................. 1 TURPINĀT
- Samazinājies ............................................................... 2 TURPINĀT
- Gandrīz nav mainījies .................................................. 3 TURPINĀT
- [Nezina] ...................................................................... 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] .............................................................. 9 TURPINĀT

Q31.
Vai kopš 2010. gada sākuma šis uzņēmums ir ieviesis ...

<table>
<thead>
<tr>
<th>Q31</th>
<th>BINNM APR</th>
<th>[JA UZŅĒM UMS NO DATUB ĀZES: PRIVĀT AIS SEKTO RS]</th>
<th>... jaunas vai būtiski mainītas mārketinga metodes?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8 9</td>
<td>TURPINĀT</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Q32</th>
<th>BINNM APU</th>
<th>[JA UZŅĒM UMS NO DATUB ĀZES: VALSTS SEKTO RS]</th>
<th>... jaunas vai būtiski uzlabotas metodes sabiedrības informēšanai par savu darbību?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8 9</td>
<td>TURPINĀT</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Q22</th>
<th>BINNP RSE</th>
<th>... jaunus vai būtiski mainītus produktus vai pakalpojumus (gan iekšēji, gan ārēji)?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8 9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Q23</th>
<th>BINNO PROC</th>
<th>... jaunus vai būtiski mainītus procesus saistībā ar preču ražošanu vai pakalpojumu</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8 9</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Block C – Darbinieku raksturojums**

**INTROC**  
Turpmākie jautājumi ir saistīti ar šī uzņēmuma darbinieku raksturojumu.

*[JAUTĀT VISIEM]*

Q33.  
Saistībā ar šo uzņēmumu vai Jūs, lūdzu, varētu nosaukt procentos izteikt tādu darbinieku daļu ....

<table>
<thead>
<tr>
<th>[PROCENTU KATEGORIJAS]</th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Neviens</td>
<td>Mazāk nekā 20%</td>
<td>no 20% līdz 39%</td>
<td>no 40% līdz 59%</td>
<td>no 60% līdz 79%</td>
<td>no 80% līdz 99%</td>
<td>Visi</td>
<td>Nezina</td>
<td>Nav atbildes</td>
<td>ABSOLŪTAIS SKAITS</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Q33A</strong> CEMP PERM</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>...kuris ir beztermiņa līgums?</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Q33B</strong> CEMP WOM</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>...kas ir sievietes?</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Q33C</strong> CEMP OLD</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>...kurā vecums pārsniedz 50 gadus?</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Q33D</strong> CEMP HIED</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>...kurim ir augstāka izglītība?</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Q33E</strong> CEMP PART</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>5</td>
<td>6</td>
<td>7</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>...kuri nepilnā laikā darbu, tas ir,</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
mazāku
stundu
skaitu
nekā
parasto
pilnu
darba laiku?

TURPINĀT PAR KATRU ATBILDI

• Beztermiņa līgums ir parastākā darba līguma forma starp darba devēju un darbinieku; to sauc arī par pastāvīgu darba līgumu, kas noslēgts uz nenoteiktu laiku.
• Jēdzens "neplīna laika darbs" attiecas uz visu veidu vienošanām par darba laiku, kas nav parastais pilnais darba laiks.

[INTERVĒTĀJAM: vispirms lūdzu nosaukt aptuvenu procentuālo lielumu, kuru norādiet attiecīgajā procentu kategorijā. Ja respondents spontāni nosauc absolūtu skaitli: Lūdu, ierakstiet to pēdējā ailē.]

[JAUTĀT VISION]

INTRONJO
Parunāsim par to, kādu veidu darbi tiek veikti uzņēmumā. Daži darbi jāmācās darot, lai persona kļūtu lietpratējs. Parunāsim par tiem darbiem, kuri jāmācās darot vidēji vismaz vienu gadu, lai persona kļūtu lietpratēja.

Q16.
CONJOB
Kāda ir aptuvenā procentuālā daļa tādiem darbiniekiem, kuri veic darbu, kurš jāmācās darot vismaz vienu gadu, lai persona pilnībā pārzinātu savu uzdevumu?

[INTERVĒTĀJAM:
• Vispirms, parunāsim par tiem darbiem, kuri jāmācās darot vismaz vienu gadu.
• Pēc tam saskaitiet visus darbiniekus, kuri veic šos darbus, un izrēķiniet procentu no kopējā darbinieku skaita šajā uzņēmumā.
Vispirms lūdžiet atbildēt par aptuvenajiem procentiem, ja gadījumā respondents varētu sniegt atbildi precīzos skaitļos, lūdu, ierakstiet to laicīgā “Darbinieku skaits”]

- Darbinieku skaits procentos:_______________________________ IET UZ IEVADS D
- Darbinieku skaits:________________________________________ IET UZ IEVADS D
- [Visi] ...........................................................................99996 IET UZ IEVADS D
- [Neviens] ......................................................................99997 IET UZ IEVADS D
- [Nezina] .........................................................................99998 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ...................................................................99999 TURPINĀT

[JAUTĀT, JA Q16= 99998 VAI 99999]

Q17.
CONJOBPC
Vai jūs varētu nosaukt aptuvenu aplēsi, izmantojot šādas kategorijas?

- Neviena ...........................................................................1 TURPINĀT
- Mazāk nekā 20%.................................................................2 TURPINĀT
- no 20% līdz 39% ..............................................................3 TURPINĀT
- no 40% līdz 59% ..............................................................4 TURPINĀT
- no 60% līdz 79% ..............................................................5 TURPINĀT
- no 80% līdz 99% ..............................................................6 TURPINĀT
- Visi ......................................................................................7 TURPINĀT
- [Nezina] ......................................................................................... 8  TURPINĀT
- [Nav atbildes] .................................................................................. 9  TURPINĀT
D Uzņēmuma veiktās darbības

INTROD
Nākamajā iedalā mēs vēlētos jautāt Jums par to, kādas darbības tiek veiktas uzņēmumā.

[JAUTĀT VISIEM]
Q21.
DMAINACT
Kāda ir uzņēmuma galvenā darbība?

[INTERVĒTĀJAM: izdibiniet pēc iespējas vairāk informācijas un sīki pierakstiet visu informāciju.]

Galvenā darbība:

.................................................................................................................................................................
.................................................................................................................................................................
TURPINĀT

- [Nezina] ..............................................................................................................................998  TURPINĀT
- [Nav atbildes] ........................................................................................................................999  TURPINĀT

[JAUTĀT VISIEM]
Q26.
Vai šim uzņēmumam ir kāda no šādu veidu nodalām?

[Jautājumi attiecas tikai uz uzņēmuma nodalām.]

+-----------------------------+-----------------------------+-----------------------------+-----------------------------+-----------------------------+
|                             | Jā     | Nē    | Nezina | Nav atbilde |         |
+-----------------------------+-----------------------------+-----------------------------+-----------------------------+-----------------------------+
| Q26A DDEP FUN               | Nodalas, kuru darbības pamatā ir noteikta funkcija: pārdošana, ražošana, administrēšana, pētniecība, utt. | 1   | 2   | 8   | 9   | TURPINĀT |
| Q26B DDEP TYP               | Nodalas, kurās nodarbojas ar dažādu veidu produktiem vai pakalpojumiem | 1   | 2   | 8   | 9   | TURPINĀT |
| Q26C DDEP GEO               | Nodalas, kurās nodarbojas ar noteiktām ģeogrāfiskām zonām, reģioniem, utt. | 1   | 2   | 8   | 9   | TURPINĀT |
+-----------------------------+-----------------------------+-----------------------------+-----------------------------+-----------------------------+
E Darba organizācijas prakse

INTROE
Turpmākajā sadaļā es vēlētos uzdot jautājumus par darba organizāciju uzņēmumā.

