



1975 2000

FONDATION EUROPEENNE
pour
l'amélioration
des conditions
de vie et de travail

*25 ans
pour une Europe sociale*





*25 ans
pour une Europe sociale*



Au cours des 25 dernières années,



la Fondation

a joué un rôle essentiel dans la construction de l'Europe sociale, en cherchant avant tout à concourir à l'amélioration de la qualité de vie et de travail pour tous.

La Fondation, dès sa création, a permis d'accroître la participation des employeurs et des salariés aux décisions économiques et sociales de la Communauté européenne. La Fondation a été une des premières organisations européennes où les représentants des employeurs et des travailleurs jouent un rôle dans la prise de décision. La représentation des partenaires sociaux au Conseil d'administration de la Fondation a été un nouveau point de départ. C'était là une nouvelle approche au niveau européen qui a permis aux partenaires sociaux d'investir la sphère de la prise de décision.

La Fondation est d'abord, et c'est important, un lieu où les partenaires sociaux, les gouvernements et la Commission européenne peuvent être audacieux et novateurs, en explorant divers sujets selon tous les points de vue. Cette brochure commémorative retrace les progrès et les réalisations de la Fondation au cours de ses vingt-cinq premières années d'histoire.

Le dernier quart de siècle a vu d'énormes changements dans nos modes de vie et de travail: qui travaille, comment et où vivons-nous et travaillons-nous? Dès ses débuts, la Fondation a étudié comment l'introduction des nouvelles technologies peut favoriser l'évolution de la société et des individus. Ses tout premiers programmes de travail ont permis d'identifier les nouvelles formes d'organisation du travail et l'impact de la société de l'information comme des points-clé de l'environnement du travail en Europe. Durant les 10 dernières années, elle a notamment recensé et étudié les évolutions de la vie au travail et des relations industrielles au travers de ses enquêtes européennes sur les conditions de travail et l'Observatoire européen des relations industrielles (EIRO).

La Fondation fournit le cadre d'un échange fructueux d'idées au service de la collectivité. Et ce qui est tout aussi essentiel, elle peut aider à développer un consensus au niveau national et européen sur certains dossiers.

La Fondation est bien placée pour poursuivre son rôle d'analyste et de conseil sur les conditions de vie et de travail et les relations industrielles, alors même que l'économie européenne se mondialise.

Vingt-cinq ans ont passé. Le changement et son rythme accéléré signifient que nous devons avancer encore plus vite sous peine de stagner. Les travaux de la Fondation sont tout aussi pertinents et nécessaires aujourd'hui qu'à ses débuts. Nous continuerons à oeuvrer pour que les citoyens européens puissent mieux vivre et mieux travailler dans une Europe meilleure.

*Raymond-Pierre Bodin
Directeur*

*Eric Verborgh
Directeur adjoint*

Notre base de connaissances



★ ★ ★ ★ ★ Tous les quatre ans,

Tous les quatre ans, la Fondation revoit sa stratégie et l'orientation à donner à ses travaux, et après des consultations, prépare un programme de roulement. Tous les ans, dans le contexte de ce programme quadriennal de roulement, est préparé un programme de travail annuel. Les programmes sont le résultat de discussions approfondies au sein et entre les groupes qui composent le Conseil d'administration de la Fondation, lequel représente les gouvernements, les organisations de travailleurs et d'employeurs dans les Etats membres, ainsi que la Commission européenne. On trouvera ci-dessous un résumé de l'orientation des travaux de la Fondation depuis ses débuts à nos jours. Pendant 25 ans, la Fondation a mis au point une base solide de connaissances dans les domaines des conditions de vie, de travail et des relations industrielles. Les recherches menées par des experts indépendants de divers Etats membres de l'Union européenne sont analysées, publiées et diffusées par les équipes multidisciplinaires de la Fondation.

