

Trójstronna agencja UE, której wiedza służy kształtowaniu polityki społecznej, polityki zatrudnienia oraz polityk rynku pracy.



# Ku lepszym warunkom życia i pracy

Promowanie pozytywnej  
konwergencji

**Ku lepszym warunkom życia i pracy**  
Promowanie pozytywnej konwergencji  
**2017–2020**





## **Eurofound** Centrum specjalistycznej wiedzy

Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound) to trójstronna agencja Unii Europejskiej z siedzibą w Dublinie (Irlandia) oraz z biurem informacyjnym w Brukseli. Założona w 1975 r. Eurofound przeprowadza niezależne, porównawcze badania dotyczące rynków, warunków i stosunków pracy oraz warunków życia. Agencja stara się rejestrować i analizować dane dotyczące realiów życia i pracy w Europie oraz przekazywać tę wiedzę decydentom, którzy wykorzystują ją do opracowywania skuteczniejszych polityk społecznych, zatrudnienia i pracy. W swojej ponad 40-letniej historii Eurofound zgromadziła rozległą wiedzę dotyczącą kluczowych obszarów swojej działalności, czyniąc z niej wyjątkowe źródło informacji na potrzeby badań i analiz porównawczych sytuacji społeczno-ekonomicznej w Europie. Eurofound jest aktywnym członkiem sieci agencji Unii Europejskiej stanowiącej instrument wspierania i współpracy 45 agencji UE i wspólnych przedsięwzięć.

## Misja i wizja

*Warunki życia i pracy Europejczyków zmieniają się. Monitorując najnowsze osiągnięcia oraz dostarczając aktualnych i przenikliwych analiz oraz rzetelnych informacji instytucjom działającym na poziomie UE, rządów krajowym i partnerom społecznym, Eurofound przyczynia się swoją wiedzą do realizacji agendy UE, a tym samym do poprawy jakości życia i pracy w Europie.*

### Misja

---

Misją Eurofound jest przekazywanie wiedzy, która pomaga kształtować lepszą politykę społeczną, zatrudnienia i rynku pracy.

### Wizja

---

Eurofound jest przekonana, że swoją wiedzą przyczyni się do opracowania skutecznych polityk, które przyniosą poprawę jakości życia i pracy w sprawiedliwej i konkurencyjnej Europie.

### Cel strategiczny

---

Strategicznym celem Eurofound na okres programowania 2017-2020 jest **zapewnienie rzetelnej pod względem naukowym, bezstronnej, aktualnej i istotnej z punktu widzenia polityki wiedzy, która zostanie wykorzystana do opracowywania przemysłanych polityk umożliwiających podniesienie standardów życia i pracy w Europie.**

# Działalność Eurofound

## Sześć strategicznych obszarów interwencji

Realizacja wieloletniego programu Eurofound na lata 2017-2020 rozpoczęła się w okresie, w którym Unia Europejska miała za sobą dziesięć lat zawirowań gospodarczych i jeden z najtrudniejszych okresów w swojej historii.

Priorytety działalności Eurofound formułowane są w oparciu o analizę polityki i kontekstu instytucjonalnego oraz związanych z tym potrzeb informacyjnych stron zainteresowanych i użytkowników.

Z biegiem lat Eurofound opracowała solidną bazę wiedzy na temat warunków pracy i stosunków przemysłowych, rynków pracy i zmian strukturalnych oraz warunków i jakości życia.

Właśnie w tych podstawowych obszarach wiedzy Eurofound może wnieść najcenniejszy wkład i przyczynić się do gromadzenia wiedzy, która pomoże podmiotom kształtującym polityki w podejmowaniu decyzji.



