



# Reprezentativitatea organizațiilor partenerilor sociali europeni: sectorul chimic

## Rezumat

### Introducere

Scopul prezentului studiu este de a furniza informațiile necesare pentru a încuraja dialogul social sectorial în sectorul chimic. Scopul seriei de studii Eurofound privind reprezentativitatea este de a identifica organizațiile naționale și supranaționale relevante ale partenerilor sociali în domeniul relațiilor industriale din sectoarele selectate. Prin urmare, studiul identifică organizațiile naționale relevante ale partenerilor sociali din sectorul chimic printr-o abordare descendentă (enumerând membrii afilierilor europene) și o abordare ascendentă, prin intermediul rețelei de corespondenți europeni Eurofound.

O organizație națională de ramură este cuprinsă în prezentul studiu dacă este implicată în mod regulat în negocieri colective la nivel de ramură și/sau este afiliată la o asociație europeană legată de sectorul de activitate sau al forței de muncă din lista Comisiei Europene cu organizațiile partenerilor sociali europeni consultate în temeiul articolului 154 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE) și/sau participă la dialogul social european sectorial.

### Definirea sectorului

În sensul prezentului studiu, sectorul chimic este definit din perspectiva Nomenclatorului statistic al activităților economice din Comunitatea Europeană (NACE) pentru ca rezultatele să poată fi comparate la nivel transnațional. Mai exact, sectorul chimic este definit ca înglobând secțiunile 20, 21 și 22 din NACE (Rev. 2). Acesta cuprinde următoarele activități: 20 Fabricarea substanțelor și a produselor chimice; 21 Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice; 22 Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice.

Conform acestei definiții, organizațiile enumerate de Comisia Europeană ca organizații ale partenerilor sociali consultate în conformitate cu articolul 154 din TFUE sunt, pe partea angajaților, confederația sindicală IndustriAll și, pe partea angajatorilor, Grupul Angajatorilor Europeni din Sectorul Chimic (ECEG).

### Reprezentarea intereselor la nivel național

Un sistem asociativ pluralist predomină pe partea angajaților în 22 de state membre ale UE în sectorul chimic. În total, au fost identificate 75 de sindicate de ramură. Peisajul este fragmentat: în șase țări, este înregistrat un sindicat de ramură; în 11 țări, sunt înregistrate două sindicate; în cinci țări, sunt înregistrate trei sindicate; șase țări înregistrează patru sau mai multe sindicate de ramură.

Sunt identificate aproximativ 57 de organizații patronale de ramură: 18 țări înregistrează o singură organizație patronală; 2 țări înregistrează două organizații patronale; 3 țări înregistrează trei organizații patronale; 3 țări au patru sau mai multe organizații patronale. Prin urmare, un sistem asociativ pluralist există într-o măsură mai mică pe partea angajatorului.

În ceea ce privește demarcarea domeniilor, există diferențe între sindicate și asociațiile patronale. Pentru sindicate, predomină suprapunerea secțională (49%) și suprapunerea (41%). Pentru organizațiile patronale, domeniul tinde să fie mai îngust. În consecință, secționismul este modelul de domeniu cel mai răspândit (39%).

Ratele de densitate sectorială pentru sindicate sunt disponibile pentru 44 din cele 75 de cazuri. Statisticile indică faptul că mai mult de jumătate din sindicatele pentru care sunt disponibile informații înregistrează

densități sectoriale mici sau foarte mici (sub 10%). Densitățile sectoriale diferă semnificativ între țări. Țările nordice înregistrează densități sectoriale relativ mari, în timp ce majoritatea statelor membre care au aderat după 2004 înregistrează densități sectoriale mici (sub 10%).

Densitățile sectoriale ale organizațiilor patronale sunt scăzute, doar trei organizații patronale prezentând o densitate în domeniul sectorial în ceea ce privește întreprinderile care depășește 40%. Acolo unde sunt disponibile informații pentru ambele tipuri de densitate, densitățile domeniului sectorial ale întreprinderilor tind să fie mai mici decât densitățile în ceea ce privește angajații. Aceasta ar putea indica o ușoară tendință mai ridicată de asociere a întreprinderilor mai mari, în comparație cu întreprinderile mai mici.

