



Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Fond

2008. aasta tööprogramm Iga-aastane tegevuskava

Käesolevas dokumendis antakse ülevaade nelja aasta programmi (2005–2008) „Parem töö ja parem elu muutuvast Euroopast” raames fondi 2008. aastaks planeeritud tegevusest.

Sisukord

1. Sissejuhatus	1
Ülevaade tehtust ja tulevikuplaanid	1
Euroopa arutelu 2008. aastal ja edaspidi	1
Kavandatud tegevused ja koostöö	2
2. Strateegilised eesmärgid ja sihid	3
Uuringute ja väljundite kvaliteedi tõstmine	3
Sihtrühmade kindlaksmääramine, arendamine ja mõistmine ning tegelike otsustajate suhtes mõju suurendamine	4
Fondi nähtavuse suurendamine ja maine tõstmine	4
Fondi konkurentsieelise kindlustamine	4
3. Uurimis- ja teabevahetustegevuse programm	6
Programmi üldstruktuur	7
Seiremeetodid	7
<i>Euroopa vaatluskeskuste võrgustik (NEO)</i>	7
<i>Uuringud</i>	10
Uurimistöö ja heade tavade väljaselgitamine	11
<i>Tööhõive ja restruktureerimine</i>	11
<i>Töö- ja eraelu tasakaal ning töötingimused</i>	13
<i>Töösuhted ja partnerlus</i>	14
<i>Sotsiaalne ühtekuuluvus ja elukvaliteet</i>	17
Ideedest ja kogemustest teavitamine ning nende jagamine	18
Uurimis- ja teabevahetustegevuse kokkuvõte	20
4. Ressursid ja tööprotsessid	21
2008. aasta eelarve	21
Inimressursid	21
Tööprotsessid ja abitegevused	22
Seire ja hindamine	22
5. Kokkuvõte	23
Lisad	24
1. Projektielarvete ülevaade	24
2. Riskide register	26

Ülevaade tehtust ja tulevikuplaanid

Käimasoleva nelja aasta programmi viimasel, 2008. aastal on fondi 2005.–2008. aasta programmi „Parem töö ja parem elu muutuvus Euroopas” rakendamine täies hoos. Toetades Euroopa poliitikat, mille eesmärk on suurendada tööhõivet, töö kvaliteeti ja tootlikkust ning sotsiaalset ühtekuuluvust ja kaasatust, pööratakse programmis ka rohkem tähelepanu laienemise pikaajalistele majanduslikele, sotsiaalsetele ja institutsioonilistele mõjudele.

2001.–2004. aasta programmi hiljutine välishindamine tugevdab fondi mainet oluliste kvaliteetsete sõltumatute uuringute pakkujana oma kolmepoolsetele sidusrühmadele, teavet kasutavatele spetsialistidele ning üldsusele. Nii kvaliteetne uurimismetoodika kui ka võrdlevad analüüsid kõigis ELi liikmesriikides ning mujal moodustavad fondi jaoks ainulaadse teaberessursi. Tulemused on tihedalt seotud poliitiliste aruteludega nii liikmesriikide kui ka ELi tasandil, rõhutades fondi töö jätkuvat asjakohasust, mida peetakse oluliseks ka fondi missiooni kirjelduses:

„Lähtudes kolmepoolsuse ja sõltumatuse parimatest tööpõhimõtetest viib fond läbi uuringuid, mis pakuvad kasutajale erapooletut, asja- ja ajakohast teavet korrektses vormis ja kvaliteedis, selleks et parandada elu- ja töötingimusi Euroopas.”

Euroopa arutelu 2008. aastal ja edaspidi

Fondi tegevus toimub keskkonnas, mis pakub hulgaliselt väljakutseid ning kus nii liikmesriikide kui ka Euroopa tasandil on arutlusel palju tööhõivealaseid ja sotsiaalseid teemasid.

Energia ja kliimamuutus on üha tähtsamad muutuste ajendajad. Jätkub arutelu energiaallikate ja selle üle, kuidas loimida energia- ja kliimamuutuse poliitika majanduskasvu ja töökohtade loomise strateegiasse. Arvatavasti lõpetab nõukogu 2008. aasta veebruariks arutelud juhtiva turu algatuse üle. Käimas on ka arutelu Euroopa energiaturgude seirekeskuse loomise üle. Energia ja kliimamuutus on üks Euroopa Komisjoni 2008. aasta järgmisest viiest prioriteetsest teabevahetuseesmärgist: 1. ühtse turu ja sotsiaalse tegelikkuse hinnangulised ülevaated; 2. ränne; 3. institutsioonidevaheline kokkulepe; 4. energia ja kliimamuutus; 5. Euroopa Liidu roll maailmas.

2008. aastal jätkub arutelu *globaliseerumise* ja selle mõju üle tööhõivele ning Euroopa majandusele ja selle konkurentsivõimele. Arutatakse nii Euroopa Liidu uut finantsperspektiivi kui ka sotsiaalmeetmete kava (2005–2010) selle vahehindamise raames.

Jätkub arutelu ka Lissaboni strateegia täitmise üle. Kõnealuse arutelu jaoks on 2008. aastal oluliseks aluseks uued majanduskasvu ja töökohtade loomise kompleksed suunised. Praegu arutatavate võtmeteemade seas on töökohtade loomine, tööhõive kvaliteet ja parimad töötavad nii tööandjate kui ka töötajate eesmärkide saavutamiseks. Arutelu kaitstud paindlikkuse (*flexicurity*) üle tõenäoliselt jätkub ning peagi kutsutakse võtma uuenduslikke meetmeid seoses piiriülese töölevärbamise ja töökohtade säilitamisega. Arutluse alla võetakse ka Euroopa Komisjoni valge raamat tööõiguse kohta ja ELi kodanikega konsulteerimine sotsiaalse tegelikkuse üle.

Euroopa *demograafilised muutused* kiirendavad tarvidust arutleda mitmesugustel teemadel, nagu elukestev õpe, pensioniiga, pensionid, eakate tervishoiu- ja sotsiaalteenuste kasvav koormus. Vanemate töötajate tööturul hoidmine on jätkuvalt põhiteemade hulgas. Järjest enam pööratakse tähelepanu ka noortele töötajatele, eriti seoses tööalase konkurentsivõime ja selle edendamise (kutseoskused ei vasta tööturu nõudmistele). Esiplaanile tõusevad arutelud laste ja eakate heatasemelise hoolduse, parema töö- ja eraelu tasakaalu ja muude samalaadsete küsimuste üle. 2008. aastal korraldab komisjon teise demograafiliste muutuste foorumi.

