

# Cambios en el empleo y desigualdad salarial Observatorio Europeo del Empleo 2017

## Introducción

En 2016, el empleo en la UE regresó por fin al nivel existente con anterioridad a la crisis financiera mundial. La recuperación iniciada en 2013 ha dado lugar a la creación neta de ocho millones de nuevos puestos de trabajo. La mayor parte de este nuevo empleo neto se ha generado en los servicios, pero también se ha producido un acusado rebote en el empleo en la manufactura, con unos 1,5 millones de nuevos puestos de trabajo.

En el presente informe del Observatorio Europeo del Empleo, sexto de la serie, se analizan con mayor detalle los cambios recientes (desde el segundo trimestre (2t) de 2011, al 2t de 2016) en el empleo, en cada Estado miembro, y de manera agregada en el conjunto de la UE. En la parte 1 del informe se aplica un «enfoque basado en los puestos de trabajo» para describir los cambios en el empleo desde una perspectiva cuantitativa (cuántos puestos se crearon o destruyeron y en qué sectores), y cualitativa (qué tipo de puestos fueron, fundamentalmente en lo que se refiere a la remuneración media por hora). En la parte 2, una sección más analítica, se debate el papel que desempeñan las distintas ocupaciones en la estructuración de la desigualdad salarial europea, y en qué medidas las pautas observadas de polarización y subida de nivel de los puestos de trabajo han contribuido a las tendencias de desigualdad de los salarios en el la última década.

## Contexto político

La estrategia de la UE «Europa 2020» por un crecimiento inteligente, sostenible e integrador incluye un compromiso con el fomento de unos niveles elevados de empleo y productividad. Esto conlleva la adopción de un enfoque renovado respecto a los objetivos de la pasada Estrategia de Lisboa («más y mejores empleos»). Se necesitan más puestos de trabajo para abordar el problema de unas tasas de desempleo inaceptablemente elevadas. Pero Europa también necesita unos puestos de trabajo mejores y más productivos si pretende lograr una vez más el aumento de los niveles de vida de sus ciudadanos en una economía global en expansión e integrada. En el paquete sobre

empleo 2012 de la Comisión Europea, que lleva por título «Hacia una recuperación generadora de empleo», se identifican diversos sectores en los que el crecimiento del empleo se considera muy probable: servicios sanitarios, tecnologías de la información y la comunicación (TIC), servicios personales y domésticos, así como la prometedora y difícilmente definible categoría de los «empleos verdes». La metodología basada en los puestos de trabajo adoptada en el presente informe presenta unos datos actualizados sobre los niveles de empleo y la calidad del mismo en sectores y ocupaciones en auge y en declive.

La metodología basada en los puestos de trabajo fue introducida en el decenio de 1990 en los Estados Unidos por el Premio Nobel Joseph Stiglitz y refinada posteriormente por Erik Olin Wright y Rachel Dwyer. La pregunta concreta que se planteaban en el marco de esta primera labor estadounidense, a saber, ¿se está logrando el crecimiento del empleo en detrimento de la calidad del trabajo?, ha ido adquiriendo nuevos matices con el paso del tiempo. La metodología basada en los puestos de trabajo, en particular, se ha utilizado para evaluar la medida en que las estructuras del empleo en las economías desarrolladas se polarizan, dando lugar al «encogimiento» de los puestos de trabajo de remuneración intermedia, o al incremento de nivel, ante el aumento de la oferta de trabajadores altamente cualificados. En la medida en la que el empleo en algunos mercados laborales parece polarizarse, el presente estudio atañe asimismo a motivos de inquietud más generales relativos al aumento de la desigualdad.

## Conclusiones principales

### Cambios en el empleo, 2011-2016

- En el 2t de 2016 trabajaban en la UE ocho millones de personas más que tres años antes. El crecimiento del empleo desde 2013 se ha inclinado solo ligeramente hacia los puestos de trabajo de remuneración elevada. También se ha producido un sólido incremento de los puestos de trabajo de remuneración baja e intermedia, coherente con una recuperación impulsada por el consumo.

- A más largo plazo (volviendo a finales del decenio de 1990), los puestos de mayor remuneración han seguido creciendo con mayor rapidez que los comprendidos en el resto de la distribución salarial. Tal ha sido el caso tanto en los períodos de recesión, como en otras fases ajenas a esta.
- Más de 7 de cada 10 puestos de trabajo en la UE se concentran actualmente en los servicios, un sector que, por sí solo, ha añadido más de 8 millones de empleos en la Unión desde 2011. El reciente crecimiento del empleo en el sector de los servicios se ha polarizado de manera asimétrica, con mayores aumentos en los puestos situados en los extremos superior e inferior de la distribución salarial.
- Se ha producido asimismo un incremento de 1,5 millones de puestos en el empleo manufacturero desde 2013. La mayor parte de tal subida se ha dado en los sectores de la ingeniería, las profesiones liberales y la gestión, en el quintil salarial superior, y no en funciones más tradicionales de producción desempeñadas por trabajadores manuales. Proporcionalmente, los países de la UE13 (los que se han incorporado a la UE desde 2004) han sido los principales beneficiarios del nuevo empleo manufacturero neto.
- En muchos de los empleos de crecimiento más rápido, la proporción de trabajadores de edad avanzada se ha elevado de manera significativa, lo que indica que la extensión de la vida laboral y el aplazamiento de las jubilaciones son factores tan importantes para explicar el reciente crecimiento del empleo, como cualquier resurgimiento del dinamismo de los mercados laborales.

## Cambios en el empleo y desigualdad salarial

- Las ocupaciones desempeñan un papel relevante en la estructuración de la desigualdad salarial en Europa. Así ocurre en parte porque condicionan el efecto en tal desigualdad de otros factores como el capital humano, la clase social y la segregación por género o edad. Sin embargo, las ocupaciones ejercen asimismo su propio efecto en la desigualdad, probablemente como resultado de mecanismos específicos como los de expedición de licencias profesionales, los de acreditación, o los sistemas de prácticas de aprendizaje.
- Aunque existen amplias diferencias en Europa en cuanto a los niveles de desigualdad salarial, las ocupaciones proporcionan un eje vertebrador notablemente similar respecto a la distribución de los sueldos en todos los países. La distribución de la varianza en los salarios entre ocupaciones, y dentro de cada ocupación, y la jerarquía de los salarios por ocupación (qué ocupaciones pagan más, y cuáles menos), son esencialmente las mismas en todos los países. Las diferencias efectivas entre los salarios abonados en cada ocupación, y la medida en que se agrupan en categorías generales o se vinculan a las disparidades en el capital humano, son aspectos que sí varían entre países.
- A pesar de la profundización y la generalización de la polarización del empleo en Europa tras la Gran Recesión, la dinámica de las distintas ocupaciones no impulsa la evolución de la desigualdad salarial en la última década. Los cambios en la distribución de los salarios en cada ocupación tuvieron muchas más consecuencias en las tendencias generales de la desigualdad salarial, que los cambios en los salarios abonados por las diferentes ocupaciones, o en la estructura ocupacional.

### Más información

El informe *Occupational change and wage inequality: European Jobs Monitor 2017* (Cambios en el empleo y desigualdad salarial: Observatorio Europeo del Empleo 2017), se encuentra disponible en <http://eurofound.europa.eu/publications>.

Para más información, póngase en contacto con Enrique Fernández-Macías, Director de Investigación, en [efe@eurofound.europa.eu](mailto:efe@eurofound.europa.eu)