

Vuoden 2000 vuosikertomus

Esipuhe

Yleiskatsaus vuodesta 2000

Haasteisiin vastaaminen

Viestintä: poliittisten päättäjien tapaaminen

Tulevaisuuden rakennusaineet

Liitteet:

- | | |
|--------------------------------------|------------------------------|
| 1. Säätiön talousarvio vuodeksi 2000 | 2. Hallintoneuvosto |
| 3. Vuoden 2000 työohjelma | 4. Asiantuntijakomitea |
| 5. Henkilöstö | 6. Säätiön tutkijatapaamiset |
| 7. Kansainväliset konferenssit | 8. Julkaisut |



Euroopan elin- ja työolojen
kehittämissäätiö



Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiö on Euroopan unionin itsenäinen elin, joka on perustettu auttamaan yhteiskunnan ja työelämän kysymyksiin liittyvien tulevien toimintalinjojen muodostamista. Lisätietoja on säätiön verkkosivustolla osoitteessa <http://www.eurofound.ie>.

Säätiö on perustettu Euroopan yhteisöjen neuvoston antamalla asetuksella (ETY) N:o 1365/75. Asetuksen 2 artiklassa todetaan seuraavaa:

1. Säätiön päämääränä on edistää parempien elin- ja työolojen suunnittelua ja luomista toimilla, joilla on tarkoitus kehittää ja levittää tätä kehitystä tukevaa tietämystä.
2. Tässä tarkoituksessa säätiön tehtävinä on käytännön kokemusten perusteella kehittää ja syventää pohdintaa elinympäristön ja työolojen keskipitkän ja pitkän aikavälin parantamisesta sekä tunnistaa muutokseen johtavat tekijät. Säätiö ottaa tehtäviään suorittaessaan huomioon yhteisön politiikan näillä aloilla ja tiedottaa yhteisön toimielimille suunnitteilla olevista tavoitteista ja suuntaviivoista toimittamalla niille etenkin tieteellisiä ja teknisiä tietoja.

Tämän asetuksen 13 artiklan 1 kohdan määräykset edellyttävät, että hallintoneuvosto hyväksyy vuosittain säätiön toimintaa, taloudellista tilannetta ja tulevaisuuden toimintalinjoja koskevan yleisraportin. Vuotta 2000 koskeva viimeisin yleisraportti esiteltiin hallintoneuvostolle sen 65. kokouksessa 27. maaliskuuta 2001, ja se sai hallintoneuvoston hyväksynnän.

Asetuksen 13 artiklan 2 kohdan mukaisesti tämä raportti toimitetaan EU:n toimielimille sekä talous- ja sosiaalikomitealle.

Esipuhe

Sekä vakiintuminen että muutos leimasivat säätiön viime vuotta, koska vuosien 1997-2000 työohjelma - ”Euroopan yhteiskunnan edessä oleviin haasteisiin vastaaminen” - saatiin valmiiksi sekä uusi nelivuotishjelma - ”Muutoksen analysointi ja ennakointi sosioekonomisen kehityksen tukemiseksi” - laadittiin ja hyväksyttiin.

Työohjelmat ovat säätiön reaktio Euroopan sosiaalisen kehityksen muuttuvaan luonteeseen. Viimeisen neljän vuoden aikana Euroopan sosiaalipolitiikan tavoitteena on ollut rakennemuutoksen hallinta, samalla kun on pyritty minimoimaan kielteisiä sosiaalisia muutoksia. Tulevina vuosina Eurooppa tarvitsee sosiaalipolitiikkaa, joka tukee talouden kasvua.

Pitkäaikainen kokemus ja kypsyyt voivat johtaa itsetyytyväisyyteen, joka on uudistumisen ja luovuuden vihollinen. Kun säätiön perustamisesta tuli vuonna 2000 kuluneeksi 25 vuotta, tartuimme tilaisuuteen ja mietimme säätiön tehtävää ja osuutta poliittisena aloitteentekijänä, asiantuntijana, verkostojen rakentajana ja tiedonvaihtoforumina.

Kokosimme yhteen säätiön vahvuudet ja erittelimme sen heikkoudet, kun valmistelimme sen sisäisen rakenteen ja toimintajärjestelmän perusteellista muuttamista - nelivuotishjelmaa. Niinpä 25-vuotisen olemassaolon juhlomisesta tuli muutoksen ponnahduslauta.

Viime vuonna organisaatiota on virtaviivaistettu vuonna 2000 hyväksytyyn uuden nelivuotisen työohjelman laatimisen yhteydessä. Uudessa ohjelmassa työn yleinen rakenne muodostuu kolmesta ydinalueesta: elinolot, työolot ja työelämän suhteet. Vaikka säätiö onkin jo koonnut huomattavan paljon asiantuntemusta kaikilta näiltä alueilta, tuleva kehitys vahvistaa tätä asiantuntemusta keskittämällä ja yhtenäistämällä sitä nykyistä enemmän.

Tärkein ohjaava periaate uudessa ohjelmassa on sosiaalipolitiikan rooli tuottavuuden edistäjänä. Jo säätiön työn ja tutkimuksen alkuaikoina huomattiin, että Euroopan on sijoitettava laatuun eikä pelkkään määrään, jotta se voisi rakentaa tervettä ja kestäväää taloutta, ja tätä säätiö ryhtyi edistämään. Sen työssä on näkynyt koko ajan, että on kiinnitettävä huomiota pikemminkin elin- ja työolojen laadullisiin kuin määrällisiin näkökohtiin.

Euroopan sosiaalipoliittisessa toimintaohjelmassa, joka laadittiin eurooppalaisen politiikan ja toiminnan suuntaviivoiksi, on nyt määritetty työn, sosiaalipolitiikan ja työelämän laadulliset tavoitteet voimiksi, jotka vievät kohti vahvaa ja laajaa Eurooppaa. Koska säätiön asiantuntemus näillä aloilla on yleisesti tunnustettu, säätiön panosta on pidettävä merkittävänä toimintaohjelman tavoitteisiin pyrkimisessä.


Toimintaohjelman päätavoite on kehittää myönteinen ja ennakoiva lähestymistapa muutokseen edistämällä tiedottamista yrityksille ja työntekijöille. Säätiölle on annettu tehtäväksi Euroopan muutostenseurantakeskuksen perustaminen. Seurantakeskuksesta tulee tärkein koneisto, joka tarjoaa tietoa, aineistoa ja teollista muutosta koskevia analyyseja eurooppalaisille työmarkkinaosapuolille ja poliittisille päättäjille.

Jatkuva haaste on kuitenkin varmistaa se, että säätiön työn tulokset kanavoidaan tarkoituksenmukaisesti politiikantekoprosessiin. Jotta olisimme mahdollisimman tehokkaita ja jotta varmistaisimme vaikutusvaltamme ja merkityksemme tulevaisuudessa, säätiön on edelleen levitettävä korkealaatuista, yhdenmukaista ja merkityksellistä tuotetta sellaisen viestintäverkon kautta, joka ennakoi ja palvelee poliittisten päättäjien tarpeita.

Sosiaalipolitiikka on nyt tunnustettu vaikuttavaksi tekijäksi talouspolitiikassa. Puhuessaan säätiön aiemmasta ja nykyisestä roolista 25-vuotisjuhlakonferenssissa komission jäsen Anna Diamantopoulou sanoi: ”Hyvä politiikka - mennyt ja tuleva, kansallinen ja eurooppalainen - voi kehittyä ainoastaan vakaasta analysointiperustasta. Hyvä suoritus vaatii yhteistyötä kaikilla tasoilla. Hyvältä toteutukselta edellytetään merkityksellisyyttä.” Luotamme siihen, että vuonna 2000 toteutetun rakennemuutoksen tuloksena säätiö on nyt täysin valmis vastaamaan edessä oleviin haasteisiin. Vuosien 2001-2004 ohjelma varustuksenamme odotamme pääsevämme vastaamaan eurooppalaisten poliittisten päättäjien vaatimuksiin.

Raymond-Pierre Bodin
johtaja

Eric Verborgh
apulaisjohtaja



Yleiskatsaus vuodesta 2000

Vuonna 2000 säätiö toteutti viimeisen vaiheen vuosien 1997-2000 nelivuotishjelmasta - *Euroopan yhteiskunnan edessä oleviin haasteisiin vastaaminen*. Nopeasti kehittyvän talouden ja yhteiskunnan muutoksen hallinta oli vallitseva teema tämän ohjelman mukaisesti aloitetuissa hankkeissa, joissa keskityttiin kuuteen päähaasteeseen: työllisyyteen, tasa-arvoon, terveyteen ja hyvinvointiin, kestäväan kehitykseen, sosiaaliseen yhteenkuuluvuuteen ja osallistumiseen.

Poliittinen aloitteentekijä

Jokaisen haasteen alueella säätiön työ muokkaa politiikkaa ja antaa siihen oman leimansa määrittämällä huolta aiheuttavat alat sekä tutkimalla vaihtoehtoja ja politiikan suuntaviivoja. Perusvaatimuksena hankkeiden valinnassa on aina ollut se, että hankkeiden on oltava olennaisia politiikan kehitykselle.

Suuntauksien tunnistaminen on ensimmäinen askel poliittisten aloitteiden tekemiseen, poliittisten päättäjien huomion kiinnittämiseen asioihin, jotka vaativat poliittisia toimia. Säätiö määrittää haastealueiden suuntaukset seurantatyökalujensa, kuten selvitysten, kansallisten ja vertailevien tutkimusten ja tapaustutkimusten, avulla.

Työllisyyden suuret muutokset tapahtuvat työoloissa, työsuhteen laadussa, osallistumisessa työpaikalla, työmarkkinaorganisaatioissa ja sosiaalisissa turvajärjestelmissä, samalla kun työllisyyttä on yleisesti luotava ja ylläpidettävä.

Tietoperusteiseksi muuttuva Euroopan talous toimii 24 tuntia vuorokaudessa. Säätiö on pyrkinyt ennakoimaan kysymyksiä, jotka ovat seurausta keskeisestä muutoksesta siinä, miten, milloin ja missä teemme työtä, sekä muutoksen vaikutuksista elämänlaatuun kotona ja työssä.

Eurooppalainen tietovarasto

Säätiön tarkoituksena on tarjota eurooppalainen näkökanta poliittisille päättäjille. Sen tavoitteena on rakentaa ja ylläpitää tietovarastoa, joka tarjoaa mahdollisuuden analysointia ja suunnan määrittämistä varten integroidun Euroopan työllisyyttä ja sosiaaliasioita koskevan lähestymistavan kautta.

Viime vuonna säätiö laajensi tätä varastoa kuudelle teema-alueelle. Se on kasvattanut myös kapasiteettiaan jakaa tietoa poliittisista päättäjistä koostuvalle kohdeyleisölleen. Koska vuosi 2000 oli nelivuotisohjelman viimeinen vuosi, monet hankkeet saatiin valmiiksi ja työ keskitettiin sen varmistamiseen, että tuloksia ja havaintoja levitettiin tehokkaasti eurooppalaisille päättäjille.

Tämä tietovaraston ylläpitämistä varten luotiin valtavan työmäärän vaatinut resurssitietokanta säätiön tietojen säilyttämistä ja käyttööntarjoamista varten. Vuonna 2000 hanke edistyi merkittävästi, ja tietokanta on käyttövalmis vuoden 2001 alussa. Säätiön tutkimustulosten säilyttäminen ja käyttööntarjoaminen antavat säätiön aiemmalle ja nykyiselle työlle jatkuvuutta ja yhtenäisyyttä.

Verkostojen rakentaja

Ainutlaatuisen rakenteensa vuoksi säätiö on itsessään työmarkkinaosapuolten, kansallisten hallitusten ja Euroopan komission muodostama verkosto. Hallintoneuvoston kolmikantainen rakenne tuo yhteen Euroopan poliittiset tekijät ohjaamaan ja seuraamaan säätiön työtä. Toisella tasolla säätiö muodostaa verkoston eurooppalaisille tutkijoille, jotka kokoontuvat ja analysoivat eurooppalaisia tutkimustuloksia säätiön ohjauksessa.

Näissä puitteissa säätiö on kehittänyt oman erityisen verkostoryhmänsä. Työelämän suhteiden alalla Euroopan työelämän suhteiden seurantakeskusta (EIROa) pidetään alan ammattikunnan ja poliittisten päättäjien huomattavimpana tiedonlähteenä. Vuonna 2000 käyttäjien keskuudessa tehty selvitys toi esiin EIRO:n kasvavan merkityksen työelämän suhteita koskevan tiedon eurooppalaisena lähteenä. Säätiö antaa asiantuntevan panoksensa myös EWONille, Euroopan työn organisointiverkolle, jonka perustajajäsen säätiö on.

Vastauksena komission pyyntöön, jota tukivat Nizzan Eurooppa-neuvosto, Euroopan parlamentti ja Euroopan tason työmarkkinaosapuolet, säätiön hallintoneuvosto aloitti Euroopan muutoksenseurantakeskuksen perustamiseen tähtäävän työn.

Vuoden kuluessa säätiö antoi lisäsysäyksen EU:n laajentumiselle ja ehdokasvaltioiden siirtymäprosessille. Osana sitoutumistaan laajentumiseen säätiö päätti laajentaa tiettyjen hankkeiden sovellusala Keski- ja Itä-Eurooppaan, jossa se on jo rakentanut laajoja verkostoja tiedonvaihto-ohjelmansa avulla.

Keskustelufoorumi

Tapaamiset ja keskustelut ovat keskeisiä sekä säätiön työn suunnalle että sille, että sen hallintoneuvoston edustamat sidosryhmät pääsevät yhteiseen tavoitteeseensa. Elinvoimainen



keskustelu on keskeistä, kun määritellään, analysoidaan ja ratifioidaan säätiön työohjelmaa, havaintoja ja tuloksia.

Alusta alkaen säätiön koko tutkimustoiminta on ollut hallintoneuvoston analysoinnin ja keskustelun kohteena; sen ja asiantuntijakomitean sekä neuvoa-antavan komitean keskustelut ovat tärkeä tekijä säätiön suunnan määrittelyssä, säätiön edistymisen seurannassa ja sen arvioinnissa.

Kaikilla aihekohtaisilla alueilla on edistetty poliittista keskustelua Euroopan tasolla konferenssien, seminaarien ja työpajojen avulla.

Uusi suunta - uusi johtaja


Euroopan komissio nimitti Raymond-Pierre Bodinin säätiön uudeksi johtajaksi maaliskuussa, ja hän aloitti toukokuussa järjestyksessä kolmantena säätiön johtajana. Hän tuli eläkkeelle vuonna 1999 jääneen Clive Purkissin tilalle. Väliin jäävänä aikana Eric Verborgh toimi väliaikaisena johtajana, ja hän on nyt palannut varajohtajan toimeensa.


Johtaja tuli säätiöön sen kehityksen ratkaisevassa vaiheessa: uuden ohjelman valmistelutyö oli jo edennyt, ja sen toteuttamiseksi tarvittiin säätiön rakenteen perusteellista tarkistamista.

Organisaation rakenne määrää organisaation luonteen: säätiön rakennemuutoksella on pyritty varmistamaan se, että säätiön työ on selvästi määritelty ja suunnattu sen kohderyhmiin. Selvät tehtävien määrittäminen, avoimuuteen perustuva työskentelyrakenne ja vahvat yhteydet sekä kaikkien osien välinen hedelmällinen yhteistyö ovat toteutetun organisaatiomuutoksen peruseriaatteet.

Uuden ohjelmalinjauksen määrittelyn lähtökohtana on ollut säätiön työn jakaminen uudelleen kolmeen ydinalueeseen: elinoloihin, työoloihin ja työelämän suhteisiin. Kokonaisrakenteen mukaisesti säätiön tutkimushenkilöstö on järjestetty kolmeen ryhmään, joita jokaista johtaa koordinaattori. Näin Robert Anderson on elinolojen, Pascal Paoli työolojen ja Stravroula Demetriades työelämän suhteiden koordinaattori.

Rakennemuutosten perimmäisenä syynä on se, että on välttämätöntä vahvistaa tutkimuksen ja tiedotuksen välistä yhteyttä, jotta varmistettaisiin selkeä viestintä säätiön ydinkohderyhmille.





Haasteisiin vastaaminen

Työllisyys

Säätiön ensisijainen huolenaihe on työllisyyden laadun parantaminen, koska Euroopan on kilpailtava dynaamisesti ja menestyksekkäästi maailmanlaajuisessa taloudessa.

Työllisyys on edelleen etusijalla säätiön vuoden 2000 asialistalla. Koska keskimääräinen työttömyysaste on yhdeksän prosenttia ja keskimääräinen työllisyysaste alhainen, jopa 62 prosenttia, ovat esimerkiksi työmarkkinoilla osallistuminen, työn organisointi, uusien työpaikkojen luominen pk-yrityksiin, joustavuus sekä perheen ja työn yhdistäminen näkyvästi esillä säätiön työohjelmassa.

Työllisyysasioiden aiheet koskivat kaikkea säätiön työtä. Erityiskysymyksiä tutkittiin laajoissa hankkeissa, jotka saatiin päätökseen tai joista saatiin pääosin tulokset vuoden 2000 aikana. Tällaisia olivat työllisyysvaihtoehtoja koskeva tuleva tutkimus sekä tutkimukset työllisyyttä ja kilpailukykyä koskevista sopimuksista, taloudellisesta osallistumisesta sekä mikroyritysten mahdollisuudesta luoda uusia työpaikkoja.

