

Informe Anual 2000

Introducción

Resumen 2000

Respuesta a los desafíos

Comunicación: conocer a los responsables de la elaboración de políticas

Las bases para el futuro

Anexos:

- | | |
|---|---|
| 1. Presupuesto de la Fundación para el 2000 | 2. Consejo de Administración |
| 3. Programa de trabajo 2000 | 4. Comité de expertos |
| 5. Plantilla de la Fundación | 6. Reuniones de investigación de la Fundación |
| 7. Conferencias internacionales | 8. Publicaciones |



FUNDACIÓN EUROPEA

para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

La Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo es un organismo autónomo de la Unión Europea que tiene por misión contribuir a la formulación de futuras políticas sobre asuntos sociales y relacionados con el trabajo. Para más información, puede visitarse el sitio de la Fundación en Internet: <http://www.eurofound.ie>

La Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo fue creada por el Reglamento (CEE) n° 1365/75 del Consejo, cuyo artículo 2 estipula lo siguiente:

1. La Fundación tendrá por misión contribuir al establecimiento de mejores condiciones de vida y de trabajo, mediante medidas tendentes a desarrollar y difundir los conocimientos adecuados para coadyuvar a esta evolución.
2. En esta perspectiva, los objetivos de la Fundación serán desarrollar y profundizar, teniendo presente la experiencia práctica adquirida, las circunstancias que influyen en la mejora del medio de vida y de las condiciones de trabajo a medio y largo plazo y descubrir los factores de cambio. En la ejecución de este cometido, la Fundación tendrá presente las políticas comunitarias en estos sectores y colaborará con las instituciones de la Comunidad acerca de los objetivos y las directrices que puedan adoptarse, poniendo en su conocimiento, en particular, los conocimientos científicos y los datos técnicos correspondientes.

En el apartado 1 del artículo 13 de este reglamento se dispone que el Consejo de Administración aprobará cada año un informe general sobre las actividades, la situación financiera y las perspectivas de la Fundación Europea. El presente Informe, relativo al año 2000, se sometió al Consejo de Administración y fue aprobado por éste en su 65ª reunión, celebrada el 27 de marzo de 2001.

De conformidad con el apartado 2 del artículo 13 del reglamento, este informe se comunicará a las instituciones de la UE y al Comité Económico y Social.





Introducción

El pasado año 2000 se caracterizó tanto por la consolidación como por el cambio experimentado por la Fundación al completar nuestro programa de trabajo 1997-2000, *Respuesta a los desafíos de la sociedad europea*, y elaborar y aprobar nuestro nuevo programa cuatrienal 2000-2004: *Analizar y anticipar el cambio en apoyo del progreso socioeconómico*.

Los programas de trabajo de la Fundación constituyen nuestra respuesta a la naturaleza cambiante del progreso social en Europa. A lo largo de los últimos cuatro años, el objetivo de la política social europea consistió en gestionar los cambios estructurales y, al mismo tiempo, reducir al mínimo las consecuencias sociales. En los próximos años, Europa necesitará políticas sociales que vengan a reforzar el crecimiento económico.

La longevidad y la madurez pueden fomentar la complacencia, que es enemiga de la innovación y la imaginación. Durante el año 2000, en el que la Fundación celebró su 25º aniversario, tuvimos la oportunidad de reflexionar sobre el papel y la contribución que realiza la Fundación en tanto que instigadora de políticas, centro de conocimientos especializados, constructora de redes y foro de intercambio.

Reunimos los puntos fuertes de la Fundación y aislamos sus debilidades a fin de prepararnos para una renovación radical, tanto de su estructura interna, como de su "sistema operativo": el programa cuatrienal. De este modo, la celebración de nuestro 25º año de existencia resultó ser un trampolín para el cambio en el seno de la Fundación.

A lo largo del año pasado, el funcionamiento de la organización se ha racionalizado dentro del marco de un nuevo programa de trabajo cuatrienal que fue elaborado y aprobado en el año 2000. En este nuevo programa, los tres ámbitos principales de interés -condiciones de vida, condiciones

de trabajo y relaciones laborales- constituirán la estructura general en torno a la cual girará nuestro trabajo. Si bien la Fundación ya ha acumulado un volumen considerable de conocimientos especializados en cada uno de estos ámbitos, los trabajos futuros vendrán a reforzar dichos conocimientos con una mayor especialización y coherencia.

El principio fundamental de orientación de nuestro nuevo programa es la función de la política social en tanto que factor de productividad. Desde un principio, los trabajos e investigaciones de la Fundación reconocían la necesidad de que Europa invirtiese en calidad y no sólo en cantidad, y abogaban por ello, a fin de construir una economía sana y sostenible. Nuestra labor ha demostrado sistemáticamente que es necesario prestar más atención a los aspectos cualitativos que a los cuantitativos en relación con las condiciones de vida y de trabajo.

El programa europeo de política social, que sirve de orientación para las políticas y actuaciones europeas en el ámbito social y del empleo ya ha demostrado que la calidad del trabajo, la calidad de la política social y la calidad de las relaciones laborales constituyen una fuerza impulsora que ayudará a lograr una Europa fuerte y globalizadora. Dados los numerosos conocimientos especializados que posee en estos ámbitos, la Fundación debe contribuir de forma considerable a la realización de las prioridades establecidas en el programa.

Uno de los objetivos principales del programa es desarrollar un planteamiento positivo y activo ante el cambio, fomentando la difusión de la información adecuada a las empresas y a los trabajadores. La Fundación ha sido seleccionada para crear el Observatorio Europeo del Cambio, que será el mecanismo principal para recabar información, datos y análisis sobre el cambio laboral destinados a los interlocutores sociales europeos y los responsables de la elaboración de políticas.

No obstante, el desafío actual consiste en garantizar que los frutos de la labor de la Fundación sean canalizados de modo apropiado hacia el proceso de elaboración de políticas. Para lograr una eficacia óptima, para asegurar nuestra influencia y relevancia en el futuro, la Fundación debe seguir ofreciendo un producto coherente, relevante y de calidad a través de una red de comunicaciones capaz de anticiparse y responder a las necesidades de los responsables de las políticas.

Actualmente se reconoce el papel de la política social como factor que contribuye a la formulación de la política económica. Hablando del papel pasado y futuro de la Fundación en la conferencia organizada para celebrar nuestro 25º aniversario, la comisaria Ana Diamantopoulou señalaba: "Las buenas políticas -tanto las pasadas como las futuras, tanto si son nacionales como europeas- sólo pueden desarrollarse a partir de una firme base analítica. Una buena ejecución exige cooperación a todos los niveles. Una buena ejecución requiere relevancia". Tras la reestructuración llevada a cabo durante el año 2000, estamos convencidos de que la Fundación estará a la altura de los desafíos a los que debe hacer frente y con nuestro programa de trabajo para 2001-2004 esperamos satisfacer las exigencias de los responsables de las políticas europeas.

Raymond-Pierre Bodin
Director

Eric Verborgh
Director adjunto




Resumen 2000

En el año 2000, la Fundación llevó a cabo la fase final del programa cuatrienal 1997-2000, *Respuesta a los desafíos de la sociedad europea*. Dentro del desarrollo de los proyectos emprendidos en el marco de este programa, que se concentró en seis temas principales, el tema principal fue cómo gestionar el cambio en una economía y una sociedad que evolucionan a gran velocidad. Dichos temas son: empleo, igualdad de oportunidades, salud y bienestar, desarrollo sostenible, cohesión social y participación.

Un instigador de políticas

En cada uno de estos ámbitos, la Fundación realizó trabajos que tienen como objetivo la elaboración de políticas y facilitan información para esta actividad, identificando ámbitos de interés, investigando opciones y directrices políticas. Un requisito de la selección de los proyectos ha sido siempre que éstos deben ser relevantes para la elaboración de políticas.

La identificación de tendencias es el primer paso para instar a la elaboración de políticas, informando a los responsables de la elaboración de éstas sobre los temas que requieren una actuación en su ámbito. La Fundación identifica las tendencias en ámbitos de interés a través de instrumentos de seguimiento como, por ejemplo, encuestas, investigaciones nacionales y comparativas y estudios de casos.

En relación con el empleo, los principales cambios se producen en el ámbito de las condiciones de trabajo, la posición laboral, la participación en el lugar del trabajo, la organización del mercado laboral y los sistemas de protección social dentro del contexto general de la necesidad de crear empleo y mantenerlo.

La economía europea se está convirtiendo en una economía basada en el conocimiento que funciona ininterrumpidamente las veinticuatro horas del día y la Fundación ha intentado prever

los problemas que surgirán como resultado de este cambio fundamental en la forma, momento y lugar en que trabajamos, así como las repercusiones correspondientes sobre la calidad de vida tanto en el hogar como en el puesto de trabajo.

Un acervo de conocimiento europeo

La Fundación pretende facilitar a los responsables de la elaboración de políticas una perspectiva europea, cuyo objetivo consiste en crear y mantener un acervo de conocimiento que proporcione análisis y orientación, a través de un planteamiento integrado, en relación con el ámbito del empleo y los asuntos sociales en Europa.

A lo largo del pasado año la Fundación amplió su base central en seis áreas temáticas; ha incrementado, asimismo, su capacidad para difundir conocimientos a su público constituido por los responsables de la elaboración de políticas. Puesto que el año 2000 marcó el final de un programa cuatrienal, muchos proyectos concluyeron y gran parte del trabajo se concentró en garantizar que los resultados y hallazgos fuesen difundidos de forma eficaz entre los responsables de las políticas europeas.

Para mantener este acervo de conocimiento se ha realizado un trabajo exhaustivo para crear una base de datos de recursos en la que se almacenarán y se podrán consultar los datos de la Fundación. Durante el año 2000, este proyecto experimentó avances considerables y la base de datos estará lista y en funcionamiento a principios de 2001. Este modo de almacenar y permitir el acceso a los resultados de la investigación de la Fundación da continuidad y unidad a los trabajos precedentes y en curso.

Un constructor de redes

Debido a su peculiar estructura, la propia Fundación es una red formada por los interlocutores sociales, los gobiernos nacionales y la Comisión Europea. El Consejo de Administración, con su estructura tripartita, aúna las tendencias de los participantes en la elaboración de las políticas europeas para guiar y controlar la labor de la Fundación. A un segundo nivel, la Fundación es una red de investigadores europeos que reúnen y analizan datos europeos bajo su dirección.

Dentro de este marco, la Fundación ha desarrollado su propia serie de redes especializadas. En el ámbito de las relaciones laborales, el Observatorio Europeo de Relaciones Laborales (EIRO), es considerado actualmente como la fuente fundamental de información para los profesionales y los responsables de la elaboración de políticas. Durante el año 2000, una encuesta entre los usuarios demostró su creciente importancia en tanto que fuente europea de información sobre relaciones laborales. Asimismo, la Fundación contribuye con sus conocimientos especializados a EWON, la Red Europea de Organización del Trabajo, de la que fue miembro fundador.

En respuesta a una invitación de la Comisión, apoyada por la reunión del Consejo Europeo de Niza, el Parlamento Europeo y los interlocutores sociales a escala europea, el Consejo de Administración de la Fundación puso en marcha la creación del Observatorio Europeo del Cambio.

A lo largo del año, la Fundación dio un nuevo impulso a la ampliación de la UE y al proceso de transición de los países candidatos. Como parte de su compromiso con la ampliación, la



Fundación decidió extender el ámbito de los proyectos correspondientes a Europa central y oriental, donde ya ha establecido amplias redes a través de su programa de intercambio de información.

Un foro de debate

La confrontación y el debate revisten una importancia crucial tanto para definir la dirección de los trabajos de la Fundación como para lograr el propósito común de las partes interesadas representadas en su Consejo de Administración. Un debate sólido es primordial para identificar, analizar y ratificar el programa de trabajo de la Fundación, sus hallazgos y resultados.

Desde un principio, todas las actividades de investigación de la Fundación son objeto de análisis y debate en el Consejo de Administración y sus deliberaciones y las de los comités de expertos y comités consultivos son elementos de peso a la hora de definir la orientación de las investigaciones de la Fundación, así como para seguir sus avances y evaluar sus resultados.

Cada área temática ha contribuido al debate político a nivel europeo a través de sus aportaciones en conferencias, seminarios y talleres.

Nueva dirección, nuevo Director

La Comisión Europea nombró a Raymond-Pierre Bodin nuevo Director de la Fundación en marzo y tomó posesión de su cargo en mayo, convirtiéndose así en el tercer Director de la Fundación. Sustituyó a Clive Purkiss, que se jubiló en 1999. Eric Verborgh ejerció en el ínterin de Director en funciones interino y actualmente ha vuelto a ocupar su cargo de Director adjunto.

El Director llegó a la Fundación en un momento decisivo de su desarrollo: la elaboración del nuevo programa de trabajo estaba ya muy avanzada y para su ejecución era necesaria una renovación importante de la estructura de la Fundación.

La estructura de la organización determina el enfoque organizativo: el objetivo central de la reestructuración de la Fundación es procurar que la orientación de los trabajos de la Fundación esté bien definida y vaya dirigida a sus verdaderos destinatarios. Los principios básicos del cambio organizativo que se ha llevado a cabo son una identificación clara de las funciones, una estructura de trabajo transparente, lazos sólidos y una cooperación recíproca fructífera.

El punto de partida de este nuevo marco es la reestructuración de los trabajos de la Fundación en tres ámbitos principales: condiciones de vida, condiciones de trabajo y relaciones laborales. Dentro de la estructura general, el personal de la Fundación en el área de investigación ha sido dividido en tres equipos, cada uno de ellos dirigido por un coordinador: Robert Anderson para condiciones de vida, Pascal Paoli para condiciones de trabajo y Stravroula Demetriades para relaciones laborales.

Los cambios estructurales responden a la necesidad de fortalecer los vínculos entre la investigación y la comunicación a fin de enviar mensajes claros a los principales destinatarios de los objetivos de la Fundación.





Respuesta a los desafíos

Empleo

La principal preocupación de la Fundación es fomentar la calidad del empleo como respuesta a la necesidad de que Europa compita con dinamismo y éxito en una economía global.

El empleo siguió siendo la cuestión prioritaria del orden del día de la Fundación a lo largo del año 2000. Con una tasa media de desempleo del 9 % y una tasa media de empleo de sólo el 62 %, en el programa de trabajo de la Fundación destacan temas como la participación en el mercado de trabajo, la organización del trabajo, la creación de puestos de trabajo en las PYME, la flexibilidad y la combinación de vida familiar y trabajo.

Los temas relacionados con el empleo abarcaron todo el ámbito de los trabajos de la Fundación. Se estudiaron temas concretos en el marco de proyectos de gran alcance que concluyeron o dieron sus principales resultados durante el año 2000, como la encuesta sobre «Opciones de empleo del futuro», la investigación sobre los pactos de empleo y competitividad (PEC), la participación financiera y el potencial de creación de empleo de las microempresas.

La participación en el mercado de trabajo es un factor crítico para el desarrollo sostenible de la economía europea. En 2000, un análisis minucioso de los datos recogidos por la encuesta sobre las «Opciones de empleo del futuro» puso de relieve la existencia de importantes repercusiones sociales y políticas: de acuerdo con los resultados de la encuesta, las principales limitaciones que pesan sobre la participación en el mercado de trabajo proceden de diferencias entre el actual modelo de horario de trabajo y la demanda de una considerable flexibilidad en materia de horarios y la reducción de la jornada de trabajo, y entre el actual desempleo de larga duración y la ausencia de programas de formación que permitan a los desempleados adquirir la capacitación que requiere el mercado. Asimismo se destacó el autoempleo, ámbito en el que los incentivos ofrecidos por las



políticas económicas podrían estimular el crecimiento; el análisis de los resultados de la encuesta muestra que cada vez es mayor el número de personas dispuestas a asumir los riesgos que implica el autoempleo. Los resultados de la encuesta, que tienen importantes repercusiones para las cuestiones relacionadas con la igualdad de oportunidades entre géneros, fueron objeto tanto de informes completos como resúmenes que se publicaron como documentos de base para el debate en torno a las políticas sociales.

