



El Observatorio Europeo de la Reestructuración – una fuente de datos única a escala europea

hoja informativa

«... para compensar las posibles consecuencias a corto plazo de la reestructuración, es necesario prever correctamente los cambios estructurales. Las empresas afectadas deben adoptar las medidas correctivas y gestionar el cambio necesario rápida y eficazmente, y las autoridades deben ayudar a crear las condiciones adecuadas para gestionar el cambio sin contratiempos.»

Reestructuración en Europa 2008, Comisión Europea



¿CUÁL es el contexto?

La reestructuración no es un fenómeno nuevo. Siempre ha formado parte del ciclo empresarial normal ya que las empresas necesitan adaptarse para mejorar su competitividad. Sin embargo, actualmente se está produciendo una aceleración de los procesos de reestructuración provocada principalmente por la crisis económica y financiera a escala mundial y la creciente competencia de algunos mercados emergentes.

Con frecuencia la reestructuración se contempla de forma muy negativa, como un fenómeno que produce graves efectos sobre el empleo y las condiciones de trabajo, así como sobre la economía local y regional. Sin embargo, si la reestructuración se gestiona con eficacia y eficiencia, puede preservar la empleabilidad de los trabajadores y ayudarlos en su transición a otro empleo de calidad equivalente, en caso de que no puedan conservar su empleo inicial.

A fin de hacer frente con eficacia y anticipación a las consecuencias negativas de la reestructuración, en marzo de 2005 la Comisión Europea publicó la Comunicación «Reestructuración y Empleo», situando la reestructuración en el centro de la Estrategia de Lisboa actualizada. El mensaje clave es que la reestructuración requiere una mayor cooperación entre la UE y los Estados miembros, así como con los interlocutores sociales y la sociedad civil, con el propósito de anticipar y gestionar el cambio al tiempo que se minimizan los efectos negativos de los procesos de reestructuración.

En 2003, Eurofound lanzó el Observatorio Europeo de la Reestructuración (ERM), que hasta la fecha es la única fuente de información de la UE sobre reestructuraciones empresariales que proporciona resúmenes de datos y permite una investigación exhaustiva de seguimiento de casos individuales.

¿POR QUÉ este instrumento?

A pesar de la gran repercusión de la reestructuración sobre el empleo, antes de la introducción del ERM se habían realizado pocos intentos sistemáticos de evaluar la naturaleza y la magnitud de las actividades de reestructuración y sus efectos en toda la UE.

En un contexto en el que no existen encuestas completas a escala europea sobre la reestructuración de empresas, el ERM se considera una alternativa válida y hasta el momento la mejor y la única solución para cubrir esa carencia actual. Aunque el ERM es indicativo más que representativo del alcance y los efectos de la reestructuración sobre el empleo, identifica una amplia variedad de tendencias y ofrece una información abundante para posteriores análisis cualitativos.

Si bien el ejercicio tiene limitaciones evidentes y las relaciones entre la reestructuración y el empleo no son sencillas ni claras, especialmente durante la reciente recesión económica mundial, el ERM ha sido una fuente de información valiosa para los responsables de las políticas europeas en su intento por calibrar la magnitud de la reestructuración empresarial en toda Europa.

¿QUÉ es el ERM?

El objetivo del ERM es medir la incidencia de las actividades de reestructuración sobre el empleo en los 27 Estados miembros de la UE y Noruega.

El ERM ha realizado un seguimiento del alcance de las actividades de reestructuración, basándose en los anuncios publicados en la prensa diaria y económica de cada Estado miembro, y sus consecuencias sobre el empleo desde 2002. El ERM no ofrece una imagen completa y exhaustiva de la creación y destrucción de empleo en Europa, sino que abarca los procesos de reestructuración a gran escala anunciados. Los flujos importantes de destrucción y creación de empleo en

POSITIONS AVAILABLE

un país concreto se derivan de la destrucción y creación a pequeña escala. Sin embargo, los procesos a gran escala son muy significativos porque pueden producir unos efectos de propagación importantes en una zona determinada, plantear graves retos para la cohesión social y exigir una acción colectiva eficaz. Además, como la información sobre la reestructuración empresarial se comunica al ERM mucho antes de que se produzca la reducción real de las plantillas, el ERM permite a todas las partes que intervienen en el proceso de anticipación y gestión del cambio identificar los sectores y países que probablemente atravesarán una fase de profunda reestructuración a corto y medio plazo.

