

Tripartitná agentúra EÚ, ktorá poskytuje znalosti s cieľom prispieť k rozvoju lepších sociálnych politík, politík zamestnanosti a politík súvisiacich s prácou.



Pre lepšie životné a pracovné podmienky

Podpora rastúcej
konvergencie

Pre lepšie životné a pracovné podmienky

Podpora rastúcej konvergencie

2017–2020





Eurofound

Stredisko odborných poznatkov

Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound) je tripartitná agentúra Európskej únie so sídlom v írskom Dubline a s styčnou kanceláriou v Bruseli. Nadácia Eurofound bola založená v roku 1975. Venuje sa vykonávaniu nezávislého, komparatívneho výskumu trhu práce, pracovných podmienok, vzťahov medzi sociálnymi partnermi a životných podmienok. Cieľom nadácie je zaznamenávať a analyzovať reálne životné a pracovné podmienky v Európe a poskytovať tieto poznatky s cieľom pomôcť politikom pri vytváraní lepšie informovaných sociálnych politík, politík zamestnanosti a politík súvisiacich s prácou. Počas svojej viac ako 40-ročnej histórie nadácia Eurofound získala rozsiahle odborné vedomosti v hlavných oblastiach svojho pozorovania a stala sa tak jedinečným zdrojom informácií pre komparatívny sociálno-ekonomický výskum a analýzu v celej Európe. Nadácia je aktívnym členom siete agentúr Európskej únie, nástrojom, ktorý slúži na podporu a spoluprácu 45 agentúr EÚ a spoločných postupov.

Poslanie a vízia

Životné a pracovné podmienky Európanov sa menia. Sledovaním najnovšieho vývoja a poskytovaním včasných, hĺbkových analýz a informácií v týchto oblastiach inštitúciám na úrovni EÚ, národným vládam a sociálnym partnerom sa nadácia Eurofound usiluje o podporu agendy EÚ prostredníctvom poskytovania poznatkov na zlepšenie kvality života a práce v Európe.

Poslanie

Poslaním nadácie Eurofound je poskytovať poznatky s cieľom prispieť k rozvoju lepších sociálnych politík, politík zamestnanosti a politík súvisiacich s prácou.

Vízia

Vízia nadácie Eurofound spočíva v tom, že svojimi poznatkami prispeje k prijatiu účinných politík, ktoré povedú k zlepšeniu kvality života a práce v spravodlivej a konkurencieschopnej Európe.

Strategický cieľ

Strategickým cieľom nadácie Eurofound v programovom období 2017 – 2020 **je poskytovať vedecky spoľahlivé, nezaujaté, včasné a politicky relevantné poznatky, ktoré prispievajú k prijímaniu lepšie informovaných politík pre zvýšenie úrovne konvergenencie životných a pracovných podmienok v Európe.**

Práca nadácie Eurofound

Šesť strategických oblastí intervencie

Viacročný program nadácie Eurofound na roky 2017 – 2020 sa začal v čase, keď mala Európska únia za sebou desaťročie hospodárskych nepokojov a jedno z najnáročnejších období svojej histórie.

Pracovné priority nadácie Eurofound pre toto obdobie sú založené na analýze politík, inštitucionálneho kontextu a súvisiacich informačných potrieb zainteresovaných strán a používateľov.

V priebehu rokov si Eurofound vytvoril silnú vedomostnú základňu v oblasti pracovných podmienok a vzťahov medzi sociálnymi partnermi, trhov práce a štrukturálnych zmien, ako aj životných podmienok a kvality života.

Práve vďaka týmto kľúčovým odborným znalostiam môže byť nadácia Eurofound najcennejším prínosom a môže rozširovať vedomosti, ktoré pomôžu politickým činiteľom pri prijímaní rozhodnutí.



Na programové obdobie 2017 – 2020 si nadácia Eurofound vybrala **šesť strategických oblastí intervencie**:

- > Pracovné podmienky a udržateľná práca
- > Pracovnoprávne vzťahy
- > Zmeny na trhu práce
- > Kvalita života a verejných služieb
- > Digitálny vek: príležitosti a výzvy v oblasti práce a zamestnanosti
- > Monitorovanie konvergencie v Európskej únii

Prvé štyri sú hlavné oblasti, v ktorých si nadácia Eurofound počas štyroch desaťročí vybudovala svoju odbornosť. Posledné dve týkajúce sa digitálneho veku a konvergencie v EÚ zavádzajú do činnosti nadácie Eurofound nový rozmer, keďže zachytávajú prierezové výzvy a modelové zmeny, ktoré môžu mať transformujúci vplyv na ťažiskové oblasti práce nadácie Eurofound.



Monitorovacie centrá

Eurofound prezentuje veľkú časť svojej práce prostredníctvom troch špecializovaných online portálov.