Los aspectos cualitativos de la creación de empleo constituyen una de las principales preocupaciones de la labor de la Fundación en materia de empleo. Si bien se reconoce que las pequeñas empresas ofrecen las mayores oportunidades para crear empleo, la calidad del empleo en las microempresas requiere una detenida consideración política. El proyecto *El trabajo en las microempresas de la UE: el equilibrio entre cantidad y calidad* investigó la relación entre la creación de puestos de trabajo y la calidad del empleo.

Los estudios de casos nacionales completados en 2000 indican claramente que las microempresas necesitan un mayor apoyo estructural para aprovechar su potencial en materia de empleo en términos cualitativos. Los resultados de este proyecto son importantes, ya que abordan un ámbito previamente ignorado que ofrece un potencial considerable.

El horario laboral y las pautas por las que se rige revisten una gran importancia para las condiciones de vida y de trabajo: un aumento del trabajo a tiempo parcial (voluntario e involuntario), los calendarios laborales irregulares e impredecibles y el día laborable de veinticuatro horas tienen un impacto significativo sobre la calidad de vida y de trabajo. Varios proyectos de la Fundación han estudiado diversas facetas de las consecuencias que tienen estos aspectos para hombres y mujeres.

BEST, la publicación sobre cuestiones relacionadas con el horario laboral que edita la Fundación, recopiló en su primer volumen, *Time in the City (El tiempo en la ciudad)*, una amplia investigación a escala europea sobre la justificación y el alcance de las políticas de horario urbano en Europa (Finlandia, Francia, Alemania, Italia y los Países Bajos), en el que se hacía mención a algunas tendencias innovadoras para sincronizar los horarios de trabajo y ocio. En el segundo número de BEST, *Shift work and Health (Los turnos de trabajo y la salud)*, se publicaron los resultados de una serie de encuestas generales sobre la salud y de diversos estudios sobre los efectos a largo plazo del trabajo en turnos. Se examinaron además temas como el sueño y la fatiga, la digestión, las enfermedades cardíacas, la vida social y familiar y los problemas psicológicos.

En el marco de la estrategia de empleo de la UE se han celebrado una serie de convenios colectivos, denominados *Pactos de empleo y competitividad (PEC)*, en numerosos Estados miembros, a escala nacional, sectorial y de empresa o centro de trabajo. Los PEC adoptan un planteamiento de colaboración a fin de mejorar la competitividad y proteger los niveles de empleo.

Tras una amplia investigación sobre el carácter y el alcance de los PEC en once Estados miembros, la Fundación organizó, a lo largo del año 2000, varias reuniones de alto nivel, incluida una conferencia de dos días de duración bajo los auspicios de la Presidencia francesa y una conferencia en Italia en colaboración con el Ministerio de Transporte para difundir sus resultados.

Éstos señalan que los PEC pueden contribuir positivamente a las negociaciones en el actual clima de intensificación de la competencia en Europa, si combinan los avances realizados en las relaciones laborales con políticas activas en materia de mercado de trabajo, fiscalidad y relaciones laborales.

Igualdad de oportunidades

La Fundación ha introducido las cuestiones relacionadas con el género de los trabajadores en todos los proyectos importantes en cada una de las áreas de actividad. Las relativas a la igualdad de oportunidades son, sin duda, cuestiones inherentes al empleo, la cohesión social, la salud y el bienestar, y la participación. Este planteamiento refleja la necesidad de elaborar políticas y estrategias en los lugares de trabajo y en la sociedad para adoptar un enfoque que tenga en cuenta la igualdad de oportunidades.

Durante el año 2000, la campaña dirigida a aumentar la participación de las mujeres en el mercado de trabajo y la necesidad de ofrecer soluciones a los problemas de combinar vida familiar y vida laboral ocuparon un lugar destacado en el análisis en profundidad de los resultados de la encuesta *Opciones de empleo del futuro*.

Durante el año 2000, un proyecto importante, denominado *Trabajo, familia y actividades comunitarias*, estudió y analizó hasta qué punto la creación de empleo en los servicios domésticos (que tradicionalmente constituyen un trabajo no remunerado), contribuye a luchar contra el desempleo y la exclusión social. En este estudio se examinó la relación que existe entre esta nueva modalidad de empleo y el fomento de la igualdad de oportunidades y la compatibilidad entre vida familiar y vida laboral de hombres y mujeres. Se analizó el desarrollo de este sector en todos los Estados miembros centrado en cinco ámbitos: cuidado de los niños, cuidado de los mayores, limpieza doméstica, mantenimiento del hogar y servicios de restauración. Se elaboró un informe europeo de síntesis, cuya publicación, a principios de 2001, ofrecerá un estímulo al debate sobre este ámbito tradicionalmente tan olvidado.

Los temas relacionados con la igualdad de oportunidades son también un componente importante de la labor de la Fundación en el ámbito de las relaciones laborales y la organización del trabajo. Los análisis de los comités de empresa europeos realizados por la Fundación indican que las mujeres están comenzando a desempeñar un papel más activo en las negociaciones en los centros de trabajo y que las cuestiones relacionadas con la igualdad de oportunidades entre los géneros adquieren cada vez mayor importancia.

Salud y bienestar

La prioridad dada a la calidad de la vida laboral en el programa europeo de política social ha sido esencial para los trabajos en curso en el ámbito de la salud y el bienestar. Las nuevas exigencias y el ritmo del cambio en el trabajo tienen una influencia profunda sobre la salud y el bienestar de los trabajadores. En vista del aumento de la competencia a escala mundial, Europa necesita una mano de obra saludable en un entorno laboral seguro.



A lo largo de la última década, la Fundación encargó, en el marco de su proyecto *Seguimiento de las condiciones de trabajo en la UE*, encuestas a escala europea sobre las condiciones de trabajo para obtener datos armonizados y originales para identificar los temas y las tendencias emergentes en el ámbito de las condiciones de trabajo y la salud. Estas encuestas, realizadas en 1990, 1995 y 2000, presentan en líneas generales las condiciones de trabajo en Europa en un período marcado por cambios radicales en los centros de trabajo. Estos datos facilitan información detallada sobre los sectores, las cuestiones relacionadas con la igualdad de oportunidades y las condiciones de trabajo, la organización del trabajo y el horario laboral, que es ampliamente utilizada por la propia Fundación y por otras instituciones y organismos. Actualmente, se considera que las encuestas sobre condiciones de trabajo constituyen un importante referente para el debate en este ámbito.

Durante el año 2000, la Fundación llevó a cabo la tercera encuesta europea, en la que se entrevistó a una muestra representativa de trabajadores por cuenta ajena y por cuenta propia (21 500 entrevistados) de todos los Estados miembros. El primer análisis de sus resultados concluyó en 2000. Éstos indican que las condiciones de trabajo no están mejorando y demuestran que es necesario abordar las consecuencias negativas de la intensificación del trabajo, la flexibilidad y el entorno laboral.

Este estudio cuantitativo (análisis estadístico de los datos recopilados mediante las encuestas) se combina asimismo con estudios cualitativos (descripciones y análisis de las políticas nacionales o de las empresas) para conocer mejor las condiciones de trabajo. En el marco de otro proyecto conexo, *Políticas de empleo y condiciones de trabajo*, se llevó a cabo un estudio cualitativo y comparativo en siete Estados miembros de la UE, en el que se examinaba el impacto de las estrategias de flexibilidad sobre las condiciones de trabajo y empleo. De acuerdo con estos resultados, publicados en 2000, se han extendido de manera considerable las formas flexibles de empleo y existe una correlación significativa entre dichas formas de empleo y las condiciones de trabajo deficientes.

Participación

Una participación efectiva por parte de todos los interlocutores sociales resulta fundamental para el diálogo social europeo. Desde sus inicios, la Fundación ha estudiado y analizado tanto las estructuras existentes como las nuevas necesarias para una participación efectiva. A lo largo del año 2000 continuó esta labor en tres sectores de este ámbito a escala europea: la evaluación de la contribución de los comités de empresa europeos, las repercusiones de la unión económica y monetaria sobre las relaciones laborales y la participación financiera como medida para fomentar la competitividad.

Sin duda, la unión económica y monetaria es un acontecimiento de la máxima importancia a nivel europeo. Sin embargo, hasta ahora se ha estudiado muy poco su impacto sobre el empleo, las relaciones laborales y las condiciones de trabajo en los sectores público y privado. El estudio de la Fundación titulado *Repercusiones sociales de la UEM* analizó el impacto a diversos niveles, a fin de facilitar el debate, entre los interlocutores sociales y los responsables de las políticas nacionales y comunitarias, sobre los efectos sociales de la UEM. En general, los resultados muestran que si se considera que la UEM es un proceso en curso que implica la creación de un mercado único europeo, su impacto sobre las relaciones laborales es considerable. El probable

aumento de la "europeización" de las relaciones laborales a consecuencia del desarrollo de un mercado único europeo tendrá importantes repercusiones en las políticas a diseñar en el futuro.

El estudio en curso para el proyecto *Repercusiones sociales de la UEM*, emprendido en colaboración con la Comisión Europea, señala que la calidad y eficacia de los comités de empresa europeos van en aumento. La Fundación y la Comisión publicaron conjuntamente el informe sobre los resultados de este estudio, titulado *Negotiating European Works Councils (La negociación de los comités de empresa europeos)*.

Asimismo, durante el año 2000 se hizo hincapié en la difusión de los resultados y en el fomento de los debates en las empresas multinacionales y entre los interlocutores sociales.

La participación también debe desempeñar un papel en el desarrollo de los instrumentos para hacer frente al desempleo y fomentar la competitividad a través de la colaboración entre la dirección de las empresas, los representantes de los trabajadores y los responsables de las políticas nacionales y comunitarias. La labor de la Fundación en materia de pactos de empleo y competitividad (véase el apartado dedicado al empleo) ha contribuido a comprender mejor los procesos y el valor de la participación.

Cohesión social

La cohesión social es un factor importante para el desarrollo de una Europa social, cuya importancia para la competitividad económica es cada vez más reconocida. Los trabajos de la Fundación identifican medidas efectivas y prácticas para luchar contra la exclusión, aprovechando los ejemplos de buenas prácticas y los estudios de casos detallados y estudiando las funciones y responsabilidades de las distintas partes implicadas: la administración pública a nivel local, regional y nacional, las ONG, otros suministradores de servicios en los sectores económicos privados y de carácter social, los sindicatos y las organizaciones de consumidores o usuarios.

Gran parte de la labor realizada en el año 2000 estuvo sobre todo encaminada a participar en las políticas europeas a través de la difusión y el análisis de los resultados de las innovaciones en las políticas y en la práctica.

La calidad en los servicios sociales públicos estudia los efectos que han tenido los cambios y las reformas de los servicios públicos de naturaleza social (sanidad, educación, servicios sociales, vivienda, empleo, seguridad social) sobre los usuarios y los suministradores de servicios. Investiga cómo se han desarrollado servicios más personalizados para satisfacer las necesidades de cuatro grupos concretos de destinatarios: las personas mayores que viven solas, los adultos con enfermedades mentales, los adultos con discapacidades mentales y los jóvenes desempleados, a través del fomento de una mayor participación del usuario y la integración de servicios.

El informe europeo de síntesis, elaborado en 2000, presta especial atención a la economía mixta de suministro y a la constitución de colaboraciones entre el Estado, la sociedad, y la prestación de servicios privados y voluntarios. Estudia los efectos de la reforma sobre las condiciones de trabajo y la calidad del servicio, así como la contribución de las iniciativas destinadas a mejorar la calidad.



Se investigó y analizó la relación entre el empleo, los beneficios sociales y las medidas de activación en el proyecto *Coordinación de los enfoques integrados para relacionar las políticas de bienestar y laborales*, que pretendían identificar mecanismos para coordinar eficazmente todos los niveles de planificación, prestación, seguimiento y evaluación.

Este estudio se divide en cuatro ámbitos principales: un examen de los planes de asistencia social en función de los medios disponibles; las políticas de activación y las experiencias de aquellos que las aplican a distintos niveles; la ilustración de las iniciativas de coordinación a través de estudios de casos; conclusiones y recomendaciones en materia de políticas.

Desarrollo sostenible

El principal objetivo del programa de trabajo de la Fundación en el ámbito del desarrollo sostenible consiste en aumentar la concienciación y facilitar el cambio entre los interlocutores sociales, en particular en el sector de las PYME. El objetivo que se persigue es hacer avanzar las políticas sostenibles a través de la identificación de medidas eficaces y a través de su fomento en la industria.

Durante este año continuó el desarrollo de la principal herramienta para fomentar la sostenibilidad, *Sustainable development Online* (Desarrollo sostenible en línea) (<http://susdev.eurofound.ie>). Actualmente, esta herramienta, que cuenta con 2 000 miembros registrados y más de 1 000 sitios enlazados en todo el mundo, es el más importante portal europeo en la web de información sobre sostenibilidad. Las cinco bases de datos - «Conferencias», «Redes», «Herramientas», «Formación» y «PYME» - atrajeron una media de 1 500 sesiones de usuario por semana.

La Fundación organizó la *Conferencia europea sobre desarrollo sostenible, PYME y nuevas empresas* en la que los interlocutores sociales y expertos en la materia deliberaron sobre la contribución de la Fundación al programa de sostenibilidad a lo largo de los cuatro años precedentes. El principal tema de debate fueron las dificultades y oportunidades de las pequeñas y medianas empresas para adaptarse a una filosofía empresarial más sostenible.

Se publicó un resumen de los trabajos sobre *Instrumentos económicos y fiscales para un desarrollo sostenible*, un proyecto de la Fundación relativo al uso de los instrumentos fiscales y económicos para mejorar el entorno de trabajo. Este estudio analizaba los instrumentos económicos existentes y previstos en los Estados miembros de la UE y evaluaba su eficacia en relación con el entorno externo y el entorno laboral.

EIRO (Observatorio Europeo de Relaciones Laborales)

El EIRO, inicia, recopila, almacena, difunde y proporciona acceso a información y análisis sobre los avances realizados en las relaciones laborales en los quince Estados miembros de la UE y Noruega, tanto a nivel europeo como internacional. El EIRO es una red, constituida por los dieciséis centros nacionales y un centro de la UE, a partir de la cual se transmite información y análisis a una unidad central ubicada en la Fundación Europea. Posteriormente, esta información

se trata y se introduce en la base de datos EIROOnline, disponible en Internet como principal medio de difusión.

Los centros nacionales EIRO presentan, cada mes, documentos - en versión «resumida» o como «artículos» - sobre los acontecimientos y asuntos más importantes y actuales que se producen en el ámbito de las relaciones laborales en sus respectivos países en ese mes. El EIRO también lleva a cabo periódicamente estudios comparativos y actualizaciones anuales sobre temas de actualidad y publica un informe anual.