Osallistuminen työmarkkinoille on ratkaiseva tekijä Euroopan talouden kestävässä kehityksessä. Vuonna 2000 *Tulevaisuuden työllisyysvaihtoehdot* -tutkimuksella kerätyissä tiedoissa näkyi selviä sosiaalisia ja poliittisia vaikutuksia. Suurimmat tutkimuksessa havaitut työmarkkinoille osallistumisen esteet johtuivat epäsuhdasta, joka vallitsee nykyisen työaikamallin ja sen välillä, että vaaditaan huomattavia työaikajoustoja ja työtuntien vähentämistä, ja myös sen välillä, että on jatkuvaa pitkäaikaistyöttömyyttä ja että työttömille ei tarjota koulutusta työmarkkinoilla tarvittavissa taidoissa. Itsensä työllistämistä korostettiin myös alueena, jota talouspoliittiset



kannustimet voisivat kasvattaa. Tutkimustulosten analysointi osoittaa, että ihmiset ovat yhä valmiimpia ottamaan itsensä työllistämiseen liittyvän riskin. Näistä tutkimustuloksista, joilla on ratkaisevia vaikutuksia tasa-arvokysymyksiin, julkaistiin sekä täydellisiä raportteja että yhteenvetoja poliittista keskustelua varten.

Uusien työpaikkojen luomisen laatu- ja laadunäkökohdat ovat etusijalla säätiön työllisyyttä koskevassa työssä. Vaikka tiedetään, että pienten yritysten työllistämismahdollisuudet ovat kaikkein merkittävimmät, mikroyritysten työllisyyden laatu edellyttää tarkkaa poliittista harkintaa. *Mikroyritykset työllistäjinä EU:n alueella: kompromissi määrän ja laadun välillä* -tutkimuksessa selvitettiin uusien työpaikkojen luomisen ja työpaikkojen laadun välistä suhdetta.

Kansalliset vuonna 2000 valmistuneet tapaustutkimukset viittaavat vahvasti siihen, että useimmat mikroyritykset tarvitsevat yhä enemmän rakenteellista tukea, jotta ne voisivat käytännössä toteuttaa työllistämisen mahdollisuuksiaan ja luoda työpaikkoja laadullisista lähtökohdista. Hankkeen tulokset ovat tärkeitä, koska niissä käsitellään aikaisemmin sivuutettua aluetta, joka tarjoaa huomattavia mahdollisuuksia.

Työaika ja työaikamallit ovat keskeisiä sekä elin- että työoloille: yleistynyt osa-aikatyö (vapaaehtoinen ja ei-vapaaehtoinen), epäsäännölliset ja ennakoimattomat työaikataulut ja 24-tuntinen työpäivä vaikuttavat kaikki merkittävästi elämän ja työelämän laatuun. Lukuisissa säätiön hankkeissa on tutkittu näiden vaikutuksia sekä miehiin että naisiin.

BEST (Bulletin of European Studies on Time), ajankäyttöä koskeva säätiön aikakausjulkaisu, kokosi laajasti eurooppalaisia tutkimuksia kaupunkien ajankäyttöön liittyvän politiikan perusteista ja laajuudesta Euroopassa (Saksassa, Ranskassa, Italiassa, Alankomaissa ja Suomessa) sekä innovatiivisia aloitteita työajan ja vapaa-ajan synkronoimiseksi ensimmäisessä numerossaan *Time in the City (Aika suurkaupungissa)*. *BEST*-lehden toisessa numerossa *Shift work and Health (Vuorotyö ja terveys)* julkaistiin yleisten terveyttä koskevien selvitysten tulokset sekä vuorotyön pitkäaikaisvaikutuksia koskevat tutkimukset, joissa tarkasteltiin muun muassa unta ja väsymystä, ruoansulatusta, sydänsairauksia, sosiaalista elämää ja kotielämää sekä psykologisia ongelmia.

EU:n työllisyysstrategian puitteissa on monissa jäsenvaltioissa tehty yhä enemmän työehtosopimuksia sekä *työllisyyttä ja kilpailukykyä koskevia sopimuksia* kansallisella, alakohtaisella ja yrityksen/työpaikan tasolla. Näiden sopimusten kumppanuuteen perustuvalla lähestymistavalla pyritään parantamaan kilpailukykyä ja säilyttämään työpaikkojen määrää.

Työllisyyttä ja kilpailukykyä koskevien sopimusten luonnetta ja laajuutta 11 jäsenvaltiossa koskevan laajan tutkimuksen jälkeen säätiö järjesti vuonna 2000 korkean tason kokouksia, mukaan lukien kaksipäiväinen konferenssi Ranskan puheenjohtajakauden suojeluksessa sekä konferenssi Italiassa yhdessä liikenneministeriön kanssa, joiden tarkoituksena oli levittää tutkimustuloksia. Tulokset viittaavat siihen, että työllisyyttä ja kilpailukykyä koskevilla sopimuksilla on myönteisiä vaikutuksia työmarkkinaneuvottelujen asialistaan tämänhetkisessä

kovassa kilpailussa Euroopassa, sillä ne yhdistävät työelämän suhteiden uuden kehityksen aktiiviseen työmarkkinapolitiikkaan, veropolitiikkaan ja teollisuuspolitiikkaan.

Tasa-arvo

Säätiö on sisällyttänyt sukupuolikysymykset kaikkiin olennaisiin hankkeisiinsa kaikkien haasteiden alueella. Tasa-arvokysymykset liittyvät olennaisesti työllisyyteen, sosiaaliseen yhteenkuuluvuuteen, terveyteen ja osallistumiseen. Tämä lähestymistapa kuvastaa työpaikoilla ja yhteiskunnassa ilmenevää tarvetta soveltaa tasa-arvonäkökohdat huomioivaa lähestymistapaa.

Pyrkimys parantaa naisten osallistumista työmarkkinoille ja toisaalta tarve tarjota ratkaisuja perheen ja työelämän yhdistämisen ongelmiin olivat keskeisesti esillä *Tulevaisuuden työllisyysvaihtoehdot* -tutkimuksen tulosten perusteellisessa analysoinnissa vuonna 2000.

Vuoden 2000 tärkeimmässä hankkeessa *Työ, perhe ja yhteisö* tutkittiin ja analysoitiin, miten paljon perinteisesti palkattomasti tehdyn työn teettäminen kotitalouspalveluina auttoi työttömyyden ja sosiaalisen syrjäytyneisyyden torjunnassa. Tutkimuksessa tarkasteltiin, miten nämä uudet työpaikat vaikuttivat tasa-arvon edistämiseen sekä perheen ja työn yhteensovittamiseen naisten ja miesten osalta. Siinä keskityttiin alan kehittämiseen kaikissa jäsenvaltioissa viidellä alueella: lastenhoidossa, vanhusten hoidossa, kotien siivouksessa, kodinhoidossa ja ateriapalveluissa. Euroopan yhteenvetoraportin laatiminen ja sen julkaiseminen vuoden 2001 alussa tuovat mukanaan virikkeitä tätä aiemmin sivuutettua aihetta koskevaan keskusteluun.

Tasa-arvokysymykset ovat tärkeä osa säätiön työtä myös työelämän suhteiden ja työn organisoinnin alalla. Säätiön suorittamat Euroopan työneuvostojen analysoinnit viittaavat siihen, että naiset ovat alkaneet osallistua entistä aktiivisemmin työpaikkaneuvotteluihin ja että tasa-arvokysymykset ovat saamassa lisää näkyvyyttä.

Terveys ja hyvinvointi

Työelämän laadun pitäminen etusijalla Euroopan poliittisella asialistalla on ollut keskeistä meneillään olevalle työlle terveyden ja hyvinvoinnin alalla. Uusilla vaatimuksilla ja työn muutosten nopeudella on mullistavia vaikutuksia työntekijöiden terveyteen ja hyvinvointiin. Koska maailmanlaajuinen kilpailu lisääntyy jatkuvasti, Eurooppa tarvitsee tervettä työvoimaa turvallisessa työympäristössä.

Viime vuosikymmenen aikana säätiö on *Työolojen seuranta EU:ssa* -hankkeensa yhteydessä teettänyt eurooppalaisia työoloja koskevia katsauksia tarjotakseen yhtenäistä ja uutta tietoa työoloihin ja terveyteen liittyvien kysymysten ja uusien suuntausten määrittämiseksi. Vuosina 1990, 1995 ja 2000 toteutetut selvitykset antavat yleiskuvan Euroopan työoloista työpaikoilla tapahtuvien suurten muutosten aikana. Tutkimustulokset sisältävät yksityiskohtaista tietoa eri aloilta, kuten tasa-arvokysymyksistä ja työoloista, työn organisoinnista ja työajasta, eli tietoa, jota



käytetään laajasti säätiön sisällä sekä muissa toimielimissä ja virastoissa. Näitä työolotutkimuksia pidetään yleisesti arvostettuina lähteinä tämän alan keskusteluissa.

Vuonna 2000 säätiö teki kolmannen eurooppalaisen tutkimuksensa, jossa haastateltiin edustava otos työssä käyviä ja itsensä työllistäneitä ihmisiä (21 500 haastateltua) kaikissa jäsenvaltioissa. Tulosten ensimmäinen analyysi saatiin valmiiksi vuonna 2000. Nämä tulokset viittaavat siihen, että työolot eivät ole paranemassa, ja on saatu todisteita siitä, että työn tehostamisella, joustoilla ja työympäristöllä on kielteisiä vaikutuksia, joita on syytä käsitellä.

Tämä kvantitatiivinen tutkimus (tutkimuksien avulla kerätyn tiedon tilastollinen analyysi) yhdistetään myös laadulliseen tutkimukseen (kansallisiin tai yrityksen toimintatapojen kuvauksiin), jotta saataisiin perusteellinen näkemys työoloista. Tähän liittyvän *Työllisyyspolitiikan vaikutus työoloihin* -hankkeen yhteydessä toteutettiin seitsemässä EU:n jäsenvaltiossa vertaileva laadullinen tutkimus, jossa tutkittiin joustostrategioiden vaikutusta työoloihin ja työehtoihin. Vuonna 2000 julkaistuissa tuloksissa joustavat työmuodot ovat levinneet merkittävästi, ja niiden sekä huonojen työolojen välillä on selvä korrelaatio.

Osallistuminen

Kaikkien yhteiskunnallisten toimijoiden tehokas osallistuminen on ratkaisevan tärkeää Euroopan sosiaaliselle vuoropuhelulle. Alusta alkaen säätiö on tutkinut ja analysoinut tehokkaan osallistumisen sekä nykyisiä että uusia rakenteita. Vuonna 2000 säätiö jatkoi tästä aiheesta Euroopan tasolla työtään kolmella alalla: arvioimalla Euroopan työneuvostojen panosta; arvioimalla talous- ja rahaliiton vaikutuksia työelämän suhteisiin; tutkimalla taloudellista osallistumista kilpailukyvyn kasvattamisen välineenä.

Talous- ja rahaliitto on kieltämättä erittäin merkittävä asia Euroopan tasolla, vaikka tähän mennessä sen vaikutuksia työllisyyteen, työelämän suhteisiin ja työoloihin julkisella ja yksityisellä sektorilla ei ole paljoakaan tutkittu. Säätiön tutkimuksessa *Talous- ja rahaliiton sosiaaliset vaikutukset* vaikutuksia tarkasteltiin eri tasoilla, jotta mahdollistettaisiin työmarkkinaosapuolten sekä kansallisten ja EU:n poliittisten päättäjien välinen keskustelu EMUn sosiaalisista vaikutuksista. Tulokset viittaavat yleisesti siihen, että EMU nähdään jatkuvana prosessina, johon liittyy Euroopan yhtenäismarkkinoiden perustaminen; sen vaikutus työelämän suhteisiin näyttää olevan merkittävä. Todennäköisellä työelämän suhteiden "lisäeurooppalaistamisella", joka heijastaa Euroopan yhteismarkkinoiden kehitystä, on tärkeitä poliittisia seuraamuksia tulevaisuudessa.

Käynnissä oleva tutkimus, joka liittyy yhdessä Euroopan komission kanssa toteutettavaan *Tiedotus ja neuvottelut Euroopan monikansallisissa yrityksissä* -hankkeeseen, viittaa siihen, että Euroopan työneuvostojen laatu ja tehokkuus ovat kasvamassa. Säätiö ja komissio ovat yhdessä julkaisseet tuloksensa *Euroopan työneuvostoja koskevat neuvottelut* -raportissa.

Vuonna 2000 painotusta suunnattiin myös tulosten levittämiseen ja keskustelujen herättämiseen monikansallisissa yrityksissä ja työmarkkinaosapuolten välillä.

Osallistumisella on myös tärkeä tehtävä, kun kehitetään poliittisia keinoja, joilla voidaan puuttua työttömyyteen ja edistää kilpailukykyä johdon, työntekijöiden edustajien ja poliittisten päättäjien välisen yhteistyön avulla Euroopan tasolla ja kansallisella tasolla. Säätiön työ työllisyyttä ja kilpailukykyä koskevien sopimuksien parissa (katso työllisyyttä käsittelevää kappaletta) on parantanut prosessien ymmärtämistä ja lisännyt osallistuvan lähestymistavan arvostamista.

Sosiaalinen yhteenkuuluvuus

Sosiaalinen yhteenkuuluvuus on tärkeää sosiaalisen Euroopan kehittämisessä; se tunnustetaan nykyään yhä useammin myös taloudellisen kilpailukykyyn ratkaisevaksi tekijäksi. Säätiön työssä määritetään syrjäytymisen torjumiseksi tehokkaita ja käytännöllisiä toimia, joihin saadaan tukea hyvien käytäntöjen esimerkeistä ja yksityiskohtaisista tapaustutkimuksista sekä tutkimalla eri osapuolten, kuten paikallisen, alueellisen ja kansallisen hallinnon, kansalaisjärjestöjen, yksityisen tai julkisen talouselämän alueen muiden palveluntarjoajien, ammattijärjestöjen sekä kuluttaja- tai käyttäjäjärjestöjen, tehtäviä ja vastuualueita.

Vuonna 2000 tehdyssä työssä pyrittiin erityisesti myötävaikuttamaan Euroopan tason politiikkaan tiedon levittämisen avulla ja lisäksi analysoimalla innovatiivisen kehitystyön tuloksia politiikassa ja käytännössä.

Laatu julkisissa hyvinvointipalveluissa -hankkeessa tutkitaan muutosten ja uudistusten vaikutuksia sekä julkisten sosiaalipalvelujen (terveydenhuollon, koulutuksen, sosiaalipalvelujen, asumisen, työllisyyden ja sosiaaliturvan) käyttäjiin että tarjoajiin. Siinä tutkitaan, miten aiempaa enemmän asiakkaille yksilöllisesti suunnitellut palvelut ovat kehittyneet vastaamaan neljän erityisasiakasryhmän - yksin asuvien vanhusten, mielisairaiden tai mielenterveysongelmista kärsivien aikuisten sekä työttömien nuorten - tarpeisiin erityisesti edistämällä käyttäjien osallistumista ja palveluiden yhtenäistämistä.

Vuonna 2000 laaditussa eurooppalaisessa yhteenvetoraportissa kiinnitetään erityistä huomiota tarjonnan puitetalouteen sekä siihen, että rakennetaan kumppanuuksia valtion ja kunnan välille sekä vapaaehtoisvoimin toteutetun ja yksityisen palvelun tarjonnan välille. Siinä tarkastellaan työolojen uudistuksen vaikutuksia ja palvelun laatua sekä sitä, mikä osuus on laadunparannusaloitteilla.

Työllisyyden, sosiaalietujen ja aktivointitoimien välistä suhdetta tutkittiin ja analysoitiin *Yhtenäiset lähestymistavat aktiiviseen hyvinvointi- ja työllisyyspolitiikkaan* -hankkeessa, jossa pyrittiin määrittämään tehokkaita koordinoituneita mekanismeja kaikilla suunnittelun, toteutuksen, seurannan ja arvioinnin tasoilla.



Tutkimus on jaettu neljään pääalueeseen: tarveharkittuihin sosiaaliavustusohjelmiin, aktivoiviin menettelytapoihin ja niistä saatuihin kokemuksiin eri tasoilla, koordinaatioaloitteiden kuvaukseen tapaustutkimusten avulla sekä johtopäätöksiin ja poliittisiin suosituksiin.

Kestävä kehitys

Tiedostamisen edistäminen ja muutoksen mahdollistaminen työmarkkinaosapuolten keskuudessa, erityisesti pk-yrityksissä, ovat säätiön työohjelman keskeisimmät tavoitteet kestävän kehityksen alueella. Tavoitteena on edistää kestävää politiikkaa määrittämällä tehokkaita toimia ja edistämällä niitä teollisuudessa.

Vuonna 2000 kehitettiin edelleen kestävän kehityksen tärkeintä edistämistyökalua eli *Sustainable Development Online* -kampanjaa (<http://susdev.eurofound.ie>). Sitä pidetään nyt merkittävimpänä eurooppalaisena verkkoportaalina, josta saadaan tietoa kestävästä kehityksestä. Sillä on 2 000 rekisteröitynyttä jäsentä, ja siihen on maailmanlaajuisesti liitetty yli tuhat sivustoa. Viisi online-tietokantaa - konferenssit, verkot, työkalut, koulutus ja pk-yritysten tuki - houkuttelivat yli 1 500 kävijää joka viikko.

Säätiö isännöi *eurooppalaista konferenssia kestävästä kehityksestä, pk-yrityksistä ja uusista yrityksistä*, ja työmarkkinaosapuolet sekä alan asiantuntijat keskustelivat siellä säätiön panoksesta kestävän kehityksen asialistalla. Keskustelun painopisteenä oli pienten ja keskisuurten yritysten vaikeudet nykyistä kestävämmän liiketoiminta-ajattelutavan käyttöönotossa.

