



Vuosikertomus 2005

Yleiskatsaus – Uuden työohjelman käynnistyminen

1. Muutoksen seuranta ja ymmärtäminen

2. Toimivien ratkaisujen löytäminen

3. Viestintä sekä ajatusten ja kokemusten vaihto

4. Säätiön työn arvioiminen

5. Keskeiset tapahtumat vuonna 2005

Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiö on Euroopan unionin itsenäinen erillisvirasto, joka osallistuu tulevaisuuden sosiaali- ja työasioita koskevan politiikan kehittämiseen. Lisää tietoa on tarjolla säätiön kotisivuilla osoitteessa www.eurofound.eu.int.

© Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiö, 2006

Käännös- tai jäljentämisoikeuksia koskevat hakemukset on osoitettava Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön johtajalle, Wyattville Road, Loughlinstown, Dublin 18, Irlanti.

Yleiskatsaus – Uuden työohjelman käynnistyminen

Vuonna 2005 käynnistyi säätiön uusi nelivuotinen työohjelma vuosiksi 2005–2008. Säätiö aloitti uuden ohjelman ”Parempi työ ja parempi elämä muuttuvassa Euroopassa” toteuttamisen tarmokkaasti ja kunnianhimoisesti kokoamalla useita tutkimushankkeita, jotka kattavat kaikki neljä painopistealuetta: työllisyyden lisäämisen ja työn laadun parantamisen, työn ja yksityiselämän tasapainottamisen, osallistumisen ja kumppanuuden tukemisen sekä sosiaalisen yhteenkuuluvuuden kehittämisen. Loppuvuoden kohokohtana oli säätiön uuden johtajan Jorma Karppisen nimitys. Hän aloitti uudessa tehtävässään joulukuussa.

Säätiö osallistui Euroopan tasolla käytävään keskusteluun laatimalla kirjoituksen Euroopan komission vihreään kirjaan väestörakenteen muutoksista. Alueiden komitea hyödynsi säätiön asiantuntemusta vuonna 2005 kehitetyn yhteistyöstrategian mukaisesti, kun se laati lausunnon teollisuuden rakennemuutoksesta ja väestörakenteen muutoksesta. Lisäksi säätiö jatkoi vuonna 2004 aloitettua käytäntöä järjestämällä ja isännöimällä EU:n pysyvien edustustojen sosiaaliattaseoille sekä liittyvien valtioiden ja ehdokasvaltioiden edustajille tarkoitettua tietojenvaihtoseminaarin Brysselissä. Euroopan parlamentin ja säätiön välinen yhteistyö edistyi vuoden aikana lähinnä siten, että järjestettiin useita tapahtumia ja esittelyjä, joiden aiheet vaihtelivat rakennemuutoksesta ja muutoksen hallinnasta aina työoloihin ja työn laatuun.

Säätiö pyrki vuonna 2005 parantamaan yhteydenpitoa sidosryhmiinsä. Elämänlaatu Euroopassa -kampanjakiertueen yhteydessä tehtiin vierailu kuuteen jäsenvaltioon – Espanjaan, Irlantiin, Unkariin, Itävaltaan, Sloveniaan ja Ruotsiin – joissa muun muassa käytiin kahdenkeskisiä keskusteluja hallituksen ja työmarkkinaosapuolien edustajien kanssa. Kampanjakiertuetta, joka tarjoaa tilaisuuden tavata säätiön sidosryhmiä ja esitellä säätiössä tehtävää tutkimusta, jatketaan vuonna 2006. Euroopan elämänlaatututkimuksen tuloksia käsiteltiin näyttävästi kansallisissa ja eurooppalaisissa tiedotusvälineissä, ja ne tavoittivat arviolta kuusi miljoonaa henkilöä sanomalehtien, radion ja television kautta.

Työaikaa sekä työn ja yksityiselämän tasapainottamista koskeva yritystutkimushanke eteni vuonna 2005 siten, että kenttätö ulotettiin kuuteen uuteen jäsenvaltioon ja hankkeen raportointi- ja analysointivaihe käynnistettiin. Vuoden lopulla hankkeen ensimmäisten tulosten yleiskatsaus esiteltiin toimittajille ja julkaistiin Internetissä.

Tutkimus tehtiin niin monessa maassa ja niin monella kielellä, että säätiö päätti antaa ulkopuoliselle laadunvalvontasiantuntijalle tehtäväksi hankkeen seurannan ja sitä koskevan opastuksen koko sen elinkaaren aikana. Näin varmistettiin, että tutkimuksessa noudatetaan kansainvälisten yhteiskuntatutkimusten hyviä toimintatapoja.

Säätiö jatkoi vuonna 2005 julkaisuprosessinsa tehostamista voidakseen tarjota oikea-aikaisia ja tarkkoja tutkimustuloksia julkisen keskustelun ja päätöksenteon tueksi sekä EU:ssa että kansallisesti. Vuonna 2005 julkaistiin useita merkittäviä julkaisuja, kuten *European industrial relations dictionary* (Euroopan työelämän suhteiden sanasto), jossa on 300 ristikkäisviittein varustettua termiä työllisyyden ja työsuhteepolitiikan alalta, sekä EurLIFE-tietokanta, jossa on vaivatonta tutustua Euroopan elinoloja koskeviin indikaattoreihin. Säätiö tuotti julkaisuohjelmassaan 178 julkaisua, eli 10 prosenttia enemmän kuin vuonna 2004. Käyttäjätutkimukseen perustuneiden suositusten pohjalta säätiö uudisti Eurofound-verkkosivustoaan vuonna 2005 parantamalla hakutoimintoa ja navigointityökaluja. Verkkosivusto on säätiön tutkimusten ja tulosten pääasiallinen levityskanava, ja sivuston parantaminen kasvatti merkittävästi käyntikertojen määrää.

Säätiö julkaisi lokakuussa uuden *Foundation Focus* -lehtensä ensimmäisen numeron, jossa käsiteltiin teollisuuden rakennemuutosta. Jokaisessa numerossa on tarkoitus perehtyä yhteen Euroopan unionille yhteiskunnallisesti ja taloudellisesti hyvin tärkeään aiheeseen, jota käsitellään artikkeleissa eri näkökohdista. Lehden yleisenä tavoitteena on

osallistua keskusteluun, jota Euroopan elin- ja työoloihin liittyvistä suurista kysymyksistä käydään Euroopassa ja jäsenvaltioissa.

Säätiön entiseen hallintoneuvostoon tehtiin vuonna 2005 useita muutoksia, jotka on kirjattu säätiön luomisesta alun perin annettua asetusta (ETY) n:o 1365/75 ajantasaistavaan ja muuttavaan neuvoston asetukseen. Uusilla säännöillä mukautetaan lähinnä säätiön päättävän elimen kokoa Euroopan unionin laajentumisen huomioon ottamiseksi. Sen nimi muutettiin johtokunnaksi, ja se kokoontuu ryhmien vuosikokousten lisäksi vain kerran vuodessa, mutta sen kolmikantarakenne säilyy. Lisäksi puheenjohtajiston päätäntävaltaa on lisätty. Myönteinen osoitus säätiön asioiden tehokkaasta hoitamisesta vuonna 2005 on se, että se käytti talousarvionsa vuoden aikana 100-prosenttisesti, mikä vastaa vuoden 2004 ennätyslukemaa.

Säätiö tehosti vuonna 2005 ponnistelujaan uuden tietojen raportointi- ja analysointimenetelmän käyttöön ottamiseksi työn laadun ja työllisyyden, työelämän suhteiden ja rakennemuutoksen alalla. Uusi tutkijoiden verkosto, joka kattaa 30 Euroopan maata, tarjoaa tietoja ja uutisia säätiön kolmelle seurantavälineelle: Euroopan työelämän suhteiden seurantakeskukselle (EIRO), Euroopan työolojen seurantakeskukselle (EWCO) ja Euroopan rakenneuudistuksen seurantavälineelle (ERM). Tällä uudistetulla työtavalla, joka otetaan käyttöön maaliskuussa 2006, on tarkoitus lisätä säätiön kaikkien osastojen välistä yhteisvaikutusta ja välttää eri verkostojen prosesseissa ja sisällössä esiintyviä päällekkäisyyksiä. Sen avulla on myös tarkoitus täyttää nykyistä tehokkaammin säätiön laajentumisen jälkeen kasvaneen asiakaskunnan lisääntyneet tarpeet. Uusi verkosto myös helpottaa osallistumista kansalliseen poliittiseen keskusteluun ja tukee säätiön tietämyksen levittämistä suurelle yleisölle.

Vuoden aikana siirryttiin toiseen vaiheeseen henkilöstön kehittämisen ohjelmassa, jolla pyritään luomaan nykyistä osallistavampi ja avoimempi lähestymistapa toiminnan hallintaan. Tavoitteena on tarjota säätiön henkilöstölle enemmän mahdollisuuksia ja varmistaa heidän piilevien kykyjensä hyödyntäminen. Säätiö otti vuoden aikana käyttöön hiljattain uudistetut Euroopan yhteisöjen henkilöstösäännöt ja muutti henkilöstönsä oikeuksia ja velvollisuuksia vastaamaan niitä sääntöjä, joita sovelletaan EU:n muissa toimielimissä.

Muutoksen seuranta ja ymmärtäminen 1

Muutoksen seuranta ja ymmärtäminen on ensimmäinen säätiön kolmesta päätehtävästä, jotka on määritelty sen uudessa työohjelmassa vuosiksi 2005–2008. Muutosta seurataan Euroopan laajuisten tietoverkoston kautta eri jäsenvaltioissa toimivien yhteyshenkilöiden välittämien tietojen pohjalta ja kattavien yleiseurooppalaisten tutkimusten perusteella. Verkostot keräävät kansallisia tietoja sekä jäsenvaltioissa että liittyvissä valtioissa ja ehdokasvaltioissa, ja tutkimukset tarjoavat analysoitavaksi 25 jäsenvaltiosta ja useista muista valtioista peräisin olevia tietoja monenlaisista kysymyksistä, jotka liittyvät säätiön neljään tärkeimpään toiminta-alueeseen. Tietoja tarjotaan lisäksi kahdesta muusta lähteestä: online-muotoisesta EurLIFE-tietokannasta, joka sisältää tilastotietoa Euroopan kansalaisten elämänlaadusta, ja online-muotoisesta sanastosta *European industrial relations dictionary*.

Verkostot

Kolme verkostoa – Euroopan työelämän suhteiden seurantakeskus (EIRO), Euroopan rakenneuudistuksen seurantaväline (ERM) ja Euroopan työolojen seurantakeskus (EWCO) – ovat keskeisessä asemassa säätiön seurantatoiminnassa. Niiden verkkopohjainen raportointi ja analysointi tarjoavat edelleen hyödyllisen, ajankohtaisen ja luotettavan tietolähteen säätiön kohdeyleisölle. Vuoden 2005 kohokohtiin kuului kaikkien verkostojen kattavuuden laajentuminen uusiin maihin ja maaliskuussa 2006 käyttöön otettavan uuden yhdistetyn tietoverkon valmistelu.

Euroopan työelämän suhteiden seurantakeskus

Vuonna 2005 alkoi EIRO:n kahdeksas toimintavuosi. Online-tietokanta toimii tärkeänä uutisten ja analyysien tietolähteenä kohdeyleisölleen, johon kuuluvat työmarkkinaosapuolet ja hallitukset, Euroopan komissio, Euroopan parlamentti ja muut Euroopan elimet. EIRO-tietokantaa käytettiin ahkerasti vuonna 2005, käyttäjiä oli kuukaudessa keskimäärin 195 554, kun vuonna 2004 vastaava luku oli 176 088 – kasvua tapahtui siis 11 prosenttia.

EIRO julkaisi Euroopan komission kanssa raportin *Industrial relations developments in Europe 2004* (työelämän suhteiden kehitys Euroopassa vuonna 2004). Raportissa esitetään vertaileva katsaus tärkeimpiin työelämän suhteita koskeviin tapahtumiin ja kysymyksiin vuonna 2004 niin kansallisesti kuin EU:ssakin. Siinä esitellään vuoden päätapahtumat Euroopan sosiaalisessa vuoropuhelussa, työläinsäädännössä ja työllisyyspolitiikassa sekä tarkastellaan keskeisiä työehtosopimusneuvottelujen kattamia kysymyksiä: palkkaa, työaikoja, työturvallisuutta, yhtäläisiä mahdollisuuksia ja koulutusta. EIRO julkaisi online-muodossa kahdeksan vertailevaa tutkimusta ja kuusi aihekohtaista artikkelia sekä ajantasaistetut vertailut työaikojen ja palkkojen kehityksestä eri puolilla Eurooppaa.

Vuoden 2005 alkupuolella EIRO:n verkkosivustosta tehtiin käyttäjäkysely, verkkoasiantuntijat arvioivat sivustoa, ja sen käytettävyyttä testattiin. Käyttäjäkyselyn tulokset olivat yleisesti ottaen myönteisiä, käyttäjät pitivät verkkosivustolta saatavaa tietoa hyödyllisenä ja luotettavana. Käyttäjät toivat esiin tarpeen parantaa hakutoimintoa, ja tämä parannus on nyt toteutettu.

