



Фирмено реструктуриране

Информационна листовка

“Приспособяването към промяната е неизменно явление в живота на фирмите и служителите. В повечето от случаите това не води след себе си загуба на работни места. Все пак, в определен момент може да се наложи реструктурирането да засегне по-дълбоко фирмената структура. Съществуването на добър обществен диалог и позитивно отношение към промяната са важни фактори за предотвратяването или ограничаването на отрицателни обществени последици.”

“Насоки за работа в управлението на промяната и обществените последици”, съвместен труд на социалните партньори на европейско ниво, 16 октомври 2003.



Какъв е контекстът?

Фирменото реструктуриране е едно съвременно решение за управленето и предвиждането на промяната. То обхваща въпроси едновременно от икономическа, обществена и екологична значимост, често в транснационален контекст. През 90 те години фирменото реструктуриране стана отличителна черта на европейския икономически пейзаж. Днес фирмите трябва непрекъснато да се приспособяват към пазарните тенденции и натиск, за да запазят конкурентноспособността си. Елиминацията на ненужни работни места, аутсорсингът и спиране или съкращаване на производството са част от традиционните ответни мерки срещу нестабилния икономически климат и несигурността. По-новите подходи включват някои иновативни практики, като учебни отпуски, допълнителен отпуск, схеми за разделяне на работата и дистанционна работа.

Защо е това проучване?

Преходът от промишлена икономика към икономика базирана на знанията, въвеждането на нови технологии на работното място, либерализацията на правилата в търговията и движението на капитала, приватизацията на обществени фирми и регулаторната реформа доведоха до повече отворени пазари и по-голямо излагане на влиянието на международната конкуренция. Развиването на способността на Европа да предвижда и разбира причините зад решенията за реструктуриране ще спомогне за по-добро управляване на тези процеси. Също така ще допринесе за по-позитивен начин за осъществяване на реструктурирането- такъв, който намалява загубата на работни места, докато рекламира създаване на работната заетост.

Какви са средствата?

Европейски наблюдател на реструктурирането (ЕНП)

- ЕНП е основан от ЕЦМП през май 2003. От май 2005 обхваща 25 държави-членки на ЕС, плюс Румъния и България.
- Осигурява систематичен преглед за дейностите по реструктуриране в Европа и оценява последствията за заетостта, обявявани от съответните фирми и организации.
- ЕНП е статистическо средство за събиране на количествена информация за дейностите по реструктуриране в ЕС.
- Чрез тримесечното списание ЕНП, осигурява анализи за тенденциите в реструктурирането.

Срещи за обмяна на опит

- ЕЦМП предлага форум за споделяне на опит и знания от реални случаи на реструктуриране. Фирмените мрежови семинари се спират на приложими практически фирмени примери, за да предоставят благоприятна възможност за служителите и фирмените представители да разменят възгледи и опит с други техни колеги от ЕС.



Как работи?

Основна черта на ЕНП е, че предоставя на потребителя възможността да провежда търсене по множество критерии относно случаи на реструктуриране, включващи държавата, сектора, вида на реструктурирането, причини и засегнат брой на работни места.

- ЕНП е мрежа от кореспонденти, които събират данни чрез всекидневни прегледи на специализирана икономическа преса във всяка страна членка.
- Регистрират се случаи на реструктуриране, засягащи поне 100 служителя и фирми с над 250 служители, където е засегната поне 10% от работната ръка.
- Случаите характеризират както загубата, така и създаването на работни места.
- ЕНП идентифицира сектори и държави, които вероятно ще претърпяват фази на тежки реформи в краткосрочен или средносрочен план.
- ЕНП действа като статистическо средство и ранно предупредителен механизъм за всички участници, включени в процеса на предвиждане и управление на промяната.
- Списание ЕНП осигурява анализи на данни за работните места и във всяко издание разглежда различна страна и сектор.
- Всяка година ЕНП осигурява подробни анализи на ограничен брой похвати за фирмено реструктуриране. Примерни случаи включват:
 - Управление на реструктуриране в голям мащаб: случай на *Danone-Saiwa* и *Moulinex*.
 - *TransFair* и *HVB Profil*: Вътрешна организация на назначение и работа на временен трудов договор в *Hypovereinsbank*.
 - Пример на новаторски процес на реструктуриране: въвеждане на модела за "изместване на компетенциите" в *Ericsson Microwave Systems AB* в Швеция.

Класификация на последиците за заетостта в резултат на различни видове реструктуриране през второто тримесечие на 2005

Тип на реструктуриране	Планирано намаление на работните места	Планирано създаване на работни места	Брой на случаите
Разширяване на дейността	0	117,734	213
Вътрешно реструктуриране	93,402	792	162
Банкрут / закриване	22,582	400	67
Релокализация на бизнес процеси / локализация	12,141	0	37
Преместване	4,675	500	11
Сливане / придобиване	8,079	420	10
Други	0,857	100	4
Аутсорсинг	426	0	3
Всичко	142,162	119,946	507

Сега накъде?

До края на 2005 ЕЦМП ще завърши шест задълбочени фирмени примерни проучвания на приключили процеси на реструктуриране, за да извлече важни поуки и сведения, които да са от полза на политици и други заинтересовани лица. Резултатите ще бъдат на разположение в Интернет в портала на ЕЦМП. Годишен преглед на данните от ЕНП се планира през януари 2006.

Допълнителна информация:

Gregorio De Castro на gcf@eurofound.eu.int
www.emcc.eurofound.eu.int

Материали на Фондацията върху подобни теми:

Европейски наблюдател на реструктурирането
www.emcc.eurofound.eu.int/erm

Тримесечно издание на ЕНП
www.emcc.eurofound.eu.int/erm/index.php?template=quarterly

Реструктуриране за развитие и създаване на работни места
www.emcc.eurofound.eu.int/content/source/eu03011a.html

Досие на ЕЦМП за промишленото реструктуриране
www.emcc.eurofound.eu.int/content/source/tn03001a.html

Офшорен аутсорсинг на стопанските услуги
<http://www.emcc.eurofound.eu.int/content/source/tn05001a.html>

Справяне с реструктурирането: колективно договаряне и конкурентноспособност
www.eurofound.eu.int/publications/EF0073.htm