77-80

- ★ Contraintes physiques et psychologiques du travail
- ★ Organisation du travail
- ★ Travail posté
- ★ Systèmes de rémunérations
- ★ Effet du développement technologique sur les conditions de travail et l'environnement

81-84

- ★ Stress physique et psychologique
- ★ Organisation du travail
- ★ Temps de travail et temps de loisir
- ★ Travail posté
- ★ Logement
- ★ Transports
- ★ Télétravail

85-88

★ L'homme au travail

★ Le temps

★ L'environnement

89-92

★ Promouvoir la santé et la sécurité

★ Développer les relations
industrielles et la participation

★ Restructurer la vie au travail

★ Améliorer le niveau et la qualité
de vie pour tous

★ Protéger l'environnement,
le travailleur et le public

★ Evaluer les technologies du futur

93-96

★ Santé et sécurité

★ Les relations humaines dans l'entreprise,
le dialogue social et les relations
industrielles

★ Accès à l'emploi, innovation
et organisation du travail

★ Egalité des chances

★ Cohésion sociale

★ Aspects socio-économique
de l'environnement

97-00

★ Santé et bien-être

★ Participation

★ Emploi

★ Egalité des chances

★ Cohésion sociale

★ Développement durable

Notre contribution



1977-84 Le démarrage Méthodes : Vues d'ensemble par pays
Etudes de cas
Rapports de synthèse

1985-92 Diversification de la
Couverture d'un terr

Conditions de vie

Temps de travail et temps de loisir

Impact du départ en retraite

Activités pour les chômeurs

Transport domicile-travail

Archives Internatio

Impact social des

Réponses locales

Aspects sécurité du

Travail bénévole et environnemen

74

Premier programme d'action sociale

75

Règlement du Conseil instituant la Fondation

76

Directive sur l'égalité de traitement entre hommes et femmes concernant l'accès à l'emploi

77

Directive sur l'égalité de traitement entre hommes et femmes en matière de sécurité et de santé sur le lieu de travail
3ème Fonds social européen

78

79

6

1975-2000

80

Programme de lutte contre la pauvreté

81

Engagement de la CEE à la Crise

82

4ème Fonds social européen (lutte contre le chômage des jeunes)

83

84

85

86

Engagement de la CEE à l'Espagne
Acte unifié

démarche Méthodes : Vues d'ensemble par pays
ain plus vaste Etudes de cas
 Rapports de synthèse
 Enquêtes par questionnaire

Mise en réseau
 Conférences/tables rondes
 Bulletin/brochures/journaux
 Séminaires pour les PECO

1993-2000 **Poursuite de la diversification**
Consolidation des connaissances
Diffusion ciblée

Méthodes: Vues d'ensemble par pays
 Etudes de cas
 Rapports de synthèse
 Enquêtes par questionnaire

Mise en réseau
 Conférences/tables rondes
 Bulletin/brochures/journaux
 Séminaires pour les pays de l'Europe centrale et orientale

Conférences des présidences de l'Union européenne
 Résumés
 Observatoires
 Site web

nales de budget temps Vers une politique globale du temps

Prise en charge des personnes âgées

Prise en charge du changement économique et social au niveau du quartier Actions orientées vers le consommateur dans le secteur public

biotechnologies Actions innovatrices pour la santé sur le lieu de travail

au chômage de longue durée Conseil pour les chômeurs de longue durée

Vivre en ville Amélioration de l'environnement urbain

Logement et intégration sociale des jeunes Les télécommunications interactives de l'avenir

L'entreprise dans son environnement local

Mobilité et cohésion sociale

Education et formation à l'environnement

transport des déchets dangereux

local Perspectives en matière d'environnement et de qualité de vie

Travailler et avoir des personnes à charge

Prise en charge par la famille des personnes âgées

Citoyenneté active et participation à la vie communautaire

Familles, marché de l'emploi et rôles des femmes et des hommes

Eurocounsel (Programme de recherche-action sur le conseil et le chômage de longue durée)

Innovations dans l'environnement urbain La gouvernance urbaine

Les villes de moyenne importance et le développement socio-économique

L'entreprise (en particulier PME) et son environnement local La conception pour le développement durable