Verkkoasiantuntijoiden arvioinnissa oli tarkoitus selvittää, kuinka tehokkaasti EIRO palvelee yleisöään. Työmarkkinaosapuolien, hallitusten, EU:n toimielinten ja kansainvälisten järjestöjen edustajia sekä eri alojen asiantuntijoita kutsuttiin tässä yhteydessä Brysselissä heinäkuussa pidettyyn kohderyhmien kokoukseen. Kokouksessa keskusteltiin yksityiskohtaisesti EIRO:n kohdeyleisölleen tarjoaman palvelun laadusta, tämän palvelun sekä artikkelien ja tutkimusten parantamismahdollisuuksista sekä muista ajankohtaisista ja tulevaisuuden haasteista.

Euroopan rakenneuudistuksen seurantaväline

Euroopan rakenneuudistuksen seurantaväline (ERM) aloitti neljännen toimintavuotensa vuonna 2005. ERM:n tarkoituksena on tarjota kuva siitä, miten paljon eurooppalaisissa yrityksissä tapahtuu rakenneuudistuksia ja kuinka paljon työpaikkoja menetetään tai luodaan niiden seurauksena. Se tarjoaa tietoa yksittäisistä rakenneuudistuksista ja mahdollistaa maita, aloja ja rakenneuudistuksen tyyppisiä vertailevien tilastojen laadinnan. Yhteyshenkilöt seuraavat

kansallisesta lehdistöstä päivittäin raportteja yritysten rakenneuudistuksista. ERM kattoi vuonna 2004 vain 18 maata, mutta se laajeni vuonna 2005 kaikkiin EU:n 25 jäsenvaltioon sekä liittyviin valtioihin Romaniaan ja Bulgariaan.

Vuoden 2005 lopulla ERM-tietokannassa oli tietoja 3 781 rakenneuudistuksesta, joista 1 555 lisättiin vuoden aikana. Yksi mielenkiintoinen havainto on, että 40 prosenttia kirjatuista tapauksista koski yritysten laajentumisia, jotka johtivat uusien työpaikkojen luomiseen. Vuonna 2004 tällaisten tapausten osuus oli alle 20 prosenttia. Vuonna 2005 ilmoitettiin kuitenkin yli 520 000 työpaikan menetyksestä rakenneuudistusten takia, kun taas uusia työpaikkoja luotiin 370 000. *ERM quarterly* ilmestyi vuoden aikana neljä kertaa. Tässä online-lehdessä analysoidaan tietyillä aloilla havaittuja suuntauksia, ja kussakin numerossa keskitytään tiettyssä maassa ja kahdessa yrityksessä tehtyihin rakenneuudistuksiin.

Käytettävän menetelmän takia ERM:n tarjoamat luvut kuvaavat yleisiä suuntauksia sen sijaan, että ne antaisivat kattavan ja tarkan kuvauksen eurooppalaisissa yrityksissä tehdyistä rakenneuudistuksista. Monikansallisten yritysten merkitys korostuu tiedonkeruussa, koska pien- ja mikroyrityksistä tietoja ei kerätä. Tiedot ovat lisäksi puutteellisia siksi, että seurantavälineeseen kirjataan vain yritysten ilmoitukset eikä tosiasiallisia työpaikkojen menetyksiä, eikä yritys välttämättä toteuta ilmoittamaansa suunnitelmaa sen jälkeen, kun se on neuvotellut työnantajien ja ammattijärjestöjen kanssa. Säätiön yhteydessä toimiva Euroopan muutoksenseurantakeskus (EMCC) aikoo tutkia vuonna 2006, miten tämä puute voitaisiin korjata käyttämällä tilastotietoja ja hallinnollisia tietoja ERM:n tietojen tarkistamiseen.

Euroopan työolojen seurantakeskus

Euroopan työolojen seurantakeskus (EWCO) aloitti toisen toimintavuotensa vuonna 2005. EWCO on pohjimmiltaan verkkopohjainen tietolähde työstä ja työllisyydestä Euroopassa. Sen kansallisten yhteyshenkilöiden verkosto toimittaa säännöllisesti uutisia ja raportteja kansallisista työolojen tutkimustiedoista ja vertailevia analyyseja valituista aiheista. Verkostoon liittyi vuonna 2005 neljä uutta yhteyshenkilöä – Bulgariassa, Unkarissa, Romaniassa ja Yhdistyneessä kuningaskunnassa – joten verkostoon kuuluu nykyään 16 kansallista yhteyshenkilöä ja yksi EU-tason yhteyshenkilö.

EWCO julkaisi vuonna 2005 yhteyshenkilöiden tietyistä aiheista yhdessä laatimia raportteja. Aiheita olivat muun muassa työperäinen stressi, perheen ja kokopäivätyön yhteensovittaminen sekä koulutuksen vaikutus työllistyvyyteen. EWCO julkaisi myös 12 uutta raporttia kansallisista tutkimustiedoista. Nämä työolojen kansallisiin tutkimuslähteisiin perustuvat raportit tarjoavat tietoa, joka täydentää säätiön omaa EU-tason tutkimustietoa. Ne tarjoavat myös arvokasta tietoa menetelmistä Euroopan työoloja koskevan tutkimuksen tulevia kyselylomakkeita varten. EWCO julkaisi vuonna 2005 vuotuisen katsauksen työoloihin EU:ssa (*Annual Review of Working Conditions in the EU: 2004–2005*), ja siinä esiteltiin lainsäädännössä ja politiikassa tapahtunutta kehitystä ja tarkasteltiin työpaikoilla havaittuja suuntauksia.

Tutkimukset

Säätiön kolmessa laajamittaisessa vertailevassa tutkimuksessa – Euroopan työoloja koskevassa tutkimuksessa, Euroopan elämänlaatatutkimuksessa sekä työaika ja työn ja yksityiselämän tasapainottamista koskevassa yritystutkimuksessa – pyritään kartoittamaan keskeisiä Euroopan kansalaisten elin- ja työoloja koskevia kysymyksiä ja suuntauksia. Tutkimuksiin on sisällytetty laajentumisen jälkeen uudet jäsenvaltiot sekä ehdokasvaltiot ja liittyvät valtiot. Vuonna 2005 tehtiin neljännen Euroopan työoloja koskevan tutkimuksen kenttätyö, jatkettiin ensimmäisen Euroopan elämänlaatatutkimuksen tulosten analysointia ja laajennettiin ensimmäisen yritystutkimuksen kenttätyö kattamaan kuusi uutta jäsenvaltiota.

Euroopan työoloja koskeva tutkimus

Neljännen Euroopan työolojen tutkimuksen kenttätyö tehtiin syyskuusta marraskuuhun 2005. Alustavia tuloksia odotetaan saatavan vuoden 2006 toisella vuosineljänneksellä. Tutkimukseen osallistui yhteensä 31 maata, kaikki EU:n 25 jäsenvaltiota mukaan luettuina, ja siinä haastateltiin 29 648:aa eurooppalaista työntekijää.

Tämä neljäs tutkimus, joka on tehty aiemmin vuosina 1990, 1995 ja 2000, tarjoaa hyödyllisen kuvan Euroopan työelämästä vuonna 2005 ja tuo esiin työvoimaan ja sen työoloihin 15 viime vuoden aikana vaikuttaneiden muutosten luonteen. Tutkimus on ainoa lähde, josta eurooppalaiset päättäjät saavat yhdenmukaista tietoa useista tärkeistä työelämän indikaattoreista. Se paikkaa monessa maassa kansallisten tietojen puutetta ja luo pohjan kansainväliselle vertailulle.

Neljännessä kyselylomakkeessa käsitellyt keskeiset aiheet ovat pitkälti samat kuin aiemmissa tutkimuksissa: ne kattavat muun muassa työajan, työstä aiheutuvat psykososiaaliset riskit ja työn organisoinnin. Säätiö on nyt kerännyt ainutlaatuisen aikasarjan näitä kysymyksiä koskevista tiedoista Euroopan, jäsenvaltioiden ja toimialojen tasolla. Tutkimusta laajennettiin joillakin aloilla vuonna 2005 kattamaan työpaikkaa, työntekoa työajan ulkopuolella sekä työn merkityksellisyyttä ja tyytyväisyyttä koskevia kysymyksiä. Samaten tekniikan käyttöä työssä ja työhön liittyvää koulutusta koskevia kysymyksiä muokattiin tai laajennettiin kuvastamaan näiden seikkojen merkitystä useiden työntekijöiden elämässä. Näiden kyselylomakkeeseen tehtyjen muutosten sekä tutkimuksen suunnittelu-, täytäntöönpano- ja tietojenkäsittelyvaiheita varten käyttöön otettujen laadunvalvontamenettelyjen pitäisi luoda monipuolisempi tietosarja ja vankempi perusta Euroopan työolojen analysoinnille tulevaisuudessa.

Tutkimuksella on ollut merkittävä vaikutus 15 viime vuoden aikana. Yksi osoitus sen tärkeydestä on, että kaksi EU:n ulkopuolista maata – Norja ja Sveitsi – osallistuvat siihen omaramoiteisesti. Toinen osoitus on tutkimustietojen laajamittainen lainaus tutkimukseen ja politiikkaan liittyvissä julkaisuissa, ja kolmas osoitus on kansallisten ja kansainvälisten organisaatioiden, kuten EU:n toimielinten, jäsenvaltioiden hallitusten, työmarkkinajärjestöjen, OECD:n ja ILO:n esittämien tutkimuksen tiedostojen koskevien pyyntöjen määrä (yli 300 pyyntöä vuodesta 2002 lähtien).

Tutkimuksen perimmäisenä tavoitteena on tarjota tarkka kuva työtilanteesta Euroopassa vuonna 2005, tarjota luotettavaa tietoa eurooppalaisen päätöksenteon tueksi ja auttaa Euroopan unionia täyttämään sitoumuksensa luoda ”enemmän ja parempia työpaikkoja”. Neljännen tutkimuksen tulosten raportointi käynnistyy vuonna 2006. Tulokset voivat vaikuttaa merkittävästi keskusteluun Euroopan työoloista ja niiden parantamiseen.

Euroopan elämänlaatututkimus

Euroopan elämänlaatututkimus (European Quality of Life Survey, EQLS) tehtiin ensimmäisen kerran vuonna 2003, ja siihen osallistui 28 maata (25 nykyistä jäsenvaltiota ja kolme ehdokasvaltiota). Siinä tarkastellaan useita eri aiheita: työllisyyttä, tuloja, koulutusta, asumista, perhettä, terveyttä, työn ja yksityiselämän tasapainottamista, tyytyväisyyttä elämään ja näkemystä yhteiskunnan laadusta. Euroopan elämänlaatututkimuksen tiedoista julkaistiin vuonna 2005 perusteellisia analyyseja sarjassa raportteja, jotka käsitelivät kolmea aihetta: tuloerot ja köyhyys; perheet, työ ja sosiaaliset verkostot; tyytyväisyys elämään, onnellisuus ja yhteenkuuluvuuden tunne. Neljäs raportti, jossa tarkastellaan asumista ja lähiympäristöä, julkaistaan vuonna 2006.

Tutkimuksen tuloksia on esitelty kansallisissa ja kansainvälisissä tapahtumissa pidetyissä esityksissä, esimerkiksi asiakirja *Demographic changes in Europe: implications for family policy* (Väestömuutokset Euroopassa: vaikutukset perhepolitiikkaan) esiteltiin Euroopan neuvoston lapsi- ja perheasioita käsittelevän asiantuntijakomitean toukokuussa pitämässä kokouksessa. Työn ja yksityiselämän tasapainottamista koskevat tutkimustulokset esiteltiin maaliskuussa CBAF:n – työn ja yksityiselämän tapainottamista käsittelevän keskuksen – Tanskassa järjestämässä kansainvälisessä konferenssissa. Tuloroja ja köyhyyttä käsittelevät tutkimustulokset esiteltiin marraskuussa Saksan perhe-, eläkeläis-, nais- ja lapsiasioista vastaavan ministeriön järjestämässä konferenssissa *The Future of the European Social Model: A German Perspective* (Euroopan sosiaalisen mallin tulevaisuus: saksalainen näkökulma).

Joulukuussa WZB (Berliinin yhteiskuntatieteiden tutkimuskeskus) järjesti säätiön kanssa yhteistyössä tieteellisen konferenssin, jossa tarkasteltiin EQLS-tietoihin perustuvia artikkeleita. Konferenssin jatkotoimena julkaistaan elämänlaatua käsitteleviä tieteellisiä artikkeleita sisältävä teos.

Säätiön elämänlaatua koskeva kampanjakiertue vieraili vuoden aikana kuudessa pääkaupungissa: Wienissä, Budapestissa, Madridissa, Ljubljanassa, Dublinissa ja Tukholmassa. Elämänlaatututkimuksen analyysia täydennetään julkaisemalla tutkimustiedoista vuonna 2006 neljä uutta perusteellista analyysia.