[JAUTĀT VISIEM]
Q24.
EHIERA
Cik hierarhijas līmeņu ir uzņēmumā, tostarp augstākajā un zemākajā līmenī?
[Vienlīmeņa organizācijām (t.i. kur visi ir vienlīdzīgi) ir 1 hierarhijas līmenis “0” nevar pieņemt kā atbildi, atbilde jābūt > vai = 1]

- Līmeņu skaits: _____________________________ līmeņi TURPINĀT
- [Nezīna] .............................................................. 998 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ................................................... 999 TURPINĀT

[JAUTĀT VISIEM]
Q25.
EHIERACH
Kopš 2010. gada sākuma hierarhijas līmeņu skaitis ir ...
[IESPĒJAMA TIKAI VIENA ATBILDE]

- Palielinājies vai .................................................. 1 TURPINĀT
- Palicis nemainīgs vai ........................................... 2 TURPINĀT
- Samazinājies? ....................................................... 3 TURPINĀT
- [Nezīma] ............................................................ 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] .................................................... 9 TURPINĀT

[JAUTĀT VISIEM]
Q27.
EPLANN
Kurš uzņēmumā parasti pieņem lēmumus par darbinieku ikdienas darba pienāko plānošanu un izpildi?
[IESPĒJAMA TIKAI VIENA ATBILDE]

- Darbinieks, kas veic uzdevumus .......................... 1 TURPINĀT
- Vadītāji vai uzraudzības darbinieki ..................... 2 TURPINĀT
- Gan darbinieki, gan vadītāji vai uzraudzības darbinieki ...... 3 TURPINĀT
- [Nezīma] ............................................................ 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] .................................................... 9 TURPINĀT

[JAUTĀT VISIEM]
Q38.
EMONQUA
Vai uzņēmumā tiek uzraudzīta ražošanas procesu vai pakalpojumu sniegšanas kvalitāte?
- Jā, pastāvīgi ................................................................. 1 TURPINĀT
- Jā, neregulāri ............................................................... 2 TURPINĀT
- Nē .............................................................................. 3 TURPINĀT
- [Nezina] ........................................................................ 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ............................................................. 9 TURPINĀT

[JAUTĀT VISIEM]

T9.

ELELEDOC
Vai šajā uzņēmumā darbinieki dokumentē un glabā ierakstus par savu darba praksi vai to, ko viņš ir iemācījušies, lai dalītos ar šādiem ierakstiem ar citiem darbiniekiem?

- Jā .............................................................................. 1 TURPINĀT
- Nē .............................................................................. 2 TURPINĀT
- [Nezina] ....................................................................... 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ............................................................. 9 TURPINĀT

[JAUTĀT VISIEM]

T10.

EINF SYS
Vai šis uzņēmums izmanto informācijas sistēmas, lai samazinātu piegādes vai nepabeigušo ražojušu apjomu? Šādu pieeju reizēm sauc par ražošanas sistēmu, kura nodrošina tikai nepieciešamo saražotā apjomu, vai tā nozīmē strādāt, neveidojot krājumus.

- Jā .............................................................................. 1 TURPINĀT
- Nē .............................................................................. 2 TURPINĀT
- [Nezina] ....................................................................... 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ............................................................. 9 TURPINĀT

[JAUTĀT VISIEM]

T11.

EEEXTEMON
Vai šis uzņēmums seko ārējām idejām vai tehnoloģiju attīstībai saistībā ar jauniem vai mainītiem produktiem, procesiem vai pakalpojumiem?

- Jā, izmantojot personālu, kas īpaši norākots šim uzdevumam 1 TURPINĀT
- Jā, vispārejā personāla pienākumu ietvaros .......................... 2 TURPINĀT
- Nē .............................................................................. 3 TURPINĀT
- [Nezina] ....................................................................... 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ............................................................. 9 TURPINĀT
F Komandas darbs un uzdevumu rotācija

INTROF

[JAUTĀT VISIEM]
Tagad mēs uzdosim dažus jautājumus par to, kā Jūsu uzņēmumā cilvēki strādā kopā. Mūs īpaši interesē jēdziens “komandas darbs”, kas nav tas pats, kas darbs vienībās vai nodalās.

Komanda ir cilvēku grupa, kas strādā kopā un kam ir dažāta atbildība komandai piešķirto uzdevumu izpildei, un komandu veido vai nu vienas uzņēmuma vienības ietvaros vai starp vairākām uzņēmuma vienībām.

T1.
FTEAMEX
Vai Jūsu uzņēmumā ir komandas, kurās atbilst šādai definīcijai?

- Jā ........................................................................................................ 1 TURPINĀT
- Nē.................................................................................................... 2 IET UZ T7
- [Nezina] ..................................................................................... 8 IET UZ T7
- [Nav atbildes] ............................................................................. 9 IET UZ T7

[JAUTĀT, JA T1=1]

T2.
FTEASIN
Saistībā ar darbiniekiem, kuri veic komandas darbu, vai vairākums šādu darbinieku strādā vienā komandā, vai arī vairākums vienlaikus strādā vairāk nekā vienā komandā?

- Vairākums strādā vienā komandā............................................. 1 TURPINĀT
- Vairākums strādā vairāk nekā vienā komandā ..................... 2 TURPINĀT
- [Nezina] ..................................................................................... 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ............................................................................. 9 TURPINĀT

[JAUTĀT, JA T1=1]

T3.
FTAUTON
Ja Jūs padomātu par uzdevumiem, kuri jāveic šīm komandām: Vai komandas locekļi savā starpā lemj, kurš veiks uzdevumus, vai parasti ir augstākstāvošs komandas loceklis, kurš sadala uzdevumus komandas locekļiem?

- Komandas locekļi pieņem lēmumu paši.................................... 1 TURPINĀT
- Uzdevumus sadala augstākstāvošs komandas loceklis ....... 2 TURPINĀT
- [Nezina] ..................................................................................... 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ............................................................................. 9 TURPINĀT

[JAUTĀT VISIEM]
T7. 
FROTATE
Vai kādi uzdevumi šajā uzņēmumā tiek rotēti starp darbiniekiem?
- Jā, vairākums to dara.......................................................... 1 TURPINĀT
- Jā, daži to dara............................................................. 2 TURPINĀT
- Nē, neviens to nedara .................................................... 3 TURPINĀT
- Nē, nepieciešamo augstā līmeņa iemaņu vai zināšanu dēļ uzdevumus nevar rotēt starp darbiniekiem ........................................................................ 4 TURPINĀT
- [Nezina]............................................................................. 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ................................................................. 9 TURPINĀT

G Ārpakalpojumu izmantošana un sadarbība

[JAUTĀT VISIEM]
O1. 
Lūdzu, norādiet, vai šis uzņēmums veic kādu no šādām darbībām?

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ja</th>
<th>Ne</th>
<th>Nezina</th>
<th>Nav atbildes</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>O1A</td>
<td>GACTDEDE</td>
<td>Jaunu produktu vai pakalpojumu izstrāde vai attīstība</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>O1B</td>
<td>GACTPROD</td>
<td>Preču ražošana vai pakalpojumu sniegšana</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>O1C</td>
<td>GACTMARK</td>
<td>Preču vai pakalpojumu pārdošana vai marketings</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

[jautāt tikai, ja vismaz viens no O1A, O1B, O1C =1]
O2.
GCOLLAB
Vai šis uzņēmums sadarbojas ar citu uzņēmumu vai organizāciju, lai veiktu kādu no šādām darbībām ...?