Säätiön työstä *Kestävän kehityksen taloudelliset ja verotukselliset välineet* - hankkeen parissa julkaistiin yhteenveto. Tämä on säätiön verotuksellisten ja taloudellisten välineiden käyttöön työympäristön parantamisessa liittyvä hanke. Tutkimuksessa analysoitiin nykyisiä ja mahdollisia tulevia taloudellisia välineitä EU:n jäsenvaltioissa ja arvioitiin niiden tehokkuutta sekä ulkoisessa ympäristössä että työympäristössä.

EIRO - Euroopan työelämän suhteiden seurantakeskus

EIRO eli Euroopan työelämän suhteiden seurantakeskus tekee aloitteita sekä kerää, säilyttää, levittää ja tarjoaa käytettäväksi tietoa ja analyseja, jotka koskevat työelämän suhteiden kehittymistä 15:ssä EU:n jäsenvaltiossa ja Norjassa sekä Euroopan tasolla että kansainvälisesti. EIRO on verkosto, joka koostuu 16 kansallisesta keskuksesta sekä EU-tason keskuksesta, josta tieto ja tutkimukset saadaan säätiön keskusyksikköön. Tietoa käsitellään edelleen ja se kirjataan tietokantaan, EIROonlineen, joka on käytettävissä tärkeimmän tiedonvälittäjän eli verkon välityksellä.

EIRO:n kansalliset keskuskeskukset toimittavat joka kuukausi artikkeleita katsauksina tai erikoisartikkeleina tärkeimmistä maidensa työmarkkinasuhteisiin liittyvistä ajankohtaisista tapahtumista ja kysymyksistä. EIRO ohjaa myös vertailevia tutkimuksia ja päivittää aihekohtaisia teemoja sekä julkaisee vuosikatsausta.

EIRO on meneillään oleva hanke (vuodesta 1996 lähtien). Se käynnistettiin verkossa tammikuussa 1998 ja siihen on tehty tähän mennessä (joulukuu 2000) yli 3 500 kirjausta. Onnistuneella hankkeella on 1 650 rekisteröityä käyttäjää (joulukuu 2000), ja siellä vierailee kuukausittain keskimäärin 18 635 kävijää (joulukuu 2000). Sen hyvä maine sai lisävahvistusta tänä vuonna tehdystä EIRO:n käyttäjäkyselystä: noin 60 prosenttia tutkimukseen vastanneista EIRO:n käyttäjistä arvioi EIRO:n hyödyllisimmäksi tietolähteeksi työmarkkinasuhteista.

Vuonna 2000 *EIRO Annual Review* julkaistiin englanniksi, ranskaksi ja saksaksi. Näillä kielillä julkaistiin niin ikään kuusi *EIRO Observerin* numeroa, joissa oli laajasti tietoa seuraavista aiheista: tilapäistä työvoimaa välittävät yritykset Euroopassa, työmarkkinasuhteet rautatiealalla, yhdenvertaiset mahdollisuudet, työehtosopimukset ja Euroopan työllisyysstrategia, palkkapolitiikka ja EMU, alihankinta ja työmarkkinasuhteet moottoreiden valmistusteollisuudessa, työmarkkinasuhteet ja ikääntyvä työvoima sekä selvitys ikärasismia työelämässä torjuvista toimenpiteistä. Nämä tutkimukset ovat saatavilla myös EIRO:n verkkosivustolta yhdessä niiden ranskan- ja saksankielisten versioiden kanssa.

Tämän vuoden alkupuolella EIRO:ssa julkaistiin kolme vuosittain tehtävää päivitystä, joiden aiheina olivat palkkaus, työaika ja teollisen toiminnan kehittyminen.

Vuoden aikana pidettiin neljä EIROa tukevaa tapahtumaa EU:n tasolla Brysselissä, Tukholmassa, Berliinissä ja Pariisissa; ne järjestettiin yhteistyössä Ruotsin, Saksan ja Ranskan kansallisten keskustusten kanssa. EIRO teetti painotuotteita, ja verkkosivustolla oli esillä tärkeimmät konferenssit kauttaaltaan EU:ssa sekä IIRA:n 12. maailmankongressi Tokiossa.

Viestintä: poliittisten päättäjien kohtaaminen

Säätiön politiikkaa vie eteenpäin tarve tarjota yhtenäistä ja tärkeää tietoa poliittisille päättäjille ja politiikan tekijöille elin- ja työolojen parantamisen alalla erityisesti Euroopan tasolla.

Yhteydet EU:n toimielimiin ja virastoihin

Euroopan komission suhde säätiöön on lakisäateinen; sillä on edustajia säätiön hallintoneuvostossa. Tässä ominaisuudessa se on tiiviisti mukana säätiön työohjelmien muotoilussa, johon vuonna 2000 kuuluivat seitsemännen nelivuotishjelman valmistelu ja hyväksyminen. Komission jäsen Anna Diamantopoulou ja työllisyyden pääosaston johtaja Odile Quintin puhuivat säätiön 25-vuotisjuhlaseminaarissa syyskuussa Brysselissä. Komissio kutsui säätiön edustajan puhumaan forum de liaison du dialogue social -foorumiin (sosiaalisen vuoropuhelun foorumi). Komissio ja säätiö järjestivät yhteisiä työelämän suhteita koskevia tapahtumia Tukholmassa (toukokuussa), Berliinissä (lokakuussa) ja Pariisissa (marraskuussa). Säätiö osallistui edelleen aktiivisesti komission johtamaan EWON-verkkoon (Euroopan työn organisointiverkkoon).

Säätiö oli vahvasti esillä Portugalin ja Ranskan puheenjohtajakausilla tärkeimmissä sen työohjelmaan liittyvissä tapahtumissa, jotka tarjosivat pääasiallisen foorumin neuvoston kanssa tehtävälle yhteistyölle vuoden 2000 aikana. Henkilöstö osallistui Portugalin puheenjohtajakauden tapahtumiin ja konferensseihin, jotka koskivat työn ja perheen yhteensovittamista, Equal-ohjelman aloittamista, Euroopan rakennerahaston aloitetta puuttua työelämän epätasa-arvoon sekä konferenssia työpaikalla tapahtuneiden muutosten uusista poliittisista vaikutuksista. Ranskan puheenjohtajakaudella johtaja toimi päävälittäjänä forum international travail et santé -foorumissa (kansainvälisessä työ- ja terveysfoorumissa) Pariisissa ja piti myös Fusions et restructuration en Europe: faut-il de nouvelles regulations sociales -tapahtumassa (Fuusiot ja rakenneuudistus

Euroopassa: tarvitaanko uusia sosiaaliasetuksia?) esitelmän, jonka aiheena oli Tarvitsemmeko euroa koskevia asetuksia? Ranskan puheenjohtajakaudella säätiö järjesti Pariisissa joulukuussa 2000 korkean tason konferenssin, jonka aiheena oli *The Role of Pacts for Employment and Competitiveness* (Sopimusten merkitys työllisyydelle ja kilpailukyvyllle).

Yhteydet Euroopan parlamenttiin keskittyivät suhteisiin työllisyys- ja sosiaaliasiain valiokuntaan. Tammikuussa säätiö aloitti uuden kuukausittaisen sähköisen tietopalvelun valiokunnan jäsenille, ja suunnitelmia palvelujen kehittämiseksi edelleen on esitetty. Tämän valiokunnan jäsen, Euroopan parlamentin jäsen Bartho Pronk, joka on nimitetty toimimaan yhteismiehenä säätiöön, kävi Dublinissa esittelemään valiokunnan työtä. Säätiö suoritti virallisen esittelyn myös budjettivaliokunnalle.

Joulukuussa säätiön johtaja ja varajohtaja vierailivat talous- ja sosiaaliasiain valiokunnassa kertomassa sen jäsenille säätiön nelivuotisohjelmasta. Tämän vierailun ansiosta sosiaaliasioita käsittelevä alivaliokunta ilmoitti aikomuksestaan käydä säätiössä vuoden 2001 alussa keskustelemassa yhteistyöalueista.

Yhteyksiä pidettiin myös muihin Euroopan unionin virastoihin. Bilbaossa sijaitsevan työturvallisuus- ja työterveysviraston hallintoneuvosto ja säätiön hallintoneuvosto sopivat uudistavansa yhteisymmärryspöytäkirjansa, jossa määritetään perusteet näiden elinten väliselle yhteistyölle. Vastavuoroinen osallistuminen hallintoneuvoston kokouksiin ja yhteistyö lukuisissa hankkeissa jatkui koko vuoden. Helmikuussa ja lokakuussa virastojen ylemmät virkamiehet tapasivat ja tutkivat molempia kiinnostavia asioita; helmikuun kokouksen aikana johtajat tapasivat komission pääsihteerin ja asianomaisten pääosastojen johtajat ja keskustelivat komission hallintouudistuksen seurauksista, laajentumisesta, budjettimenettelyistä ja henkilöstön asemasta.

Yhteydet työmarkkinaosapuoliin

Euroopan työmarkkinaosapuolten liitot tekevät tiivistä yhteistyötä säätiön kanssa. Euroopan teollisuuden ja työnantajain keskusjärjestön (UNICE:n) ja Euroopan ammatillisen yhteisjärjestön (EAY:n) edustajilla on tarkkailijan asema hallintoneuvostossa, ja vuonna 2000 he osallistuivat sen kolmeen täysistuntoon ja kuuteen työvaliokunnan kokoukseen. Kunkin jäsenvaltion työmarkkinaosapuolet ovat myös edustettuina hallintoneuvoston jäsenistössä, ja ne ovat siten koko ajan mukana säätiön työssä. Julkisten yritysten Euroopan keskuksen (CEEP) edustajat kävivät säätiössä helmikuussa ja vaihtoivat tietoja sekä keskustelivat näiden kahden järjestön yhteistyöaloista.

Yhteydet jäsenvaltioihin

Jatkuva viestintä jäsenvaltioiden hallitusten kanssa on keskeistä sille, että säätiön työn merkityksellisyys varmistetaan kaikkialla Euroopassa. Säätiön johtaja aloitti vuonna 2000 kansallisten vierailujen ohjelman, joka jatkuu vuonna 2001. Nimityksensä yhteydessä toukokuussa johtaja piti merkittäviä kokouksia Irlannin hallituksen jäsenten kanssa sekä myös varapääministerin ja hänen työllisyys- ja yritysasioita käsittelevien poliittisten neuvonantajiensa



kanssa. Elokuussa johtaja tapasi Ruotsin teollisuus-, työllisyys- ja viestintäministeriön kutsusta tämän ministeriön ja sosiaaliministeriön johtajia sekä työmarkkinaosapuolten johtavia edustajia. Lokakuussa hänellä oli Italian työministerin ja työmarkkinaosapuolten kanssa kokouksia, joissa hän esitteli säätiön työtä.

Tietopalvelut

Säätiö tiedottaa suoraan eri kohderyhmilleen pääasiassa julkaisujensa, online-palvelujensa ja lehdistötoimintansa kautta. Se levittää tietoja, analyysseja ja tuloksia sekä vahvistaa siten mainettaan poliittisten päättäjien ensisijaisena tiedonlähteenä.

Säätiön julkaisujen tärkeimpänä osana on sen laaja monikielinen julkaisuohjelma, jolla levitetään tutkimustuloksia ja keskustelujen tuloksia eurooppalaisille kohderyhmille. Tiettyjä julkaisuja on jaettu säätiön postituslistalla oleville valituille avainryhmille.


Säätiön tiedotuspisteitä, joissa käsitellään kyselyjä ja joissa on esillä julkaisuja, oli noin 65 ulkoisessa konferenssissa vuoden aikana, ja lisäksi säätiön tiedotuskeskukselle tehtyjen kyselyjen määrä oli melkein 3 800. Säätiön *Communiqué* -tiedotuslehdessä, jonka levikki on 16 000, kerrottiin säätiön toiminnasta kymmenessä numerossa vuonna 2000.


Lehdistösuhteita hoidettiin säätiön tärkeimpien konferenssien yhteydessä monissa jäsenvaltioissa ja panostettiin siihen, että tiedot välitetään suoraan kansallisiin joukkotiedotusvälineisiin. Monia eri hankkeita koskevia lehdistötiedotteita julkaistiin säännöllisesti.

Säätiön verkkosivustoa (www.eurofound.ie) on kehitetty vuoden 2000 aikana osana säätiön tehtävää tarjota tehokkaat puitteet tiedotustoiminnalleen. Verkkosivuston uusi rakenne, joka on tarkoitettu parantamaan käytettävyyttä ja sisältöä, julkaistaan vuoden 2001 alussa.

Vuonna 2000 aloitetun tietotekniikkahankkeen tarkoituksena oli kehittää resurssitietokantaa, jonka avulla tallennetaan ja saatetaan käyttöön säätiön tietovarasto kaikilla alueilla.

Monikulttuurisen kohderyhmänsä tarpeisiin vastaamiseksi säätiö on tehnyt rakenteellisia muutoksia kielipalveluissa, jotka vastaavat julkaisuyksikön sekä hallintoneuvoston kielellisiin vaatimuksiin ja jatkuvaan käännöstarpeeseen tiukan talousarvion asettamissa rajoissa. Kaikki julkaisut arvioidaan sen mukaan, millä kielillä niitä on määrä levittää, ja käännetään sen mukaisesti. Käännöstyöt annetaan tehtäväksi joko talon omille kääntäjille tai Luxemburgissa sijaitsevalle Euroopan unionin elinten käännöskeskukselle.





Tulevaisuuden rakennusaineet

Uusi nelivuotisohjelma

Samalla kun toteutettiin kauden 1997-2000 ohjelmaa, tehtiin myös merkittävästi töitä ja sidottiin voimavaroja kauden 2001-2004 uuden nelivuotisohjelman *Muutoksen analysointi ja ennakointi sosioekonomisen kehityksen tukemiseksi* kehittelyyn. Ohjelmassa kiteytetään säätiön tehtävä sosiaalisten suuntausten ja uuden kehityksen analysoinnissa ja siinä, että se lisää tietoisuutta elin- ja työolojen sekä työmarkkinasuhteiden muutosten todennäköisistä seurauksista. Tehtävät kuvastavat myös EU:ssa käytävää jatkuvaa poliittista keskustelua yhä nopeamman muutoksen vaikutuksista nykypäivän tietopohjaisessa yhteiskunnassa.

Koska säätiö pyrkii tarkentamaan työn painopistettä ja integroimaan työtä entistä enemmän, tutkimusohjelmia on aikaisempaa vähemmän, mutta ne ovat entistä sisällökkäämpiä. Ohjelma on suunniteltu vahvistamaan säätiön asiantuntemuksen ydinalueita ja samalla vastaamaan EU:n sosiaalisen toimintaohjelman tärkeimpiin painopisteisiin: yhä paremman työllisyyden edistämiseen, tasa-arvon parantamiseen, monimuotoisuuden hallintaan, sosiaalisen osallisuuden tukemiseen ja ajankäytön tutkimiseen - kaikkia näitä kehitetään yhdistämällä monen eri alan tietoja kaikilla kolmella ydinalueella. Erityisesti säätiö kehittää uusia välineitä elinolojen muutoksen seuraamiseen.

Tämä lähestymistapa on otettu käyttöön aiemman hanke pohjaisen lähestymistavan sijasta koko ohjelman yhtenäisyyden ja synergian lisäämiseksi. Ohjelmassa, joka on seitsemäs säätiön perustamisen jälkeen, pyritään saavuttamaan herkkä tasapaino jatkuvuuden ja innovatiivisuuden välille rajallisten resurssien puitteissa. Se aikoo jatkaa säätiön rakentamista elämänlaadun asiantuntemuskeskukseksi, joka seuraa muutosta ja tutkii aktiivisesti ajankohtaisia ja uusia kysymyksiä.



25-vuotisjuhla

Säätiön vuosipäivän juhlallisuuksien teema 25 vuotta sosiaalisen Euroopan puolesta kuvasti kypsään ikään tulleen säätiön toivetta arvioida ja analysoida panostaan Euroopan sosiaalipolitiikassa. Vuosijuhlakonferenssi, jonka säätiö järjesti Brysselissä syyskuussa, samaan aikaan kun siellä pidettiin hallintoneuvoston kokous, toi yhteen eurooppalaiset poliittiset päättäjät ja sidosryhmät tarkastelemaan sen toimintaa siihen asti ja harkitsemaan sen tulevaa panosta eurooppalaiseen yhteiskuntamalliin.

Lisäksi julkaistiin 25-vuotisjuhlaesite, jossa kerrotaan säätiön toiminnasta 25 vuoden aikana, ja isännöitiin juhlakonserttia hallintoneuvoston jäsenille, henkilöstölle ja kutsuvieraille Dublinin National Concert Hall -talossa.

Hallintoneuvosto

Koko vuoden 2000 hallintoneuvosto ja säätiön johtokunta työskentelivät yhdessä toteuttaakseen säätiön työohjelmaa tavalla, joka on kummankin osapuolen kannalta positiivinen ja tehokas.

Jan Willem van den Braakin ollessa puheenjohtajana hallintoneuvosto hyväksyi kaudeksi 2001-2004 kunnianhimoisen työohjelman, joka on sekä hallintoneuvoston että säätiön huolellisen harkinnan tulos. Vuoden aikana hallintoneuvosto seurasi ja arvioi yhdessä asiantuntijakomitean kanssa vuoden 2000 ohjelmaa.

Marraskuussa pidetyssä hallintoneuvoston kokouksessa Ranskan hallituksen edustaja Marc Boisnel valittiin hallintoneuvoston uudeksi puheenjohtajaksi kahdeksi vuodeksi. Edellinen puheenjohtaja Jan Willem van den Braak valittiin varapuheenjohtajaksi.

Christina Theochari Kreikasta valittiin asiantuntijakomitean puheenjohtajaksi ja Anders Rosdahl Tanskasta varapuheenjohtajaksi.

