



TRABAJO POR CUENTA PROPIA: ¿OPCIÓN O NECESIDAD?

Opciones de empleo del futuro

Durante el verano y el otoño de 1998, la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo realizó una amplia encuesta sobre las opciones de empleo del futuro en los quince Estados miembros de la Unión Europea y en Noruega. ¿Quién desea trabajar? ¿Cuándo? ¿Por qué? Éstas fueron las principales cuestiones planteadas en la encuesta, que pretendía recoger las opiniones de las personas que actualmente desarrollan una actividad remunerada o desean incorporarse al mercado laboral en los próximos cinco años. Este folleto resume los principales resultados de la encuesta realizada sobre el tema del trabajo por cuenta propia y el de los trabajadores autónomos.

Principales resultados

- Sólo el 12 % de los trabajadores por cuenta ajena trabaja 50 horas a la semana, en comparación con casi el 50 % de los trabajadores por cuenta propia. No todos los trabajadores autónomos trabajan a tiempo completo: el 16 %, principalmente mujeres, trabaja a tiempo parcial.
- Las motivaciones que alegan los trabajadores autónomos son distintas de las de los trabajadores por cuenta ajena. Los trabajadores autónomos no sólo valoran el hecho de poder trabajar («porque les gusta su trabajo»), sino que también lo valoran independientemente de la retribución económica.
- Una gran mayoría de los trabajadores autónomos son hombres: el 72 % frente al 28 % de mujeres. La proporción existente entre los trabajadores por cuenta ajena es de 56 %-44 %.
- La media de edad de la persona que trabaja por cuenta propia es de poco más de 42 años, en comparación con los 37 años de la que trabaja por cuenta ajena. La proporción de trabajadores autónomos mayores de 50 años es de casi el 30 %, en comparación con el 18 % de los trabajadores por cuenta ajena.
- Como promedio, los trabajadores autónomos poseen un nivel educativo superior al de los trabajadores por cuenta ajena. Las mujeres que trabajan por cuenta propia, aunque representan una proporción pequeña dentro de este grupo (28 %), poseen en promedio un nivel educativo superior al de sus homólogos masculinos.
- Casi dos terceras partes de los trabajadores autónomos trabajan en el sector de los servicios privados. Un número relativamente grande (16 %) de los trabajadores autónomos trabaja en el sector agrícola, por lo general en granjas unipersonales y de tipo familiar.
- La preferencia por el trabajo por cuenta propia entre las mujeres que se reincorporan al mercado laboral y los desempleados es limitada, pero es bastante importante entre los jóvenes en busca de su primer trabajo.
- Hay un deseo claro, incluso entre los trabajadores por cuenta ajena, de ser autónomos: casi una de cada cinco personas afirma que preferiría este tipo de empleo.



Introducción

El trabajo por cuenta propia representa casi el 15 % del total de ocupación en la Unión Europea y es probable que aumente considerablemente en el futuro próximo si tenemos en cuenta el crecimiento de los nuevos trabajos flexibles y de contrato en los sectores de los servicios en rápido desarrollo, especialmente en las tecnologías de la información (Eurostat).

El trabajo autónomo conlleva una condición de seguridad social, fiscal y también económica (en la mayoría de Estados miembros). En la mayoría de los países del EEE, un trabajador autónomo se define como alguien que no tiene contrato laboral, sino que realiza una actividad económica de forma regular que le garantiza unos ingresos. Sin embargo, la distinción entre trabajador por cuenta ajena y trabajador por cuenta propia se basa a menudo en interpretaciones del Derecho laboral, la seguridad social y las condiciones fiscales.

De acuerdo con las definiciones internacionales estándar, los trabajos por cuenta propia son aquellos en los que la remuneración depende directamente de las ganancias y en los que los titulares o las titulares toman decisiones operativas o son responsables del bienestar de la empresa (OCDE, 2000). La mayoría de los datos sobre el trabajo por cuenta propia provienen de las encuestas nacionales de la población activa en las que se solicita a los entrevistados que se clasifiquen como trabajadores por cuenta ajena o autónomos. En general, este método (que se pone en práctica también en nuestra encuesta) ofrece resultados que se corresponden de forma bastante clara con la definición necesaria.