[JA B1=2
Piezīme intervētājam: Sabiedrībām ar daudziem uzņēmumiem tā varētu būt gan iekšējā, gan ārējā sadarbība]
O3.
Vai šis uzņēmums dalēji vai pilnībā izmanto ārpakalpojumus šādām darbībām (šādāi darbībai), nododot tās trešai personai, kura nepieder jūsu uzņēmumam vai nav sabiedrība, kurai pieder jūsu uzņēmums?

[Jēdziens “ārpakalpojuma izmantošana” attiecas uz līguma slēgšanu ar citu, neatkarīgu organizāciju par uzņēmējdarbības funkcijas vai procesa veikšanu.]
H Personāla pārvaldības prakse

H.1 Apmācība

[NOLASĪT VI SIEM]
INTROH1
Tagad mēs uzdosim dažus jautājumus par apmācību.

[JA B1=2, NOLASĪT]
Pievērsīsimies darbiniekiem Jūsu uzņēmumā.

[JAUTĀT VI SIEM]
H3. HTRAIN
Procentuāli cik liela darbinieku daja pēdējo 12 mēnešu laikā saņemusi apmaksātu mācību atvaļinājumu apmācībā vai nu ārpus uzņēmuma vai uz vietas uzņēmumā?

[INTERVĒTĀJAM: Vispirms lūdzu atbildēt par aptuvenajiem procentiem, ja gadījumā respondents varētu sniegt atbildi precīzos skaitļos, lūdu, ierakstiet to laucīnā “Darbinieku skaits”]

- Darbinieku skaits procentos: _______________________ % IET UZ H5
- Darbinieku skaits: ________________________________ IET UZ H5
- [Visi] ................................................................. 9996 IET UZ H5
- [Neviens] ............................................................... 9997 IET UZ H5
- [Nezina] ............................................................... 9998 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ......................................................... 9999 TURPINĀT

[JAUTĀT, JA H3 = 9998 VAI 9999]
H4. HTRAIPC
Vai Jūs varētu nosaukt aptuvenu aplēsi, izmantojot šādas kategorijas?

- Neviens ................................................................. 1 TURPINĀT
- Mazāk nekā 20% ...................................................... 2 TURPINĀT
- no 20% līdz 39% .................................................... 3 TURPINĀT
- no 40% līdz 59% .................................................... 4 TURPINĀT
- no 60% līdz 79% .................................................... 5 TURPINĀT
- no 80% līdz 99% .................................................... 6 TURPINĀT
- Visi .............................................................................. 7 TURPINĀT
- [Nezina] ............................................................... 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ......................................................... 9 TURPINĀT

H5. HONJOB
Procentos cik liela darbinieku daļa pēdējo 12 mēnešu laikā ir saņēmusi apmācību darba vietā?

[Piezīme intervētājam: Apmācība, kas notiek parastā darba situācijā, izmantojot reālus rīkus, iekārtas, dokumentus, utt.]

[INTERVĒTĀJAM: Vispirmas lūdziet atbildēt par aptuvenajiem procentiem, ja gadījumā respondents varētu sniegt precīzos skaitļos, lūdzu, ierakstiet to laucīnā "Darbinieku skaits"]

- Darbinieku skaits procentos: ________________________ % IET UZ H7A
  Darbinieku skaits: _______________________________ IET UZ H7A
- [Visi] ................................................................. 9996 IET UZ H7A
- [Neviens] ............................................................. 9997 IET UZ H7A
- [Nezina] ............................................................ 9998 TURPINĀT
- [Nav atbildes] .................................................... 9999 TURPINĀT

[JAUTĀT, JA H5 = 9998 VAI 9999]  
H6.  
**HONJOBPC**  
Vai Jūs varētu nosaukt aptuvenu aplēsi, izmantojot šādas kategorijas?

- Neviens ............................................................................... 1 TURPINĀT
- Mazāk nekā 20%................................................................. 2 TURPINĀT
- no 20% līdz 39% ................................................................. 3 TURPINĀT
- no 40% līdz 59% ................................................................. 4 TURPINĀT
- no 60% līdz 79% ................................................................. 5 TURPINĀT
- no 80% līdz 99% ................................................................. 6 TURPINĀT
- Visi ...................................................................................... 7 TURPINĀT
- [Nezina] ............................................................................... 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ................................................................. 9 TURPINĀT

[JAUTĀT, JA (H3 OR H5 ARE NOT 9997/9998/9999) VAI (H4 OR H6 ARE NOT 1/8/9)]  
H7.  
Vai darbinieku apmācībai bija kāds no šādiem mērķiem ...?

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>HTRHS</th>
<th>HTRSKI</th>
<th>HTRCH</th>
<th>HTRTAR OT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>H7A</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Palielināt zināšanas par veselības un drošības jaunākajiem un pasākumiem kaitējuma novēršanai</td>
<td>Jā</td>
<td>Nē</td>
<td>Nezina</td>
<td>Nav atbildes</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>H7B</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uzlabot un paplašināt iemaņas, kuras tiek izmantotas, veicot pašreizējo darbu</td>
<td>Jā</td>
<td>Nē</td>
<td>Nezina</td>
<td>Nav atbildes</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>H7C</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nodrošināt iemaņas, kuras darbiniekiem nepieciešamas, lai uzņemtos cita amata pienākumus</td>
<td>Jā</td>
<td>Nē</td>
<td>Nezina</td>
<td>Nav atbildes</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>H7D</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nodrošināt iespēju rotēt uzdevumus starp darbiniekiem</td>
<td>Jā</td>
<td>Nē</td>
<td>Nezina</td>
<td>Nav atbildes</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>
H.2 Karjeras attīstība

[NOLASĪT VISIEM]

INTROH2
Turpmākie jautājumi ir saistīti ar karjeras attīstību un uzsākumā personāla stratēģiju

[JAUTĀT VISIEM]
H8.
HAPRAIS
Aptuveni cik procentiem strādājošo vismaz reizi gadā tiek vērtēta darba izpilde vai notiek novērtēšanas intervija?

[INTERVĒTĀJAM: Vispirmā lūdziet atbildēt par aptuvenajiem procentiem, ja gadījumā respondents varētu sniegt atbildi precīzos skaitļos, lūdzu, ierakstiet to laucīgā “Darbinieku skaits”]

- Darbinieku skaits procentos: _______________________ % IET UZ H11A
- Darbinieku skaits: ________________________________  IET UZ H11A
- [Visi] .............................................................................. 9995 IET UZ H11A
- [Neviens] ........................................................................ 9997 IET UZ H11A
- [Nezina] .......................................................................... 9998 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ................................................................. 9999 TURPINĀT

[JAUTĀT, JA H8= 9998 VAI 9999]
H9.
HAPRAIPC
Vai Jūs varētu nosaukt aptuvenu aplēsi, izmantojot šādas kategorijas?

- Neviens ............................................................................... 1 TURPINĀT
- Mazāk nekā 20% ................................................................. 2 TURPINĀT
- no 20% līdz 39% ................................................................. 3 TURPINĀT
- no 40% līdz 59% ................................................................. 4 TURPINĀT
- no 60% līdz 79% ................................................................. 5 TURPINĀT
- no 80% līdz 99% ................................................................. 6 TURPINĀT
- Visi ...................................................................................... 7 TURPINĀT
- [Nezina] ............................................................................... 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ................................................................. 9 TURPINĀT

H11.
[JAUTĀT VISIEM]
Vai Jūs piekritat vai nepiekritat šādiem apgalvojumiem par personāla pārvaldības stratēģiju šajā uzsākumā?
[ROTĒT]
H.3 Vienošanās par darba laiku

[NOLASĪT VI SIEM]

INTROH3
Tagad es uzdošu dažus jautājumus par vienošanos par darba laiku un samaksu

H14.

