



Representatividad de las organizaciones europeas de interlocutores sociales: el sector químico

Resumen ejecutivo

Introducción

El presente estudio tiene por objeto facilitar la información necesaria para fomentar el diálogo social en el sector químico. El objetivo de la serie de estudios sobre representatividad emprendidos por Eurofound es identificar a las organizaciones nacionales y supranacionales de interlocutores sociales relevantes en el ámbito de las relaciones industriales en los sectores seleccionados. Por ello, el estudio define las organizaciones de interlocutores sociales nacionales pertinentes en el sector químico a partir de un enfoque descendente (enumerando las afiliaciones europeas) y ascendente, mediante la red de corresponsales europeos de Eurofound.

En el estudio se incluye a organizaciones nacionales relacionadas con el sector que hayan participado periódicamente en la negociación sectorial colectiva, estén afiliadas a una asociación europea comercial o laboral del sector que figure en la lista elaborada por la Comisión Europea de interlocutores sociales europeos a los que es preciso consultar en virtud del artículo 154 del Tratado sobre el Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE) o participen en el diálogo social europeo de ámbito sectorial.

Definición del sector

A efectos del presente estudio, el sector químico se define en virtud de la nomenclatura estadística de actividades económicas en la Comunidad Europea (NACE), a fin de garantizar la comparabilidad transnacional de las conclusiones. En particular, el sector químico se perfila en los códigos NACE (Rev. 2) 20, 21 y 22. Incluye las actividades siguientes: 20 (Fabricación de sustancias y productos químicos), 21 (Fabricación de productos y preparados farmacéuticos básicos) y 22 (Fabricación de productos de caucho y de plástico).

De acuerdo con esta definición, las organizaciones reconocidas por la Comisión Europea como organizaciones de interlocutores sociales a las que debe consultarse con arreglo al artículo 154 del TFUE son la confederación sindical IndustriAll como representante de los trabajadores y el Grupo Europeo de Empresas Químicas (ECEG) en representación de la patronal.

Representación de intereses a escala nacional

En el sector químico de 22 Estados miembros de la UE predomina un sistema asociativo pluralista en lo que respecta a los trabajadores. En total, se han identificado 75 sindicatos relacionados con el sector. El panorama está fragmentado: en 6 países se registra 1 sindicato relacionado con el sector; en 11 países 2; en 5 se observan 3; y en 6 países se contabilizan 4 o más sindicatos relacionados con el sector.

Se han detectado unas 57 organizaciones patronales relacionadas con el sector: 18 países cuentan con una única organización patronal; 2 países cuentan con 2 organizaciones patronales; 3 cuentan con 3 organizaciones patronales; y otros 3 disponen de 4 o más organizaciones patronales. Por ello, por parte de la patronal existe un sistema asociativo pluralista en menor medida.

En lo que respecta a la demarcación del ámbito, existen diferencias entre los sindicatos y las asociaciones de la patronal. En los sindicatos prevalecen la yuxtaposición de faccionalidad (49 %) y la yuxtaposición (41 %). En las organizaciones patronales, el ámbito tiende a angostarse. Por lo tanto, el ámbito se caracteriza por una pauta de predominante de faccionalidad (39 %).

Se dispone de índices de densidad sectorial de los sindicatos en 44 de los 75 casos. Las estadísticas indican que más de la mitad de los sindicatos para los que se dispone de información presentan densidades sectoriales bajas o muy bajas (inferiores al 10 %). Las densidades sectoriales difieren ampliamente entre países. Los países nórdicos registran densidades sectoriales relativamente elevadas mientras que la mayoría de los Estados miembros que se adhirieron después de 2004 presentan densidades sectoriales bajas (inferiores al 10 %).