El EIRO es un proyecto en evolución continua (desde 1996). El lanzamiento de EIROOnline en Internet tuvo lugar en enero de 1998. Por el momento, contiene más de 3 500 registros (diciembre de 2000). Con 1 650 usuarios inscritos (diciembre de 2000) y una media de 18 635 visitas al mes (diciembre de 2000), EIROOnline se ha convertido en un sitio web de éxito. Su utilidad se vio confirmada por la encuesta dirigida a los usuarios del EIRO, que se llevó a cabo este año: alrededor del 60 % de los usuarios del EIRO que respondieron a la encuesta consideró que EIROOnline es la fuente de información más útil en el ámbito de las relaciones laborales.

En 2000, el Informe Anual del EIRO se publicó en inglés, francés y alemán. Asimismo, se publicaron seis números de EIRObserver junto con suplementos comparativos sobre los siguientes temas: las agencias de trabajo temporal en Europa; las relaciones laborales en el sector ferroviario; la igualdad de oportunidades; los convenios colectivos y la estrategia de empleo europea; la política salarial y la UEM; la contratación externa y las relaciones laborales en el sector automovilístico; las relaciones laborales y una mano de obra que envejece: una revisión de las medidas de lucha contra la discriminación por motivos de edad en el empleo. Estos estudios comparativos también están disponibles en EIROOnline junto con versiones en francés y en alemán.

A principios de este año, se publicaron en EIROOnline tres actualizaciones anuales sobre los salarios, el tiempo de trabajo y los avances realizados en el ámbito de las relaciones laborales.

A lo largo del año, se celebraron cuatro acontecimientos de promoción del EIRO a nivel de la UE en Bruselas, Estocolmo, Berlín y París, todos organizados en colaboración con los centros nacionales EIRO de Suecia, Alemania y Francia respectivamente. Se presentaron productos impresos y el sitio web del EIRO en importantes conferencias celebradas en toda la UE y en el XII Congreso Mundial del IIRA (*International Industrial Relations Association*), celebrado en Tokio.



Comunicación:
conocer a los
responsables de la
elaboración de
políticas

La política de la Fundación en materia de comunicación se basa en facilitar información coherente y pertinente a los responsables de las decisiones y políticas en el ámbito de la mejora de las condiciones de vida y de trabajo, en particular, a nivel europeo.

Vínculos con las instituciones y los organismos de la UE

La Comisión Europea mantiene una relación estatutaria con la Fundación a través de su representación en el Consejo de Administración de la misma. Así, participa estrechamente en la elaboración de los programas de trabajo de la Fundación que, en el año 2000, incluyó la redacción y aprobación del séptimo programa cuatrienal. La comisaria Anna Diamantopoulou y la Directora General de Empleo Odile Quintin intervinieron en el seminario celebrado en Bruselas en el mes de septiembre con motivo del 25º aniversario de la Fundación. La Comisión invitó a la Fundación a intervenir en su "Forum de liaison du dialogue social" (Foro de enlace del diálogo social). La Comisión y la Fundación organizaron actos conjuntos sobre relaciones laborales en Estocolmo (en mayo), Berlín (en octubre) y París (en noviembre). La Fundación continuó su participación activa en la Red europea de organización del trabajo (EWON) dirigida por la Comisión.

Las Presidencias portuguesa y francesa, en las que la Fundación tuvo una destacada presencia en importantes actos relacionados con su programa de trabajo, facilitaron los principales temas de colaboración con el Consejo a lo largo del año 2000. Algunos de sus miembros participaron en los actos y las conferencias sobre la compatibilidad entre vida familiar y vida laboral organizados durante la Presidencia portuguesa, en el lanzamiento de EQUAL, la iniciativa del Fondo Social Europeo destinada a eliminar las desigualdades en el empleo, y en una conferencia sobre las nuevas repercusiones que los cambios que afectan al lugar de trabajo tienen sobre las nuevas políticas. Durante la Presidencia francesa, el Director actuó como mediador principal en el Foro internacional de trabajo y salud celebrado en París y también llevó a cabo una presentación titulada *Do We need Euro regulations?* (¿Necesitamos un reglamento europeo?) en el marco de

Fusions and restructuration en Europe: faut-il de nouvelles regulations sociales (Fusiones y reestructuración en Europa: ¿son necesarias nuevas normativas sociales?). La Fundación organizó, bajo los auspicios de la Presidencia francesa, una conferencia de alto nivel titulada *The Role of Pacts for Employment and Competitiveness* (El papel de los pactos de empleo y competitividad) celebrada en París en diciembre de 2000.

Las relaciones con el Parlamento Europeo se concentraron en la Comisión de Empleo y Asuntos Sociales. En enero, la Fundación inauguró un nuevo servicio mensual de información electrónica para los miembros de dicha comisión y se elaboraron planes para seguir desarrollando este servicio. Un miembro de esa comisión parlamentaria, el diputado europeo Bartho Pronk, fue designado para actuar de enlace con la Fundación y se trasladó a Dublín para presentar los trabajos de dicha comisión parlamentaria. Asimismo, la Fundación realizó una presentación formal ante el Comité de presupuestos.

En diciembre, el Director y el Director adjunto visitaron el Comité Económico y Social para informar a sus miembros sobre el nuevo programa cuatrienal de la Fundación. Después de dicha visita, la Sección de Asuntos Sociales anunció su intención de visitar la Fundación a principios de 2001 para deliberar sobre las áreas de cooperación.

Se mantuvieron los contactos con los demás organismos de la Unión Europea. Los Consejos de Administración de la Fundación y de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (Bilbao) acordaron renovar su protocolo de acuerdo que establece la base de la cooperación entre los dos organismos. Durante este año continuaron la asistencia recíproca a las reuniones de los Consejos de Administración y la colaboración en una serie de proyectos. En febrero y octubre se reunieron altos funcionarios de los dos organismos para estudiar temas de interés mutuo; en la reunión de febrero, los Directores se reunieron con el Secretario General y los Directores Generales competentes de la Comisión y deliberaron sobre cuestiones relativas a las consecuencias de la reforma administrativa de la Comisión, la ampliación, los procedimientos presupuestarios y la situación del personal.

Vínculos con los interlocutores sociales

Las confederaciones europeas de interlocutores sociales colaboran estrechamente con la Fundación. Los representantes de UNICE (Unión de Confederaciones de la Industria y de Organizaciones Empresariales de Europa) y CES (Confederación Europea de Sindicatos) asisten al Consejo de Administración en calidad de observadores y a lo largo del año 2000 asistieron a sus tres reuniones plenarias, así como a las seis reuniones de la mesa. Los interlocutores sociales de cada Estado miembro también están representados en el Consejo de Administración, participando así de forma continua en los trabajos de la Fundación. La Confederación de Empresas Públicas Europeas (CEPE) visitó la Fundación en el mes de febrero para intercambiar información y discutir posibles áreas de cooperación entre ambas organizaciones.

Vínculos con los Estados miembros

El intercambio constante de información con los Gobiernos nacionales de los Estados miembros es crucial para garantizar la relevancia de los trabajos de la Fundación en toda Europa. Durante el año 2000, el Director inició un programa de visitas nacionales que continuará en 2001. Cuando tuvo lugar su nombramiento, en el mes de mayo, el Director celebró importantes reuniones con



miembros del Gobierno irlandés, incluido el Viceprimer Ministro y sus asesores del Departamento de la Empresa y el Empleo. En agosto, invitado por el Ministerio de Industria, Trabajo y Comunicaciones de Suecia, el Director se reunió con los responsables de este ministerio y del Ministerio de Asuntos Sociales, así como con los principales representantes de los interlocutores sociales. En el mes de octubre se reunió con el Ministro de Trabajo y los interlocutores sociales italianos para presentar los trabajos de la Fundación.

Servicios de información

La Fundación se comunica directamente con sus distintas audiencias, sobre todo a través de sus publicaciones, servicios en línea y actividades de prensa, facilitando su información, análisis y resultados, y reforzando así su reputación como fuente esencial de información para los responsables de políticas y decisiones.

El elemento esencial de esta producción es un importante programa de publicaciones multilingües que ofrece sus estudios y los resultados de sus debates a audiencias europeas selectas. Una serie de publicaciones fueron difundidas entre los grupos clave que figuran en la lista de correo de la Fundación.

Se instalaron puntos de información, con objeto de responder a las consultas y exhibir las publicaciones, en unas 65 conferencias externas a lo largo del año, en tanto que las consultas al centro de información de la Fundación se elevaron a casi 3 800. *Communiqué*, el boletín bilingüe de la Fundación, con una tirada de 16 000 ejemplares, informó sobre las actividades de la Fundación en sus diez números publicados en 2000.

En un gran número de Estados miembros se invitó a la prensa a asistir a las principales conferencias de la Fundación y se enviaron artículos a sus representantes, a fin de facilitar información directamente a los medios de comunicación nacionales; asimismo se emitieron periódicamente comunicados de prensa sobre diversos proyectos.

El sitio de la Fundación en Internet, www.eurofound.ie, ha continuado su desarrollo en 2000 como parte del compromiso adquirido por la Fundación para presentar una plataforma más dinámica para sus recursos de información. El nuevo diseño del sitio web, destinado tanto a facilitar el acceso como a aumentar el contenido, será lanzado a primeros de 2001.

Un importante proyecto en materia de tecnologías de la información emprendido en 2000 fue el desarrollo de la base de datos «Recursos» en la que se almacenará y se accederá al acervo de conocimientos de la Fundación en todos los ámbitos con fines de investigación tanto interna como externa.

Para satisfacer las demandas de su audiencia multicultural, la Fundación ha reestructurado su Servicio de Traducción, que cubre las necesidades lingüísticas del servicio de publicaciones, del Consejo de Administración y las necesidades habituales de traducciones dentro de las limitaciones impuestas por el presupuesto. Cada publicación es evaluada de acuerdo con su difusión lingüística y traducida en consecuencia, ya sea por traductores internos o por el Centro de Traducción de los Órganos de la Unión Europea con sede en Luxemburgo.





Las bases para el futuro

El nuevo programa cuatrienal

Además de completar el programa 1997-2000, en 2000 se dedicaron grandes esfuerzos y recursos a desarrollar el nuevo programa cuatrienal correspondiente al período 2001-2004, *Analizar y anticipar el cambio en apoyo del progreso socioeconómico*. Este programa incluye el mandato de la Fundación consistente no sólo en analizar las tendencias sociales y los nuevos fenómenos, sino también en aumentar la concienciación sobre las consecuencias probables de los cambios para las condiciones de vida y de trabajo y las relaciones laborales. Asimismo refleja el debate que tiene lugar a nivel político en la UE sobre el efecto de la aceleración de los cambios en la actual sociedad basada en el conocimiento.

En un esfuerzo para centrar e integrar aún más nuestros trabajos, llevaremos a cabo un menor número de programas de investigación que, en cambio, se analizarán más en profundidad. Este programa ha sido diseñado para reforzar los ámbitos principales de competencias de la Fundación y para responder a las prioridades clave del programa de la UE en materia social: fomentar un empleo de mayor calidad, extender la igualdad de oportunidades, gestionar la diversidad, prestar apoyo a la inclusión social y estudiar el uso del tiempo, prioridades que se desarrollarán con un enfoque transversal en los tres ámbitos de interés. La Fundación desarrollará en particular nuevos instrumentos para hacer un seguimiento de los cambios en las condiciones de vida.

Este enfoque viene a sustituir al planteamiento anterior basado en proyectos, a fin de aumentar la coherencia y las sinergias del programa en su conjunto. Este programa - el séptimo desde la creación de la Fundación - pretende alcanzar un equilibrio justo entre la continuidad y la innovación con unos recursos limitados. Continuará desarrollando el papel de la Fundación en tanto que centro de conocimientos especializados en materia de calidad de vida, haciendo un seguimiento de los cambios y estudiando activamente los temas actuales y futuros.



Vigesimoquinto aniversario

El tema de la celebración del aniversario de la Fundación - *25 años para una Europa Social* - refleja el deseo de la Fundación de evaluar y analizar sus contribuciones para que la política social europea alcance su madurez. La conferencia del aniversario, organizada por la Fundación en Bruselas en el mes de septiembre para hacerla coincidir así con la reunión de su Consejo de Administración, reunió a los responsables de las políticas europeas y a las partes interesadas, con objeto de pasar revista a los logros alcanzados hasta ahora y considerar su futura contribución al modelo social europeo.

Entre las demás actividades se encuentran la publicación de un folleto publicado con motivo del aniversario, en el que se resume la labor realizada por la Fundación durante estos 25 años. Se celebraron además un concierto y una recepción conmemorativos en el National Concert Hall de Dublín para los miembros del Consejo de Administración, el personal y los invitados.

Consejo de Administración

Durante el año 2000, el Consejo de Administración, la dirección y el personal de la Fundación trabajaron juntos para ejecutar el programa de trabajo de la Fundación de la forma más positiva y eficaz posible para todos los interesados.

Bajo la presidencia de Jan Willem van den Braak, el Consejo de Administración aprobó un ambicioso programa de trabajo para 2001-2004, minuciosamente estudiado tanto por el Consejo de Administración como por la Fundación. A lo largo del año, el Consejo de Administración, en colaboración con el Comité de Expertos, supervisó y evaluó el programa de trabajo para 2000.

En la reunión del Consejo de Administración celebrada en noviembre, Marc Boisnel, representante francés del grupo de gobiernos, fue elegido nuevo Presidente del Consejo de Administración para los próximos dos años. Jan Willem van den Braak, su predecesor en la presidencia, fue elegido Vicepresidente.

Asimismo, Christina Theochari, de Grecia, fue elegida Presidenta del Comité de Expertos, y Anders Rosdahl, de Dinamarca, Vicepresidente de dicho comité.

Evaluación: transparencia y evaluación

Durante el año 2000, la Fundación continuó con la ejecución de su programa de evaluación, que constituye una tarea permanente dentro de los cometidos asumidos. La evaluación tiene una influencia positiva sobre la asunción de responsabilidad y permite identificar aquellas áreas que requieren mejoras o deben ser objeto de un mayor desarrollo. El proceso de evaluación facilitó asimismo importante información para la elaboración del programa cuatrienal 2001-2004.

Se adoptaron decisiones y se iniciaron los preparativos para la primera evaluación externa, que proporcionará una evaluación objetiva del rendimiento de la Fundación en cuanto a eficiencia, eficacia, coherencia y pertinencia. Se ha creado un comité consultivo formado por miembros del Consejo de Administración y por representantes de la DG Empleo, de los interlocutores sociales y del personal.

Recursos

La labor de la Fundación se lleva a cabo dentro de las limitaciones financieras que le impone su presupuesto, que se elevó a un total de 15 millones de euros en 2000, lo que representó un aumento del 1,3 % respecto a 1999.

Se utilizó un 95,7 % del total del presupuesto. Los gastos de administración tan sólo representaron un 10 % del presupuesto; el resto se dedicó a la ejecución del programa de trabajo de la Fundación y a las actividades relacionadas con éste.

Una partida importante de los gastos de explotación fue la ampliación de la encuesta europea sobre condiciones de trabajo a los países candidatos a la adhesión a la UE, que tuvo un coste de 463 500 euros.

Plantilla de la Fundación

La organización de la Fundación experimentó un importante cambio en el año 2000, consistente en la reestructuración de las áreas de investigación en tres equipos: condiciones de vida, condiciones de trabajo y relaciones laborales, y la creación de una nueva división de recursos humanos.

Para facilitar este proceso de cambio, los directivos de la Fundación participaron en una serie de talleres dirigidos por especialistas externos en formación. A lo largo del año, la división de recursos humanos organizó cursos de formación internos y externos a fin de mantener un alto nivel de cualificación entre el personal de todas las áreas.