EMCC | *European Monitoring Centre on Change*

Európske stredisko pre monitorovanie zmien (EMCC) sleduje fungovanie európskych trhov práce, zisťuje štrukturálne zmeny a objavujúce sa trendy. Zahŕňa to analýzy reštrukturalizácie a inovácie a tvorby pracovných miest. V rámci tohto strediska Európsky monitor reštrukturalizácie, jednotné kontaktné miesto pre informácie o reštrukturalizácii, poskytuje aktuálnu analýzu reštrukturalizácie podnikov a podrobné informácie o príslušných právnych predpisoch a podporných iniciatívach.

Európsky monitor pracovných miest, takisto ako súčasť strediska EMCC, popisuje zmeny v zamestnanosti na úrovni členských štátov a EÚ, pričom analyzuje tieto zmeny z hľadiska povolania, odvetvia a dôsledkov pre kvalitu pracovných miest.

EurWORK | *European Observatory of Working Life*

Európske monitorovacie centrum pracovného života (EurWORK) na základe porovnávania sleduje najdôležitejší vývoj v oblasti vzťahov medzi sociálnymi partnermi a v oblasti pracovných podmienok, ktoré majú vplyv na prácu vo všetkých členských štátoch a na úrovni EÚ. Jeho cieľom je prispievať k rozvoju tvorby politik a postupov založených na dôkazoch, ktoré prispievajú k zlepšeniu kvality pracovného života.

Posúva informácie nástroje, napr.:

- › profily krajín z hľadiska pracovného života;
- › databázu o kolektívnych vyjednávaniach o mzdách;
- › štúdie reprezentatívnosti sociálnych partnerov na podporu sociálneho dialógu v EÚ;
- › Európsky slovník o pracovnoprávných vzťahoch.

EurLIFE | *European Observatory on Quality of Life*

Európske monitorovacie centrum kvality života (EurLIFE) sprístupňuje výsledky analýzy údajov z prieskumov, ako aj kvalitatívny výskum v oblasti kvality života a verejných služieb.

Zameriava sa hlavne na tieto otázky:

- › kvalita života a kvalita spoločnosti;
- › verejné služby.

Výskum EurLIFE skúma, ako kvalita spoločnosti vplyva na pohodu. Venuje sa aj prístupu k verejným službám a ich kvalite.

European Working Conditions Survey



European Quality of Life Survey



European Company Survey



Prieskumy

Eurofound pravidelne uskutočňuje tri prieskumy na úrovni celej EÚ. Poskytujú cenné informácie o tom, ako Európania pracujú a žijú.

Od svojho zavedenia v roku 1990 poskytuje **Európsky prieskum pracovných podmienok (EWCS)** komplexný obraz o pracovných podmienkach v celej Európe. Prieskum, ktorý sa uskutočňuje každých päť rokov, prináša obraz o kvalite pracovných miest v EÚ, pričom pokrýva širokú škálu aspektov: fyzické prostredie, intenzita práce, pracovný čas, sociálne prostredie, zručnosti a voľnosť konania, vyhliadky a príjmy. V rámci šiesteho prieskumu v roku 2015 sa uskutočnili rozhovory s takmer 44 000 pracovníkmi v 35 krajinách. Ďalší prebehne v roku 2020.

Európsky prieskum kvality života (EQLS) sa od roku 2003 vykonáva každé štyri roky. V rámci neho sa skúmajú objektívne podmienky života európskych občanov a to, čo si myslia o týchto podmienkach a svojom živote vo všeobecnosti. Zameriava sa na tri hlavné oblasti: kvalitu života, kvalitu spoločnosti a verejné služby. Štvrtý takýto prieskum uskutočnila nadácia Eurofound v období od septembra 2016 do marca 2017. Zúčastnilo sa na ňom takmer 37 000 ľudí z 33 krajín – 28 členských štátov EÚ a 5 kandidátskych krajín (Albánska, bývalej Juhoslovanskej republiky Macedónsko, Čiernej Hory, Srbska a Turecka).

Európsky prieskum podnikov (ECS) sa zaviedol v rokoch 2004 – 2005 pod názvom Európsky prieskum podnikov zameraný na pracovný čas a rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom. Odvtedy sa celkovo uskutočnil trikrát. Druhý prieskum (uskutočený pod novým názvom Európsky prieskum podnikov) bol dokončený v roku 2009 a tretí prieskum, ktorý skúmal približne 30 000 pracovísk v 32 krajinách, v roku 2013. Ďalší ECS sa vykoná v roku 2019, a to v spolupráci s Európskym strediskom pre rozvoj odborného vzdelávania (Cedefop), agentúrou EÚ zodpovednou za odborné vzdelávanie. Zameria sa na organizáciu pracoviska, postupy v oblasti ľudských zdrojov, participáciu zamestnancov a sociálny dialóg, stratégie zručností a digitálne zmeny v postupoch podnikov.



