

A háromoldalú európai uniós
ügynökség ismeretanyagok
közvetítésével segíti a szociális,
foglalkoztatási és munkaügyi
politikák kidolgozását.



Út a jobb élet- és munkakörülmények felé

A felfelé irányuló
konvergencia előmozdítása

Út a jobb élet- és munkakörülmények felé
A felfelé irányuló konvergencia előmozdítása
2017–2020





Eurofound Szakértői központ

Az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (Eurofound) háromoldalú európai uniós ügynökség, amelynek székhelye az írországi Dublinban található, kapcsolattartó irodája pedig Brüsszelben működik. Az 1975-ben létrehozott Eurofound független, összehasonlító kutatásokat végez a munkaerőpiac, a munkakörülmények, a munkaügyi kapcsolatok és az életkörülmények terén. Az ügynökség célja, hogy rögzítse és elemezze, milyen Európában élni és dolgozni a valóságban, ezeket az ismereteket pedig a döntéshozók rendelkezésére bocsátja annak érdekében, hogy támogassa a döntéshozókat a megalapozottabb szociális, foglalkoztatási és munkaügyi szakpolitikák kidolgozásában. Az Eurofound több mint 40 éves története során mélyreható szakértelemre tett szert fő megfigyelési területein, így egyedülálló információforrásként szolgál az összehasonlító társadalmi-gazdasági kutatásokhoz és elemzésekhez Európa-szerte. Az Eurofound aktív tagja az Unió Ügynökségek Hálózatának, amely támogatási és együttműködési eszközként szolgál a 45 uniós ügynökség és közös vállalkozás között.

Küldetés és elképzelés

Az európaiak élet- és munkakörülményei változnak. Az Eurofound figyelemmel kíséri a legfrissebb fejleményeket, valamint ezekről a területekről időszerű, beható elemzéseket és információkat biztosít az uniós szintű intézmények, nemzeti kormányok és szociális partnerek számára annak érdekében, hogy támogassa az EU programját az élet és munka minőségének javítására szolgáló ismeretanyagok nyújtásával.

Küldetés

Az Eurofound **küldetése**, hogy ismeretanyagok közvetítésével segítse a jobb szociális, foglalkoztatási és munkaügyi politikák kidolgozását.

Elképzelés

Az Eurofound **elképzelése** szerint az ügynökség ismeretei hozzájárulnak majd a hatékony szakpolitikák kialakításához, amelyek az élet és munka minőségének javításához vezetnek egy tisztességes és versenyképes Európában.

Stratégiai célkitűzés

Az Eurofound stratégiai célkitűzése a 2017–2020-as programozási időszakra, **hogyan tudományosan helytálló, pártatlan, időszerű és szakpolitikailag releváns ismereteket biztosítson, amelyekkel hozzájárul a megalapozottabb szakpolitikák kialakításához Európában az élet- és munkakörülmények felfelé irányuló konvergenciája érdekében.**

Az Eurofound tevékenysége

Hat stratégiai beavatkozási terület

Az Eurofound 2017–2020-as többéves programjának kezdetekor az Európai Unió mögött a gazdasági válság egy évtizede és történelmének egyik legnagyobb kihívást jelentő időszaka állt.

Erre az időszakra nézve az Eurofound munkaprioritásai a szakpolitika és az intézményi kontextus, valamint az érdekelt felek és felhasználók kapcsolódó információs igényeinek elemzésén alapulnak.

Az évek során az Eurofound erős tudásbázist épített fel a munkakörülmények és munkaügyi kapcsolatok, a munkaerőpiac és strukturális változások, valamint az életkörülmények és életminőség terén.

Az Eurofound ezeken a szakterületeken tudja a legértékesebb hozzájárulást nyújtani és bővíteni az ismereteket, ezáltal segítve a politikai döntéshozók munkáját.



A 2017–2020-as programozási időszakra az Eurofound **hat stratégiai beavatkozási területet** választott ki.

- > Munkakörülmények és fenntartható munka
- > Munkaügyi kapcsolatok
- > Munkaerőpiaci változások
- > Életminőség és közszolgáltatások
- > A digitális kor: A munka és a foglalkoztatás lehetőségei és kihívásai
- > A konvergencia nyomon követése az Európai Unióban

Az első négy az a kiemelt terület, amelyben az Eurofound négy évtizede alakítja szakértelmét. A digitális korról és az uniós konvergenciával jellemzett utolsó két terület új dimenziót nyit az Eurofound tevékenységében, mivel olyan átfogó kihívásokkal és paradigmaváltásokkal foglalkozik, amelyeknek vélhetően formáló hatása lesz az Eurofound munkájának központi részét képező területekre.



Megfigyelőközpontok

Az Eurofound három szakosodott internetes portálon keresztül mutatja be munkájának nagy részét.