Emploi et développement durable Le développement durable dans les zones rurales et côtières

La formation pour la gestion de l'environnement Education et formation pour le développement durable

Le rôle des partenariats locaux dans la promotion de la cohésion sociale Instruments économiques et fiscaux pour le développement durable

Combattre les barrières de l'âge dans le recrutement et la formation

87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 00

Report sur la dimension sociale du marché intérieur

Charte communautaire des droits sociaux fondamentaux des travailleurs et lutte pour l'insertion des jeunes 3ème programme contre la pauvreté et le programme communautaire en faveur des personnes âgées

Accord entre les partenaires sociaux sur le protocole social Traité de Maastricht

Recommandation sur les revenus minimums en Europe

Livre blanc sur la croissance, la compétitivité et l'emploi Intégration des personnes exposées à l'exclusion du marché du travail Année européenne des personnes âgées et de la solidarité entre les générations

Livre blanc sur la politique sociale européenne Programmes de l'UE: Adapt. Horizons, New Urban, YouStart

Programme de lutte contre la pauvreté Elargissement de l'Union européenne à l'Australie, la Finlande et la Suède

Programme d'action sociale 1995-97 Recommandation sur la participation équilibrée des hommes et des femmes à la prise de décision

Accord-cadre sur le congé parental Livre vert: Vivre et travailler dans la société de l'information

Traité d'Amsterdam Amnésie européenne contre le racisme

Programme d'action sociale 1998-2000 Second forum européen sur la politique sociale

Résolution sur l'égalité des chances en matière d'emploi pour les personnes handicapées Agenda 2000

Programme d'action sociale et Agenda 2000-2005

1975-2000

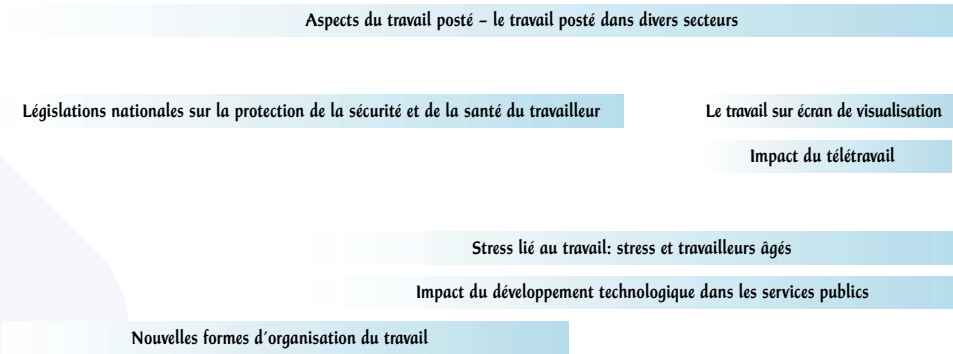
Notre contribution



Conditions de travail

1977-84 Le démarrage Méthodes : Vues d'ensemble par pays
Etudes de cas
Rapports de synthèse

1985-92 Diversification de la
Couverture d'un ter



Dispositions juridiques et convent

Les conditions du

74

Premier programme d'action sociale

75

Directives sur les licenciements collectifs et sur
l'égalité de rémunération entre les travailleurs masculins et féminins
Règlement du Conseil instituant la Fondation

76

Directive sur l'égalité de traitement entre hommes et femmes
concernant l'accès à l'emploi

77

Directive concernant la signalisation de sécurité sur les lieux de travail

78

Programme d'action en matière de sécurité et de santé
sur le lieu de travail 3ème Fonds social européen

79

8
1975 2000

80

Engagement de la CEE à la Grèce

81

4ème Fonds social européen (lutte contre le chômage des jeunes)

82

83

84

85

Dialogue social, Val Duchesse
Avis communs sur la croissance et l'emploi,
les nouvelles technologies et le dialogue social

86

Engagement de la CEE à l'Espagne
Acte uni

la démarche Méthodes : Vues d'ensemble par pays
train plus vaste Etudes de cas
 Rapports de synthèse
 Enquêtes par questionnaire