2008. aastal võetakse *Euroopa kultuuridevahelise dialoogi aasta* raames vaatluse alla rändajate sotsiaalse ja majandusliku lõimimise ning nn ajude väljavoolu tagajärjed päritolumaades, samuti rassismi ja diskrimineerimise temaatika. Komisjoni ettepanek ühise rändepoliitika kohta moodustab arutelu ühe osa.

2008. aastal on tähelepanu keskpunktis *konkurentsivõime ja innovatsiooni* raamprogramm, samuti siseturu läbivaatamine. Ka Euroopa majanduse konkurentsivõime ja struktuurimuutused on tähtsad arutlusteemad, nagu ka see, kuidas mõjutavad konkurentsivõime ja innovatsioon töösuhete traditsioonilist süsteemi, *sotsiaalset dialoogi* ja valitsemistavasid.

Euroopa Komisjoni programmis PROGRESS (2007–2013) on kesksel kohal *sotsiaalne kaasatus* ja kaitse, samuti 2008. aastaks ette nähtud teavitustöö seoses tervishoiu ja lastehooldusega. 2008. aastal esitatakse ka sotsiaalse kaitse ja kaasatuse tulevikustrateegiaid. Tuleval aastal tegeletakse jätkuvalt Euroopa puuetega inimeste olukorra hindamisega ja tervishoiuteenuste kättesaadavusega kõigile. Seoses sellega on tähtsal kohal hoolekandesüsteemi muutmise meetmed, eesmärgiga võidelda sotsiaalse tõrjutuse ja vaesusega.

Kavandatud tegevus ja koostöö

Fondi 2008. aasta tööprogramm on välja töötatud nimetatud olulisi arenguid silmas pidades ning arvestades seda, millistes aspektides võib fondi pädevus anda enim lisandväärtust. Kavandatud tegevus on kooskõlas fondi strateegiliste eesmärkidega ja tugineb 2008. aasta eelarveprojekti ette nähtud inim- ja finantsressurssidele.

Fondi juhatuse kolmepoolsus ja selle panus planeerimisprotsessi tagab ka programmi asjakohasuse Euroopa sotsiaalvaldkonna osaliste jaoks, kellel lasub vastutus kavandada ja luua Euroopas paremaid elu- ja töötingimusi.

2008. aastal laiendatakse koostööd teiste Euroopa ametitega. Uuendatakse koostöölepingut näiteks Euroopa Kutseõppe Arenduskeskusega (CEDEFOP), Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuuriga ja Euroopa Koolitusfondiga. Koostöös CEDEFOPiga arendatakse välja Euroopa tööhõive ja kutseoskuste vajaduste mudel ning kavas on teisi ühisalgatusi. Koos Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuuriga kavandatakse teabelevitustegevust. Alustatakse koostööd vastloodud Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudiga ning see koostöö rajaneb viimase 30 aasta jooksul fondi kogutud laiaulatuslikel teadmistel ja andmetel elu- ja töötingimuste sooliste aspektide kohta. Tegevust kooskõlastatakse Euroopa Liidu Põhiõiguste Ametiga. Samuti arendatakse edasi koostööd Euroopa Komisjoni, Euroopa Parlamendi, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee, Regioonide Komitee, Majandusliku Koostöö- ja Arenguorganisatsiooni (OECD) ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooniga (ILO).

2006. aastal lepiti kokku viies strateegilises eesmärgis. Need iseloomustavad fondi töö eesmärke keskmises ning pikaajalises perspektiivis:

- 1) uuringute ja väljundite kvaliteedi tõstmine;
- 2) kliendisihtrühmade tuvastamine, arendamine ja mõistmine;
- 3) fondi mõju suurendamine tegelike otsustajate suhtes;
- 4) fondi nähtavuse suurendamine ja maine tõstmine;
- 5) fondi konkurentsieelise tuvastamine ja suurendamine.

Sellest ajast alates on nimetatud eesmärkide tegevuskavasid integreeritud tööprogrammi meetmetesse.

Püüdes saavutada nimetatud üldiseid eesmärke ning erieesmärki anda sidusrühmadele ajakohast ja asjakohast kvaliteetset teavet, on fondi 2008. aasta tööprogrammi peamine eesmärk pühendada oma organisatsiooniline struktuur ning finants- ja inimressursid uuringute ja väljundite kvaliteedi tõstmisele, et need vastaksid kõige paremini peamiste kasutajate teabevajadustele.

Uuringute ja väljundite kvaliteedi tõstmine

Uuringute kvaliteet

1. Tugevdada seiremeetmete, nagu näiteks Euroopa vaatluskeskuste võrgustiku võrdlevaid analüütilisi väljundeid.
2. Tagada kõigi uuringute kavandamisel kõrged meetodilised ja kvaliteedi tagamise standardid.
3. Sünteesida fondi oma uuringute tulemusi ja järeldusi ning teabeallikaid ja siduda nendega sellised teemad, nagu näiteks innovatsioon, tootlikkus ja tööhõive.
4. Keskenduda nii kandidaat- kui ka naaberriikidele, samuti ELi riikidele ning teataval määral ka ELi ja tema üleilmsete konkurentide võrdlemisele.
5. Korraldada süstemaatilisi, tulevikku suunatud uuringuid, mis rajanevad muutuste, stsenaariumide ja alternatiivse poliitika tuvastatud tõukejõududel.
6. Laiendada uurimistöö ulatust, et kaasata selliseid aspekte nagu sotsiaalsed, majanduslikud, juriidilised ja konkurentsivõime tegurid ning nende mõju elu- ja töötingimustele.

Väljundite kvaliteet

1. Rakendada kõiki uuringuteemasid hõlmavat terviklikku ja vastastikuseid seoseid arvesse võtvat kommunikatsioonistrateegiat.
2. Kasutada fondi töö edendamiseks tähtsamate ELi arutelude tulemusi.
3. Suurema mõju tagamiseks keskenduda tähtsamatele teemadele ja väiksemale hulgale väljunditele.
4. Parandada teabe edastamise vormi ja kättesaadavust – anda välja kitsamale teemale pühendatud väljaandeid (näiteks *Foundation Findings* (Eurofoundi uuringutulemused), eriaruandeid, *Foundation Focus* (Eurofoundi fookuses).

