

ES trīspusēja aģentūra, kas nodrošina zināšanas, lai palīdzētu attīstīt sociālo, nodarbinātības un ar darbu saistīto politiku.



Ceļā uz labākiem dzīves un darba apstākļiem

Augšupējas konverģences veicināšana

Ceļā uz labākiem dzīves un darba apstākļiem

Augšupējas konverģences veicināšana

2017–2020





Eurofound Kompetences centrs

Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds (*Eurofound*) ir Eiropas Savienības trīspusēja aģentūra, kura atrodas Dublinā, Īrijā, un kurai ir informācijas birojs Briselē. *Eurofound* ir dibināts 1975. gadā, un tas veic neatkarīgus, salīdzinošus pētījumus par darba tirgiem, darba apstākļiem, sociālo partneru attiecībām un dzīves apstākļiem. Aģentūra cenšas reģistrēt un analizēt Eiropas dzīves un darba apstākļu reālo situāciju un sniegt šīs zināšanas, lai politikas veidotājiem palīdzētu attīstīt labāk pamatotu sociālo, nodarbinātības un ar darbu saistīto politiku. Savas pastāvēšanas vairāk nekā 40 gados *Eurofound* ir ieguvis padziļinātu kompetenci savās galvenajās novērojumu jomās, tādējādi nodrošinot unikālu informācijas avotu salīdzinošās sociālekonomiskās pētniecības un analīzes īstenošanai visā Eiropā. *Eurofound* ir aktīvs Eiropas Savienības aģentūru tīkla dalībnieks, 45 Eiropas Savienības aģentūru un kopuzņēmumu atbalsta un sadarbības virzītājspēks.

Misija un redzējums

Eiropas iedzīvotāju dzīves un darba apstākļus skar pārmaiņu process. Šajās jomās veicot jaunāko attīstības tendenču uzraudzību un nodrošinot laicīgu, padziļinātu analīzi un informācijas sniegšanu ES līmeņa iestādēm, valstu valdībām un sociālajiem partneriem, Eurofound mērķis ir atbalstīt ES programmu, nodrošinot zināšanas nolūkā uzlabot dzīves un darba kvalitāti Eiropā.

Misija

Eurofound **misija** ir nodrošināt zināšanas, lai palīdzētu uzlabot sociālo, nodarbinātības un ar darbu saistīto politiku.

Redzējums

Saskaņā ar *Eurofound* **redzējumu** šīs aģentūras zināšanas sekmēs efektīvus politikas virzienus, kuri ir vērsti uz dzīves un darba kvalitātes uzlabošanu taisnīgā un konkurētspējīgā Eiropā.

Stratēģiskais mērķis

Eurofound 2017.–2020. gada plānošanas perioda stratēģiskais mērķis ir **nodrošināt zinātniski pamatotas, objektīvas, laicīgas un politikai atbilstīgas zināšanas, kas sekmē labāk pamatotu politiku Eiropas dzīves un darba apstākļu augšupējas konverģences īstenošanai.**

Eurofound darbība

Sešas stratēģiskās darbības jomas

Eurofound daudzgadu programma 2017.–2020. gadam tika sākta laikā, kad Eiropas Savienība atskatījās uz desmitgadi, kurā bija noticis ekonomikas satricinājums un kura bija viens no grūtākajiem posmiem ES vēsturē.

Eurofound plānošanas perioda darba prioritātes pamatojas uz analīzi attiecībā uz politikas un institucionālo kontekstu un fonda ieinteresēto personu un lietotāju vajadzībām pēc attiecīgās informācijas.

Gadu gaitā *Eurofound* ir izstrādājis spēcīgu zināšanu bāzi darba apstākļu un sociālo partneru attiecību, darba tirgu un strukturālo pārmaiņu, kā arī dzīves apstākļu un dzīves kvalitātes jomās.

Šajās būtiskajās kompetences jomās *Eurofound* var dot vislielāko ieguldījumu un vairot zināšanas, kuras palīdzēs politikas veidotājiem lēmumu pieņemšanas procesā.