EMCC | *European Monitoring Centre on Change*

A **Változások Európai Megfigyelőközpontja (EMCC)** az európai munkaerőpiacok működését vizsgálja annak érdekében, hogy azonosítsa a strukturális változásokat és az új tendenciákat. Többek között szerkezetátalakításról és innovációról, valamint munkahelyteremtésről szóló elemzéseket foglal magában. Ezen belül az **Európai Szerkezetátalakítási Figyelő** – egy egyablakos megoldás a szerkezetátalakítással kapcsolatos információk biztosítására – naprakész elemzéseket nyújt a vállalatok szerkezetátalakításáról, továbbá részletes adatokkal szolgál a vonatkozó jogszabályokról, valamint számos kezdeményezést is támogat.

Szintén az EMCC részeként az **Európai állásfigyelő** bemutatja a foglalkoztatásban tapasztalható változásokat tagállami és uniós szinten, elemezve a foglalkozási és ágazati változásokat, valamint ezek következményeit a munkahelyek minőségére nézve.

EurWORK | *European Observatory of Working Life*

Az **Európai Munkakörülmények Megfigyelőközpontja (EurWORK)** – összehasonlító módszerrel – nyomon követi a munkaügyi kapcsolatok és a munkakörülmények azon fontosabb jelleményeit, amelyek a tagállamokban és európai szinten befolyásolják a munkavégzést. Hozzá kíván járulni a bizonyítékokon alapuló döntéshozatal fejlődéséhez és a munkakörülmények minőségét javító gyakorlatok kialakításához.

Olyan információs eszközöket biztosít, mint például:

- > Munkával töltött élet – országprofilok
- > Kollektív bértárgyalási adatbázis
- > Tanulmányok a szociális partnerek reprezentativitásáról az EU szociális párbeszédének támogatása érdekében
- > European Industrial Relations Dictionary (Az európai munkaügyi kapcsolatok szótára)

EurLIFE | *European Observatory on Quality of Life*

Az **Európai Életminőség Megfigyelőközpontja (EurLIFE)** elérhetővé teszi a felmérési adatok elemzésének eredményeit, valamint az életminőség és a közszolgáltatások terén végzett kvalitatív kutatásokat.

Központi témái:

- > Életminőség és a társadalom minősége
- > Közszolgáltatások

Az EurLIFE kutatás a társadalom minőségének jólétre gyakorolt hatását, valamint a közszolgáltatásokhoz való hozzáférést és azok minőségét vizsgálja.

European Working Conditions Survey



European Quality of Life Survey



European Company Survey



Felmérések

Az Eurofound három, az EU egészére kiterjedő felmérést végez rendszeresen. Ezek értékes információkkal szolgálnak arról, hogyan élnek és dolgoznak az európaiak.

1990-es indulása óta az **európai munkakörülményekről szóló felmérés (EWCS)** átfogó képet nyújt a munkakörülményekről Európa-szerte. Az ötévente végzett felmérés képet ad a munkahelyek minőségéről az EU-ban, több dimenziót is lefedve: fizikai környezet, a munka intenzitása, munkaidő, társadalmi környezet, készségek és mérlegelési jogkör, kilátások és keresetek. A 2015-ben elvégzett hatodik felmérés során 35 országban közel 44 000 munkavállalóval készítették interjút. A felmérést 2020-ban ismétlik meg.

A 2003-ban indult és négyévente elvégzett **Európai életminőség-felmérés (EQLS)** megvizsgálja az európai polgárok objektív életkörülményeit, és azt is, hogyan érznek ezekkel a körülményekkel és általában az életükkel kapcsolatban. Három fő területet vizsgál: az életminőséget, a társadalom minőségét és a közszolgáltatásokat. Az Eurofound a soron következő negyedik felmérést 2016. szeptember és 2017. március között végezte el. Közel 37 000 emberrel készítették interjút 33 országból – 28 uniós tagállamból és 5 tagjelölt országból (Albánia, Macedónia Volt Jugoszláv Köztársaság, Montenegró, Szerbia és Törökország).

Az **Európai vállalati felmérést (ECS)** háromszor végezték el indulása óta. Az első felmérés 2004–2005-ben, a munkaidőre, valamint a munka és a magánélet egyensúlyára irányuló európai létesítményi felmérés (ESWT) néven készült el. A második felmérés (amely az új, európai vállalati felmérés cím alatt készült) 2009-ben fejeződött be, a 2013-ban végzett harmadik felmérés pedig 32 országban mintegy 30 000 munkahelyet vizsgált. A következő európai vállalati felmérésre 2019-ben kerül sor, amely a szakképzésért felelős uniós ügynökséggel, a Cedefoppal együttműködésben kerül végrehajtásra. A munkahelyi szervezet, a humán erőforrás-gyakorlatok, a munkavállalói részvétel és a szociális párbeszéd, a készségstratégiák és a vállalati gyakorlatok digitális változásai terén fog vizsgálatokat végezni.



