



Dálaí oibre san Aontas Eorpach: Eagrúchán oibre Achoimre fheidhmeach

Réamhrá

Dírinn an cheathrú Suirbhé ar Dhálaí Oibre Eorpacha (SDOE) a chomhlíon an Foras Eorpach chun Dálaí Maireachtála agus Oibre a Fheabhsú (Eurofound) sa bhliain 2005, ar ábhar a bhfuil ardtosaíocht aige ar chlár oibre bheartais fostáiochta an Aontais Eorpaigh. Is í an aidhm foriomlán atá ag an SDOE ná léargas ginearálta a sholáthar maidir le staid na ndálaí oibre ar fud na hEorpa, chomh maith le faisnéis a thabhairt maidir le réim agus cineál na n-athruithe a bhfuil tionchar acu ar an lucht oibre agus ar cháillíocht na hoibre. I ndiaidh an tsuirbhé sa bhliain 2005, chomhlíon Eurofound a thuilleadh anailísé cuimsithí ar a chuid torthaí maidir le príomhthéamaí bainteach le dálaí oibre san AE. Ba í éagsúlacht na gcineálacha eagrúcháin oibre ar fud na hEorpa ceann de na téamaí a taiscéaladh agus is ábhar na tuarascála seo í.

Chuige sin, táthar tar éis analís a dhéanamh ar thorthaí an SDOE chun na difríochtaí sna príomhchineálacha eagrúchán oibre tríd síos thíortha an AE a mhapáil, scrúdaíodh tréithe struchtúrtha, déimeagrafacha agus trastíortha a rachaidh i dtreo na cineálacha éagsúla a shainmhíniú agus scrúdaíodh an ngaol idir eagrúchán oibre agus na gnéithe éagsúla de cháillíocht oibre agus fostáiochta. Áiríonn an staidéar seo analís ar na naisc idir eagrúchán oibre agus cleachtais bhainistíocha acmhainní daonna (HRM), mar aon le scrúdú ar eagrúchán oibre i bhforais bheaga agus in earnálacha 'neamh-mhargaidh' – cosúil le riarrachán poiblí agus slándáil shóisialta, forais obair shóisialta, oideachais agus shláinte. Bunaithe ar na torthaí a fuarthas maidir le heagrúchán oibre san AE, moltar roinnt táscairí beartais ábhartha sa staidéar maidir leis na cineálacha eagrúchán oibre a d'fhéadfadh a bheith úsáideach i gcomhthéacs Straitéis Fostaíochta na hEorpa (FSE).

Comhthéacs beartais

Tá tionchar ollmhór ag éagsúlacht shuntasach na gcineálacha eagrúcháin oibre san AE ar cháillíocht díospíreachta beartais na hEorpa agus ar thionscnaimh. Rinne cinneadh ó Chomhairle na hEorpa sa bhliain 2005 maidir le treoirínte do bheartais fostáiochta Bhallstáit an AE, a dheimhnigh ról ceannaireachta an FSE i bhforfheidhmiú cuspóiri fostáiochta agus cuspóiri an margadh oibre de réir Straitéis Liospónin, lena n-áirítear

cáilíocht agus tárgiúlacht san obair a fheabhsú agus cuimsíú agus comhtháthú sóisialta a neartú. Is féidir na cuspóiri seo a chur chun cinn trí bheartais oriúnacha a dhearadh a chothódh cineálacha eagrúcháin oibre a spreagfadh feidhmiúlacht fheabhsaithe le haird chuí ar shláinte agus ar shábháilteach, agus ag an am céanna saothrófaí cothromáiocht shóisialta inbhuanaithe i dtéarmaí rochtain ar phoist, gairmeacha beatha agus tionchar sa láthair oibre.

Príomhthorthaí

Bunaithe ar an anailís agus tacar na n-athróg a úsáideadh sa taighde, aithníodh ceithre phríomhchineál eagrúcháin oibre: cineálacha eagrúcháin oibre 'foghlaim lánroghnach', 'táirgeadh caoil', 'Taylorist', agus 'traidisiúnta' nó 'struchtúr simplí'.