Mise en réseau
 Conférences/tables rondes
 Bulletin/brochures/journaux
 Séminaires pour les PECO

1993-2000 Poursuite de la diversification
 Consolidation des connaissances
 Diffusion ciblée

Méthodes: Vues d'ensemble par pays
 Etudes de cas
 Rapports de synthèse
 Enquêtes par questionnaire

Mise en réseau
 Conférences/tables rondes
 Bulletin/brochures/journaux
 Séminaires pour les pays de l'Europe centrale et orientale

Conférences des présidences de l'Union européenne
 Résumés
 Observatoires
 Site web

ionnelles sur le temps de travail

Bulletin d'études européennes sur le temps (BEST)

Les conditions de travail dans les PME

Première enquête européenne sur les conditions de travail

travail dans la construction: du projet au chantier

Base européenne de données sur la santé et la sécurité (HASTE)

Nouvelles formes de travail

Robots industriels et systèmes automatisés

Prise en compte des conditions de travail dans la gestion de projets techniques

Vieillesse et organisation du travail

Vieillesse et travail

Suivi des développements en matière de temps de travail

Suivi des conditions de travail: deuxième enquête européenne sur les conditions de travail

Troisième enquête européenne sur les conditions de travail

L'environnement du travail en chiffres

Les options d'emploi pour l'avenir

Le télétravail à domicile - Espace flexible - Vivre et travailler dans la société de l'information

Stratégies de santé au travail

Politiques d'emploi, conditions de travail et santé

Stress lié au travail

Avantages de la prévention du stress

Incitants économiques pour l'environnement de travail

Coûts et avantages de la santé et de la sécurité au travail

Evaluation du lieu de travail

Promotion de l'égalité des chances sur le lieu de travail

Prévention de l'absentéisme sur le lieu de travail

Création d'emploi et qualité du travail

Design pour la santé

Design pour l'intégration des travailleurs âgés ou handicapés

Actions pour la promotion de la santé sur le lieu de travail

PME et création d'emploi: qualité de l'emploi dans les micro-entreprises

87

88

89

90

91

92

93

94

95

96

97

98

99

00

...e et au Portugal
 ...ique européen (Articles 116a & b)

Rapport sur la dimension sociale du marché intérieur
 Directives concernant la santé et la sécurité sur le lieu de travail
 Charte communautaire des droits sociaux fondamentaux des travailleurs
 5ème Fonds social européen (lutté contre chômage de longue durée et lutte pour l'insertion des jeunes)

Directive concernant le travail sur des équipements à écran de visualisation (VDU)

Directives sur la sécurité et la santé des travailleurs quant à une relation de travail à durée déterminée ou intérimaire
 Accord entre les partenaires sociaux sur le protocole social
 Traité de Maastricht

Directive concernant la sécurité et la santé sur les chantiers
 Amie européenne de la santé et de la sécurité au travail
 Directive sur la signalisation de sécurité et/ou de santé au travail

Livre blanc sur la croissance, la compétitivité et l'emploi
 Livre vert sur la politique sociale européenne
 Directive sur l'aménagement du temps de travail

Livre blanc sur la politique sociale européenne
 Règlement instituant l'Agence européenne pour la santé et la sécurité au travail (Bilbao)

Élargissement de l'Union européenne à l'Australie, la Finlande et la Suède

Programme d'action sociale 1995-97
 Premier forum européen sur la politique sociale des hommes et des femmes à la prise de décision
 Livre vert - Vivre et travailler dans la société de l'information

Directive sur le travail à temps partiel
 Directive sur la nouvelle organisation du travail
 Sommet européen sur l'emploi
 Lignes directrices pour l'emploi

Programme d'action sociale 1998-2000
 Second forum européen sur la politique sociale
 Plans d'action nationaux pour l'emploi

Résolution sur l'égalité des chances en matière d'emploi pour les personnes handicapées
 Agenda 2000