Háromoldalú irányítás

Az Eurofound napi szintű irányítását az igazgatóhelyettes támogatásával az igazgató végzi; mindketten az igazgatótanácsnak számolnak be munkájukról. Az igazgatótanács a tagállamok kormányainak, munkáltatóinak és munkavállalóinak képviselőiből, valamint az Európai Bizottság képviselőiből áll. Ez adja az Eurofound tevékenységének háromoldalú jellegét.

Az Eurofound finanszírozása része az Európai Bizottság általános költségvetésének. Az összegek felosztása az Európai Bizottság, a Miniszterek Tanácsa és az Európai Parlament közötti hivatalos költségvetési folyamat során történik.

Az Eurofound multikulturális személyzete alig több mint 100, a társadalmi-gazdasági kutatás, a kommunikáció és a közigazgatás szakterületén jártas főből áll. Az Eurofound emellett széles körű együttműködést folytat Európa vezető kutatóintézeteinek külső szakértőivel.

Eurofound kapcsolattartók hálózata

Az Eurofound kapcsolattartók hálózata valamennyi tagállam és Norvégia kutatóintézeteiben működve nemzeti szintű információkkal szolgál, ezáltal aktuális képet ad az adott ország helyzetéről, valamint tájékoztatást nyújt az Eurofound páneurópai összehasonlító elemzéséhez. A hálózat a munkaügyi kapcsolatokkal, a munkakörülményekkel, a foglalkoztatás és az ipar szerkezetátalakításával és a szociálpolitikával foglalkozik.

Uniós szintű képviselet

Az Eurofound brüsszeli kapcsolattartó irodáján keresztül biztosítja jelenlétét az uniós ügyek központjában. Az irodának kettős szerepe van: az Eurofound kutatásai láthatóságának és hatásainak erősítése uniós szinten, valamint a politikai döntéshozatal fejleményeinek figyelemmel kísérése. A 2002-ben létrehozott iroda szoros kapcsolatot ápol az EU intézményeivel, valamint közreműködik az Eurofound azon stratégiai tevékenységében, amely az uniós kulcsfontosságú szereplőket célozza meg.

Nemzeti szintű információk

Az Eurofound források széles skáláját kínálja országonként. Az alábbiakat teszi közzé: az európai élet- és munkakörülményekkel kapcsolatos országprofilok sorozata; jelentések összefoglalói minden hivatalos nyelven; országok és ágazatok közötti összehasonlító elemzések; nemzeti szintű információk a szociális partnerek munkájáról; valamint országinformációk, esettanulmányok és adatbázisok. Az Eurofound különféle programokat szervez az egyes országokban annak érdekében, hogy feltérképezze és elemezze a társadalmi-gazdasági és a kapcsolódó tendenciákat a tagállamokban. Célja, hogy összehasonlító információkat nyújtson a helyi szereplőknek a nemzeti prioritásokkal összhangban, és támogassa az EU programját az európai szemeszter folyamatának tekintetében.



Hozzáférés az Eurofound információihoz

www.eurofound.europa.eu

Az EU-ban tapasztalható társadalmi-gazdasági fejleményekről a legkönnyebben az Eurofound weboldalán tájékozódhat.

Akár a vállalati szerkezetátalakításról szóló legfrissebb adatokra kíváncsi, akár az európai társadalom öregedésének hatásait szeretné megvizsgálni, az Eurofound weboldalán minden szükséges információt megtalál: www.eurofound.europa.eu

A könnyen kezelhető felületen tárgy, ágazat, nyelv vagy ország szerint férhet hozzá az Eurofound összes felmérésének és megfigyelőközpontjainak releváns adataiból és elemzéseiből, valamint az Eurofound párhuzamos mélyreható kutatásaiból származó információkhoz. Az oldalt táblagépekre, okostelefonokra és számítógépekre is optimalizálták, amely szakmai adatbázisokat, valamint egy, a felmérések adatainak vizsgálatára és megjelenítésére szolgáló **adatkereső** eszközt is tartalmaz.

Regisztráljon online, hogy megkapja az **Eurofound havi hírlevelét**, amelyből rendszeresen tájékozódhat valamennyi tevékenységünkről, vagy kövessen minket a közösségi média csatornáin.



eurofound.link/subscribe



twitter.com/eurofound



facebook.com/eurofound.europa.eu



linkedin.com/company/eurofound



youtube.com/user/eurofound



Országok oldalai

<http://eurofound.link/country>

Az ügynökség egyrészt arra törekszik, hogy dokumentálja és megértse a tagállamokban zajló változásokat, másrészt pedig arra, hogy olyan ötleteket dolgozzon ki, amelyek elősegítik az uniós polgárok jobb élet- és munkakörülményeit. Ezen az oldalon megtalálhatók az egyes tagállamokra vonatkozó témák széles körét lefedő konkrét információk a munkakörülményektől a fizetésig, az egészségi állapotig és a jóllétig.