Se dieron los primeros pasos para aplicar un sistema de gestión basado en el rendimiento, mediante la introducción de un sistema piloto de evaluación del rendimiento.

Las comunicaciones internas mejoraron gracias a la modernización de la Intranet de recursos humanos. Tras la reestructuración de la Unidad de servicios lingüísticos, pudo procederse a una redistribución de los puestos de trabajo, creándose varios cargos estratégicos, entre los cuales destacan el de responsable de prensa y el de responsable del sitio web. Los concursos para la contratación de personal para cubrir estos puestos, junto con los concursos para los puestos de jefe de información y comunicación y director de investigación se iniciaron en 2000.

Anexo 1

Presupuesto de la Fundación para el 2000

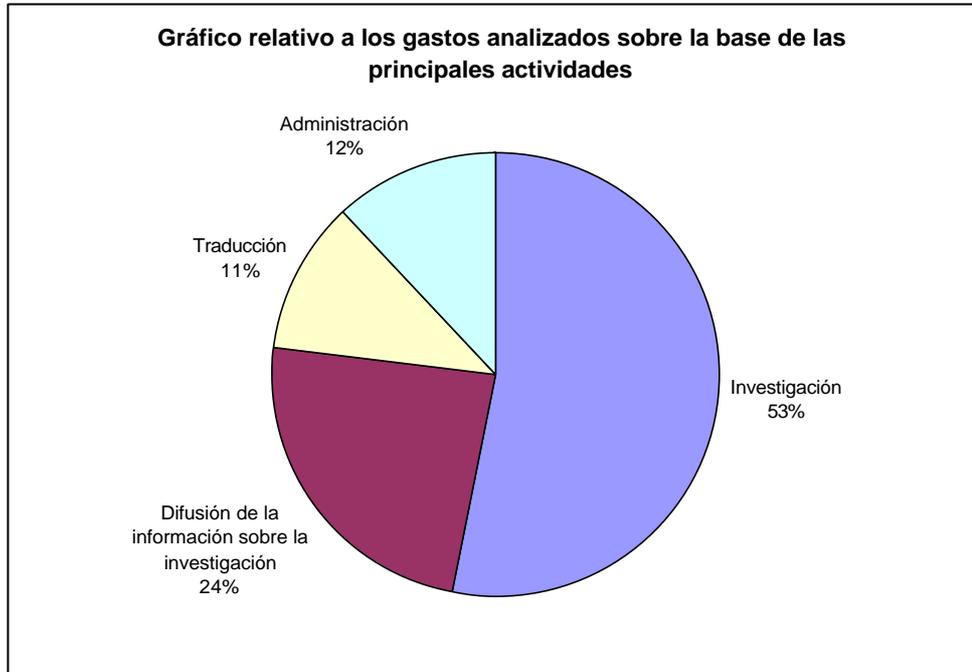
Cuadro recapitulativo de gastos para el ejercicio presupuestario 2000 (euros)

	Total	Título 1 Gastos de personal	Título 2 Gastos de funcionamiento administrativo	Título 3 Gastos de operaciones: condiciones de vida y de trabajo
<i>Créditos disponibles</i>				
Créditos definitivos para el ejercicio 2000	15.000.000	7.300.000	1.500.000	6.200.000
Incremento con respecto a 1999	1.3%	2.8%	0%	0%
<i>Utilización de los créditos</i>				
Importe de los compromisos	14.359.567	7.185.960	1.352.973	5.820.634
Importe pendiente de anulación	640.433	114.040	147.027	379.366
Porcentaje utilizado	95.7%	98.4%	90.2%	93.9%
Porcentaje anulado	4.3%	1.6%	9.8%	6.1%
<i>Utilización de los créditos prorrogados de 1999</i>				
Créditos prorrogados [Art. 6.1, c)] del Reglamento Financiero)	3.640.497	56.000	180.039	3.404.457
Pagos con cargo a créditos prorrogados	3.482.021	13.710	153.122	3.315.188
Importe pendiente de anulación	158.475	42.289	26.917	89.269
Porcentaje utilizado	95.7%	24.5%	85.0%	97.4%
Porcentaje anulado	4.3%	75.5%	15.0%	2.6%

Cuadro basado en la previsión de gastos y elaborado con anterioridad al cierre de las cuentas correspondientes al año 2000.

Cuentas basadas en la actividad, año 2000

Investigación	53%
Difusión de la información sobre la investigación	24%
Traducción	11%
Administración	12%

*Gastos analizados sobre la base de las principales actividades (miles de euros)*

Actividad	Total	%	Personal	%	Admin.	%	Operac.	%
Investigación	7 636	53	3 643	51	616	46	3 377	58
Información	3 452	24	1 450	20	243	18	1 758	30
Administración	1 712	12	1 318	18	394	29	0	0
Traducción	1 559	11	775	11	99	7	685	12
Total (%)		100		100		100		100
Total general	14 359	100	7 186	50	1 352	9	5 820	41

Estas cifras se establecieron sobre la base de las previsiones de gastos y con anterioridad al cierre de las cuentas correspondientes al año 2000.

Anexo 2

Consejo de Administración (a 31 de diciembre de 2000)

Presidente del Consejo

Marc BOISNEL
Grupo de los Gobiernos nacionales

Vicepresidentes del Consejo

Jan Willem VAN DEN BRAAK
Grupo de los Empresarios

Marjaana VALKONEN
Grupo de los Trabajadores

Odile QUINTIN
Comisión Europea

Coordinadores

Grupo de los Empresarios

Coordinador

Coordinador adjunto

Bernard LE MARCHAND
FEMGD

Grupo de los Trabajadores

Coordinador

Jean LAPEYRE
ETUC

Coordinador adjunto

Roger SJØSTRAND
ETUC

Representantes de la Comisión Europea

Miembro titular

Odile QUINTIN
Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales

Suplente

Gabrielle CLOTUCHE
Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales

Miembro titular

Andrew SORS
Dirección General de Investigación

Suplente

Ronan O'BRIEN
Dirección General de Investigación

Consejo de administración (a 31 de diciembre de 2000)

Representantes de los Gobiernos nacionales Representantes de los Empresarios Representantes de los Trabajadores

Pais	Miembro titular	Suplente	Miembro titular	Suplente	Miembro titular	Suplente
Bélgica	M. De Gob Ministère de l'Emploi et du Travail	L. Van Hamme Ministère van Tewerstelling en Arbeid	A. de Koster FDE-VBO	R. Waeyt UNIZO	H. Fonck A C V - Dienst Onderneming	M. Vandercammen FGTB
Dinamarca	P. Nedegaard Arbejdsministeriet	C. Gede Arbejdsministeriet	A.J. Pedersen Dansk Arbejdsgiverforening	P. Laurens Deputy Director SALA	A. Bendixen FTF	J.T. Rasmussen LO i Danmark
Alemania	W. Koberski Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung	B. Barth Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung	J.R. Hagedorn Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände	R. Horning-Draus Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände	D. Pöggin Deutscher Gewerkschaftsbund Bundesvorstand	R. Dornbe Deutscher Gewerkschaftsbund Bundesvorstand
Grecia	D. Tagas Ministerio de Trabajo	E. Tsourani-Spentza Federación de Industrias Griegas	E. Tsourani-Spentza Federación de Industrias Griegas	E. Tsourani-Spentza Confederación Nacional de Griegas	S. Lenos Confederación General del Trabajo	D. Moschogiannis GSEE Centro de Trabajo de Rodas
España	I. Matía Prím Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	C. Briones González Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	M. A. Asenjo Dorado Confederación Nacional de la Construcción (CNC)	M.J. González Fernández SEPI	R. Morillo Confederación Sindical de Comisiones Obreras (ELASTV)	I. Sagarna Oñativola Solidaridad de Trabajadores Vascos (ELASTV)
Francia	M. Boissel Ministère du Travail, du Dialogue Social et de la Participation	A. Villalonga Ministère de l'aménagement du territoire et de l'environnement	M. Duretz Fontaine CEEP	E. Julien MEDEF	J.-P. Peulet CFDT	M. Decaux CGT-FO
Irlanda	W. Jeshtn Department of Enterprise, Trade and Employment	J. Kelleher Department of Environment and Local Government	A. Gibbons Irish Farmer's Association	C. McConnell Irish Business and Employers Confederation IBEC	R. Callender Services Industrial, Professional & Technical Union (SIPTU)	L. Berney Irish Congress of Trade Unions (ICTU)
Italia	M.T. Ferraro Ministero del Lavoro	M. Biagi	C. Terrano Confindustria	S. Rossi Confindustria	A. Masetti UIL	G. Malaspina CGIL
Luxemburgo	J. Zählen Ministère du Travail	P. Weber Ministère du travail	N. Welsch Société Nationale des Cheremis de Par Luxembourgeois	N. Soisson Fédération des Industriels Luxembourgeois-FEDIL	N. Hoffmann Lëtzebuerger Chamberleche Gewerkschafts-Bond (L-CGB)	R. Pizzafani Onoflanger Gewerkschaftsbond Lëtzebueg (OGB-L)

Consejo de administración (a 31 de diciembre de 2000)

	Representantes de los Gobiernos nacionales		Representantes de los Empresarios		Representantes de los Trabajadores	
País	Miembro titular	Suplente	Miembro titular	Suplente	Miembro titular	Suplente
Países Bajos	C.J. Vos Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	W.L.J. van de Graadt Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	J.W. VandenBlaak VNO-NCW		W. Sprenger Federatie Nederlandse Vakbeweging	H. Biring Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV)
Austria	A. Schaller Bundesministerium für soziale Sicherheit und Generationen	B. Stürmer Bundesministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales	H. Eisner Industriellen-Vereinigung	C. Paak Verband der Öffentlichen Wirtschaft und Gewerwirtschaft Österreichs	R. Czeszleba ÖGB	G. Stemberger Vienna Chamber of Labour
Portugal	J. Bento Xavier Instituto de Desenvolvimento e Inspecção das Condições de Trabalho (IDICT)	H. Gil Ministério do Ambiente	A. Coita Artur Confederação do Comércio e Serviços de Portugal (CCP)	L. A. Garcia Fenero Moraes Associação Industrial Portuguesa	J. Dionísio CGTP	J. de Deus Gomes Fries UGT Portugal
Finlandia	M. Salmenperä Ministerio de Trabajo	T. Alasoumi Ministerio de Trabajo	T. Saundkronen Confederación de industrias y empresarios finlandeses	J. Suutainen Confederación empresarial del sector servicios	M. Valkonen SAK	P. Harjunen STTK
Suecia	O. Fansson Ministerio de Industria, Empleo y Comunicaciones	G. Malmborg Ministerio de Asuntos Sociales	M-L. Thorsén Lind Federación de Empresarios Suecos SAF	E. Jannerfeldt Federación de Empresarios Suecos SAF	M. Essén Confederación Sueca de Trabajadores Profesionales TCO	C. Nilsson Confederación Sueca de Sindicatos LO
Reino Unido	R. Bartholomew Department for Education and Employment	P. Saunders Department of the Environment	M. Bamforth Confederation of British Industry (CBI)	S. Blake Confederation of British Industry (CBI)	D. Peckhart Trade Union Congress (TUC)	S. Pezman Trade Union Congress (TUC)
Observadores EEE-AELC						
	T. Kjeldberg Ministerio de Administración Local y Desarrollo Regional Noruega		K. Skjellaas Confederación de Empresas e Industrias Noruegas Noruega		A. Kallevig Confederación Noruega de Sindicatos Noruega	

Anexo 3

Programa de trabajo 2000

Cuadro 1

Nº	Título del proyecto	Tipo de actividad ⁽¹⁾	Fase ⁽²⁾	Informes recibidos	Acontecimientos clave de difusión ⁽³⁾
CAPÍTULO 1. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO					
Empleo					
0106	Tendencias en la utilización del tiempo: BEST	Elaboración de una publicación periódica/ informe sobre las cuestiones relacionadas con el tiempo	Concluida	Trabajo por turnos y cuestiones relacionadas con la salud 1/2000	10-11 de enero Reunión preparatoria sobre la vida laboral 2000 (Bruselas)
0110	El futuro del trabajo en la sociedad de la información	Debate/ Examen Información/ Difusión Trabajo preparatorio relativo al proyecto sobre la sociedad del conocimiento	Exploratoria	13-14 de julio y 27-28 de noviembre. Actas de los talleres (proyecto)	17-19 de enero Seminario sobre la seguridad y la salud y el trabajo en la sociedad de la información (Bilbao). 17-18 de febrero Conferencia sobre el teletrabajo y la discapacidad (Madrid). 20-21 de marzo Conferencia sobre los nuevos empleos en la sociedad de la información (Luxemburgo). 28-30 de mayo Hacia la sociedad del conocimiento (Cascaís). 13-14 de julio Taller sobre el impacto de la sociedad del conocimiento en las condiciones de vida y de trabajo y en las relaciones laborales (Dublín, reunión de la EFIL). 13-15 de septiembre Teletrabajo 2000: 7ª Asamblea europea sobre teletrabajo y nuevas formas de trabajo (Londres). 27-28 de noviembre Taller sobre el impacto de la sociedad del conocimiento en las condiciones de vida y de trabajo y en las relaciones laborales — Desde las previsiones tecnológicas hasta las previsiones sociales europeas (Dublín, reunión de la EFIL)



Cuadro 1

0152	Opciones de empleo del futuro	Examen de los resultados de la encuesta	Fase I: casi concluida Fase II: etapa de desarrollo	Fase I: resúmenes sobre la participación en el mercado de trabajo, el trabajo a tiempo completo/tiempo parcial en la UE, el trabajo por cuenta propia, y la conciliación de la vida familiar con la vida laboral Informe sobre las opciones de empleo y la participación en el mercado de trabajo	13-14 de enero Seminario internacional sobre las políticas de empleo en Europa (París) 19-20 de mayo Conferencia sobre la maternidad, la paternidad y la conciliación de la vida familiar con la vida laboral (Évora) 7-9 de noviembre Semana del Empleo 2000 (Bruselas) 21 de noviembre IV Congreso internacional sobre las condiciones de trabajo (Bilbao)
0201	El trabajo en las microempresas	Examen de los resultados de la encuesta Estudios de casos nacionales	Casi concluida	<ul style="list-style-type: none"> • 4 informes nacionales (Grecia, Suecia, Francia y Reino Unido) y un informe europeo 	6-8 de abril La salud y la seguridad y las condiciones de trabajo en las PYME (Turín) 28-30 de mayo Hacia la sociedad del conocimiento (Cascáis) 18-19 de octubre Trabajar juntos. Un entorno de apoyo a la acción local en favor del empleo (Dublín) 7-9 de noviembre Semana del Empleo 2000 (Bruselas) 7-8 de diciembre La vida laboral en las microempresas (Dublín)
0211	Convenios colectivos sobre empleo y competitividad	Investigación/ Desarrollo Debate/ examen	Desarrollo/ análisis	Planteamiento de reestructuración convenios colectivos sobre empleo y competitividad Acuerdos innovadores sobre empleo y competitividad en la UE y Noruega Pactos para el empleo y la competitividad (resumen)	18-19 de febrero Conferencia sobre los Pactos para el empleo y la competitividad. La experiencia adquirida en Europa y en el sector de los transportes (Roma, acontecimiento organizado por la EFIL) 29 de mayo-2 de junio XII Congreso Mundial de la <i>International Industrial Relations Association IIRA</i> (Tokio) 1-2 de diciembre ¿Hacia un modelo europeo de relaciones laborales?, basado en el Primer Informe de la Comisión Europea (Módena) 11-12 de diciembre Conferencia sobre el papel de los pactos de empleo y competitividad (PEC) en el contexto de la estrategia europea de empleo (París, acontecimiento organizado por la EFIL)

Igualdad de oportunidades					
0202	Trabajo, familia y actividades comunitarias: un nuevo equilibrio para el hombre y la mujer	Investigación y análisis de las principales cuestiones políticas Estudios de casos	Concluida	<ul style="list-style-type: none"> • Documento de base • 8 informes nacionales • Informe de síntesis europeo (ISE) • Resumen del ISE 	19-20 de mayo Conferencia sobre la maternidad, la paternidad y la conciliación de la vida familiar con la vida laboral, organizada por la Presidencia portuguesa. Rob Anderson: ponente del Grupo de trabajo sobre «La responsabilidad de la sociedad civil». Mia Latta: ponente del Grupo de trabajo sobre «La responsabilidad de los interlocutores sociales». Exposición y <i>stand</i> de la EFIL (PAU).

