

Tristranska agencija EU,
ki zagotavlja znanje za
pomoč pri razvoju socialnih,
zaposlitvenih in z delom
povezanih politik



Prizadevanje za boljše življenjske in delovne razmere

Spodbujanje konvergence
k višjim standardom

Prizadevanje za boljše življenjske in delovne razmere

Spodbujanje konvergence k višjim standardom
2017–2020





Eurofound

Središče strokovnega znanja

Evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) je tristranska agencija Evropske unije, ki ima sedež v Dublinu na Irskem in zunanji urad v Bruslju. Eurofound, ki je bil ustanovljen leta 1975, opravlja neodvisne primerjalne raziskave trgov dela, delovnih razmer, odnosov med delodajalci in delojemalci ter življenjskih razmer. Agencija si prizadeva evidentirati in analizirati stvarnost življenja in dela v Evropi ter zagotoviti to znanje za pomoč oblikovalcem politike pri razvoju bolj premišljenih socialnih, zaposlitvenih in z delom povezanih politik. Eurofound je v svoji več kot 40-letni zgodovini pridobil poglobljeno strokovno znanje na svojih ključnih področjih opazovanja, zato je edinstven vir informacij za primerjalne socialno-ekonomske raziskave in analizo v Evropi. Je dejavni član Mreže agencij Evropske unije, prek katere se zagotavlja podpora 45 agencijam EU in skupnim podjetjem ter omogoča njihovo medsebojno sodelovanje.

Poslanstvo in vizija

Življenjske in delovne razmere Evropejcev se spreminjajo. Cilj Eurofounda je s spremljanjem najnovejšega razvoja ter pravočasnim zagotavljanjem poglobljene analize in informacij na teh področjih institucijam na ravni EU, nacionalnim vladam in socialnim partnerjem podpirati agendo EU z zagotavljanjem znanja za izboljšanje kakovosti življenja in dela v Evropi.

Poslanstvo

Eurofoundovo **poslanstvo** je zagotoviti znanje za pomoč pri razvoju boljših socialnih, zaposlitvenih in z delom povezanih politik.

Vizija

Eurofoundova **vizija** je, da bo znanje agencije prispevalo k učinkovitim politikam, ki bodo omogočile izboljšanje kakovosti življenja in dela v pravični in konkurenčni Evropi.

Strateški cilj

Eurofoundov strateški cilj za programsko obdobje 2017–2020 je **zagotoviti znanstveno utemeljeno, nepristransko in pravočasno znanje, pomembno za politiko, ki bo prispevalo k bolj premišljenim politikam za konvergenco k višjim standardom življenjskih in delovnih razmer v Evropi.**

Delo Eurofounda

Šest strateških področij ukrepanja

Eurofoundov večletni program za obdobje 2017–2020 se je začel izvajati v času, ko se je Evropska unija ozirala nazaj na desetletje gospodarskega razsula, ki je bilo eno od najtežjih obdobj v njeni zgodovini.

Eurofoundove prednostne delovne naloge za to obdobje temeljijo na analizi politike in institucionalnega okvira ter na povezanih potrebah po informacijah njegovih deležnikov in uporabnikov.

Eurofound je z leti razvil trdno bazo znanja na področju delovnih razmer ter odnosov med delodajalci in delojemalci, trgov dela, strukturnih sprememb, življenjskih razmer in kakovosti življenja.

Prav na teh ključnih področjih strokovnega znanja lahko zagotovi najpomembnejši prispevek in poveča znanje, ki bo pomagalo oblikovalcem politike pri odločanju.



Eurofound je za programsko obdobje 2017–2020 izbral **šest strateških področij ukrepanja**:

- > delovne razmere in trajnostno delo,
- > odnosi med delodajalci in delojemalci,
- > spremembe na trgu dela,
- > kakovost življenja in javne storitve,
- > digitalna doba: priložnosti in izzivi za delo in zaposlitev,
- > spremljanje konvergence v Evropski uniji.

Prva štiri so ključna področja, na katerih je Eurofound več kot štiri desetletja oblikoval svoje strokovno znanje. Zadnji dve, digitalna doba in konvergenca v EU, uvajata novo razsežnost v Eurofoundove dejavnosti, saj zajemata medsektorske izzive in paradigmatične spremembe, ki bodo verjetno povzročile spremembe na najpomembnejših področjih njegovega dela.



Opazovalnice

Eurofound predstavi večino svojega dela prek treh specializiranih spletnih portalov.