Sihtrühmade kindlaksmääramine, arendamine ja mõistmine ning tegelike otsustajate suhtes mõju suurendamine

Ühelt poolt on fondi eesmärk rahuldada põhikasutajate mitmekülgne teabevajadus, samas toob korrapärane tagasiside fondi sidusrühmadelt esile vajaduse keskenduda rohkem väljundite asjakohasusele ja spetsiifilisusele. Seetõttu tuleks:

- 1) tihendada koostööd olemasolevate oluliste sihtrühmadega kogu fondi uurimis- ja teabevahetustegevuse projektitsükli vältel (tagades oluliste sidusrühmade asjakohase esindatuse);
- 2) lihtsustada dialoogi fondi ja selle peamiste kasutajate vahel;
- 3) jätkata uute kasutajate kindlaksmääramist ja mõista nende vajadusi;
- 4) prognoosida ja aidata koostada ELi sotsiaalpoliitika kavasad, keskendudes oluliste otsuste tegemise protsessidele;
- 5) luua usalduslikud suhted ELi ja liikmesriikide tasandi otsustajatega/teabelevitajatega (eritähelpanuga fondi kolmepoolsetele sidusrühmadele).

Fondi nähtavuse suurendamine ja maine parandamine

Fondi nähtavuse suurendamine ja maine parandamine toetavad ning kiirendavad uuringutulemuste levitamist, kui kasutajate hulk on suur ja nad tunnevad fondi tööd juba paremini. Siin hõlmab tegevusprogramm alljärgnevat:

- õigete teabevahetuskanalite leidmine ja kasutamine;
- selge ja aruka turundus- ja kaubamärgistrateegia väljakujundamine ja rakendamine;
- koostöövõrgustike ja partnerluse laiendamine, milleks:
 - rõhutatakse ja edendatakse integreeritud lähenemist elu- ja töötingimustele;
 - valmistatakse ette 2009. aasta kampaania „Elamine ja töötamine Euroopas”;
 - kasutatakse ära fondi sihtrühmadeni jõudmise potentsiaali liikmesriikides.

Fondi konkurentsieelise kindlustamine

Kasutajad hindavad fondi väljundite väärtust sõltuvalt sellest, milline on fondi konkurentsivõime võrreldes teiste samalaadsete teabeallikatega. Et säilitada positsioon parimate töö- ja elutingimusi käsitlevate teabeallikate hulgas ning seda tõsta, peab fond arendama süstemaatilistelt oma konkurentsivõimet. Asjaomane strateegia näeks juhtmeetmetena ette investeerimist eelkõige organisatsioonilisse ja inimkapitali, selleks et:

- kasutada maksimaalselt ära ja edendada fondi kolmepoolset struktuuri – luua ja kasutada võimalusi kolmepoolseteks aruteludeks;
- täita kvaliteetselt ja ettenähtud tähtjaks kõik strateegilised programmid ja ülesanded;
- keskenduda organisatsiooni struktuurile, et tagada kogemuste ja oskusteabe olemasolu ning parandada töötajate töö tõhusust ja rahulolu tööga;
- tagada kõrge kvalifikatsiooniga personal; parandada järjepidevalt teadmiste ja oskuste baasi, arendada inimressursse;

- säilitada ja tõsta fondi mainet fondi ja selle juhatuses esindatud sidusrühmade, nagu Euroopa Ametiühingute Keskliidu (ETUC), BusinessEurope'i, riigiasutuste ning liikmesriikide ja ELi pädevate asutuste, loomulike teabevahetuskanalite kaudu;
- luua heatasemeline Euroopa ja rahvusvaheliste teaduspartnerite võrgustik;
- töötada välja ainulaadseid ja originaalseid uurimismeetodeid: süvendada teadmisi uuringute, seire, prognooside, juhtumiuuringute ja eriaruannete kohta;
- arendada tõhusaid mitteametlikke võrgustikke.

Kogu ELi hõlmavate ja parimaid tavasid analüüsivate fondi uuringute ainulaadsus tekitab nii ajaliste kui ka eelarveliste piirangute tõttu vajaduse pöörata rohkem tähelepanu piiratud arvule tegevustele. Seetõttu on 2008. aasta programm enamjaolt keskendunud 2007. aastal alustatud meetmetele, et tagada 2008. aastal kvaliteetsed väljundid. Eelarveressursse käsitletakse 4. peatükis.

3

Uurimis- ja teabevahetusprogramm

Käesolevas peatükis käsitletakse uurimis- ja teabevahetusprogrammi raames juba vaatluse alla võetud ja uusi vaadeldavaid teemasid. Ettevalmistamisel on ka järgmine nelja aasta programm, mis hõlmab järgmiseid uuringuteemasid.

Töökohtade loomine nn rohelises tööstuses

Eesmärk on täpselt määratleda mõisted „roheline tööstus” ja „roheline majandus” fondi missiooni kontekstis ja koguda materjale 2009.–2012. aasta uuringuvõimaluste kohta, milles käsitletakse töökohtade loomist, innovatsiooni ning Euroopale selge konkurentsieelise saavutamist.

Demograafilised muutused ja tööhõive üldhuvi pakkuvates sotsiaalteenustes

On tehtud ettepanek analüüsida demograafiliste muutuste põhikomponente, mis mõjutavad avalikke sotsiaalteenuseid, pöörates tähelepanu nii töökohtade loomise kui ka kaotamise võimalusele.

Teenuste direktiivi mõju

Euroopa Parlament võttis 15. novembril 2006 vastu teenuste direktiivi ja liikmesriikidel on selle kohaldamiseks aega 2009. aasta lõpuni. Teenuste direktiivi eesmärk on luua tõeline ühtne teenuste turg ning kasutada seega teenusesektori kõiki võimalusi ettevõtete ja töökohtade loomiseks. Kuigi komisjon on hinnanud selle õigusmeetme üldist mõju ning mitu liikmesriiki on püüdnud vaagida direktiivi majanduslikku mõju oma riigis, ei ole töökohtadele avalduvaid tagajärgi kvantiteedi ja kvaliteedi, konkurentsi ja konkurentsivõime osas siiski täielikult uuritud. Tõenäoliselt jätkub teenuste direktiivi majandusliku ja sotsiaalse mõju arutelu veel mitu aastat. Arvestades teema ulatuslikkust ja juba tehtud või käimasolevaid uuringuid, teeb fond ettepaneku määratleda mitmeaastase uuringu kontseptsioon, mis võimaldaks fondil osaleda arutelus vastavate uuringutulemustega aegsasti ja asjakohases vormis.

2008. aastal keskendutakse teenuste direktiivi majandusliku ja sotsiaalse mõju mitmeaastase uurimisprogrammi ettevalmistamisele, mis on osa 2009.–2012. aasta tööprogrammist. Selleks tuleb:

- selgitada välja olemasolevad uuringud;
- leida uurimislüngad, mida fond saab täita;
- suhelda sidusrühmadega, et selgitada välja, millist teavet nad käsitletava teema kohta vajavad.

Direktiivi mõju ettevõtete töötajate teavitamisele ja nõustamisele töösuhete alal

Fond on teinud märkimisväärset hulgal tööd töötajate teavitamise ja nõustamise valdkonnas üldisemalt ning eriti seoses Euroopa tööõukogudega. 2008. aastal kasutatakse saadud kogemust, et analüüsida, millises ulatuses saaks fond uurida direktiivi 2002/14/EÜ mõju.