[JA UTĀT VI SIEM]

HFLEXI
Procentuāli aptuveni cik lielai darbinieku daļai ir iespēja pielāgot - noteiktās robežās - laiku, kad viņi sāk vai beidz savu ikdienas darbu atbilstoši savām personiskajām vajadzībām vai vēlēmām?

[Intervētājam: Šis jautājums attiecas uz jēdzienu, kuru bieži sauc par “brīvu darba režīmu”;
saskaņā ar šādu pieeju darbinieki izvēlas darba sākumlaiku, piem., laikā starp septiņiem un desmitiem no rīta, un beigu laiku, piem., laikā starp trijiem un sešiem pēcpusdienā.]

[INTERVĒTĀJAM: Vispirms lūdzu atbildēt par aptuvenajiem procentiem, ja gadījumā respondents varētu sniegt atbildi precīzos skaitļos, lūdu, ierakstiet to laukā “Darbinieku skaits”]

- Darbinieku skaits procentos: _______________________ % IET UZ H16
- Darbinieku skaits: ________________________________ IET UZ H16
- [Visi] ...............................................................9996 IET UZ H16
[JAUTĀT, JA H14=9998 VAI 9999]
H15.
HFLEXIPC
Vai Jūs varētu nosaukt aptuvenu aplēsi, izmantojot šādas kategorijas?

- Neviens ................................................................. 1 TURPINĀT
- Mazāk nekā 20% ................................................................. 2 TURPINĀT
- no 20% līdz 39% ................................................................. 3 TURPINĀT
- no 40% līdz 59% ................................................................. 4 TURPINĀT
- no 60% līdz 79% ................................................................. 5 TURPINĀT
- no 80% līdz 99% ................................................................. 6 TURPINĀT
- Vīsi ...................................................................................... 7 TURPINĀT
- [Nezina] ............................................................................... 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ...................................................................... 9 TURPINĀT

[JAUTĀT VISEM]
H16.
HACCUOV
Vai darbiniekiem pastāv iespēja izmantot uzkrātu virsstundas, paņemot brīvdienu?
Tā var būt visa diena vai puse dienas

- Jā, tāda iespēja ir visiem darbiniekiem ............................... 1 TURPINĀT
- Jā, tāda iespēja ir dažiem darbiniekiem .............................. 2 TURPINĀT
- Nē ........................................................................................ 3 TURPINĀT
- [Nezina] ............................................................................... 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ...................................................................... 9 TURPINĀT

H.4 Samaksa

[JAUTĀT VISEM]
H23.
Tagad es nosaukšu dažas mainīgās samaksas, kuras varētu tikt maksātas Jūsu uzpēnumu papildus pamatalgai. Par ar katru no šīm iespējām vai Jūs varētu norādīt, vai tās ir vai nav pieejamas vismaz kādiem darbiniekiem?

[Intervētājam: NENOLASĪT, TIKAI, JA NEPIECIEŠAMS: Mainīgie samaksas elementi ir tādi samaksas elementi, kuri tiek maksāti papildus pamatalgai un kuri nav (obligāti) jāmaksā regulāri. Tie varētu būt atkarīgi no atsevišķa darbinieka, grupu vai visas sabiedrības darba izpildes rādītājiem. Tos var piešķirt pēc tam, kad vadība subjektīvi novērtējusi darba izpildi vai ir sasniegti abpusēji noteiktie “objektīvie” rezultāti (maksājums atbilstīgi rezultātiem).]
[Piezīme intervētājam: Jautājuma nolūks principā ir iegūt informāciju par samaksu, kas tiek veikta papildus pamatalgai Ja tiek veikta samaksa atbilstīgi rezultātiem, šāda papildu samaksa varētu būt pamatalgas “vietā”. Ja tas tā ir, atbildei vienalga jābūt “jā”.

<table>
<thead>
<tr>
<th>H23A</th>
<th>HVPBR ES</th>
<th>Samaksa atbilstīgi rezultātiem, piemēram, samaksa par gabaldaru, uzkrājumi, brokera pakalpojumu maksa vai komisijas nauda</th>
<th>Ja</th>
<th>Nē</th>
<th>Nezinā</th>
<th>Nav atbildēs</th>
<th>TURPINĀT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1 2 8 9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>H23B</th>
<th>HVPINPER</th>
<th>Mainīga papildu samaksa, kas ir saistīta ar individuālo darba izpildi, pēc tam, kad vadība izteikusi atzinību</th>
<th>Ja</th>
<th>Nē</th>
<th>Nezinā</th>
<th>Nav atbildēs</th>
<th>TURPINĀT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1 2 8 9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>H23C</th>
<th>HVPGRPE</th>
<th>Mainīga papildus samaksa saistīta ar komandas, darba grupas vai nodajas darba sniegumu</th>
<th>Ja</th>
<th>Nē</th>
<th>Nezinā</th>
<th>Nav atbildēs</th>
<th>TURPINĀT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1 2 8 9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>H23D</th>
<th>HVPPRSH</th>
<th>Mainīga papildu samaksa, kas ir saistīta ar sabiedrības vai uzņēmuma rezultātiem (pelņas līdzdalības shēma)</th>
<th>Ja</th>
<th>Nē</th>
<th>Nezinā</th>
<th>Nav atbildēs</th>
<th>TURPINĀT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1 2 8 9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>H23E</th>
<th>HVPUSHOW</th>
<th>Mainīga papildu samaksa, kas izpaužas kā sabiedrības piedāvāta shēma iegūdāties īpašumā akcijas</th>
<th>Ja</th>
<th>Nē</th>
<th>Nezinā</th>
<th>Nav atbildēs</th>
<th>TURPINĀT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1 2 8 9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
I Darbinieku pārstāvības struktūra

Tagad sekos daži jautājumi par darbinieku pārstāvības oficiālo struktūru uzņēmumā.

[JAUTĀT VISIEM]

ERTYPE (ER1)

Kurš no šiem formāliem darbinieku pārstāvības veidiem šobrīd tiek izmantots jūsu uzņēmumā? Vai jums ir ...

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ja</th>
<th>Ne</th>
<th>Nezina</th>
<th>Nav atbildes</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>A</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>B</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>C</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>D</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>E</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>F</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>G</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

{COUNTRY SPECIFIC ROUTING TO SELECT [employee representation]}

[Intervētāj, LŪDZU IEVĒROJIEET !!
Nākošajos jautājumos, lūdzu, izvēlieties un lietojiet atbilstošo gramatisko formu automātiski ieliktajam tekstam [Employee representation body]. Lūdzu, pievērsiet uzmanību VIENSKAITĻA un DAUDZSKAITĻA formām.]

{COUNTRY SPECIFIC ROUTING}

IONEBOD1 (ER2)

Vai uzņēmumā ir viena [employee representation body] vai vairākas [employee representation bodies] dažādu veidu darbinieku pārstāvībai?

- Viena struktūra ........................................................................................................... 1 IET UZ ER6
- Vairāk nekā viena struktūra .................................................................................... 2 IET UZ ER6
[Intervētāj, LŪDZU IEVĒROJIEI !!
Nākošajos jautājumos, lūdzu, izvēlēties un lietojiet atbilstošo gramatisko formu automātiski ieliktajam tekstam [Employee representation body].]

{COUNTRY SPECIFIC ROUTING}
IELECT1 (ER6)

[JA ER2 ≠ 2 -> (NO ER2 FOR ERTYPE OR ER2=1,8,9)]
Vai [employee representation body] locekļi ...
[JA ER2=2]
Parunāsim par [employee representation body], kura pārstāv šī uzņēmuma darbinieku lielāko daļu.
Vai [employee representation body] locekļi, kas pārstāv lielāko daļu strādājošo šajā uzņēmumā ...

