

A vállalatok és az önkéntesség



Hogyan tudnának a vállalatok segíteni?

A tagállamok többségében nincsen olyan jogi rendelkezés vagy egyedi támogatási rendszer, amely a magánvállalkozások önkéntességben való részvételét ösztönözné. Mindazonáltal egyre több vállalat kezdeményez ilyen jellegű tevékenységeket. A CSR Europe, a vállalati társadalmi felelősségvállalással foglalkozó európai üzleti hálózat és országos szintű partnerszervezetei, mint például a Business in the Community (Írországban és az Egyesült Királyságban) aktív szerepet vállalnak abban, hogy dolgozóikat önkéntes tevékenységre ösztönözzék.

Az egyes vállalatok pénzügyi és nem pénzügyi formában egyaránt hozzájárulhatnak önkéntes kezdeményezésekhez. A nem pénzügyi jellegű hozzájárulás jelentheti például munkahelyek biztosítását, oktatási és képzési intézkedések felajánlását, tanácsadást és technikai segítségnyújtást, termékek és szolgáltatások rendelkezésre bocsátását. A magáncégek – akárcsak az állami szektorban működő szervezetek és a helyi önkormányzatok – a vállalati társadalmi felelősségvállalásra (corporate social responsibility: CSR) irányuló törekvésük részeként szintén ösztönözhetik alkalmazottaikat az önkéntes munkában való részvételre. Az alkalmazottak jellemzően a helyi közösségben végeznek önkéntes tevékenységet, amely az adott, gyakran hátrányos helyzetű térségekben működő iskolákat és a társadalomból kirekesztett csoportokat segíti. Azzal, hogy a vállalatok saját dolgozóik önkéntes munkáját támogatják, a gyakorlatban alkalmazhatják a CSR-t. Ha az alkalmazottak saját közösségükben mentorként hátrányos helyzetű fiatalokkal foglalkoznak, környezetvédelmi megmozdulásokban vesznek részt, vagy felajánlják szakismeretüket a helyi szervezetek számára, szintén tanúbizonyoságot tehetnek a vállalat társadalmi felelősségvállalásáról.

Az önkéntesség a benne rejlő tanulási lehetőségek és az így biztosított készségek révén javítja az emberek álláshoz jutási esélyeit.

Az önkéntesség és az álláshoz jutás esélye

Az alkalmazásban nem álló, esetleg éppen munkanélküli önkéntesek számára ez a tevékenység az aktív elfoglaltsághoz vezető útnak bizonyulhat. Az önkéntesek így elkerülhetik vagy minimálisra csökkenthetik a marginalizálódás veszélyét, bővíthetik készségeiket és visszajuthatnak a munkaerőpiacra. Ez különösen értékes annak fényében, hogy a társadalmaknak szembe kell nézniük a jelenlegi gazdasági válság következményeivel. A helyi közösségben dolgozó önkéntesek munkaerő-piaci integrációjának támogatását sok olyan vállalati kezdeményezés tűzte ki célul, amelyek keretében a cégek oktatási és tanulmányi programokat szponzorálnak. Emellett az olyan kezdeményezések, mint például az Önkéntesség 2011-es Európai Évéhez kapcsolódó Európai Munkahelyi Önkéntességi Díj, felhívják a figyelmet arra, hogy a vállalatok hogyan segítik a munkaerő-piaci nehézségekkel küszködő emberek álláshoz jutási esélyeinek javítását. Ezt a programot a Business in the Community szervezi, az Európai Bizottság társfinanszírozásával.