Nelja selgitava uuringu tulemusi arutatakse ekspertide, sotsiaalpartnerite, valitsuste esindajate ja ELi institutsioonidega.

Programmi üldstruktuur

2008. aastal jätkub uurimis- ja teabevahetustegevus käimasoleva nelja aasta programmi nelja põhitelje ümber:

- tööhõive ja restruktureerimine;
- töö- ja eraelu tasakaal ning töötingimused;
- töösuhted ja partnerlus;
- sotsiaalne ühtekuuluvus ja elukvaliteet.

Kavandatud tegevussuunad rajanevad fondi põhiülesannetel:

- seire ja uuringud;
- muutustest arusaamine;
- uurimistegevus ja parimate tavade väljaselgitamine;
- ideede ja kogemuste levitamine ning jagamine.

Kokkuvõtte kavandatud tegevussuundade ressursikulust on ära toodud 4. peatükis, mis sisaldab lisaks teavet programmi rakendusperioodi tugi-, seire- ja hindamistegevuse kohta.

Seiremeetodid

Fond kasutab oma töös jätkuvalt mitmesuguseid väljatöötatud seiremeetodeid, eelkõige aga Euroopa vaatluskeskuste võrgustikku, millesse on kaasatud teavet vahendavad lepingulised partnerid enam kui 27st Euroopa riigist. Teavet töödeldakse Euroopa Töösuhete Vaatluskeskuses (EIRO), Euroopa Töötingimuste Vaatluskeskuses (EWCO) ja Euroopa Restruktureerimise Seirevahendis (ERM), et koostada temaatilisi uudiseid, artikleid ja võrdlevaid aruandeid. Vaatluskeskused pakuvad pidevaid ja kvaliteetseid andmeid ning teavet, mida analüüsitakse sügavamalt fondi teistes uurimisprojektides. Programmi on kaasatud ka neljas vaatluskeskus – Euroopa perekonna vaatluskeskus. Fondi teine oluline seiremeetod on kogu Euroopat hõlmavad uuringud. Oma alginfoallikate ringi laiendamiseks kasutab fond kolmanda infoallikana eriteabeteenistusi ja andmebaase.

Euroopa vaatluskeskuste võrgustik

Euroopa vaatluskeskuste võrgustikul algab kolmas tegevusaasta oma praeguse struktuuriga, mille raames vahendavad liikmesriikides asuvad korrespondendid regulaarselt teavet viimastest arengutest töösuhete, töötingimuste ja restruktureerimise valdkonnas. Korrespondentide võrgustik annab jätkuvalt nii eriteavet arendustöö ja uurimistulemuste kohta nendes kolmes valdkonnas (teabe ajakohastamine, infolehed) kui ka andmeid võrdleva ja temaatilise töö jaoks (võrdlevad analüütilised aruanded). Artiklid avaldatakse vaatluskeskuste spetsiaalsetel veebilehtedel.

1. Euroopa töösuhete vaatluskeskus

Töösuhete vaatluskeskus jätkab Euroopa töösuhete arengu seiret üle kogu Euroopa.

Võrdlevate analüütiliste aruannete teemad valitakse pärast nõupidamist töötingimuste nõuandekomiteega. Praeguseks on pakutud järgmisi teemasid:

- renditöö;
- kollektiivläbirääkimised rahvusvahelistes ettevõtetes;
- ametiühingute strateegiad uute töötajarühmade liikmeks värbamisel;
- palgaarengud EL 27s.

2008. aastal lõpetatakse võrdlevad analüütilised uuringud kaitstud paindlikkuse, sotsiaalse dialoogi ja tööõiguse kohta, samuti teistel teemadel, millega alustati eelmisel aastal, nt koos töötingimuste vaatluskeskusega tehtud võrdlev analüütiline uuring füüsilisest isikust ettevõtjate kohta.

Jätkatakse aastapõhiselt ajakohastatud andmete avaldamist töötasu ja tööaja kohta.

Esindatusuuringutes on kavas käsitleda järgmisi sektoreid:

- isikuteenused;
- nahaparkimine ja -tooted;
- siseveeteed;
- tsiviillennundus;
- terasetööstus.

Peale selle planeeritakse 2008. aastal avaldada Euroopa töösuhete iga-aastane ülevaade. Fondi töösuhete sõnastikku *European industrial relations dictionary* ajakohastati ühe aasta möödumisel selle avaldamisest 2005. aasta novembris. Alates 2006. aastast on sõnaraamat kättesaadav töösuhete vaatluskeskuse veebilehel.

2. Euroopa töötingimuste vaatluskeskus

Võrdlevate analüütiliste uuringute teemasid valitakse nõupidamisel töötingimuste nõuandekomiteega. Kaalutavad teemad on järgmised:

- töövägivald;
- väga ebaharilikud töölepinguvormid;
- kõnekeskused;
- emotsionaalsed nõuded töökohal;
- mitmekesisusega tegelemine;
- töö kvaliteet ja madala kvalifikatsiooniga töötajate värbamine;
- innovatsioon töökohal.

Lisaks teabe ajakohastamisele võrgustikuriikide poolt koostatakse seitsmes riigis ja ELi tasandil riiklikud uuringuandmete aruanded ning ka iga-aastane töötingimuste ülevaade.

3. Euroopa restruktureerimise seirevahend

Euroopa restruktureerimise seirevahendi abil jätkatakse 28 riigi kavandatavate restruktureerimiste teadete registreerimist. Kvaliteedikontrolli, võrdlusi teiste teabeallikatega, nagu näiteks Euroopa tööjõu uuringutega ja kollektiivsetest koondamistest teatamise andmetega, ning restruktureerimise seirevahendi andmete analüüsi teeb fond kohapeal. Uuritakse võimalust kasutada eri tööstussektorite juhtivate ettevõtete tööhõiveandmeid. Restruktureerimise seirevahendi andmed plaanitakse avaldada nelja veebipõhise väljaande näol nimega *ERM quarterly* ja 2008. aasta aruandes. Fond pakub ka komisjonile materjale restruktureerimist käsitleva aruande koostamiseks, mis arvatavasti ilmub 2008. aasta keskpaigas. Võrdlevate analüütiliste aruannete teemad otsustatakse koostöös nõuandekomiteega.