Arviointi: avoimuus ja arviot

Vuonna 2000 säätiö jatkoi arviointiohjelmansa toteuttamista osana työtään. Arviointi parantaa vastuuta ja määrittää aloja, jotka vaativat parannusta tai lisäkehittelyä. Arviointiprosessilla oli myös merkittävä panos uuden nelivuotisen ohjelman valmisteluun kaudella 2001-2004.

Ensimmäisestä ulkoisesta arvioinnista tehtiin päätöksiä ja sitä alettiin valmistella. Se tarjoaa puolueettoman arvion siitä, miten säätiö toimii taloudellisuuden, tehokkuuden, yhtenäisyyden ja merkityksellisyyden kannalta. Neuvoa-antava komitea on perustettu, ja siihen kuuluu hallintoneuvoston jäseniä sekä työllisyyden ja sosiaaliasioiden pääosaston, työmarkkinaosapuolten ja henkilöstön edustajia.

Resurssit

Säätiö tekee työtä talousarvionsa asettamissa rajoissa. Sen talousarvio oli 15 000 000 euroa vuodeksi 2000, mikä tarkoittaa 1,3 prosentin lisäystä vuodesta 1999.

Kokonaisbudjetista käytettiin 95,7 prosenttia. Hallintokulut olivat hiukan yli kymmenen prosenttia talousarviosta, loppuosa käytettiin säätiön työohjelman tukemiseen ja vastaavaan toimintaan.

Tärkein menoerä toimintapuolella oli eurooppalaisen työolojen tutkimuksen laajentaminen hakijavaltioihin; tähän käytettiin 463 500 euroa.

Säätiön henkilöstö

Säätiön rakenne muuttui merkittävästi vuonna 2000, mikä tarkoitti tutkimusalueiden jakamista uudelleen kolmeen ryhmään: elinoloihin, työoloihin ja työelämän suhteisiin. Lisäksi perustettiin erillinen henkilöresurssien osasto.

Muutosprosessin mahdollistamiseksi säätiön johtajat osallistuivat työpajojen sarjaan, jonka järjestivät ulkopuoliset koulutusalan asiantuntijat. Koko vuoden ajan henkilöresurssien osasto on järjestänyt sisäistä ja ulkoista koulutusta henkilöstön tietojen ja taitojen pitämiseksi korkeatasoisina kaikilla alueilla.

Ensimmäiset askeleet otettiin siihen suuntaan, että toteutetaan suorituksen hallintajärjestelmä ottamalla koekäyttöön suorituksen arviointijärjestelmä.

Sisäistä viestintää kehitettiin parantamalla henkilöresurssien intranet-sivustoa. Kielipalvelujen uudelleenjärjestelyjen jälkeen toimien uudelleensijoittaminen oli mahdollista, ja näin luotiin lukuisia strategisista toimia, mukaan lukien tiedottajan ja verkkovastaavan toimet. Rekrytointi näihin toimiin, mukaan lukien tiedotus- ja viestintäpäällikön sekä tutkimusjohtajan toimen täyttämiseen liittyvät kilpailut, aloitettiin vuonna 2000.

Liite 1

Säätiön talousarvio vuodeksi 2000

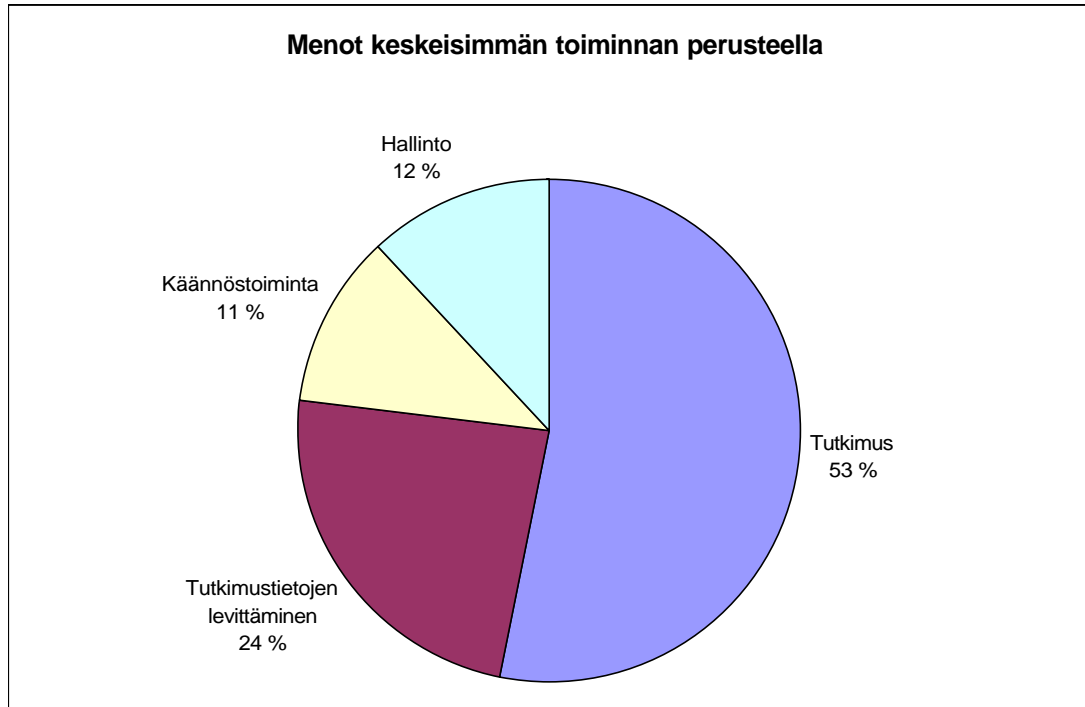
Yhteenvedo varainhoitovuoden 2000 menoista (euroina)

	YHTEENSÄ	OSASTO1 Henkilöstömenot	OSASTO2 Hallinnolliset menot	OSASTO3 Käyttömenot – elin- ja työolot
<i>Käytettävissä olevat määrärahat</i>				
Lopulliset määrärahat varainhoitovuodeksi 2000	15.000.000	7.300.000	1.500.000	6.200.000
Lisäys verrattuna vuoteen 1999	1.3%	2.8%	0%	0%
<i>Määrärahojen käyttö</i>				
Maksusitoumusten määrä	14.359.567	7.185.960	1.352.973	5.820.634
Peruutettavien määrärahojen määrä	640.433	114.040	147.027	379.366
Käytetty osuus	95.7%	98.4%	90.2%	93.9%
Peruutettu osuus	4.3%	1.6%	9.8%	6.1%
<i>Määrärahojen käyttö – siirrot vuodelta 1999</i>				
Siirrettyjen määrärahojen määrä (varainhoitoasetuksen 6 artiklan 1 kohdan c alakohta)	3.640.497	56.000	180.039	3.404.457
Siirroista suoritettujen maksujen määrä	3.482.021	13.710	153.122	3.315.188
Peruutettavien määrärahojen määrä	158.475	42.289	26.917	89.269
Käytetty osuus	95.7%	24.5%	85.0%	97.4%
Peruutettu osuus	4.3%	75.5%	15.0%	2.6%

Luvut perustuvat ennakoituihin menoihin ennen vuoden 2000 tilinpidon valmistumista.

Toimintoperusteinen kirjanpito - vuosi 2000

Tutkimus	53 %
Tutkimustietojen levittäminen	24 %
Käännöstoiminta	11 %
Hallinto	12 %



Menot keskeisimmän toiminnan perusteella (tuhansina euroina)

Toiminta	Yhteensä	%	Henkilöstö		Hallinto		Käyttömenot	
				%		%		%
Tutkimus	7636	53	3643	51	616	46	3377	58
Tiedotus	3452	24	1450	20	243	18	1758	30
Hallinto	1712	12	1318	18	394	29	0	0
Käännöstoiminta	1559	11	775	11	99	7	685	12
Yhteensä (%)		100		100		100		100
Kaikki yhteensä	14359	100	7186	50	1352	9	5820	41

Luvut perustuvat ennakoituihin menoihin ennen vuoden 2000 tilinpidon valmistumista.

Liite 2

Hallintoneuvosto (tilanne 31. joulukuuta 2000)

Hallintoneuvoston puheenjohtaja

Marc BOISNEL
Hallitusten ryhmä

Hallintoneuvoston varapuheenjohtajat

Jan Willem VAN DEN BRAAK
Työnantajien ryhmä

Marjaana VALKONEN
Työntekijöiden ryhmä

Odile QUINTIN
Euroopan Komissio

Koordinoijat

Työnantajien ryhmä

Koordinoija

Varakoordinoija

Bernard LE MARCHAND
FEMGD

Employees Group

Koordinoija

Jean LAPEYRE
ETUC

Varakoordinoija

Roger SJØSTRAND
ETUC

Euroopan komission edustajat

Jäsen

Odile QUINTIN
työllisyyden ja sosiaaliasioiden pääosasto

Varahenkilö

Gabrielle CLOTUCHE
työllisyyden ja sosiaaliasioiden pääosasto

Jäsen

Andrew SORS
tutkimuksen pääosasto

Varahenkilö

Ronan O'BRIEN
tutkimuksen pääosasto

Hallintoneuvosto (tilanne 31. joulukuuta 2000)

Maa	Jäsen	Varajenkieli	Jäsen	Varajenkieli	Jäsen	Varajenkieli
Belgia	M. DE GOLS Ministère de l'Emploi et du Travail	L. VAN HAMME Ministère van Tewerkstelling en Arbeid	A. de KOSTER FDE-VBO	R. WAUYAERT UNIZO	H. FONCK A C V - Dienst Onderneming	M. VANDERCAMMEN FGTB
Tanska	P. NEDERGAARD Arbejdsministeriet	C. GEDE Arbejdsministeriet	A. J. PEDERSEN Dansk Arbejdsbevægelse	P. LAURENTS Varajeltaja SALA	A. BENDIKEN FTF	J. T. RASMUSSEN LO i Danmark
Saksa	W. KOBERKE Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung	B. BARTH Bundesministerium für Arbeit und Sozialordnung	J. R. HAGEDORN Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände	R. HORNUNG-DRAUS Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände	D. POUGIN Deutscher Gewerkschaftsbund Bundesvorstand	R. DOMERE Deutscher Gewerkschaftsbund Bundesvorstand
Kreikka	D. TANGAS Ministry of Labour	E. TSOUMANI-SPENITZA Federation of Greek Industries	E. TSAMOUSOPOULOS Confederation of Greek Industries	S. LEMOS Greek General Confederation of Labour	D. MOSCHOIANNIS GSEE Rhodes Labour Centre	
Espanja	I. MARTÍA PRIM Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	C. BRIONES GONZÁLEZ Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	M. A. ASENJO DORADO Confederación Nacional de la Construcción (CNC)	M. J. GONZÁLEZ FERNÁNDEZ S E F I	R. MORILLO Confederación Sindical de Comisiones Obreras	I. SAGARNA ODRIZOLA Solidaridad de Trabajadores Vascos (ELASTV)
Ranska	M. BOISNEL Ministère du Travail, du Dialogue Social et de la Participation	A. VILLALONGA Ministère de l'aménagement du territoire et de l'environnement	M. DAMEZ FONTAINE CEEP	E. JULIEN MEDEF	J.-P. PEULET CFDT	M. DECAYEUX CGT-RO
Irlanti	W. JESTIN Department of Enterprise, Trade and Employment	J. KELLEHER Department of Environment and Local Government	A. GIBBONS Irish Farmer's Association	C. McCONNELL Irish Business and Employers Confederation IBEC	R. CALLENDER Services Industrial, Professional & Technical Union (SIFTU)	L. BERNEY Irish Congress of Trade Unions (ICTU)
Italia	M. T. FERRARO Ministero del Lavoro	M. BIAGI CONFINDUSTRIA	C. TERRANEO CONFINDUSTRIA	S. ROSSI CONFINDUSTRIA	A. MASETTI UIL	G. MALASPINA CGIL
Luxemburg	J. ZAHLEN Ministère du Travail	P. WEBER Ministère du Travail	N. WELSCH Société Nationale des Chémistes de Fer Luxembourgeois	N. SOISSON Fédération des Industriels Luxembourgeois-FEDIL	N. HOFFMANN Lëtzebuerger Cineschtliche Gewerkschafts-Bond (LCGB)	R. PIZZAFERRI Onoflanger Gewerkschaftsbond Lëtzebuerger (OGB-L)

Kansallisten hallitusten edustajat Työnantajat aj äij estöjen edustajat Työnantajat aj äij estöjen edustajat

Hallintoneuvosto (tilanne 31. joulukuuta 2000)

Maa	Kansallisten hallitusten edustajat			Työntantajärjestöjen edustajat			Työntajajärjestöjen edustajat		
	Jäsen	Varajenkieli	Jäsen	Varajenkieli	Jäsen	Varajenkieli	Jäsen	Varajenkieli	
Alankomaat	C. J. VOS Ministère van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	W. L. J. van de GRIENDT Ministère van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	J. W. van den BEEAK VNO-NCW		W. SPRENGER Federatie Nederlandse Vakverbond		H. BRÜNING Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV)		
Itävalta	A. SCHALLER Bundesministerium für soziale Sicherheit und Generationen	E. STIMMER Bundesministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales	H. BRAUNER Industrieller Vereinigung		C. PARAK Verband der Österreichischen Gewerkschaft Österreichs		G. STEMBERGER Vienna Chamber of Labour		
Portugali	J. BRITO XAVIER Instituto de Desenvolvimento e Inspeção das Condições de Trabalho (IDICT)	H. GIL Ministério do Ambiente	A. COSTA ARTUR Confederação do Comércio e Serviços de Portugal (CCP)		L. A. GARCIA FERRERO MORALES Associação Industrial Portuguesa		J. de DEUS GOMES PIRES UGT Portugal		
Suomi	M. S. ALMENERÄ Työministeriö	T. ALASOINI Työministeriö	T. SAUKKONEN Teollisuuden ja Työntekijöiden keskusliitto		J. SUUTARINEN Päteväalojen toimialaliitto		P. HARJUNEN STTK		
Ruotsi	O. PERSSON Ministry of Industry, Employment & Communications	G. MALMBERG Ministry for Social Affairs	M.-L. THORSÉN LIND The Swedish Employers' Federation S A F		E. JANNERFELDT The Swedish Employers' Federation S A F		M. NILSSON Swedish Trade Union Confederation		
Yhdistynyt kuningaskunta	R. BARTHOLOMEW Department for Education and Employment	P. SANDERS Department of the Environment	M. BAMFORTH Confederation of British Industry (CBI)		S. BLAKE Confederation of British Industry (CBI)		S. PERMAN Trade Union Congress (TUC)		
ETA- ja Efta-tarkkailijat									
	T. KJELDSEBERG Ministry of Local Government and Regional Development Norja		K. SKJØLAAS Confederation of Norwegian Business and Industry Norja				A. KALLEVIG The Norwegian Confederation of Trade Unions NORJA		

Liite 3

Vuoden 2000 työohjelma

Taulukko 1

Nro	Hankkeen nimi	Toiminnan luonne ⁽¹⁾	Vaihe ⁽²⁾	Saadut raportit	Keskeisimmät tapahtumat ⁽³⁾
LUKU 1 – TUTKIMUS JA KEHITYS					
Työllisyys					
0106	Ajankäytön muutokset: BEST	Kausiluonteisen katsauksen tekeminen aikakysymyksistä	Päätetty	Vuorotyö ja terveyskysymykset 1/2000	10. ja 11. tammikuuta: Työelämää 2000 -tapahtuman valmisteleva kokous (Bryssel)
0110	Työskentely tulevaisuudessa tietoyhteiskunnassa	Debatti/ keskustelu Tiedottaminen/ tiedonlevitys Tietoyhteiskunta-hankkeen valmistelutyö	Tutkitaan	Työpajasta saatu aineisto (luonnos) 13.–14.7. ja 27. ja 28.11.	17.–19. tammikuuta: seminaari turvallisuudesta ja terveydestä, työ tietoyhteiskunnassa (Bilbao) 17. ja 18. helmikuuta: etättyötä ja vammaisuutta käsittelevä konferenssi (Madrid) 20. ja 21. maaliskuuta: tietoyhteiskunnan uusiin työpaikkoihin liittyvä konferenssi (Luxemburg) 28.–30. toukokuuta: Kohti oppivaa yhteiskuntaa (Cascais) 13. ja 14. heinäkuuta: työpaja tietoyhteiskunnan vaikutuksesta elin- ja työoloihin sekä työmarkkinasuhteisiin (Dublin, EFILin kokous) 13.–15. syyskuuta: Etättyö 2000: Euroopan tason 7. kokoontuminen aiheena etättyö ja uudet työtavat (Lontoo). 27. ja 28. marraskuuta: työpaja tietoyhteiskunnan vaikutuksesta elin- ja työoloihin sekä työmarkkinasuhteisiin – teknisistä näkökohdista Euroopan yhteiskunnallisiin näkökohtiin (Dublin, EFILin kokous)