Eurofound 2017.–2020. gada plānošanas periodam ir izraudzījis šādas **sešas stratēģiskās darbības jomas**:

- > darba apstākļi un ilgtspējīgs darbs;
- > sociālo partneru attiecības;
- > pārmaiņas darba tirgū;
- > dzīves kvalitāte un publiskie pakalpojumi;
- > digitālais laikmets — iespējas un izaicinājumi darbam un nodarbinātībai;
- > konverģences uzraudzība Eiropas Savienībā.

Pirmās četras ir galvenās jomas, kurās *Eurofound* četrdesmit pastāvēšanas gados ir veidojis savu kompetenci. Pēdējās divas jomas, kas attiecas uz digitālo laikmetu un konverģenci ES, piešķir jaunu dimensiju *Eurofound* darbībām, jo tās aptver daudzpusīgus izaicinājumus un paradigmas maiņu, kam varētu būt pārveidojoša ietekme uz *Eurofound* darba pamatjomām.



Novērošanas centri

Eurofound lielu daļu no sava darba atspoguļo, izmantojot trīs specializētus tiešsaistes portālus.

EMCC | *European Monitoring Centre on Change*

Eiropas Pārmaiņu novērošanas centrs (EMCC) novēro Eiropas darba tirgu darbību, identificējot strukturālas pārmaiņas un jaunas tendences. Tā darbības joma ietver pārstrukturēšanas analīzes, kā arī inovāciju un darbvietu radīšanu. **EMCC** sistēmā esošais **Eiropas Uzņēmumu pārstrukturēšanas uzraudzības centrs**, kas ir vienas pieturas aģentūra pārstrukturēšanas informācijas jomā, nodrošina atjauninātu analīzi par uzņēmumu pārstrukturēšanu, kā arī datus par attiecīgajiem tiesību aktiem un atbalsta iniciatīvām.

Eiropas Darba uzraudzības centrs, kas arī ietilpst **EMCC**, pievēršas nodarbinātības izmaiņām dalībvalstu un ES līmenī, analizējot pārmaiņas saistībā ar profesiju un nozari, kā arī ietekmi uz darbvietu kvalitāti.

EurWORK | *European Observatory of Working Life*

Eiropas Darba dzīves novērošanas centrs (EurWORK) uzrauga un salīdzinoši analizē galvenās norises sociālo partneru attiecībās un darba apstākļos, kas ietekmē darbu visās dalībvalstīs un Eiropas līmenī. Centrs cenšas sekmēt uz pierādījumiem balstītas politikas veidošanas, kā arī darba dzīves kvalitāti uzlabojošas prakses attīstību.

Tas nodrošina tādus informācijas rīkus kā:

- > valstu profili par darba dzīves attīstības tendencēm;
- > algu līmeņu noteikšanas kolektīvo sarunu datubāze;
- > sociālo partneru reprezentativitātes pētījumi ES sociālā dialoga atbalstam;
- > Eiropas sociālo partneru attiecību vārdnīca.

EurLIFE | *European Observatory on Quality of Life*

Eiropas Dzīves kvalitātes novērošanas centrs (EurLIFE) piedāvā piekļuvi apsekojumu datu analīzes un kvalitatīvo pētījumu rezultātiem dzīves kvalitātes un publisko pakalpojumu jomā.

Centra darbībā galvenā uzmanība tiek pievērsta šādiem virzieniem:

- > dzīves kvalitāte un sabiedrības kvalitāte;
- > publiskie pakalpojumi.

EurLIFE pētījumos tiek pētīta sabiedrības kvalitātes ietekme uz labjutību, kā arī izvērtēta publisko pakalpojumu pieejamība un kvalitāte.

European Working Conditions Survey



European Quality of Life Survey



European Company Survey



Apsekojumi

Eurofound regulāri veic trīs Eiropas mēroga apsekojumus. Apsekojumi nodrošina vērtīgu informāciju par to, kā Eiropas iedzīvotāji strādā un dzīvo.

Kopš 1990. gada, kad tika uzsākts **Eiropas darba apstākļu apsekojums (EWCS)** tajā ir nodrošināts izsmelošs pārskats par darba apstākļiem visā Eiropā. Šajā apsekojumā, ko veic ik pēc pieciem gadiem, tiek raksturota darbavietu kvalitāte ES, aptverot plašu dimensiju klāstu, proti: fizisko vidi, darba intensitāti, darba laiku, sociālo vidi, prasmes un rīcības brīvību, izredzes un ienākumus. Sestajā apsekojumā, ko veica 2015. gadā, tika aptaujāti gandrīz 44 000 darbinieku 35 valstīs, un nākamo apsekojumu ir paredzēts veikt 2020. gadā.