Maidir leis an bhfoghlaim lánroghnach a bhaineann le 38% de na fostuithe a bhí sa suirbhé; áiríodh go bhfuil leibhéal arda de na tréithe a leanas ag baint leis; neamhspleáchais san obair, foghlaim agus fadhb-reiteach, castachta taisc, féinmheasúnú ar cháillíocht oibre agus, roinnt áirithe obair bhuíne uathrialaití. Féadtar 'táirgeadh caoil' (26% de na fostaithe) a shainmhíniú mar seo, bionn leibhéal níos airde d'obair bhuíne agus rothlú poist, féinmheasúnú ar cháillíocht oibre agus noirm cháillíochta, agus na fachtóirí éagsúla a chuireann srian ar luas na hoibre ag baint leis. Os a choinne sin, comhfhreagraíonn cineálacha an eagrúcháin oibre Taylorist (20% de na fostaithe) do neamhspleáchas íseal san obair, go háirithe sna modhanna oibre, gan ach beagán dinimic foghlama, beagán castachta agus ró-ionadaíocht ar na hathróga a thomhaiseann srianta ar an luas oibre, leanúnachas agus ionannais tascanna, agus noirm cháillíochta. I gcineálacha traidisiúnta nó struchtúr-simplí (16% de na fostaithe), tá na hathróga ar fad a bhaineann le heagrúchán oibre faoi għannionadaíocht agus go hiondúil bionn na modhanna neamhfhoirmiúil agus neamhchódaithe.

Braitheann na cineálacha eagrúcháin oibre a nglacadh leo i 27 Ballstát an AE (EU27) ar earnáil na gníomhaíochta eacnamaíche nó ar chatagoir gairme. Mar shampla, tá cineálacha oibre bunaithe ar fhoghlaim lánroghnach an-fhorbartha sna

hearnálacha seirbhíse, is iad cineálacha tárgthe caoil agus Taylorist is coitianta sna hearnálacha déantúsaíochta. I dtéarmaí na catagóire gairme, tá cineálacha eagrúcháin oibre 'traidisiúnta' nó 'struchtúr simplí' an-saintréitheach i measc oibreoirí seirbhíse agus díolachán chomh maith le hoibreoirí neamhoilte, agus bíonn cineálacha foghlama lánroghnaí níos leitheadaí i measc bainisteoirí sinsearacha, proifisiúnach agus teicneoirí. Tá ról ag tréithe déimeagrafacha na bhfostaithe chomh maith: mar shampla, bíonn cineálacha foghlama lánroghnaí níos coitianta i measc fostaithe níos sine, agus baineann cineálacha Taylorist le fostaithe níos óige den chuid is mó. Ag an am céanna, tá ró-ionadaíocht na bhfeart mar thréith de chineálacha tárgtheadh caoil, le láithreacht mhéadaithe na mban ag tréithriú cineálacha traidisiúnta nó struchtúr simplí.

Ó pheirspictíocht trastíortha, tagann difríochtaí leathana chun cinn i dtéarmaí tábhacht na gceithre chineál eagrúcháin oibre ar fud an AE27. Rinneadh an fhorbairt is mó ar chineálacha eagrúcháin oibre na foghlama lánroghnaí sa Danmhairg, sa tSualainn agus san Ísiltír, le cineálacha bunaithe ar tháirgeadh caoil níos dealraíthí in Éirinn agus sa Ríocht Aontaithe (RA), i dteannta le go leor tíortha atá in iarhar na hEorpa agus an Fhionlainn, Luksamburg, Málta agus an Phortaingéil. Tá cineálacha eagrúcháin oibre Taylorist níos réscapthe sna tíortha i ndeisceart na hEorpa agus in a lán tíortha oirtheachára, cé go bhfuil cineálacha traidisiúnta nó struchtúr simplí dealraítheach i dtíortha an deiscirt agus i roinnt tíortha in oirthir na hEorpa don chuid is mó.

Léiríonn beartais HRM tréith sa bheiris agus idirdhealú á dhéanamh idir na cineálacha difriúla eagrúcháin oibre lena nglactar leo i dtíortha an AE. Tá ról criticiúil ag beartais a nglacadh leo i réimsí na hoiliúna, cineál conartha fostáiochta, córas íocaíochta agus comhairliúchán bainteach leis an obair ach go háirithe. Mar shampla, tá an treocht ann go dtréithítear cineálacha foghlama lánroghnacha agus tárgtheadh caoil trí leibhéal níos airde d'oiliúint bhereise á sholáthar ag fostóirí, trí úsáid níos leithne a bhaint as cineálacha pá spreagtha nó athraitheacha, tionachtá níos daingne a thagann le húsáid níos leithne na gconarthaí éiginnte, agus rannpháirtíocht mhéadaithe na bhfostaithe i bplé agus i gcomhairliúchán obair-choibhneasach.

Ag tontú ar thionchar an eagrúcháin oibre, tagann gaolmhaireachtaí tábhachtacha chun cinn idir gach cineál eagrúcháin oibre agus gnéithe áirithe de chálíocht oibre agus fostáiochta: rioscaí fisiceacha, am oibre, rioscaí sláinte agus sábháilteachta bainteach leis an obair, déine na hoibre, cothromáiocht idir obair agus an saol, duaiseanna intreacha, dálai oibre síceolaíochta a bhaineann le HRM nó comhtháthú sóisialta san obair, agus sásamh le dálai oibre.