EMCC

European Monitoring Centre on Change

Evropski center za spremljanje sprememb (EMCC) proučuje delovanje evropskih trgov dela, pri čemer opredeli strukturne spremembe in nastajajoče trende. To vključuje analize prestrukturiranja, inovacij in ustvarjanja delovnih mest. V njegovem okviru **Evropski center za spremljanje prestrukturiranja**, ki je enotna kontaktna točka za informacije o prestrukturiranju, zagotavlja najnovejšo analizo prestrukturiranja podjetij ter podrobnosti o pomembnih zakonodajnih in podpornih pobudah.

Evropski center za spremljanje delovnih mest, ki prav tako deluje v okviru EMCC, opisuje spremembe pri zaposlovanju na ravni držav članic in EU, pri čemer analizira spremembe z vidika poklica in sektorja ter posledice za kakovost delovnih mest.

EurWORK

European Observatory of Working Life

Evropska opazovalnica poklicnega življenja (EurWORK) primerjalno spremlja ključni razvoj na področju odnosov med delodajalci in delojemalci ter delovnih razmer, ki vpliva na delo v vseh državah članicah in na evropski ravni. Njen cilj je prispevati k razvoju oblikovanja politike in praks na podlagi dokazov, ki bodo izboljšale kakovost delovnega življenja.

Zagotavlja mehanizme za zbiranje informacij, kot so:

- pregled delovnega življenja po posameznih državah
- zbirka podatkov o kolektivnih pogajanjih o plačah
- študije reprezentativnosti socialnih partnerjev za podporo socialnemu dialogu EU
- slovar evropskih odnosov med delodajalci in delojemalci.

EurLIFE

European Observatory on Quality of Life

Evropska opazovalnica kakovosti življenja (EurLIFE) daje na voljo rezultate analize podatkov iz raziskav in kvalitativnih raziskav na področju kakovosti življenja in javnih storitev.

Osredotočena je predvsem na:

- kakovost življenja in kakovost družbe
- javne storitve.

V svojih raziskavah proučuje vpliv kakovosti družbe na dobro počutje ter dostop do javnih storitev in njihovo kakovost.

European Working Conditions Survey



European Quality of Life Survey



European Company Survey



Raziskave

Eurofound redno opravlja tri raziskave na ravni EU, ki zagotavljajo koristne informacije o delu in življenju Evropejcev.

Evropska raziskava o delovnih razmerah (EWCS), ki je bila prvič izvedena leta 1990, je zagotovila celovito sliko delovnih razmer v Evropi. Raziskava, ki se opravi vsakih pet let, predstavi kakovost delovnih mest v EU, pri čemer zajame različne razsežnosti: fizično okolje, intenzivnost dela, delovni čas, socialno okolje, spretnosti in neodvisnost ter možnosti in zaslužek. V okviru šeste raziskave, ki je bila opravljena leta 2015 in bo leta 2020 ponovljena, je bilo anketiranih skoraj 44 000 delavcev v 35 državah.

V **evropski raziskavi o kakovosti življenja (EQLS)**, ki je bila prvič opravljena leta 2003 in se opravi vsaka štiri leta, se proučijo objektivne okoliščine življenja evropskih državljanov ter njihova mnenja o navedenih okoliščinah in njihovem življenju na splošno. Pregledajo se tri glavna področja: kakovost življenja, kakovost družbe in javne storitve. Eurofound je med septembrom 2016 in marcem 2017 opravil četrto raziskavo po vrsti. Anketiranih je bilo skoraj 37 000 ljudi iz 33 držav – 28 držav članic EU in petih držav kandidatk (Albanije, Nekdanje jugoslovanske republike Makedonije, Črne gore, Srbije in Turčije).

Evropska raziskava podjetij (ECS) je bila od uvedbe v letih 2004 in 2005 opravljena trikrat kot evropska raziskava o delovnem času ter ravnovesju med delom in zasebnim življenjem. Druga raziskava (opravljena pod novim naslovom evropska raziskava podjetij) je bila končana leta 2009, tretja pa leta 2013, v katero je bilo vključenih približno 30 000 delovnih mest v 32 državah. Naslednja evropska raziskava podjetij se bo opravila leta 2019 v sodelovanju s Cedefopom, agencijo EU, ki je pristojna za poklicno usposabljanje. Vanjo bo vključen pregled organizacije delovnega mesta, kadrovskih praks, sodelovanja zaposlenih ter socialnega dialoga, strategij v zvezi z znanji in spretnostmi ter digitalnih sprememb v praksah podjetij.