Tripartitné riadenie

Za každodenné riadenie nadácie Eurofound zodpovedá riaditeľ, ktorému pomáha jeho zástupca, pričom obaja sa zodpovedajú riadiacej rade. Riadiacu radu tvoria zástupcovia vlád, zamestnávateľov a zamestnancov členských štátov, ako aj zástupcovia Európskej komisie. To odráža tripartitnú povahu práce nadácie Eurofound.

Nadácia je financovaná zo všeobecného rozpočtu Európskej komisie. Prostriedky sa pridelujú v rámci oficiálneho rozpočtového procesu, do ktorého je zapojená Európska komisia, Rada ministrov a Európsky parlament.

Celkovo má nadácia Eurofound viac ako 100 zamestnancov pochádzajúcich z viacerých štátov, ktorí sa špecializujú na sociálno-ekonomický výskum, komunikáciu a verejnú správu. Nadácia tiež vo veľkej miere spolupracuje s externými odborníkmi z popredných európskych výskumných ústavov.

Sieť korešpondentov nadácie Eurofound

Sieť korešpondentov nadácie Eurofound (NEC), ktorí pôsobia vo výskumných inštitúciách všetkých členských štátoch EÚ a Nórska, poskytuje informácie z jednotlivých štátov. Umožňujú tým vytvoriť aktuálny obraz o situácii v krajine a poskytujú podklady pre celoeurópsku komparatívnu analýzu nadácie Eurofound. Sieť sa venuje otázkam v oblasti vzťahov medzi sociálnymi partnermi, pracovných podmienok, reštrukturalizácie zamestnanosti a priemyslu a sociálnej politiky.

Zastúpenie na úrovni EÚ

Nadácia Eurofound je prostredníctvom svojej kontaktnej kancelárie v Bruseli prítomná v srdci záležitostí a politík EÚ. Táto kancelária plní dvojakú úlohu: posilňovanie viditeľnosti a vplyvu výskumu nadácie Eurofound na úrovni EÚ a monitorovanie vývoja v oblasti tvorby politík. Kancelária bola založená v roku 2002. Udržiava úzke styky s inštitúciami EÚ a prispieva k strategickému prístupu nadácie Eurofound ku kľúčovým aktérom na úrovni EÚ.

Informácie na národnej úrovni

Nadácia Eurofound poskytuje pre jednotlivé krajiny širokú škálu zdrojov. Publikuje: sériu profilov životných a pracovných podmienok v európskych krajinách; súhrny správ vo všetkých úradných jazykoch; porovnávacie analýzy medzi krajinami a odvetviami; informácie o práci sociálnych partnerov na národnej úrovni a fakty o krajinách, prípadové štúdie a databázy. Nadácia tiež uskutočňuje program činností na národnej úrovni v rámci svojej práce zameranej na mapovanie a analýzu sociálno-ekonomických a súvisiacich trendov v členských štátoch. Jej cieľom je poskytovať miestnym aktérom komparatívne informácie v súlade s národnými prioritami a podporovať program EÚ v kontexte procesu európskeho semestra.



Prístup k informáciám nadácie Eurofound

www.eurofound.europa.eu

Najjednoduchším spôsobom, ako nájsť informácie o sociálno-ekonomickom vývoji v EÚ, je navštíviť webovú stránku nadácie Eurofound.

Či už hľadáte najnovšie informácie o reštrukturalizácii podnikov alebo chcete preskúmať dôsledky starnúcej spoločnosti v Európe, webová stránka nadácie Eurofound je vstupnou bránou k informáciám, ktoré potrebujete: www.eurofound.europa.eu.

Vďaka rozhraniu s jednoduchou navigáciou vám webová stránka ponúka možnosť prístupu k informáciám podľa témy, podľa odvetvia, podľa jazyka alebo krajiny, ktoré pochádzajú z príslušných údajov zo všetkých prieskumov a monitorovacích centier nadácie Eurofound a ich analýz, ako aj z bežného podrobného prieskumu nadácie Eurofound. Webová stránka je optimalizovaná pre použitie na tabletoch a smartfónoch, ako aj na počítačoch a zahŕňa špecializované databázy plus **Prehliadač údajov** na vyhľadávanie a vizualizáciu údajov z prieskumov.

Môžete sa zaregistrovať online a budete dostávať **mesačný bulletin nadácie Eurofound** a získavať tak pravidelne aktuálne informácie o všetkých činnostiach nadácie. Jej aktivity môžete sledovať aj na sociálnych sieťach.

 euromail@eurofound.europa.eu

 twitter.com/eurofound

 facebook.com/eurofound.europa.eu

 linkedin.com/company/eurofound

 youtube.com/user/eurofound



Stránky krajín

<http://eurofound.link/country>

Agentúra sa usiluje dokumentovať a pochopiť zmeny v členských štátoch a navrhovať, ako občanom EÚ zaistiť lepšiu kvalitu života a pracovných podmienok. Na tejto stránke nájdete konkrétne informácie o širokej škále tém pre každý členský štát, od pracovného života až po mzdy, zdravie a pohodu.