Cuadro 1

0215	Fomento de la igualdad de géneros en el lugar de trabajo	Investigación	Casi concluida	<ul style="list-style-type: none"> 7 informes nacionales (Finlandia, Francia, Alemania, Italia, Países Bajos, España, Reino Unido). Informe de síntesis. 	
Salud y bienestar					
0156	Seguimiento de las condiciones de trabajo en la UE	Encuestas europeas sobre las condiciones de trabajo	Trabajo sobre el terreno en el marco de la Tercera encuesta europea y examen preliminar de los resultados	Resumen «Diez años de condiciones de trabajo en la Unión Europea»	<p>10-11 de enero Reunión preparatoria sobre la vida laboral 2000 (Bruselas)</p> <p>10 de febrero Taller sobre los avances realizados en materia de condiciones de trabajo. Las prioridades de la construcción de una Europa social (Bruselas)</p> <p>17-18 de febrero Conferencia sobre el teletrabajo y la discapacidad (Madrid)</p> <p>5-6 de abril Conferencia sobre la seguridad, la salud y el entorno (Londres)</p> <p>27 de abril Seminario sobre la intensidad del trabajo (París)</p> <p>16 de mayo Taller sobre la calidad de los indicadores de empleo (Ottawa)</p> <p>30 de mayo Seminario sobre los trastornos de las extremidades superiores relacionados con el trabajo (La Haya)</p> <p>8-9 de junio Conferencia IDICT (Lisboa)</p> <p>19-22 de junio Foro Celide 2000 (París)</p> <p>22-23 de junio 4ª Conferencia internacional sobre la información en materia de seguridad, salud y entorno de los trabajadores «<i>e-OSHE World: seeing the future</i>» (Dublín)</p> <p>29-30 de junio Taller sobre la salud y la empleabilidad (Bilbao)</p> <p>11 de septiembre Seminario sobre el trabajo temporal para agencias (Bruselas)</p> <p>25-27 de septiembre <i>Le travail sans limites</i> (Bruselas)</p> <p>5 de octubre <i>Forum International Travail et Santé</i> (París)</p> <p>23 de octubre Conferencia sobre el acoso moral (Bruselas)</p> <p>21 de noviembre IV Congreso internacional sobre las condiciones de trabajo (Bilbao)</p> <p>30 de noviembre <i>Harcèlement et citoyenneté au travail</i> (París)</p> <p>18-19 de diciembre <i>Le travail en mutation</i> (París)</p>
0203	Políticas de empleo y condiciones de trabajo	Estudios de casos nacionales	Flexibilidad y condiciones de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> 1 informe europeo 7 informes nacionales (Finlandia, Francia, Alemania, Italia, Países Bajos, España, Reino Unido) 	<p>11 de septiembre Seminario sobre el trabajo temporal para agencias (Bruselas)</p> <p>25-27 de septiembre <i>Le travail sans limites</i> (Bruselas)</p> <p>18-19 de diciembre <i>Le travail en mutation</i> (París)</p>



Cuadro 1

Desarrollo sostenible					
0204	Diseño para el desarrollo sostenible (DS)	Informes de investigación (x3) Desarrollo sostenible <i>on line</i>	Concluida	<p>Diseño para el DS: <i>Crops for sustainable enterprise</i> («Cultivos» para una empresa sostenible)</p> <p>Diseño para el DS: Aspectos sanitarios de los trabajadores que participan en la producción y los servicios sostenibles</p> <p>Diseño para el DS: Factores de éxito y procesos que contribuyen a un diseño sostenible</p>	<p>(Para 204/205/206)</p> <p>1-3 de marzo Taller internacional sobre la actividad empresarial, la ecoeficiencia y el desarrollo sostenible en la Unión Europea, exposición de la Fundación (J. Hurley) (Lisboa)</p> <p>19-21 de junio Ecoeficiencia 2000; H. Litske presentó el documento titulado «<i>Overview of European Tools for Sustainable Product Innovation</i>» (Visión de conjunto de los instrumentos europeos para la innovación en el ámbito de los productos sostenibles). Exposición de la Fundación (J. Hurley) (Malmö)</p> <p>12-13 de octubre Conferencia europea sobre el desarrollo sostenible, las PYME y las nuevas empresas (Dublín)</p> <p>18-20 de octubre Euroentorno 2000, H. Litske presentó un documento titulado «<i>New European tools for sustainable product development</i>» (Nuevos instrumentos europeos para el desarrollo de productos sostenibles) y presidió una reunión paralela sobre el desarrollo de productos (Aalborg)</p>
0205	Instrumentos económicos para el desarrollo sostenible: mejora de los entornos externo y de trabajo	Conclusión del tercer y último informe de proyecto/resumen de proyecto	Concluida	Instrumentos económicos y fiscales para el desarrollo sostenible: mejora de los entornos externo y de trabajo, Parte III (no publicado)	Véase más arriba
0206	Enseñanza y capacitación para un desarrollo sostenible relacionado con las PYME	Informes nacionales (x1) Informe de síntesis	Concluida	Informes nacionales (España/Italia) (por publicar) Informe de síntesis	Véase más arriba
Cohesión social					
0194	Coordinación en los enfoques globales para vincular las políticas activas de empleo y de protección social	<p>Investigación y análisis de las principales cuestiones políticas</p> <p>Estudios de casos</p> <p>Visión de conjunto de los programas de ingresos mínimos</p>	En curso	<ul style="list-style-type: none"> 11 informes nacionales 	<p>25-27 de septiembre Conferencia internacional de investigación del año 2000 sobre la seguridad social – «<i>Social Security in the global village</i>» (Seguridad social en la aldea global). <i>Stand</i> de exposición (GSG, AEC) (Helsinki)</p> <p>6 de diciembre Taller sobre los ingresos mínimos. Cincuenta participantes (RMA, APT) (Lisboa)</p>

Cuadro 1

0209	Servicios públicos de naturaleza social: calidad de la vida laboral y calidad del servicio	Investigación y análisis de las principales cuestiones políticas Estudios de casos	Concluida	<ul style="list-style-type: none"> • 10 informes nacionales • 5 visiones de conjunto nacionales • Informe de síntesis europeo (ISE) • Resumen del ISE 	<p>14-16 de junio Conferencia sobre los servicios sociales europeos. Orador: Robert Anderson: <i>Quality in Social Public Services in Europe</i> (La calidad en los servicios sociales públicos en Europa). Taller: <i>Involving users in quality assessment</i> (La participación de los usuarios en la evaluación de la calidad). Oradores: Jordi Estivill y Monika Reichert (Investigadores de la EFIL). Presentaciones sobre los avances en España y Alemania. Ponente: Thomas Stadler; Presidente: Pio Carotenuto. <i>Stand</i> de exposición (TER, GSG) (Madrid)</p> <p>4-5 de octubre Conferencia de la Expo 2000 sobre los futuros trabajos del diálogo global: trabajo, comercio sostenible y responsabilidad social. RMA presentó un documento sobre el tema «<i>Social Public Services: provision through 3rd sector organizations</i>» (Servicios sociales públicos: prestación a través de las organizaciones del sector terciario). <i>Stand</i> de exposición (PAU) (Hannover)</p>
0220	Trayectorias para la inclusión social: derechos, funciones y responsabilidades variables de la sociedad civil	Revisión del trabajo anterior (1993-2000)	Puesta en marcha		

Participación

0116	Información y consulta en las empresas multinacionales europeas	Investigación/desarrollo Información/difusión	Análisis/Estudio comparativo	<p>Negociación de los Comités de empresa europeos.</p> <p>Análisis comparativo de los acuerdos basados en los artículos 6 y 13.</p> <p>Publicación conjunta con la CE</p> <p>Revisión del citado informe publicado en el sitio <i>web</i> de la Fundación</p> <p>Acuerdos basados en el artículo 6 incluidos en la base de datos del sitio <i>web</i> de la Fundación</p>	<p>25-26 de enero Conferencia sobre «AnUMan 2000» (Londres).</p> <p>31 de enero Seminario sobre los Comités de empresa europeos en empresas nórdicas/alemanas (Berlín).</p> <p>29 de mayo-2 de junio XII Congreso Mundial de la <i>International Industrial Relations Association IIRA</i> (Tokio)</p> <p>30-31 de mayo Seminario sobre los Comités de empresa europeos (Bruselas).</p>
0118	Glosarios sobre el empleo y las relaciones laborales en Europa	Investigación/desarrollo Información/difusión	En curso	Austria, tomo internacional	29 de mayo-2 de junio XII Congreso Mundial de la <i>International Industrial Relations Association IIRA</i> (Tokio)



Cuadro 1

0200	Consecuencias sociales de la UEM	Difusión Investigación/desarrollo	Conclusión fase 2 Inicio fase 3	Informe de síntesis sobre el impacto de la UEM en las relaciones laborales Resumen sobre «El impacto de la UEM en las relaciones laborales»	23 de mayo Taller sobre el impacto de la UEM en el sector bancario (Bruselas) 4 de diciembre Taller sobre el impacto de la UEM en el sector del transporte por carretera (Bruselas) 14 de diciembre Conferencia sobre la UEM y la europeización de las relaciones laborales (Madrid)
0218	Naturaleza y alcance de la participación financiera en la Unión Europea	Investigación/desarrollo Debate/examen Información/difusión	Análisis de datos	Informe de vista de conjunto y resumen	25 de mayo Reunión sobre las perspectivas de desarrollo de la participación de los trabajadores en el marco de PEPPER II (Bruselas).

CAPÍTULO 2. OBSERVATORIO EUROPEO DE RELACIONES LABORALES

0188	Observatorio Europeo de Relaciones Laborales	Recopilación y análisis de los datos de la red	En curso desde 1996	Informe anual del EIRO 6 números EIRO Observer	29 de mayo-2 de junio XII Congreso Mundial de la <i>International Industrial Relations Association IIRA</i> (Tokio) Mayo Presentación del EIRO en Estocolmo. Octubre y noviembre . Presentación del EIRO en Berlín y París.
------	--	--	---------------------	--	--

CAPÍTULO 3. ACTIVIDADES GENERALES DE DEBATE Y DE REFLEXIÓN

0115	Formas innovadoras de organización del trabajo: Conferencia sobre la ecología del trabajo	Debate/examen Información/difusión	Programa de la conferencia. Reunión del Comité		26 de mayo. Reunión del Comité de planificación de la 7ª Conferencia europea sobre la organización del trabajo (Amsterdam).
------	---	---	---	--	--

NUEVAS ACTIVIDADES (no incluidas en el programa de trabajo 2000)

0221	Evaluación externa	Evaluación de la Fundación	Fase preparatoria		
------	--------------------	----------------------------	-------------------	--	--

- (1). *Revisión de los anteriores trabajos, encuestas y estudios de casos, etc.*
- (2). *Proyecto piloto, exploración, puesta en marcha, conclusión, etc.*
- (3). *Conferencias de la Fundación, talleres, conferencias externas.*

Cuadro 2

		<i>Tipo de actividad</i>	Información estadística
CAPÍTULO 4. ACTIVIDADES GENERALES DE INFORMACIÓN Y DE DIFUSIÓN			
0169	Servicios y sistemas de información		
	Centro de información	Peticiones de información al Centro	3,800
	Sitio <i>web</i> de la Fundación	Visitas (Eurofound)	189,255
		(EIRO)	223,897
		Número total de documentos descargados	122,366
0173	Programa multilingüe de publicaciones/publicaciones electrónicas		42 publicaciones impresas más 23 publicaciones adicionales en pdf disponibles en el sitio web
0180	Promoción y relaciones públicas		
	Comunicados y relaciones con la prensa	Boletín informativo mensual	10 números publicados
		Comunicados de prensa	15 comunicados de prensa, en diversas lenguas
	Actividades de comercialización	Visitas informativas a la EFIL	370 visitantes en representación de 11 países
		Exposiciones	21 conferencias internacionales externas
	Actividades de difusión	A través de la lista de correos	164,000
		En conferencias y acontecimientos	56,500

Anexo 4

Comité de expertos (a 31 de diciembre de 2000)

Bélgica

Marc Heselmans
Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid

Dinamarca

Anders Rosdahl
Socialforskningsinstituttet

Alemania

Norbert Altmann
Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung
e.V.

Grecia

Christina Theochari
Athens Labour Centre

España

Carmen Ortega Jiménez
Dirección General de Acción Social, del Menor
y de la Familia

Francia

Françoise Piotet
Université de Paris I-Panthéon Sorbonne

Irlanda

Deirdre Carroll
Department of Social, Community and Family
Affairs

Italia

Silvana Sciarra
Università Europea di Firenze

Luxemburgo

Jean-Paul Demuth
Association d'assurance contre lesaccidents,
section industrielle

Países Bajos

No nomination yet

Austria

Michaela Moritz
Österreichisches Bundesinstitut
für Gesundheitswesen (ÖBG)

Portugal

António Casimiro Ferreira
Colégio de S. Jerónimo

Finlandia

Jouko Nätti
University of Jyväskylä

Suecia

Bengt Furåker
University of Göteborg

Reino Unido

Jane Millar
University of Bath

Observador:

Noruega
Tore Nilssen
SINTEF IFIM

Anexo 5

Plantilla de la Fundación (a 31 de diciembre de 2000)

DIRECCIÓN

Raymond-Pierre Bodin, Director
Eric Verborgh, Deputy Director
Wendy Ó Conghaile, Asesora de la Dirección
Catherine Cerf
Cécile Deneys (también Servicios Lingüísticos)
Annick Menzies

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Terry Sheehan, Jefe de Sección
Linda Byrne
Michael Cosgrave
Frances Doyle (T)
Paul Fleming (T)
Kay Flynn (T)
Elisabeth Gouilleux-Cahill
Jim Halpenny
Jackie Hayes (T)
Sarah Hayes (T)
Ewan Hogan
Ertan Kabranlar
Dolores McCarthy
Mary McNeice
Brian Moore
Louise Shanley
Sally Anne Sloan
Justin Smith (T)
Elizabeth Wade (T)

INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

Sistemas y Servicios de Información

Fiona Murray, Directora de Programa
Gabriele Felsterl (también Servicios Lingüísticos)
Chrysanthe Moschonaki (también Servicios Lingüísticos)
Marie O'Meara
Barbara Schmidt
Jan Vandamme

Promoción y Relaciones Públicas

Brid Nolan, Directora de Programa
Bénédicte Chaidron (T)
Roseanna Creamer
Sean Griffin
Doris Hirschfeld
Jehanne Pornon (T)
Dolores Whelan (T)

Servicios Lingüísticos

Maria Barreiro, Directora de Programa
Cristina Frawley
Brigitte Mariacher
Jacques Prieu
Evangelos Psaroudakis
Maria Santos

(T) Agentes temporales.