Tristransko upravljanje

Vsakodnevno upravljanje Eurofounda izvaja direktor, ki mu pomaga namestnik direktorja, oba pa poročata upravnemu odboru. Odbor sestavljajo predstavniki vlad, delodajalcev in delavcev iz držav članic ter predstavniki Evropske komisije. To izraža tristransko naravo Eurofoundovega dela.

Eurofound se financira v okviru splošnega proračuna Evropske komisije. Finančna sredstva se dodelijo med uradnim proračunskim postopkom, ki poteka med Evropsko komisijo, Svetom ministrov in Evropskim parlamentom.

Eurofound ima skupno nekaj več kot 100 članov večkulturnega osebja, specializiranega za socialno-ekonomske raziskave, komunikacijo in javno upravo. Veliko sodeluje tudi z zunanjimi strokovnjaki iz evropskih vodilnih raziskovalnih inštitutov.

Mreža Eurofoundovih korespondentov

Eurofoundova mreža korespondentov (NEC), ki temelji na raziskovalnih inštitutih v vseh državah članicah EU in na Norveškem, zagotavlja informacije z nacionalne ravni, ki prikazujejo najnovejšo sliko razmer v državi, na njih pa temelji tudi Eurofoundova vseevropska primerjalna analiza. Mreža pokriva področja odnosov med delodajalci in delojemalci, delovne razmere, zaposlovanje in prestrukturiranje industrije ter socialno politiko.

Zastopanje na ravni EU

Eurofound zagotavlja osrednjo prisotnost v središču zadev EU prek svojega bruseljskega urada za zvezo, katerega dvojna vloga je krepiti prepoznavnost in vpliv Eurofoundovih raziskav na ravni EU ter spremljati razvoj pri oblikovanju politike. Urad, ki je bil ustanovljen leta 2002, tesno sodeluje z institucijami EU in prispeva k Eurofoundovemu strateškemu pristopu k ključnim akterjem na ravni EU.

Informacije na nacionalni ravni

Eurofound zagotavlja najrazličnejše vire informacij po državah. Objavlja: niz pregledov delovnega življenja po posameznih državah, povzetke poročil v vseh uradnih jezikih, primerjalne analize med državami in sektorji, informacije o delu socialnih partnerjev na nacionalni ravni ter informativne biltene o posameznih državah, študije primerov in podatkovne zbirke. Izvaja tudi program dejavnosti na nacionalni ravni v okviru svojega dela za pregled in analizo socialno-ekonomskih in povezanih trendov v državah članicah. Njegov cilj je lokalnim akterjem zagotoviti primerjalne informacije v skladu z nacionalnimi prednostnimi nalogami ter zagotavljati podporo agendi EU v okviru procesa evropskega semestra.



Dostop do Eurofoundovih informacij

www.eurofound.europa.eu

Najpreprostejši način za iskanje informacij o socialno-ekonomskem razvoju v EU je Eurofoundovo spletišče.

Ne glede na to, ali iščete najnovejše podatke o prestrukturiranju podjetij ali želite proučiti posledice starajoče se družbe v Evropi, je Eurofoundovo spletišče izhodišče do informacij, ki jih potrebujete: www.eurofound.europa.eu.

Spletišče, katerega vmesnik je preprost za uporabo, vam omogoča dostop do informacij po temah, sektorjih, jezikih ali državah, temelji pa na veljavnih podatkih in analizi iz vseh Eurofoundovih raziskav in opazovalnic ter vzporednih poglobljenih Eurofoundovih raziskav. Spletišče je optimizirano za uporabo na tabličnih računalnikih, pametnih telefonih in osebnih računalnikih ter vključuje strokovne podatkovne zbirke in **raziskovalca podatkov** za proučitev in vizualizacijo podatkov iz raziskav.

Na spletu se lahko registrirate za prejemanje **Eurofoundovega mesečnega glasila** za redno seznanjanje z vsemi našimi dejavnostmi ali pa spremljate Eurofound prek družbenih medijev.



eurofound.link/subscribe



twitter.com/eurofound



facebook.com/eurofound.europa.eu



linkedin.com/company/eurofound



youtube.com/user/eurofound



Strani, namenjene posameznim državam

<http://eurofound.link/country>

Agencija si prizadeva dokumentirati in razumeti spremembe v državah članicah ter oblikovati zamisli, ki bodo omogočile boljšo kakovost življenja in dela za državljane EU. Na tej strani so vam na voljo posebne informacije o vsaki državi članici v zvezi z najrazličnejšimi tematikami, od delovnega življenja do plačila, zdravja in dobrega počutja.