Prehliadač údajov

<http://eurofound.link/data>

Základom činnosti nadácie Eurofound je poskytovanie porovnateľných, presných a spoľahlivých informácií o životných a pracovných podmienkach v členských štátoch EÚ a mimo nej. V priebehu rokov zhromaždila množstvo poznatkov, ktoré sprístupňuje všetkým zainteresovaným stranám. Na tejto stránke nájdete prehľad rôznych dostupných zdrojov informácií vrátane informácií z najnovších prieskumov, ako aj tematické databázy.



Publikácie: online a kníhkupectvo EU Bookshop

Nadácia Eurofound vydáva širokú škálu tlačených publikácií vrátane mesačného elektronického informačného spravodajcu, politických súhrnov, zhrnutí, najdôležitejších správ a podrobných správ z výskumov. Tieto publikácie si môžete bezplatne stiahnuť z webovej stránky nadácie Eurofound alebo si ich stiahnuť alebo objednať cez EU Bookshop.

Informačné centrum

Okrem poskytovania informácií online informačné centrum nadácie Eurofound ponúka širokú škálu interných aj externých informačných zdrojov, ktoré sa sprístupňujú výskumníkom a návštevníkom. Centrum využíva špecializované knižničné služby, ktoré okrem referenčných materiálov zahŕňajú bibliografické databázy, noviny, spravodajcov a elektronické časopisy.

Program pre návštevníkov

Nadácia Eurofound je otvorená pre návštevníkov a ponúka programy na mieru, ktoré spĺňajú osobitné informačné potreby skupín alebo jednotlivcov. Návštevy sa realizujú na základe predchádzajúceho dohovoru tak, aby poskytovali príležitosť na priamy kontakt so zamestnancami nadácie Eurofound, ktorí pracujú v oblastiach, o ktoré sa návštevníci najviac zaujímajú.

Ako zostať v kontakte

A chcete získať informácie o našej práci:

1. Zaregistrujte sa na odber informácií na adrese: <http://eurofound.link/subscribe>
2. Zapojte sa do diskusie a sledujte nadáciu Eurofound na stránkach Twitter, Facebook a LinkedIn
3. Sledujte udalosti a publikácie v kalendári nadácie Eurofound na adrese: <http://eurofound.link/calendar>

Práca v nadácii Eurofound

- Nadácia Eurofound je zamestnávateľom, ktorý uplatňuje politiku rovnakých príležitostí. Všetky voľné pracovné miesta sú zverejnené na webovej stránke nadácie.
- Nadácia vyberá dodávateľov v súlade s pravidlami verejného obstarávania inštitúcií EÚ. Všetky informácie sú uvedené na webovej stránke nadácie.
- Výzvy na vyjadrenie záujmu pre odborníkov sú k dispozícii v úradnom vestníku a na webovej stránke.
- Nadácia Eurofound príležitostne hostí výskumných pracovníkov, ktorí spolupracujú a na výskumných projektoch a prispievajú k nim.



Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok

Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok - Eurofound

Eurofound, Wyattville Road, Loughlinstown,
Co. Dublin, D18 KP65, Írsko

Tel.: (353-1) 204 31 00

E-mail: information@eurofound.europa.eu

Otázky médií: media@eurofound.europa.eu

Styčná kancelária v Bruseli

Avenue d'Auderghem, 20, B-1040 Brussels, Belgicko

Tel.: (32-2) 2821063

E-mail: eurofound.brusselsoffice@eurofound.europa.eu



eurofound.link/subscribe



twitter.com/eurofound



facebook.com/eurofound.europa.eu



linkedin.com/company/eurofound



youtube.com/user/eurofound



Publikácie EÚ

© Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound), 2018. Reprodukcia je povolená pod podmienkou uvedenia zdroja. V prípade akéhokoľvek použitia alebo reprodukcie fotografií alebo iných materiálov, na ktoré sa nevzťahujú autorské práva nadácie Eurofound, je potrebné získať povolenie priamo od držiteľov autorských práv.

Obrázky © EUP-Images/Roininen/Polet/Joergensen
Akékoľvek otázky týkajúce sa autorských práv sa musia písomne poslať na adresu:
copyright@eurofound.europa.eu

Tlačiť ISBN 978-92-897-1682-6 doi: 10.2806/04326 TJ-02-18-434-SK-C

PDF ISBN 978-92-897-1680-2 doi: 10.2806/27272 TJ-02-18-434-SK-N