

Agencia tripartita a UE care  
furnizeaza cunoastinte pentru  
a contribui la elaborarea de  
politici sociale, de munca si  
de ocupare a fortei de munca



# Îmbunătățirea condițiilor de viață și de muncă

Promovarea convergenței  
ascendente

# Îmbunătățirea condițiilor de viață și de muncă

Promovarea convergenței ascendente  
2017–2020







## **Eurofound**

### Un centru de expertiză

Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound) este o agenție tripartită a UE având sediul în Dublin, Irlanda, cu un birou de informare în Bruxelles. Înființată în 1975, Eurofound realizează cercetări comparative independente privind piețele forței de muncă, condițiile de muncă, relațiile de muncă și condițiile de viață. Agenția își propune să înregistreze și să analizeze realitatea condițiilor de viață și de muncă din Europa și să pună la dispoziție aceste cunoștințe pentru a ajuta factorii de decizie la elaborarea de politici sociale, de muncă și de ocupare a forței de muncă în mai bună cunoștință de cauză. În cei peste 40 de ani de activitate, Eurofound a acumulat cunoștințe de specialitate aprofundate în domeniile-cheie de observație, transformându-le într-o sursă unică de informații pentru cercetările și analizele socioeconomice comparative din Europa. Eurofound este un membru activ al Rețelei agențiilor UE, care oferă sprijin și asigură cooperarea celor 45 de agenții și întreprinderi comune ale Uniunii Europene.

## Misiune și viziune

*Condițiile de viață și de muncă ale europenilor sunt în continuă schimbare. Prin monitorizarea celor mai recente evoluții și prin furnizarea de analize aprofundate și de informații oportune în aceste domenii instituțiilor Uniunii Europene, guvernelor naționale și partenerilor sociali, Eurofound vizează sprijinirea agendei UE prin furnizarea cunoștințelor pentru îmbunătățirea calității vieții și muncii în Europa.*

### Misiune

**Misiunea** Eurofound este de a furniza cunoștințe pentru a contribui la elaborarea unor mai bune politici în domeniul social, de muncă și de ocupare a forței de muncă.

### Viziune

**Viziunea** Eurofound este ca baza de cunoștințe a agenției să contribuie la politici eficiente care să conducă la îmbunătățirea calității vieții și muncii într-o Europă caracterizată prin echitate și competitivitate.

### Obiectiv strategic

Obiectivul strategic al Eurofound pentru perioada de programare 2017-2020 este **de a furniza cunoștințe fundamentate științific, imparțiale, oportune și relevante pentru politici, care să contribuie la politici mai bine informate pentru convergența ascendentă a condițiilor de viață și de muncă în Europa.**

# Activitățile Eurofound

## Șase domenii de intervenție strategice

Programul multianual 2017-2020 al Eurofound a fost lansat într-un moment în care Uniunea Europeană depășise un deceniu de tumult economic și una dintre cele mai problematice perioade din istoria sa.

Prioritățile de lucru ale Eurofound pentru această perioadă se bazează pe o analiză a politicii și a contextului instituțional și pe nevoile de informare conexe ale părților interesate și ale utilizatorilor.

De-a lungul anilor, Eurofound a dezvoltat o bază solidă de cunoștințe în domeniul condițiilor de muncă și al relațiilor de muncă, al piețelor de ocupare a forței de muncă și al schimbărilor structurale, al condițiilor de viață și al calității vieții.

În aceste domenii-cheie de expertiză, Eurofound poate aduce o contribuție foarte valoroasă și poate dezvolta cunoștințe care vor ajuta factorii de decizie în cadrul procesului decizional.



Pentru perioada de programare 2017-2020, Eurofound a selectat **șase domenii de intervenție strategice**:

- > Condițiile de muncă și munca durabilă
- > Relațiile de muncă
- > Schimbările de pe piața muncii
- > Calitatea vieții și serviciile publice
- > Era digitală: oportunități și provocări pentru muncă și pentru ocuparea forței de muncă
- > Monitorizarea convergenței în Uniunea Europeană

Primele patru domenii menționate sunt domeniile principale în care Eurofound și-a consacrat expertiza pe parcursul a patru decenii. Ultimele două, referitoare la era digitală și la convergența în UE, introduc o nouă dimensiune în activitățile Eurofound, întrucât acestea includ provocări transversale și schimbări paradigmatică care ar putea avea o influență transformatoare asupra domeniilor aflate în centrul activității Eurofound.



## Observatoare

Eurofound își prezintă majoritatea activităților desfășurate prin intermediul a trei portaluri online specializate.