Soovitatud teemad on järgmised:

- restruktureerimise seirevahendi vaadeldud ühinemis- ja ülevõtmisjuhtumite järelkontroll;
- restruktureerimise seirevahendi vaadeldud juhtumite meetmete järelkontroll (täiendavad ja viiteandmed 2006. aastal tehtud tööle vastava riigi meetmete kohta);
- töökohtade loomine ja kaotamine seirevahendi vaadeldud ettevõtetes (uuritakse töökohtade loomise ja kaotamise kogumäära restruktureeritud ettevõtetes, mida seirevahendi abil jälgitakse).

4. Euroopa perekonna vaatluskeskus¹

2007. aastal tegi komisjon fondile ettepaneku luua perekonnaküsimustega tegelev vaatluskeskus, mis lihtsustaks antud valdkonna kogemuste ja heade tavade vahetamist. Euroopa Ülemkogu julgustas 22. veebruari 2007. aasta kohtumisel liikmesriike kasutama rohkem fondi andmeid perekonnateemade valdkonnas:

„Lihtsustamaks ligipääsu teadmistele ja kogemustele (...) ning kogemuste vahetamist Euroopa tasandil (...) võivad liikmesriigid kasutada eeskätt Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Fondi kogemusi.”

Fondil on kogunenud märkimisväärset hulgal teadmisi perekonna teemadel, eriti seoses sellega, mida ettevõtted ja sotsiaalpartnerid on perekondade ja lapsevanemate abistamiseks teinud, samuti töö- ja eraelu tasakaalu ning hooldus- ja lastehooldusküsimuste kohta.

Pärast arutelusid tööhõive peadirektoraadiga plaanib fond keskenduda kolmele järgmisele teemavaldkonnale, mis on pereelule tähtsad:

- peresõbralik poliitika töökohal (töö- ja eraelu tasakaal, tööaja korraldus, keskendumine igale vanuseastmele jms);
- perekondi mõjutavad tegurid kogukonnas (elamispinna omandamise võimalus, juurdepääs üldhuviteenustele);
- laste- ja peretoetus ning põlvkondadevahelised suhted (pikaajalise perspektiiviga lastehoiu ja elukvaliteedi küsimuses, mis on fondi üks põhipädevusvaldkondi).

¹ Juhatus 19. oktoobri 2007. aasta otsus: perekonna vaatluskeskus kaasatakse tööprogrammi tingimusel, et eraldatakse nõutavad eelarvevahendid.

Fond kavatses kasutada *Euroopa vaatluskeskuste võrgustikku*, et aasta jooksul koostada ülalnimetatud teemadel kaks võrdlevanalüütilist aruannet. Algselt keskendutakse võrdlevanalüütilistes uuringutes teemadele, mis jäävad olemasolevate vaatluskeskuste valdkondade raamesse.

Peale selle teostatakse igal aastal kaks hea tava juhtumiuuringul põhinevat uurimisprojekti. Nende aruannete teemasid arutatakse demograafia kõrgetasemelise rühma ja vastavate sotsiaalpartneritega. Teemade hulgas võidakse käsitleda töandja peretoetusmeetmeid, töö- ja pereelu kokkusobitamist, samuti uurimusi (veebi-) teenuste olemasolu ja nendele juurdepääsu kohta, hooldustöötajaid ja perekondi, kes kasvatavad puuetega lapsi.

2008. aasta teatise koostamisel Barcelona eesmärkide täitmise kohta lastehoolduse valdkonnas teeb fond koostööd Euroopa Komisjoniga.

Uuringud

Fondi uuringud annavad Euroopa elu- ja töötingimuste kohta alapäraseid ja ainulaadseid andmeid.

2008. aastal on fondi põhiuuring teist korda tehtav *ettevõtete uuring*. Kavas on kasutada esimese uuringu metoodikat, st viiakse läbi uuring organisatsiooni tasandil, tehakse telefoniküsitlusi, küsitletakse juhte ja võimaluse korral töötajate esindajaid. Suurt tähelepanu pööratakse valimi kvaliteedi ja esindatuse parandamisele, sealhulgas suurendatakse maksimaalselt töötajate esindajate osalust, näiteks kui töökohal ei saa küsitlust teha, korraldatakse see kodus või vajaduse korral kasutatakse teisi meetmeid. Uuringus keskendutakse peamiselt sotsiaalse dialoogi ja töötingimuste kvaliteedi omavahelistele seostele, käsitledes tööaja korraldust, töötajate finantsosalust, tulemustasu ja kokkulepitud paindlikke tasusüsteeme, töö tootlikkust ja töötajate kaasatust organisatsioonilistesse muudatustesse.

Seega tehakse kindlaks organisatsiooni tasandi poliitika ja tavad, uuritakse ettevõtte tasandil otsustajate suhtumist neisse ning antakse poliitikakujundajatele ülevaade valdkonna peamistest teemadest ja arengutest. Uuring korraldatakse kõikides Euroopa Liidu liikmesriikides ja lisavahendite olemasolul Horvaatias, Türgis, endises Jugoslaavia Makedoonia Vabariigis, Islandil, Norras ja Šveitsis. Tulemused avaldatakse 2009. aastal.

2007. aastal avaldati esimese *Euroopa elukvaliteedi uuringu* (2003) lõpparuanded: need sisaldasid analüütilisi lisaaruandeid ja riikide eriaruandeid (Bulgaaria ja Rumeenia, Türgi, Horvaatia), samuti lühidokumenti, milles tehti tulemustest kokkuvõtte, pidades silmas Euroopa poliitilist väljavaadet. 2007. aastal tehti aruannet ette valmistades vaadati kriitilise pilguga üle meetodid ja tehti neisse parandusi. Ettevalmistusi uueks uuringuks tehti kohapeal, pidades nõu uurimis- ja sidusrühmadega. Hankekonkurss kohapealseks andmekogumistööks algatati 2007. aasta alguses ja leping sõlmiti 2007. aasta juunis.

Pärast teise *Euroopa elukvaliteedi uuringu* septembris-novembris 2007 toimunud andmekogumistööd said andmed analüüsivalmis 2008. aasta alguses. Koostatakse kirjeldav ülevaatearuanne ning ka eraldi infolehed liikmesriikide jaoks. 2008. aasta jooksul on plaanis koostada väljaandmiseks neli analüütilist aruannet. Võimalikud teemad on järgmised:

- sisserändajate integreerimine;
- elukvaliteediindeksi väljatöötamine;
- pereelu Euroopas;
- elukvaliteet ja tervis;
- elukvaliteedi suundumused ja muutused aastail 2003–2007.

On tehtud ettepanek korraldada lisaks uuringuteemalistele koosolekutele esimene teabelevitusüritus Brüsselis ja ehk teha ka ringsõite liikmesriikides.