Tá sé i bhfad níos coitianta gan a bheith cosanta i gcoinne rioscaí fisiceacha i gcineálacha eagrúcháin oibre tárgthe caoil agus Taylorist ná mar atá sé sna cineálacha foghlama lánroghnaí agus traidisiúnta nó struchtúr simplí. Tá uaireanta oibre seachtainiúla níos laethúla fada níos dealraíthí i gcineálacha tárgthe caoil agus foghlama lánroghnaí, agus is i gcineálacha Taylorist agus traidisiúnta nó struchtúr simplí is ísle a fhaightear iad. Aimsítear an dearcadh seo go bhfuil an post neamhdaingean agus nach n-iocatar go leor as an obair a rinneadh níos minice i measc fostaithe atá rannpháirtíochta i gcineálacha eagrúcháin oibre Taylorist agus is annamh a aimsítear an dearcadh sin i measc na ndaoine a gcloíonn

a gcuid oibre le cineálacha foghlama lánroghnaí. Ag an am céanna, tá an céatadán is airde fostaithe atá sásta ní an-sásta leis na dálai oibre ina bpriomh-phost a ghabhann tuarastal leis sa ghrúpa foghlama lánroghnaí agus tá an céatadán is ísle sa ghrúpa Taylorist.

Moltaí beartais

- D'fhéadfadh dálai oibre níos fearr i dtéarmaí déine oibre níos ísle, níos lú teaghála le rioscaí fisiceacha, níos lú uaireanta oibre neamhchaighdeánacha, cothromáiocht níos fearr idir obair agus an saol agus leibhéal níos ísle fadhbanna sláinte bainteach leis an obair a bhaint amach mar thoradh ar chineálacha eagrúcháin oibre bunaithe ar fhoghlaím lánroghnach a ghlacadh in ionad cineálacha tárgthe caoil agus Taylorist.
- I gcás cineálacha eagrúcháin oibre bunaithe ar fhoghlaím lánroghnach, meastar go mbíonn duaiseanna intreacha níos airde ón obair agus go mbíonn dálai oibre síceolaíochta níos fearr ag baint leis sin a thagann le beartais HRM agus comhtháthú sóisialta san obair, i dteannta le leibhéal sásaimh níos airde i measc na bhfostaithe maidir lena ndálai oibre.
- Molann Eurofound ceithre tháscaire a d'fhéadfaí a úsáid chun monatóireacht a dhéanamh ar dhul chun cinn na mBallstát i gcineálacha eagrúcháin oibre nuálacha a fhorbairt:
 - céatadán na bhfostaithe a fhoghlaímíonn rudaí nua sa phost;
 - céatadán na bhfostaithe páirteach i bhfadhb-reiteach sa phost;
 - tomhais ilchodach de neamhspleáchas san obair, bunaithe ar mheán de chéatadán na bhfostaithe a smachtaíonn a modh oibre, luas na hoibre ní ord na dtascanna;
 - líon na bhfostaithe atá ag obair i bhfoirne neamhspleácha, ar féidir leo cinneadh a dhéanamh maidir le tascanna a roinnt, mar chéatadán de líon na bhfostaithe atá ag obair i ngach uile fhoireann.
- Ba cheart a thuilleadh úsáid a bhaint as an SDOE le go gcuirfidis le sráith táscairí a fhorbairt do na gnéithe éagsúla a bhaineann le cáillíocht san obair: rioscaí fisiceacha, rioscaí sláinte agus sábháilteachta a bhaineann leis an obair, am oibre, déine na hoibre, cothromáiocht idir obair agus an saol, coinníollacha oibre síceolaíochta agus sásamh le coinníollacha oibre. D'fhéadfaí iad seo a úsáid chun beartas a fhoirmí agus cur le táscairí de chineálacha eagrúcháin oibre nuálachócha.

Tuilleadh eolais

Tá an tuarascáil *Dálai oibre san Aontas Eorpach: Eagrúchán oibre* ar fáil ar line ag: <http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef0862.htm>

Tá an tuarascáil ar an gceathrú *Suirbhé ar Dhálai Oibre Eorpacha* agus an dara analís ar shonrai ón suirbhé le fáil ar láithreán gréasáin *An Réadlann Eorpach maidir le Dálai Oibre:* <http://www.eurofound.europa.eu/ewco/surveys/>

Sara Riso, Oifigeach Idirchайдrimh Faisnéise
sri@eurofound.europa.eu