**EMCC** | *European Monitoring Centre on Change*

Centrul European de Monitorizare a Schimbărilor (EMCC) analizează funcționarea piețelor europene ale forței de muncă, identificând schimbările structurale și tendințele emergente. Include analize privind restructurarea, inovarea și crearea de locuri de muncă. În cadrul acestuia, **Monitorul European al Restructurărilor**, un ghișeu unic de informare în materie de restructurări, furnizează analize actualizate privind restructurarea întreprinderilor, precum și informații privind legislația relevantă și inițiativele de sprijin.

Prezentat tot în cadrul EMCC, **Monitorul European al Locurilor de Muncă** descrie tendințele de ocupare a forței de muncă la nivel de stat membru și la nivelul UE, analizând schimbările în ceea ce privește ocupația și sectorul, precum și implicațiile pentru calitatea locurilor de muncă.

**EurWORK** | *European Observatory of Working Life*

Observatorul European al Vieții Profesionale (EurWORK) monitorizează – printr-o analiză comparativă – evoluțiile-cheie în ceea ce privește condițiile de muncă și relațiile de muncă care afectează munca în toate statele membre și la nivel european. Acesta urmărește să contribuie la elaborarea de politici și practici bazate pe dovezi, care să îmbunătățească calitatea vieții profesionale.

Acesta pune la dispoziție instrumente de informare precum:

- Profiluri de țară cu privire la viața profesională
- Baze de date privind negocierea colectivă a salariilor
- Studii de reprezentativitate a partenerilor sociali pentru sprijinirea dialogului social în UE
- Dicționarul relațiilor de muncă europene

**EurLIFE** | *European Observatory on Quality of Life*

Observatorul European al Calității Vieții (EurLIFE) pune la dispoziție rezultatele analizei datelor sondajelor, precum și cercetări calitative în domeniul calității vieții și al serviciilor publice.

Acesta se concentrează, în principal, pe:

- Calitatea vieții și calitatea societății
- Serviciile publice

Cercetările EurLIFE explorează impactul calității societății asupra bunăstării și analizează, de asemenea, accesul la serviciile publice și calitatea acestora.



## European Working Conditions Survey



## European Quality of Life Survey



## European Company Survey



## Sondaje

**Eurofound realizează în mod regulat trei sondaje la nivel european. Acestea furnizează informații valoroase despre modul în care muncesc și trăiesc europenii.**

De la lansarea sa în 1990, **Sondajul european privind condițiile de muncă (EWCS)** a oferit o imagine de ansamblu cuprinzătoare a condițiilor de muncă din Europa. Sondajul, care este realizat o dată la cinci ani, ilustrează calitatea locurilor de muncă în UE, acoperind o gamă largă de dimensiuni: mediul fizic, intensitatea muncii, timpul de lucru, mediul social, competențele și gradul de autonomie, perspectivele și veniturile. În cadrul celui de-al șaselea sondaj, realizat în 2015, au fost intervievați aproximativ 44 000 de lucrători din 35 de țări; acesta va fi repetat în 2020.

Inițiat în 2013 și realizat o dată la patru ani, **Sondajul european privind calitatea vieții (EQLS)** analizează atât circumstanțele obiective ale vieții cetățenilor europeni, cât și percepția acestora asupra acestor circumstanțe și asupra vieții lor în general. Acesta vizează trei domenii principale: calitatea vieții, calitatea societății și serviciile publice. Eurofound a realizat cel de-al patrulea sondaj din această serie în perioada septembrie 2016 - martie 2017. Au fost interviuate aproximativ 37 000 de persoane din 33 de țări – cele 28 de state membre ale UE și 5 țări candidate (Albania, fosta Republică iugoslavă a Macedoniei, Muntenegru, Serbia și Turcia).

**Sondajul european în rândul întreprinderilor (ECS)** a fost realizat de trei ori de la lansarea sa în 2004-2005 sub denumirea de Sondajul european în rândul personalului privind timpul de lucru și echilibrul dintre viața profesională și viața personală. Cel de-al doilea sondaj (realizat sub noua denumire – Sondajul european în rândul întreprinderilor) a fost finalizat în 2009, iar cel de-al treilea sondaj a fost finalizat în 2013, în cadrul căruia au fost examinate circa 30 000 de locuri de muncă din 32 de țări. Următorul ECS va avea loc în 2019 și va fi realizat în cooperare cu Cedefop, agenția UE responsabilă pentru formarea profesională. Acesta va analiza organizarea locului de muncă, practicile de gestionare a resurselor umane, participarea angajaților și dialogul social, strategiile legate de competențe și schimbările digitale în practicile întreprinderilor.