2007. aastal pakkus neljas *Euroopa tööttingimuste uuring* (2005) palju võimalusi aruteludeks ja esitlusteks spetsiifilistel teemadel. Praegu valmistatakse ette lisaanalüüsi, mis avaldatakse ja mida esitletakse 2008. aasta jooksul. Fondi töötajad koostavad lühiaruande. Selles analüüsitakse arengusuundumuste ainulaadsete andmete põhjal uuringu tulemuste Euroopa poliitikaga seonduvaid mõjusid.

Järgmise uuringu ettevalmistav töö (kavandatud 2009. aastasse) algab metoodika ja sisu kohta esitatud tagasiside analüüsimisega, mille põhjal koostatakse dokument vigadest saadud õppetundide kohta. Et säilitada 2005. aasta *Euroopa tööttingimuste uuringu* kvaliteeditaset, palutakse arvamusi ja märkusi nii sidusrühmadelt kui ka olulistelt kasutajatelt, nagu seda tehti ka 2003. aastal. Uuringu tulemuste ja kvaliteedi ülevaatamiseks ja parandamiseks kutsutakse kohtumistele eksperte, sealhulgas ka nõuandekomiteest. Vajaduse korral küsitakse abi pikaajalise akadeemilise kogemusega välisekspertidelt, et suurendada küsitluste usaldusväärsust. Töö kvaliteedi, tööhõive ja tootlikkuse seoste edasisel uurimisel on abiks ekspertrühm.

Uurimistöö ja heade tavade väljaselgitamine

Tööhõive ja restruktureerimine

Restruktureerimise seirevahendi juhtumiuuringud

Majandusmuutustega toimetulekule aitab kaasa selliste hea tava näidete väljaselgitamine ja levitamine, milles tegeldakse töökohtade loomise ja kaotamisega uuel viisil.

Seetõttu laiendab fond oma restruktureerimise juhtumiuuringute andmebaasi ja jätkab edasiste juhtumiuuringute tellimist kehtiva raamlepingu raames. Juhtumite valimisel on üks eesmärke parandada olemasolevate juhtumiuuringute valimi geograafilist ja valdkondlikku esindatust. Arvesse võetakse sidusrühmade arvamust ning vajadust uurida kindlaid restruktureerimise liike (näiteks delokaliseerimine).

Globaliseerumise mõju eri sektoritele

Sektoriuuringu programm prognoosib mõjusid tööhõivele sektorites, mis peavad üha enam kohanema globaliseeruva majanduskeskkonnaga. 2007. aastal hakati sektoriuuringus kasutama horisontaalteemat: valiti välja kolm sektorit, kus uuriti ettevõtete asukohavalikuid. Sellise horisontaalse ja kõikehõlmava teema nagu asukohavaliku valimine võimaldas väärtuse ahelanalüüsi ja andis regionaalse mõõtme. Meetodit kasutatakse ka ettevõtete võrgustike seminaridel. 2009.–2012. aasta programmiperioodil arendatakse meetodit edasi.

2008. aastal aitab globaalse konkurentsi ja Euroopa ettevõtete asukohtaotsuste teemale pühendatud konverents kaasa uurimistulemuste levitamisele ja nende arutamisele. Plaanis on teha põhjalik uuring, mille raames määratakse kindlaks muutuste ajendid ja töötatakse välja veel ühe sektori arengustsenaariumid. Sektorivalikut arutatakse nõuandekomiteega. Fond osaleb seitsmeteistkümnes Euroopa Komisjoni majandussektori uuringus, aidates korraldada uuringute jaoks ekspertide seminare.

Tööhõiveprognoosid

Lissaboni strateegias rõhutati, et Euroopa üks põhieesmärke ei ole luua oma kodanikele mitte üksnes rohkem, vaid ka paremaid töökohti. Kuid mida on Euroopas kvaliteetsete töökohtade loomisel saavutatud ning millised on tulevikuväljavaated? Projekti eesmärk on anda panus arutelluse Euroopa töökohtade struktuuri ja taseme tuleviku üle.

Üritatakse prognoosida tööhõive taset kõrge ja madala kvaliteediga töökohtade lõikes, esitledes eri muutujaid hõlmavaid stsenaariume.

Fondi 2007. aasta projektis *Töö kvaliteet ja struktuurimuutused ELi tööturgudel* vaadeldi loodud ja kaotatud töökohtade kvaliteeti ELis alates 1990. aastast.

2008. aastal kasutatakse ökonomeetrilisi mudeleid (välja töötatud koostöös CEDEFOPiga), et ennustada tööhõive taset kõrge ja madala kvaliteediga töökohtadel (vastavalt fondi tööturu struktuuri projektis kasutatud liigitusele).

Struktuurimuutused tekitavad sektoritevahelisi tööhõive muutusi. Protsessi saab leevendada asjakohaste koolitus- ja ümberõppemeetmetega. Fond keskendub jätkuvalt sellele, et arendada oma suutlikkust avaldada korrapäraseid prognoose sektorite tööhõive taseme kohta. Fond jätkab tihedat koostööd CEDEFOPiga ja osaleb CEDEFOPi projektis, milles prognoositakse sektorite ja elukutsete lõikes tulevikus vajaminevaid oskusi. Sellise koostöö tulemuseks on väärtuslikud teadmised andmete kvaliteedi ja neile juurdepääsu kohta sektorite kaupa igas liikmesriigis. Nimetatud arengu eesmärk on laiendada struktureerimise seirevahendi üldisema suunitlusega Euroopa tööhõive seirevahendiks. See võib tekitada ka võimaluse uurida, kuidas jälgida teatud sektorite suurettevõtete käitumist. Tihe koostöö Euroopa partnerorganisatsioonidega annab fondi tegevusele lisandväärtuse ja aitab vältida topelttööd.

Tootlikkuse, innovatsiooni ja tööhõive seosed

Euroopa suutlikkus säilitada konkurentsivõime ning saavutada tööhõive ja ühtekuuluvuse eesmärgid on tihedalt seotud tootlikkuse tõstmisega jätkusuutlikul ja arukal viisil. Ülevaade arvukatest ja üha enam ilmuvatest kirjutistest, milles käsitletakse tootlikkust kasvu tõukejõuna, paljastab suhteliselt väheuuritud niši: töötingimuste, töökeskkonna ja töötajate elutingimuste mõju tootlikkusele. Need asjaolud näivad mõjutavat vähemalt kolme neljast järgmisest töö tootlikkuse tõstmise põhitegurist:

- töötajate motivatsioon ja oskused;
- töötavad, mis on suunatud tööjõu ja kapitali tõhusale ühendamisele;
- innovatsioon, eriti seoses tööprotsessiga.

2007. aastal võttis fond kokku varem tehtud uuringud ja lõpetas projekti kaks esimest etappi, koostades:

- tootlikkuse mõõtmisega seotud probleemide kirjelduse;
- töö- ja elutingimuste ning tootlikkuse seoste teoreetiliste käsitluste kirjelduse.