Tutkimustietojen perusteella laaditaan parhaillaan raporttia elämänlaadusta Bulgariassa ja Romaniassa, ja Norjan tutkimuksen (joka tehtiin Norjassa vuonna 2004 säätiön kyselylomaketta käyttäen) ensimmäisessä raportissa keskitytään erityisesti vammaisten elämänlaatuun Euroopassa.

Työaikaa sekä työn ja yksityiselämän tasapainottamista koskeva yritystutkimus

Säätiön ensimmäisen työaikaa ja työn ja yksityiselämän tasapainottamista koskevan tutkimuksen kenttätyö tehtiin vuonna 2004 EU:n silloisissa 15 jäsenvaltiossa sijaitsevilla yrityksillä. Rahoituksen saatuaan säätiö ulotti vuonna 2005 kenttätyön kuuteen EU:hun vuonna 2004 liittyneeseen jäsenvaltioon: Tšekkiin, Kyprokseen, Latviaan, Unkariin, Puolaan ja Sloveniaan. Tutkimus täydentää säätiön työajasta kokoamia tietoja ja tekemää tutkimusta, jossa on keskitytty pääasiallisesti yksittäisiin työntekijöihin. Hankkeen raportointi- ja analysointivaihe toteutettiin vuonna 2005, ja joitakin ensimmäisiä kiinnostavia tuloksia julkaistiin vuoden lopulla online-muodossa.

Toisessa vaiheessa, johon osallistui kuusi uutta jäsenvaltiota, käytettiin samaa menetelmää kuin ensimmäisessä vaiheessa. Tarkasteluyksiköksi valittiin yritys (paikallinen kohde), tutkimus kattoi koko elinkeinoelämän maataloutta lukuun ottamatta, ja se oli edustava kaikkien vähintään 10 työntekijän yritysten osalta. Lisäksi otanta ositettiin yritysten koon ja toimialan mukaan.

Tutkimuksessa keskityttiin työaikajärjestelyihin, joilla työntekijöitä voitaisiin auttaa merkittävästi saavuttamaan tyydyttävä tasapaino työn ja yksityiselämän välillä. Tällaisia järjestelyjä ovat muun muassa osa-aikatyö, pidennetty toiminta-aika, joustava työaika, työaikapankit mukaan luettuina, ylityö, hoitovapaa, osa-aika- ja varhaiseläke sekä toimenpiteet, joilla helpotetaan työn ja yksityiselämän tasapainottamista.

Vastaajat olivat henkilöstöhallinnon ylimpiä johtajia ja työntekijöiden riippumattomia edustajia. Yhteensä yli 21 000 yrityksen johtajia haastateltiin puhelimitse, ja 25 prosentissa näistä yrityksistä haastateltiin myös työntekijöiden edustajaa. Vuonna 2005 tutkimukseen osallistuneissa kuudessa maassa lomakkeeseen lisättiin kaksi taustakysymystä: oliko yritys kotimaisessa vai ulkomaisessa omistuksessa ja oliko yritys perustettu siirtymäkaudella markkinatalouteen.

Yhteensulautettuun tiedostoon (joka kattaa 21 maata) perustuva raportointi ja analysointi aloitettiin vuonna 2005, ja ensimmäinen kuvaileva yleiskatsaus on tarkoitus julkaista vuonna 2006. Sen jälkeen julkaistaan sarja yksityiskohtaisempia raportteja erityisistä järjestelyistä (osa-aikatyöstä, pidennetystä toiminta-ajasta, hoitovapaasta, osa-aika- ja varhaiseläkkeestä). Näissä raporteissa analysoidaan tutkimustietoja ja asetetaan ne asiayhteyteen muiden asioita koskevien tutkimusten avulla. Raporttien odotetaan valmistuvan vuoden 2006 jälkipuoliskolla.

Eurobarometri-tutkimus työpaikoista ja liikkuvuudesta

Euroopan komission työllisyys-, sosiaali- ja tasa-arvoasioiden pääosaston kanssa jatkettiin vuonna 2005 yhteistyötä säätiötä kiinnostavien Eurobarometri-tutkimusten tulosten analysoinnin ja julkaisemisen alalla. Nämä tutkimukset koskivat muun muassa tieto- ja viestintätekniikan käyttöä työssä, sosiaalista pääomaa sekä ajankäyttöä työelämän aikana. Säätiö analysoi Eurobarometrin ammatillista ja alueellista liikkuvuutta koskevan tutkimuksen tietoja ja osallistui myös kyselylomakkeen laatimiseen. Kyselylomakkeessa on noin 50 kysymystä, ja tutkimus perustuu kaikissa 25 jäsenvaltiossa tehtäviin henkilökohtaisiin haastatteluihin. Tiedostoon sisältyy noin 23 000 haastattelua. Hankkeessa laadittavat raportit tukevat sekä Euroopan työntekijöiden liikkuvuuden teemavuotta 2006 että sosiaalisesta tilanteesta vuonna 2007 laadittavaan komission raporttiin sisältyvän kansalaisten liikkuvuuden sosiaalista ulottuvuutta koskevan

osan valmistelua. Lisäksi raportit auttavat säätiötä tutkimaan perusteellisesti ammatillista liikkuvuutta ja työntekijöiden liikkumista alueiden ja maiden välillä. Tavoitteena on

- tarjota tarkka kuvaus ammatillisesta ja alueellisesta liikkuvuudesta Euroopassa
- analysoida liikkuvuutta edistäviä ja sitä hankaloittavia tekijöitä Euroopassa
- havaita liikkuvuuden taloudellisia ja sosiaalisia vaikutuksia Euroopassa.

EurLIFE

Säätiön elämänlaatua koskevien tilastoindikaattoreiden tietokanta EurLIFE otettiin käyttöön kesäkuussa 2005. Se kattaa EU:n 25 jäsenvaltiota sekä Bulgarian, Romanian ja Turkin. Tietokanta tarjoaa parhaat saatavilla olevat tiedot EU:n julkaistuista lähteistä ja säätiön omista tutkimuksista yli 120 sosiaalisen indikaattorin osalta kaikilla elämänlaadun 12 alueella, jotka ovat koulutus, työllisyys, ympäristö, perhe, terveys, asuminen, tyytyväisyys elämään, vapaa-aika, tulojen puutteellisuus, turvallisuus, sosiaalinen osallistuminen ja liikenne. Tällä uudella välineellä käyttäjät voivat laatia kaavioita ja taulukoita omiin tarpeisiinsa ja auttaa siten kartoittamaan eurooppalaisten elämänlaadun suuntauksia ja kehittymistä.

<http://www.eurofound.eu.int/areas/qualityoflife/eurlife/index.php>

European industrial relations dictionary

Helppokäyttöiseksi online-muotoiseksi hakutyökaluksi suunniteltu *European industrial relations dictionary* on yleisimpien Euroopan työllisyyttä ja työelämän suhteita koskevien termien laaja kokoelma. Se sisältää lähes 300 aakkostettua hakusanaa, niiden määritelmät ja tietoa niiden asiayhteydestä sekä linkkejä EU:n säädöksiin ja sivustoille. Määritelmiin on sisällytetty Euroopan unionin tuoreimmat poliittiset ja institutionaaliset kehitysasteet, kuten sopimus Euroopan perustuslaista.

Sanasto tarjoaa hyödyllistä tietoa Euroopan työelämän suhteiden teorioista ja käytännöistä. Se on tarkoitettu ammattijärjestöjen ja työnantajajärjestöjen jäsenten, kansallisten hallintoelinten ja kansainvälisten järjestöjen virkamiesten sekä tutkijoiden avuksi.

Työmarkkinaosapuolet ovat jo ilmoittaneet pitävänsä sanastoa hyödyllisenä apuvälineenä työelämän suhteiden eurooppalaisen ulottuvuuden ymmärtämisessä. Käyttäjien ensimmäinen palaute tiedon laajuudesta, laadusta ja käytettävyydestä on ollut myönteistä.

Säätiön väliaikainen johtaja Willy Buschak isännöi 30. marraskuuta 2005 *European industrial relations dictionary* -sanaston julkistamistilaisuutta, johon osallistuivat komission jäsen Vladimír Špidla ja tehtävänsä aloittava johtaja Jorma Karppinen. Englanninkielinen sanasto on ilmaiseksi käytettävissä online-muodossa, ja sitä päivitetään säännöllisesti.

<http://www.eurofound.eu.int/areas/industrialrelations/dictionary/index.htm>

Huomion keskipisteessä

Tutkimusten laadunvalvonta

Kansainvälisten tutkimusten tekeminen suuressa määrässä maita ja yli 30 kielellä tai kielivariantilla asettaa erityisiä logistisia ja organisatorisia haasteita. Euroopan työoloista vuonna 2005 tehdyssä tutkimuksessa säätiö halusi noudattaa alusta lähtien kansainvälisten yhteiskuntatutkimusten hyviä toimintatapoja.

Säätiö antoi ulkopuolisen laadunvalvonta-asiantuntijan tehtäväksi laatia yksityiskohtaisen laadunvarmistusjärjestelmän. Asiantuntijan tehtäviin kuului myös jatkuvan neuvonnan tarjoaminen hankkeen kaikissa vaiheissa tarjouseritelmän suunnittelusta ja tietojen keruusta aina tietojen editointiin ja viimeistelyyn asti. Seuraavassa esitetään erityisiä tekijöitä, joilla laatua valvottiin vuonna 2005 tehdyssä tutkimuksessa.

Kyselylomakkeen suunnittelu

Kyselylomakkeen laadintaan osallistui ryhmä kansallisia työolojen asiantuntijoita useimmista EU:n jäsenvaltioista sekä EU:n ja kansainvälisistä toimielimistä (Eurostat, Euroopan komissio, OECD, ILO). Vuosina 2004 ja 2005 pidettiin neljä asiantuntijakokousta, joiden seurauksena kyselylomaketta laajennettiin kattamaan muun muassa työn sijainti, työntekijöiden sitoutuminen työhön sekä sähköpostin ja Internetin käyttö työssä. Kokouksissa tarkasteltiin myös kyselylomakkeen tasa-arvonäkökohtia.

Kyselylomakkeen kääntäminen

Mahdollisten kieliongelmiin tunnistamiseksi ja ratkaisemiseksi kyselylomake käännettiin kahteen kertaan: ensin englanninkielinen alkuperäisversio käännettiin muille kielille ja sen jälkeen käännökset käännettiin takaisin englantiin. Tämän jälkeen kyselylomakkeen laadintaan osallistuneet kansalliset asiantuntijat tarkistivat lopulliset käännökset. Käännösprosessin helpottamiseksi säätiön henkilöstö laati yksityiskohtaisen sanaston kyselylomakkeessa käytetystä työolotermistöstä.

Projektinhallintajärjestelmä

Avoimuuden varmistamiseksi kaikissa prosessin vaiheissa tietotekniikasta vastannut toimeksisaaja ylläpiti suoraa verkkopohjaista tutkimushankkeen hallintajärjestelmää, johon kuului kyselylomakkeen käännösjärjestelmä. Säätiön henkilöstöllä oli täten suora pääsy kaikkeen hankkeeseen liittyvään tietoon koko kehittämis- ja toteutusvaiheen ajan.

Tutkimuksen kenttätöön dokumentointi ja seuranta

Säätiö hyväksyi kaikki kenttätöön valmisteluun liittyneet asiakirjat (otantasuunnitelmat, haastattelijoiden ohjeet, haastattelijoiden käsikirjan ja kyselylomakkeen) ennen kuin kenttätö aloitettiin. Tiedonkeruuvaiheessa pääasiallinen toimeksisaaja toimitti viikoittain kenttätöraportin. Tämän vaiheen alussa säätiön henkilöstö myös osallistui haastatteluihin kahdeksassa maassa siten, että se saattoi havaita ja ratkaista joitakin ongelmia.

Tietojen käsittely ja painotus

Alkuperäisen haastattelutiedon virheetön kirjaus varmistettiin siten, että 10 prosenttia kyselylomakkeista syötettiin uudelleen järjestelmään. Lisäksi kaikissa maissa tarkistettiin 10 prosenttia osoitteista ja haastatteluista. Riippumaton laadunvalvonta-asiantuntija varmisti myös, että tietojen käsittelyn tekniset näkökohdat olivat hyvien toimintatapojen mukaiset.

Tutkimuksen loppuasiakirjat

Hankkeen yhteydessä koottiin tutkimuksen loppuasiakirjojen sarja, johon kuuluivat erilliset merkintä- ja otantaraportit, raportti tietojen editoinnista ja viimeistelystä, kenttätöitä ja menetelmää koskeva tekninen raportti, tutkimuksen kyselylomakkeen kaikki kieliversiot ja loppuraportti tutkimuksen laadunvalvonnasta.

Vuoden 2006 alussa tehdään jälkitarkastus muutamassa maassa. Sen ja edellä kuvailtujen prosessien avulla varmistetaan, että tutkimuksen tietosarjaa voidaan käyttää luotettavana lähteenä Euroopan työolojen analysoinnissa.