## Guvernanță tripartită

Activitățile zilnice ale Eurofound sunt coordonate de către director, asistat de directorul adjunct, ambii aflați în subordinea Consiliului de conducere. Consiliul cuprinde reprezentanți ai guvernelor, angajatori și lucrători din statele membre, precum și reprezentanți ai Comisiei Europene. Aceasta reflectă natura tripartită a activității Eurofound.

Eurofound este finanțat din bugetul general al Comisiei Europene. Fondurile sunt alocate în cadrul procesului bugetar oficial dintre Comisia Europeană, Consiliul de Miniștri și Parlamentul European.

În total, în cadrul Eurofound își desfășoară activitatea puțin peste 100 de angajați provenind din culturi diferite, specializați în cercetare socioeconomică, în comunicare și în administrație publică. De asemenea, Eurofound colaborează intensiv cu experți externi din cadrul unor institute de cercetare recunoscute din Europa.



## Rețeaua de corespondenți Eurofound

Rețeaua de corespondenți Eurofound, care se află în institute de cercetare din toate statele membre ale UE plus Norvegia, furnizează informații de la nivel național, oferind o imagine actualizată a situației țării și informații pentru analiza comparativă paneuropeană a Eurofound. Rețeaua acoperă domenii precum: relațiile de muncă, condițiile de muncă, ocuparea forței de muncă și restructurarea industrială și politica socială.

## Reprezentarea la nivel european

Eurofound este prezentă permanent în centrul afacerilor UE prin intermediul biroului său de legătură de la Bruxelles. Acest birou are dublul rol de a consolida vizibilitatea și impactul cercetărilor Eurofound la nivelul UE și de a monitoriza evoluțiile în ceea ce privește elaborarea de politici. Înființat în 2002, biroul păstrează un contact strâns cu instituțiile Uniunii Europene și contribuie la abordarea strategică a Eurofound care vizează actorii cheie de la nivel european.

## Informarea la nivel național

Eurofound oferă o gamă largă de resurse în funcție de țară. Agenția publică: o serie de profiluri de țară privind condițiile de viață și de muncă în Europa, rapoarte de sinteză în toate limbile oficiale, analize comparative între țări și sectoare, informații privind activitatea partenerilor sociali la nivel național, precum și fișe informative, studii de caz și baze de date pe țări. Eurofound desfășoară, de asemenea, un program de activități la nivel național în cadrul lucrărilor sale de cartografiere și de analiză a tendințelor socioeconomice și a tendințelor conexe în statele membre. Scopul agenției este de a furniza informații comparative actorilor locali, în funcție de prioritățile naționale, și de a sprijini agenda UE în contextul procesului semestrului european.



## Accesul la informațiile Eurofound

[www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu)

Accesarea site-ului Eurofound este cel mai simplu mod de a găsi informații privind evoluțiile socioeconomice din UE.

Indiferent dacă doriți să căutați cele mai recente date privind restructurarea întreprinderilor sau dacă doriți să analizați implicațiile unei societăți în curs de îmbătrânire în UE, site-ul Eurofound vă oferă informațiile de care aveți nevoie:  
[www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu)

Cu o interfață ușor de utilizat, site-ul vă oferă posibilitatea de a accesa informațiile în funcție de subiect, sector, limbă sau țară, pe baza datelor și analizelor relevante obținute din toate sondajele și de la toate observatoarele Eurofound, precum și pe baza cercetărilor aprofundate paralele ale Eurofound. Site-ul este optimizat pentru utilizare pe tablete, telefoane inteligente, și calculatoare, conținând baze de date specializate și un **instrument de explorare a datelor** pentru explorarea și vizualizarea datelor sondajelor.

Vă puteți înregistra online pentru a primi **buletinul informativ lunar** al Eurofound și a fi mereu la zi cu toate activitățile noastre sau puteți păstra legătura cu Eurofound prin intermediul canalelor de comunicare socială.



[eurofound.link/subscribe](mailto:eurofound.link/subscribe)



[twitter.com/eurofound](https://twitter.com/eurofound)



[facebook.com/eurofound.europa.eu](https://facebook.com/eurofound.europa.eu)



[linkedin.com/company/eurofound](https://linkedin.com/company/eurofound)



[youtube.com/user/eurofound](https://youtube.com/user/eurofound)



### Paginile naționale

<http://eurofound.link/country>

Agenția se străduiește să documenteze și să înțeleagă schimbările din statele membre și să dezvolte idei care să faciliteze o mai bună calitate a vieții și a muncii pentru cetățenii UE. Pe această pagină veți găsi informații specifice pentru fiecare stat membru în legătură cu o gamă variată de subiecte, de la viața profesională la salarizare, la sănătate și bunăstare.