Na okres programowania 2017-2020 Eurofound wyznaczyła sześć strategicznych obszarów interwencji:

- > Warunki pracy i trwała praca
- > Stosunki pracy
- > Zmiany na rynku pracy
- > Jakość życia i usługi publiczne
- > Era cyfrowa: możliwości i wyzwania w obszarze pracy i zatrudnienia
- > Monitorowanie konwergencji w Unii Europejskiej

Pierwsze cztery to główne obszary, w których Eurofound zdobywa wiedzę od czterdziestu lat. Dwa ostatnie obszary, które dotyczą ery cyfrowej i konwergencji w UE, poszerzają działalność Eurofound o nowy wymiar. Obejmują one wyzwania dotyczące jednocześnie wielu obszarów oraz wymagające zmiany paradygmatu - dzięki temu mogą przyczynić się do zmian w podstawowych obszarach działalności Eurofound.



## Obserwatoria

Eurofound prezentuje dużą część swojej pracy za pośrednictwem trzech specjalistycznych portali.

**EMCC** | *European Monitoring Centre on Change*

**Europejskie Centrum Monitorowania Zmian (EMCC)** analizuje funkcjonowanie europejskich rynków pracy, identyfikuje zmiany strukturalne i nowe tendencje oraz obejmuje analizy restrukturyzacji i innowacji oraz tworzenia miejsc pracy. W jego ramach **Europejski Monitor Restrukturyzacji**, punkt kompleksowej obsługi informacji na temat restrukturyzacji, udostępnia na bieżąco analizę procesów restrukturyzacyjnych w przedsiębiorstwach; oferuje także wiedzę na temat odpowiednich przepisów i inicjatyw wspierających.

Również w ramach EMCC, **Europejski Monitor Zatrudnienia** opisuje zmiany w zatrudnieniu na poziomie państw członkowskich i UE, analizując przemiany obserwowane w poszczególnych zawodach i sektorach oraz ich konsekwencje dla jakości pracy.

**EurWORK** | *European Observatory of Working Life*

**Europejskie Obserwatorium Życia Zawodowego (EurWORK)** monitoruje porównawczo kluczowe zmiany zachodzące w stosunkach pracy i warunkach pracy, które mają wpływ na pracę we wszystkich państwach członkowskich i na poziomie europejskim. Celem EurWORK jest wkład w rozwój procesu kształtowania polityki w oparciu o dowody oraz opracowywanie praktyk, które poprawiają jakość życia zawodowego.

Dostarcza narzędzi informacyjnych, takich jak:

- profile krajów dotyczące życia zawodowego
- baza danych dotyczących układów zbiorowych
- badania nad reprezentatywnością partnerów społecznych w celu wspierania dialogu społecznego w UE
- Europejski słownik stosunków pracy

**EurLIFE** | *European Observatory on Quality of Life*

**Europejskie Obserwatorium Jakości Życia (EurLIFE)** udostępnia wyniki analiz danych ankietowych oraz badań jakościowych w zakresie jakości życia i usług publicznych.

Jego głównym obszarem zainteresowania to:

- jakość życia i jakość społeczeństwa
- usługi publiczne

Badanie EurLIFE dotyczy wpływu jakości społeczeństwa na dobrostan, a także dostępu i jakości usług publicznych.

## European Working Conditions Survey



## European Quality of Life Survey



## European Company Survey



## Badania

**Eurofound przeprowadza regularnie trzy ogólnounijne badania sondażowe. Dostarczają one cennych informacji na temat życia i pracy Europejczyków.**

**Europejskie badanie warunków pracy (EWCS)** od zainicjowania w 1990 r. dostarcza kompleksowych informacji na temat warunków pracy w całej Europie. Na podstawie badania przeprowadzanego co pięć lat powstaje wielowymiarowy i kompleksowy obraz jakości pracy w UE uwzględniający: środowisko fizyczne, intensywność pracy, jakość czasu pracy, środowisko społeczne, umiejętności i autonomię pracowników oraz perspektywy i zarobki. W ramach szóstego badania, w 2015 r. przeprowadzono wywiady z niemal 44 000 pracowników w 35 krajach; kolejna edycja badania będzie miała miejsce w 2020 r.