Programme d'action sociale et Agenda 2000-2005

Notre contribution



1977-84 Le démarrage Méthodes : Vues d'ensemble par pays
Etudes de cas
Rapports de synthèse

1985-92 Diversification de l'industrie
Couverture d'un territoire

Relations industrielles

Systèmes de rémunération

Rôle des parties concernées dans l'introduction des nouvelles technologies

Participation à l'introduction des nouvelles technologies

Participation des travailleurs

74

Premier programme d'action sociale

75

Directives sur les licenciements collectifs et Règlement du Conseil instituant la Fondation sur l'égalité de rémunération entre les travailleurs masculins et féminins

76

Directive sur l'égalité de traitement entre hommes et femmes concernant l'accès à l'emploi

77

Programme d'actions en matière de sécurité et de santé sur le lieu de travail

78

79

10
1975-2000

80

Elargissement de la CEE à la Grèce

81

82

Année Fondés social / campagne (lutte contre le chômage des jeunes)

83

84

85

Dialogue social 'Vol D'industrialiser' Avis communs sur la croissance et l'emploi, les nouvelles technologies et le dialogue social

86

Elargissement de la CEE à l'Espagne

la démarche Méthodes : Vues d'ensemble par pays
terrain plus vaste Etudes de cas
 Rapports de synthèse
 Enquêtes par questionnaire

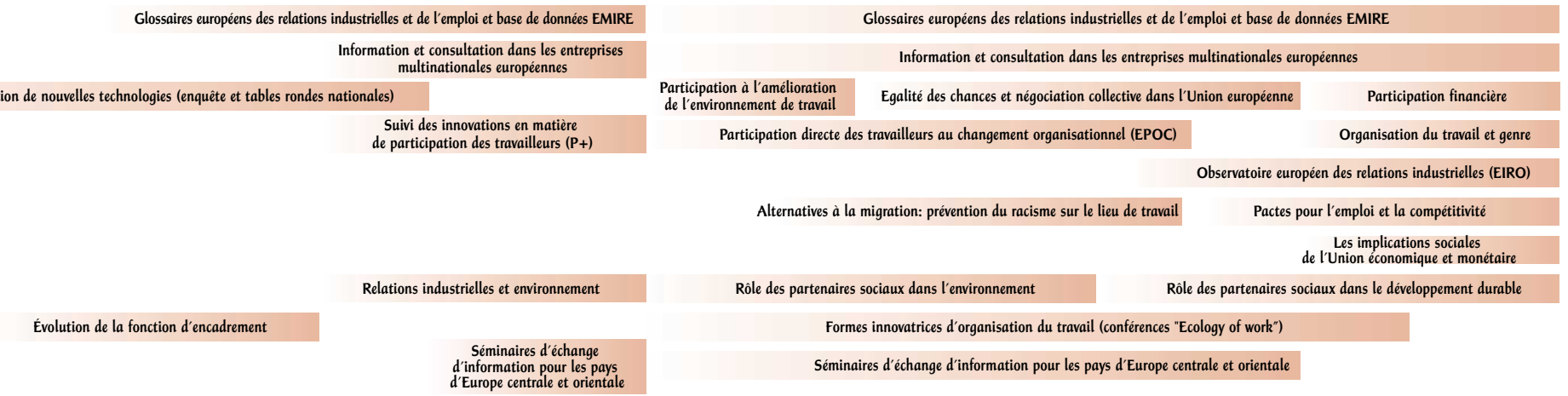
Mise en réseau
 Conférences/tables rondes
 Bulletin/brochures/journaux
 Séminaires pour les PECO

1993-2000 Poursuite de la
 diversification
 Consolidation des connaissances
 Diffusion ciblée

Méthodes: Vues d'ensemble par pays
 Etudes de cas
 Rapports de synthèse
 Enquêtes par questionnaire

Mise en réseau
 Conférences/tables rondes
 Bulletin/brochures/journaux
 Séminaires pour les pays
 de l'Europe centrale et orientale

Conférences des présidences
 de l'Union européenne
 Résumés
 Observatoires
 Site web