* Experto nacional en comisión de servicio.



Publicaciones

Mattanja de Boer, Directora de Programa
Martin Flynn
Philip Ireland
Hilary O'Donoghue
Colm O'Neill
Karin Teeuwen (también Sistemas y Servicios de Información)

RECURSOS HUMANOS

Raymond Comerford, Jefe de Sección
Heather Brown
Aoife Caomhánach
Melina Fenelon (T)

INVESTIGACIÓN

Relaciones Laborales

Stavroula Demetriades, Coordinadora
Maria Barbosa
Camilla Galli da Bino
Timo Kauppinen
Kevin O'Kelly (T)
Victoria Rahm (T)
Sylvaine Recorbet
Sylvie Seigné-Monks (T)
Christian Welz

Condiciones de Vida

Rob Anderson, Coordinadora
Pio Carotenuto *
Sarah Farrell
John Hurley (T)
Inma Kinsella
Hubert Krieger
Henrik Litske
Teresa Renehan
Gemma Sanchez
Janet Smith

Condiciones de Trabajo

Pascal Paoli, Coordinador
José Maria Fernandez
Christine Gollin
Mia Latta (T)
Sophia MacGoris
Leontine Mastenbroek
Jean-Michel Miller
Mathieu de Nanteuil *
Filomena Oliveira *
Agnès Parent-Thirion
Dimitrios Politis

APOYO OPERATIVO

Eberhard Köhler, Jefe de Sección
Charlotte Kjaer Andersen
Martine Deasy
Hanne Hansen
Patricia Kingston
Ann McDonald

(T) Agentes temporales.

* Experto nacional en comisión de servicio.

Anexo 6

Reuniones de investigación de la Fundación en 2000 *

* Incluidas las reuniones del Consejo de Administración, la Mesa y el Comité de expertos

Fecha	Lugar	Tipo de reunión	Título	Principal organizador(a)	Otros participantes de la EFIL
Enero					
13	Dublín	Coordinación	Diseño para el desarrollo sostenible (nº 0204)	H. Litske	M. Miller J. Hurley
14	Dublín	Coordinación	Instrumentos económicos para el desarrollo sostenible (nº 0205)	H. Litske	J. Smith J. Hurley
14 17	Dublín Dublín	Progreso Puesta en marcha	Base de datos sobre recursos (nº 0192) Revisión de EIROonline basada en los usuarios (nº 0188)		
18	Dublín	Progreso	Base de datos y sitio <i>web</i> del EIRO (nº 0188)		
19 20-21	Dublín Dublín	Puesta en marcha Preparatoria	Análisis de documentos BDR y EIRO (nº 0192 y nº 0188) Tercera encuesta europea sobre las condiciones de trabajo (nº 156)	P. Paoli	
25-26	Dublín	Grupo de investigación	Opciones de empleo del futuro (nº 0152)	M. Latta	E. Köhler M. de Boer M. de Nanteuil H. O'Donoghue A. Parent-Thirion D. Politis
31	Bruselas	Grupo de investigación	Coordinación en los enfoques globales para vincular políticas activas de empleo y protección social (nº 0194)	A. Parent-Thirion	R. Anderson A. Caomhanach
Febrero					
3	Bruselas	Comité consultivo	Naturaleza y alcance de la participación financiera en la UE (nº 0218)	K. O'Kelly	E. Verborgh H. Krieger
3	Bruselas	Comité consultivo	Comités de empresa europeos (nº 0116)	H. Krieger	E. Verborgh K. O'Kelly



Fecha	Lugar	Tipo de reunión	Título	Principal organizador(a)	Otros participantes de la EFIL
Febrero					
11	Bruselas	Mesa			
17	Dublín	Progreso	Análisis de documentos BDR y EIRO (nº 0192 y nº 0188)	F. Oliveira	
17	Dublín	Investigadores	El trabajo en las microempresas (nº 0201)		
18	Dublín	Progreso	Revisión de EIROonline basada en los usuarios (nº 0188)		
18-19	Roma	Taller	Pactos para el empleo y la competitividad. «La experiencia adquirida en Europa y en el sector de los transportes» (nº 0211)	H. Krieger	E. Verborgh K. O'Kelly P. Carotenuto C. Galli da Bino S. Recorbet F. Andreoli
24-27	Dublín	Taller	ETUCO/ETUI/Taller de la Fundación sobre los recursos de información en las relaciones laborales europeas (nº 0169)		
25	Bruselas	Grupo de trabajo	Análisis de la Tercera encuesta. Encuesta sobre las condiciones de trabajo (nº 0156)	P. Paoli	M. de Nanteuil
Marzo					
2-3	Bruselas	Investigadores	Información y consulta en las empresas multinacionales europeas (nº 0116)	H. Krieger	K. O'Kelly
3	Bruselas	Comité de orientación	Observatorio Europeo de Relaciones Laborales (nº 0188)		
15	Bruselas	Investigadores	Servicios públicos de naturaleza social (nº 0209)	R. Anderson	P. Carotenuto
16	Bruselas	Investigadores	Trabajo, familia y actividades comunitarias: un nuevo equilibrio para el hombre y la mujer (nº 0202)	P. Carotenuto	R. Anderson
16	Dublín	Evaluación	Base de datos y sitio web del EIRO (nº 0188)		
21-22	Dublín	Consejo de Administración	62ª Reunión del Consejo de Administración (nº 001)		
30-31	Bruselas	Coordinación	Fomento de la igualdad de géneros en el lugar de trabajo (nº 0215)	M. Latta	P. Paoli
Abril					
3-4	Bruselas	Investigadores y coordinación	Coordinación en los enfoques globales para vincular las políticas activas de empleo y de protección social (nº 0194)	A. Parent-Thirion	R. Anderson A. Caomhanach
4	Bruselas	Comité de orientación	Consecuencias sociales de la UEM (nº 0200)	K. O'Kelly	H. Krieger
5	Dublín	Investigadores	Naturaleza y alcance de la participación financiera en la Unión Europea (nº 0218)		
6-7	Dublín	Comité de expertos	42ª Reunión del Comité de expertos		
12	Bruselas	Comité consultivo	Información y consulta en las empresas multinacionales europeas (nº 0116)	H. Krieger	K. O'Kelly J. Smith
13	Países Bajos	Comité consultivo	Formas innovadoras de organización del trabajo: Conferencia sobre la ecología del trabajo (nº 0115)		

Fecha	Lugar	Tipo de reunión	Título	Principal organizador(a)	Otros participantes de la EFIL
Abril					
14	Dublín	Investigadores	El trabajo en las microempresas (n° 0201)	F. Oliveira	S. Demetriades P. Paoli W. O'Conghaile D. Politis R. Dahlberg
24	Dublín	Investigadores	Información y consulta a los comités de empresa europeos en las empresas multinacionales europeas (n° 0116)	H. Krieger	K. O'Kelly
26	Dublín	Coordinación	Enseñanza y capacitación profesional para un desarrollo sostenible relacionado con las PYME (n° 0206)	M. Miller	M. Barreiro H. Litske J. Hurley C. Gollin J. Pornon
26-27	Bruselas	Investigadores y coordinación	Servicios públicos de naturaleza social: calidad de la vida laboral y calidad del servicio (n° 0209)	R. Anderson	P. Carotenuto
27	Dublín	Coordinación	Diseño para el desarrollo sostenible (n° 0204)	H. Litske	M. Miller J. Hurley
27	Dublín	Evaluación	Instrumentos económicos para el desarrollo sostenible: mejora de los entornos externo y de trabajo (n° 0205)	H. Litske	E. Verborgh J. Smith J. Hurley
28	Bruselas	Evaluación	Políticas de empleo y condiciones de trabajo (n° 0203)	M. de Nanteuil	P. Paoli E. Verborgh
Mayo					
5	Dublín	Seminario	El EIRO y la UEM (n° 0200)		
10	Manchester	Reunión	Reunión sobre la participación financiera, en la Metropolitan University (n° 0218)	K. O'Kelly	H. Krieger
11-13	Lund	Reunión	Edición del glosario sueco (n° 0118)		
12	Dublín	Reunión	El EIRO, la UEM y los servicios públicos (n° 0200)		
16-17	Dublín	Investigación	Grupo de investigación sobre «El horario de trabajo real y el preferido» (n° 0152)	M. Latta	M. de Nanteuil A. Parent-Thirion
17	Dublín	Investigación	Pactos para el empleo y la competitividad (PEC) (n° 0211)	H. Krieger	K. O'Kelly M. Miller
22	Bruselas	Evaluación	Evaluación de un informe sobre el impacto de la UEM en tres sectores. Consecuencias sociales de la UEM (n° 0200)	T. Kauppinen	C. Welz E. Verborgh C. Galli da Bino S. Brady
23	Bruselas	Taller	El impacto de la UEM en el sector bancario. Consecuencias sociales de la UEM (n° 0200)	T. Kauppinen	C. Welz C. Galli da Bino S. Brady
25	Bruselas	Evaluación	El trabajo en las microempresas (n° 0201)	F. Oliveira	S. Demetriades E. Verborgh P. Bodin D. Politis
26	Amsterdam	Programa Reunión del Comité	Conferencia sobre la ecología del trabajo (n° 0115)	K. O'Kelly	



Fecha	Lugar	Tipo de reunión	Título	Principal organizador(a)	Otros participantes de la EFIL
Mayo					
26	Roma	Coordinación	Servicios públicos de naturaleza social: calidad de la vida laboral y calidad del servicio (n° 0202)	R. Anderson	P. Carotenuto
30	Bruselas	Investigación	Coordinación en los enfoques globales para vincular las políticas activas de empleo y de protección social (n° 0194)	A. Parent-Thirion	R. Anderson
31	Bruselas	Coordinación	Trayectorias para la inclusión social: derechos, funciones y responsabilidades variables de la sociedad civil (n° 0220)	R. Anderson	A. Parent-Thirion J. Smith
Junio					
14	Madrid	Investigación	Servicios públicos de naturaleza social: calidad de la vida laboral y calidad del servicio (n° 0209)	R. Anderson	P. Carotenuto
16	París	Preparatoria	Preparación de la Conferencia «Pactos para el empleo y la competitividad en Europa» (n° 0211)		
19	Dublín	Investigación	Naturaleza y alcance de la participación financiera en la UE (n° 0218)	K. O'Kelly	H. Krieger
26-27	Dublín	Comité de expertos	43ª Reunión del Comité de expertos (n° 002)		
28-29	Dublín	Consejo de Administración	Reuniones de grupo – Grupo de los gobiernos		
29-30	Dublín	Consejo de Administración	Reuniones de grupo – Grupo de los empresarios		
Julio					
6-7	Dublín	Consejo de Administración	Reuniones de grupo – Grupo de los trabajadores		
12	Bruselas	Comité consultivo y reunión de evaluación	Opciones de empleo del futuro (n° 0152)	M. de Nanteuil	R. Bodin E. Verborgh D. Politis
13-14	Dublín	Taller	Taller sobre el impacto de la sociedad del conocimiento en las condiciones de vida y de trabajo (El futuro del trabajo en la sociedad de la información) (n° 0110)	T. Kauppinen	R.P. Bodin W. O'Conghaile C. Welz C. Galli da Bino S. Brady
14	Estocolmo	Coordinación	Diseño para el desarrollo sostenible (n° 0204)	H. Litske	J. Hurley
17	Bruselas	Evaluación	Servicios públicos de naturaleza social: calidad de la vida laboral y calidad del servicio (n° 0209)	R. Anderson	P. Carotenuto
18	Bruselas	Investigadores	Trabajo, familia y actividades comunitarias: un nuevo equilibrio para el hombre y la mujer (n° 0202)	P. Carotenuto	R. Anderson

Fecha	Lugar	Tipo de reunión	Título	Principal organizador(a)	Otros participantes de la EFIL
Septiembre					
1	Bruselas	Mesa	Reunión de la Mesa	M. Latta	P. Bodin L. Mastenbroek
5(tarde)-6 (mañana)	Dublín	Coordinación	Tercera reunión de coordinación sobre la igualdad de géneros en el lugar de trabajo (n° 0215)		
18	Bruselas	Evaluación	Servicios públicos de naturaleza social: calidad de la vida laboral y calidad del servicio (n° 0209)	R. Anderson	P. Carotenuto
18-19	Dublín	Grupo de investigación	Grupo de investigación sobre «El horario de trabajo real y el preferido» (n° 0152)	M. Latta	M. de Nanteuil A. Parent-Thirion D. Politis L. Mastenbroek
20	Bruselas	Mesa/Comité de expertos Grupos	Reunión de la Mesa, Comité de expertos		
21	Bruselas	Consejo de Administración	Reunión del Consejo de Administración		
21	Bruselas	Conferencia	Celebración del 25° Aniversario de la Fundación		
22	Bruselas	Coordinación	Seguimiento de las condiciones de trabajo en la UE (n° 0156)	P. Paoli	M. de Nanteuil
22	Bruselas	Comité consultivo	Información y consulta en las empresas multinacionales europeas (n° 0116)		
22	Bruselas	Coordinación	Enseñanza y capacitación para un desarrollo sostenible relacionado con las PYME (n° 0206)	M. Miller	H. Litske J. Hurley
Octubre					
12	Berlín	Presentación	Presentación del Informe anual del EIRO (n° 0188)	T. Kauppinen	P. Bodin
12-13	Dublín	Conferencia	Conferencia europea sobre el diseño para el desarrollo sostenible. PYME y nuevas empresas (n° 0204)	H. Litske	M. Miller E. Verborgh P. Bodin J. Hurley S. Farrell C. Gollin
13	Dublín	Evaluación	Diseño para el desarrollo sostenible (n° 0204)	H. Litske	M. Miller E. Verborgh J. Hurley
23-24	Dublín	Reunión con los centros nacionales y el Comité de orientación	EIRO (n° 0188)	T. Kauppinen S. Demetriades F. Murray	P. Bodin E. Verborgh J. Smith Equipo EIRO
27	Bruselas	Mesa	Reunión de la Mesa	T. Sheehan	P. Bodin E. Verborgh W. O'Conghaile
27	Bruselas	Comité consultivo	Evaluación externa (n° 0221)	W. O'Conghaile	E. Verborgh M. de Boer