Las densidades sectoriales de las organizaciones empresariales son bajas; solo 1 de cada 3 organizaciones presenta una densidad en su ámbito sectorial superior al 40 % en términos de empresas. Cuando se dispone de información sobre ambos tipos de densidades, las densidades de ámbito sectorial de las empresas tienden a ser inferiores a las densidades en términos de empleados, lo que podría indicar una propensión ligeramente superior en las empresas grandes a asociarse frente a sus homólogas de menor tamaño.

En términos de cobertura de la negociación colectiva en el sector, la situación varía profundamente de un país a otro. Un grupo de 12 países, de los 22 de los que se dispone de datos, registra una elevada tasa de cobertura de la negociación colectiva, cuya proporción supera el 80 %. Un segundo grupo de 6 países presenta una cobertura de la negociación colectiva que oscila entre el 40 y el 70 %. Finalmente, un tercer grupo integrado por 4 países registra una tasa de cobertura de la negociación colectiva inferior al 20 %. El principal factor que explica las elevadas tasas de cobertura de la negociación colectiva es el predominio de la negociación multipatronal. Del mismo modo, el predominio de la negociación unipatronal explica las inferiores tasas de cobertura.

Representación de intereses a escala europea

IndustriAll Europa cuenta con 43 afiliados directos en 23 de los países analizados y todos ellos participan en la negociación sectorial colectiva. Además, todos los sindicatos afiliados a IndustriAll Europa abarcan el sector en todas las regiones de sus países con la excepción de CNE-GNC y LBC-NVK en Bélgica, que solo opera en determinadas regiones.

ECEG cuenta con 18 afiliados sectoriales en 18 países. Unas 17 organizaciones patronales afiliadas a ECEG participan en la negociación sectorial colectiva. No obstante, todas las organizaciones patronales afiliadas a ECEG abarcan el sector en todas las regiones de sus países, salvo SCHP ČR (en la República Checa), que solo opera en determinadas regiones.

Otras organizaciones europeas

En representación de los trabajadores, existen varias organizaciones europeas además de IndustriAll Europa. Son 4 las organizaciones europeas que engloban al menos a 3 países: la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos (FSESP), la Federación Europea de Sindicatos de Alimentación, Agricultura y Hostelería-Turismo (EFFAT), Uni Europa y la Federación Europea de Directivos de la Industria Química e Industrias Afines (FECCIA). EFFAT está presente en 5 países mientras que EPSU, Uni Europa y FECCIA tienen presencia en 3 países. La presencia de estas organizaciones refleja los ámbitos yuxtapuestos de muchos sindicatos, puesto que no atraen a sindicatos pertenecientes al sector químico. La excepción es FECCIA, que atrae a directivos del sector químico.

Respecto a las organizaciones patronales, 2 asociaciones europeas engloban al menos a 3 países: el Consejo Europeo de la Industria Química (CEFIC) y la Federación Europea de Asociaciones de la Industria Farmacéutica (EFPIA). Partiendo de un enfoque ascendente, estas dos organizaciones europeas, que atraen a empresas del sector químico, están presentes en 13 países (CEFIC) y 5 países (EFPIA). Vale la pena tener en cuenta que CEFIC es una asociación comercial que se ocupa de intereses ajenos a las relaciones industriales. Aun así, el enfoque ascendente podría haber subestimado el número de organizaciones afiliadas a CEFIC. De hecho, CEFIC está presente en 22 países de la UE.

Conclusiones

Del análisis descendente y ascendente del sector químico en los 28 países de la EU se desprende que IndustriAll Europa, por la parte patronal, y ECEG, por la parte sindical, deben considerarse como los representantes europeos más importantes de las empresas y los trabajadores del sector.

Más información

El informe completo en inglés *Representativeness of the European social partner organisations: Chemical sector* [Representatividad de las organizaciones europeas de interlocutores sociales: el sector químico] está disponible en la dirección de Internet <http://bit.ly/1rWUTw9>.

Para más información, póngase en contacto con Peter Kerckhofs, Investigador, en pke@eurofound.europa.eu.