Al analizar los distintos perfiles y esquemas de trabajo por cuenta propia, las investigaciones previas han puesto de relieve varios factores como significativos. Factores como la edad (Rosdahl, 1993) y el sexo (OCDE/GD, 1995) de los trabajadores autónomos se han considerado como influyentes, así como el sector en el que se ha establecido la empresa (Rosdahl, 1993).

El objetivo de este folleto resumido es resaltar los principales resultados de la encuesta «Opciones de empleo del futuro» de 1998 sobre trabajo por cuenta propia y explorar nuevas informaciones a partir de las percepciones de los que actualmente trabajan como autónomos o manifiestan un interés en hacerse autónomos. La encuesta valora los temas de capacidad empresarial y trabajo por cuenta propia desde los siguientes puntos de vista:

- ¿Quién es autónomo, cuáles son sus principales características y en qué condiciones trabaja?
- ¿Qué grado de interés manifiestan las personas excluidas del mercado laboral, las que se incorporan a él y las que desarrollan actividades por cuenta ajena por convertirse en autónomos?

¿Quiénes son los trabajadores autónomos?

La encuesta revela que el 13 % de las personas que tienen un trabajo remunerado son autónomas, en comparación con el 85 % que trabaja por cuenta ajena. El 2 % restante lo constituyen los trabajadores familiares.

Horas de trabajo

El promedio del horario laboral de los trabajadores autónomos se sitúa en 48,2 horas, 10,5 horas semanales más de promedio que los trabajadores por cuenta ajena. Mientras que sólo un 12 % de los trabajadores por cuenta ajena trabaja más de 50 horas por semana, casi un 50 % de los trabajadores autónomos trabajan este número de horas.

Debido a la tendencia entre los trabajadores autónomos a trabajar muchas horas, se da por sentado que en raros casos trabajan a tiempo parcial. Sin embargo, los datos de la encuesta muestran que una proporción importante (16 %) de los trabajadores autónomos trabajan a tiempo parcial, en comparación con el 21 % en el caso de los trabajadores por cuenta ajena.

Existen también evidencias de que muchas personas autónomas trabajan a tiempo parcial en varios puestos o contratos, lo cual supone un total superior de horas trabajadas. Más de una décima parte (11 %) de los trabajadores autónomos indican que tienen más de un trabajo además de su trabajo principal como empresarios: sólo el 5 % de los trabajadores por cuenta ajena están en esta situación. Esta tendencia al pluriempleo podría ser indicativa de una flexibilidad que simplemente no es posible en el marco del trabajo por cuenta ajena; asimismo, también podría indicar una proporción superior de trabajos marginales entre los trabajadores autónomos y/o la existencia de un «casi» o «falso» trabajo autónomo.

Motivaciones para desear trabajar

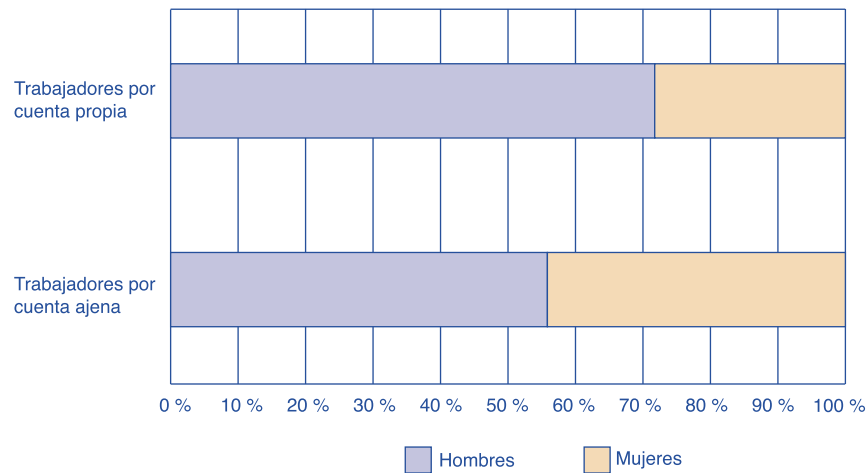
Tres de las motivaciones más difundidas que explican la participación en el mundo laboral son:

- la retribución obtenida;
- la satisfacción producida por el trabajo;
- la interacción con otras personas.

¿Comparten los trabajadores autónomos las mismas motivaciones que los trabajadores por cuenta ajena? Parece ser que, mientras que las consideraciones económicas motivan a ambos grupos por igual, el deseo de trabajar con otras personas es, obviamente, una motivación más fuerte para los trabajadores por cuenta ajena. Pero la mayor distinción reside en el grado de apreciación que realiza cada grupo por su tipo de trabajo. La encuesta revela que los trabajadores autónomos valoran el hecho de poder trabajar por razones intrínsecas y por las satisfacciones que obtienen con el trabajo y, curiosamente, valoran más este aspecto que el puramente económico. Este último resultado podría



Gráfico 1. Condiciones laborales por sexo



Base: población activa actual

tener implicaciones para aspectos de mantenimiento de la política de empleo, además de proporcionar incentivos para el trabajo por cuenta propia.

¿Un mundo masculino?

Las mujeres quedan por detrás de los hombres en la participación en el mercado laboral (el 42 % de las personas que trabajan por cuenta ajena son mujeres), pero esta diferencia entre sexos aumenta aún más en el mundo del trabajo autónomo, donde poco más de una cuarta parte (28 %) de los trabajadores son mujeres. Parece ser que el mercado del trabajo por cuenta propia está radicalmente más segregado que el mercado de trabajo por cuenta ajena (véase el gráfico 1).

Perfil por edades

La media de edad de la persona autónoma es de poco más de 42 años, en comparación con los 37,5 años del empleado por cuenta ajena.

El gráfico 2 muestra que, en promedio, los trabajadores autónomos son mayores que los que trabajan por cuenta ajena. Lo sorprendente es la

proporción relativamente alta de trabajo por cuenta propia en la categoría de edad de mayores de 50 años: ésta alcanza un nivel del 30 % en comparación con el 18 % de los trabajadores por cuenta ajena. En la categoría de edad superior, de 60 a 64 años, la proporción relativa de los trabajadores autónomos es de más del doble de la de los trabajadores por cuenta ajena.

Sin embargo, en el grupo de edad de 16 a 29 años encontramos el doble de trabajadores por cuenta ajena que trabajadores autónomos: esta situación es interesante si tenemos en cuenta el hecho de que una proporción importante de este grupo de edad (25 %) expresa una preferencia por el trabajo por cuenta propia en la encuesta.

Nivel educativo y cualificaciones

Uno de los resultados significativos de la encuesta es que, mientras que las dos categorías de población activa muestran diferencias en relación con el perfil de edad, el nivel educativo de ambos grupos es casi idéntico. En el mercado laboral actual, las personas

Gráfico 2. Condiciones laborales por edad

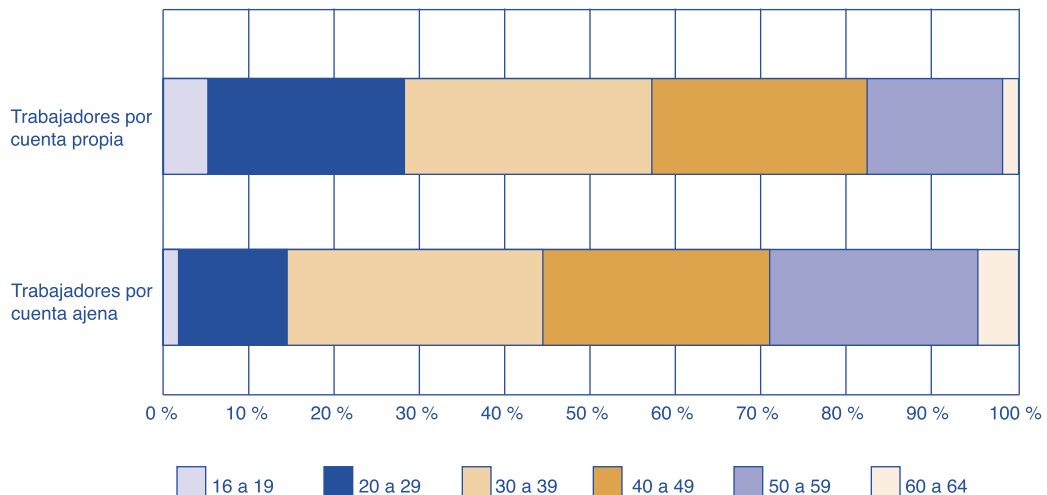
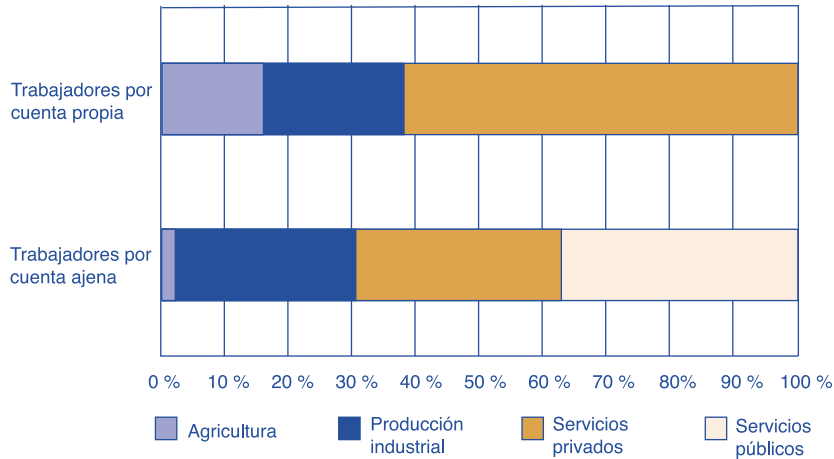


Gráfico 3. Condiciones laborales por sector



más jóvenes por lo general tienen niveles más altos de logros educativos que los trabajadores de más edad. Sería de prever que esto se viera reflejado entre los trabajadores por cuenta ajena, y el hecho de que no lo sea sugiere que los trabajadores autónomos están más cualificados que sus equivalentes en edad que trabajan por cuenta ajena. Esto, como es obvio, tiene implicaciones considerables para los niveles de especialización del mercado del trabajo por cuenta ajena. El desplazamiento de las personas más cualificadas hacia el trabajo por cuenta propia podría afectar de forma negativa en la falta de personal cualificado en el primer grupo. Las políticas para alentar el trabajo autónomo deben tomar esto en consideración.

A pesar de que las mujeres representan sólo un pequeño porcentaje de los trabajadores autónomos (28 %), su nivel educativo es en promedio superior al de sus homólogos masculinos:

- sólo el 4 % de las mujeres que ejercen una actividad autónoma poseen algunas cualificaciones, mientras que los hombres en la misma condición representan el 16 %;
- tres cuartas partes (75 %) de las mujeres que ejercen una actividad autónoma han conseguido como mínimo el título de una enseñanza secundaria, mientras los hombres en la misma condición representan dos tercios.

Tipo de trabajo

Casi dos terceras partes de los trabajadores autónomos trabajan en el sector de los servicios privados (véase el gráfico 3). Los servicios personales y los servicios profesionales de conocimientos intensivos representan la mayor parte de las nuevas empresas en las economías europeas. El porcentaje más elevado de nuevas actividades empresariales en estos sectores, comparado con el de la industria, está sin duda relacionado con las inversiones relativamente pequeñas que son precisas para iniciar una actividad en estas áreas. El hecho de que el trabajador autónomo en el sector de los servicios privados pueda operar fácilmente por sí solo

y a tiempo parcial constituye asimismo un fuerte incentivo.

Los programas de incentivos para promover las actividades empresariales, como oposición a los programas basados en la financiación de capitales, son otros estímulos adicionales para el desarrollo del trabajo por cuenta propia en el sector de los servicios, en comparación con la industria, donde sería necesaria una inversión considerable en maquinaria.

Un sector tradicionalmente importante para el trabajo por cuenta propia ha sido el sector agrícola. Una proporción relativamente elevada (16 %) del trabajo autónomo se realiza en este sector, especialmente en granjas unipersonales y familiares. Casi un 80 % de los trabajadores autónomos en agricultura trabajan solos o con la ayuda de miembros de la familia, sin contratar a otros trabajadores: las cifras en la industria son del 56 % y del 61 % en el sector de los servicios privados.

¿Quién desea ser trabajador autónomo?

¿El trabajo por cuenta propia presenta determinadas características específicas que podrían atraer a los trabajadores por cuenta ajena, a las personas con su primer empleo o a aquellas que se reincorporan al mercado laboral hacia esta modalidad de actividad independiente? ¿Podría utilizarse el conocimiento de tales características para crear iniciativas políticas que favorezcan el trabajo autónomo y fomentar así una actividad emprendedora?

Realidad actual y preferencias para el futuro

Los resultados de la encuesta indican que la preferencia por el trabajo por cuenta propia entre las mujeres que se reincorporan al mercado laboral y los desempleados es pequeña; por el contrario, los jóvenes en busca de su primer trabajo expresaron una gran preferencia por el trabajo por cuenta propia. Por lo general, superaba, aunque no muy ampliamente, la distribución actual de trabajo por cuenta propia, excepto entre los jóvenes en busca de su primer



empleo, que muestran un interés más general por emprender una actividad autónoma.

Sólo el 15 % de las personas que se reincorporan al mercado laboral (mujeres y desempleados) declaró que preferiría el trabajo por cuenta propia, pero el porcentaje para los jóvenes en busca de su primer trabajo alcanza el 25 %.

Entre los desempleados, así como entre las mujeres que se reincorporan al mercado laboral, aunque en menor grado, existe un grupo significativo (cerca de uno de cada cinco de los desempleados) que declaró no tener preferencias. Esto podría indicar una voluntad general de considerar todas las posibilidades o una falta de orientación y asesoramiento sobre las opciones disponibles para ellos.

De esta situación se desprende que los responsables de las decisiones políticas deberían considerar (presuponiendo iguales los demás factores) la pronta realización del deseo, manifestado por las mujeres que se reincorporan y por los desempleados, de desarrollar una actividad autónoma sin que ello modifique demasiado el actual equilibrio entre la actividad laboral y el trabajo autónomo: el 85 % y el 13 % respectivamente.

Aproximadamente uno de cada cinco trabajadores autónomos preferiría tener un puesto de trabajo por cuenta ajena: esta preferencia la expresan especialmente las personas que tienen menos estudios y los emprendedores y trabajadores mayores del sector agrícola. La proporción de trabajadores por cuenta ajena que desean ser autónomos es también casi del 20 % y, teniendo en cuenta que el número de personas que trabajan por cuenta ajena es seis veces superior al tamaño de muestra de los trabajadores autónomos, el mensaje es claro: hay más gente que quiere pasar de un trabajo por cuenta ajena al trabajo autónomo que al revés, y esta correlación resulta fuerte. Dado que la mayoría de los entrevistados manifestaron su deseo por cambiar su propia situación laboral ahora o en el plazo de cinco años, esto podría significar que la situación actual produce insatisfacción.

Hay una demanda considerable y resuelta de trabajo por cuenta propia entre los jóvenes en busca de su primer trabajo, la cual, en caso de continuar dándose a lo largo de sus vidas laborales, tendrá implicaciones para el tipo de especializaciones que requerirán y los servicios de orientación y asesoramiento que deberán ofrecerse en la educación.

La variable del sexo

Un análisis posterior demostró que el sexo era el factor más importante (entre dieciocho variables) que afectaba la preferencia manifestada por el trabajo por cuenta propia: las mujeres parecían sentirse visiblemente menos atraídas por el trabajo autónomo que los hombres. Si lo consideramos desde otro punto de vista, las personas que expresarían con mayor probabilidad una preferencia por poner en marcha una empresa propia serían los hombres que tenían alguna cualificación y alguna experiencia previa en el mercado laboral.

Esto representa en parte un dilema para las personas que establecen las políticas, las cuales, al diseñar medidas en apoyo del trabajo por cuenta propia, deben encontrar un equilibrio entre la intervención a favor de los que necesitan motivación y soporte (con el fin de evitar un mercado del trabajo autónomo económicamente inseguro), como las mujeres y los desempleados, y la puesta a disposición de recursos y asistencia para aquellos que, con toda probabilidad, pasarían al trabajo autónomo sin necesitar muchos incentivos.

El hecho de que no muchas de las mujeres que se reincorporan en el mercado laboral mostraran un interés por el trabajo por cuenta propia podría sugerir que muchas mujeres se ven influidas por la idea de que el trabajo autónomo está reservado a los hombres. Las personas que establecen las políticas deben preguntarse hasta qué punto y de qué modo las políticas podrían tender a reforzar la segregación por sexo en el trabajo por cuenta propia.

Conclusión

Los datos de la encuesta «Opciones de empleo del futuro» corroboran anteriores trabajos realizados por la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y del Trabajo y otros organismos, como por ejemplo la OCDE. En general, el crecimiento del trabajo por cuenta propia se ha concentrado en los sectores de la economía que tienen un crecimiento más rápido, concretamente los servicios empresariales y comunitarios. El crecimiento más fuerte se ha observado en los grupos ocupacionales más especializados (OCDE, 2000). Esto coincide con los resultados de nuestra encuesta, dado que la mayoría de los trabajadores autónomos trabajan en el sector de los servicios y están, por término medio, más especializados que sus equivalentes en el trabajo por cuenta ajena.

Condiciones de trabajo

Los resultados de la encuesta sugieren que, en su conjunto, los trabajadores autónomos están bastante satisfechos con su elección de condición laboral, a pesar de que trabajen más horas. Sin embargo, otras investigaciones han demostrado que aunque el trabajo por cuenta propia por lo general comporta un nivel de satisfacción superior con el trabajo (que es evidente también en los resultados de nuestra encuesta), las condiciones de trabajo de los trabajadores autónomos a menudo difieren radicalmente de las de los trabajadores por cuenta ajena, especialmente en relación con la velocidad y el ritmo de trabajo que depende de las demandas directas de personas como clientes, pasajeros, alumnos o pacientes. Trabajar más horas también expone a los trabajadores autónomos a riesgos específicos para la salud (*European survey on working conditions 1996*, Encuesta europea sobre las condiciones laborales). Ésta es quizá una de las razones por las que uno de cada cinco trabajadores autónomos encuestados afirmó que preferiría la situación de los trabajadores por cuenta ajena a la de los trabajadores autónomos. Llama la atención el que se pronunciaran en este sentido principalmente los trabajadores de menor nivel educativo, los

trabajadores del sector agrícola y los emprendedores de edad avanzada. Las condiciones de trabajo de los trabajadores autónomos constituyen sin duda un campo que deberá examinarse más detenidamente al desarrollar iniciativas políticas para este grupo.

Por otro lado, como prueban las unidades de esta encuesta y respaldan otras fuentes de información, la mayoría de los trabajadores autónomos son lo que se puede definir como «trabajadores por cuenta propia» (trabajadores autónomos sin empleados) y relativamente pocos de ellos pasan a ser empresarios en algún momento. Esto significa que muchas de las dificultades (como las cargas fiscales y administrativas) que conlleva la creación de una PYME o el trabajo en ella afectan de modo relevante a los trabajadores autónomos (OCDE, 2000).

Alentar el trabajo por cuenta propia

El interés por el trabajo autónomo entre las personas que trabajan actualmente por cuenta ajena se ha mostrado elevado: el 20 % preferiría la condición de trabajador autónomo a la de trabajador por cuenta ajena. Esto podría significar que, si esta aspiración se desarrollase y utilizase posteriormente, podrían liberarse cada vez más puestos de trabajo por cuenta ajena para aquellas personas que siguen desempleadas. Este dato es importante, ya que los resultados de la encuesta muestran claramente que el deseo por desarrollar una actividad como trabajador autónomo en ambos grupos de individuos que se reincorporan al mercado laboral (mujeres que vuelven al mercado laboral y desempleados) no es apreciable. Dicho dato coincide con otra investigación que demuestra que, en el caso de los desempleados, por ejemplo, sólo un pequeño porcentaje prefiere un trabajo por cuenta propia en lugar de una actividad por cuenta ajena (OCDE, 2000). Esto significa que las políticas concebidas específicamente para ayudar a los desempleados a emprender una actividad autónoma podrían tener menos éxito que las iniciativas políticas que se centran en los trabajadores con una actividad por cuenta ajena pero que desearían convertirse en trabajadores autónomos.

Mientras que los jóvenes en busca de su primer empleo manifiestan tener un mayor interés por el trabajo por cuenta propia que los demás grupos que se incorporan al mercado laboral (mujeres que vuelven al mercado laboral y desempleados), otra investigación ha mostrado que, debido a niveles inferiores de capital (tanto financiero como humano), son ellos los que cuentan con menos probabilidades de materializar sus aspiraciones empresariales (OCDE, 2000). Por consiguiente, si se desea alentar el trabajo autónomo, será preciso diseñar medidas específicas (como la formación dirigida a un público concreto y los esquemas de asistencia financiera) destinadas a este grupo concreto.

Combatir las dificultades con que se enfrentan las mujeres

Las mujeres que se reincorporan al mercado laboral deben afrontar diversos obstáculos a la hora de considerar una actividad autónoma. Puesto que en

muchos casos tienen hijos menores de los que ocuparse, el esfuerzo por intentar combinar las responsabilidades familiares con los horarios laborales prolongados que suponen a menudo las actividades por cuenta propia es un motivo que puede disuadir a las mujeres a emprender un trabajo autónomo.

Se ha demostrado, en general, que las mujeres emprendedoras tienen que hacer frente a dificultades adicionales. Con frecuencia en sus currículos se echa en falta una mayor experiencia laboral y, por lo tanto, encuentran mayores dificultades que los hombres para disponer de los fondos necesarios. Además, afrontan los prejuicios sociales que llevan a los intermediarios financieros a considerar sus iniciativas empresariales como una inversión potencialmente más «volátil» (OCDE, 2000). Si de verdad se desea incrementar el apoyo a las mujeres para que emprendan una actividad autónoma, será necesario superar los obstáculos financieros y disponer formas de trabajo autónomo que no prevean horarios prolongado y permitan combinar el trabajo con la familia. El sector de los servicios privados, actualmente en expansión, podría ofrecer posibilidades para formas de trabajo autónomo más *adaptadas a la mujer*, puesto que el iniciar una actividad por cuenta propia no siempre requiere una gran inversión inicial u horarios prolongados. Por otro lado, es preciso superar las barreras sociales y las actitudes de las personas responsables con objeto de proporcionar financiación y oportunidades a las mujeres que ejercen una actividad autónoma.

Referencias

Employment Outlook 2000, OCDE 2000.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo, *The Working Conditions of the Self-Employed in the European Union* (Las condiciones laborales de los trabajadores autónomos en la Unión Europea), informe resumido basado en los resultados de la *Second European Survey on Working Conditions 1996* (Segunda encuesta europea sobre las condiciones laborales, 1996), Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas, Luxemburgo 1997.

«Employed persons by professional status in all EU-15 countries 1997 and 1998» (Trabajadores por cuenta ajena por cualificación profesional en los quince países de la UE, 1997 y 1998), *Encuesta europea de la población activa*, Eurostat, Luxemburgo 1999.

Documento sobre «Self-Employment Programmes for the Unemployed» (Programas de promoción del trabajo autónomo para desempleados), *Proceedings from a Joint US Department of Labour/OECD International Conference*, OCDE/GD(95)104, 1995.

Rosdahl, Anders: *The Danish Enterprise Allowance Scheme* (Sistema danés de ayudas para la creación de empresas), Copenhagen: The Danish National Institute of Social Research, 1993.

Información sobre la encuesta «Opciones de empleo del futuro»

Para esta encuesta, realizada por la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo en el verano y en el otoño de 1998, se realizaron 30 557 entrevistas telefónicas a personas de edades comprendidas entre los 16 y los 64 años de todos los Estados miembros de la Unión Europea y Noruega. La encuesta proporciona una importante información sobre las situaciones laborales actuales y las preferencias de los entrevistados para el futuro. En el momento de las entrevistas, el 43 % (7 749 de un total de 17 908) de los desempleados expresaron su deseo de no trabajar durante los próximos cinco años. Este grupo no se incluyó en los análisis posteriores. En la primera fase del análisis se definieron cuatro grupos de destino principales:

Trabajadores por cuenta ajena: personas que declaran desarrollar una actividad por cuenta ajena o que respondieron «sí» a la pregunta de si habían trabajado la semana anterior (N = 12 649).

Jóvenes en busca de su primer empleo: personas que se encuentran al inicio de sus vidas laborales y todavía no tienen una experiencia considerable (debido, por ejemplo, a los estudios) y que son menores de 30 años (N = 3 932).

Mujeres que se reincorporan al mercado laboral: mujeres que desean iniciar un trabajo retribuido tras una interrupción de su vida profesional. Tienen experiencia laboral previa y han dejado de trabajar durante al menos un año. Una interrupción inferior se acepta sólo si la entrevistada dejó su último trabajo por el nacimiento de un hijo o por tener que ocuparse de personas mayores, enfermas o discapacitadas (N = 3 499).

Personas desempleadas: personas que se declaran desempleadas (N = 2 537).

Definiciones utilizadas en el texto:

A tiempo parcial = menos de 35 horas a la semana (si no se especifica otra cantidad)

A tiempo completo = 35 horas a la semana o más

Trabajo temporal = empleo no permanente (incluyendo los contratos de trabajo de duración determinada y los contratos mediante agencias de trabajo temporal)

Trabajadores autónomos = personas que declaran desarrollar una actividad por cuenta propia.

Este documento ha sido preparado por el profesor Fred Huijgen, de la Nijmegen Business School, Universidad de Nijmegen, en colaboración con Janet Smith, Mia Latta y Agnès Parent-Thirion, de la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo.



PUBLICACIONES

Las publicaciones de la Fundación están a la venta en la librería local y en los agentes de venta oficiales de la Unión Europea o en la Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas, L-2985 Luxemburgo (<http://www.eur-op.eu.int>). Si no se menciona el precio, el documento es gratuito y se encuentra disponible en el sitio web de la Fundación www.eurofound.ie/publications/ o solicitándolo directamente a la Fundación.

1. Participación en el mercado laboral: ahora y en el futuro (resumen)

EF/00/19

Disponible en ES, DA, DE, EL, EN, FR, IT, NL, PT, FI, SV

2. Trabajo a tiempo completo o trabajo a tiempo parcial: realidades y opciones (resumen)

EF/00/21

Disponible en ES, DA, DE, EL, EN, FR, IT, NL, PT, FI, SV

3. Combinación de familia y trabajo (resumen)

EF/00/25

Disponible en ES, DA, DE, EL, EN, FR, IT, NL, PT, FI, SV

4. Employment options and labour market participation (informe)

EF/00/26

Disponible en DE, FR, EN

5. Presiones de tiempo y autonomía en el trabajo en la Unión Europea (resumen)

EF/97/43

Disponible en ES, DA, DE, EL, EN, FR, IT, NL, PT, FI, SV

6. Género y condiciones de trabajo en la Unión Europea (resumen)

EF/97/59

Disponible en ES, DA, DE, EL, EN, FR, IT, NL, PT, FI, SV

7. Bulletin of European Studies on Time – BEST

Disponible en DE, EN, FR

Dos ediciones al año

8. Reduction in working time: a literature review

EF/98/11

Disponible en DE, EN, FR
18 EUR

9. En apoyo de la empleabilidad: guías de buenas prácticas en materia de orientación y asesoramiento sobre empleo

EF/98/34

Disponible en ES, FR, IT, FI

10. Gestión de una mano de obra que envejece: guía de buena práctica

EF/98/65

Disponible en ES, DE, EN, FR, FI

11. La lucha contra las barreras de la edad en el empleo

(resumen de la investigación)

EF/97/18

Disponible en ES, DA, DE, EN, FR, IT, NL, PT, FI, SV

12. Linking welfare and work

EF/98/53

Disponible únicamente en EN

PARA MÁS INFORMACIÓN:

Si desea obtener información adicional sobre la encuesta «Opciones de empleo del futuro», sírvase consultar el sitio web de la Fundación (<http://www.eurofound.ie>) o ponerse en contacto con:

Dimitrios Politis

Funcionario de enlace para información

Tel: (353-1) 204 31 40

Fax (353-1) 282 64 56

E-mail: dmp@eurofound.ie

© Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

Se autoriza la reproducción, excepto con fines comerciales, a condición de que se indique la fuente y se envíe un ejemplar a la Fundación.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

Wyattville Road, Loughlinstown, Co. Dublin, Ireland

Tel. (353-1) 204 31 00

Fax (353-1) 282 64 56/282 42 09

E-mail: postmaster@eurofound.ie

EF/00/22/ES



OFICINA DE PUBLICACIONES OFICIALES
DE LAS COMUNIDADES EUROPEAS

L-2985 Luxembourg

ISBN 92-828-9556-4



9 789282 895566