<http://www.eurofound.eu.int/ewco/surveys/index.htm>

2

Toimivien ratkaisujen löytäminen

Toinen säätiön kolmesta päätehtävästä vuosina 2005–2008 on etsiä toimivia ratkaisuja. Nelivuotisessa strategiaohjelmassa ”Parempi työ ja parempi elämä muuttuvassa Euroopassa” säätiö on yksilöinyt neljä pääaihetta tutkittavaksi perusteellisemmin: työllisyys, työn ja yksityiselämän tasapainottaminen, työelämän suhteet ja kumppanuus sekä sosiaalinen yhteenkuuluvuus. Vuoden 2005 työohjelmassa käsiteltiin uusia kysymyksiä näiden laajojen aiheiden sisällä aiemmin kootun tiedon pohjalta.

Seuraavaksi on määriteltävä asiaan liittyvät käsitteet ja selvitettävä puutteet tiedoissa – tähän tehtävään tarvitaan sekä sisäisiä että ulkoisia voimavaroja. Tällaisella lähestymistavalla luodaan tukeva perusta asianmukaisen menetelmän valinnalle. Tulosten avulla säätiö voi havainnollistaa ja analysoida toimivia ratkaisuja.

Säätiö aloittaa vuonna 2006 hankkeen, jossa kehitetään vaatimukset tapaustutkimusten menetelmiä varten. Säätiö on tehnyt tapaustutkimuksia jo pitkään. Tässä hankkeessa on tavoitteena tuottaa sarja sovittuja laatuvaatimuksia monikansallisten tapaustutkimusten toteuttamista varten. Se on osa säätiön strategiaa korkeiden laatuvaatimusten käyttöön ottamiseksi kaikessa tutkimustoiminnassa.

Työllisyyden lisääminen ja työn laadun parantaminen

Rakennemuutoksen innovatiivinen hallinta

Euroopan muutoksenseurantakeskus (EMCC) tutkii sitä, miten yritykset voisivat vastata paremmin muutokseen ja hallita sitä tehokkaasti. EMCC julkaisi vuonna 2005 useita perusteellisia tapaustutkimuksia, joissa keskityttiin sellaisten lähestymistapojen löytämiseen, joilla voidaan minimoida yritysten rakennemuutosten kielteisiä yhteiskunnallisia seurauksia. Tutkimuksissa tuotiin esiin rakennemuutoksen innovatiiviselle hallinnalle ominaisia piirteitä.

Tukitoimenpiteissä painotetaan yhä enemmän työntekijöiden uudelleensijoittamista yrityksen sisällä runsaiden erorahojen ja varhaiseläkejärjestelyjen sijasta. Yhdessä tapauksessa työntekijöitä ei kannustettu eroamaan yrityksen palveluksesta vapaaehtoisesti yksinomaan siirrettävässä yksikössä vaan koko yrityksessä. Näin ne työntekijät, jotka työskentelivät siirrettävässä yksikössä, saivat mahdollisuuden jatkaa yrityksen palveluksessa eri tehtävissä ja eri paikoissa. Tällainen lähestymistapa edellyttää, että yritys sovittaa kunnolla yhteen työntekijöidensä taidot ja yrityksen tarpeet.

Useissa muissa tapauksissa etsittiin yksilöllinen ratkaisu jokaiselle työntekijälle. Tämä vie enemmän aikaa kuin eropakettien neuvottelu, tavallisesti 12–18 kuukautta. Siihen liittyy lisäksi neuvontaa, työnhakua, uudelleenkoulutusta ja yhä useammin tukea työntekijöiden omien yritysten perustamiseksi. Yritykset pitivät tätä ratkaisua kuitenkin edullisempänä ja vähemmän häiritsevänä ja siten parempana yritysten kilpailukyvyille ja maineelle.

Kaikkien osapuolien välistä luottamusta ja yhteistyötä pidetään onnistumisen kannalta ratkaisevan tärkeänä tekijänä niin yrityksen sisäisissä suhteissa kuin asioinnissa ulkoisten elinten kanssa. Yhdessä tapauksessa kerrottiin, kuinka konkurssiin asetettu yritys oli antanut työmarkkinaviranomaisille ja ammattijärjestöille tiedot, joita ne tarvitsivat, jotta etuuskien maksaminen voitaisiin aloittaa välittömästi ja jotta kunkin työntekijän osalta voitaisiin käynnistää yksilöllinen tukiohjelma. Näin entiset työntekijät säilyttivät luottamuksensa yritykseen, ja kun sille löytyi ostaja, he olivat halukkaita palaamaan ja antamaan yrityksen käyttöön taitonsa ja asiantuntemuksensa, joka olisi muutoin ollut vaikea korvata. Toisessa tapauksessa paikallishallinnon ja toimintansa lopettaneen yrityksen yhteinen sitoutuminen hylätyn työmaan saneeraukseen auttoi luomaan uusia mahdollisuuksia niille, jotka olivat menettäneet työpaikkansa.

Kaikkiin tarkasteltuihin rakennemuutostapauksiin liittyi yksi yhteinen piirre: hyväksyttävien ratkaisujen löytyminen edellytti joustavuutta ja luovuutta kaikilta osapuolilta.

Uusien yritysten perustaminen ja yrittäjyys rakennemuutoksen jälkeen

Yksi tapa, jolla Lissabonin työllisyystavoitteet voidaan saavuttaa, on uusien yritysten perustamisen ja kasvun tukeminen. Euroopan muutoksenseurantakeskuksen (EMCC) vuonna 2005 tekemässä tutkimuksessa *Business creation as a result of restructuring processes* (Yrityksen perustaminen rakennemuutoksen seurauksena) perehdyttiin yritysten perustamiseen rakennemuutoksen jälkeen.

Työttömyysuhan alaisten työntekijöiden kannustaminen omien yritysten perustamiseen ja tukeminen siinä kuuluu yhä useampaan yhteiskunnallisesti vastuulliseen rakennemuutossuunnitelmaan. Tutkimukseen sisältyi kuusi tapausta, joissa yrityksen rakennemuutosta oli hallittu onnistuneesti. Nämä esimerkit olivat Saksasta, Espanjasta, Ranskasta, Alankomaista, Puolasta ja Yhdistyneestä kuningaskunnasta. Näistä tapauksista keskusteltiin seminaarissa, jonka säätiö järjesti marraskuussa yritysverkkonsa jäsenille. Siellä esiteltiin useita strategioita, joilla työpaikkojen menetyksiä voidaan minimoida. Tällaisia ovat esimerkiksi johdon yritysosto, julkisen laitoksen antama tuki sekä työntekijöiden siirtäminen emoyhtiöstä uusiin tytäryhtiöihin.

Sekä EMCC:n tutkimuksessa että seminaarikeskustelussa todettiin, että tällaiset yritykset tarvitsevat vankkaa tuki-, neuvonta- ja koulutusrakennetta menestyäkseen. Liikeidea on usein näiden yrittäjien strategioiden heikoin kohta, joten neuvonnasta pääosin vastaavien konsulttitoimistojen ja koulutusorganisaatioiden on tutkittava ideat huolellisesti. Myös rahoitus on edelleen yksi suurimmista haasteista, sillä pankit ovat yleensä vastahakoisia tarjoamaan riskipääomaa yrityksille, joiden pitkän aikavälin tulevaisuus on epävarma.

Yrityksen perustamiseen tarkoitetut kannustimet vaikuttavat pitkällä aikavälillä, ja siksi ne kuuluvat kalleimpiin työmarkkinatoimenpiteisiin. Tästä syystä on erityisen tärkeää, että näiden uusien yritysten selviytymisastetta saadaan nostettua ja että niitä autetaan saavuttamaan piste, jonka jälkeen ne voivat kasvaa ja luoda uusia työpaikkoja. Tämän tavoitteen saavuttaminen näyttäisi edellyttävän virallisten tukitoimenpiteiden ohella sellaisen yrittäjyyskulttuurin edistämistä, joka vaalii yksilöiden luovuutta ja yrittäjähenkä.

Työpaikasta miellyttävä kaikille

Vuonna 2005 käynnistettiin säätiön uusi monialainen hanke. Hankkeessa, jonka nimenä on *Attractive workplace for all: A contribution to the Lisbon Strategy at company level* (Työpaikasta miellyttävä kaikille: Lissabonin strategian edistäminen yritystasolla), tarkastellaan, miten yritykset edistävät tiettyjen Lissabonin tavoitteiden saavuttamista: työllistyvyyden parantamista, työmarkkinoille pääsyn helpottamista, työajan joustavuuden lisäämistä sekä suurten yritysten työnuontimahdollisuuksien kehittämistä.

Hankkeen ensimmäisessä vaiheessa kerätään ja analysoidaan yli 100 tapaustutkimusta seitsemässä jäsenvaltiossa: Saksassa, Ranskassa, Italiassa, Itävallassa, Alankomaissa, Ruotsissa ja Yhdistyneessä kuningaskunnassa. Tutkimusta laajennetaan uusiin jäsenvaltioihin. Hankkeen suunnittelu toteutettiin vuonna 2005 ja yhteistyö hankkeen pääasiallisten toimeksisaajien kanssa aloitettiin joulukuussa.

Kaikki tapaustutkimukset julkaistaan online-tietokannassa, ja niiden pohjalta laaditaan yhteinen raportti, jossa yritysten aloitteet sijoitetaan kansalliseen yhteyteen ja tehdään joitakin maiden välisiä vertailuja. Hankkeen ensimmäiset tulokset on tarkoitus julkaista vuoden 2006 lopulla.

Ikääntyvän työvoiman työllistämisalotteet

Säätiö tutki väestön ikääntymisen vaikutuksia työllisyyteen ja työmarkkinoihin sekä yritysten tällä alalla toteuttamia aloitteita ensimmäisen kerran 1990-luvun puolivälissä. Tuolloin dokumentoitiin yli 150 hyviä toimintatapoja edustanutta tapaustutkimusta. Kymmenen vuotta myöhemmin, vuonna 2005, säätiö alkoi seurata näitä aloitteita ja analysoida niiden vaikutuksia asenteisiin, työvoimaan yleensä ja yrityspolitiikkaan. Yksi analyysin tavoitteista on ikääntyvien

työntekijöiden työnsaantimahdollisuuksien ja työolojen parantaminen. Tapaustutkimuksissa, jotka kattavat 11 jäsenvaltiota, käsitellään useita aiheita, muun muassa tasa-arvoa, elämäntieteen näkökohtia, työehtosopimusneuvottelua ja siirrettävyyttä.

Tapaustutkimusten tietokanta *Employment initiatives for an ageing workforce* avattiin säätiön verkkosivustolla lokakuussa. Kussakin tapaustutkimuksessa kuvaillaan, miten organisaatio on käsitellyt tätä asiaa, ja esitetään keskipitkän ja pitkän aikavälin tulokset.

Työvoiman saatavuus ja työpaikkojen luominen hoitoalalla

Työpaikkojen luomisesta hoitoalalla vuonna 2005 tehdyissä tutkimuksissa tarkasteltiin muun muassa huollettavien hoitoa sekä 5–12-vuotiaille ennen koulupäivää ja koulupäivän jälkeen järjestettävää toimintaa.

Huollettavien hoitoa koskeneen tutkimuksen taustalla oli keskustelu ikääntyvästä väestöstä ja huoli virallisten hoitotyöntekijöiden saatavuudesta. Tutkimukseen osallistui 13 maata, mukaan luettuina viisi uutta jäsenvaltiota sekä Bulgaria ja Romania, ja siinä dokumentoitiin hoitajien liikkuvuuteen, koulutukseen ja viralliseen työhön liittyviä hyviä toimintatapoja. Tutkimukseen perustuva raportti julkaistaan keuhällä 2006 ja aiheesta järjestetään Suomessa konferenssi, kun Suomi toimii Eurooppa-neuvoston puheenjohtajana vuoden 2006 toisella vuosipuoliskolla.

Lastenhoitohankkeessa tarkasteltiin virallisten työpaikkojen kehittymistä kohtuuhintaisissa, laadukkaissa hoitopalveluissa, joita tarjotaan pienemmille lapsille koulupäivän ulkopuolella. Kaikissa EU:n 25 jäsenvaltiossa tarkasteltavia aiheita ovat muun muassa lastenhoitoalan työntekijöiden ammattitaito, pätevyys ja sukupuoli sekä se, miten heidän asemaansa voitaisiin parantaa. Kuudessa jäsenvaltiossa on dokumentoitu esimerkkejä hyvistä toimintatavoista. Raportti on tarkoitus julkaista vuonna 2006.

Työn ja yksityiselämän tasapainottaminen

Työaikavaihtoehdot elämän eri vaiheissa

Elämäntieteen käsitteen ja siihen liittyvien toimintalinjojen merkitys on kasvamassa EU:ssa käytävässä poliittisessa keskustelussa: esimerkkinä voidaan mainita Euroopan työllisyysstrategia, komission tiedonanto aktiivisesta ikääntymisestä ja komission vihreä kirja väestötieteellisistä haasteista. Myös OECD on hiljattain aloittanut elämäntieteen koskevan tutkimuksen.