87 *Rapport sur la dimension sociale du marché intérieur*

88 *Directives cadre en matière de santé et de sécurité sur le lieu de travail*

89 *Charte communautaire des droits sociaux fondamentaux des travailleurs*

90 *Directives sur la sécurité et la santé des travailleurs ayant une relation de travail à durée déterminée ou intérimaire*

91 *Accord entre les partenaires sociaux sur le protocole social*

92 *Traité de Maastricht*

93 *Recommandation sur les revenus minimums en Europe*

94 *Directive sur la conciliation, la compétitivité et l'emploi*

95 *Directive sur l'aménagement du temps de travail*

96 *Directive sur les comités d'entreprises européens*

97 *Libre blanc sur la politique sociale européenne*

98 *Engagement de l'Union européenne à l'Autriche, la Finlande et la Suède*

99 *Programme d'action sociale 1998-2000*

00 *Premier forum européen sur la politique sociale*

00 *Plan d'action national pour l'emploi*

00 *Programme d'action sociale et Agenda 2000-2005*

Notre rôle



★ *"La Fondation a apporté une contribution significative pour propager l'égalité des chances par le biais de la négociation collective... elle m'a donné la stimulation pratique, matérielle et intellectuelle pour me préparer aux négociations et y participer activement." [2000]*

Marjaana Valkonen,
Vice-présidente du Conseil d'administration

★ *"La Fondation a mis au point une stratégie pour aider les dirigeants des institutions européennes et des Etats membres à tirer profit de ses travaux en définissant des options stratégiques et en proposant des orientations pour savoir où et comment améliorer les pratiques." [2000]*

Clive Purkiss,
ancien directeur de la Fondation

Un instigateur de politiques

★ *"Il faut mettre à l'actif de la Fondation qu'elle entreprend depuis plusieurs années des études approfondies sur le chômage de longue durée. Ces études, qui constituent un message à l'intention des gouvernements, des partenaires sociaux et des responsables à tous les niveaux, doivent faire l'objet d'un suivi." [1988]*

Bernard Le Marchand,
Comité de liaison des employeurs

★ *"La Fondation est passée d'un rôle de généraliste réactif (en étudiant par exemple les développements sur la gestion du temps de travail), à celui d'attaquant proactif dans certains domaines des relations industrielles. Elle a réalisé ses objectifs en devenant un véritable professionnel de la gestion des connaissances, et en apportant une contribution intégrée sur les conditions de vie et de travail à notre "société active" en émergence." [2000]*

Wout Buitelaar,
Président du Comité d'experts

★ *"La Fondation a un rôle essentiel à jouer pour apporter une contribution à la formulation et à la mise en oeuvre pratique de politiques et de mesures communautaires dans le domaine des conditions de vie et de travail." [1993]*

Pádraig Flynn,
Commissaire européen

★ *"Il est essentiel que nous disposions en Europe d'une organisation qui collecte des informations pour le processus politique de prise de décision." [1990]*

Bertie Ahern,
Ministre irlandais du travail

★ *“Les écoles d’été organisées depuis 1990 à l’intention des partenaires sociaux des pays d’Europe centrale et orientale n’ont pas seulement fourni aux participants des informations et des aperçus sur les problèmes actuels des conditions de vie et de travail dans l’Union, mais elles ont également permis à la Fondation de créer un réseau d’organisations et d’individus dans ces pays qui sont prêts à ouvrir des portes pour que nous, les partenaires sociaux, développions nos contacts.” [2000]*

Marjaana Valkonen,
Vice-présidente du Conseil d’administration

★ *“Les employeurs, les syndicats et les gouvernements doivent se consacrer à la gestion du changement. Le changement est vraiment révolutionnaire. Il créera une Europe dont nous ne connaissons pas encore la forme, la taille et la constitution définitives. La Fondation doit jouer un rôle à part entière dans cette définition.” [1997]*

