



L'observatoire européen des restructurations: une source de données paneuropéennes unique

Fiche d'info

«La restructuration peut être gage de progrès économique et social, à condition cependant que les changements structurels soient correctement anticipés, que les entreprises concernées puissent prendre des mesures correctives et gérer efficacement et rapidement les changements nécessaires, et que les autorités publiques contribuent à créer les conditions propices au changement.»

Agenda social n° 27: S'adapter au changement – la restructuration dans l'optique de l'UE, Commission européenne, 20.6.2011



QUEL est le contexte?

Les restructurations ne sont pas un phénomène nouveau. Elles ont toujours fait partie des cycles conjoncturels normaux, les entreprises devant s'adapter pour préserver leur compétitivité. Les restructurations sont très souvent perçues comme un phénomène négatif ayant des effets destructeurs sur l'emploi ou les conditions de travail, ainsi que sur l'économie locale et régionale. Pourtant, lorsqu'elles sont bien gérées, les restructurations peuvent préserver l'employabilité des travailleurs et faciliter leur transition vers un autre emploi de qualité équivalente s'il ne leur est pas possible de conserver leur emploi initial.

L'initiative phare de la stratégie Europe 2020 intitulée «Une politique industrielle à l'ère de la mondialisation» prévoit, d'une part, que la Commission européenne s'efforcera «d'encourager la restructuration des secteurs en difficulté vers des activités axées sur l'avenir, y compris par le rapide redéploiement des compétences pour satisfaire les besoins des secteurs et des marchés émergents à forte croissance», et, d'autre part, que les États membres devront s'attacher à «collaborer étroitement avec les protagonistes des différents secteurs [...] afin de recenser les blocages et d'élaborer une analyse commune des solutions en vue de maintenir une base industrielle et de connaissances solide».

L'observatoire européen des restructurations (European Restructuring Monitor, ERM), qui est à l'heure actuelle l'unique source d'informations paneuropéennes sur les restructurations, pourrait faciliter la réalisation de ces deux objectifs. L'ERM fournit, en effet, des vues d'ensemble de la situation, ainsi que des informations sur les instruments publics de soutien existant au niveau national en matière de restructuration.

POURQUOI cet instrument?

Malgré les lourdes conséquences des restructurations en matière d'emploi, peu de tentatives systématiques d'évaluer la nature et l'ampleur des opérations de restructuration et leurs effets dans l'Union européenne avaient eu lieu avant la mise en place de l'ERM. Dans un contexte caractérisé par l'absence d'étude paneuropéenne détaillée sur les restructurations d'entreprise, l'ERM est considéré comme une alternative de qualité et, jusqu'à présent, comme la meilleure et unique solution propre à combler les lacunes existantes. Bien que les données qu'il met à disposition soient plus indicatives que représentatives de l'ampleur des restructurations et de leurs effets sur l'emploi, l'ERM cerne les grandes tendances et fournit de précieuses informations en vue d'une analyse qualitative ultérieure.

Il rassemble également des exemples illustratifs d'instruments nationaux de soutien aux entreprises et aux travailleurs en matière de restructuration afin d'offrir un aperçu des différentes possibilités et de favoriser l'échange d'idées. Bien que cet exercice présente des limites évidentes et que les liens entre restructurations et emploi ne soient ni simples ni directs, en particulier dans le contexte de la récente récession économique mondiale, l'ERM s'est avéré constituer une précieuse source d'informations pour les décideurs politiques européens appelés à évaluer l'ampleur des restructurations d'entreprise en Europe.

QU'est-ce que l'ERM?

L'ERM a pour objectif de suivre les opérations de restructuration dans les 27 États membres de l'UE ainsi qu'en Norvège. Les répercussions des restructurations sur l'emploi sont mesurées à partir des annonces publiées dans la presse quotidienne et économique de chaque État membre depuis 2002. L'ERM ne fournit pas des informations complètes et

exhaustives sur la création et la suppression d'emplois en Europe, mais étudie plutôt les processus de restructuration à grande échelle annoncés. Une proportion significative des suppressions et créations d'emplois dans un pays donné résultent de suppressions et de créations d'emplois à petite échelle. Toutefois, les processus à grande échelle sont très significatifs dans la mesure où ils peuvent entraîner d'importantes répercussions dans un secteur donné, ils représentent des défis considérables pour la cohésion sociale et ils nécessitent une action collective efficace. En outre, étant donné que les informations sur les restructurations d'entreprise parviennent à l'ERM bien avant la réduction effective de la main-d'œuvre employée, l'ERM permet à tous les acteurs concernés par le processus d'anticiper et de gérer le changement, ainsi que de recenser les secteurs et les pays susceptibles de connaître une phase de profonde restructuration à court ou moyen terme.