A la vez que captura datos descriptivos y cuantitativos básicos sobre reestructuraciones, el ERM también es un recopilador de estudios de casos que proporcionan abundante información como base para exhaustivos análisis cualitativos sobre prácticas y enfoques innovadores en la reestructuración empresarial. El objetivo es doble: hacer un seguimiento e informar a los responsables de las políticas y a otros interesados de lo que funciona y posiblemente pueda incorporarse o utilizarse para el aprendizaje de políticas.

¿Cuáles son los RESULTADOS?

Se puede acceder fácilmente a los resultados del ERM, que se pueden descargar del sitio web de Eurofound:

- Una base de datos de casos de reestructuración presentados en un formato normalizado –denominado hoja informativa– que se actualiza diariamente. Cada hoja informativa proporciona información sobre la empresa, su tamaño, ubicación y sector de actividad, el tipo de reestructuración, el número de empleos creados o perdidos anunciados y el plazo previsto, así como un breve resumen de los motivos de la reestructuración. Se basa en anuncios de empresas en fase de reestructuración publicados en medios de comunicación nacionales.
- Basándose en los datos recopilados a través del ERM durante los tres meses anteriores, el Boletín trimestral del ERM esboza las principales tendencias europeas en materia de reestructuración y los efectos sobre el empleo. El Boletín trimestral del ERM proporciona una visión general de los indicadores pertinentes, tales como el crecimiento del PIB y la tasa de desempleo, seguida de los datos del ERM para el trimestre anterior. Además, cada boletín incluye aspectos sobre casos individuales de reestructuración o sobre sectores gravemente afectados.
- Los informes anuales del ERM se centran en un tema específico que refleja las prioridades políticas del momento. Asimismo, resumen la evolución de las reestructuraciones del año anterior. Para su análisis, se basan ampliamente en los datos del ERM conjuntamente con otras fuentes de datos (por ejemplo, la Encuesta sobre la población activa (EPA) de Eurostat). Los casos y los datos del ERM

se utilizan para ejemplificar las tendencias netas en materia de empleo (por sector, país, región, etc.) basándose en los datos de la EPA. Un breve resumen del informe anual se encuentra disponible en todas las lenguas oficiales de la Unión Europea.

- Los informes analíticos comparativos proporcionan información sobre los desarrollos a escala nacional y de la UE de temas específicos (como relocalización, quiebra, etc.), incluyendo ejemplos de casos de empresas. También se proporciona información tabular por Estado miembro relativa al marco nacional del proceso de reestructuración (como las partes pertinentes y los reglamentos jurídicos).

¿CÓMO funciona?

El ERM está apoyado por una red de corresponsales que recopilan datos sobre la reestructuración de empresas a través del examen diario de la prensa económica especializada de cada Estado miembro y Noruega. Si bien los casos del ERM se actualizan para reflejar las revisiones ulteriores de los anuncios, estas actualizaciones no son sistemáticas ya que es bastante menos probable que tengan cobertura mediática.

El ERM registra las reestructuraciones empresariales que afectan al menos a un país, conllevan la anunciada creación o destrucción de al menos 100 empleos, o implican como mínimo al 10 % de la plantilla en centros que emplean a más de 250 personas. El ERM también abarca casos transnacionales. Existen ocho tipos de reestructuraciones en la base de datos, a saber: reestructuración interna, reubicación, relocalización/deslocalización, externalización, quiebra/cierre, fusión/adquisición, ampliación de la actividad empresarial y otros.

Los casos individuales se pueden buscar mediante una serie de criterios de búsqueda (por ejemplo, país, sector, tipo de reestructuración, fecha del anuncio).

¿Ahora hacia DÓNDE?

La nueva evolución del ERM se concentrará en explorar las posibilidades de recurrir a una gama más amplia de fuentes digitales. Además, la evolución futura se centrará en la mejora cualitativa de las entradas de la base de datos con vistas a reforzar la cobertura y la exactitud de los datos del ERM, así como la dimensión analítica. Desde una perspectiva cualitativa, el ERM tiene mucho que ofrecer; es una herramienta potencialmente útil de adquisición de datos para examinar los tipos de reestructuraciones, los estudios de casos de análisis sectoriales sobre las prácticas innovadoras en la reestructuración empresarial, el seguimiento a largo plazo de casos de reestructuración y mucho más.

Más información:

Se puede acceder al ERM a través del sitio web de Eurofound (<http://www.eurofound.europa.eu/emcc/>) o poniéndose en contacto con Sara Riso, funcionaria de enlace para información (sri@eurofound.europa.eu).

Ténganse en cuenta las condiciones para el uso de los datos.