Kedvező gyakorlati példák

Nem csupán a nagy multinacionális vállalatok támogatják a munkavállalók helyi szerepvállalását elősegítő programokat. A lokális közösség iránt erős szociális felelősséget érző, a helyi foglalkoztatásban és fejlődésben betöltött szerepüket felismerő kisvállalkozások szintén kiveszik a részüket az önkéntességéből. Máltán például néhány vállalat rendkívüli fizetett vagy fizetés nélküli szabadsággal támogatja azokat a munkavállalókat, akik önkéntes tevékenységben szeretnének részt venni – például az ifjúsággal kapcsolatos kérdésekkel foglalkozó országos kampányok idején. Más esetekben engedélyt adnak dolgozóiknak, hogy azok külföldön önkéntes szolgáltatást teljesítsenek, akár egyéves időtartamra is. Franciaországban az alkalmazottak „képviselési nap” jogcímen legfeljebb kilenc nap fizetés nélküli szabadságot vehetnek igénybe önkéntes munkában való részvételre. Az Egyesült Királyságban egy számos nagyvállalat részvételével működő munkáltatói önkéntesi rendszer ösztönzi a vállalati önkéntességet. Németországban egy kozmetikai cég a már nyugdíjas alkalmazottait kéri, hogy vegyenek részt az önkéntes hálózatban, amelynek célja, hogy kisegítse a jelenlegi alkalmazottakat, amikor rájuk gondozási kötelezettségek hárulnak. A Vodafone Írország Alapítvány „Többet érsz” programja („World of Difference”) 30, vállalaton kívüli személynek kínál lehetőséget arra, hogy az illetők háromhónapos fizetett állást kapjanak egy általuk kiválasztott ír jótékonyági szervezetnél. A vállalat emellett saját alkalmazottainak is lehetőséget nyújt arra, hogy évente összesen legfeljebb háromnapnyi fizetett munkaidő helyett önkéntes munkát végezzenek.

Az önkéntesség előnyei

A munkahelyi önkéntesekről szóló felmérések azt bizonyítják, hogy az ebben résztvevők a közösségi kötelezettségvállalás révén úgy érzik, hogy teljesítettek valamit, személyes eredményként élik meg tevékenységüket, ez pedig javítja önértékelésüket, elhivatottságukat. Az önkéntes tevékenység jó lehetőséget kínálhat a csapatszellem és a belső kohézió javítására is, a készségek fejlesztésére vagy bővítésére. A vállalkozások alkalmazottaik helyi közösségi szerepvállalását egyre gyakrabban integrálják képzési és fejlesztési programjaikba. Az önkénteseknek a munka révén tágul a látókörük, a szociális kérdések kapcsán új, friss szemléletmódot nyerhetnek, továbbá újonnan megszerzett készségeikkel magabiztosan és újult erővel térhetnek vissza munkahelyükre.

Bár a vállalati önkéntesség támogatása egyre terjed, a további népszerűsítés érdekében a vállalatok számára ösztönzőket lehetne nyújtani. Előrelépést jelenthetne például a tagállamok részéről, ha ilyen típusú kezdeményezéseket elősegítő jogszabályi környezetet alakítanának ki (például adómentességet biztosító intézkedésekkel), és gondoskodnának a szükséges infrastruktúráról, hogy az önkéntes szektorral való vállalati partnerkapcsolatokat előmozdítsák.

További információ

Ez az ismertető az Eurofound *Önkéntes munka – érdemes változtatni* (Volunteering – a force for change) című tájékoztató csomagjának része. A tájékoztató csomag az európai önkéntesség mértékéről nyújt áttekintést, megvizsgálja, hogy ez a tevékenység mennyiben segít elő szociálpolitikai célokat, valamint górcső alá veszi azokat a módszereket, amelyek segítségével az európai polgárok körében ösztönözni lehet az önkéntességet.

Amennyiben szeretne kapni egy példányt a csomagból vagy bővebb tájékoztatást erről a témáról, kérjük, küldjön e-mailt erre a címre: volunteering@eurofound.europa.eu

A tájékoztató csomagot és az Eurofound e témáról szóló többi anyagát online itt tekintheti meg: www.eurofound.europa.eu/resourcepacks/volunteering.htm

EF/11/03/HU-5



Európai alapítvány az élet- és munkakörülmények javításáért

Wyattville Road, Loughlinstown, Dublin 18, Ireland

Telefon: (+353 1) 204 31 00 Email: volunteering@eurofound.europa.eu Weboldal: <http://www.eurofound.europa.eu>