Säätiön elämäntieteen koskevan tutkimuksen toisessa vaiheessa julkaistiin kaksi raporttia vuonna 2005. Ensimmäisessä raportissa *Working time options over the life course: changing social security structures* (Työaikavaihtoehdot elämän eri vaiheissa: muuttuvat sosiaaliturvarakenteet) tarkasteltiin työaikojen, tulojen ja sosiaaliturvan mahdollista muuttumista henkilön elämän aikana. Toinen raportti koskee työn organisoimien uusia muotoja ja yritysten aloitteita uusien työaikajärjestelyjen edistämiseksi Euroopassa. Väestötieteellisiä haasteita koskevasta vihreästä kirjasta käydyn keskustelun yhteydessä Euroopan parlamentin työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnalle pidettiin esitelmä väestörakenteen muutoksesta elämäntieteen näkökulmasta.

Uudessa hankkeessa tarkastellaan joustavuutta ja turvaa elämän eri vaiheissa kahdesta näkökulmasta. Ensimmäinen painottuu työaikajärjestelyihin ja työsopimusten muotoihin elämän eri vaiheissa. Toinen koskee joustavuutta työpaikalla, ja siinä tarkastellaan sellaisten yritysten joustavuusstrategioita, joilla on kysynnässä suuria vaihteluita. Erityisenä tarkastelun kohteena ovat joustavien työaikajärjestelyjen vaikutukset työntekijöiden työn ja yksityiselämän tasapainottamiseen. Tämä hanke täydentää yritystutkimusta.

Osallistumisen ja kumppanuuden tukeminen

Uudet hallinnon muodot työelämän suhteissa

Euroopan sosiaalisella vuoropuhelulla katsotaan yleisesti olevan keskeinen rooli yhteiskunnassa ja suuri merkitys eurooppalaisen hallintotavan parantamisessa. Säätiö käynnisti vuonna 2005 uuden hankkeen *Impact of new forms of governance on industrial relations* (Hallinnon uusien muotojen vaikutukset työelämän suhteisiin), jossa analysoidaan Euroopan sosiaalisen vuoropuhelun viimeaikaista kehitystä, johon hallinnon uudet välineet ovat vaikuttaneet. Tutkimuksessa tarkastellaan hallinnon uusia muotoja työelämän suhteiden eri tasoilla: monialaisella ja alakohtaisella tasolla sekä yritystasolla.

Hankkeessa on tarkoitus tarjota tietoa uusien välineiden vaikutuksista Euroopan työelämän suhteiden järjestelmän eri toimijoille: EU:n toimielimille, hallituksille ja työmarkkinaosapuolille. Loppuraportti julkaistaan toisen asiantuntijatyöpajan jälkeen, joka on tarkoitus järjestää maaliskuussa 2006.

Eurooppalaiset yritysneuvostot

Kahden tutkimuksen – *European works councils in practice -raportin ja EIRO:n vertailevan tutkimuksen Developments in European Works Councils* – tulosten pohjalta käynnistettiin vuonna 2005 eurooppalaisia yritysneuvostoja koskevan hankkeen uusi vaihe. Siinä on tarkoitus laajentaa säätiön tutkimusta yritysneuvostoista tekemällä tapaustutkimuksia uusissa jäsenvaltioissa saaduista kokemuksista ja tarkastelemalla eurooppalaisten yritysneuvostojen roolia rakennemuutoksessa. Kenttätöön ensimmäisiä tuloksia odotetaan kesällä 2006. Vuonna 2006 julkaistaan lyhyt yleiskatsaus säätiön 11 vuoden aikana tekemään tutkimukseen eurooppalaisista yritysneuvostoista ja niiden kehittymisen seurantaan.

Sosiaalisen vuoropuhelun tehokkuuden kehittäminen EU:n 10 uudessa jäsenvaltiossa

Säätiö käynnisti vuonna 2005 hankkeen sosiaalisen vuoropuhelun tehokkuuden kehittämiseksi kaikissa EU:n 10 uudessa jäsenvaltiossa (Tšekki, Viro, Kypros, Latvia, Liettua, Unkari, Malta, Puola, Slovenia ja Slovakia) sekä Bulgariassa, Romaniassa ja Turkissa. Hankkeessa on tarkoitus tarkastella sitä, miten sosiaalisen vuoropuhelun prosessia voitaisiin edistää näissä maissa siten, että sen avulla voitaisiin parantaa työllisyyttä, työoloja ja työelämän suhteita. Hanke toteutetaan yhdessä ruotsalaisen työelämän kehittämishankkeen kanssa. Kolmikantaiset kansalliset ryhmät, joihin kuului hallitusten, ammattijärjestöjen ja työnantajajärjestöjen edustajia, osallistuivat säätiön työpajoihin ja keskustelivat kansallisten tutkijoiden laatimista kansallisista raporteista. Osallistujat olivat yksimielisiä siitä, että mahdollisuus jakaa kokemuksia muiden maiden kanssa antoi pontta kansallisella tasolla tehtävään kehittämistyöhön. Vertaileva yhteenvetoraportti ja 10 kansallista raporttia julkaistaan vuonna 2006 online-muodossa.

Sosiaalisen yhteenkuuluvuuden kehittäminen

Vammaisten ja sairastuneiden työsuhdeneuvontapalvelujen kehittyminen

Vaikka työllisyysluvut ovat hitaasti nousseet Euroopassa, ne ovat pysyneet alhaisina vammaisten ja sairastuneiden kohdalla. Säätiön aiemmissa tutkimuksissa on tarkasteltu toimenpiteitä, joilla ihmiset voidaan pitää työssä sen jälkeen, kun he ovat sairastuneet kroonisesti tai vammautuneet. Vuonna 2005 käynnistetyssä hankkeessa jatkettiin aiemmin tehtyä työtä. Hankkeessa keskityttiin henkilöihin, jotka olivat lähteneet työelämästä terveyssyistä tai vammautumisen takia, ja tarkasteltiin lähinnä ohjaus- ja työsuhdeneuvontapalvelujen innovatiivisia toimenpiteitä, joilla heidät voidaan saattaa takaisin työelämään. Vuonna 2006 julkaistaan yleiskatsaus hankkeeseen ja perustetaan näitä uusia aloitteita koskeva tietokanta.

Maahanmuuttajien työmarkkinaliikkuvuus ja sosiaaliset oikeudet

Kokemusten jakaminen menestyksekkäistä kotouttamistoimista on yhä tärkeämpää paikallisille ja alueellisille viranomaisille. Aihetta koskeva tutkimus aloitettiin luomalla käsitteet, joita käytetään kunnallisen tason kotouttamispolitiikan analysoinnissa. Hankkeessa työskennellään paikallisviranomaisten verkostojen kanssa kestävän kotouttamispolitiikan hyvien toimintatapojen löytämiseksi useissa kysymyksissä. Siinä myös luodaan hakemisto erilaisista kotouttamisaloitteista ja tietokanta paikallistasolla Euroopassa toteutettavasta kotouttamispolitiikasta.

Säätiö toimi esittelijänä maahanmuuttajien kotouttamista käsitelleessä työpajassa konferenssissa, jonka Euroopan komissio järjesti heinäkuussa 2005 Vihreästä kirjasta ”Kohti väestörakenteen muutoksia – uusi solidaarisuus sukupolvien välillä”.

Elämänlaadun parantaminen Euroopan maaseutualueilla

Vuonna 2004 tehdyn Euroopan elämänlaadututkimuksen ensimmäisissä analyyseissa tuli esiin tarve tutkia tarkemmin maaseudun ja kaupunkien välisiä eroja Euroopassa. Kaupunki- ja maaseutualueiden väestössä on eroja paitsi tuloissa, työllisyydessä, tietämyksessä, koulutuksessa ja asumisessa myös koulutustasossa ja ikä- ja sukupuolijakaumassa. Vuonna 2005 käynnistettiin tutkimus *Promoting quality of life in rural Europe* (Elämänlaadun parantaminen Euroopan maaseutualueilla), jossa tarkastellaan innovatiivisia toimenpiteitä elämänlaadun parantamiseksi Euroopan maaseutualueilla sosiaalisen pääoman aloitteiden kautta. Syyskuussa järjestettiin asiantuntijaseminaari hanke-ehdotuksen viimeistelemiseksi vuodeksi 2006.

Huomion keskipisteessä

Ikääntyvän työvoiman työllistämisalitteet

Elinajan odote on 40 viime vuoden aikana noussut Euroopassa 8–10 vuotta. Samana ajanjaksona ikääntyvien työntekijöiden, erityisesti miesten, määrä on jatkuvasti laskenut. Nykyään vain joka kolmas 55–64-vuotias on palkkatyössä. Kaikkien työntekijöiden, myös ikääntyvien työntekijöiden, täyden potentiaalinen hyödyntäminen on yksi Euroopan unionin kasvua, työllisyyttä ja sosiaalisen yhteenkuuluvuuden lisäämistä koskevan Lissabonin strategian painopistealueista.

Säätiö tutki väestön ikääntymisen vaikutusta työllisyyteen ja työmarkkinoihin ensimmäisen kerran 1990-luvun puolivälissä. Raportissa *Combating Age Barriers in Employment: A European Portfolio of Good Practice* (Ikäsyjinnän torjuminen työelämässä: hyvä eurooppalainen käytäntö) esiteltiin aloitteita, joilla on pyritty kääntämään varhaisen eläkkeellelähdön ja työmarkkinoilta poistumisen suuntausta sekä edistämään ikääntyvien työntekijöiden työpaikkojen säilyttämistä, työhönpaluuta ja uudelleen koulutusta. Nyt 10 vuotta myöhemmin säätiö tarkastelee uudelleen joitakin noista aloitteista selvittääkseen, miten ne ovat muuttuneet, ja analysoidakseen niiden onnistumisen tai epäonnistumisen syitä. Dokumentoituja tapauksia on yhteensä 130, ja ne kattavat 11 jäsenvaltiota (Belgia, Saksa, Kreikka, Espanja, Ranska, Italia, Alankomaat, Itävalta, Suomi, Ruotsi ja Yhdistynyt kuningaskunta). Tutkimuksissa on käsitelty muun muassa tasa-arvoa, elämäntapaa, työehtosopimusneuvottelua ja siirrettävyyttä.

Hankkeen toisessa vaiheessa se laajennettiin viiteen uuteen jäsenvaltioon – Viroon, Latviaan, Puolaan, Sloveniaan ja Slovakiaan – sekä Bulgariaan ja Romaniaan. Aktiivisen ikääntymisen edistäminen (työelämän pidentäminen sekä ikääntyvien työntekijöiden, etenkin naisten ja heikosti koulutettujen työllisyysasteen nostaminen) on erityisen haastavaa useissa näistä maista.

Lokakuussa otettiin käyttöön tapaustutkimusten tietokanta *Employment initiatives for an ageing workforce* (Ikääntyvän työvoiman työllistämisalitteet). Tietokannassa, jolle pääsee säätiön verkkosivustolta, kuvaillaan jokaisen tapaustutkimuksen osalta, miten organisaatio on käsitellyt tätä kysymystä, ja esitellään keskipitkän ja pitkän aikavälin

tulokset. Tapaustutkimukset koskevat erikokoisia yrityksiä sekä erilaisia aloja ja organisaatiolajeja, ja niiden yhteydessä on dokumentoitu muun muassa rekrytointia, koulutusta ja kehittämistä, joustavaa työjärjestelyä, terveyttä ja ergonomiaa koskevia hyviä toimintatapoja.

Joulukuussa pidettiin seminaari, johon kokoontui hankkeen molemmissa vaiheissa työskennelleitä tutkijoita ja asiantuntijoita. Seminaarissa tarkasteltiin tutkimuksen tuloksia, joihin kuuluivat hyviä toimintatapoja koskevat ohjeet ja analyysiraportti ikääntymisen hallinnan kehittymisestä 10 viime vuoden aikana.

Ikääntyvän työvoiman asettamat haasteet edellyttävät kaikkien sidosryhmien osallistumista ja tiivistä yhteistyötä. Säätö on omalta osaltaan esitellyt aktiivisesti tutkimustuloksiaan muun muassa kansallisille hallituksille, EU:n toimielimille (parlamentin ikääntymistä käsittelevä ryhmä mukaan luettuna), kansalaisjärjestöille (AGE Platform) ja yritysmaailmalle. Toiminta jatkuu vuonna 2006 pääraporttien julkaisemisella.

<http://www.eurofound.eu.int/areas/populationandsociety/index.htm>

3

Viestintä sekä ajatusten ja kokemusten vaihto

Viestintä sekä ajatusten ja kokemusten vaihto on kolmas säätiön kolmesta päätehtävästä sen uudessa työohjelmassa. Se edellyttää, että säätiö aktiivisesti välittää työnsä tuloksia ja tiedottaa niistä sidosryhmille, kohderyhmille ja erilaisille tiedonvälittäjille. Tällainen viestintä tarjoaa myös EU:n sosiaalipolitiikan alan toimijoille tilaisuuden keskustella kysymyksistä ja vaihtaa ajatuksia ja kokemuksia valituista aiheista.

