



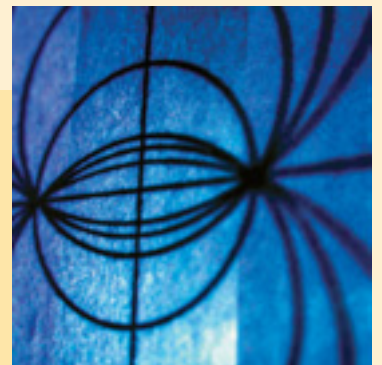
# Restructurarea companiilor

## informații

*„Adaptarea la schimbare este o constantă în viața companiilor și a lucrătorilor. În cele mai multe cazuri, adaptarea nu duce la reducerea numărului de locuri de muncă. Și totuși, în anumite momente, este nevoie de restructurări mai profunde. Existența unui dialog social bun ... și atitudinea pozitivă față de schimbare sunt factori determinanți pentru prevenirea sau limitarea consecințelor sociale negative”.*

*„Orientări de referință pentru gestionarea schimbării și a consecințelor sale sociale”.*

Text comun al partenerilor sociali la nivel european, 16 octombrie 2003



## CARE este contextul?

Restructurarea companiilor este o soluție modernă pentru anticiparea și gestionarea schimbării. Aceasta abordează simultan chestiuni economice, sociale și de mediu, adesea într-un context transnațional. În anii '90, restructurarea companiilor a devenit o trăsătură distinctivă a peisajului economic european. Astăzi, întreprinderile trebuie să se adapteze continuu, în funcție de tendințele și presiunile pieței, pentru a-și păstra avantajul concurențial. Reducerea mărimii întreprinderii, externalizarea și concedierile fac parte dintre reacțiile tradiționale în fața unui climat economic fragil și a incertitudinilor. Abordările mai recente includ și opțiuni novatoare, cum sunt concediile de formare profesională, anii sabatici, schemele de împărțire a unui loc de muncă (job-sharing) sau munca la distanță.

## DE CE această cercetare?

Tranziția de la economia industrială la o economie bazată pe cunoaștere, apariția de noi tehnologii la locurile de muncă, liberalizarea normelor care reglementează comerțul internațional și circulația capitalurilor, precum și privatizarea companiilor publice și reforma reglementărilor care le privesc au dus la o mai mare deschidere a piețelor și la o mai puternică expunere la concurența internațională. Dezvoltarea capacității Europei de a anticipa și de a înțelege motivele care stau în spatele deciziilor de restructurare va ajuta la o mai bună gestionare a acestor procese. Se va ajunge de asemenea la o modalitate pozitivă de restructurare – care să reducă pierderile de locuri de muncă și chiar să promoveze crearea altora noi.

## CARE sunt instrumentele?

### European Restructuring Monitor (Monitorul European de Restructurare) (ERM)

- ERM a fost creat de Centrul European de Monitorizare a Schimbărilor (EMCC) în anul 2003. Din mai 2005, acesta urmărește situația din cele 25 de state membre ale UE, plus România și Bulgaria.
- ERM furnizează în mod regulat o vedere de ansamblu asupra activităților de restructurare din Europa și evaluează consecințele asupra situației locurilor de muncă anunțate de companiile și organizațiile în cauză.
- ERM este un instrument statistic de compilare a informațiilor cantitative privind activitățile de restructurare din întreaga Uniune Europeană.
- Prin *ERM quarterly (ERM trimestrial)*, el furnizează o analiză a tendințelor din domeniul restructurării.

### Schimburi de experiență

- EMCC oferă un forum pentru schimburi de experiență și cunoștințe privind situații de restructurare reale. Seminariile sale din cadrul rețelei de companii se concentrează asupra exemplurilor relevante din practica întreprinderilor, pentru a oferi reprezentanților și angajaților acestora ocazia de a face schimb de experiență și de opinii cu omologii lor din întreaga Europă.