- Ir visu darbinieku ievēlēti vai ............................................... 1 PĀRIET PIE ER15
- Ir noteiktas darbinieku kategorijas ievēlēti vai................................. 2 PĀRIET PIE ER15
- Ir arodbiedrības ievēlēti vai iecelti vāc tās locēkļu
  ievēlēti vai ................................................................. 3 PĀRIET PIE ER15
- Ir vadības iecelti? .................................................................. 4 PĀRIET PIE ER6B
- [Nezina] ............................................................................... 8 PĀRIET PIE ER6B
- [Nav atbildes] ....................................................................... 9 PĀRIET PIE ER6B

{COUNTRY SPECIFIC ROUTING}
[JAUTĀT, JA (COUNTRY=IRELAND UN ERTYPE=4 UN ER2=2 UN ER6=4,8,9) VAI
(COUNTRY=UK UN ERTYPE=3 UN ER2=2 UN ER6=4,8,9)]
IELECT1 (ER6B)
Tagad parunāsim par [employee representation body], kura pārstāv otro lielāko šī uzņēmuma darbinieku daļu.
Vai [employee representation body] locekļi, kas pārstāv otro lielāko daļu strādājošo šajā uzņēmumā ...

- Ir visu darbinieku ievēlēti vai ............................................... 1 PĀRIET PIE ER15
- Ir noteiktas darbinieku kategorijas ievēlēti vai................................. 2 PĀRIET PIE ER15
- Ir arodbiedrības ievēlēti vai iecelti vāc tās locēkļu
  ievēlēti vai ................................................................. 3 PĀRIET PIE ER15
- Ir vadības iecelti? .................................................................. 4 PĀRIET PIE ER15
- [Nezina] ............................................................................... 8 PĀRIET PIE ER15
- [Nav atbildes] ....................................................................... 9 PĀRIET PIE ER15

{NĀKOŠAIS JAUTĀJUMS KATRAI VALSTIJ VAR BŪT ATŠĶIRĪGS}
ICOMPER (ER8)
Kādas no uzskaitīto veidu darbinieku pārstāvibām pastāv sabiedrības līmenī, kas arī pārstāv šajā vietā strādājošos?
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Jā</th>
<th>Nē</th>
<th>[Nezina]</th>
<th>[Nav atbildes]</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>A</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>B</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>C</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>D</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>E</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>F</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>G</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**{COUNTRY SPECIFIC ROUTING TO SELECT [employee representation]}**

**[{COUNTRY SPECIFIC ROUTING} BET KOPUMĀ JAUTĀT, JA (B1 =2) UN (ER1_A to ER1_G = 2, 8, 9)]**

**IONEBOD2 (ER8_2)**

Vai uzpēmēmumā ir viena [employee representation body] vai vairākas [employee representation bodies] dažādu veidu darbinieku pārstāvībai?

- Viena struktūra ........................................................................................................ 1 TURPINĀT
- Vairāk nekā viena struktūra .................................................................................. 2 TURPINĀT
- [Nezina] .............................................................................................................. 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ...................................................................................................... 9 TURPINĀT

**{COUNTRY SPECIFIC ROUTING}**

**IELECT2 (ER8_6)**

Vai [employee representation body] locekļi ...

- Ir visu darbinieku ievēlēti vai ................................................................. 1 TURPINĀT
- Ir noteiktas darbinieku kategorijas ievēlēti vai .............................................. 2 TURPINĀT
- Ir arodbiedrības ievēlēti vai iecelti vai tās locekļu ievēlēti vai .............................. 3 TURPINĀT
- Ir vadības iecelti? .......................................................................................... 4 TURPINĀT
- [Nezina] .............................................................................................................. 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ...................................................................................................... 9 TURPINĀT
I.2 Viedokļi par darbinieku pārstāvību un kolektīvo algu līgumu

[JAUTĀT, ja vismaz 1 no ERTYPE1-7 = 1]

ER15.
Tagad es Jums nolasīju dažus apgalvojumus, kas raksturo viedokli par darbinieku pārstāvību uzņēmumā. Pamatojoties uz Jūsu pieredzi ar darbinieku pārstāvības struktūru uzņēmumā, lūdzu, pasakiet, vai Jūs tiem piekritat vai nepiekritat?

<table>
<thead>
<tr>
<th>ER15A</th>
<th>INIM WPP</th>
<th>Darbinieku pārstāvības struktūra palīdz mums konstruktīvi veidot rast risinājumus, kā uzlabot darba izpildi.</th>
<th>Plānā piekritu</th>
<th>Piekritu</th>
<th>Nepiekritu</th>
<th>Plānā nepiekritu</th>
<th>Nezina</th>
<th>Nav atbildes</th>
<th>TURPIN ĀT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
<td>TURPIN ĀT</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>ER15B</th>
<th>INDE LAY</th>
<th>Darbinieku pārstāvības struktūras iesaistīšanas dēļ bieži var ievērojami kavēties nozīmīgi vadības lēmumi.</th>
<th>1</th>
<th>2</th>
<th>3</th>
<th>4</th>
<th>8</th>
<th>9</th>
<th>TURPIN ĀT</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>ER15C</th>
<th>INDIR R</th>
<th>Mēs dodam priekšroku tiešai saziņai saziņai ar darbiniekiem</th>
<th>1</th>
<th>2</th>
<th>3</th>
<th>4</th>
<th>8</th>
<th>9</th>
<th>TURPIN ĀT</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>ER15D</th>
<th>INIM PEA</th>
<th>Konsultējoties ar darbinieku pārstāvības struktūru par svarīgām pārmaïgām, tiek palielināta personāla appemšanās īstenot pārmaïgas</th>
<th>1</th>
<th>2</th>
<th>3</th>
<th>4</th>
<th>8</th>
<th>9</th>
<th>TURPIN ĀT</th>
</tr>
</thead>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>ER15E</th>
<th>IERT RUS</th>
<th>Darbinieku pārstāvības struktūrai var uzticēties</th>
<th>1</th>
<th>2</th>
<th>3</th>
<th>4</th>
<th>8</th>
<th>9</th>
<th>TURPIN ĀT</th>
</tr>
</thead>
</table>

[JAUTĀT VISIEM]

ER12.
Vai uz šī uzņēmuma darbiniekiem attiecas kāds no šādiem kolektīvo alga līgumiem?

<table>
<thead>
<tr>
<th>ER12A</th>
<th>ICAE ST</th>
<th>Kolektīvais alga līgums, par kuru pārrunas veiktas uzņēmuma vai</th>
<th>Jā</th>
<th>Nē</th>
<th>Nezina</th>
<th>Nav atbildes</th>
<th>TURPINĀT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
<td>TURPINĀT</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>sabiedrības ķīmenī</td>
<td>Jā</td>
<td>Nē</td>
<td>Nezina</td>
<td>Nav atbildes</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>--------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>-------</td>
<td>-------</td>
<td>--------</td>
<td>--------------</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ER12B</td>
<td>ICAS ECT Kolektīvais algu līgums, par kuru pārrunas veiktas nozares vai reģiona līmenī</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
<td>TURPINĀT</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ER12C</td>
<td>ICAO CC Kolektīvais algu līgums, par kuru pārrunas veiktas noteiktas profesijas ietvaros</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
<td>TURPINĀT</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ER12D</td>
<td>ICAN AT Valsts mēroga pārnozaru kolektīvais algu līgums</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
<td>TURPINĀT</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**J. Darbinieku iesaistīšanās**

[NOLASĪT VISIEM]

INTROJ
Turpmākie jautājumi būs saistīti ar to, kā darbinieki tiek iesaistīti pārmaiņās, kas skar darba organizāciju.

