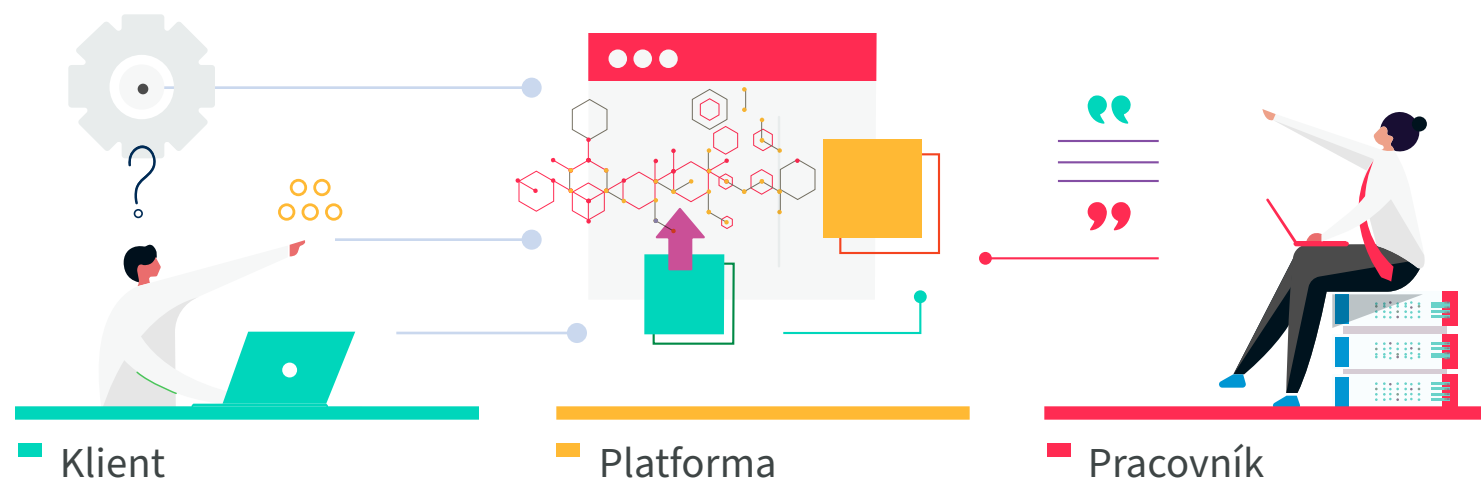


Ako práca pre platformy mení trh práce?

V čom spočíva práca pre platformy?

Pri práci pre platformy sa využívajú on-line platformy, ktoré organizáciám alebo jednotlivcom umožňujú kontaktovať iné organizácie alebo jednotlivcov v záujme riešenia konkrétnych problémov alebo poskytnutia konkrétnych služieb za finančnú odmenu.

Vďaka pokročilému algoritmu sú preto zapojené a prepojené tri strany.



Väčšie úlohy sú rozdelené na **menšie nezávislé úlohy**, ktoré na požiadanie vykonávajú pracovníci platformy, v dôsledku čoho dochádza k rozsiahlemu rozdeleniu práce.

Európske súvislosti



Európska komisia

Komisia v júni 2016 prijala Európsku agendu pre kolaboratívne hospodárstvo, v ktorej objasňuje koncepciu práce pre platformy.

V januári 2020 Komisia poukázala na potrebu zlepšiť pracovné podmienky pracovníkov platformami, aby sa zaisťoval udržateľný rast ekonomiky platformí.

V reakcii na pandémiu COVID-19 Komisia v máji 2020 upravila svoj pracovný program na rok 2020.

Nariadenia EÚ

V júli 2019 nadobudli účinnosť nové nariadenia EÚ o vzťahoch medzi platformami a podnikmi.

EPSR

Inštitúcie EÚ v novembri 2017 vyhlásili Európsky pilier sociálnych práv, ktorého cieľom je riešiť politické výzvy súvisiace s novými formami zamestnania vrátane práce pre platformy.

Európsky parlament a Rada

Európsky parlament a Rada v júni 2019 prijali novú smernicu 2019/1152 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii, ktorá sa vzťahuje aj na prácu pre platformy.

Európska rada

Rada v novembri 2019 prijala odporúčania o prístupe pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb k sociálnej ochrane, v ktorom sú zmienení aj pracovníci platformí.

Balíček aktu o digitálnych službách >

Formovanie digitálnej budúcnosti Európy (europa.eu)

Európska komisia navrhla dve legislatívne iniciatívy: akt o digitálnych službách (DSA) a akt o digitálnych trhoch (DMA). Tieto akty majú dva hlavné ciele:

DSA

Vytvoriť bezpečnejší digitálny priestor, v ktorom sú chránené základné práva všetkých používateľov digitálnych služieb.

DMA

Vytvoriť rovnaké podmienky na podporu inovácií, rastu a konkurencieschopnosti, a to tak na európskom jednotnom trhu, ako aj na celom svete.

Vznikajúca forma zamestnania

Práca pre platformy sa – aj keď len malom rozsahu – v uplynulých 15 rokoch dynamicky rozvíjala a očakáva sa, že táto tendencia bude naďalej pokračovať. V rámci výskumu nadácie Eurofound o vznikajúcich alebo nových formách zamestnania na území EÚ sa zistilo, že práca pre platformy je **jednou z deviatich foriem zamestnaní, ktoré od roku 2000 nadobúdajú čoraz väčší význam.**



Budúcnosť ekonomiky platformíem

Nadácia Eurofound identifikovala 10 typov práce pre platformy, v ktorých sa od roku 2017 dosiahlo určité rozhodujúce zastúpenie, pokiaľ ide o platformy a zapojených pracovníkov. Na lepšie pochopenie a regulovanie výziev v oblasti pracovných podmienok a podmienok zamestnávania, ktoré súvisia s prácou pre platformy, nadácia Eurofound vytvorila databázu online platformí a zmapovala štúdie hodnotiace ekonomiku platformíem.

Cieľom uvedených hodnotení je poskytnúť širší obraz o rýchle sa rozvíjajúcej ekonomike, ktorá sa sústreďuje okolo online platformí, pričom sa zmienujú aj rôzne oblasti politiky nad rámec práce a zamestnanosti vrátane:

- Hospodárskej súťaže medzi podnikmi
- Zdaňovania
- Ochranu osobných údajov
- Ochranu spotrebiteľov

V rámci výhľadového prístupu nadácia Eurofound tiež vypracovala scenáre o tom, ako by mohla v roku 2030 práca pre platformy v Európe vyzeráť.

