

Evolución reciente del empleo temporal: crecimiento del empleo, salarios y transiciones

Resumen ejecutivo

Introducción

En este informe se presenta el panorama general del empleo temporal en todos los países de la EU27 (no incluye Croacia). Se describe la evolución reciente del empleo temporal, antes y después de la crisis económica, a partir de los datos de la Encuesta de población activa para 2001-2012. El informe calcula las diferencias salariales entre los trabajadores con contrato temporal y fijo a partir de los datos de las encuestas correspondientes a 2006 y 2010 de la Encuesta sobre la estructura salarial, y realiza un innovador análisis empírico de las diferencias salariales a escala interna de las empresas. Asimismo, se examinan las transiciones de los trabajadores del contrato temporal al empleo fijo y al desempleo observadas en el mercado laboral a partir de los datos de la encuesta Estadísticas de la UE sobre la renta y las condiciones de vida para 2006-2012.

Contexto político

El aumento del desempleo estructural y la competencia mundial en la década de 1980 generó una demanda de mayor flexibilidad en los mercados laborales, que derivó en reformas de la legislación en materia de protección del empleo. Esto, a su vez, propició una mayor utilización de los contratos de empleo temporal en las décadas de 1980 y 1990 en muchos países europeos. En la década pasada, esta tendencia continuó en una serie de países, que han realizado reformas en la legislación relativa a la protección del empleo con el fin de facilitar la utilización de contratos temporales. Algunas de estas reformas ponen de relieve el problema de la segmentación en los mercados de trabajo europeos, ya que muchos países adoptaron reformas duales en la legislación en materia de empleo, que facilitaban la utilización de contratos temporales mientras que apenas introducían cambios en la regulación del empleo permanente.

Conclusiones principales

- El empleo temporal creció un 25 % en la EU27 entre 2001 y 2012, en comparación con el 7 % experimentado por el empleo permanente. Representó casi 4,5 millones de los 14,5 millones de aumento neto del número de trabajadores, lo que

impulsó la tasa de empleo temporal del 11,2 % al 12,8 %. Polonia, Alemania, Italia, Francia y los Países Bajos representaron gran parte del aumento en cifras absolutas de los niveles de empleo temporal en la EU27, mientras que estos descendieron en una tercera parte de los Estados miembros, en especial España.

- Los niveles de empleo tanto temporal como permanente descendieron de forma similar entre 2008 y 2012 en la UE, pero el número de contratos temporales aumentó y el de contratos permanentes disminuyó en muchos países europeos en este periodo.
- En un contexto de malas perspectivas económicas, la mayor parte de los contratos de personal nuevo que realizan las empresas son temporales en la EU27 (hasta un 50 % entre 2010 y 2012, en comparación con el 40 % de 2002). En 2012, tal proporción fue del 80 % en España y Polonia.
- La probabilidad de tener un contrato temporal es más elevada para los trabajadores con menor nivel educativo, los extranjeros, los empleados a tiempo parcial y los trabajadores de los sectores agrícola y de determinados servicios. Y la probabilidad es mucho mayor entre trabajadores jóvenes, si bien la edad, aunque es un factor importante para predecir la incidencia del empleo temporal, parece ser mucho menos pertinente como factor determinante en los países de Europa central y oriental que en el resto. La experiencia de desempleo aumenta las probabilidades de tener un contrato temporal con posterioridad, una situación reforzada por la crisis económica.
- Por término medio, los trabajadores temporales en los 19 Estados miembros con cobertura completa en la Encuesta sobre la estructura salarial tienen salarios un 19 % inferiores a los de los trabajadores fijos. Los trabajadores temporales mantienen diferencias salariales negativas en todos estos países, salvo Estonia, y las diferencias superan el 30 % en Luxemburgo,

Polonia, los Países Bajos, Portugal y Hungría. La diferencia salarial es mayor en los países con tasas más elevadas de empleo temporal, lo que indica una segmentación del mercado laboral. La diferencia salarial negativa de los trabajadores temporales varía con el nivel de los salarios. Es máxima en la parte inferior de la distribución salarial, pero se reduce a medida que aumenta el salario, e incluso es positiva entre los trabajadores mejor retribuidos.