Adatkereső

<http://eurofound.link/data>

Az Eurofound tevékenységének alapja az összehasonlító, pontos és megbízható információk biztosítása az élet- és munkakörülményekről az EU tagállamaiban és azokon kívül. Az évek során rengeteg tudást gyűjtött össze, amelyet minden érdekelt fél számára elérhetővé tesz. Ezen az oldalon megtalálja a rendelkezésre álló különböző adatforrások áttekintését, beleértve a legfrissebb felmérési adatokat, valamint tematikus adatbázisokat.



Kiadványok: online és az EU Bookshopon keresztül

Az Eurofound nyomtatott kiadványok széles körét állítja elő, köztük havi egy e-hírlevelet, szakpolitikai tájékoztatókat, vezetői összefoglalókat, kiemelt jelentéseket és részletes kutatási jelentéseket. A kiadványok ingyenesen letölthetők az Eurofound honlapjáról, valamint letölthetők vagy megrendelhetők az EU Bookshopon keresztül.

Tájékoztató központ

Az online tájékoztatás mellett a kutatók és a látogatók számára az Eurofound tájékoztató központja is hozzáférést biztosít belső és külső információforrások széles skálájához. A központban speciális könyvtári szolgáltatások, többek között bibliográfiai adatbázisok, újságok és hírlevelek, elektronikus folyóiratok és referenciaanyagok állnak a látogatók rendelkezésére.

Látogatói program

Az Eurofound a látogatók előtt is nyitva áll, és az adott csoportok vagy egyének tájékoztatási igényeihez igazodva személyre szabott programokat kínál. A látogatásokat előzetes egyeztetés alapján úgy építjük fel, hogy minden látogatónak az őt leginkább érintő területeken lehetőséget adjunk az Eurofound munkatársaival való közvetlen találkozásra.

Maradjunk kapcsolatban!

Legyen naprakész munkánkkal kapcsolatban!

1. Az Eurofounddal kapcsolatos információkért iratkozzon fel: <http://eurofound.link/subscribe>
2. Vegyen részt a vitában és kövesse az Eurofoundot a Twitteren, a Facebookon és a LinkedInen
3. Eseményekkel és kiadványokkal kapcsolatos információkért kísérje figyelemmel az Eurofound naptárát: <http://eurofound.link/calendar>

Munkavállalás az Eurofoundnál

- Az Eurofound munkáltatóként elkötelezett az esélyegyenlőség mellett. Minden álláshirdetést közzétesz weboldalán.
- Az Eurofound az EU-intézmények közbeszerzési szabályainak megfelelően választja ki azokat a bedolgozó intézményeket, szakértőket, amelyekkel/ akikkel a munka elvégzésére majd szerződést köt. Minden információ elérhető a weboldalon.
- A szakértők érdeklődésének kifejezésére irányuló felhívást a Hivatalos Lapban, valamint a weboldalon teszik közzé.
- Az Eurofound alkalmanként vendégkutatókat is alkalmaz, akik kutatási projektekben működnek közre, illetve kiegészítő munkát végeznek.



Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért

TJ-02-18-434-HU-N

Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért – Eurofound

Eurofound, Wyattville Road, Loughlinstown,
Co. Dublin, D18 KP65, Írország

Tel: (353-1) 204 31 00

Email: information@eurofound.europa.eu

Sajtókapcsolat: media@eurofound.europa.eu

Brüsszeli kapcsolattartó iroda

Avenue d'Auderghem, 20, B-1040 Brüsszel, Belgium

Tel: (32-2) 2821063

Email: eurofound.brusselsoffice@eurofound.europa.eu



eurofound.link/subscribe



twitter.com/eurofound



facebook.com/eurofound.europa.eu



linkedin.com/company/eurofound



youtube.com/user/eurofound



Uniós kiadványok

© Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (Eurofound), 2018. A sokszorosítás a forrás megjelölésével megengedett. Az Eurofound szerzői joga alá nem tartozó fotók vagy egyéb anyagok felhasználása vagy sokszorosítása érdekében az engedélyt közvetlenül a szerzői jogok tulajdonosától kell kérni. Képek © EUP-Images/Roininen/Polet/Joergensen
A szerzői joggal kapcsolatos kérdéseket írásban kell feltenni az alábbi címen:
copyright@eurofound.europa.eu

Nyomatott anyag ISBN 978-92-897-1648-2 doi: 10.2806/446419 TJ-02-18-434-HU-C
PDF ISBN 978-92-897-1671-0 doi: 10.2806/62407 TJ-02-18-434-HU-N

EF/18/067/HU