Raziskovalec podatkov

<http://eurofound.link/data>

V središču Eurofoundove dejavnosti je zagotavljanje primerjalnih, točnih in zanesljivih informacij o življenjskih in delovnih razmerah v državah članicah EU ter drugod po svetu. Eurofound je z leti zbral bogato znanje, ki ga daje na voljo vsem zainteresiranim stranem. Na tej strani vam je na voljo pregled različnih razpoložljivih virov podatkov, vključno s podatki iz zadnje raziskave, in tematskih podatkovnih zbirk.



Publikacije: na spletu in v knjigarni EU

Eurofound pripravlja različne tiskane publikacije, vključno z mesečnim elektronskim glasilom, informativnimi pregledi politike, povzetki, vodilnimi poročili in podrobnimi poročili o raziskavah. Te publikacije je mogoče brezplačno prenesti z Eurofoundovega spletišča ter prenesti ali naročiti prek spletne knjigarne EU Bookshop.

Informacijsko središče

Eurofoundovo informacijsko središče poleg spletnih storitev zagotavlja tudi številne notranje in zunanje informacijske vire, ki so dostopni raziskovalcem in obiskovalcem. Središče uporablja specializirane knjižnične storitve, ki vključujejo referenčno gradivo ter bibliografske podatkovne zbirke, časopise, glasila in elektronske revije.

Program za obiskovalce

Eurofound je odprt za obiskovalce in zagotavlja prilagojene programe za izpolnitev potreb skupin ali posameznikov po posebnih informacijah. Na podlagi predhodnega dogovora se načrtujejo obiski, ki omogočajo neposreden stik z Eurofoundovim osebjem, ki dela na področjih, ki so za posameznega obiskovalca najbolj zanimiva.

Kako ostati v stiku?

Dovolite, da vas obveščamo o svojem delu:

1. naročite se na Eurofoundove informacije na spletnem naslovu <http://eurofound.link/subscribe>;
2. vključite se v razpravo ter spremljajte Eurofound na Twitterju, Facebooku in LinkedInu;
3. spremljajte Eurofoundov koledar dogodkov in publikacije na spletnem naslovu <http://eurofound.link/calendar>.

Delo v agenciji Eurofound

- Eurofound je delodajalec, ki zagotavlja enake možnosti. Vsaj prosta delovna mesta so objavljena na njegovem spletišču.
- Eurofound izbere izvajalce v skladu s pravili institucij EU o javnem naročanju. Vse informacije se objavijo na spletišču.
- Razpisi za prijavo interesa za strokovnjake se objavijo v uradnem listu in na spletišču.
- Eurofound občasno gosti gostujoče raziskovalce, ki sodelujejo v raziskovalnih projektih in jih dopolnjujejo.



Evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer

**Evropska fundacija za izboljšanje
življenjskih in delovnih razmer – Eurofound**

Eurofound, Wyattville Road, Loughlinstown,
Co. Dublin, D18 KP65, Irska

Tel.: (353-1) 2043100

E-naslov: information@eurofound.europa.eu

Vprašanja medijev: media@eurofound.europa.eu

Brussels Liaison Office – Urad za zvezo v Bruslju

Avenue d'Auderghem, 20, B-1040 Brussels, Belgija

Tel.: (32-2) 2821063

E-naslov: eurofound.brusselsoffice@eurofound.europa.eu



eurofound.link/subscribe



twitter.com/eurofound



facebook.com/eurofound.europa.eu



linkedin.com/company/eurofound



youtube.com/user/eurofound



Publikacije EU

© Evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound), 2018. Reprodukcijska je dovoljena z navedbo vira. Za dovoljenje za uporabo ali reprodukcijo fotografij ali drugega gradiva, za katere Eurofound nima avtorskih pravic, je treba zaprositi neposredno imetnike avtorskih pravic.

Images © EUP-Images/Roininen/Polet/Joergensen

Morebitna vprašanja o avtorskih pravicah je treba v pisni obliki poslati pisno na e-naslov:

copyright@eurofound.europa.eu.

Natisni ISBN 978-92-897-1681-9 doi: 10.2806/94843 TJ-02-18-434-SL-C

PDF ISBN 978-92-897-1669-7 doi: 10.2806/58498 TJ-02-18-434-SL-N