Noviembre					
6	Bruselas	Evaluación	Trabajo, familia y actividades comunitarias: un nuevo equilibrio para el hombre y la mujer (n° 0202)	P. Carotenuto	R. Anderson E. Verborgh
6	París	Presentación	Presentación del Informe anual del EIRO (n° 0188)	S. Demetriades	P. Bodin S. Seigne Monks
16	Dublín	Comité de expertos	45ª Reunión del Comité de expertos (n° 002)	E. Köhler	P. Bodin E. Verborgh W. O'Conghaile Todos los RM A. McDonald M. Deasy
17	Bruselas	Evaluación	Enseñanza y capacitación para un desarrollo sostenible relacionado con las PYME (n° 0206)	M. Miller	H. Litske E. Verborgh J. Hurley
20-21	Dublín	Consejo de Administración	64ª Reunión del Consejo de Administración (n° 001)	T. Sheehan	P. Bodin E. Verborgh R. Comerford Todos los RM A. McDonald M. Deasy
27-28	Dublín	Taller	Taller sobre el impacto de la sociedad del conocimiento en las condiciones de vida y de trabajo y en las relaciones laborales. El futuro del trabajo en la sociedad de la información (n° 0110)	T. Kauppinen	C. Welz R. Bodin W. O'Conghaile E. Köhler S. Demetriades P. Paoli J. Smith R. Anderson C. Galli da Bino S. Brady T. Christiansen
28	Bruselas	Investigadores	Examen del proyecto de informe de síntesis «Fomento de la igualdad de géneros en el lugar de trabajo» (n° 0215)	P. Paoli	
Diciembre					
4-5	Bruselas	Taller y reunión de Investigación	Taller sobre el impacto de la UEM en el sector del transporte por carretera (n° 0200)	T. Kauppinen	C. Welz A. McDonald C. Galli da Bino V. Rahm
4(tarde)-5 (mañana)	Dublín	Investigación y coordinación	Coordinación en los enfoques globales para vincular las políticas activas de empleo y de protección social (n° 0194)	A. Parent	R. Anderson T. Renehan
7-8	Dublín	Taller	La vida laboral en las microempresas (n° 0201)	F. Oliveira	S. Demetriades E. Verborgh P. Bodin P. Paoli S. Demetriades D. Politis C. Gollin

Fecha	Lugar	Tipo de reunión	Título	Principal organizador(a)	Otros participantes de la EFIL
Diciembre					
11-12	París	Conferencia	Convenios colectivos sobre empleo y competitividad (n° 0211)	H. Krieger	K. O'Kelly M. Miller P. Bodin P. Carotenuto E. Verborgh S. Recorbet V. Rahm C. Galli da Bino A. McDonald
12	París	Comité consultivo	Convenios colectivos sobre empleo y competitividad (n° 0211)	H. Krieger	K. O'Kelly M. Miller E. Verborgh
14-15	Madrid	Conferencia	Conferencia sobre el impacto de la UEM en los sectores público y privado. Consecuencias sociales de la UEM (n° 0200)	T. Kauppinen C. Welz	C. Galli da Bino S. Brady A. McDonald
15	Bruselas	Investigación	Reunión de investigadores nacionales sobre el trabajo temporal para agencias (n° 0203)	M. de Nanteuil	P. Paoli S. MacGoris

Enero

10-11 Reunión preparatoria "Estrategias de investigación en materia de salud de los trabajadores en una Europa cambiante", sobre la vida laboral 2000 (Bruselas), organizada por el Ministerio de Industria, Trabajo y Comercio; National Institute for Worklife; National Board of Occupational Safety and Health; Joint Industrial Safety Council; National Labour Market Board (P. Paoli).

13-14 Seminario internacional sobre las políticas de empleo en Europa (París), organizado por la Cicero Foundation.

17-18 Conferencia europea sobre el desarrollo social (Dublín), organizada por el Consejo de Europa. Exposición de la Fundación (T. Renehan, G. Sánchez).

17-19 Seminario sobre la seguridad y la salud y el trabajo en la sociedad de la información (Bilbao), organizado por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo; Nordic Institute for Advanced Training in Occupational Health; National Institute for Working Life in Sweden. T. Kauppinen presentó un documento titulado "El teletrabajo y el trabajo por cuenta propia".

18-19 Conferencia sobre el papel de la información y la consulta en la gestión del cambio. Modelos de buenas prácticas (Londres), organizada por IPA (H. Krieger).

19-21 Conferencia sobre el papel de los interlocutores sociales en el desarrollo del modelo social europeo (Lisboa), organizada por la Presidencia portuguesa (P. Carotenuto).

20-21 Reunión del Comité del programa científico para la conferencia sobre la ecoeficiencia (Estocolmo), organizada por NUTEK (H. Litske).

25-26 Conferencia "AnUMan 2000" (Londres), organizada por IIR Limited. Exposición de la Fundación (C. Galli da Bino, R. Creamer).

31 Seminario sobre los comités de empresa europeos en las empresas nórdicas y alemanas (Berlín), organizado por IG Metal. H. Krieger presentó un documento titulado "Vereinbanungen und Praxis von EBR".

Febrero

1 Forum de liaison du dialogue social (Bruselas), organizado por la Comisión Europea (E. Verborgh).

1-2 Conferencia sobre políticas e instrumentos de lucha contra la pobreza en el Reino Unido: Garantizar unos ingresos mínimos (Almancil), organizada por la Presidencia portuguesa (R. Anderson, A. Parent-Thirion).

3 Seminario sobre la intensidad del trabajo (París), organizado por CEE (P. Paoli).

3 Conferencia sobre los pactos sociales en Europa (Bruselas), organizada por el Observatoire Social Europeen. T. Kauppinen presentó un documento titulado "Los pactos sociales en Finlandia".

8 Reunión de la Red Europea de Organización del Trabajo (Bruselas), organizada por la Comisión Europea/intergubernamental (K. O'Kelly).

10 Taller sobre los avances realizados en materia de condiciones de trabajo y las prioridades de la construcción de una Europa social (Bruselas), organizado por el Grupo Green/EFA, Parlamento Europeo. P. Paoli presentó la encuesta de la Fundación sobre las condiciones de trabajo y M. Latta presentó un documento titulado "Opciones de empleo del futuro".

10-11 Conferencia sobre el proyecto "Futuros" (Bruselas), organizada por el Instituto de Prospectiva Tecnológica de Sevilla (España) (A. Parent-Thirion).

14-15 Conferencia sobre "La estrategia europea de empleo. Evaluación. ¿Qué futuro?" (Évora), organizada por la Presidencia portuguesa (R. Anderson).

17-18 Conferencia sobre el teletrabajo y la discapacidad (Madrid), organizada por la Confederación Española de Organizaciones Empresariales en relación con la economía social. Exposición de la Fundación (D. Politis, J.M. Fernández).

Marzo

1-3 Taller internacional sobre el comercio, la ecoeficiencia y el desarrollo sostenible en la Unión Europea (Lisboa), organizado por la Presidencia portuguesa. Exposición de la Fundación (J. Hurley).

7 Conferencia sobre "Flexibility and Virtuality@Work.ie" (Flexibilidad y virtualidad en el trabajo), Dublín, organizada por ADAPT (J. Smith).

8-11 Reunión sobre la igualdad en el trabajo para los trabajadores migrantes (Ginebra), organizada por la OIT (E. Verborgh).

9 Reunión de ADAPT (París), organizada por ADAPT (K. O'Kelly).

10 Seminario/Reunión de prensa sobre el mercado de trabajo en Europa (Estocolmo), organizado por la Oficina de Representación de la UE. R. Anderson presentó un documento titulado "Garantizar las oportunidades durante la segunda mitad de la vida laboral".

13 Conferencia sobre la salud mental en el lugar de trabajo (Dublín), organizada por la Unidad de Estudios sobre la Mujer, Trinity College (J. Smith).

16 Seminario sobre la intensidad del trabajo (París), organizado por CEE (P. Paoli).

20-21 Conferencia sobre los nuevos empleos en la sociedad de la información (Luxemburgo), organizada por ALTA (Association Luxembourgeoise des Téléactivités). Exposición de la Fundación (C. Galli da Bino, G. Sánchez).

23-24 Reunión sobre la gestión de la salud, el entorno y la seguridad en las empresas (Bilthoven), organizada por la OMS (H. Litske).

Abril

5-6 Conferencia sobre la seguridad, la salud y el entorno (Londres), organizada por la IOSH (P. Paoli).

6-8 Seminario sobre la salud, la seguridad y el trabajo (Turín), organizado por la CES. F. Oliveira presentó un documento sobre las condiciones de trabajo en las PYME.

13-15 Conferencia sobre la protección social como factor de producción (Oporto), organizada por la Presidencia portuguesa (A. Parent-Thirion, P. Carotenuto).

14-15 Conferencia sobre la presentación de la iniciativa "EQUAL Community" (Lisboa), organizada por la Presidencia portuguesa. R. Anderson presidió el taller sobre "Asociaciones de desarrollo: presupuestos, objetivos y liderazgo".

27 Seminario sobre la intensidad del trabajo (París), organizado por CEE (P. Paoli).

28-29 De la protección a la acción: el papel de la legislación laboral y las relaciones laborales en la formulación de las políticas de creación de empleo (Módena), organizada por la Asociación italiana de relaciones laborales (P. Carotenuto). Exposición de la Fundación (C. Galli da Bino, F. Andreoli, F. Bianchi).

Mayo

6-9 Conferencia sobre las mujeres en transición/las mujeres al final del milenio (Budapest), organizada por el Ministerio de Familia y Asuntos Sociales, Hungría. J. Smith presentó un documento titulado "Integración del género en todas las políticas y acciones como instrumento y método".

8 Organización de Redes Europea: Reunión/Seminario sobre el trabajo atípico (Roma), organizada por la Comisión Europea/intergubernamental. K. O'Kelly presentó en el seminario un documento titulado "Resultados de la encuesta EPOC en la Europa meridional" (R.P. Bodin).

10 Seminario sobre "Local Development and the e-challenge" (Londres), organizado por la South Bank University Local Economy Policy Unit (F. Oliveira).

11 Conferencia sobre la planificación de una sociedad más inclusiva: la estrategia nacional de lucha contra la pobreza (Dublín), organizada por la Combat Poverty Agency (P. Carotenuto).

11-12 Conferencia sobre el empleo en Europa, la política social y la ampliación (Praga), organizada por la DG Empleo y Asuntos Sociales de la Comisión Europea (H. Krieger, P. Carotenuto).

12 Presentación de "All Change at Work" (N. Millward, A. Bryson, J. Forth), Londres, organizada por DTI, ESRC, ACAS, PSI (H. Krieger).

16 Taller sobre la calidad de los indicadores de empleo (Ottawa), organizado por CPRN (P. Paoli).

19-20 Conferencia sobre la maternidad, la paternidad y la conciliación de la vida familiar con la vida laboral (Évora), organizada por la Presidencia portuguesa. R. Anderson actuó como ponente en el taller sobre "La responsabilidad de la sociedad civil". M. Latta actuó como ponente en el taller sobre "Las políticas de igualdad de oportunidades en las negociaciones colectivas".

25 Reunión sobre la perspectiva de desarrollo de la participación de los trabajadores en el marco de PEPPER II (Bruselas), organizada por Deutsche Angestellten-gewerkschaft. H. Krieger presentó un documento titulado "Perspectivas de participación financiera en Europa".

28-30 Hacia la sociedad del conocimiento (Cascaís), organizada por la DG Investigación de la Comisión Europea; Ministerio de Ciencia y Tecnología de Portugal; Fundación Luso-Americana de Desarrollo (F. Oliveira, C. Galli da Bino).

29-2 XII Congreso Mundial de la International Industrial Relations Association IIRA (Tokio), organizado por la IIRA. K. O'Kelly presidió el taller 3, vía 1, y participó en las reuniones del Comité ejecutivo y el Consejo de la IIRA. T. Kauppinen presentó un documento titulado "Globalización, UEM y relaciones laborales" y la base de datos de la Fundación, "EIROnline", y presidió el Grupo de estudio sobre "Respuesta de los sindicatos a la globalización" y el taller sobre "La política del mercado de trabajo y la creación de nuevos empleos".

30 Seminario sobre los trastornos de las extremidades superiores relacionados con el trabajo (La Haya), organizado por el Ministerio de Trabajo de los Países Bajos. P. Paoli presentó un documento titulado "Trastornos musculoesqueléticos en la UE".

30-31 Seminario sobre los comités de empresa europeos (Bruselas), organizado por la CES. H. Krieger presentó un documento titulado "Los comités de empresa europeos como plataformas para acuerdos".

Junio

6-9 Conferencia sobre el fomento de la salud (Ciudad de México), organizada por la OMS/Gobierno de México. R. Anderson presentó dos documentos titulados "El fomento de la salud en el lugar de trabajo" y "La capacidad creativa de las comunidades locales".

8-9 Conferencia IDICT (Lisboa), organizada por la Presidencia portuguesa e IDICT. P. Paoli presentó un documento titulado "Nuevas consecuencias políticas de los cambios operados en el lugar de trabajo".

13-14 Conferencia XML Europa 2000 (París), organizada por la Graphic Communications Association (F. Murray, B. Schmidt).

14-16 Conferencia sobre los servicios sociales europeos (Madrid), organizada por la Red Social Europea; Ayuntamiento de Madrid; Federación Española de Autoridades Locales y Regionales. P. Carotenuto presidió un grupo de trabajo sobre la participación de los usuarios en la evaluación de la calidad. R. Anderson presentó en el Pleno un documento titulado "La calidad en los servicios públicos sociales". Exposición de la Fundación (T. Renahan, G. Sánchez).

19-21 Ecoeficiencia 2000 (Malmö), organizada por NUTEK. H. Litske presentó un documento titulado "Visión de conjunto de los instrumentos europeos para la innovación en el ámbito de los productos sostenibles". Exposición de la Fundación (J. Hurley).

19-22 Foro Celide 2000 (París), organizado por la CFDT. P. Paoli presentó un documento titulado "Las condiciones de trabajo en Europa". Exposición de la Fundación (V. Quinn, J. Pornon).

20 Foro de Editoriales Europeas (Bruselas), organizada por la Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas. M. de Boer presentó el programa de publicaciones de la Fundación.

22 Seminario sobre "La Carta de Derechos Fundamentales de la UE" (Dublín), organizado por el Instituto de Asuntos Europeos en Irlanda (F. Oliveira).

28 Debate público sobre la Presidencia francesa de la UE (Dublín), organizado por el Instituto de Asuntos Europeos en Irlanda (F. Oliveira).

29-30 Taller sobre la salud y la empleabilidad (Bilbao), organizado por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (P. Paoli).

Julio

5-8 ISTR: 4ª Conferencia internacional (Dublín), organizada por la International Society for Third-sector Investigation. R. Anderson presentó un documento titulado "Citizen involvement in partnerships for urban regionalization".

17 Seminario sobre la inversión en recursos humanos y la organización flexible del trabajo, un planteamiento asociativo para la provisión de recursos destinados a la formación permanente (Bruselas), organizado por la Comisión Europea (E. Verborgh).

Septiembre

11 Seminario sobre el trabajo temporal para agencias (Bruselas), organizado por la CES. P. Paoli y Matthieu de Nanteuil presentaron los resultados de diversos proyectos de investigación.

12 Teletrabajo 2000: 7ª Asamblea europea sobre el teletrabajo y nuevas formas de trabajo (Londres), organizada por la Comisión Europea; Departamento de Comercio e Industria del Reino Unido; Asociación de Teletrabajo; British Telecom; HP; Siemens; Nortel Network; Sulzer; Steelcase Strafor (T. Kauppinen). Exposición de la Fundación (C. Galli da Bino, S. Brady).

16 Seminario internacional "De la práctica a la política: Modelos para la participación de personas excluidas" (Dublín), organizado por Combat Poverty Policy (R. Anderson).

18-19 "Les changements dans l'emploi et dans les relations du travail" (París), organizada por la Presidencia francesa, el Ministerio de Trabajo francés y la Comisión Europea. Exposición de la Fundación (C. Galli da Bino, S. Seigne Monks).

21-22 Programa de política social (Bruselas), organizada por el Parlamento Europeo (E. Verborgh).

21-22 Reunión de la Red Europea de Organización del Trabajo (Bruselas), organizada por la Comisión Europea/Intergubernamental (K. O'Kelly).