### Instrumentul de explorare a datelor

<http://eurofound.link/data>

Furnizarea de informații comparative, precise și fiabile privind condițiile de viață și de muncă în statele membre ale UE și în afara UE stă la baza activității Eurofound. De-a lungul anilor, agenția a acumulat numeroase cunoștințe pe care le pune la dispoziția tuturor părților interesate. Pe această pagină puteți găsi o prezentare generală a diferitelor resurse de date disponibile, inclusiv datele din cel mai recent sondaj, precum și bazele de date tematice.



## Publicații: Online și EU-Bookshop

Eurofound produce o gamă largă de publicații tipărite, inclusiv un buletin informativ lunar în format electronic, note de informare privind politicile, rezumate, rapoarte emblematice și rapoarte de cercetare detaliate. Aceste publicații pot fi descărcate gratuit de pe site-ul Eurofound și pot fi descărcate sau comandate prin intermediul site-ului EU-Bookshop.

## Centrul de informare

Pe lângă resursele online, centrul de informare al Eurofound pune la dispoziție o gamă largă de surse de informații interne și externe, accesibile cercetătorilor și vizitatorilor. Centrul utilizează servicii de bibliotecă specializate care includ baze de date bibliografice, ziare și buletine informative, precum și jurnale electronice pe lângă materialele de referință.

## Programul pentru vizitatori

Eurofound este deschis pentru vizitatori și pune la dispoziție programe personalizate pentru a răspunde nevoilor specifice de informare ale grupurilor sau ale persoanelor. Organizate prin programare prealabilă, vizitele sunt concepute pentru a oferi posibilitatea de a avea un contact direct cu personalul Eurofound care lucrează în domeniile care prezintă cel mai mare interes pentru fiecare vizitator.

## Cum păstrăm legătura

Permiteți-ne să vă informăm în permanență cu privire la activitatea noastră:

1. Înregistrați-vă pentru a primi informații de la Eurofound, la adresa <http://eurofound.link/subscribe>
2. Implicați-vă în dezbateri și urmăriți Eurofound pe Twitter, Facebook și LinkedIn
3. Urmăriți calendarul Eurofound pentru evenimente și publicații, la adresa <http://eurofound.link/calendar>

## Cum se lucrează la Eurofound

- Eurofound este un angajator care garantează egalitatea de șanse. Toate posturile vacante sunt publicate pe site-ul său.
- Eurofound selectează contractanții în conformitate cu normele privind achizițiile publice care se aplică instituțiilor Uniunii Europene. Toate informațiile sunt furnizate pe site-ul.
- Cererile de exprimare a interesului pentru experți sunt disponibile în Jurnalul Oficial și pe site.
- Eurofound găzduiește ocazional cercetători invitați care colaborează la proiecte de cercetare și care pot contribui la realizarea lor.





Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă

### Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă – Eurofound

Eurofound, Wyattville Road, Loughlinstown,  
Co. Dublin, D18 KP65, Irlanda

Tel.: (353-1) 204 31 00

E-mail: [information@eurofound.europa.eu](mailto:information@eurofound.europa.eu)

Întrebări din partea presei: [media@eurofound.europa.eu](mailto:media@eurofound.europa.eu)

### Biroul de legătură de la Bruxelles

Avenue d'Auderghem, 20, B-1040 Brussels, Belgia

Tel.: (32-2) 2821063

E-mail: [eurofound.brusselsoffice@eurofound.europa.eu](mailto:eurofound.brusselsoffice@eurofound.europa.eu)



[eurofound.link/subscribe](https://eurofound.link/subscribe)



[twitter.com/eurofound](https://twitter.com/eurofound)



[facebook.com/eurofound.europa.eu](https://facebook.com/eurofound.europa.eu)



[linkedin.com/company/eurofound](https://linkedin.com/company/eurofound)



[youtube.com/user/eurofound](https://youtube.com/user/eurofound)



Publicațiile UE

© Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound), 2018. Reproducerea este autorizată cu condiția menționării sursei. Pentru orice utilizare sau reproducere a fotografiilor sau a altor materiale care nu fac obiectul drepturilor de autor ale Eurofound, permisiunea trebuie solicitată direct de la deținătorii drepturilor de autor.

Imagini © EUP-Images/Roininen/Polet/Joergensen

Orice întrebare privind drepturile de autor trebuie adresată în scris la adresa de e-mail:

[copyright@eurofound.europa.eu](mailto:copyright@eurofound.europa.eu)

Tipărit ISBN 978-92-897-1702-1 doi: 10.2806/052273 TJ-02-18-434-RO-C

PDF ISBN 978-92-897-1689-5 doi: 10.2806/431407 TJ-02-18-434-RO-N