Viestinnän tärkeimmät tapahtumat

Viestinnän tärkeimpiä tapahtumia vuonna 2005 olivat seuraavat:

- Säätiön uudelle aihekohtaisesti jäsenllylle verkkosivustolle tehtiin yli 4,5 miljoonaa käyntiä – kasvua oli siis 25 prosenttia vuoteen 2004 verrattuna.
- Elämänlaatu-kampanja tavoitti kuusi miljoonaa sanomalehden lukijaa kuudessa maassa.
- Säätiön verkkosivustolla otettiin käyttöön elämänlaatua koskevien indikaattorien tietokanta EurLIFE.
- Yhteydenpitoa parlamenttiin, komissioon ja EU:n työmarkkinaosapuoliin lisättiin parlamentin jäsenten kanssa pidettävillä yhteisillä lounailla ja osallistumalla komission, Euroopan ammatillisen yhteisjärjestön (EAY) ja Euroopan teollisuuden ja työnantajain keskusjärjestön (UNICE) seminaareihin.
- Säätiö järjesti kaksi seminaaria – yhden ikääntyvästä työvoimasta ja toisen joustavuudesta.
- Yrityksille järjestettiin kolme tietojenvaihtoseminaaria rakennemuutoksesta ja muutoksista.
- Työaikoja sekä työn ja yksityiselämän tasapainottamista koskevan yritystutkimuksen ensimmäiset tulokset esiteltiin.
- Otettiin käyttöön European Industrial Relations Dictionary, 300:n työllisyyteen ja työelämän suhteisiin EU:n tasolla liittyvän termin online-sanasto.
- Perustettiin ikääntyvää työvoimaa koskeva online-tietokanta – ikääntymisen hallintaa koskevien hyvien toimintatapojen kokoelma.
- Kahdesti vuodessa ilmestyvän uuden *Foundation Focus* -lehden ensimmäinen numero julkaistiin.
- Tuotteiden määrä julkaisuohjelmassa lisääntyi 10 prosenttia edellisestä vuodesta.
- Suuren yleisön tavoittamiseksi toteutettiin kohdennettuja aloitteita kansallisten yhteyskeskusten kautta ja kansallisille viestintävälineille suunnatun lehdistökampanjan kautta.
- Vuonna 2006 toimintansa aloittavaa uutta synergiaverkostoa valmisteltiin ERM:n, EIRO:n ja EWCO:n online-tiedotuksen menetelmien ja sisällön yhtenäistämiseksi.

Yhteydenpito kansalaisiin ja sidosryhmiin

Yhteydenpidon lujittaminen EU:n tasolla

Yhteistyötä Euroopan parlamentin kanssa on tiivistetty erilaisten tapahtumien ja esittelyjen kautta, kuten parlamentin jäsenten kanssa järjestetyllä lounaalla, jolla keskusteltiin rakennemuutoksesta ja muutoksen hallinnasta. Lounaalle osallistuneet työllisyyden ja sosiaaliasioiden, teollisuus-, tutkimus- ja energiavaliokunnan, aluekehitysvaliokunnan sekä talous- ja raha-asioiden valiokunnan jäsenet olivat erittäin kiinnostuneita EMCC:n työstä. Parlamentin jäsenten antama palaute auttoi säätiötä havaitsemaan uusia tutkimusalueita ja esimerkkejä hyvistä toimintatavoista. Säätiö osallistui

naisten asemaa Turkin yhteiskuntaelämässä ja talous- ja poliittisessa elämässä koskeneeseen Euroopan parlamentin kuulemistilaisuuteen, jossa säätiö esitteli Euroopan työoloja koskevan tutkimuksen tuloksia naisten työllisyys- ja työoloista Turkissa. Säätiö esitteli tutkimustuloksiaan Euroopan sosiaalidemokraattisen puolueen ryhmän konferenssissa *More and better jobs for women: an EU priority?* (Onko naisten työpaikkojen lisääminen ja työpaikkojen laadun parantaminen EU:n ensisijainen tavoite?), jossa komission jäsen Vladimír Špidla toimi puheenjohtajana.

Säätiö laati kirjoituksen komission Vihreään kirjaan väestörakenteen muutoksesta ”Kohti väestörakenteen muutoksia – uusi solidaarisuus sukupolvien välillä”, johon kaikki asianomaiset toimielimet saattoivat antaa koordinoitusti panoksensa.

Euroopan unionin alueiden komitean kanssa on kehitetty antoisa yhteistyöstrategia, jonka mukaisesti alueiden komitea hyödynsi lausunnossaan säätiön asiantuntemusta rakennemuutoksesta ja väestörakenteen muutoksesta. Väliaikainen johtaja Willy Buschak kutsuttiin toimimaan puheenjohtajana Skotlannissa Yhdistyneen kuningaskunnan puheenjohtajakaudella rakennemuutoksesta pidetyssä kokouksessa.

EU:n alakohtaiset työmarkkinaosapuolet ovat olleet yhä kiinnostuneempia säätiön asiantuntemuksesta, etenkin sen rakennemuutosta koskevista tiedoista. Sosiaalisesta vuoropuhelusta vastaavien alakohtaisten komiteoiden yhdysfoorumien ja joidenkin alakohtaisten komiteoiden kokouksiin sisältyy säännöllisesti säätiön esittelyjä.

EU:n, liittyvien valtioiden ja ehdokasvaltioiden sosiaaliattaseoiden toinen vuotuinen tietojenvaihtoseminaari herätti kiinnostusta jäsenvaltioiden pysyvissä edustustoissa. Säätiön esittelyssä keskityttiin ERM:n kehitykseen, European Industrial Relations Dictionaryyn ja ikääntyvän työvoiman työllistämisaloihteisiin.

Säätiö on jatkanut vuoropuhelua sosiaalialan foorumin kanssa, jota se kuulee säätiön vuotuisten työohjelmien valmistelun yhteydessä.

Julkisuuskuvan kohottaminen

Komission viestintää koskevan toimintasuunnitelman mukaisesti säätiö on pyrkinyt lähentymään Euroopan kansalaisia toimimalla paikallisesti. Kuten viestintäsuunnitelmassa todetaan, hyvä viestintä edellyttää viestin mukauttamista kohdeyleisöön. Säätiö on tehnyt näin Eurooppaa kiertävällä kampanjakiertueellaan: lehdistötiedotteessa ja lehdistötilaisuudessa on jokaisella vierailulla painotettu elämänlaatu- ja tutkimuksen tuloksia kyseisessä maassa ja verrattu näitä tuloksia EU:n keskiarvoon tai muihin samankaltaisiin jäsenvaltioihin.

Kansalliset yhteyskeskukset ovat jatkaneet tiedon levittämistä muun muassa työllisyyteen ja työmarkkinoihin, työn laatuun, sopimusneuvotteluihin ja eläkkeisiin, yhdenvertaisuuteen mahdollisuuksiin ja maahanmuuttoon liittyvistä aiheista kansallisesti käytävän keskustelun tukemiseksi. Kaikilla kansallisilla yhteyskeskuksilla on nykyään verkkosivustollaan säätiötä koskeva sivu, jolla on tietoa kansallisella kielellä. Viidestä kansallisesta yhteyskeskuksesta kolme pystyy tuottamaan verkkotilastoja: näille kolmelle verkkosivustolle tehtiin yhteensä noin 2 600 käyntiä. Vuoden 2005 jälkipuoliskolla lähetettiin yli 10 000 sähköpostiviestiä, joilla tiedotettiin uusista julkaisuista. Säätiö oli lisäksi esillä 11 kansallisessa näyttelyssä, ja painettuja julkaisuja jaettiin yli 800 kappaletta. Kansalliset yhteyskeskukset auttoivat myös useiden säätiön seminaarien järjestämisessä.

Vuoropuhelun lisääminen

Konferenssit ja tapahtumat

Säätiö kutsuttiin vuonna 2005 yli 160 ulkopuoliseen tapahtumaan. Säätiön henkilöstö osallistui 95 ulkopuoliseen tapahtumaan, joista 66:ssä sillä oli aktiivinen rooli: se piti esitelmiä, toimi puheenjohtajana istunnoissa tai osallistui keskustelijana työpajoihin.

Säätiö järjesti lisäksi 71 tapahtumaa: niistä 82 prosenttia pidettiin EU:n 15 vanhassa jäsenvaltiossa (pääasiallisesti Irlannissa ja Brysselissä), 10 prosenttia uusissa jäsenvaltioissa ja Phare-rahoituksen turvin 8 prosenttia liittyvissä valtioissa ja ehdokasvaltioissa. Yhteensä 2 126 päättäjää, työmarkkinaosapuolta, neuvonantajaa, asiantuntijaa ja EU:n toimielinten edustajaa osallistui säätiön omiin tapaamisiin.

Vierailut säätiössä

Säätiössä vierailut ovat yksi tapa lisätä kiinnostusta säätiön työhön. Vuonna 2005 säätiössä vieraili 36 ryhmää, joihin kuului yhteensä 239 henkilöä. Pieni osa ryhmistä – esimerkiksi poliitikot ja suurlähettiläät – oli johdon kutsumia, muut kävivät säätiössä omasta aloitteestaan. Ryhmät koostuivat pääasiallisesti hallitusten ja työmarkkinaosapuolten edustajista, ja niistä suuri osa tuli Pohjoismaista, Saksasta ja Itävallasta. Vierailevista ryhmistä viisi koostui tutkijoista. Säätiössä kävi myös suuri ryhmä ranskalaisia opiskelijoita ja joitakin kansalaisjärjestöjä. Jokaiselle ryhmälle laadittiin oma ohjelma, johon kuului säätiön henkilöstön pitämiä esitelmiä ja keskustelua niistä.

Säätiön seminaarisarja

Säätiön seminaarisarjaa jatkettiin vuonna 2005 kahdella keskusteluaiheella: ikä ja työ sekä joustavat työjärjestelyt.

Sarjan tavoitteena on auttaa kaikkia osapuolia ymmärtämään entistä paremmin kansallisia tilanteita, parantaa EU:n politiikan tuntemusta, edistää kokemusten jakamista ja helpottaa verkostoitumista. Arviot seminaareista ovat olleet myönteisiä, etenkin ammattijärjestöjen, työnantajien ja hallituksen edustajien välisten kolmikantakeskustelujen mahdollisuutta on arvostettu sekä kansallisesti että kansainvälisesti.

EMCC:n yritysverkon seminaarit

EMCC käynnisti vuonna 2002 yritysverkon seminaarisarjan, jolla on tavoitteena lisätä tietoa rakennemuutoksen realiteeteista yritystasolla ja helpottaa kokemusten vaihtoa ja vertaiskeskusteluja alan toimijoiden välillä. Vuonna 2005 järjestettiin kolme seminaaria, joihin osallistui yhteensä 140 yritysjohton, ammattijärjestöjen ja yritysneuvostojen, tutkimusjärjestöjen ja julkisen vallan edustajaa EU:n jäsenvaltioista ja liittyvistä valtioista. Seminaarien rakenne on säilynyt samana kuin edellisinä vuosina. Ensin on asiantuntijan alustus ja sen jälkeen neljän tapaustutkimuksen esittelyt, joissa johtajat ja/tai työntekijöiden edustajat esittelevät yritystensä kokemuksia. Tapauksiksi valitaan sellaisia yrityksiä, jotka ovat vastanneet innovatiivisesti ja menestyksekkäästi yhteisiin haasteisiin. Lopuksi on ohjattua keskustelua täysistunnossa ja työryhmissä.

Seminaareissa käsiteltiin seuraavia aiheita:

- Yrityspalvelujen ulkoistaminen ulkomaille – uhka vai mahdollisuus? Tässä seminaarissa tarkasteltiin logistiikkaa ja prosesseja sellaisen yritysstrategian taustalla, jossa palvelualan työpaikkoja siirretään eri puolille maailmaa.
- Innovaatio työpaikalla – tuottavuuden ja työn laadun parantaminen. Tässä seminaarissa tutkittiin innovatiivisia työn organisoimien malleja, joilla yritykset voivat parantaa tehokkuuttaan ja lisätä työntekijöiden vaikuttamismahdollisuuksia.
- Yritysten perustaminen rakennemuutoksen seurauksena. Tässä seminaarissa keskityttiin rakennemuutoksen innovatiivisiin lähestymistapoihin, joiden seurauksena syntyy työpaikkoja ja työntekijöiden perustamia yrityksiä.

Tiedotustuotteet

Uudet julkaisut

Säätiön ensimmäisen kahdesti vuodessa ilmestyvän *Foundation Focus* -lehden ensimmäinen numero julkaistiin lokakuussa 2005. Jokaisessa lehden numerossa keskitytään yhteen Euroopan unionissa yhteiskunnallisesti ja taloudellisesti merkittävään aiheeseen, jota käsitellään artikkelisarjassa eri näkökulmista.