[JAUTĀT VISIEM]

E1.
Kura no turpmāk uzskaitītajām praksēm tiek izmantota šajā uzņēmumā, lai iesaistītu darbiniekus darba organizēšanā

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>JĀ REG MEE Regulāras sanāksmes, kurās piedalās darbinieki un tiešais vadītājs</th>
<th>Jā</th>
<th>Nē</th>
<th>Nezina</th>
<th>Nav atbildes</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>E1B</td>
<td>JSTA FFME Regulāras kopsapulces, kurās var piedalīties īvienis uzņēmuma darbinieks</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>E1C</td>
<td>JADH OC Pagaidu grupas vai komitejas, ad-hoc grupas sanāksmes</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>E1D</td>
<td>JDISS INF Informācijas izplatīšana, izmantojot informatīvus izdevumus, ūdens, vietni, ziņojumu dēļus, e-pastu, utt.</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>E1E</td>
<td>JSOM EDI Diskusijas ar darbiniekiem, izmantojot sociālos mediju vai tiešsaistes diskusiju vietnēs</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>E1F</td>
<td>JSUG GS Ierosinājumu sistēma (brīvprātīga un jebkurā laikā realizējama darbinieku ideju un</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### INTROJ1
Tagad pievērsīsimies pārmaiņām uzņēmumā

#### E0.a
**[JAUTĀT VISIEM]**
Lūdzu, norādiet, vai kopš 2010. gada sākuma ir veiktas kādas no šādām pārmaiņām:

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th>Jā</th>
<th>Nē</th>
<th>Nezinā</th>
<th>Nav atbildes</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>E0.aA</td>
<td>JCHR EMU</td>
<td>Izmaiņas atalgojuma sistēmā</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>E0.aB</td>
<td>JCHT ECH</td>
<td>Izmaiņas izmantotajā tehnoloģijā</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>E0.aC</td>
<td>JCHA LLOC</td>
<td>Izmaiņas darba koordinēšanā un sadalīšanā darbiniekiem</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>E0.aD</td>
<td>JCHR ECRU</td>
<td>Izmaiņas darbinieku atlases politikā</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>E0.aE</td>
<td>JCHTI ME</td>
<td>Pārmaiņas, kas skar vienošanos par darba laiku</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

[Ja netiek ziņots par izmaiņām NEVIENĀ no (E0.aA, E0.aB, E0.aC, E0.aD, E0.aE > 1), IET UZ E7A]
[Ja kaut viena izmaiņa ir minēta JEBKURĀ no (E0.aA, E0.aB, E0.aC, E0.aD, E0.aE = 1) PĀRIET PIE TEKSTA PIRMS E0e]
[jautāt tikai tad, ja vismaz divi no E0.aA, E0.aB, E0.aC, E0.aD, E0.aE =1 un ietvert katru drabību, kur E0.aA, E0.aB, E0.aC, E0.aD, E0.aE =1]

#### E0b
**JMOIMPCH**
Kura no Jūsu minētajām pārmaiņām, Jūsuprāt, visnozīmīgāk ietekmēja uzņēmuma darbiniekus?
**[Uz jautājumu E0b iespējama tikai viena atbilde]**

- Izmaiņas atalgojuma sistēmās .................................................. 1 TURPINĀT
- izmaiņas tehnoloģiju izmantošanā ............................................ 2 TURPINĀT
- Izmaiņas veidos, kā koordinēt un sadalīt darbus darbiniekiem ........................................................................................................ 3 TURPINĀT
- Pārmaņas darbinieku atlases politikā .................................................................................................................. 4 TURPINĀT
- Pārmaņas, kas skar vienošanās par darba laiku ......................................................................................... 5 TURPINĀT
- [Nezina] ................................................................................................................................. 8 PĀRIET PIE E7
- [Nav atbildes] ..................................................................................................................... 9 PĀRIET PIE E7

[jautāt tikai tad, ja E0b<8 un ietvert izvēlēto atbildi no E0b kā [MAJORCHANGE]]

[jautāt tikai tiem, kur ir oficiālais darbinieku pārstāvis: vismaz 1 no IERTYPE1-7 = 1]  

E0e.  
Vai Jūs, lūdu, varētu pateikt, vai attiecībā uz šo ievērojamā pārmaiņu oficiālais darbinieku pārstāvis bija vai nebija...  
JŪS MINĒJĀT, KA IEVĒROJAMĀ PĀRMAIŅA BIJA: [MAJORCHANGE]

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Jā</th>
<th>Nē</th>
<th>Nezina</th>
<th>Nav atbildes</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>E0eA JERINF</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9 TURPINĀT</td>
</tr>
<tr>
<td>E0eB JERCONS</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9 TURPINĀT</td>
</tr>
<tr>
<td>E0eC JERDIEC</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9 TURPINĀT</td>
</tr>
</tbody>
</table>

[jautāt tikai tad, ja E0b<8 un ietvert izvēlēto atbildi no E0b kā [MAJORCHANGE]]

E0c.  
Attiecībā uz šo ievērojamā pārmaiņu, vai Jūs varētu pateikt, vai darbiniekus ...  
JŪS MINĒJĀT, KA IEVĒROJAMĀ PĀRMAIŅA BIJA: [MAJORCHANGE]

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Jā</th>
<th>Nē</th>
<th>Nezina</th>
<th>Nav atbildes</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>E0cA JEMPINF</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9 TURPINĀT</td>
</tr>
<tr>
<td>E0cB JEMPCONS</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9 TURPINĀT</td>
</tr>
<tr>
<td>E0cD JEMPEC</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
<td>9 TURPINĀT</td>
</tr>
</tbody>
</table>

[jautāt tikai tad, ja E0b<8 un ietvert izvēlēto atbildi]  

E0f  
Saistībā ar šo ievērojamā pārmaiņu, vai Jūs varētu pateikt ...  
JŪS MINĒJĀT, KA IEVĒROJAMĀ PĀRMAIŅA BIJA: [MAJORCHANGE]
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th>Pilnībā piekrītu</th>
<th>Piekrītu</th>
<th>Nepiekrītu</th>
<th>Pilnībā nepiekrītu</th>
<th>[Nezina]</th>
<th>[Nav atbildes]</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>E0fA</td>
<td>JERC OPR</td>
<td><strong>jautāt tikai tad, ja</strong> E0b &lt;8 un vismaz viens no (E0eB, E0eC)=1</td>
<td>Vai oficiālās darbinieku pārstāvības iesaiste diskusijā par šo jautājumu atspoguļo īerastu praksi šajā uzņēmumā.</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>E0fB</td>
<td>JEMC OPR</td>
<td><strong>jautāt tikai tad, ja</strong> E0b &lt;8 un vismaz viens no (E0cB, E0cC)=1</td>
<td>Vai darbinieku tieša iesaiste diskusijā par šo jautājumu atspoguļo īerastu praksi šajā uzņēmumā.</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**[JAUTĀT VISIEM]**

E7.
Tagad es nolasīšu vairākus apgalvojumus par to, kādi ir iespējami rezultāti, darbiniekus TIEŠI iesaistot darba organizācijas pārmaņās kopumā. Vai Jūs tiem piekritat vai nepiekrītat?

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th>Pilnībā piekrītu</th>
<th>Piekrītu</th>
<th>Nepiekrītu</th>
<th>Pilnībā nepiekrītu</th>
<th>[Nezina]</th>
<th>[Nav atbildes]</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>E7A</td>
<td>JEIDE LAY</td>
<td>Darbinieku iesaistišana rada nevajadzību, kavēšanos pārmaņu īstenošanā</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>E7B</td>
<td>JEIRE TEN</td>
<td>Darbinieki ilgāk turas uzņēmumā, ja viņi jūt, ka var iesaistišies</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>E7C</td>
<td>JEIC OMP</td>
<td>Darbinieku iesaistišana piešķir konkurencpēdīgu priekšrocību</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>
K Uzņēmuma / sabiedrības rezultāti

INTROK
Pabeidzot interviju mums ir daži vispārīgi jautājumi par kopējo atmosfēru un ekonomisko un finanšu stāvokli šajā uzņēmumā.