Tout en récoltant des données descriptives et quantitatives fondamentales sur les différentes opérations de restructuration, l'ERM met également à disposition, depuis 2011, un recueil non exhaustif d'exemples d'instruments publics nationaux visant à aider les entreprises et les travailleurs concernés à anticiper et gérer les restructurations de manière avantageuse. L'objectif est d'informer les décideurs politiques et les autres parties prenantes des types d'instruments disponibles qui pourraient éventuellement être intégrés à la pratique générale ou utilisés pour tirer des enseignements en matière de politiques.

QUELLES sont les informations mises à disposition par l'ERM?

Les informations mises à disposition par l'ERM sont aisément accessibles et peuvent être téléchargées à partir du site web Eurofound:

- une base de données reprenant les cas de restructuration sous un format normalisé appelé «fact sheet» (fiche d'information), dans laquelle il est possible d'effectuer des recherches et qui est mise à jour quotidiennement. Chaque fiche présente des informations sur l'entreprise, sa taille, sa localisation et son secteur d'activité, le type de restructuration, le nombre de créations ou de suppressions d'emplois annoncé et le calendrier envisagé, ainsi qu'un bref résumé des motifs de la restructuration. Ces informations reposent sur les annonces de restructurations d'entreprise publiées dans les médias nationaux. Il est possible de rechercher un cas précis au moyen de plusieurs critères de recherche (par ex. le pays, le secteur, le type de restructuration et la date de l'annonce);
- un bulletin trimestriel intitulé *European restructuring monitor quarterly*, basé sur des données reprises sur les fiches d'information élaborées au cours des trois mois précédents, qui présente les principales tendances européennes concernant les restructurations et leurs effets sur l'emploi. Cette publication trimestrielle fournit une vue d'ensemble des indicateurs pertinents, tels que la croissance du PIB et le taux de chômage, assortie des données de l'ERM concernant le trimestre précédent. En outre, chaque édition

comporte des dossiers concernant des cas particuliers de restructuration ou des secteurs durablement touchés;

- une base de données sur les instruments de soutien à la restructuration, qui fournit des informations sur les caractéristiques, les acteurs concernés, les sources de financement, les points forts, les points faibles et les résultats des mesures illustratives proposées par les gouvernements et les organisations patronales et syndicales à travers l'Europe pour faciliter l'anticipation et la gestion des restructurations. Il est possible de rechercher des mesures en fonction des critères suivants: pays, phase, type d'instrument, source de financement et acteurs concernés;
- les rapports annuels de l'ERM, qui portent sur un sujet spécifique reflétant les priorités stratégiques du moment et qui résument l'évolution des restructurations au cours de l'année écoulée. Les analyses présentées dans ces rapports sont largement fondées sur les données de l'ERM considérées conjointement avec les données issues d'autres sources [par ex. l'Enquête sur les forces de travail (EFT) d'Eurostat]. Un bref résumé de chaque rapport annuel est disponible dans toutes les langues officielles de l'Union européenne;
- des rapports analytiques comparatifs, qui fournissent des informations sur les évolutions à l'échelle européenne et nationale concernant des thèmes spécifiques (délocalisations, faillites, etc.), avec des exemples de cas d'entreprises.

COMMENT l'ERM fonctionne-t-il?

Les fiches d'information de l'ERM sont élaborées par un réseau de correspondants qui rassemblent des données sur les restructurations d'entreprise en assurant une veille quotidienne de la presse économique spécialisée de tous les États membres et de la Norvège. Ces fiches reprennent les restructurations qui touchent au moins un pays, qui impliquent la création ou la suppression d'au moins 100 emplois ou qui concernent au moins 10 % de la main d'œuvre sur des sites employant plus de 250 personnes. Elles portent également sur les cas transnationaux.

QUE faire à l'avenir?

Pour poursuivre son développement, l'ERM se consacrera essentiellement à l'étude des possibilités d'élargir ses sources d'informations numériques. En outre, il privilégiera dans son développement l'amélioration qualitative du contenu de ses bases de données en vue d'élargir la couverture des données et d'en accroître la précision, ainsi que de renforcer la dimension analytique. D'un point de vue qualitatif, l'ERM a beaucoup à offrir; il s'agit d'un outil de référence potentiellement utile pour l'examen des différents types de restructurations, les études de cas sectorielles analytiques sur les pratiques innovantes en matière de restructuration d'entreprise, le suivi à long terme des restructurations, et bien d'autres aspects.

Informations complémentaires:

Il est possible d'accéder à l'ERM à partir du site web Eurofound (<http://www.eurofound.europa.eu/emcc/>) ou en contactant Sara Riso, chargée de recherche (sri@eurofound.europa.eu), pour les fiches d'information, ou Funda Celikel Esser (fce@eurofound.europa.eu) pour les instruments de soutien à la restructuration.

Veuillez observer les conditions d'utilisation des données.