Ensimmäisessä numerossa perehdyttiin teollisuuden rakennemuutokseen ja siinä esiteltiin komission maaliskuussa 2005 antama tiedonanto. Lehdessä tarkasteltiin muun muassa työpaikkojen menetysten ja luomisen suuntauksia Euroopassa, työntekijöiden suhtautumista rakennemuutosaloitteisiin sekä sosiaalisen pääoman aloitteiden menestyksestä toteutusta epäsuotuisilla alueilla. Viimeisessä osassa keskityttiin kahteen alaan – autoteollisuuteen ja yritystoiminnan palvelualaan – ja esiteltiin strategioita, joita kyseisillä aloilla on kehitetty rakennemuutoksen haasteiden kohtaamiseksi.

Yhteensä 178 alkuperäiskielistä julkaisua ilmestyi painetussa muodossa tai verkossa – kasvua oli siis 10 prosenttia vuoteen 2004 verrattuna. Julkaisuihin sisältyi 150 raporttia ja 17 yritys-, uutis- tai markkinointijulkaisua. Kun mukaan otetaan käännetty julkaisu, vuoden 2005 kokonaisluku yltää 332:een.

Toinen vuonna 2005 julkaistu – ja paljon kiitosta saanut – tiedotustuote oli European industrial relations dictionary, jonka Brysselissä pidetyissä julkistamistilaisuudessa kuultiin puheita komission jäsen Vladimír Špidlalta sekä UNICE:n, EAY:n ja kansallisten hallitusten edustajilta.

Säätiön verkkosivuston käyttö

Vuonna 2005 käyntikerrat säätiön verkkosivustolla lisääntyivät 25 prosenttia vuoteen 2004 verrattuna. Pääasiallisella Eurofound-verkkosivustolla käytiin 1 900 000 kertaa, mikä on 33 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna; EIRO-sivustolla käyntien määrä lisääntyi 11 prosenttia 2 341 177 kertaan.

Verkkosivusto	Käyntikerrat vuonna 2005	Kasvua vuodesta 2004
Eurofound	1 957 089	33 %
EIRO	2 341 177	11 %
EMCC	337 537	133 %

Yksi syy tähän menestykseen oli Eurofound-verkkosivuston uudistus. Sivustolla otettiin käyttöön aihekohtainen rakenne, ja tiedon saantia maittain, aloittain ja kielittäin helpotettiin. Vuonna 2005 otettiin käyttöön muun muassa seuraavat uudet verkkotuotteet:

- elämänlaatua koskeva EurLIFE-tietokanta, jolta löytyy helposti tietoa useista elinoloja koskevista indikaattoreista ja jonka avulla käyttäjät voivat luoda taulukoita ja kaavioita omiin tarpeisiinsa
- online-muotoinen European Industrial Relations Dictionary
- kokoelma tapaustutkimuksia, jotka koskevat ikääntymisen hallintaa työpaikalla.

Vielä on liian aikaista sanoa, miten nämä tulevat vaikuttamaan verkkopalvelujen käyttöön.

EIRO:n ja EMCC:n verkkosivustoista tehtiin myös käyttäjätutkimukset ja asiantuntija-arviot, joiden pohjalta ehdotettiin muun muassa hakutoiminnon parantamista, raporttien lyhentämistä ja selkeyttämistä sekä grafiikan lisäämistä. Joitakin muutoksia on jo toteutettu, ja lisää muutoksia, kuten uusi hakutoiminto, toteutetaan vuonna 2006.

Verkkosivustoa kehitetään vuonna 2006 muun muassa yhdistämällä kolme verkkosivustoa – EIRO, EMCC ja Eurofound – yhdeksi säätiön verkkosivustoksi.

Elämänlaatu Euroopassa -kampanja

Elämänlaatu Euroopassa -kampanja alkoi vuonna 2004 ja jatkui vuonna 2005. Vuoden aikana julkaistiin kolme perusteellisesti asiaa käsittelevää raporttia, ja kesäkuussa avattiin EurLIFE-tietokanta yhdessä säätiön uudistetun verkkosivuston kanssa.

Vuonna 2005 Euroopan elämänlaatatutkimus oli myös aiheena kuudessa maassa tehtyjen vierailujen yhteydessä. Vierailujen aikana säätiön työtä esiteltiin lehdistölle kansallisesta näkökulmasta, mikä toikin säätiölle paljon näkyvyyttä tiedotusvälineissä. Vuonna 2005 tehtyjen kuuden vierailun aikana tavoitettiin yhteensä noin 7,5 miljoonaa ihmistä sanomalehtien, television ja radion kautta. Tiedotusvälineiden kautta on tavoitettu yli 14,3 miljoonaa ihmistä sen jälkeen, kun kampanjakiertue käynnistyi vuonna 2004.

Kampanjakiertueella esitellään säätiön työtä, ja lisäksi se tarjoaa säätiön henkilöstölle arvokkaan tilaisuuden tavata sidosryhmiä ja järjestää kahdenkeskisiä tapaamisia niiden kanssa.

Huomion keskipisteessä

Vuoropuhelun edistäminen

Säätiön seminaarisarjahanke jatkui vuonna 2005 vuoden 2004 pilottivaiheesta saadun myönteisen palautteen seurauksena. Seminaareja järjestettiin kaksi: ensimmäinen *Age and work: connecting the generations* (Ikä ja työ: yhteyden luominen sukupolvien välille) päätti vuoden 2004 sarjan, kun taas toinen *Towards a sustainable and flexible work organisation* (Kohti kestäväää ja joustavaa työn organisointia) käsitteli uutta aihetta. Työtä käsitelleessä seminaarissa tarkasteltiin poliittisen ja sosiaalisen toimintaohjelman avainkohtia, joita ovat muun muassa seuraavat: ikääntyvien työntekijöiden työmarkkinoille pääsyn helpottaminen; aktiivisen ikääntymisen edistäminen sekä elinikäisen oppimisen ja työllistyvyyden parantaminen. Joustavaa työn organisointia käsitelleessä seminaarissa keskityttiin joustavuuteen työajassa ja työn organisoinnissa.

Seminaarisarjan tavoitteena on tarjota mahdollisuus tietojen jakamiseen, jotta voidaan edistää sosiaalipolitiikkaa koskevaa päätöksentekoprosessia Euroopassa ja auttaa kansallisia sosiaalialan toimijoita saavuttamaan Lissabonin toimintaohjelman tavoitteet. Verkostoituminen, kansallisten kokemusten jakaminen ja EU:n politiikan painopistealueiden tuntemuksen parantaminen ovat strategian keskeisiä osia. Seminaarisarjan rakenne säilyi vuonna 2005 samana kuin aiemmin: katsaus EU:n politiikkaan ja säätiön työhön; kansallisten tilanteiden esittely; erilaisten yritystapausten tarkastelu ja asiantuntijan puheenvuoro aiheesta.

Kolmikantarakennetta – työmarkkinaosapuolien, kansallisten hallitusten ja Euroopan komission edustajien osallistumista – pidetään vuoden 2005 seminaarisarjan menestyksen tärkeänä tekijänä. Mahdollisuutta keskustella asioista erilaisten osapuolien kanssa arvostettiin sekä kansallisella että kansainvälisellä tasolla. Osanottajille varattiin riittävästi yhteistä aikaa menetelmien kehittämiseen, verkostoitumiseen ja epävirallisten yhteyksien luomiseen.

Säätiön seminaarisarja jatkuu vuonna 2006 osana säätiön jatkuvaa toimintaa työllistyvyyttä ja turvallista joustavuutta käsittelevällä seminaarilla. Vuoden 2005 seminaarisarjassa käytettyä viestintästrategiaa jatketaan tarjoamalla osanottajille oma verkkosivusto ja jakamalla säätiön verkkosivustolla tietoa seminaareista ja puhujista.

<http://www.eurofound.eu.int/events/fss.htm>

Säätiön tehokkuus ja sen vaikutus Euroopan kansalaisten elin- ja työoloihin ovat erittäin tärkeitä säätiön sidosryhmille, kohdeyleisölle ja tietenkin omalle henkilöstölle. Tieto siitä, että oma työ on hyödyllistä ja sillä on vaikutusta, motivoi jatkuvaan parantamiseen.

Säätiön tehtävänä on edistää entistä parempien elin- ja työolojen suunnittelua ja kehittämistä Euroopassa. Säätiön tavoitteena on tulla keskeiseksi toimijaksi tällä alalla: huippuosaamisen keskuudeksi sekä Euroopan tasolla että koko maailman tasolla.

Nykyään painotetaan yhä enemmän tilintekovelvollisuutta, ja siksi tutkimuksen on tuotettava vastinetta rahoille ja näkyviä tuloksia. Säätiön työn vaikuttavuuden mittaamisessa on kyse sekä arvioinnista että seurannasta. Osana järjestelmällistä arviointiohjelmaansa säätiö teetti vuonna 2006 ulkopuolisen arvioinnin työstään ja sen tehokkuudesta.

Säätiön työn vaikutuksen tehokas seuranta edellyttää, että sen käytöstä kohdeyleisön keskuudessa pidetään kirjaa. Tällainen ”merkittävä osoitus käytöstä” on keskeinen osa säätiön vaikutuksen seuranta- ja jäljitysjärjestelmää. Sen avulla säätiö voi arvioida, saavuttaako sen työ kohderyhmänsä ja miten nämä ryhmät käyttävät sen työtä.

Säätiö antoi vuonna 2005 merkittävän panoksen EU:n politiikkaan ja lainsäädäntöön: tämä on pitkälti seurausta tutkimuksen ja tiedon sekä päättäjien tarpeiden ja etujen välisten yhteyksien luonteen ymmärtämisestä. Tutkimuksen ja politiikan välistä vuorovaikutusta on kuitenkin vielä selvitettävä. Säätiö pyrkii kehittämään välineitä, joilla voidaan mitata tutkimuksen vaikutusta politiikkaan ja luoda aktiivisia yhteyksiä tutkimuksen ja politiikan välille.

Säätiö on yksilöinyt neljä pääindikaattoria, joilla arvioidaan sen työn ja toiminnan merkityksellistä käyttöä. Näitä indikaattoreita käsitellään jäljempänä.

EU:n taso

Osallistuminen politiikan kehittämisen prosessiin EU:n tasolla on yksi säätiön tärkeimmistä strategisista tavoitteista. Tämä tarkoittaa mukautetun tiedon, luotettavan datan ja kunnollisten analyysien tarjoamista erilaisille päätöksentekijöille.

Vuonna 2005 onnistuttiin hyvin lisäämään säätiön näkyvyyttä ja EU-tason sidosryhmiltä saatiin tunnustusta. Säätiö tuki myös tehokkaasti EU:n lainsäädäntöprosessia.

Säätiön työhön viitattiin, sitä lainattiin ja sitä käytettiin suoraan EU:n lainsäädäntöön ja politiikkaan liittyvien asiakirjojen laadinnassa 150 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna (yhteensä 49 kertaa).

Vuonna 2005 säätiön työ sai tunnustusta useilla aloilla EU:n tasolla:

- Seuraavia aiheita käsittelevissä EU:n poliittisissa asiakirjoissa hyödynnettiin säätiön asiantuntemusta ja tuotteita: työllisyys ja työolot, rakennemuutos, tasa-arvo, sosiaalinen vuoropuhelu ja väestörakenteen muutos. Vuoden 2005 aihekohtainen ”voittaja” on EMCC ja erityisesti Euroopan rakennemuutoksen seurantaväline (ERM), jonka näkyvyys on lisääntynyt huomattavasti kaikkien sidosryhmien keskuudessa.
- Rakennemuutosta ja työllisyyttä koskevassa komission tiedonannossa pyydettiin erityisesti, että säätiö ja EMCC kehittäisivät voimavaroja sekä laadulliseen että määrälliseen analysointiin ja seurantaan, jotta rakennemuutoksesta ja uudelleensijoittamisesta käytävälle julkiselle keskustelulle voitaisiin luoda vankka perusta.

- Rakennemuutosta käsitellyt Eurooppa-neuvoston epävirallinen ministerikokous, joka pidettiin Luxemburgin puheenjohtajakaudella, piti ERM:n tietoja ja tuloksia hyödyllisinä.
- Euroopan parlamentin päätöslauselmassa ”Euroopan kilpailukyvyn vahvistamisesta: rakennemuutosten seuraukset pk-yrityksiä koskevaan politiikkaan ja niiden asemaan” pyydettiin, että komissio kutsuisi koolle asiantuntijaryhmän laatimaan Eurooppa-neuvostolle raportin ja että tämä ryhmä hyödyntäisi voimakkaasti säätiön ja EMCC:n asiantuntemusta rakennemuutoksen ja sosiaalisen vuoropuhelun alalla.
- Säätiön Euroopan parlamentin työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnalle pitämä esitelmä väestörakenteen muutoksesta elämänkulun näkökulmasta vaikutti ratkaisevasti siihen, että jotkin parlamentin jäsenet omaksuivat säätiön suositukset. Tämän seurauksena Euroopan parlamentin mietintöä komission väestörakenteen muutosta koskevasta vihreästä kirjasta muutettiin.