Eiropas dzīves kvalitātes apsekojumā (EQLS), kas, sākot no 2003. gada, tiek veikts ik pēc četriem gadiem, izvērtē gan Eiropas iedzīvotāju dzīves objektīvos apstākļus, gan arī to, ko Eiropas iedzīvotāji domā par šiem apstākļiem un par savu dzīvi kopumā. Šajā apsekojumā aplūko trīs galvenās jomas: dzīves kvalitāti, sabiedrības kvalitāti un publiskos pakalpojumus. *Eurofound* no 2016. gada septembra līdz 2017. gada martam veica ceturto Eiropas dzīves kvalitātes apsekojumu. Ceturtajā apsekojumā tika aptaujāti gandrīz 37 000 cilvēku, un tajā piedalījās 33 valstis — 28 ES dalībvalstis un 5 kandidātvalstis (Albānija, bijusī Dienvidslāvijas Maķedonijas Republika, Melnkalne, Serbija un Turcija).

Eiropas uzņēmumu apsekojums (ECS) ir veikts trīs reizes kopš 2004.–2005. gada, kad tika uzsākts pirmais *ECS*, kura nosaukums bija Eiropas apsekojums par darba laiku un darba un privātās dzīves līdzsvaru. Otrā apsekojumu (kam tika dots jaunais nosaukums “Eiropas uzņēmumu apsekojums”) pabeidza 2009. gadā, un trešais apsekojums, kurā apsekoja ap 30 000 darba vietu 32 valstīs, tika īstenots 2013. gadā. Nākamais *ECS* ir paredzēts 2019. gadā, un to veiks sadarbībā ar Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru (*Cedefop*), kas ir par profesionālo izglītību atbildīgā ES aģentūra. Šajā apsekojumā uzmanību pievēršis darba vietas organizācijai, praksei attiecībā uz cilvēkresursiem, darba ņēmēju līdzdalībai un sociālajam dialogam, prasmju uzlabošanas stratēģijām, kā arī digitālajām pārmaiņām uzņēmumu praksē.



Trīspusēja pārvaldība

Par *Eurofound* ikdienas vadību atbild direktors, kuram palīdz direktora vietniece, un abas šīs amatpersonas sniedz ziņojumus valdei. Valdē ir ietverti dalībvalstu valdību, darba devēju un darbinieku pārstāvji, kā arī Eiropas Komisijas pārstāvji. Tas atspoguļo *Eurofound* darbības trīspusējo raksturu.

Eurofound finansējums ir daļa no Eiropas Komisijas kopējā budžeta. Par fondam piešķiramiem līdzekļiem lemj oficiālā budžeta izstrādes procedūrā, kurā piedalās Eiropas Komisija, Ministru padome un Eiropas Parlaments.

Kopumā *Eurofound* strādā vairāk nekā 100 darbinieku, kuri pārstāv dažādas kultūras un ir specializējušies sociālekonomiskajā pētniecībā, komunikācijā un valsts pārvaldē. Turklāt *Eurofound* plaši sadarbojas ar ārējiem ekspertiem no Eiropas vadošajiem pētniecības institūtiem.

Eurofound korespondentu tīkls

Eurofound korespondentu tīkls (NEC), pamatojoties uz pētniecības institūtiem visās ES dalībvalstīs un Norvēģijā, nodrošina valsts līmeņa informāciju, sniedzot atjauninātu pārskatu par situāciju attiecīgajā valstī, kā arī datus, kas *Eurofound* ir vajadzīgi, lai veiktu salīdzinošo analīzi visas Eiropas mērogā. NEC attiecas uz tādām jomām kā sociālo partneru attiecības, darba apstākļi, nodarbinātība un rūpniecības pārstrukturēšana, kā arī sociālā politika.

ES līmeņa pārstāvība

Eurofound, izmantojot savu Briseles Sadarbības biroju, nodrošina klātbūtni ar ES lietām saistīto notikumu centrā. Šim birojam ir divkāršs uzdevums — gan stiprināt *Eurofound* pētījumu pamanāmību un ietekmi ES līmenī, gan uzraudzīt politikas veidošanas norises. Briseles Sadarbības birojs ir izveidots 2002. gadā, un tas uztur ciešus kontaktus ar ES iestādēm, kā arī sekmē *Eurofound* stratēģisko pieeju attiecībā uz galvenajiem dalībniekiem ES līmenī.