**Europejskie Badanie Jakości Życia (EQLS)**, które przeprowadzane jest co cztery lata od 2003 r. służy analizie zarówno obiektywnych warunków życia obywateli Europy, jak i ich opinii na ten temat oraz ich życia w ogólnym ujęciu. Przedmiotem analizy są trzy główne obszary: jakość życia, jakość społeczeństwa i usługi publiczne. Eurofound zrealizowała czwarte badanie z serii w okresie od września 2016 r. do marca 2017 r. W ramach europejskiego badania jakości życia przeprowadzono rozmowy z niemal 37 000 osób z 33 państw: 28 państw członkowskich UE oraz 5 krajów kandydujących (Albanii, byłej jugosłowiańskiej republiki Macedonii, Czarnogóry, Serbii i Turcji).

**Europejskie badanie przedsiębiorstw (ECS)** przeprowadzane dotychczas trzykrotnie. Jego początki sięgają lat 2004-2005, kiedy powstało jako europejskie badanie czasu pracy i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Drugie badanie (przeprowadzone pod nową nazwą, jako Europejskie badanie przedsiębiorstw), zakończono w 2009 r., a trzecie w 2013 r.; tym ostatnim objęto około 30 000 miejsc pracy w 32 krajach. Najbliższe ECS zaplanowane jest na 2019 r. i zostanie zrealizowane we współpracy z Cedefop, agencją UE odpowiedzialną za szkolenia zawodowe. Dotyczyć będzie organizacji miejsc pracy, praktyk w zakresie zasobów ludzkich, uczestnictwa pracowników i dialogu społecznego, strategii umiejętności i zmian cyfrowych w praktykach przedsiębiorstw.



## Zarządzanie trójstronne

Na co dzień Eurofound zarządza dyrektor, którego wspiera zastępca; obaj odpowiadają przed Radą Zarządzającą. W skład Rady wchodzi przedstawiciele krajowych rządów, pracodawców i pracowników z państw członkowskich, a także przedstawiciele Komisji Europejskiej. Skład Rady odzwierciedla trójstronny charakter działalności Eurofound.

Eurofound korzysta z finansowania w ramach ogólnego budżetu Komisji Europejskiej. Środki przydzielane są w ramach oficjalnej procedury budżetowej, w którą zaangażowane są Komisja Europejska, Rada Ministrów i Parlament Europejski.

Personel Eurofound to wielokulturowy zespół złożony z ponad 100 specjalistów z obszaru badań społeczno-ekonomicznych, komunikacji i administracji publicznej. Eurofound współpracuje również z zewnętrznymi ekspertami z wiodących europejskich instytutów badawczych.



## Sieć korespondentów Eurofound

Sieć korespondentów Eurofound działa w instytutach badawczych we wszystkich państwach członkowskich UE oraz w Norwegii. Dostarcza ona informacji przedstawiających aktualny obraz sytuacji w danym państwie członkowskim gromadzonych na poziomie krajowym, a także informacji na potrzeby ogólnoeuropejskiej analizy porównawczej przeprowadzanej przez Eurofound. Przedmiotem zainteresowania sieci są stosunki pracy, warunki pracy, zatrudnienie i restrukturyzacja przemysłu oraz polityka społeczna.

## Reprezentacja na poziomie UE

Dzięki działalności biura łącznikowego w Brukseli, Eurofound jest obecna w samym sercu spraw Unii. Biuro łącznikowe pełni podwójną rolę: zwiększa ono rozpoznawalność badań Eurofound i ich wpływ na poziomie UE oraz monitoruje postępy w zakresie kształtowania polityki. Powstałe w 2002 r. biuro utrzymuje bliskie kontakty z instytucjami UE i ma swój udział w budowaniu strategicznego podejścia Eurofound do kluczowych podmiotów na poziomie unijnym.