În ceea ce privește acoperirea negocierii colective a sectorului, situația diferă semnificativ de la o țară la alta. Un grup de 12 țări, din cele 22 de țări cu date disponibile, înregistrează rate ridicate de acoperire a negocierii colective, de peste 80%. Un al doilea grup, de șase țări, înregistrează rate de acoperire a negocierii colective care variază între 40% și 70%. În sfârșit, un al treilea grup, de patru țări, înregistrează rate de acoperire a negocierii colective sub 20%. Factorul cel mai puternic care explică ratele mari de acoperire a negocierii colective îl reprezintă predominanța negocierii cu mai mulți angajatori. În mod similar, preponderanța negocierii cu un singur angajator explică cele mai mici rate de acoperire.

## Reprezentarea intereselor la nivel european

IndustriAll Europa are 43 de filiale directe în 23 de țări luate în considerare, toate fiind implicate în negocieri colective de ramură. De asemenea, toate sindicatele afiliate la IndustriAll Europa acoperă sectorul în toate regiunile din țările lor, cu excepția CNE-GNC și LBC-NVK în Belgia, care sunt active doar în anumite regiuni.

ECEG dispune de 18 filiale de ramură în 18 țări. Aproximativ 17 organizații patronale afiliate la ECEG sunt implicate în negocieri colective de ramură. Cu toate acestea, toate organizațiile patronale afiliate la ECEG acoperă sectorul în toate regiunile din țările lor, cu excepția SCHP ČR (în Republica Cehă), care este activă doar în anumite regiuni.

## Alte organizații la nivel european

Pe partea angajaților, există mai multe organizații europene, altele decât IndustriAll Europa. Există patru organizații europene care acoperă cel puțin trei țări: Federația Europeană pentru Sindicatele din Serviciul Public (EPSU); Federația Europeană a Sindicatelor din Alimentație, Agricultură și Turism (EFFAT); Uni Europa și Federația Europeană a Administratorilor din Industria Chimică și Industriile Conexe (FECCIA). EFFAT este prezentă în cinci țări, în timp ce EPSU, Uni Europa și FECCIA sunt prezente în trei țări. Prezența organizațiilor respective reflectă domeniile suprapuse ale multor sindicate, întrucât acestea nu pretind atragerea sindicatelor din sectorul chimic. Excepția este FECCIA, care susține atragerea administratorilor din sectorul chimic.

În ceea ce privește organizațiile patronale, există două asociații europene care acoperă cel puțin trei țări: Consiliul European al Industriei Chimice (CEFIC) și Federația Europeană a Industriilor și Asociațiilor Farmaceutice (EFPIA). Conform abordării ascendente, aceste două organizații europene, care susțin atragerea întreprinderilor din sectorul chimic, sunt prezente în 13 țări (CEFIC) și, respectiv, 5 țări (EFPIA). Trebuie remarcat faptul că CEFIC este un sindicat care vizează alte interese decât cele legate de relațiile industriale. Cu toate acestea, abordarea ascendentă este posibil să fi subestimat numărul organizațiilor afiliate la CEFIC. Într-adevăr, CEFIC este prezent în 22 de țări ale UE.

## Concluzii

Analiza descendentă și analiza ascendentă a sectorului chimic în UE28 indică faptul că organizațiile IndustriAll Europa, pe partea angajaților, și ECEG, pe partea angajatorilor, ar trebui considerate drept cei mai importanți reprezentanți la nivelul UE ai angajatorilor și, respectiv, ai angajaților din cadrul sectorului.

### Informații suplimentare

Raportul *Reprezentativitatea organizațiilor partenerilor sociali europeni: sectorul chimic* este disponibil la adresa <http://bit.ly/1rWUTw9>

Pentru informații suplimentare, îl puteți contacta pe domnul Peter Kerckhofs, responsabil de cercetare, la adresa de e-mail: [pke@eurofound.europa.eu](mailto:pke@eurofound.europa.eu)