Valstu līmeņa informācija

Eurofound piedāvā plašu resursu klāstu informācijas iegūšanai par konkrētu valsti. Fonda publikāciju klāstā ietilpst šādi materiāli: valstu profilu sērija par tematu "Dzīvošana un darbs Eiropā"; ziņojumu kopsavilkumi visās ES oficiālajās valodās; valstu un nozaru salīdzinošās analīzes; informācija par sociālo partneru darbu valsts līmenī; kā arī valstu faktu lapas, gadījumu izpēti un datubāzes. Turklāt *Eurofound* īsteno pasākumu programmu valstu līmenī, kartējot un analizējot sociālekonomiskās tendences un ar šo jomu saistītās tendences visās dalībvalstīs. *Eurofound* mērķis ir nodrošināt vietējā līmeņa dalībniekiem salīdzinošu informāciju, kas atbilstu valsts prioritātēm, un atbalstīt ES programmu Eiropas pusgada procesa kontekstā.



Pieklūve Eurofound informācijai

www.eurofound.europa.eu

Eurofound tīmekļa vietnes izmantošana ir vienkāršākais veids, kā saņemt informāciju par sociālekonomiskajām norisēm Eiropas Savienībā.

Neatkarīgi no tā, vai jūs meklējat jaunākos datus par uzņēmumu pārstrukturēšanu vai vēlaties izpētīt sabiedrības novecošanās ietekmi Eiropā, *Eurofound* tīmekļa vietne ir ceļš uz jums vajadzīgās informācijas avotiem: www.eurofound.europa.eu/lv

Šī tīmekļa vietne, kurai ir izveidota viegli lietojama saskarne, piedāvā iespēju piekļūt informācijai, ko var meklēt pēc temata, pēc nozares, pēc valodas vai pēc valsts un kas pamatojas uz attiecīgiem datiem un analīzi, ko nodrošina visi *Eurofound* apsekojumi un novērošanas centri, kā arī *Eurofound* paralēli veikti padziļināti pētījumi. Tīmekļa vietne ir pielāgota, lai tai varētu piekļūt, izmantojot planšētdatorus un viedtālruņus, kā arī datorus, un tajā ir iekļautas specializētas datubāzes un sadaļa **Datu pārlūks**, lai pārlūkotu un vizualizētu apsekojumu datus.

Jūs varat reģistrēties tiešsaistē, lai saņemtu ***Eurofound* ikmēneša informatīvo izdevumu** ar regulāri atjauninātu informāciju par visiem mūsu pasākumiem, vai uzturēt saikni ar *Eurofound*, izmantojot sociālo plašsaziņas līdzekļu kanālus.



euromail@eurofound.europa.eu



twitter.com/eurofound



facebook.com/eurofound.europa.eu



linkedin.com/company/eurofound



youtube.com/user/eurofound



Tīmekļa vietnes sadaļa par valstīm

<http://eurofound.link/country>

Aģentūra cenšas gan reģistrēt, gan izprast dalībvalstīs notiekošās pārmaiņas, kā arī attīstīt idejas, kas sekmētu ES iedzīvotāju dzīves un darba kvalitātes uzlabošanu. Šajā tīmekļa vietnes sadaļā saistībā ar katru dalībvalsti ir atrodama konkrēta informācija par dažādiem tematiem, sākot ar darba dzīvi un beidzot ar atalgojumu, veselību un labjutību.

Datu pārlūks

<http://eurofound.link/data>

Eurofound darbības pamatuzdevums ir nodrošināt salīdzinošu, precīzu un uzticamu informāciju par dzīves un darba apstākļiem visās ES dalībvalstīs, kā arī valstīs ārpus ES. Gadu gaitā *Eurofound* ir uzkrājis plašas zināšanas, kuras tas dara pieejamas visām ieinteresētajām personām. Šajā tīmekļa lapā ir atrodams pārskats par dažādiem pieejamiem informācijas resursiem, ietverot jaunākos apsekojumu datus, kā arī tematiskās datubāzes.