2008. aastal antakse projekti raames aru järgmistel teemadel:

- empiiriline tõendusmaterjal tootlikkuse tõusust töö- ja elutingimuste paranemise tulemusel;
- juhtumiuuringud, mis näitavad seost töö- ja elutingimuste ning tootlikkuse vahel.

Avaldatakse tervikaruanne, milles on ühendatud projekti neli töopaketti.

Deklareerimata töö

Samal ajal kui Euroopa püüdleb Lissaboni strateegias seatud tööhõivealaste eesmärkide saavutamise poole, on poliitilises päevakorras esiplaanil töö deklareerimata jätmise küsimused. 2007. aastal alustati viies riigis (Belgia, Itaalia,

Poola, Taani, ja Ühendkuningriik) pilootprojekti, mille eesmärk on uurida deklareerimata tööd liikmesriikides ning moodustada andmebaas selle vastu võitlemise meetmetest ja taoliste meetmete hindamiseks.

Nimetatud uurimisprojekti keskendub fond deklareerimata töö vastu võitlemise meetmete kindlakstegemisele ja hindamisele liikmesriikides. See info peab täiendama Euroopa Komisjoni otseste ja kaudsete mõõtmisülesannetega (Eurobaromeeter 2007) kogutud andmeid deklareerimata töö ulatuse kohta. Deklareerimata töö vastu võitlemise tõhusate meetmete kaardistusülesanne ei hõlma mitte üksnes valitsuste võetud meetmeid, vaid ka sotsiaalpartnerite, piirkondlike ametiasutuste ja ettevõtete algatusi. Kaardistusülesande tulemused tehakse kättesaadavaks otsingumootoriga veebiandmebaasi vahendusel.

2008. aastal kaasatakse kaardistusülesandesse veel mõned liikmesriigid.

Töö- ja eraelu tasakaal ning töötingimused

Töötingimused ja sotsiaalne dialoog

Selle projekti raames uuritakse töötingimuste ja sotsiaalse dialoogi seoste iseloomu, eriti töökoha tasemel, ning püütakse vastata järgmistele küsimustele:

- kas töötingimused on sõltuvalt sotsiaalse dialoogi struktuuri olemasolust või puudumisest erinevad;
- kuidas mõjutab sotsiaalne dialoog töötingimusi.

Töö rajaneb fondi vaatluskeskuste varasemal märkimisväärse mahuga töö, nagu näiteks Euroopa Töösuhete Vaatluskeskuse töösuhete profiilid riikide lõikes ja Euroopa Töötingimuste Vaatluskeskuse aruanded töötingimuste riiklike uuringute kohta.

Pärast fondi sidusrühmadega 2007. aasta aprillis korraldatud ajurünnaku vormis seminari telliti fondilt võrdlev analüütiline uuring, mis keskendus sotsiaalpartnerite rollile töetervishoiu ja tööohutuse tagamisel, seda nii töetervishoiu ja tööohutuse strateegia kavandamise kui ka kohaldamise mõistes.

2008. aastal projekti laiendatakse, ning töötingimuste ja sotsiaalse dialoogi seoseid uuritakse eri uurimismeetodeid kombineerides, hõlmates varem tehtud uuringute (nende olemasolul) analüüsi, samuti juhtumiuuringuid ettevõtete ja sektorite tasandil.

Töökoha kvaliteet ja struktuurimuutused ELi tööturgudel

Kõnealuse projekti eesmärk on süvendada teadmisi selle kohta, milliseid töökohti on alates 1990. aastatest loodud ja kaotatud (töökohtade kvaliteeti hinnatakse keskmise palga, koolitustaseme jms põhjal), ja hinnata muutusi majandussektori ja sotsiaaldemograafiliste muutujate alusel. Sel viisil püütakse selgesõnaliselt hinnata, kuidas on ELi riikidel viimastel aastatel läinud Lissaboni strateegia põhieesmärgi („rohkem ja paremaid töökohti”) saavutamisel.

Rajanedes olemasolevate Euroopa andmebaaside süvaanalüüsil, peamiselt Euroopa tööjõu uuringul ja Euroopa Ühenduse leibkondade paneeluuringul, liigitatakse töökohad sektori ja kutseala lõikes ning järjestatakse ka keskmise sissetuleku alusel. Selline sünteetiline andmestik võimaldab analüüsida viimaste aastate muutusi töökohtade struktuuris ning otsida vastust küsimusele, kas Euroopa või üksikute riikide tööhõive kasv on koondunud rohkem kõrge kvaliteediga või madala kvaliteediga töökohtadele.

Pärast töökohtade kvaliteedi muutuseid käsitleva kirjanduse ning projekti analüütilise raamistiku ja meetodite ülevaate avaldamist veebis 2007. aastal ilmub 2008. aasta kevadel põhiaruanne. Samuti planeeritakse 2008. aasta keskel korraldada konverents, kus esitletakse aruande tulemusi ja arutletakse nende üle.

Töötajate võrdlus maailma mastaabis: Euroopa võrreldes üleilmsete konkurentidega

Fondi käimasolevas nelja aasta (2005–2008) tööprogrammis on sätestatud, et „globaliseerumise seisukohalt tuleks võrdlemiseks uurida väljaspool Euroopa Liitu, näiteks Ameerika Ühendriikides, Jaapanis, Hiinas ja Indias toimuvaid arenguid”, mis on fondi uurimistegevuse üks osa. Majanduse globaliseerumise protsess ning kasvav konkurents, käsikäes Euroopa Liidu süveneva majandusliku integratsiooniga, tähendab seda, et EL võrdleb end paljudes valdkondades üha rohkem maailma kahe suurima majandusega – Jaapani ja Ameerika Ühendriikidega.

Võrdlemist ja võrdlusuuringuid peetakse eriti oluliseks ELi Lissaboni strateegias võetud kohustuse seisukohalt saada „kõige konkurentsivõimelisemaks ja dünaamilisemaks teadmuspõhiseks majanduseks maailmas, mis suudab tagada säästva majanduskasvu, sellest tulenevalt rohkem ja paremaid töökohti ning suurema sotsiaalse ühtekuuluvuse”.

2008. aasta prioriteet on sõnastada 2007. aastal alustatud töö lõplikud tulemused ja levitada neid. Kõnealuse töö käigus võrreldi ELi töötajate Ameerika Ühendriikide ja Jaapani töötajatega, võttes aluseks nii mikroandmete kui ka makroandmete allikaid (Eurostat, liikmesriikide statistikaallikad, OECD, ILO jt). Põhiaruanne esitatakse 2008. aasta suvel.