[JAUTĀT VISION]
P1.
Vai vadība šajā uzņēmumā šobrīd sastopas ar kādu no šādām problēmām?

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th>Jā</th>
<th>Nē</th>
<th>Nezina</th>
<th>Nav atbildes</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>P1A</td>
<td>KOSIC</td>
<td>Liels darba kavējumu skaits slimības dēļ</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>P1B</td>
<td>KOSKILL</td>
<td>Grūtības atrast darbiniekus ar nepieciešamajām iemaņām</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>P1C</td>
<td>KORETEN</td>
<td>Grūtības noturēt darbiniekus</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>P1D</td>
<td>KOREDU</td>
<td>Nepieciešamība samazināt personālu</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>P1E</td>
<td>KOLOMOT</td>
<td>Zema darbinieku motivācija</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

[JAUTĀT VISION]
P2.
KCLIMATE
Kā jūs vērtējat pašreizējo vispārējo darba atmosfēru jūsu pārstāvētajā uzņēmumā? Vai tā ir ļoti laba, laba, ne laba, ne slikta, slikta vai ļoti slikta?

- Ļoti laba .................................................................................................................. 1 TURPINĀT
- Laba ....................................................................................................................... 2 TURPINĀT
- Ne laba, ne slikta ................................................................................................... 3 TURPINĀT
- Slikta ...................................................................................................................... 4 TURPINĀT
- Ļoti slikta ................................................................................................................ 5 TURPINĀT
- [Nezina] ................................................................................................................ 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] ....................................................................................................... 9 TURPINĀT

[JAUTĀT VISION]
P2.1
KCLIMACH
Vai kopš 2010. gada sākuma vispārējā darba atmosfēra šajā uzņēmumā ir...?

- Uzlabojies .............................................................................................................. 1 TURPINĀT
- Paslikinājies ....................................................................................................... 3 TURPINĀT
- [Palicis aptuveni tāds pats] ........................................................................... 2 TURPINĀT
- [Nezina] ............................................................................................................ 8 TURPINĀT
**[JAUTĀT VISIEM]**

**P3. KFINAN**

Kā Jūs novērtētu šī uzņēmuma finanšu stāvokli? Vai tā ir joti laba, laba, ne laba, ne slikta, slikta vai joti slikta?

<table>
<thead>
<tr>
<th>Atbilde</th>
<th>Numur</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ļoti laba</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Laba</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Ne laba, ne slikta</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Slikta</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Ļoti slikta</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>[Nezina]</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>[Nav atbildes]</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**[JAUTĀT VISIEM]**

**P4. KFINANCH**

Kopš 2010. gada sākuma šī uzņēmuma finanšu stāvoklis ir...

<table>
<thead>
<tr>
<th>Atbilde</th>
<th>Numur</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Uzlabojies</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Paslīkstinājies</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>[Palicis aptuveni tāds pats]</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>[Nav piemērojams]</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>[Nezina]</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>[Nav atbildes]</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**[JAUTĀT VISIEM]**

**P7. KLABPRCH**

Kopš 2010. gada sākuma šī uzņēmuma darba ražīgums ...

<table>
<thead>
<tr>
<th>Atbilde</th>
<th>Numur</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Palielinājies</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Samazinājies</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>[Palicis aptuveni tāds pats]</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>[Nav piemērojams]</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>[Nezina]</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>[Nav atbildes]</td>
<td>9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**[JA UZŅĒMUMS NO DATUBĀZES: PRIVĀTAIS SEKTORS]**

**P8. KGOSEPR**

Kopš 2010. gada sākuma šajā uzņēmumā saražoto preču un pakalpojumu apjoms ir...

<table>
<thead>
<tr>
<th>Atbilde</th>
<th>Numur</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Palielinājies</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Samazinājies</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>[Palicis aptuveni tāds pats]</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>[Nav piemērojams]</td>
<td>7</td>
</tr>
</tbody>
</table>
[JA UZŅĒMUMS NO DATUBĀZES: VALSTS SEKTORS]
P8.

KSERPROV
Kopš 2010. gada sākuma šajā organizācijā sniego pakalpojumu apjoms ir...

- Palielinājies ................................................................. 1 TURPINĀT
- Samazinājies .............................................................. 3 TURPINĀT
- [Palcis aptuveni tāds pats].......................................... 2 TURPINĀT
- [Nav piemērojams]....................................................... 7 TURPINĀT
- [Nezina] ........................................................................ 8 TURPINĀT
- [Nav atbildes] .............................................................. 9 TURPINĀT

L Respondenta raksturojums

R1. [INTERVĒTĀJAM]

LSEX
Lūdzu, norādiet respondenta dzimumu.

- Sieviete .................................................................... 1 TURPINĀT
- Vīrietis .................................................................... 2 TURPINĀT

[NOLASĪT VISIEM]

INTROL
Visbeidzot es vēlētos uzdot dažus jautājumus par Jūsu personīgo stāvokli.

[JAUTĀT VISIEM]

R2.

LPOSIT
Kāds ir Jūsu amats?

- Vadītājs ..................................................................... 1 TURPINĀT
- Īpašnieks .................................................................. 2 TURPINĀT
- Personāla daļas vadītājs / Personāla vadītājs .......... 3 TURPINĀT
- Cits .......................................................................... 4 TURPINĀT
- [Nav atbildes] .............................................................. 9 TURPINĀT

[JAUTĀT VISIEM]

R3.

LTENURE
Cik ilgi Jūs strādājat šajā uzņēmumā?

[Lūdzu ievadiet tuvāko gadu skaitu levadīt ‘0’, ja mazāk nekā 6 mēnešus]

[INTERVĒTĀJAM: Pievērsiet īpašu uzmanību tam, lai atbildē uz šo jautājumu gadu skaita nepārsniedz zemāk norādīto filiāles darbības gadu skaitu]

- ________________________________________________ gadi
M Sazinieties, lai intervētu darbinieku pārstāvi un saņemtu atļauju papildu intervijai

[Programmētājam: šo sadalu uzdot tikai tādā gadījumā, ja uzņēmumā atbilstoši ERTYPE1-7 ir oficiāla darbinieku pārstāviba. Norādītais ERTYPE ir atbilstošs pastāvošais darbinieku pārstāvības veids, pamatojoties uz ERTYPE atbildi / ER8, ER6 / IER6_8 un excel dokumentā norādīto vēlamo secību. Turpmāk minētie ER2 un ER8_2 JA nosacījumus attiecas arī uz šo ERTYPE.
Visi citi respondenti iet tieši uz C3]

[jautāt, ja kāds no ERTYPE1-7]

C1.
MERCONTA
Mūsu pētījuma projekta sakarā ir ļoti svarīgi iegūt gan darba devēja, gan darbinieku pārstāvju viedokli uzņēmumā. Šim nolūkam mēs arī vēlētos iši intervēt kādu, kurš var paust darbinieku pārstāvības struktūras viedokli par dažām apspriestajām tēmām.

Mēs apliecinām, ka šī aptauja tiks veikta atbilstoši viņiem noteikumiem par konfidencialitāti un datu aizsardzību. Visi aptaujas laikā iegūtie dati būs anonīmi, un neviena Jūsu atbilde nebūs pieejama darbinieku pārstāvim, un otrādi.