## CUM funcționează?

Caracteristica principală a ERM este aceea că oferă utilizatorului posibilitatea de a efectua căutări pe criterii multiple cu privire la cazurile de restructurare, inclusiv în funcție de țară, sector de activitate, tip de restructurare, motiv și număr de locuri de muncă afectate.

- ERM este o rețea de corespondenți care colectează date printr-o trecere zilnică în revistă a presei economice din fiecare stat membru.
- Se înregistrează astfel cazurile de restructurare care afectează cel puțin 100 de angajați și companiile cu peste 250 de angajați, dintre care cel puțin 10% sunt afectați de schimbări.
- Cazurile sunt studiate atât din perspectiva locurilor de muncă reduse, cât și a celor create.
- ERM identifică sectoarele și țările cu cea mai mare probabilitate de restructurare profundă pe termen scurt sau mediu.
- ERM este astfel atât un instrument statistic, cât și un mecanism de avertizare timpurie pentru toate părțile implicate în procesul de anticipare și gestionare a schimbării.
- ERM quarterly furnizează analize a datelor referitoare la locurile de muncă; fiecare număr este dedicat câte unei țări și câte unui sector.
- ERM furnizează în fiecare an o analiză detaliată a unui număr limitat de proceduri de restructurare a companiilor. Cazurile disponibile în prezent sunt:
  - Gestionarea restructurării la scară mare: cazurile Danone-Saiwa și Moulinex
  - TransFair și HVB Profil: organizarea internă a agenției de plasare și forță de muncă temporară a Hypovereinsbank
  - Un exemplu de proces de restructurare novator: Implementarea „transferului de competențe” la Ericsson Microwave Systems AB în Suedia

### Efectele asupra locurilor de muncă în funcție de tipul de restructurare în al doilea trimestru din 2005

Tipul de restructurare	Locuri de muncă planificate a fi reduse	Locuri de muncă planificate a fi create	Nr. de cazuri
Extinderea companiei	0	117,734	213
Restructurare internă	93,402	792	162
Faliment/închiderea companiei	22,582	400	67
Offshoring/delocalizare	12,141	0	37
Mutare	4,675	500	11
Fuziune/achiziție	8,079	420	10
Altele	0,857	100	4
Externalizare	426	0	3
<b>Total</b>	<b>142,162</b>	<b>119,946</b>	<b>507</b>

## Și acum, ÎNCOTRO?

Până la sfârșitul lui 2005, EMCC va finaliza șase studii de caz aprofundate asupra unor procese de restructurare încheiate, pentru a putea trage concluzii cheie și constatări esențiale utile factorilor de decizie și celorlalte părți interesate. Rezultatele vor fi disponibile direct pe portalul EMCC. Trecerea în revistă anuală a datelor ERM este planificată pentru ianuarie 2006.

### Pentru informații suplimentare:

Gregorio De Castro la [gcf@eurofound.eu.int](mailto:gcf@eurofound.eu.int)  
[www.emcc.eurofound.eu.int](http://www.emcc.eurofound.eu.int)

### Informații despre probleme asemănătoare:

*European Restructuring Monitor*  
[www.emcc.eurofound.eu.int/erm](http://www.emcc.eurofound.eu.int/erm)

### ERM quarterly

[www.emcc.eurofound.eu.int/erm/index.php?template=quarterly](http://www.emcc.eurofound.eu.int/erm/index.php?template=quarterly)

*Restructurarea pentru creștere și creare de locuri de muncă*  
[www.emcc.eurofound.eu.int/content/source/eu03011a.html](http://www.emcc.eurofound.eu.int/content/source/eu03011a.html)

*Dosarul EMCC privind restructurarea industrială*  
[www.emcc.eurofound.eu.int/content/source/tn03001a.html](http://www.emcc.eurofound.eu.int/content/source/tn03001a.html)

*Externalizarea offshore a serviciilor pentru afaceri*  
<http://www.emcc.eurofound.eu.int/content/source/tn05001a.html>

*Gestionarea restructurării: acordurile colective privind locurile de muncă și competitivitatea*  
[www.eurofound.eu.int/publications/EF0073.htm](http://www.eurofound.eu.int/publications/EF0073.htm)