Näkyvyys tiedotusvälineissä

Viiden vuoden aikana kehitetyllä aktiivisella lehdistöstrategialla, jossa säätiö on jatkuvasti yhteydessä sosiaalitaloudellisen alan toimittajiin eri puolilla Eurooppaa, varmistetaan, että säätiön työ ja tulokset ovat säännöllisesti esillä Euroopan tiedotusvälineissä. Säätiön lehdistötyössä annettiin vuonna 2005 yhteensä 37 lehdistötiedotetta, joiden pohjalta säätiö oli esillä yli 800 lehtiartikkelissa, 10:ssä television uutislähetyksessä sekä 22 radiohaastattelussa ja radion uutislähetyksessä.

Eri puolilla Euroopan unionia järjestettiin 12 lehdistö- ja tiedotustilaisuutta toimittajille. Toimittajilta tuli vuoden aikana 180 kyselyä, kun vuonna 2004 niitä oli tullut 460. Tämä heijastaa säätiön verkkosivuston lehdistöosion uudistusta, jolla tiedon saatavuutta parannettiin.

Suurin osa säätiön työtä koskeneista artikkeleista, lehtijutuista, haastatteluista ja lähetyksistä oli lähinnä säätiön oman lehdistötoiminnan tulosta, mutta yhä useampi toimittaja käyttää säätiön työtä lähteenään. Tämä on seurausta säätiön jatkuvasta pyrkimyksestä Euroopan johtavaksi tiedonlähteeksi sosiaalitaloudellisen kehityksen alalla.

Uusi tiedotusvälineiden seurantarjestelmä, joka mittaa sekä näkyvyyden määrää että sen tyyppiä sanomalehtiartikkeleissa, on osoittanut, että säätiötä, sen työtä ja sen tutkimustuloksia on esitelty vuoden aikana noin 12 miljoonalle ihmiselle. Säätiön työ on päässyt useaan otteeseen etusivulle suurissa sanomalehdissä, joista voidaan mainita *Le Monde* Ranskassa, *Aamulehti* Suomessa, *Mlada Fronta Dnes* Tšekissä ja *Wirtschaftsblatt* Itävallassa. Säätiön työ on mainittu myös yhä useammassa pääkirjoituksessa ja yhä useammalla mielipidepalstalla.

Säätiön ja sen työn lisääntyneen näkyvyyden kannalta erityisen tärkeää on ollut lehdistötoiminta Itävaltaan, Unkariin, Espanjaan, Sloveniaan, Irlantiin ja Ruotsiin tehtyjen vierailujen aikana.

Kutsut ulkopuolisiin tapahtumiin

Säätiön henkilöstön jäsenet osallistuivat vuonna 2005 yhteensä 95 ulkopuoliseen tapahtumaan, joista 66:ssä heillä oli aktiivinen rooli puhujana tai istunnon puheenjohtajana konferenssissa. Näistä tapahtumista noin 25 oli Euroopan komission, Euroopan parlamentin, ministerineuvoston ja Eurostatin järjestämiä, 12 oli ministeriöiden järjestämiä ja loput olivat työmarkkinaosapuolien, kansalaisjärjestöjen ja tutkimuslaitosten järjestämiä. Seuraavassa taulukossa esitetään näiden tapahtumien jakautuminen aiheittain.

Niiden ulkopuolisten tapahtumien aiheet, joihin säätiön henkilöstön jäsenet osallistuivat

Aiheet	Tapahtumien määrä
Kaikki aiheet	12
Työelämän suhteet ja kumppanuus	21
Sosiaalinen yhteenkuuluvuus	26
Työllisyys ja työolot	9
Työn ja yksityiselämän tasapainottaminen	11
Työllisyys ja työelämän suhteet	3
Rakennemuutos	13

Akateemiset lainaukset

Suuri osa säätiön työstä, joka on politiikan tarpeita palvelevaa yhteiskuntatieteellistä tutkimusta, päättyy lehtien ja artikkelien kautta akateemiselle alalle, jolla se voi edistää ajatusten kehittämistä ja tutkimuksen syventämistä.

Säätiö kirjaa lainausten määrän ja niiden eri lehtien määrän, joissa lainauksia on julkaistu. Kaikkia lainauksia ei voida aina varmasti havaita, joten esitetty kokonaismäärä on aina vähimmäismäärä. Lainauksia kirjataan yleensä kahdelta vuodelta, koska tutkimuksen julkaisemisen jälkeen kuluu jonkin verran aikaa, ennen kuin se mainitaan ulkopuolisissa julkaisuissa. On myös tärkeää tietää, kuinka usein päälehdet viittaavat säätiön tutkimustyöhön.

Launaukset lehdissä

Vuosina 2004 ja 2005 säätiön tutkimuksiin viitattiin ainakin 350 artikkelissa, jotka julkaistiin 220 eri lehdessä, ja ne on luetteloitu seuraavissa tietokannoissa: Scopus, Social Sciences Citation Index, PsycLIT, Econlit, CSA Sociological Abstracts, CSA Worldwide Political Science Abstracts ja Emerald Management Reviews.

Säätiön työhön on viitattu muissakin kuin seuraavissa 14 lehdessä, mutta taulukkoon on otettu vain ne lehdet, joissa työhön on viitattu vähintään neljä kertaa vuosina 2004 ja 2005.

Lehdet, joissa säätiön työhön on viitattu vähintään neljä kertaa vuosina 2004–2005

Lehti	Viitteiden määrä
European Journal of Industrial Relations	12
International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations	11
Industrial Relations Journal	11
Economic and Industrial Democracy	10
Work, Employment and Society	8
Social Science and Medicine	7
Journal of Occupational and Environmental Medicine	6
British Journal of Industrial Relations	5
Employee Relations	5
European Journal of Work and Organizational Psychology	5
Foresight	5
Journal of Occupational Health Psychology	5
International Journal of Human Resource Management	4
International Journal of Occupational and Environmental Health	4

Pääasialliset akateemiset alat

Säätiön vaikutusta akateemisessa maailmassa voidaan mitata myös ISI:n vaikutusta osoittavilla tekijöillä (ISI Impact Factors), joihin kuuluu 54 yhteiskuntatieteiden luokkaa. Tällainen mainintojen luokittelu kertoo niiden lehtien laajuudesta, perusteellisuudesta ja laadusta, joissa säätiön työhön on viitattu. Kesällä 2005 julkaistujen vuoden 2004 ISI:n vaikutusta osoittavien tekijöiden mukaan säätiön työhön viitattiin 24 luokassa näistä 54 luokasta.

Säätiön työhön viitattiin eniten seuraavien neljän luokan päälehdissä: työelämän suhteet ja työllisyys; kansanterveys, ympäristöterveys ja työterveys; sovellettu psykologia sekä sosiologia.

Tärkeimmät tapahtumat vuonna 2005 5

Elinolot

Work-life balance: the strategic perspective (Työn ja yksityiselämän tasapainottaminen: strateginen näkökulma)

8. maaliskuuta, Kööpenhamina, Tanska

Järjestäjä: CBAF (Centre for work-life balance)

Puhuja: Henrik Litske

Kohti väestörakenteen muutoksia – uusi solidaarisuus sukupolvien välillä

11.–12. heinäkuuta, Bryssel, Belgia

Euroopan komissio

Esittelijä: Hubert Krieger

Euroopan parlamentin ikääntymistä käsittelevä ryhmä

20. syyskuuta, Bryssel, Belgia

Puhuja: Gerlinde Ziniel

European Federation of Older Persons: 18. kansainvälinen kongressi

30. syyskuuta-1. lokakuuta, Ljubljana, Slovenia

Järjestäjä: EURAG

Työpajan puheenjohtaja: Robert Anderson

Työelämän suhteet

Social dialogue and industrial change (Sosiaalinen vuoropuhelu ja teollinen muutos)

24. helmikuuta, Bryssel, Belgia

ETSK-CCMI-työpaja

Puhuja: Isabella Biletta

Prevention and resolution of conflicts (Konflikttien ehkäiseminen ja ratkaiseminen)

22.–23. huhtikuuta, Sofia, Bulgaria

EAY:n konferenssi

Puhuja: Timo Kauppinen

European social dialogue seminar on undeclared work (Eurooppalainen sosiaalisen vuoropuhelun seminaari epävirallisesta työstä)

19. syyskuuta, Bryssel, Belgia

EAY:n ja UNICE:n yhteinen seminaari

Puhuja: Isabella Biletta

Employee involvement in a globalising world (Työntekijöiden osallistuminen globalisoituvassa maailmassa)

14.–15. lokakuuta, Frankfurt, Saksa

Kansainvälinen symposiumi

Puhuja: Stavroula Demetriades

Social dialogue: different voices, common vision (Sosiaalinen vuoropuhelu: monta ääntä, yksi visio)

17. marraskuuta, Lontoo, Yhdistynyt kuningaskunta

Kauppa- ja teollisuusministeriö, Yhdistynyt kuningaskunta

Konferenssi järjestettiin Yhdistyneen kuningaskunnan Eurooppa-neuvoston puheenjohtajuuden yhteydessä.

Puhuja: Timo Kauppinen

Industrial relations in the EU, Japan and USA (Työelämän suhteet EU:ssa, Japanissa ja Yhdysvalloissa)

24.–25. marraskuuta, Lontoo, Yhdistynyt kuningaskunta

EIRO:n työpaja

Puhujat: Isabella Biletta, David Foden, Stavroula Demetriades

Työolot

ECE:n, ILO:n ja Eurostatin yhteinen seminaari työn laadusta

11.–13. toukokuuta, Geneve, Sveitsi

ECE, ILO, Eurostat

Puhuja: Greet Vermeylen

Review on harassment/violence at the workplace (Katsaus työpaikkahäirintään ja väkivaltaan)

12. toukokuuta, Bryssel, Belgia

EU:n työmarkkinaosapuolien yhteinen seminaari työpaikkahäirinnästä ja -väkivallasta

Puhuja: John Hurley

Training and employability (Koulutus ja työllistyvyys)

21.–22. kesäkuuta, Luxemburg

EWCO ja Eurooppa-neuvoston puheenjohtajavaltio Luxemburg

Puhujat: Willy Buschak, Jean-Michel Miller, Bernard Housett, John Hurley ja Greet Vermeylen

European Survey Research Association -yhdistyksen 1. kansainvälinen konferenssi

18.–22. heinäkuuta, Barcelona, Espanja

European Survey Research Association

Puhuja: Enrique Fernandez

High performance workplaces: because people mean business (Tehokkaat työpaikat: ihmiset tekevät yrityksen)

15. syyskuuta, Lontoo, Yhdistynyt kuningaskunta

Kauppa- ja teollisuusministeriö, Yhdistynyt kuningaskunta

Puhuja: Enrique Fernandez.

Successes, paradoxes and shortcomings: experiences with recent HRM-reform in the public services (Onnistumisia, ristiriitoja ja puutteita: julkishallinnon alalla hiljattain tehdystä henkilöstöhallinnon uudistuksesta saatuja kokemuksia)

26.–27. syyskuuta, Maastricht, Alankomaat

EIPA:n seminaari

Puhuja: Jean-Michel Miller

Euroopan muutoksenseurantakeskus

The internationalisation of employment: a challenge for a fair globalisation (Työn kansainvälistyminen: haaste reilulle globalisaatiolle)

11.–12. huhtikuuta, Annecy, Ranska

ILO, Ranskan työstä, työllisyydestä ja sosiaalisesta yhteenkuuluvuudesta vastaava ministeriö

Puhuja: Barbara Gerstenberger

Kalatalousalan sosiaalisesta vuoropuhelusta vastaavan komitean täysistunto

14. lokakuuta, Bryssel, Belgia

Puhuja: Torsten Müller

MIRE:n (Managing Innovative Restructuring in Europe) 1. kansainvälinen konferenssi

7.–8. joulukuuta, Pariisi, Ranska

MIRE

Puhuja: Donald Storrie

Employment in a time of change – technology, location and environment (työllisyys muutoksen aikakaudella – teknologia, sijainti ja ympäristö)

7.–8. joulukuuta, Bryssel, Belgia

Euroopan parlamentin sosialistiryhmä

Puhuja: Barbara Gerstenberger

Yleistä

Unity beyond differences: the need for an integrated labour inspection system (Yhtenäisyyttä eroista huolimatta: yhtenäisen työsuojelutarkastusjärjestelmän tarve)

9.–11. maaliskuuta, Mondorf-les-Bains, Luxemburg

ILO ja Eurooppa-neuvoston puheenjohtajavaltio Luxemburg

Puhuja: Willy Buschak

New perspectives of social policy (sosiaalipolitiikan uusia näkymiä)

8. huhtikuuta, Baden, Itävalta

Itävallan työntekijäyhdistys

Puhuja: Willy Buschak (ohjelmapuhe)

What's new in the EU?: European information 2005 (Mitä uutta EU:ssa? EU:n tiedotus vuonna 2005)

14.–15. huhtikuuta, Lontoo, Yhdistynyt kuningaskunta

European Information Association (14. vuotuinen konferenssi)

Puhuja: Elisabeth Lagerlöf

Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiö

Vuosikertomus 2005

2006 – 30 s. – 21 cm x 29.7 cm