[JA ER (darbinieku pārstāvniecība) ir šajā uzņēmumā/ filiālē (ER1=1) UN nav iespējami vairāki indivīdi (excel) UN Vairākas institūcijas nav iespējamas (ER2<>2)]
Vai Jūs varētu nosaukt mums [employee representation body] nosaukumu un tālruņa numuru Jūsu filiālē?

[JA ER (darbinieku pārstāvniecība) ir tikai uzņēmumā līmenī (ER8=1) UN nav iespējami vairāki indivīdi (excel) UN Vairākas institūcijas nav iespējamas (ER8_2<>2)]
Vai Jūs, lūdzu, varētu nosaukt mums tā [employee representation body] pārstāvja vārdu, uzvārdu un tālruņa numuru, kas pārstāv darbiniekus gan visa uzņēmuma līmenī, gan arī Jūsu filiālē?

[JA ER (darbinieku pārstāvniecība) ir tikai uzņēmumā līmenī (ER1=1) UN nav iespējami vairāki indivīdi (excel) UN Vairākas institūcijas nav iespējamas (ER2=2)]
Vai Jūs varētu nosaukt mums tā [employee representation body] nosaukumu un tālruņa numuru, kurš pārstāv lielāko darbinieku daju Jūsu uzņēmumā/ filiālē?

[JA ER (darbinieku pārstāvniecība) ir tikai uzņēmumā līmenī (ER8=1) UN nav iespējami vairāki indivīdi (excel) UN Vairākas institūcijas ir iespējamas (ER8_2=2)]
Vai Jūs varētu nosaukt mums tā [employee representation body] vārdu un tālruņa numuru, kurš pārstāv lielāko darbinieku daju gan visa uzņēmuma līmenī, gan arī Jūsu filiālē?
[JA ER (darbinieku pārstāvniecība) ir šajā uzņēmumā/ filiālē (ER1=1) UN iespējami vairāki indivīdi (excel) UN Vairākas institūcijas nav iespējamas (ER2<>2)]
Vai Jūs, lūdzu, varētu nosaukt mums Jūsu filiāles [employee representation body] galvenā darbinieku pārstāvja vārdu, uzvārdu un tālruņa numuru?

[JA ER (darbinieku pārstāvniecība) ir tikai uzņēmuma līmenī (ER8=1) UN iespējami vairāki indivīdi (excel) UN Vairākas institūcijas nav iespējamas (ER8_2<>2)]
Vai Jūs, lūdzu, varētu nosaukt mums Jūsu filiāles [employee representation body] galvenā darbinieku pārstāvja vārdu, uzvārdu un tālruņa numuru, kurš pārstāv darbiniekus gan visa uzņēmuma līmenī, gan arī Jūsu filiālē?

[JA ER (darbinieku pārstāvniecība) ir šajā uzņēmumā/ filiālē (ER1=1) UN iespējami vairāki indivīdi (excel) UN Vairākas institūcijas ir iespējamas (ER2=2)]
Vai Jūs, lūdzu, varētu nosaukt mums vārdu, uzvārdu un tālruņa numuru [employee representation body] galvenajam darbinieku pārstāvim, kas pārstāv lielāko daļu darbinieku jūsu uzņēmumā/ filiālē?

[JA ER (darbinieku pārstāvniecība) ir tikai uzņēmuma līmenī (ER8=1) UN iespējami vairāki indivīdi (excel) UN Vairākas institūcijas ir iespējamas (ER8_2=2)]
Vai Jūs, lūdzu, varētu nosaukt mums Jūsu filiāles [employee representation body] galvenā darbinieku pārstāvja vārdu, uzvārdu un tālruņa numuru, kurš pārstāv lielāko darbinieku daļu gan visa uzņēmuma līmenī, gan arī Jūsu filiālē?

[Intervētājam: Nenoliet kategorijas! Izmantojiet 3. kodu tikai tādā gadījumā, ja vadītājs to skaidri pasaka! Nepastāviet uz to, ka respondentam jāatbild /nespiediet respondentu atbildēt, ja respondents vicinās.]

- Informācija (vārds, uzvārds / nosaukums un/vai tālruņa numurs) tiek niegta .............................................................. 1 TURPINĀT
- Nenorāda vārdu, uzvārdu / nosaukumu un kontaktinformāciju, bet neieibilst, ka tiek intervēts darbinieku pārstāvis .............................................................. 2 iet uz C3
- Ieibilst pret darbinieku pārstāvja intervēšanu ...................................... 3 iet uz C3

[JA C1 = 1]
[INTERVĒTĀJAM: Pārliecinieties, ka iegūstat atbildi vismaz par vārdu vai uzvārdu]

... kungs ( ) ... kundze ( )
VĀRDS: .................................................................
UZVĀRDS: .................................................................
Tālruņa Nr.: .................................................................

C2. Vai Jūs varētu nosaukt arī šīs personas e-pasta adresi, lai mēs varētu iepriekš nosūtīt informāciju par aptauju?

- e-pasta adrese netiek iedota ................................................................. 2 iet uz C3
E-pasta adrese: __________@____________
[Intervētāj! Nolasiet vēlreiz e-pasta adresi, pārliecinieties, ka tā tiek pierakstīta pareizi]

[JA C1 = 1 UN JA ER ir tikai uzņēmuma līmenī (ER8=1)]
C5.
Vai Jūs varētu pateikt mums savas filiāles nosaukumu, adresi un pilsētu, lai tad, kad mēs sazināšanāsies ar darbinieku pārstāvi no [employee representation body], viņš vai viņa zinātu, ar kuru tieši filiāli mēs esam iepriekš kontaktdienājies?
[Intervētājam: Pārliecinieties, ka iegūstat atbildi vismaz par pilsētu]

UZŅĒMUMA NOSAUKUMS:
Pilsēta:
Iela, mājas numurs:
Cita informācija:

[JAUTĀT VISIEM]
C3.
MOLLOW
Vai mēs vēlāk drīkstam sazināties ar Jums atkārtoti, ja mums rastos papildu jautājumi saistībā ar Eurofound veiktu papildu pētījumu?

- Jā, piekrit................................................................. 1 TURPINĀT
- Nē, nepiekrīt.............................................................. 2 PĀRIET PIE C4
- [Nezina] ................................................................. 8 PĀRIET PIE C4
- [Nav atbildes] .......................................................... 9 PĀRIET PIE C4

[JAUTĀT, JA C3 = 1 & B0 = 9.]
C3_n.
MOLLOWN
Gadījumā, ja būs nepieciešams atkārtot sazināties, pasakiet, man, lūdzu, savu vārdu?

- VĀRDS: ___________________________________________ PĀRIET PIE C4
- [Nav atbildes] .......................................................... 9 PĀRIET PIE C4

[JAUTĀT, JA C3 = 1 & B0 <> 9.]
Vai es vēlreiz drīkstētu apstiprināt, kā Jūs sauc, lai pārliecinātos, ka mēs varēsim sazināties ar Jums vēlāk?

[Programmētāj: ierakstiet vārdu, kas dots jautājumā B0.]

- VĀRDS: ___________________________________________ PĀRIET PIE C4
- [Nav atbildes] .......................................................... 9 PĀRIET PIE C4

[JAUTĀT VISIEM]
C4.
MLINK
Vai mēs varam sasaistīt šajā aptaujā iegūtos datus ar citu publiski pieejamu statistikas informāciju par šo uzņēmumu?

- Jā ........................................................................................................ 1 BEIGAS
- Nē ........................................................................................................ 2 BEIGAS
- [Nezina] ............................................................................................. 8 BEIGAS
- [Nav atbildes] ................................................................................... 9 BEIGAS