- Al introducir las variables de control representadas por otros factores que determinan el salario (como el nivel de estudios y el sector económico), la media europea en relación con la diferencia salarial ajustada que perjudica a los trabajadores temporales desciende al 6%. Esta diferencia salarial ajustada existe en todos los países salvo en los tres Estados bálticos y Rumanía, en los que la diferencia es positiva. Existe incluso entre los trabajadores con periodos de permanencia cortos en la mayoría de países, lo que indica que los salarios más bajos para trabajadores temporales no solo se deben a sus permanencias más cortas.
- En todos los países, salvo Lituania, también se observa una diferencia salarial negativa no ajustada, relacionada con la situación de temporalidad, a escala interna de la empresa media. En todo caso, esta diferencia, del 14%, es menor que la diferencia salarial global no ajustada citada anteriormente, del 19%. La diferencia salarial a escala interna de las empresas es más reducida en la mayoría de los Estados (en especial en Francia, Grecia, Polonia, España y Lituania). Esto significa que los salarios más reducidos de los trabajadores temporales se deben a las diferencias retributivas tanto dentro de cada empresa como entre unas y otras, lo que respalda la teoría del mercado dual, que sostiene que los trabajadores temporales tienen más probabilidad de trabajar en empresas que pagan salarios relativamente inferiores.
- Los análisis a escala empresarial indican que la diferencia salarial dentro de las empresas se reduce cuando estas están controladas por la Administración pública o tienen una gran proporción de trabajadoras, mientras que aumenta cuando las empresas tienen un elevado porcentaje de empleados temporales, lo que tal vez refleje una segmentación del mercado laboral interna a escala empresarial.
- Las tasas de transición del empleo al desempleo son más elevadas entre los trabajadores temporales que entre los fijos en todos los países. Esta diferencia aumentó de manera notable a partir del inicio de la crisis. Las tasas

de transición de contratos temporales a permanentes para la UE en conjunto se redujo de un 28% entre 2005 y 2006, al 20% entre 2011 y 2012. La tasa en este último periodo fue inferior al 20% en Francia, los Países Bajos, España, Grecia, Italia y Polonia, países caracterizados por tener unas tasas de empleo temporal relativamente altas, lo que refleja de nuevo una segmentación del mercado laboral.

Conclusiones

La importancia relativa del empleo temporal continuó creciendo en la EU27 entre 2001 y 2012. La tendencia no fue generalizada en todos los Estados miembros, pero se hizo más homogénea a partir del inicio de la crisis, y en los últimos años los contratos de personal nuevo que realizan las empresas cada vez incluyen más de carácter temporal.

Los trabajadores temporales ganan, en general, menos que sus homólogos con contrato permanente. En todos los países se observa una diferencia negativa que perjudica a los trabajadores temporales, incluso cuando se tienen en cuenta otros factores o cuando se restringe la muestra a los trabajadores con periodos de permanencia cortos.

Algunos resultados apuntan a la existencia de una segmentación del mercado laboral en una serie de mercados de trabajo europeos. Las diferencias salariales tienden a ser mayores en los países con tasas de empleo temporal más elevadas. Los trabajadores temporales también ganan menos que sus homólogos con contrato permanente en una misma empresa, aunque el tamaño de tal diferencia es menor, lo que indica que parte de la diferencia salarial total se debe a diferencias retributivas entre unas empresas y otras. Lo anterior respalda la predicción de la teoría del mercado dual, relativa a que los trabajadores temporales tienen más probabilidad de trabajar en empresas en las que la retribución es inferior, y explica por qué las diferencias salariales totales tienden a ser mayores en los países con tasas de empleo temporal elevadas.

El hecho de que las transiciones de contratos temporales a permanentes sean menos frecuentes en los países con tasas de empleo temporal más elevadas señala también una segmentación del mercado de trabajo. El estudio pone de manifiesto el problema de las perspectivas profesionales de los trabajadores temporales, en especial, en una situación del mercado laboral como la actual. Las transiciones del empleo al desempleo se están haciendo más comunes, mientras que las del empleo temporal al permanente son más difíciles en los últimos años, lo que plantea preguntas sobre hasta qué punto los contratos temporales facilitan el ascenso profesional.

Más información

El informe «*Recent developments in temporary employment: Employment growth, wages and transitions*» (Evolución reciente del empleo temporal: crecimiento del empleo, salarios y transiciones) está disponible en <http://www.eurofound.europa.eu/publications>.

Para más información, póngase en contacto con Carlos Vacas-Soriano, responsable de investigación, en cva@eurofound.europa.eu.