Taulukko 1

0152	Tulevaisuuden työllisyysvaihtoehdot	Tutkimustulosten tarkastelu	Vaihe I: lähes päättynyt Vaihe II: kehittälyasteella	Vaihe I: Yhteenvedot työ-markkinoiden osallistumisesta, kokopäivä- ja osa-aikatyöstä EU:n alueella, itsensä työllistämistä, työ- ja perhe-elämän yhdistämisestä Raportti työllisyysvaihtoehdoista ja työ-markkinoiden osallistumisesta	13. ja 14. tammikuuta: kansainvälinen seminaari Euroopan työllisyyspolitiikasta (Pariisi) 19. ja 20. toukokuuta: konferenssi äitiydestä, isyydestä sekä työn ja perhe-elämän yhteensovittamisesta (Evora) 7.–9. marraskuuta: Työllisyysviikko 2000 (Bryssel) 21. marraskuuta: IV työoloja käsittelevä kansainvälinen konferenssi (Bilbao)
0201	Työpaikat mikroyrityksissä	Tutkimustulosten tarkastelu Kansalliset tapaus-tutkimukset	Lähes päättynyt	Neljä kansallista raporttia (Kreikka, Ranska, Ruotsi ja Yhdistynyt kuningaskunta) sekä eurooppalainen raportti	6.–8. huhtikuuta: Terveys ja turvallisuus sekä työolot pk-yrityksissä (Torino) 28.–30. toukokuuta: Kohti oppivaa yhteiskuntaa (Cascais) 18. ja 19. lokakuuta: Työskentely yhdessä – kannustava ympäristö paikallistasolla työllistämiseksi (Dublin) 7.–9. marraskuuta: Työllisyysviikko 2000 (Bryssel) 7. ja 8. joulukuuta: Työelämä mikroyrityksissä (Dublin)
0211	Työllisyyteen ja kilpailukykyyn liittyvät työehtosopimukset	Tutkimus/kehittäminen Debatti/keskustelu	Kehittäminen/tutkimus	Handling restructuring: collective agreements on employment and competitiveness (Rakennemuutoksen hallinta: työllisyyttä ja kilpailukykyä koskevat työehtosopimukset) Innovative agreements on employment and competitiveness in the EU and Norway (Innovatiiviset sopimukset työllisyydestä ja kilpailukykyvystä EU:ssa ja Norjassa) Työllisyys- ja kilpailukyky-sopimukset – yhteenvedo	18. ja 19. helmikuuta: konferenssi työllisyyttä ja kilpailukykyä koskevista sopimuksista – kokemukset Euroopassa ja kuljetusalalla (Rooma, EFILin tapahtuma) 29. toukokuuta–2. kesäkuuta: kansainvälisen työmarkkinajärjestöyhdistyksen IIRAn 12. maailmankongressi (Tokio) 1. ja 2. joulukuuta: Kohti työmarkkinasuhteiden eurooppalaista mallia? Pohjautuu Euroopan komission ensimmäiseen raporttiin (Modena) 11. ja 12. joulukuuta: konferenssi työllisyyteen ja kilpailukykyyn liittyvien sopimusten (PEC) roolista Euroopan työllisyysstrategian näkökulmasta (Pariisi, EFILin tapahtuma)

Yhtäläiset mahdollisuudet					
0202	Työ, perhe ja yhteisö: miesten ja naisten uusi tasapaino	Tutkimukset ja analyysit tärkeimmistä poliittisista kysymyksistä Tapaus-tutkimukset	Päättynyt	Tausta-asiakirja Kahdeksan kansallista raporttia ESR, eurooppalainen yhteenvedo raportti ESR:n yhteenvedo	19. ja 20. toukokuuta: konferenssi äitiydestä, isyydestä sekä työn ja perheen yhteensovittamisesta. Puheenjohtajavaltio Portugalin tapahtuma. Rob Anderson oli esittelijänä kansalaisyhteiskunnan vastuullisuutta käsitelleessä työryhmässä. Mia Latta oli esittelijänä työmarkkinaosapuolten vastuullisuutta käsitelleessä työryhmässä. EFILin näyttelytila (PAU).

Taulukko 1

0215	Sukupuolten välisen tasa-arvon edistäminen työpaikoilla	Tutkimus	Lähes päättynyt	Kahdeksan kansallista raporttia (Kreikka, Espanja, Ranska, Italia, Alankomaat ja Yhdistynyt kuningaskunta). Yhdistetty raportti.	
Terveys ja hyvinvointi					
0156	Työolojen seuranta EU:ssa	Eurooppalaiset tutkimukset työoloista	Kolmannen eurooppalaisen tutkimuksen kenttätyö ja alustavat tutkimustulokset	Tiivistelmä ”Työolot Euroopan unionissa kymmenen viime vuoden aikana”	<p>10. ja 11. tammikuuta: Työelämä 2000 -tapahtuman valmisteleva kokous (Bryssel)</p> <p>10. helmikuuta: työpaja työolojen kehittymisestä – prioriteetit sosiaalisen Euroopan rakentamiselle (Bryssel)</p> <p>17. ja 18. helmikuuta: etättyö ja vammaisuutta käsittelevä konferenssi (Madrid)</p> <p>5. ja 6. huhtikuuta: konferenssi turvallisuudesta, terveydestä ja ympäristöstä (Lontoo)</p> <p>27. huhtikuuta: seminaari työn intensiteetistä (Pariisi)</p> <p>16. toukokuuta: työpaja työllisyysindikaattoreiden laadusta (Ottawa)</p> <p>30. toukokuuta: seminaari työperäisistä yläraajojen sairauksista (Haag)</p> <p>8. ja 9. kesäkuuta: IDICT-konferenssi (Lissabon)</p> <p>19.–22. kesäkuuta: Celide Forum 2000 (Pariisi)</p> <p>22. ja 23. kesäkuuta: IV kansainvälinen työturvallisuus- ja työterveys- sekä ympäristöasioiden tiedotuskonferenssi ”e-OSHE World: seeing the future” (Dublin)</p> <p>29. ja 30. kesäkuuta: työpaja terveydestä ja työllistettävyydestä (Bilbao)</p> <p>11. syyskuuta: seminaari tilapäistä työvoimaa välittävistä yrityksistä (Bryssel)</p> <p>25.–27. syyskuuta: Le travail sans Limites (Bryssel)</p> <p>5. lokakuuta: Forum International Travail et Santé (Pariisi)</p> <p>23. lokakuuta: konferenssi Harcèlement Moral (Bryssel)</p> <p>21. marraskuuta: IV työoloja käsittelevä kansainvälinen konferenssi (Bilbao)</p> <p>30. marraskuuta: Harcèlement et Citoyenneté au travail (Pariisi)</p> <p>18. ja 19. joulukuuta: Le travail en mutation (Pariisi)</p>
0203	Työllisyyspolitiikka ja työolot	Kansalliset tapaus-tutkimukset	Joustavuus ja työolot	Yksi Euroopan tason raportti Kahdeksan kansallista raporttia (Saksa, Espanja, Ranska, Italia, Alankomaat, Suomi ja Yhdistynyt kuningaskunta)	<p>11. syyskuuta: seminaari tilapäistä työvoimaa välittävistä yrityksistä (Bryssel)</p> <p>25.–27. syyskuuta: Le travail sans Limites (Bryssel)</p> <p>18. ja 19. joulukuuta: Le travail en mutation (Pariisi)</p>



Taulukko 1

Kestävä kehitys					
0204	Kestävän kehityksen suunnitteleminen	Tutkimusraportit (x 3) Kestävä kehitys online-muodossa	Loppuun saattaminen	Design for SD: Crops for Sustainable Enterprise (Kestävän kehityksen suunnitelma: Kestävä kehitys toteuttavien yritysten viljelykasvit) Design for SD: Health Aspects of Workers Dealing with Sustainable Production and Services (Kestävän kehityksen suunnitelma: Kestävään tuotantoon ja kestäviin palveluihin osallistuvien työntekijöiden terveys-näkökohdat) Design for SD: Success Factors and Processes Leading to Sustainable Design (Kestävän kehityksen suunnitelma: Menestystekijät ja prosessit, jotka johtavat kestäväan kehitykseen)	1.–3. maaliskuuta: kansainvälinen työpaja liiketoiminnasta, ekotehokkuudesta ja kestävästä kehityksestä Euroopan unionissa. Säätion näyttely (J. Hurley) (Lissabon) 19.–21. kesäkuuta: Ekotehokkuus 2000. H. Litske esitti katsauksen eurooppalaisista kestävästä tuoteinnovaation välineistä. Säätion näyttely (J. Hurley) (Malmö) 12. ja 13. lokakuuta: eurooppalainen konferenssi kestävästä kehityksestä, pk-yrityksistä ja uusista yrityksistä (Dublin) 18.–20. lokakuuta: Euro-Environment 2000. H. Litske esitelmöi uusista eurooppalaisista kestävästä tuotekehittelystä välineistä sekä oli puheenjohtajana rinnakkaisessa tuotekehittelykokouksessa (Aalborg)
0205	Kestävän kehityksen taloudelliset välineet: työskentely- ja muun ympäristön parantaminen	Kolmannen ja lopullisen hankkeen lopettaminen Raportti / hankkeen tiivistelmä	Loppuun saattaminen	Economic and Fiscal Instruments for SD: Improving the Working and External Environment, part III (Kestävän kehityksen taloudelliset ja verotukselliset välineet: työympäristön ja muun ympäristön kehittäminen, osa III, julkaisematon)	Katso kohtaa 0204
0206	Opiskelu ja koulutus kestävä kehityksen ammatteihin pk-yrityksissä	Kansalliset raportit (x 1) Yhdistetty raportti	Loppuun saattaminen	Kansallinen raportti (Espanja/Italia) julkaisematta Yhdistetty raportti	Katso kohtaa 0204
Sosiaalinen yhteenkuuluvuus					
0194	Sosiaaliturva- ja työllisyyspolitiikkaa yhtenäistävien lähestymistapojen koordinointi	Tärkeimpien poliittisten kysymysten tutkiminen ja analysointi Tapaus-tutkimukset Yleiskatsaus vähimmäistulomalleihin	Meneillään	11 kansallista raporttia	25.–27. syyskuuta: vuoden 2000 kansainvälinen tutkijakonferenssi sosiaaliturvasta: ”Sosiaaliturva maailmankylässä”. Näyttelytila (GSG, AEC) (Helsinki) 6. joulukuuta: työpaja vähimmäistulosta. 50 osanottajaa. (RMA, APT) (Lissabon)

Taulukko 1

0209	Julkiset sosiaalipalvelut: työelämän laatu sekä palvelujen laatu	Tärkeimpien poliittisten kysymysten tutkiminen ja analysointi Tapaus-tutkimukset	Päättynyt	Kymmenen kansallista raporttia Viiden maan yleiskatsaus Eurooppa-lainen yhteenveto-raportti (ESR) ESR:n yhteenveto	14.–16. kesäkuuta: konferenssi eurooppalaisista sosiaalipalveluista. Puhujana Robert Anderson: ”Julkisten hyvinvointipalvelujen laatu Euroopassa”. Työpaja: ”Käyttäjät laadun arvioinnissa”. Puhujina Jordi Estivill ja Monika Reichert (EFILin tutkijoita) – esitelmät kehityksestä Espanjassa ja Saksassa. Esittelijänä Thomas Stadler, puheenjohtajana Pio Carotenuto. Näyttelytila (TER, GSG) (Madrid) 4. ja 5. Lokakuuta: EXPO 2000 -konferenssi tulevaisuuden työstä käytävästä maailmanlaajuisesta keskustelusta: Työvoima, kestävä liiketoiminta ja sosiaalinen vastuu. RMA esitelmöi julkisista hyvinvointipalveluista: toiminta kolmannen sektorin organisaatioiden kautta. Näyttelytila (PAU) (Hannover)
0220	Keinot sosiaalisen osallistumisen toteuttamiseksi: kansalaisyhteiskunnan muuttuvat oikeudet, roolit ja vastuut	Katsaus aikaisempaan työhön (1993–2000)	Aloitus		

Osallistuminen					
0116	Tiedottaminen ja neuvottelemisen Euroopan monikansallisissa yrityksissä	Tutkimus/kehittäminen Tiedottaminen/tiedonlevitys	Analyysi / Vertaileva tutkimus	Negotiating European Works Councils – a comparative analysis of Article 6 and Article 13 agreements (Neuvottelut Euroopan työneuvostoista: vertaileva analyysi 6 ja 13 artiklan sopimuksista - yhteistyössä EY:n kanssa) Katsaus mainitusta raportista julkaistaan säätien verkkosivulla 6 artiklan sopimukset ovat säätien verkkosivun tietokannassa	25. ja 26. tammikuuta: AnUMan 2000 -konferenssi (Lontoo). 31. tammikuuta: seminaari eurooppalaisista yritysneuvostoista pohjoismaisissa/saksalaisissa yrityksissä (Berliini). 30. ja 31. toukokuuta: seminaari Euroopan työneuvostoista (Bryssel). 29. toukokuuta–2. kesäkuuta: kansainvälisen työmarkkinajärjestöyhdistyksen IIRAn 12. maailmankongressi (Tokio)
0118	Euroopan työllisyyden ja työelämän suhteiden sanastot	Tutkimus/kehittäminen Tiedottaminen/tiedonlevitys	Meneillään	Itävalta – kansainvälinen versio	29. toukokuuta–2. kesäkuuta: kansainvälisen työmarkkinajärjestöyhdistyksen IIRAn 12. maailmankongressi (Tokio)
0200	EMUn sosiaaliset vaikutukset	Tiedonvälitys Tutkimus/kehittäminen	Vaiheen 2 loppuun saattaminen Vaiheen 3 aloitus	Talous- ja rahaliiton vaikutukset työelämän suhteisiin – koosteraportti Talous- ja rahaliiton vaikutukset työelämän suhteisiin – koosteraportti	23. toukokuuta: työpaja EMUn vaikutuksesta pankkialalla (Bryssel) 4. joulukuuta: työpaja EMUn vaikutuksesta maantiekuljetusalalla (Bryssel) 14. joulukuuta: konferenssi EMUsta ja työmarkkinasuhteiden eurooppalaistumisesta (Madrid)



Taulukko 1

0218	Taloudellisen osallistumisen luonne ja laajuus Euroopan unionissa	Tutkimus/kehittäminen Debatti/keskustelu Tiedottaminen/tiedonlevitys	Data-analyysi	Yleiskatsaus ja tiivistelmä	25. toukokuuta: kokous työntel osallistumisen kehitysnäkymistä II:n osana (Bryssel)
------	---	--	---------------	-----------------------------	--

LUKU 2 – EUROOPAN TYÖELÄMÄN SUHTEIDEN SEURANTAKESKUS					
0188	Euroopan työelämän suhteiden seurantakeskus	Verkosta saatavan tiedon kokoaminen ja analysointi	Vuodesta 1996	EIRO Annual Review (EIRO:n vuosikatsaus) Kuusi EIRObserverin numeroa	29. toukokuuta–2. kesäkuuta: kansainvälisen työmarkkinajärjestöyhdistyksen IIRAn 12. maailmankongressi (Tokio) Toukokuu: EIRO:n aloitusvaihe Tukholmassa Lokakuu ja marraskuu: EIRO:n aloitusvaiheet Berliinissä ja Pariisissa.

LUKU 3 – YLEINEN KESKUSTELEMINEN JA TIEDONLEVITYS					
0115	Innovatiiviset tavat organisoida työtä: konferenssi työekologiasta	Debatti/keskustelu Tiedottaminen/tiedonlevitys	Konferenssi-ohjelma-komitean kokous		26. toukokuuta: suunnittelukomitean kokous työn organisoinnin 7. eurooppalaista konferenssia varten (Amsterdam).

UUDET TOIMINTAMUODOT (eivät sisälly vuoden 2000 työohjelmaan)					
0221	Ulkopuolisesti tehtävä arvioiminen	Säätiön arvioiminen	Valmisteleva vaihe		

- (1). Katsaus aikaisempaan työhön, aikaisempiin tutkimuksiin, tapaustutkimuksiin ja niin edelleen.
- (2). Pilotti-, tutkimus-, aloitus-, päätös- tai muu sellainen vaihe.
- (3). Säätiön konferenssit, työpajat ja ulkopuoliset konferenssit.

Taulukko 2

		<i>Toiminnan luonne</i>	<i>Tilastotiedot</i>
LUKU 4 – YLEINEN TIEDOTTAMINEN JA TIEDONLEVITYS			
0169	Tietopalvelut ja -järjestelmät		
	Tiedotuspalvelu	Keskukseksi osoitetut kyselyt	3 800
	Säätiön verkkosivusto	Käyttökerrat (Eurofound)	189 255
		EIRO	223 897
		Ladattujen asiakirjojen määrä	122 366
0173	Monikielinen julkaisuohjelma / monikieliset sähköiset julkaisuohjelmat		42 painettua julkaisua ja lisäksi 23 PDF-muodossa olevaa julkaisua, jotka saa verkkosivustolta
0180	Kampanjat ja suhdetoiminta		
	Communiqué ja lehdistösuhteet	Kuukausittain ilmestyvä tiedote	10 julkaistua numeroa
		Lehdistötiedotteet	15 lehdistötiedotetta useilla eri kielillä
	Markkinointitoiminta	Tiedottamiseen liittyvät käynnit EFILiin	370 vierailijaa 11 maasta
		Näyttelyt	21 ulkoista kansainvälistä konferenssia
	Tiedonlevitys	Postitusluettelo	164 000
		Konferenssit ja tapahtumat	56 500

Liite 4

Asiantuntijakomitea (tilanne 31.12.2000)

Belgia

Marc Heselmans
Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid

Tanska

Anders Rosdahl
Socialforskningsinstituttet

Saksa

Norbert Altmann
Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung
e.V.