## Informacje krajowe

Eurofound oferuje dostęp do bogatych zasobów informacji na temat poszczególnych krajów. Publikuje m.in.: serię profili krajów zawierających informacje na temat życia i pracy w Europie, streszczenia sprawozdań we wszystkich językach urzędowych, analizy porównawcze dotyczące krajów i sektorów, informacje na temat pracy partnerów społecznych na poziomie krajowym wraz z krajowymi arkuszami informacyjnymi, studia przypadków i bazy danych. Eurofound realizuje również program działań na poziomie krajowym w ramach mapowania i analizy tendencji społeczno-ekonomicznych oraz innych tendencji z nimi powiązanych w państwach członkowskich. Celem tego programu jest dostarczanie informacji porównawczych podmiotom lokalnym, zgodnie z priorytetami krajowymi, oraz wspieranie unijnej agendy w kontekście europejskiego semestru.



## Dostęp do informacji Eurofound

[www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu)

Najłatwiejszym sposobem dotarcia do informacji na temat rozwoju sytuacji społeczno-gospodarczej w UE jest skorzystanie ze strony internetowej Eurofound.

Niezależnie od tego, czy szukasz najnowszych danych dotyczących restrukturyzacji przedsiębiorstw, czy chcesz przeanalizować konsekwencje procesu starzenia się społeczeństwa w Europie, strona internetowa Eurofound dostarcza wszystkich potrzebnych informacji: <http://www.eurofound.europa.eu/pl>

Dzięki łatwemu w obsłudze interfejsowi witryna umożliwia dostęp do informacji według tematu, sektora, języka lub kraju, z wykorzystaniem odpowiednich danych i analiz ze wszystkich ankiet i obserwacji Eurofound oraz z prowadzonych równoległe, wnikliwych badań Eurofound. Witryna została zoptymalizowana, by móc korzystać z niej nie tylko na komputerach osobistych, ale także na tabletach i smartfonach. Zawiera specjalistyczne bazy danych, a będący jej częścią **Eksplorator danych** służy do przeglądania i wizualizacji informacji pochodzących z sondaży.

Można zarejestrować się online, aby otrzymywać **comiesięczny biuletyn Eurofound**, zawierający bieżące informacje na temat wszystkich prowadzonych przez Eurofound działań, lub śledzić jej działalność za pośrednictwem mediów społecznościowych.



[euromail@eurofound.europa.eu](mailto:euromail@eurofound.europa.eu)



[twitter.com/eurofound](https://twitter.com/eurofound)



[facebook.com/eurofound.europa.eu](https://facebook.com/eurofound.europa.eu)



[linkedin.com/company/eurofound](https://linkedin.com/company/eurofound)



[youtube.com/user/eurofound](https://youtube.com/user/eurofound)



### Strony krajowe

<http://eurofound.link/country>

Agencji zależy zarówno na dokumentowaniu i rozumieniu zmian zachodzących w państwach członkowskich, jak i na opracowywaniu rozwiązań, które przetożą się na lepszą jakość życia i pracy obywateli UE. Na tej stronie zawarto szczegółowe informacje dotyczące poszczególnych państw członkowskich oraz różnorodnych zagadnień, od życia zawodowego i wynagrodzeń, po zdrowie i dobre samopoczucie.

### Eksplorator danych

<http://eurofound.link/data>

Zapewnienie porównawczych, dokładnych i wiarygodnych informacji na temat warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i poza nimi jest istotą działań Eurofound. Z biegiem lat zgromadzono bogate zasoby wiedzy, które są udostępnione publicznie. Na tej stronie można znaleźć przegląd różnych dostępnych zasobów informacji, m.in. najnowsze dane pochodzące z badań, a także tematyczne bazy danych.



## Publikacje: Online i księgarnia UE

Eurofound publikuje wiele opracowań (również w formie papierowej), wydaje comiesięczny biuletyn elektroniczny, przeglądy polityki (*policy briefs*), streszczenia, sprawozdania i szczegółowe raporty z badań. Publikacje te można pobrać bezpłatnie ze strony internetowej Eurofound, a także pobrać lub zamówić za pośrednictwem księgarni UE.