Zygmunt Tyszkiewicz,
Secrétaire général de l’UNICE

★ *“La Fondation a constitué un réseau de chercheurs en sciences sociales qu’on ne trouvera nulle part ailleurs du point de vue de son étendue, de sa diversité et de son énergie. En se concentrant sur la recherche appliquée, cette communauté scientifique est devenue un groupe partageant les mêmes idées et une grande intégrité et elle est toujours arrivée à un accord sur des résultats fondamentaux.” [2000]*

Ray Wild,
ancien membre du Comité d’experts

Un créateur de réseaux

★ *“En bref, si la Fondation n’existait pas, il aurait fallu l’inventer.” [1997]*

Erik Carlslund,
Secrétaire général adjoint de la CES

★ *“Ses programmes de travail et ses projets de recherche s’appuient sur l’expertise et l’appui des partenaires sociaux, et les résultats des recherches peuvent être diffusés par les canaux existants.” [2000]*

Kees J. Vos,
Membre du Conseil d’administration

Notre rôle



★ *“Les travaux de la Fondation ont prouvé qu’il fallait adopter une approche intégrée dans la recherche, et ils ont aidé à introduire une nouvelle dimension dans de nombreux domaines où jusqu’ici celle-ci était inhabituelle ou rarement acceptée.” [2000]*

Kees J.Vos,
Membre du Conseil d’administration

★ *“Dans ses travaux, la Fondation montre bien qu’une perspective européenne est possible – en ce qui concerne par exemple le dialogue social et la participation.” [2000]*

Norbert Altman,
Membre du Comité d’experts

Un ensemble de connaissances européennes

★ *“La Fondation a mis à l’ordre du jour de l’Europe des thèmes jusqu’alors absents.” [2000]*

Ray Wild,
ancien membre du Comité d’experts

★ *“Je suis convaincu que la Fondation a apporté une contribution essentielle en objectivant l’approche des relations industrielles en Europe. Avec sa démarche de sa recherche et sa structure – intégrant de manière institutionnelle les acteurs principaux des relations industrielles en Europe – la Fondation était et est toujours apte à remplir cette tâche, comme aucune autre institution.” [2000]*

Fritz-Jürgen Kador,
ancien président du Conseil d’administration

★ *“Avec ses diverses enquêtes sur les conditions de travail, la Fondation a exploré des terres inconnues, ce qui a beaucoup aidé à remplir les “taches blanches” de la carte.” [2000]*

Willy Buschak,
Secrétaire confédéral de la CES

★ *“Avoir recours à des démarches holistiques pour produire des ouvrages de référence sur les thèmes porteurs de l’Europe sociale de demain: telle a été la contribution centrale de la Fondation.” [2000]*

Jacques Combe,
Membre du Conseil d’administration

★ *“La structure de la Fondation offre un lieu de débat entre les représentants des employeurs, des syndicats et des gouvernements au niveau européen, ce qui lui a permis d’apporter une contribution significative dans plusieurs domaines importants.” [2000]*

Kees J. Vos,
Membre du Conseil d’administration

★ *“C’est là que la Fondation joue un rôle important en réunissant les partenaires sociaux pour qu’ils examinent les vrais problèmes.” [1986]*

John Lee,
sous-secrétaire du Parlement
britannique à l’emploi

Un lieu de débat

★ *“La Fondation a eu un impact croissant sur la manière dont nous vivons et nous travaillons en Europe. Son succès est dû au fait que dès le départ elle a impliqué des acteurs influents qui s’investissent pour améliorer la société: employeurs, travailleurs, représentants des administrations publiques des Etats membres, la Commission européenne. Tous ont participé à la gestion des travaux de la Fondation et aidé à concrétiser ses résultats.” [2000]*

Clive Purkiss,
ancien directeur de la Fondation

★ *“En insistant sur leur indépendance, toutes les parties prenantes du Conseil d’administration cherchent à faire ressortir leurs propres préoccupations et leurs propres convictions, si bien que chaque décision doit être débattue avant qu’on arrive à un consensus ou à un compromis.” [2000]*