25-27 Conferencia internacional de investigación del año 2000 sobre "La seguridad social en la aldea global" (Helsinki), organizada por las organizaciones finlandesas afiliadas al ISSA. A. Parent-Thirion presentó un documento titulado "La coordinación de las políticas de activación de las personas que reciben ingresos mínimos: primeros resultados de un estudio basado en once países". Exposición de la Fundación (A. Caomhanach, G. Sánchez).

25-27 "Le travail sans limites" (Bruselas), organizada por SALTSA-BTS. P. Paoli presentó un documento sobre la Tercera encuesta europea sobre las condiciones de trabajo. Exposición de la Fundación (V. Quinn).

27-29 Reducción de las desigualdades sociales en el ámbito de la salud (Copenhague), organizada por el Ministerio de la Salud de Dinamarca; Ayuntamiento de Copenhague; OMS. R. Anderson presentó un documento titulado "La participación de los ciudadanos en las asociaciones de desarrollo local: aprender de la experiencia europea".

Octubre

3-5 Conferencia sobre el diálogo global EXPO 2000, incluidas: 1) la Conferencia de la CES sobre los sindicatos y la ampliación, y 2) la reunión de la Transfer Editorial Committee de la ETUI (Hannover), organizada por HBF (Alemania); CES; ETUI. R.-P. Bodin presentó un documento titulado "El futuro de los conceptos laborales innovadores de copropiedad y codeterminación de los trabajadores" y participó en la Mesa redonda "El trabajo digno en el siglo XXI"; E. Verborgh copresidió el Grupo de estudio 7 "Trabajadores y empresarios: Mejora activa del mundo laboral"; R. Anderson presentó un documento titulado "La prestación de servicios sociales públicos a través de las organizaciones del sector terciario" (R.-P. Bodin, E. Verborgh, R. Anderson). Exposición de la Fundación (V. Quinn, D. Hirschfeld).

5 "Forum International Travail et Santé" (París), organizado por la Presidencia francesa. R.-P. Bodin actuó en calidad de "grand témoin" en las deliberaciones (E. Verborgh). Exposición de la Fundación (H. O'Donoghue).

6 Conferencia sobre el envejecimiento activo (París), organizada por la Confédération Europeene des Cadres. R. Anderson presentó un documento titulado "Trabajadores de mayor edad: consecuencias para las políticas de recursos humanos".

18-19 Conferencia titulada "Trabajar juntos: Un entorno de apoyo a la acción local en favor del empleo" (Dublín), organizada por la delegación irlandesa ante el Comité de las Regiones (J. Smith, F. Oliveira, T. Kauppinen, C. Welz). Exposición de la Fundación (R. Creamer, D. Whelan).

18-20 Euro-Environment 2000 (Aalborg), organizada por el ayuntamiento de Aalborg; Comisión Europea; Norsk Hydro; EEB; Agencia danesa de protección del medio ambiente; ERT y otros. H. Litske presentó un documento titulado "Nuevos instrumentos europeos para el desarrollo de productos sostenibles" y presidió una sesión paralela sobre el desarrollo de productos.

19-20 Reunión del Comité sobre el acceso al empleo en los PECO (Estrasburgo), organizada por el Consejo de Europa (K. O'Kelly).

23 Conferencia sobre el acoso moral (Bruselas), organizada por el Ministerio de Trabajo. P. Paoli presentó un documento titulado "Le harcèlement au travail: un état de la situation en Europe".

23-24 Conferencia sobre servicios de formación y empleo para solicitantes de empleo de edad avanzada (Malta), organizada por la Employment and Training Corporation; World Association for Public Employment Services. R. Anderson presentó un documento titulado "La lucha contra las barreras de la edad en el empleo".

24-26 7ª Conferencia internacional sobre cuestiones estratégicas en el ámbito de los seguros (Londres), organizada por la Geneva Association. R. Anderson presentó un documento titulado "Un nuevo diseño del fin de la carrera profesional".

25-27 3er Coloquio europeo sobre la prevención de riesgos (Niort), organizado por el European Risk Prevention Centre. R. Anderson presentó un documento titulado "Evaluación de las necesidades de personas a cargo en la UE".

Noviembre

2-3 Conferencia sobre el envejecimiento, el mercado de trabajo y la política social (Atenas), organizada por el National Labour Institute, con el apoyo de la Comisión Europea. R. Anderson presentó un documento titulado "Medidas en el lugar de trabajo destinadas a aumentar las oportunidades de empleo de una fuerza laboral que envejece".

6 Seminario sobre la ciudadanía corporativa: la puesta en práctica de la integración social (Dublín), organizado por el Instituto de Asuntos Europeos. A. Parent-Thirion presentó un documento titulado "Un marco conceptual para la inclusión social" (K. O'Kelly).

7-9 Semana del Empleo 2000 (Bruselas), organizada por la DG Empleo y Asuntos Sociales de la Comisión Europea; Parlamento Europeo. Exposición de la Fundación (V. Quinn, D. Politis, B. Chaidron).

9-10 Primera Convención Empresarial Europea (Bruselas), organizada por EBNSC (M. Miller).

10 "Fusions et restructuration en Europe: faut-il de nouvelles régulations sociales?" (París), organizada por la Presidencia francesa. R.-P. Bodin presentó un documento titulado "Necesitamos una normativa europea".

17 Seminario sobre la salud pública en Europa - La conexión irlandesa (Dublín), organizado por el Institute of Public Health en Irlanda (R. Anderson).

17-18 Conferencia sobre el accionariado obrero en Europa (París), organizada por IES. H. Krieger presentó un documento titulado "Perspectivas de participación financiera en Europa".

20-21 Conferencia sobre los comités de empresa europeos (París), organizada por la CES. H. Krieger presentó un documento titulado "Los comités de empresa europeos como plataformas para acuerdos con la dirección". Exposición de la Fundación (R. Creamer).

21 IV Congreso internacional sobre las condiciones de trabajo (Bilbao), organizado por FAASP-INHS. D. Politis presentó los resultados de la 3ª Encuesta. Exposición de la Fundación (J.M. Fernández).

24 "La modernisation de l'organisation du travail" (París), organizada por la Association Française d'Etude des Relations Professionnelles (AFERP). M. Miller fue miembro del panel: Mesa redonda 2 - Iniciativas europeas.

30 "Harcèlement et citoyenneté au travail" (París), organizada por Centre ESTA; Ministère de l'Emploi et de la Solidarité. R.-P. Bodin presentó un documento titulado "Les stratégies internes à l'entreprise".



30-1 "Les stratégies territoriales de l'emploi" (Estrasburgo), organizada por la Presidencia francesa. Exposición de la Fundación (G. Sánchez, A. Caomhanach).

Diciembre

1 Conferencia sobre la inspiración para el cambio (Bruselas), organizada por el Sociaal-economische Raad van Vlaanderen (SERV). K. O'Kelly presentó un documento titulado "Empleo e innovación: resultados del estudio EPOC".

1 Mesa redonda sobre la participación de la sociedad civil (Dublín), organizada por el Instituto de Asuntos Europeos (H. Litske).

1-2 ¿Hacia un modelo europeo de relaciones laborales? Sobre la base del Primer Informe de la Comisión Europea (Módena), organizado por la Asociación italiana de investigación industrial; Centro de la Comisión Europea para estudios internacionales y comparativos en materia de Derecho laboral y relaciones laborales; Universidad de Módena y Reggio Emilia. T. Kauppinen presentó un documento titulado "Las relaciones laborales a nivel nacional". H. Krieger actuó en calidad de ponente: Pactos Sociales en Europa. Exposición de la Fundación (C. Galli da Bino).

4-5 Seminario sobre la formación permanente (Biárriz), organizado por el Ministerio de Empleo y Solidaridad de Francia (F. Oliveira).

5-7 Información on-line 2000 (Londres), organizada por Learned Information. Exposición de la Fundación (M. Barbosa, R. Creamer).

13 Los resultados de Niza (Dublín), organizada por el Instituto de Asuntos Europeos (J. Smith, C. Welz).

14 El aspecto económico de la seguridad y la salud de los trabajadores (Moscú), organizada por la OIT; All-Russian Centre of Occupational Safety (H. Litske).

14-16 Reunión anual/coloquio de la Presidencia sobre el acceso de los más pobres a los servicios de asistencia (París), organizada por la EUPHA y la Presidencia francesa. R. Anderson presentó un documento titulado "Fortalecimiento de la acción de comunicación local".

18-19 "Le travail en mutation" (París), organizada por la Presidencia francesa. R.-P. Bodin presidió la reunión "Avenir de l'entreprise et avenir du travail". Exposición de la Fundación (V. Quinn).

Anexo 8

Publicaciones 2000

Refuerzo e integración de la igualdad de oportunidades

FR, DE, IT, DA, NL, GR, ES, PT, FI, SV

Tiempos de la ciudad y calidad de vida

EN, FR, DE, IT, DA, NL, GR, ES, PT, FI, SV

Situación laboral y salud

PT, ES, GR

Desarrollo sostenible: iniciativas prácticas

EN, FR, DE, IT, DA, NL, GR, ES, PT, FI, SV

6 números publicados

FR, DE

Pacts for Employment and Competitiveness - Concepts and Issues

FR, DE, IT

Eirobserver (6 números publicados)

EN

Communiqué (10 números publicados)

EN/FR

Programa de trabajo para 2000

EN, FR, DE, IT, DA, NL, GR, ES, PT, FI, SV

Eiro-online (Folleto)

EN, FR, DE, IT, DA, NL, GR, ES, PT, FI, SV

Economic Instruments for Sustainable Development: Improving the external and working environments, Part 2

EN

European Employment and Industrial Relations Glossary: Austria

EN

Estrategias activas para una fuerza laboral que envejece (Folleto)

ES, PT, FI, SV

Participar en igualdad de condiciones

ES

Eurofound.ie (Folleto sobre el sitio web)

EN, FR, DE, IT, DA, NL, GR, ES, PT, FI, SV

EIRO Annual Review

EN, FR, DE

Informe anual 1999

EN, FR, DE, IT, DA, NL, ES, PT, FI, SV

Catalogue of Publications 2000: Employment

EN

Catalogue of Publications 2000: Equal opportunities

EN

<i>Catalogue of Publications 2000: Health and well-being</i> EN	<i>Employment Options and Labour Market Participation</i> EN
<i>Catalogue of Publications 2000: Participation</i> EN	<i>Diseño para el desarrollo sostenible: Sistemas de apoyo a pequeñas y medianas empresas</i> EN
<i>Catalogue of Publications 2000: Social cohesion</i> EN	<i>Combinar familia y trabajo</i> EN, DA, NL
<i>Catalogue of Publications 2000: Sustainable development</i> EN	<i>El impacto de la UEM en las relaciones laborales</i> EN
<i>BEST 1/99 Time in the City</i> FR, DE	<i>Handling and Restructuring Collective Agreements on Employment and Competitiveness</i> EN
<i>BEST 1/00 Shiftwork and Health</i> EN, FR, DE	<i>El impacto de la UEM en las relaciones laborales (Resumen)</i> EN, ES
<i>Labour Market Participation: Now and in the future</i> EN, IT, DA, NL, GR, PT, FI	<i>Pacts for Employment and Competitiveness: Issues at the heart of EU economic and social policy</i> EN, FR
<i>Trabajo a tiempo completo o trabajo a tiempo parcial: Realidades y opciones</i> EN, DE, IT, SV, DA, NL, GR, PT, FI	<i>Health Implications for Workers in Sustainable Production and Services</i> EN
<i>Trabajo por cuenta propia: ¿opción o necesidad?</i> EN, FR, DE, IT, SV, DA, NL, GR, PT, FI,	Las siguientes publicaciones se publicaron en formato electrónico (pdf) y están disponibles en el sitio web de la Fundación:
<i>25 Years working for a Social Europe</i> EN, FR	<i>Consecuencias sociales de la UEM - Resumen del informe nacional neerlandés</i> EN
<i>Flexibility and Working Conditions</i> EN	<i>Consecuencias sociales de la UEM - Resumen del informe nacional finlandés</i> EN
<i>Negotiating European Works Councils: A comparative study of Article 6 and 13 agreements</i> EN	<i>Consecuencias sociales de la UEM - Resumen del informe nacional francés</i> EN
<i>Acuerdos innovadores sobre empleo y competitividad en la Unión Europea y Noruega</i> EN	<i>Consecuencias sociales de la UEM - Resumen del informe nacional alemán</i> EN
<i>Design for Sustainable Development: Crops for sustainable enterprise</i> EN	

- Consecuencias sociales de la UEM - Resumen del informe nacional español*
EN
- Consecuencias sociales de la UEM - Resumen del informe nacional británico*
EN
- Design for sustainable development Crops for sustainable enterprise*
EN
- Flexibility and working conditions: A qualitative and comparative study in seven EU Member States (Summary)*
EN
- Design for sustainable development: Support Systems for small and medium-sized enterprises*
EN
- Review of Negotiating European Works Councils: A comparative study of Article 6 and Article 13 Agreements*
EN
- Web version of Four Year Rolling Programme*
EN
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Austria (Summary)*
EN, DE
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Denmark (Summary)*
EN, DA
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Greece (Summary)*
EN
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Belgium (Summary)*
EN, FR
- Servicios públicos de naturaleza social: calidad de la vida laboral y calidad del servicio: España (Resumen)*
EN, ES
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: France (Summary)*
EN, FR
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Germany (Summary)*
EN, DE
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Italy (Summary)*
EN, IT
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Finland (Summary)*
EN, FI
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Overview (Summary)*
EN
- Lucha contra las barreras de la edad en el empleo (Resumen)*
GR
- Los siguientes informes de investigación pueden solicitarse directamente a la Fundación en formato pdf
- Employment and Sustainability - Work by the European Foundation 1993 - 1997*
EN
- Employment and Sustainable Development - The Role of Local Environmental Initiatives in job creation*
EN
- SMEs and the Environment in the Local Context: Issues for Southern Member States*
EN
- Employment Options of the Future - Family and Career*
EN
- Interest in Self-employment*
EN
- Working time and place of work - A first analysis of the survey results*
EN
- Social Implications of EMU - Finland*
EN
- Social Implications of EMU - Germany*
EN

<i>Social Implications of EMU - Spain</i> EN	<i>Professional education and training for Sustainable development in France</i> FR
<i>Social Implications of EMU - France</i> EN	<i>Professional education and training for Sustainable development in Germany</i> DE
<i>Social Implications of EMU - UK</i> EN	<i>Professional education and training for Sustainable development in UK/Holland</i> EN
<i>Social Implications of EMU - The Netherlands</i> EN	<i>Professional education and training for Sustainable development in Denmark/Sweden</i> EN
<i>Economic Instruments for Sustainable Development - Improving the External and Working Environments: Part 3</i> EN	<i>Professional education and training for Sustainable development in Italy</i> EN
<i>Flexibility and working conditions: A European bibliographical review</i> EN	<i>Professional education and training for Sustainable development in Spain</i> EN
<i>Flexible employment policies and working conditions Finland</i> EN	
<i>Flexible employment policies and working conditions France</i> EN, FR	
<i>Flexible employment policies and working conditions Germany</i> EN, DE	
<i>Flexible employment policies and working conditions Italy</i> EN, IT	
<i>Flexible employment policies and working conditions The Netherlands</i> EN	
<i>Políticas de empleo y condiciones de trabajo flexibles España</i> EN, ES	
<i>Flexible employment policies and working conditions U.K.</i> EN	
<i>Professional education and training for Sustainable development Belgium</i> FR	

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

Informe Anual 2000

2001 - 22pp.- 21 x 29.7cm