## Centrum informacji

Poza narzędziami internetowymi, centrum informacyjne Eurofound oferuje analitykom i odwiedzającym dostęp do wielu wewnętrznych i zewnętrznych źródeł informacji. Centrum korzysta z wyspecjalizowanych usług bibliotecznych, które oprócz materiałów referencyjnych zawierają bibliograficzne bazy danych, gazety i biuletyny oraz elektroniczne czasopisma.

## Program dla odwiedzających

Eurofound jest otwarta dla odwiedzających i oferuje programy dostosowane do indywidualnych potrzeb informacyjnych konkretnych grup lub osób. Organizowane po wcześniejszym umówieniu wizyty umożliwiają bezpośredni kontakt z pracownikami Eurofound zajmującymi się obszarami najbardziej interesującymi danego odwiedzającego.

## Jak pozostać z nami w kontakcie

Pozwól nam na bieżąco informować cię o naszej pracy:

1. Zarejestruj się, aby otrzymywać informacje od Eurofound <http://eurofound.link/subscribe>
2. Weź udział w debacie i śledź Eurofound na Twitterze, Facebooku i LinkedIn
3. Korzystaj z kalendarza Eurofound, by na bieżąco śledzić wydarzenia i publikacje <http://eurofound.link/calendar>

## Współpraca z Eurofound

- Eurofound jest pracodawcą stosującym politykę równych szans. Wszystkie oferty pracy są publikowane na stronie internetowej.
- Eurofound wybiera wykonawców zgodnie z zasadami regulującymi zamówienia publiczne instytucji UE. Wszystkie informacje opublikowano na stronie internetowej.
- Zaproszenia do wyrażania zainteresowania skierowane do ekspertów są udostępniane w Dzienniku Urzędowym i na stronie internetowej.
- Eurofound gości co pewien czas naukowców, z którymi współpracuje przy realizacji projektów badawczych.



Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy

TJ-02-18-434-PL-N

### Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound)

Eurofound, Wyattville Road, Loughlinstown,  
Co. Dublin, D18 KP65, Irlandia

Tel.: (353-1) 204 31 00

Email: [information@eurofound.europa.eu](mailto:information@eurofound.europa.eu)

Kontakt dla mediów: [media@eurofound.europa.eu](mailto:media@eurofound.europa.eu)

### Biuro łącznikowe w Brukseli

Avenue d'Auderghem, 20, B-1040 Brussels, Belgia

Tel.: (32-2) 2821063

Email: [eurofound.brusselsoffice@eurofound.europa.eu](mailto:eurofound.brusselsoffice@eurofound.europa.eu)



[eurofound.link/subscribe](https://eurofound.link/subscribe)



[twitter.com/eurofound](https://twitter.com/eurofound)



[facebook.com/eurofound.europa.eu](https://facebook.com/eurofound.europa.eu)



[linkedin.com/company/eurofound](https://linkedin.com/company/eurofound)



[youtube.com/user/eurofound](https://youtube.com/user/eurofound)



Publikacje UE

© Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound), 2018. Powielanie materiałów dozwolone pod warunkiem podania źródła. W sprawie wykorzystywania lub powielania zdjęć lub innych materiałów, które nie są objęte prawem własności Eurofound, należy zwrócić się bezpośrednio do właścicieli praw autorskich.

Images © EUP-Images/Roininen/Polet/Joergensen

Wszelkie zapytania dotyczące praw autorskich należy kierować na adres:

[copyright@eurofound.europa.eu](mailto:copyright@eurofound.europa.eu)

**Druk** ISBN 978-92-897-1691-8 doi: 10.2806/165327 TJ-02-18-434-PL-C

**PDF** ISBN 978-92-897-1655-0 doi: 10.2806/445239 TJ-02-18-434-PL-N

EF/18/067/PL