Jacques Combe,
Membre du Conseil d’administration

★ *“La Fondation est un centre non seulement de réflexion mais aussi de confrontation franche et honnête d’idées et de démarches, combinant les expériences des responsables dans une nouvelle approche de compréhension des problèmes communs.” [1992]*

Mary Robinson,
Présidente d’Irlande

★ *“Les relations industrielles en Europe ne sont plus une jungle inconnue, grâce à l’Observatoire européen des relations industrielles. Créé ex nihilo, cet observatoire est devenu un instrument de très grande valeur pour les partenaires sociaux, les négociateurs syndicaux, les employeurs, et pour tous les membres de nos organisations à la recherche d’une information fiable et de qualité.” [2000]*

Willy Buschak,
Secrétaire confédéral de la CES

Notre profil



*Un outil de réflexion
de la politique sociale européenne*

*qui pilote et synthétise une approche
multidisciplinaire entre différents
domaines et disciplines de recherche*



*qui communique une information
exacte, utilisable et actuelle*




UN CENTRE EUROPÉEN
DANS LE DOMAINE SOCIÉTAL,
DOTÉ D'UNE STRUCTURE TRIPARTITE,
DONT LE RÔLE EST DE FOURNIR
DES RESULTATS, DES CONNAISSANCES
ET DES CONSEILS PROVENANT DE RECHERCHES
COMPARATIVES MENÉES
DANS UNE PERSPECTIVE EUROPÉENNE,
RÉPONDANT AUX BESOINS DES ACTEURS
PRINCIPAUX AU NIVEAU EUROPÉEN.

*qui facilite,
appuye et ouvre le débat*



*qui favorise et gère
la coopération et les rapports
entre équipes de recherche,
experts, acteurs sociaux
et économiques*





La Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail est un organe autonome de l'Union européenne. Elle a pour mandat de fournir aux décideurs de l'Europe des connaissances pour les aider à répondre aux défis de la société par la gestion et l'analyse de la recherche et de l'information.

Les travaux de la Fondation sont dans le domaine public et disponibles pour tous les intéressés. Vous pouvez obtenir des informations supplémentaires sur nos travaux et télécharger de nombreuses publications gratuites sur le site web de la Fondation:

<http://www.eurofound.ie>

Pour tout renseignement supplémentaire, vous pouvez contacter notre centre d'information directement par fax ou e-mail:

Fax: (353 1) 282 64 56

E-mail: info@eurofound.ie

La Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail a été créée par le Règlement 1365/75 CEE du Conseil des Ministres de l'Union européenne du 25 Mai 1975. L'Article 2 du règlement précise que:

La Fondation a pour mission de contribuer à la conception et à l'établissement de meilleures conditions de vie et de travail par une action visant à développer et à diffuser les connaissances propres à aider cette évolution.

Dans cette perspective, les tâches de la Fondation sont de développer et d'approfondir, à la lumière de l'expérience pratique, les réflexions sur l'amélioration du milieu de vie et des conditions de travail à moyen et à long terme et de déceler les acteurs de changement. Dans l'exécution de ces tâches, la Fondation tient compte des politiques communautaires en ces domaines et elle éclaire les institutions de la Communauté et les orientations envisageables en leur transmettant notamment les connaissances scientifiques et les données techniques.

**Fondation européenne pour l'amélioration
des conditions de vie et de travail**

Wyattville Road, Loughlinstown

Co. Dublin, Ireland

Luxembourg: Office des Publications Officielles des Communautés européennes, 2000

© Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail, 2000

25 ans pour une Europe sociale

2000 – 20 pp. – 23.5 x 16 cm

Printed in Ireland
EF/00/43

Le papier utilisé pour cette publication ne contient pas de chlore et provient de forêts d'Europe du Nord faisant l'objet d'un plan de gestion. Pour chaque arbre abattu, au moins un autre est planté.

Pour les droits de traduction ou de reproduction, s'adresser au directeur de la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail, Wyattville Road, Loughlinstown, Co. Dublin, Ireland.





Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail