

Tripartitní agentura EU  
poskytující přehled poznatků s  
cílem přispívat k rozvoji lepších  
sociálních, zaměstnaneckých a  
pracovních politik



# Pro lepší životní a pracovní podmínky

Podpora většího  
sbližování

# Pro lepší životní a pracovní podmínky

Podpora většího sbližování

2017–2020







## **Eurofound** Centrum odborných znalostí

Evropská nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound) je tripartitní agenturou Evropské unie se sídlem v irském Dublinu a styčnou kancelář v Bruselu. Nadace Eurofound byla založena v roce 1975. Zabývá se prováděním nezávislého a srovnávacího výzkumu trhů práce, pracovních podmínek, vztahů mezi sociálními partnery a životních podmínek. Cílem nadace je zaznamenávat a analyzovat skutečné životní a pracovní podmínky v Evropě a poskytovat přehled poznatků s cílem napomáhat politikům při vytváření informovanějších sociálních, zaměstnaneckých a pracovních politik. Za více než 40 let své existence získala nadace Eurofound rozsáhlé odborné znalosti v klíčových oblastech svého pozorování, které představují jedinečný zdroj informací pro srovnávací socioekonomický výzkum a analýzu v celé Evropě. Eurofound je aktivním členem sítě agentur Evropské unie, která slouží jako nástroj pro podporu a spolupráci 45 agentur EU a k realizaci společných postupů.

## Poslání a vize

*Životní a pracovní podmínky Evropanů se mění. Eurofound sleduje jejich poslední vývoj a včas poskytuje hloubkové analýzy a informace o těchto oblastech orgánům na úrovni EU, národním vládám a sociálním partnerům, a to s cílem podporovat agendu EU poskytováním poznatků pro zlepšení kvality života a pracovních podmínek v Evropě.*

### Poslání

---

**Posláním** nadace Eurofound je poskytovat přehled poznatků s cílem přispívat k rozvoji lepších sociálních, zaměstnaneckých a pracovních politik.

### Vize

---

**Vizí** nadace Eurofound je, že poskytovaný přehled poznatků povede k přijímání účinných politik, které napomohou ke zlepšení kvality života a práce ve spravedlivé a konkurenceschopné Evropě.

### Strategický cíl

---

Pro programové období 2017–2020 si Eurofound jako strategický cíl klade **poskytovat vědecky správné, objektivní, včasné a pro konkrétní politiky relevantní poznatky, které napomohou k přijímání informovanějších politik pro další sbližování pracovních a životních podmínek směrem k vyšší úrovni v Evropě.**

# Náplň práce nadace Eurofound

## Šest strategických oblastí činnosti

Víceletý program pro období 2017–2020 nadace Eurofound započal v době, kdy se Evropa ohlížela za uplynulým desetiletím hospodářské nestability, které představovalo jedno z nejtěžších období její historie.

Pracovní priority nadace Eurofound pro dané období jsou založeny na analýzách politik a institucionálního kontextu a dalších souvisejících informací potřebných pro zainteresované strany a uživatele.

Za roky své existence získala nadace Eurofound značné znalosti v oblasti pracovních podmínek a vztahů mezi sociálními partnery, trhů práce a jejich strukturálních změn, jakož i životních podmínek a kvality života.

Právě díky těmto důležitým znalostem může nadace Eurofound být skutečným přínosem a zvyšovat úroveň znalostí, jež napomohou politickým činitelům při přijímání rozhodnutí.



Pro programové období 2017–2020 si nadace Eurofound zvolila **šest strategických oblastí činnosti**:

- > pracovní podmínky a udržitelná práce,
- > Pracovněprávní vztahy
- > změny na trhu práce,
- > kvalita života a veřejné služby,
- > digitální věk: příležitosti a výzvy pro práci a zaměstnanost,
- > sledování sbližování v Evropské unii.

První čtyři jsou základní oblasti, v nichž si nadace Eurofound vybuodovala za čtyři desetiletí svou odbornost. Poslední dvě, týkající se digitálního věku a sbližování v EU, vnášejí do činností nadace nový rozměr, jelikož zachycují průřezové problémy a modelové změny, jež pravděpodobně mají transformující vliv na oblasti představující základ činnosti nadace.



## Observatoře

Eurofound představuje většinu své práce prostřednictvím tří specializovaných on-line portálů.

**EMCC** | *European Monitoring Centre on Change*

**Evropské středisko pro sledování změn (EMCC)** sleduje fungování evropských trhů práce a identifikuje strukturální změny a vznikající trendy. Provádí rovněž analýzy restrukturalizace podniků, inovací a vytváření pracovních míst. V rámci tohoto střediska existuje **Evropský monitor pro restrukturalizaci**, jednotné kontaktní místo pro informace o restrukturalizaci, který provádí aktuální analýzy restrukturalizace podniků a poskytuje informace o příslušných právních předpisech a podpůrných iniciativách.

**Evropský monitor pracovních míst**, který je rovněž součástí střediska EMCC, popisuje změny v zaměstnanosti na úrovni členských států i úrovni EU a tyto změny analyzuje z hlediska povolání, odvětví a důsledků pro kvalitu pracovních míst.

**EurWORK** | *European Observatory of Working Life*

**Evropská observatoř pracovního života (EurWORK)** na základě komparativního výzkumu sleduje nejdůležitější trendy v oblasti vztahů mezi sociálními partnery a pracovních podmínek, které mají vliv na práci ve všech členských státech i na úrovni EU. Snaží se přispívat k vývoji tvorby politik na základě důkazů a k vývoji postupů, které zlepšují kvalitu pracovního života.

Poskytuje např. tyto informační nástroje:

- profily zemí z hlediska pracovního života,
- databáze o kolektivním vyjednávání o mzdách,
- studie zastoupení sociálních partnerů v zájmu podpory sociálního dialogu EU,
- Evropský slovník pracovněprávní vztahů.

**EurLIFE** | *European Observatory on Quality of Life*

**Evropská observatoř kvality života (EurLIFE)** zprostředkovává výsledky analýzy údajů průzkumů a kvalitativní výzkum v oblasti kvality života a veřejných služeb.

Zaměřuje se zejména na tyto otázky:

- kvalita života a kvalita společnosti,
- veřejné služby.

Výzkum observatoře EurLIFE zkoumá vliv, jaký má kvalita společnosti na pohodu. Zabývá se též přístupem k veřejným službám a jejich kvalitou.



## European Working Conditions Survey



## European Quality of Life Survey



## European Company Survey



## Průzkumy

Eurofound provádí tři pravidelné celoevropské průzkumy, které přinášejí užitečné informace o tom, jak se Evropanům pracuje a žije.

**Průzkum pracovních podmínek v Evropě (EWCS)** se poprvé uskutečnil v roce 1990. Poskytuje srozumitelný přehled pracovních podmínek v Evropě. Průzkum je prováděn každých pět let a poskytuje informace o kvalitě pracovních míst v EU hodnocené na základě řady faktorů: fyzické prostředí, intenzita práce, pracovní doba, sociální prostředí, dovednosti a prostor pro vlastní úsudek a vyhlídky a výdělek. Šestého průzkumu, který se uskutečnil v roce 2015, se zúčastnilo přibližně 44 000 pracovníků z 35 zemí. Další průzkum proběhne v roce 2020.

**Průzkum kvality života v Evropě (EQLS)** se poprvé konal v roce 2003. Zkoumá objektivní podmínky života evropských občanů i to, co si myslí o těchto podmínkách a svých životech obecně. Tento průzkum se provádí jednou za čtyři roky. Zaměřuje se na tři hlavní témata: kvalita života, kvalita společnosti a veřejné služby. Nadace Eurofound uskutečnila čtvrtý takový průzkum v sériích od září 2016 do března 2017. Průzkumu se zúčastnilo téměř 37 000 osob ze 33 zemí – 28 členských států EU a 5 kandidátských zemí (Albánie, Bývalé jugoslávské republiky Makedonie, Černé Hory, Srbska a Turecka).

**Evropský průzkum společností (ECS)** se poprvé uskutečnil v letech 2004–2005, a to ještě pod názvem evropský průzkum podniků zaměřený na pracovní dobu a rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Od té doby se konal celkem třikrát. Druhý průzkum (již s novým názvem evropský průzkum společností) byl dokončen v roce 2009 a třetí průzkum, jehož se zúčastnilo na 30 000 společností ze 32 zemí, se uskutečnil v roce 2013. Další evropský průzkum společností bude proveden v roce 2019, a to ve spolupráci s Evropským střediskem pro rozvoj odborného vzdělávání (Cedefop). Zaměří se na organizaci pracoviště, praxi v oblasti lidských zdrojů, účast zaměstnanců a sociální dialog, strategie v oblasti dovedností a na digitální změny v postupech podniků.



## Tripartitní správa

Za každodenní řízení nadace Eurofound zodpovídá ředitel a náměstek ředitele, kteří jsou podřízeni řídicí radě. Řídící radu tvoří zástupci vlád, zaměstnavatelů a zaměstnanců členských států a rovněž zástupci Evropské komise. To odráží princip tripartity nadace Eurofound.

Nadace Eurofound je financována ze souhrnného rozpočtu Evropské komise. Výše finančních prostředků přidělených nadaci podléhá oficiálnímu rozpočtovému procesu, do kterého je zapojena Evropská komise, Rada ministrů a Evropský parlament.

Nadace Eurofound má celkem o něco více než 100 zaměstnanců pocházejících z různých států. Jedná se o odborníky na socioekonomický výzkum, komunikaci a veřejnou správu. Eurofound také intenzivně spolupracuje s externími odborníky z předních výzkumných ústavů v Evropě.



## Sít korespondentů nadace Eurofound

Nadace Eurofound spolupracuje se sítí korespondentů z výzkumných ústavů ze všech členských států a Norska. Získává od nich informace týkající se jednotlivých států, které umožňují udělat si aktuální obrázek o situaci v dané zemi a zároveň představují podklady pro celoevropskou srovnávací analýzu nadace Eurofound. Sít se zabývá otázkami vztahů mezi sociálními partnery, pracovních podmínek, restrukturalizace pracovních míst a podniků a sociálních politik.

## Zastoupení na úrovni EU

Nadace Eurofound je prostřednictvím své styčné kanceláři v Bruselu přítomna v samém srdci záležitostí a politik EU. Styčná kancelář má dvojí úlohu – jednak posilovat viditelnost a dopad výzkumu nadace Eurofound na úrovni EU, jednak monitorovat vývoj v oblasti tvorby politik. Kancelář byla zřízena v roce 2002. Je v úzkém kontaktu s orgány EU a přispívá ke strategickému přístupu nadace Eurofound ke klíčovým aktérům na unijní úrovni.

## Informace na vnitrostátní úrovni

Nadace Eurofound poskytuje celou škálu informačních zdrojů pro každý stát. Zveřejňuje série profilů evropských zemí o životních a pracovních podmínkách, shrnutí zpráv ve všech úředních jazycích, srovnávací analýzy mezi zeměmi a odvětvími, informace o práci sociálních partnerů na vnitrostátní úrovni, informační přehledy o jednotlivých zemích, případové studie a databáze. Nadace Eurofound také provádí činnosti na vnitrostátní úrovni s cílem zmapovat a zanalyzovat socioekonomické a související trendy v členských státech. Jejím cílem je poskytovat lokálním aktérům srovnávací údaje v souladu s vnitrostátními prioritami a podporovat agendu EU v rámci evropského semestru.



## Přístup k informacím nadace Eurofound

[www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu)

Internetové stránky nadace Eurofound představují nejsnazší způsob, jak nalézt informace o socioekonomickém vývoji v EU.

Ať již hledáte nejnovější údaje o restrukturalizaci podniků, či chcete znát dopady stárnutí společnosti v Evropě, internetové stránky nadace Eurofound ([www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu)) vám zprostředkují informace, které potřebujete.

Internetové stránky mají velmi přehledné rozhraní, umožňují tak vyhledat potřebné informace dle tématu, odvětví, jazyka či země, získat relevantní údaje a analýzy ze všech průzkumů nadace i observatoří, jakož i z paralelních hloubkových výzkumů nadace Eurofound. Internetové stránky jsou uzpůsobeny k používání na tabletech, chytrých telefonech a počítačích, obsahují odborné databáze a **průzkumníka údajů**, který umožňuje vyhledat a vizualizovat údaje z průzkumů.

Dále se zde můžete on-line zaregistrovat k odběru **měsíčníku nadace Eurofound** a získávat tak pravidelně aktuální informace o veškerých jejích činnostech. Činnost nadace také můžete sledovat na sociálních sítích.



[euromail@eurofound.europa.eu](mailto:euromail@eurofound.europa.eu)



[twitter.com/eurofound](https://twitter.com/eurofound)



[facebook.com/eurofound.europa.eu](https://facebook.com/eurofound.europa.eu)



[linkedin.com/company/eurofound](https://linkedin.com/company/eurofound)



[youtube.com/user/eurofound](https://youtube.com/user/eurofound)



### Stránky o jednotlivých zemích

<http://eurofound.link/country>

Snahou nadace je zaznamenávat změny v různých členských státech, porozumět jim a navrhnout, jak občanům EU zajistit lepší kvalitu života i pracovních podmínek. Na těchto stránkách naleznete ke každému členskému státu konkrétní informace o celé řadě témat, od pracovního života po mzdy, zdraví či kvalitu života.

### DPrůzkumník údajů

<http://eurofound.link/data>

Základem činnosti nadace Eurofound je poskytovat srovnávací, přesné a spolehlivé informace o životních a pracovních podmínkách v členských státech EU i za jejich hranicemi. Během let se nadaci podařilo nashromáždit bohaté znalosti, které zpřístupňuje všem zainteresovaným stranám. Na této stránce naleznete přehled různých dostupných zdrojů dat, včetně údajů z nejnovějších průzkumů, i tematické databáze.



## Publikace: on-line a EU Bookshop

Nadace Eurofound vydává celou škálu tištěných publikací, a to včetně elektronického měsíčníku, politických zpráv, shrnutí, stručných zpráv a podrobných zpráv o výzkumu. Tyto publikace si můžete zdarma stáhnout z internetových stránek nadace Eurofound, či si je můžete stáhnout nebo objednat na stránkách knihkupectví EU Bookshop.

## Informační centrum

Vyjma poskytování informací on-line zprostředkovává informační centrum nadace Eurofound široké množství interních i externích zdrojů informací, které zpřístupňuje výzkumným pracovníkům a návštěvníkům. Centrum využívá specializované knihovnické služby včetně bibliografických databází, novin a zpravodajů, elektronických časopisů a referenčních materiálů.

## Program pro návštěvníky

Nadace Eurofound je otevřena návštěvníkům, pro něž připravuje programy na míru, aby poskytla konkrétní informace skupinám i jednotlivcům. Návštěvy jsou realizovány po předchozí domluvě a pro návštěvníky představují příležitost přímého kontaktu se zaměstnanci nadace, kteří pracují v oblastech, jež návštěvníky zajímají.

## Jak zůstat v kontaktu

**Chcete být informováni o naší práci?**

1. Zaregistrujte se k odebrání informací na adrese <https://www.eurofound.europa.eu/cs/crm/default>.
2. Zapojte se do debaty a sledujte nadaci Eurofound na Twitteru, Facebooku i LinkedIn.
3. Informujte se o nadcházejících událostech či plánovaných publikacích nadace Eurofound na adrese <http://eurofound.link/calendar>.

## Práce v nadaci Eurofound

- Nadace Eurofound je zaměstnavatelem, který uplatňuje politiku rovných příležitostí. Volná pracovní místa jsou zveřejňována na jejich internetových stránkách.
- Eurofound vybírá smluvní partnery v souladu s pravidly orgánů EU pro zadávání veřejných zakázek. Veškeré informace naleznete na internetových stránkách.
- Výzvy k vyjádření zájmu pro externí odborníky jsou zveřejňovány v Úředním věstníku a na internetových stránkách.
- Eurofound příležitostně hostí výzkumné pracovníky, kteří spolupracují na výzkumných projektech a přispívají k nim.





Evropská nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek

### Evropská nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek – Eurofound

Eurofound, Wyattville Road, Loughlinstown,  
Co. Dublin, D18 KP65, Irsko

Tel.: (353-1) 204 31 00

E-mail: [information@eurofound.europa.eu](mailto:information@eurofound.europa.eu)

Dotazy sdělovacích prostředků: [media@eurofound.europa.eu](mailto:media@eurofound.europa.eu)

### Styčná kancelář v Bruselu

Avenue d'Auderghem, 20, B-1040 Brussels, Belgie

Tel.: (32-2) 2821063

E-mail: [eurofound.brusselsoffice@eurofound.europa.eu](mailto:eurofound.brusselsoffice@eurofound.europa.eu)



[eurofound.link/subscribe](https://eurofound.link/subscribe)



[twitter.com/eurofound](https://twitter.com/eurofound)



[facebook.com/eurofound.europa.eu](https://facebook.com/eurofound.europa.eu)



[linkedin.com/company/eurofound](https://linkedin.com/company/eurofound)



[youtube.com/user/eurofound](https://youtube.com/user/eurofound)



Publikace EU

© Evropská nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound), 2018. Reprodukce je povolena pod podmínkou uvedení zdroje. V případě použití nebo reprodukce fotografií nebo jiných materiálů, na které se nevztahují autorská práva nadace Eurofound, je třeba požadovat povolení přímo od držitelů autorských práv. Fotografie © EUP-Images/Roininen/Polet/Joergensen  
Jakékoliv dotazy týkající se autorských práv musí být písemně zaslány na tuto adresu:  
[copyright@eurofound.europa.eu](mailto:copyright@eurofound.europa.eu)

Tisk ISBN 978-92-897-1705-2 doi: 10.2806/43710 TJ-02-18-434-CS-C

PDF ISBN 978-92-897-1697-0 doi: 10.2806/139793 TJ-02-18-434-CS-N