Publikācijas — tiešsaistē un ES grāmatnīcā

Eurofound veido plašu drukāto izdevumu klāstu, arī ikmēneša elektronisko izdevumu, politikas izklāstus, kopsavilkumus, galvenos ziņojumus un sīki izstrādātus pētniecības darba ziņojumus. Šīs publikācijas var bez maksas lejupielādēt *Eurofound* tīmekļa vietnē, kā arī lejupielādēt vai pasūtīt ar ES grāmatnīcas starpniecību.

Informācijas centrs

Papildus tiešsaistes rīkam *Eurofound* informācijas centrs plašā apjomā nodrošina gan iekšējos, gan ārējos informācijas avotus, kas ir pieejami pētniekiem un apmeklētājiem. Centrs izmanto specializētus bibliotēku pakalpojumus, kuri papildus atsauces materiāliem ietver bibliogrāfiskas datubāzes, laikrakstus un informatīvos izdevumus, kā arī elektroniskos žurnālus.

Apmeklētāju programma

Eurofound ir atvērts apmeklētājiem, un tas piedāvā programmas, kas ir pielāgotas, lai atbilstu grupu vai atsevišķu personu vajadzībām pēc īpašas informācijas. Uz iepriekšējas vienošanās pamata organizēti apmeklējumi ir paredzēti, lai dotu iespēju veidot tiešus kontaktus ar *Eurofound* darbiniekiem, kas strādā jomās, kuras attiecīgo apmeklētāju interesē visvairāk.

Kā uzturēt saikni

Ļaujiet informēt jūs par mūsu darbu:

1. lai saņemtu informāciju no *Eurofound*, pierakstieties vietnē <http://eurofound.link/subscribe>;
2. iesaistieties diskusijās un sekojiet *Eurofound* portālos *Twitter*, *Facebook* un *LinkedIn*
3. turiet redzeslokā *Eurofound* pasākumu un publikāciju kalendāru tīmekļa vietnē <http://eurofound.link/calendar>.

Darbs Eurofound

- *Eurofound* ir darba devējs, kas nodrošina vienlīdzīgas iespējas. Visas vakances tiek publicētas fonda tīmekļa vietnē.
- *Eurofound* veic līgumslēdzēju atlasu saskaņā ar ES iestāžu publiskā iepirkuma noteikumiem. Visa informācija tiek sniegta tīmekļa vietnē.
- Ekspertiem paredzētus uzaicinājumus izteikt ieinteresētību publicē Oficiālajā Vēstnesī un fonda tīmekļa vietnē.
- *Eurofound* dažreiz uzņem viespētniekus, kuri iesaistās un sniedz papildu ieguldījumu pētniecības projektos.



Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds

TJ-02-18-434-LV-N

Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds — Eurofound

Eurofound, Wyattville Road, Loughlinstown,
Co. Dublin, D18 KP65, Ireland

Tālr.: (353-1) 204 31 00

E-pasts: information@eurofound.europa.eu

Plašsaziņas līdzekļu pieprasījumi: media@eurofound.europa.eu

Briseles Sadarbības birojs

Avenue d'Auderghem, 20, B-1040 Brussels, Belgium

Tālr.: (32-2) 2821063

E-pasts: eurofound.brusselsoffice@eurofound.europa.eu



eurofound.link/subscribe



twitter.com/eurofound



facebook.com/eurofound.europa.eu



linkedin.com/company/eurofound



youtube.com/user/eurofound



ES publikācijas

© Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds (*Eurofound*), 2018. gads. Atļauts pārpublicēt, ja sniegta atsauce uz avotu. Ja vēlaties izmantot vai pārpublicēt fotoattēlus vai citus materiālus, kuru autortiesības nepieder *Eurofound*, jums jāsaņem atļauja tieši no autortiesību īpašniekiem.

Images © EUP-Images/Roininen/Polet/Joergensen

Jautājumi par autortiesībām jāiesniedz rakstiski, nosūtot tos uz šādu e-pastu:

copyright@eurofound.europa.eu

Drukāt ISBN 978-92-897-1709-0 doi: 10.2806/46988 TJ-02-18-434-LV-C

PDF ISBN 978-92-897-1665-9 doi: 10.2806/451723 TJ-02-18-434-LV-N

EF/18/067/LV