Kreikka

Christina Theochari
Athens Labour Centre

Espanja

Carmen Ortega Jiménez
Dirección General de Acción Social, del Menor
y de la Familia

Ranska

Françoise Piotet
Université de Paris I-Panthéon Sorbonne

Irlanti

Deirdre Carroll
Department of Social, Community and Family
Affairs

Italia

Silvana Sciarra
Università Europea di Firenze

Luxemburg

Jean-Paul Demuth
Association d'assurance contre lesaccidents,
section industrielle

Alankomaat

Ei vielä nimitystä

Itävalta

Michaela Moritz
Österreichisches Bundesinstitut
für Gesundheitswesen (ÖBG)

Portugali

António Casimiro Ferreira
Colégio de S. Jerónimo

Suomi

Jouko Nätti
University of Jyväskylä

Ruotsi

Bengt Furåker
University of Göteborg

Yhdistynyt kuningaskunta

Jane Millar
University of Bath

Tarkkailija:

Norja
Tore Nilssen
SINTEF IFIM

Liite 5

Säätiön henkilöstö (tilanne 31. joulukuuta 2000)

JOHTO

Raymond-Pierre Bodin, johtaja
Eric Verborgh, varajohtaja
Wendy Ó Conghaile, johdon neuvonantaja
Catherine Cerf
Cécile Deneys (myös kielipalvelut)
Annick Menzies

HALLINTO JA TALOUS

Terry Sheehan, yksikön päällikkö
Linda Byrne
Michael Cosgrave
Frances Doyle (T)
Paul Fleming (T)
Kay Flynn (T)
Elisabeth Gouilleux-Cahill
Jim Halpenny
Jackie Hayes (T)
Sarah Hayes (T)
Ewan Hogan
Ertan Kabranlar
Dolores McCarthy
Mary McNeice
Brian Moore
Louise Shanley
Sally Anne Sloan
Justin Smith (T)
Elizabeth Wade (T)

(T) Väliaikainen toimihenkilö

* Kansallinen asiantuntija

TIEDOTTAMINEN JA VIESTINTÄ

Tietojärjestelmät ja -palvelut

Fiona Murray, ohjelmajohtaja
Gabriele Felsterl (myös kielipalvelut)
Chrysanthe Moschonaki (myös kielipalvelut)
Marie O'Meara
Barbara Schmidt
Jan Vandamme

Myynninedistäminen ja suhdetoiminta

Brid Nolan, ohjelmajohtaja
Bénédicte Chaidron (T)
Roseanna Creamer
Sean Griffin
Doris Hirschfeld
Jehanne Pornon (T)
Dolores Whelan (T)

Kielipalvelut

Maria Barreiro, ohjelmajohtaja
Cristina Frawley
Brigitte Mariacher
Jacques Prieu
Evangelos Psaroudakis
Maria Santos



Julkaisut

Mattanja de Boer, ohjelmajohtaja
Martin Flynn
Philip Ireland
Hilary O'Donoghue
Colm O'Neill
Karin Teeuwen (myös tietojärjestelmät ja -
palvelut)

HENKILÖRESURSSIT

Raymond Comerford, yksikön päällikkö
Heather Brown
Aoife Caomhánach
Melina Felon (T)

TUTKIMUS

Työmarkkinasuhteet

Stavroula Demetriades, koordinoija
Maria Barbosa
Camilla Galli da Bino
Timo Kauppinen
Kevin O'Kelly (T)
Victoria Rahm (T)
Sylvaine Recorbet
Sylvie Seigné-Monks (T)
Christian Welz

Elinolot

Rob Anderson, koordinoija
Pio Carotenuto *
Sarah Farrell
John Hurley (T)
Inma Kinsella
Hubert Krieger
Henrik Litske
Teresa Renehan
Gemma Sanchez
Janet Smith

Työolot

Pascal Paoli, koordinoija
José Maria Fernandez
Christine Gollin
Mia Latta (T)
Sophia MacGoris
Leontine Mastenbroek
Jean-Michel Miller
Mathieu de Nanteuil *
Filomena Oliveira *
Agnès Parent-Thirion
Dimitrios Politis

KÄYTTÖTUKI

Eberhard Köhler, yksikön päällikkö
Charlotte Kjaer Andersen
Martine Deasy
Hanne Hansen
Patricia Kingston
Ann McDonald

(T) Väliaikainen toimihenkilö

* Kansallinen asiantuntija

Liite 6

Säätiön tutkijatapaamiset vuonna 2000*

* Tapaamisiin on luettu mukaan hallintoneuvoston, johtokunnan ja asiantuntijoiden komitean kokoukset.

Päivä-määrä	Paikka	Kokouksen luonne	Aihe	Pääjärjestelijä	Muu osallistuminen EFIListä
Tammikuu					
13.	Dublin	Koordinointi	Kestävä kehitys (nro 0204)	H. Litske	M. Miller J. Hurley
14.	Dublin	Koordinointi	Kestävän kehityksen taloudelliset välineet (nro 0205)	H. Litske	J. Smith J. Hurley
14. 17.	Dublin Dublin	Eteneminen Aloitus	Resurssitietokanta (nro 0192) EIROnlain käyttäjäkeskeinen tarkastelu		
18.	Dublin	Eteneminen	EIRO-tietokanta ja -verkkosivusto (nro 0188)		
19. 20. ja 21.	Dublin Dublin	Aloitus Valmisteleva kokous	Resurssitietokannan asiakirja-analyysi ja EIRO (nrot 0192 ja 0188) Työoloista tehty kolmas eurooppalainen tutkimus (nro 0156)	P. Paoli	
25. ja 26.	Dublin	Tutkimus-ryhmä	Tulevaisuuden työllisyysvaihtoehdot (nro 0152)	M. Latta	E. Köhler M. de Boer M. de Nanteuil H. O'Donoghue A. Parent-Thirion D. Politis
31.	Bryssel	Tutkimus-ryhmä	Yhtenäiset lähestymistavat aktiiviseen hyvinvointi- ja työllisyyspolitiikkaan (nro 0194)	A. Parent-Thirion	R. Anderson A. Caomhanach
Helmikuu					
3.	Bryssel	Neuvoa-antava komitea	Taloudellisen osallistumisen luonne ja laajuus EU:ssa (nro 0218)	K. O'Kelly	E. Verborgh H. Krieger



Päivämäärä	Paikka	Kokouksen luonne	Aihe	Pääjärjestelijä	Muu osallistuminen EFIListä
Helmikuu					
3.	Bryssel	Neuvoa-antava komitea	Eurooppalaiset yritysneuvostot (nro 0116)	H. Krieger	E. Verborgh K. O'Kelly
11.	Bryssel	Puheenjohtajisto			
17.	Dublin	Eteneminen	Resurssitietokannan asiakirja-analyysit ja EIRO (nrot 0192 ja 0188)		
17.	Dublin	Tutkijat	Työpaikat mikroyrityksissä (nro 0201)	F. Oliveira	
18.	Dublin	Eteneminen	EIROnlinen käyttäjäkeskeinen tarkastelu (nro 0188)		
18. ja 19.	Rooma	Työpaja	Työllisyyttä ja kilpailukykyä koskevat sopimukset – kokemukset Euroopassa ja kuljetusalalla (nro 0211)	H. Krieger	E. Verborgh K. O'Kelly P. Carotenuto C. Galli da Bino S. Recorbet F. Andreoli M. de Nanteuil
25.	Bryssel	Työryhmä	Kolmas tutkimusanalyysi – työolotutkimus (nro 0156)	P. Paoli	
24.–27.	Dublin	Työpaja	ETUCOn, ETUIn ja säätiön työpaja Euroopan työmarkkinasuhteiden tietolähteistä (nro 0169)		
Maaliskuu					
2. ja 3.	Bryssel	Tutkijat	Tiedottaminen ja neuvotteleminen Euroopan monikansallisissa yrityksissä (nro 0116)	H. Krieger	K. O'Kelly
3.	Bryssel	Ohjauskomitea	Euroopan työelämän suhteiden seurantakeskus (nro 0188)		
15.	Bryssel	Tutkijat	Julkiset hyvinvointipalvelut (nro 0209)	R. Anderson	P. Carotenuto
16.	Bryssel	Tutkijat	Työ, perhe ja yhteisö: uudenlainen tasapaino naisten ja miesten välillä (nro 0202)	p. Carotenuto	R. Anderson
16.	Dublin	Arviointi	EIRO-tietokanta ja -verkkosivusto (nro 0188)		
21. ja 22.	Dublin	Hallintoneuvosto	Hallintoneuvoston 62. kokous (nro 001)		
30. ja 31.	Bryssel	Koordinointi	Sukupuolten välisen tasa-arvon edistäminen työpaikoilla (nro 0215)	M. Latta	P. Paoli
Huhtikuu					
3. ja 4.	Bryssel	Tutkijat ja koordinointi	Aktiiviseen hyvinvointi- ja työllisyyspolitiikkaan liittyvien integroitujen lähestymistapojen koordinointi (nro 0194)	A. Parent-Thirion	R. Anderson A. Caomhanach
4.	Bryssel	Ohjauskomitea	EMUn sosiaaliset vaikutukset (nro 0200)		
5.	Dublin	Tutkijat	Taloudellisen osallistumisen luonne ja laajuus EU:ssa (nro 0218)	K. O'Kelly	H. Krieger
6. ja 7.	Dublin	Asiantuntijakomitea	Asiantuntijakomitean 42. kokous		
12.	Bryssel	Neuvoa-antava komitea	Tiedottaminen ja neuvotteleminen Euroopan monikansallisissa yrityksissä (nro 0116)	H. Krieger	K. O'Kelly J. Smith

Päivämäärä	Paikka	Kokouksen luonne	Aihe	Pääjärjestelijä	Muu osallistuminen EFIListä
Huhtikuu (jatkoa)					
13.	Alankomaat	Neuvoa-antava komitea	Innovatiiviset tavat organisoida työtä: konferenssi työekologista (nro 0115)		
14.	Dublin	Tutkijat	Työpaikat mikroyrityksissä (nro 0201)	F. Oliveira	S. Demetriades P. Paoli W. O'Conghaile D. Politis R. Dahlberg
24.	Dublin	Tutkijat	Eurooppalainen yritysneuvosto sekä tiedottaminen ja neuvotteleminen Euroopan monikansallisissa yrityksissä (nro 0116)	H. Krieger	K. O'Kelly
26.	Dublin	Koordinointi	Opiskelu ja koulutus kestävän kehityksen ammatteihin pk-yrityksissä (nro 0206)	M. Miller	M. Barreiro H. Litske J. Hurley C. Gollin J. Pornon
27.	Dublin	Koordinointi	Kestävän kehityksen suunnitteleminen (nro 0204)	H. Litske	M. Miller J. Hurley
27.	Dublin	Arviointi	Kestävän kehityksen taloudelliset välineet: ulkoisen ympäristön ja työolojen parantaminen (nro 0205)	H. Litske	E. Verborgh J. Smith J. Hurley
26. ja 27.	Bryssel	Tutkimus ja koordinointi	Julkiset hyvinvointipalvelut: työelämän ja palvelujen laatu (nro 0209)	R. Anderson	P. Carotenuto
28.	Bryssel	Arviointi	Työllisyyspolitiikka ja työolot (nro 0203)	M. de Nanteuil	P. Paoli E. Verborgh
Toukokuu					
5.	Dublin	Seminaari	EIRO ja EMU (nro 0200)		
10.	Manchester	Kokous	Metropolitanin yliopistossa järjestetty kokous taloudellisesta osallistumisesta (nro 0218)	K. O'Kelly	H. Krieger
12.	Dublin	Kokous	EIRO, EMU, julkiset palvelut (nro 0200)		
11.–13.	Lund	Kokous	Ruotsinkielisen sanaston toimittaminen (nro 0118)		
16. ja 17.	Dublin	Tutkimus	Tutkimusryhmä tämänhetkisistä ja toivottavista työajoista (nro 0152)	M. Latta	M. de Nanteuil A. Parent-Thirion
17.	Dublin	Tutkimus	Työllisyyttä ja kilpailukykyä koskevat sopimukset (PECs) (nro 0211)	H. Krieger	K. O'Kelly M. Miller
22.	Bryssel	Arviointi	EMUn vaikutus kolmelle alalle, tehdyn raportin arvioiminen. EMUn sosiaaliset vaikutukset (nro 0200)	T. Kauppinen	C. Welz E. Verborgh C. Galli da Bino S. Brady
23.	Bryssel	Työpaja	EMUn vaikutus pankkialalla. EMUn sosiaaliset vaikutukset (nro 0200)	T. Kauppinen	C. Welz C. Galli da Bino S. Brady.
25.	Bryssel	Arviointi	Työpaikat mikroyrityksissä (nro 0201)	F. Oliveira	S. Demetriades E. Verborgh P. Bodin D. Politis



Päivämäärä	Paikka	Kokouksen luonne	Aihe	Pääjärjestelijä	Muu osallistuminen EFIListä
Toukokuu (jatkoa)					
26.	Amsterdam	Ohjelma-komitean kokous	Konferenssi työekologista (nro 0115)	K. O'Kelly	
26.	Rooma	Koordinointi	Julkiset hyvinvointipalvelut: työelämän ja palvelujen laatu (nro 0202)	R. Anderson	P. Carotenuto
30.	Bryssel	Tutkimus	Sosiaaliturvaa ja työllisyyttä koskevien toimintaperiaatteiden yhdenmukaisten lähestymistapojen koordinointi (nro 0194)	A. Parent-Thirion	R. Anderson
31.	Bryssel	Koordinointi	Keinot sosiaalisen osallistumisen toteuttamiseksi: kansalaisyhteiskunnan muuttuvat oikeudet, roolit ja vastuut (nro 02200)	R. Anderson	A. Parent-Thirion J. Smith
Kesäkuu					
14.	Madrid	Tutkimus	Julkiset hyvinvointipalvelut: työelämän ja palvelujen laatu (nro 0209)	R. Anderson	P. Carotenuto
16.	Pariisi	Valmistelu	Työllisyyttä ja kilpailukykyä koskevat sopimukset Euroopassa -konferenssin valmisteleminen (nro 0211)		
19.	Dublin	Tutkimus	Taloudellisen osallistumisen luonne ja laajuus EU:ssa (nro 0218)	K. O'Kelly	H. Krieger
26. ja 27.	Dublin	Asiantuntijakomitea	Asiantuntijakomitean 43. kokous (nro 002)		
28. ja 29.	Dublin	Hallintoneuvosto	Ryhmäkokoukset – hallitusten ryhmä		
29. ja 30.	Dublin	Hallintoneuvosto	Ryhmäkokoukset – työnantajien ryhmä		
Heinäkuu					
6. ja 7.	Dublin	Hallintoneuvosto	Ryhmäkokoukset – työntekijöiden ryhmä		
12.	Bryssel	Neuvoa-antava komitea ja arviointikokous	Tulevaisuuden työllisyysvaihtoehdot (nro 0152)	M. de Nanteuil	R.P. Bodin E. Verborgh D. Politis
13. ja 14.	Dublin	Työpaja	Työpaja tietoyhteiskunnan vaikutuksesta elin- ja työoloihin (työn tulevaisuus tietoyhteiskunnassa) (nro 0110)	T. Kauppinen	R.P. Bodin W. O'Conghaile C. Welz C. Galli da Bino S. Brady
14.	Tukholma	Koordinointi	Kestävän kehityksen hanke (nro 0204)	H. Litske	J. Hurley
17.	Bryssel	Arviointi	Julkiset hyvinvointipalvelut: työelämän ja palvelujen laatu (nro 0209)	R. Anderson	P. Carotenuto
18.	Bryssel	Tutkijat	Työ, perhe ja yhteisö: uudenlainen tasapaino miesten ja naisten välillä (nro 0202)	P. Carotenuto	R. Anderson

Päivämäärä	Paikka	Kokouksen luonne	Aihe	Pääjärjestelijä	Muu osallistuminen EFIListä
Syyskuu					
1.	Bryssel	Johtokunta	Johtokunnan kokous	M. Latta	P. Bodin L. Mastenbroek
5. ip. 6. ap.	Dublin	Koordinointi	Kolmas koordinointikokous sukupuolten välisestä tasa-arvosta työpaikoilla (nro 0215)		
18. 18. ja 19.	Bryssel Dublin	Arviointi Tutkimusryhmä	Julkiset hyvinvointipalvelut: työelämän ja palvelujen laatu (nro 0209) Tutkimusryhmä tämänhetkisistä ja toivottavista työajoista (nro 0152)	R. Anderson M. Latta	P. Carotenuto M. de Nanteuil A. Parent-Thirion D. Politis L. Mastenbroek
20.	Bryssel	Johtokunta / asian- tuntijakomiteoiden ryhmät	Johtokunnan kokous, asiantuntijakomitea		
21.	Bryssel	Hallintoneuvosto	Hallintoneuvoston kokous		
21.	Bryssel	Konferenssi	Säätiön 25-vuotissyntymäpäiväjuhlat		
22.	Bryssel	Koordinointi	Työolojen seuranta EU:ssa (nro 0156)	P. Paoli	M. de Nanteuil
22.	Bryssel	Neuvoa- antava komitea	Tiedottaminen ja neuvottelemine Euroopan monikansallisissa yrityksissä (nro 0116)		
22.	Bryssel	Koordinointi	Opiskelu ja koulutus kestävän kehityksen ammatteihin pk-yrityksissä (nro 0206)	M. Miller	H. Litske J. Hurley
Lokakuu					
12. ja 13.	Dublin	Konferenssi	Kestävän kehityksen hankkeiden eurooppalainen konferenssi – pk- yritykset ja uudet yritykset (nro 0204)	H. Litske	M. Miller E. Verborgh P. Bodin J. Hurley S. Farrell C. Gollin
12.	Berliini	Käynnistäminen	EIRO Annual Review -vuosikatsauksen käynnistäminen (nro 0188)	T. Kauppinen	P. Bodin
13.	Dublin	Arviointi	Kestävän kehityksen suunnitteleminen (nro 0204)	H. Litske	M. Miller E. Verborgh J. Hurley
23. ja 24.	Dublin	Kokous kansallisen keskuksen ja ohjauskomitean kanssa	EIRO (nro 0188)	T. Kauppinen S. Demetriades F. Murray	P. Bodin E. Verborgh J. Smith Eiro team
27.	Bryssel	Johtokunta	Johtokunnan kokous	T. Sheehan	P. Bodin E. Verborgh W. O'Conghaile
27.	Bryssel	Neuvoa- antava komitea	Ulkopuolinen arvio (nro 0221)	W. O'Conghaile	E. Verborgh M. de Boer



Päivämäärä	Paikka	Kokouksen luonne	Aihe	Pääjärjestelijä	Muu osallistuminen EFIListä
Marraskuu					
6.	Bryssel	Arviointi	Työ, perhe ja yhteisö: uudenlainen tasapaino naisten ja miesten välillä (nro 0202)	P. Carotenuto	R. Anderson E. Verborgh
6.	Pariisi	Käynnistäminen	EIRO Annual Review -vuosikatsauksen käynnistäminen (nro 0188)	S. Demetriades	P. Bodin S. Seigne Monks
17.	Bryssel	Arviointi	Opiskelu ja koulutus kestävän kehityksen ammatteihin pk-yrityksissä (nro 0206)	M. Miller	H. Litske E. Verborgh J. Hurley
16.	Dublin	Asiantuntijakomitea	Asiantuntijakomitean 45. kokous (nro 002)	E. Köhler	P. Bodin E. Verborgh W. O'Conghaile Kaikki tutkimusjohtajat A. McDonald M. Deasy
20. ja 21.	Dublin	Hallintoneuvosto	Hallintoneuvoston 64. kokous (nro 001)	T. Sheehan	P. Bodin E. Verborgh R. Comerford Kaikki tutkimusjohtajat A. McDonald M. Deasy
27. ja 28.	Dublin	Työpaja	Työpaja tietoyhteiskunnan vaikutuksesta elin- ja työoloihin sekä työmarkkinasuhteisiin. Työskentely tulevaisuuden tietoyhteiskunnassa (nro 0110)	T. Kauppinen	C. Welz R. Bodin W. O'Conghaile E. Köhler S. Demetriades P. Paoli J. Smith R. Anderson C. Galli da Bino S. Brady T. Christiansen
28.	Bryssel	Tutkijat	Keskustelu sukupuolten välistä tasa-arvoa työpaikoilla koskevan yhdistetyn raportin luonnoksesta (nro 0215)	P. Paoli	
Joulukuu					
4. ja 5.	Bryssel	Työpaja ja tutkijakokous	Työpaja EMUn vaikutuksesta maantiekuljetusalalla (nro 0200)	T. Kauppinen	C. Welz A. McDonald C. Galli da Bino V. Rahm
4. (ip.) 5.	Dublin	Tutkimus ja koordinointi	Aktiiviseen hyvinvointi- ja työllisyyspolitiikkaan liittyvien yhtenäisten lähestymistapojen koordinointi (nro 0194)	A. Parent	R. Anderson T. Renehan
7. ja 8.	Dublin	Työpaja	Työskentely mikroyrityksissä (nro 0201)	F. Oliveira	S. Demetriades E. Verborgh P. Bodin P. Paoli S. Demetriades D. Politis C. Gollin

Päivämäärä	Paikka	Kokouksen luonne	Aihe	Pääjärjestelijä	Muu osallistuminen EFIListä
Joulukuu (jatkoa)					
11. ja 12.	Pariisi	Konferenssi	Työllisyyttä ja kilpailukykyä koskevat työehtosopimukset (nro 0211)	H. Krieger	K. O'Kelly M. Miller P. Bodin P. Carotenuto E. Verborgh S. Recorbet V. Rahm C. Galli da Bino A. McDonald
12.	Pariisi	Neuvoa-antava komitea	Työllisyyttä ja kilpailukykyä koskevat työehtosopimukset (nro 0211)	H. Krieger	K. O'Kelly M. Miller E. Verborgh
14. ja 15.	Madrid	Konferenssi	Konferenssi EMUn vaikutuksesta yksityiseen ja julkiseen sektoriin (nro 0200) – EMUn sosiaaliset vaikutukset (nro 0200)	T. Kauppinen C. Welz	C. Galli da Bino S. Brady A. McDonald
15.	Bryssel	Tutkimus	Tilapäistä työvoimaa välittäviin yrityksiin liittyvä kansallisten tutkijoiden kokous (nro 0203)	M. de Nanteuil	P. Paoli S. MacGoris

Tammikuu

10. ja 11. Work Life 2000 -tapahtumaan (Bryssel) liittyvä valmisteleva kokous työterveystutkimuksen strategioista muuttuvassa Euroopassa ("Strategies for Occupational Health Research in a Changing Europe"), järjestäjinä Ministry of Industry, Employment and Commerce, National Institute of Worklife, National Board of Occupational Safety and Health, Joint Industrial Safety Council ja National Labour Market Board. (P. Paoli)

13. ja 14. Kansainvälinen seminaari työllisyyden toimintaperiaatteista Euroopassa (Pariisi), järjestäjänä Cicero Foundation.

17. ja 18. Eurooppalainen konferenssi sosiaalisesta kehityksestä (Dublin), järjestäjänä Euroopan neuvosto. Säätiön näyttely. (T. Renehan, G. Sanchez)

17.-19. Seminaari turvallisuudesta ja terveydestä, työstä tietoyhteiskunnassa (Bilbao), järjestäjänä Euroopan työturvallisuus- ja työterveysvirasto, Nordic Institute for Advanced Training in Occupational Health ja National Institute for Working Life in Sweden. T. Kauppinen esitelmöi etätöistä ja itsensä työllistamisestä.

18. ja 19. Konferenssi tiedottamisen ja neuvottelemisen roolista muutoksen hallinnassa - hyvän käytännön mallit (Lontoo), järjestäjänä IPA. (H. Krieger)

19. ja 20. Konferenssi työmarkkinaosapuolten roolista eurooppalaisen sosiaalisen mallin kehityksessä (Lissabon), järjestäjänä puheenjohtajavaltio Portugali. (P. Carotenuto)

20. ja 21. Tieteellisen ohjelmakomitean ekotehokkuuden konferenssiin liittyvä kokous (Tukholma) järjestäjänä NUTEK. (H. Litske)

25. ja 26. AnUMan 2000 -konferenssi (Lontoo), järjestäjänä IIR Limited. Säätiön näyttely. (C. Galli da Bino, R. Creamer)

31. Seminaari eurooppalaisista yritysneuvostoista pohjoismaisissa/saksalaisissa yrityksissä (Berliini), järjestäjänä IG Metal. H. Krieger esitelmöi aiheesta "Vereinbanungen und Praxis von EBR".

Helmikuu

1. Forum de liaison du dialogue social (Bryssel), järjestäjänä Euroopan komissio. (E. Verborgh)

1. ja 2. Konferenssi köyhyyden vastaisista toimintamalleista ja välineistä Yhdistyneessä kuningaskunnassa: takuu vähimmäistulosta (Almancil), järjestäjänä puheenjohtajavaltio Portugali. (R. Anderson; A. Parent-Thirion)

3. Seminaari työn intensiteetistä (Pariisissa), järjestäjänä CEE. (P. Paoli)

3. Konferenssi yhteiskunnallisista sopimuksista Euroopassa (Bryssel), järjestäjänä Observatoire Social Europeen. T. Kauppinen esitelmöi yhteiskunnallisista sopimuksista Suomessa.

8. European Work Organisation Network -kokous (Bryssel), järjestäjänä Euroopan komissio, hallitustenvälinen. (K. O'Kelly)

10. Työpaja työolojen kehittymisestä - mitä sosiaalisen Euroopan rakentamisessa priorisoidaan (Bryssel), järjestäjänä Green / EFA Group, Euroopan parlamentti. P. Paoli esitelmöi säätiön työolotutkimuksesta ja M. Latta tulevaisuuden työmahdollisuuksista.

10. ja 11. Konferenssi tulevaisuuden hankkeista (Bryssel), järjestäjänä European Prospective Institute of Seville (Sevilla). (A. Parent-Thirion)

14. ja 15. Euroopan työllisyysstrategia - arviointi -konferenssi. Mitä tulevaisuudessa? (Evora), järjestäjänä puheenjohtajavaltio Portugali. (R. Anderson)

17. ja 18. Konferenssi etätyöstä ja vammaisuudesta (Madrid), järjestäjänä Spanish Business Confederation for Social Economy. Säätiön näyttely. (D. Politis, J. M. Fernandez)

Maaliskuu

1.-3. Kansainvälinen työpaja liiketoiminnasta, ekotehokkuudesta ja kestävästä kehityksestä Euroopan unionissa (Lissabon), järjestäjänä puheenjohtajavaltio Portugali. Säätiön näyttely. (J. Hurley)

7. Konferenssi (Dublin) joustavuudesta ja virtualiteetista työssä (Flexibility and Virtuality at Work), järjestäjänä Adapt. (J. Smith)

8.-11. Kokous yhdenvertaisuuden toteuttamisesta maahanmuuttajien työllistämiseksi (Geneve), järjestäjänä ILO. (E. Verborgh)

9. Adaptin kokous (Pariisi), järjestäjänä Adapt. (K. O'Kelly)

10. Seminaari/lehdistötilaisuus Euroopan työmarkkinoista (Tukholma), järjestäjänä EU-edustusto. R. Anderson esitelmöi mahdollisuuksista työuran loppupuolella.

13. Konferenssi mielenterveydestä työpaikalla (Dublin), järjestäjänä Women's Studies Unit, Trinity College. (J. Smith)

16. Seminaari työn intensiteetistä (Pariisi), järjestäjänä CEE. (P. Paoli)

20. ja 21. tietoyhteiskunnan uusiin työpaikkoihin liittyvä konferenssi (Luxemburg), järjestäjänä ALTA (Association Luxembourgeoise des Téléactivités). Säätiön näyttely. (C. Galli da Bino, G. Sanchez)

23. ja 24. Kokous terveyden, ympäristön ja turvallisuuden hallinnasta yrityksissä (Bilthoven), järjestäjänä WHO. (H. Litske)

Huhtikuu

5. ja 6. Konferenssi turvallisuudesta, terveydestä ja ympäristöstä (Lontoo), järjestäjänä IOSH. (P. Paoli)

6.-8. Seminaari terveydestä, turvallisuudesta ja työstä (Torino), järjestäjänä ETUC. F. Oliveira esitelmöi työoloista pk-yrityksissä.

13.-15. Konferenssi sosiaalisesta suojelusta tuotannollisena tekijänä (Porto), järjestäjänä puheenjohtajavaltio Portugali. (A. Parent-Thirion, P. Carotenuto)

14. ja 15. Konferenssi EQUAL Community -aloitteen käynnistämisestä (Lissabon), järjestäjänä puheenjohtajavaltio Portugali. R. Anderson johti työpajaa "Development partnerships: presuppositions, objectives and leadership".

27. Seminaari työn intensiivisyydestä (Pariisi), järjestäjänä CEE. (P. Paoli)

28. ja 29. Välittömästi suojelusta ennakoivaan suojeluun: työoikeuden ja työmarkkinasuhteiden rooli työpaikkojen luomisen toimintaperiaatteissa (Modena), järjestäjänä Italian Association of Industrial Relations (P. Carotenuto). Säätiön näyttely. (C. Galli da Bino, F. Andreoli, F. Bianchi)

Toukokuu

6.-9. Konferenssi Women in transition / women at the turn of the Millenium (Budapest), järjestäjänä Unkarin Ministry of Family and Social Affairs. J. Smith esitelmöi aiheesta Gender Mainstreaming as Tool and Method.

8. European Network Organization: Kokous/seminaari ei-standardinmukaisesta työstä (Rooma), järjestäjänä Euroopan komissio, hallitustenvälinen. K. O'Kelly esitelmöi EPOC:n tutkimustuloksista Etelä-Euroopassa. (R.P.Bodin)

10. Seminaari "Local Development and the e-challenge" (Lontoo), järjestäjänä South Bank University Local Economy Policy Unit. (F. Oliveira)

11. Konferenssi kattavamman yhteiskunnan suunnittelemisesta: kansallinen köyhyyttä torjuva strategia (Dublin), järjestäjänä Combat Poverty Agency (P. Carotenuto).

11. ja 12. Konferenssi Euroopan työllisyys- ja sosiaalipolitiikasta sekä laajenemisesta (Praha), järjestäjänä EU:n komission työllisyyden ja sosiaaliasioiden pääosasto. (H. Krieger, P. Carotenuto)

12. All Change at Work ?hankkeen käynnistäminen (N. Millward, A. Bryson, J. Forth) (Lontoo), järjestäjinä DTI, ESRC, ACAS ja PSI. (H. Krieger)

16. Työpaja työllisyysindikaattoreiden laadusta (Ottawa), järjestäjänä CPRN. (P. Paoli)

19. ja 20. Konferenssi äitiydestä, isyydestä sekä työn ja perheen yhteensovittamisesta (Evora), järjestäjänä puheenjohtajavaltio Portugali. R. Andersen oli esittelijänä kansalaisyhteiskunnan vastuuta käsitelleessä työpajassa. M. Latta esitelmöi yhtäläisten mahdollisuuksien toimintaperiaatteita työehtosopimusneuvotteluissa käsitelleessä työpajassa.

25. Kokous työntekijöiden osallistumisen kehitysnäkymistä PERRER II:n osana (Bryssel), järjestäjänä Deutsche Angestellten-gewerkschaft. H. Krieger esitelmöi taloudellisesta osallistumisesta Euroopassa aiheenaan "Perspectives of Financial Participation in Europe".

28.-30. Kohti oppivaa yhteiskuntaa (Cascais), järjestäjinä Euroopan komission tutkimuksen pääosasto, Portuguese Ministry for Science and Technology; Luso-American Foundation for Development. (F. Oliveira, C. Galli da Bino)

29.-2. Kansainvälisen työmarkkinajärjestöyhdistyksen IIRAn 12. maailmankongressi (Tokio), järjestäjänä IIRA. K. O'Kelly oli puheenjohtajana Workshop 3:ssa, Track 1:ssä sekä osallistui IIRAn toimeenpanevan komitean (Executive Committee) ja neuvoston kokouksiin. T. Kauppinen esitelmöi globalisaatiosta, EMUsta ja työmarkkinasuhteista, esitteli säätiön EIROnline-tietokannan, oli puheenjohtajana tutkimusryhmässä "Trade Union Response to Globalisation" sekä työmarkkinapolitiikkaa ja uusien työpaikkojen luomista käsitelleessä työpajassa "Labour Market Policy and the Creation of New Jobs".

30. Seminaari työperäisistä yläraajojen sairauksista (Haag), järjestäjänä Dutch Ministry of Labour P. Paoli esitelmöi tuki- ja liikuntaelinten vaivoista aiheenaan "Musculoskeletal Disorders in the EU".

30. ja 31. Konferenssi eurooppalaisista yritysneuvostoista (Bryssel), järjestäjänä ETUC. H. Krieger esitelmöi yritysneuvostoista sopimusfoorumina aiheenaan "European Works Councils as platform for agreements".

Kesäkuu

6.-9. Konferenssi terveyden edistämisestä (Mexico City), järjestäjänä WHO / Meksikon hallitus. R. Andersonin esitelmien aiheina olivat "Workplace health promotion" ja "Building capacity of local communities".

8. ja 9. IDICT-konferenssi (Lissabon), järjestäjänä puheenjohtajavaltio Portugali ja IDICT. P. Paolin aiheena oli "New policy implications of the changes affecting the workplace".

13. ja 14. XML Europe 2000 -konferenssi (Pariisi), järjestäjänä Graphic Communications Association. (F. Murray, B. Schmidt)

14.-16. Konferenssi Euroopan sosiaalipalveluista (Madrid), järjestäjänä European Social Network, Madridin kaupunki, Spanish Federation of Local and Regional Authorities. P. Carotenuto oli puheenjohtajana käyttäjien laatuarviointia käsitelleessä työryhmässä. R. Anderson antoi täysistunnon asiakirjan "Quality in Social Public Services". Säätiön näyttely. (T. Renehan, G. Sanchez)

19.-21. Ekotehokkuus 2000 (Malmö), järjestäjänä NUTEK. H. Litske esitelmöi aiheesta "Overview of European tools for Sustainable Product Innovation". Säätiön näyttely. (J. Hurley)

19.-22. Celide Forum 2000 (Pariisi), järjestäjänä CFDT. P. Paoli esitelmöi työoloista aiheenaan "Working Conditions in Europe". Säätiön näyttely. (V. Quinn, J. Pornon)

20. Euroopan julkaisijaforum (Bryssel), järjestäjänä Euroopan yhteisöjen virallisten julkaisujen toimisto. M. de Boer esitelmöi säätiön julkaisuohjelmasta.

22. EU Charter of Fundamental Rights -seminaari (Dublin), järjestäjänä Institute of European Affairs in Ireland. (F.Oliveira)

28. Yleinen keskustelu Ranskan EU-puheenjohtajuudesta (Dublin), järjestäjänä Institute of European Affairs in Ireland. (F. Oliveira)

29.-30. Työpaja terveydestä ja työllistettävyydestä (Bilbao), järjestäjänä Euroopan työturvallisuus- ja työterveysvirasto. (P. Paoli)

Heinäkuu

5.-8. ISTR - 4. kansainvälinen konferenssi (Dublin), järjestäjänä International Society for Third-sector Research. R. Anderson esitelmöi aiheesta "Citizen involvement in partnerships for urban regionalization".

17. Seminaari henkilöstövoimavaroihin investoinneista ja joustavasta työn organisoinnista - kumppanuuteen perustuva lähestymistapa voimavarojen tarjoamiseksi elinikäistä oppimista varten (Bryssel), järjestäjänä Euroopan komissio. (E. Verborgh)

Syyskuu

11. Seminaari tilapäistä työvoimaa välittävistä yrityksistä (Bryssel), järjestäjänä ETUC. P. Paoli ja Matthieu de Nanteuil esittelivät eri tutkimushankkeiden tuloksia.

12. Etätyö 2000: Euroopan tason 7. kokoontuminen aiheena etätyö ja uudet työtavat (Lontoo), järjestäjänä Euroopan komissio, Yhdistyneen kuningaskunnan kauppaja- ja teollisuusministeriö, Telemarketing Association, British Telecom, HP, Siemens, Nortel Network, Sulzer ja Steelcase Strafor (T. Kauppinen). Säätiön näyttely. (C. Galli da Bino, S. Brady)

16. Kansainvälinen seminaari käytännöstä ja politiikasta Practice to Policy, jossa käsiteltiin malleja syrjäytyneiden ihmisten osallistumista varten (Dublin), järjestäjänä Combat Poverty Policy. (R. Anderson)

18. ja 19. Les changements dans l'emploi et dans les relations du travail (Pariisi), järjestäjänä puheenjohtajavaltio Ranska, Ranskan työministeriö ja Euroopan komissio. Säätiön näyttely. (C. Galli da Bino, S. Seigne Monks)

21. ja 22. Agenda pour la politique sociale (Bryssel), järjestäjänä Euroopan parlamentti. (E. Verborgh)

21. ja 22. European Work Organisation Networkin kokous (Bryssel), järjestäjänä Euroopan komissio / hallitustenvälinen. (K.O'Kelly)

25.-27. Vuoden 2000 kansainvälinen tutkijakonferenssi sosiaaliturvasta maailmankylässä, "Social Security in the Global Village" (Helsinki), järjestäjänä suomalaiset ISSA:n jäsenorganisaatiot. A. Parent-Thirion esitelmöi aiheesta "Co-ordination in activation Policies of minimum-income recipients: First findings from an 11 country study". Säätiön näyttely. (A. Caomhanach, G. Sanchez)

25.-27. Le travail sans Limites (Bryssel), järjestäjänä SALTSA-BTS. P. Paoli esitteli kolmannen työoloja käsittelevän eurooppalaisen tutkimuksen. Säätiön näyttely. (V. Quinn)

27.-29. Terveysteen liittyvän sosiaalisen eriarvoisuuden vähentäminen ?tapahtuma (Kööpenhamina), järjestäjinä Tanskan terveysministeriö, Kööpenhaminan kaupunki ja WHO. R. Anderson esitelmöi aiheesta "Citizen involvement in partnerships for local development: lessons from European experience".

Lokakuu

3.-5. Konferenssi Global Dialogue Conference EXPO 2000, johon sisältyi 1) ETUC:n konferenssi ammattiyhdistyksistä ja laajenemisesta ja 2) ETUI:n siirtymävaiheen toimitusneuvoston kokous, (Hannover) järjestäjinä HBF (Saksa), ETUC ja ETUI. R.-P. Bodin esitelmöi aiheesta "The Future of Labour-innovative concepts of employee co-ownership and co-determination". Hän osallistui myös "Decent work in the 21st century" ?aihetta käsitteelleeseen pyöreään pöytäan. E. Verborgh oli puheenjohtajana Study Group 7:ssä, jonka aiheena oli "Employees and employers - actively improving the world of work". R. Anderson esitelmöi aiheesta "Social Public Services provision through 3rd sector organisations" (R.-P. Bodin, E. Verborgh, R. Anderson). Säätiön näyttely. (V. Quinn, D. Hirschfeld)

5. Forum International Travail et Santé (Pariisi), järjestäjänä puheenjohtajavaltio Ranska. R.-P. Bodin toimi grand témoin ?roolissa kokouksissa (E. Verborgh). Säätiön näyttely. (H. O'Donoghue)

6. Konferenssi aktiivisesta ikääntymisestä (Pariisi), järjestäjänä Confédération Europeene des Cadres. R. Anderson puhui ikääntymisestä aiheenaan "Older workers: implications for human resource policies".

18.-20. Euro-Environment 2000 (Aalborg), järjestäjinä muun muassa Aalborgin kaupunki, Euroopan komissio, Norsk Hydro, EEB, Danish Environmental Protection Agency ja ERT. H. Litske puhui uusista eurooppalaisista kestäväen tuotekehittelyn välineistä aiheenaan "New European tools for sustainable product development". Hän oli myös puheenjohtajana rinnakkaisessa tuotekehittelyä käsitelleessä kokouksessa.

18. ja 19. Konferenssi Working Together - A supportive environment for Local Action for Employment (Dublin), järjestäjänä alueiden komitean Irlannin valtuuskunta (J. Smith, F. Oliveira, T. Kauppinen, C. Welz). Säätiön näyttely. (R. Creamer, D. Whelan)

19. ja 20. Komitean kokous työmahdollisuuksista KIE-maissa (Strasbourg), järjestäjänä Euroopan neuvosto. (K. O'Kelly)

23. Konferenssi henkisestä ahdistelusta (Bryssel), järjestäjänä työministeriö. P. Paoli esitelmöi tilanteesta Euroopassa aiheenaan "Le Harcelement au travail: un état de la situation en Europe".

23. ja 24. Konferenssi ikääntyneiden työnhakijoiden koulutus- ja työllistämispalveluista (Malta), järjestäjinä Employment and Training Corporation ja World Association for Public Employment Services. R. Anderson puhui ikäsyrynnän torjunnasta työllistämässä aiheenaan "Combating Age Barriers in Employment".

24.-26. 7. kansainvälinen konferenssi vakuutuksen strategisista kysymyksistä (Lontoo), järjestäjänä Geneva Association. R. Anderson esitelmöi aiheesta "A New Design for end of career".

25.-27. 3rd Colloque Européen de la Prévention des Risques (Niort), järjestäjänä European Risk Prevention Centre. R. Anderson esitelmöi huollettavana olevien ihmisten tarpeiden arvioimisesta EU:ssa.

Marraskuu

2. ja 3. Konferenssi ikääntymisestä, työmarkkinoista ja sosiaalipolitiikasta (Ateena), järjestäjänä National Labour Institute - Euroopan komission tukemana. R. Anderson esitelmöi työpaikoilla tarvittavien toimenpiteiden näkökulmasta aiheenaan "Workplace measures to improve employment opportunities for an ageing workforce".

6. Seminaari järjestyneestä kansalaisuudesta: sosiaalisen osallistumisen toteuttaminen (Dublin), järjestäjänä Institute of European Affairs. A. Parent-Thirion esitelmöi aiheesta käsitteellisessä kehyksessä: "A conceptual framework for social inclusion". (K. O'Kelly)

7.-9. Työllisyysviikko 2000 (Bryssel), järjestäjinä Euroopan komissio, työllisyys- ja sosiaaliasioiden pääosasto ja Euroopan parlamentti. Säätiön näyttely. (V. Quinn, D. Politis, B. Chaidron)

9. ja 10. Ensimmäinen European Business Convention (Bryssel), järjestäjänä EBNSC. (M. Miller)

10. Fusions et restructuration en Europe: faut-il de nouvelles régulations sociales? (Pariisi), järjestäjänä puheenjohtajavaltio Ranska. R.-P. Bodin esitelmöi aiheesta "We Need Euro Regulations".

17. Seminaari kansanterveydestä Euroopassa irlantilaisesta näkökulmasta (Dublin), järjestäjänä Institute of Public Health in Ireland. (R. Anderson)

17. ja 18. Konferenssi työntekijöiden osakkuudesta Euroopassa (Pariisi), järjestäjänä IES. H. Krieger esitelmöi taloudellisesta osallistumisesta Euroopassa.

20. ja 21. Konferenssi eurooppalaisista yritysneuvostoista (Pariisi), järjestäjänä H. Krieger esitelmöi yritysneuvostojen roolista aiheenaan "European Works Councils as platform for agreements with central management". Säätiön näyttely. (R. Creamer).

21. IV kansainvälinen kongressi elinoloista (Bilbao), järjestäjänä FAASP-INHS. D. Politis esitelmöi kolmannen tutkimuksen tuloksista. Säätiön näyttely. (J. M. Fernandez)

24. La modernisation de l'organisation du travail (Pariisissa), järjestäjänä Association Francaise d'Etude des Relations Professionnelles (AFERP). M. Miller oli jäsenenä paneelissa "Pyöreä pöytä 2 - eurooppalaiset aloitteet".

30. Harcèlement et Citoyenneté au travail (Pariisi), järjestäjinä Centre ESTA; Ministère de l'Emploi et de la Solidarité. R.-P. Bodin esitelmöi yrityksen sisäisistä strategioista.

30.-31. Työllisyyden alueelliset strategiat (Strasbourg), järjestäjänä puheenjohtajavaltio Ranska. Säätiön näyttely. (G. Sanchez, A. Caomhanach)

Joulukuu

1. Konferenssi kannustimesta muutokseen (Bryssel), järjestäjänä Sociaal-economische Raad van Vlaanderen (SERV). K. O'Kelly n esitelmän aiheena oli "Employment and innovation: results from the EPOC study".

1. Pyöreä pöytä kansalaisyhteiskuntaan osallistumisesta (Dublin) järjestäjänä Institute of European Affairs. (H. Litske)

1. ja 2. Kohti työmarkkinasuhteiden eurooppalaista mallia? Pohjautuu Euroopan komission ensimmäiseen raporttiin (Modena). Järjestäjänä Italian Industrial Research Association, Euroopan komissio, Centre for International and Comparative Studies in Labour Law and Industrial Relations ja University of Modena and Reggio Emilia. T. Kauppinen esitelmöi työmarkkinasuhteista kansallisella tasolla. H. Krieger oli esittelijänä, aihe oli Social Pacts in Europe (yhteiskunnalliset sopimukset Euroopassa). Säätiön näyttely. (C.Galli da Bino)



4. ja 5. Seminaari elinikäisestä oppimisesta (Biarritz) järjestäjinä Ranskan työ- ja yhteisvastuuministeriö. (F. Oliveira)

5.-7. On-Line Information 2000 (Lontoo), järjestäjänä Learned Information. Säätiön näyttely. (M. Barbosa, R. Creamer)

13. Nizzan kokouksen tulokset (Dublin), järjestäjänä Institute of European Affairs. (J. Smith, C. Welz)

14. Taloudelliset näkökohdat sekä työterveys ja työturvallisuus (Moskova), järjestäjinä ILO ja All-Russian Centre of Occupational Safety. (H. Litske).

14.-16. Vuosikokous / puheenjohtajavaltion kollokvio huono-osaisimpien hoitopalveluihin pääsystä (Pariisi), järjestäjinä EUPHA ja puheenjohtajavaltio Ranska. R. Anderson esitelmöi paikallisen viestinnän vahvistamisesta.

18. ja 19. Le travail en mutation (Pariisi), järjestäjänä puheenjohtajavaltio Ranska - R.-P. Bodin oli puheenjohtajana kokouksessa "Avenir de l'entreprise et avenir du travail". Säätiön näyttely. (V. Quinn)

Liite 8

Vuoden 2000 julkaisut

*Yhtäläisten mahdollisuuksien vahvistaminen ja
valtavirtaistaminen*
FR, DE, IT, DA, NL, GR, ES, PT, FI, SV

Ajankäyttö kaupungissa ja elämänlaatu
EN, FR, DE, IT, DA, NL, GR, ES, PT, FI, SV

Työsuhteen tyyppi ja terveys
PT, ES, GR

Kestävä kehitys: käytännön lähtökohtia
EN, FR, DE, IT, DA, NL, GR, ES, PT, FI, SV

Equal Opportunities 3: An analysis
FR, DE

*Pacts for Employment and Competitiveness -
Concepts and Issues*
FR, DE, IT

Eiobserver (julkaistu kuusi numeroa)
EN

Communiqué (julkaistu kymmenen numeroa)
EN/FR

Vuoden 2000 työohjelma
EN, FR, DE, IT, DA, NL, GR, ES, PT, FI, SV

Eiro-online Leaflet
EN, FR, DE, IT, DA, NL, GR, ES, PT, FI, SV

*Economic Instruments for Sustainable
Development: Improving the external and
working environments, Part 2*
EN

*European Employment and Industrial
Relations Glossary: Itävalta*
EN

*Ikääntymistä koskevat työpaikan ja yhteisön
toimintalinjat: tiivistelmä*
ES, PT, FI, SV

Participating on Equal Terms
ES

Eurofound.ie: verkkotiivistelmä
EN, FR, DE, IT, DA, NL, GR, ES, PT, FI, SV

EIRO Annual Review
EN, FR, DE

Vuosikertomus 1999
EN, FR, DE, IT, DA, NL, ES, PT, FI, SV

Catalogue of Publications 2000: Employment
EN

*Catalogue of Publications 2000: Equal
opportunities*
EN

<i>Catalogue of Publications 2000: Health and well-being</i> EN	EN <i>Employment Options and Labour Market Participation</i> EN
<i>Catalogue of Publications 2000: Participation</i> EN	<i>Design for Sustainable Development: Support systems for small and medium sized enterprises</i> EN
<i>Catalogue of Publications 2000: Social cohesion</i> EN	<i>Combining Family and Work</i> EN, DA, NL
<i>Catalogue of Publications 2000: Sustainable development</i> EN	<i>The Impact of EMU on Industrial Relations</i> EN
<i>BEST 1/99 Time in the City</i> FR, DE	<i>Handling and Restructuring Collective Agreements on Employment and Competitiveness</i> EN
<i>BEST 1/00 Shiftwork and Health</i> EN, FR, DE	<i>The Impact of EMU on Industrial Relations (Summary)</i> EN, ES
<i>Osallistuminen työmarkkinoille nyt ja tulevaisuudessa</i> EN, IT, DA, NL, GR, PT, FI	<i>Pacts for Employment and Competitiveness: Issues at the heart of EU economic and social policy</i> EN, FR
<i>Kokopäiväinen vai osa-aikainen työ: todellisuus ja vaihtoehdot</i> EN, DE, IT, SV, DA, NL, GR, PT, FI	<i>Health Implications for Workers in Sustainable Production and Services</i> EN
<i>Itsensä työllistäminen: vapaa valinta vai välttämättömyys?</i> EN, FR, DE, IT, SV, DA, NL, GR, PT, FI,	Seuraavia sähköisiä julkaisuja saa (PDF-muodossa) säätiön verkkosivustolta
<i>25 Years working for a Social Europe</i> EN, FR	<i>Social consequences of the EMU - Summary of the Dutch national report</i> EN
<i>Flexibility and Working Conditions</i> EN	<i>Social consequences of the EMU - Summary of the Finnish national report</i> EN
<i>Negotiating European Works Councils: A comparative study of Article 6 and 13 agreements</i> EN	<i>Social consequences of the EMU - Summary of the French national report</i> EN
<i>Innovative Agreements on Employment and Competitiveness in the European Union and Norway</i> EN	<i>Social consequences of the EMU - Summary of the German national report</i> EN
<i>Design for Sustainable Development: Crops for sustainable enterprise</i>	

- Social consequences of the EMU - Summary of the Spanish national report*
EN
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Germany (Summary)*
EN, DE
- Social consequences of the EMU - Summary of the U.K. national report*
EN
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Italy (Summary)*
EN, IT
- Design for sustainable development Crops for sustainable enterprise*
EN
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Finland (Summary)*
EN, FI
- Flexibility and working conditions: A qualitative and comparative study in seven EU Member States (Summary)*
EN
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Overview (Summary)*
EN
- Design for sustainable development: Support Systems for small and medium-sized enterprises*
EN
- Ikäsyrynnän torjuminen työelämässä, tiivistelmä*
GR
- Seuraavia tutkimusraportteja saa suoraan säätöstä PDF-muodossa
- Review of Negotiating European Works Councils: A comparative study of Article 6 and Article 13 Agreements*
EN
- Employment and Sustainability - Work by the European Foundation 1993 - 1997*
EN
- Web version of Four Year Rolling Programme*
EN
- Employment and Sustainable Development - The Role of Local Environmental Initiatives in job creation*
EN
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Austria (Summary)*
EN, DE
- SMEs and the Environment in the Local Context: Issues for Southern Member States*
EN
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Denmark (Summary)*
EN, DA
- Employment Options of the Future - Family and Career*
EN
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Greece (Summary)*
EN
- Interest in Self-employment*
EN
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Belgium (Summary)*
EN, FR
- Working time and place of work - A first analysis of the survey results*
EN
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: Spain (Summary)*
EN, ES
- Social Implications of EMU - Finland*
EN
- Social Public Services: quality of working life and quality of service: France (Summary)*
EN, FR
- Social Implications of EMU - Germany*
EN
- Social Implications of EMU - Spain*
EN

Social Implications of EMU - France
EN

Social Implications of EMU - UK
EN

Social Implications of EMU - The Netherlands
EN

Economic Instruments for Sustainable Development - Improving the External and Working Environments: Part 3
EN

Flexibility and working conditions: A European bibliographical review
EN

Flexible employment policies and working conditions Finland
EN

Flexible employment policies and working conditions France
EN, FR

Flexible employment policies and working conditions Germany
EN, DE

Flexible employment policies and working conditions Italy
EN, IT

Flexible employment policies and working conditions The Netherlands
EN

Flexible employment policies and working conditions Spain
EN, ES

Flexible employment policies and working conditions U.K.
EN

Professional education and training for Sustainable development Belgium
FR

Professional education and training for Sustainable development in France
FR

Professional education and training for Sustainable development in Germany
DE

Professional education and training for Sustainable development in UK/Holland
EN

Professional education and training for Sustainable development in Denmark/Sweden
EN

Professional education and training for Sustainable development in Italy
EN

Professional education and training for Sustainable development in Spain
EN

Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiö

Vuoden 2000 vuosikertomus

2001 – 54 s. – 21 cm x 29.7 cm