2008. aasta lõpus kavatakse korraldada seminar, kus osalevad huvilised Euroopast ja mujalt. Seminari eesmärk on täiendada põhiaruande tulemuste arutelu põhjal Ameerika Ühendriikide, Jaapani ja Euroopa tööelu võrdlevat analüüsi.

Töölase konkurentsivõime ning kaitstud paindlikkus (flexicurity)

Viimase paari aasta jooksul on mitme uurimisprojekti tulemused andnud ainet selle teema mõistmiseks ja kaardistamiseks. Nii Euroopa töötajate uuringu kui ka Euroopa ettevõtete töötajate uuringu lisaanalüüsid näitavad riikide, sektorite ja tasandite lõikes mitmekesisust. Võrdlevas analüütilises aruandes kaitstud paindlikkuse kohta antakse ülevaade liikmesriikide õigus- ja läbirääkimisstruktuuridest. Veelgi enam, ettevõtete tasandil on tuvastatud hea tava näiteid.

Töölase konkurentsivõime ja turvalisuse osas, mis on kaitstud paindlikkuse arutelu võtmeküsimused, pööratakse erilist tähelepanu madala kvalifikatsiooniga töötajatele. Need töötajad on selles kontekstis kõige haavatavamad ning nende seas korraldatakse uuringud kohapeal.

2008. aastal ühendatakse eri projektide tulemused ning nende üle arutletakse ekspertide, sotsiaalpartnerite, valitsuste esindajate ja ELi institutsioonide esindajatega.

Töö- ja partnerlussuhted

Tegevusjuhendid ja rahvusvahelised raamkõkkulepped

See uurimisprojekt hõlmab kehtivate rahvusvaheliste raamkõkkulepete kaardistamist ja põhjalikku analüüsi. 2007. aastal alustati tööd analüütilise aruandega, milles kaardistatakse, kirjeldatakse, analüüsitakse ja hinnatakse kehtivaid rahvusvahelisi raamkõkkuleppeid. Aruande eesmärk on saada uusi andmeid teguritest, mis mõjutavad töösuhteid riikideülel tasandil.

Ülalnimetatud aruannet esitletakse eeldatavasti 2008. aasta kevadel ning planeeritakse korraldada seminar, et edastada tulemused ja arutada teemat ekspertide, sotsiaalpartnerite, valitsuste esindajate ja ELi institutsioonide esindajatega. Seminaril (ja aruandes) käsitletakse järgmisi teemasid:

- kaasatud ettevõtted (päritolumaa, ettevõtte/personali suurus, sektor jms); kaasatud ametiühingud (ülemaailmsed ametiühingute liidud / Euroopa tööstusliidud); kaasatud Euroopa tööndkogud; kaasatud tööandjate organisatsioonid; juhatuse volitatud esindajad / töötajate volitatud esindajad jne);
- kokkulepete väljatöötamise protsess (kelle algatusel, põhimotiivid jms);
- kokkuleppe iseloom (kuupäev, ulatus, osutatud põhimõtted/standardid (nt ILO konventsioonid), kohaldatavad liikmesriigi õigusaktid);
- rahvusvaheliste raamkokkulepete kohaldamine, seire, kontroll ja jõustamine;
- vaidluste lahendamise menetlused.

Aruandes käsitletakse ka raamkokkulepete mõju rahvusvahelistele töösuhetele: milline on rahvusvaheliste raamkokkulepete seos töötajate ülemaailmsete esindusstruktuuride arenguga, kas rahvusvahelised raamkokkulepped toetavad Euroopa sotsiaalset mudelit / Euroopa töösuhete süsteemi Euroopa tütarettevõtete ning riikidevaheliste ettevõtete alltöövõtjate kaudu; rahvusvahelised raamkokkulepped ja Euroopa tööndkogud.

Sotsiaalse dialoogi dünaamika eri sektorites

Kõnealune 2007. aastal alustatud projekt lõpeb 2008. aasta alguses ning selles analüüsitakse põhjalikult Euroopa sotsiaalset dialoogi sektorite lõikes. Projekti eesmärk on kirjeldada, analüüsida ja hinnata sektoripõhist sotsiaalset dialoogi Euroopas, eelkõige mõista sektoreid ja nende vastavaid komiteesid mõjutavat dünaamikat. Uuring peaks andma põhjaliku analüüsi Euroopa sotsiaalse dialoogi mõjudest, protsessidest ja tulemustest sektorite lõikes.

Lõpparuanne avaldatakse 2008. aastal ning aruande tulemuste arutamiseks korraldatakse ekspertide seminar. Seminaril (ja aruandes) käsitletakse järgmisi aspekte:

- struktuurid ja osalised;
- sektori sotsiaal-majanduslikud näitajad;
- sektorite mitmekülgsus;
- seosed ELi poliitikaga;
- seosed Euroopa sektoritevahelise sotsiaalse dialoogiga;
- komiteede suhted riikide sektoritega;
- teatavate sektorite dünaamika (väljundite osas) võrreldes teistega;
- küsimus, miks teatavad sektorid teevad eri valikuid.

Töösuhete arengud ELis ja teistes suuremates majandustes: palk, miinimumpalk ja palkade paindlikkus

Fond on alates 2000. aastast koostanud igal aastal analüüsi, milles võrreldakse töösuhete aspekte Euroopa Liidus ja kahes maailma suurimas majanduses, Jaapanis ja Ameerika Ühendriikides, ning lisanud järk-järgult teisi suuremaid majandusi (nt Hiina ja India). See töö rajaneb pikaajalisel koostööl rahvusvaheliste partnerorganisatsioonidega. Põhieesmärk on teavitada ELi riike väljaspool Euroopat toimuvatest peamistest arengutest ning sellest, kuidas need

võivad ELi mõjutada. Üha intensiivsema majandusliku globaliseerumise ja suureneva rahvusvahelise konkurentsi tingimustes on ilmne, et Euroopa töösuhete süsteem ei ole isoleeritud ning et seda ei saa uurida võrdlemata seda muu maailma kogemusega. 2007. aastal käsitleti aruandes tööajakorraldust.

2008. aasta uurimistööga antakse temaatiline ülevaade palga, miinimumpalga ja palga paindlikkuse kohta. Rahvusvahelise konkurentsi tihenemise mõjul on palkade määramine viimastel aastakümnetel oluliselt muutunud. 2008. aasta aruandes vaadeldakse palga-, tulemuspalga struktuuri, erineva töötasu maksmist naistele ja meestele, miinimumpalga, palgamuutuste, sissetulekute, noorte tasustamise struktuuri, sotsiaalpartnerite rolli palga määramisel ja muid struktuurilisi omadusi. Aruandes ei üritata pakkuda täielikult teaduslikke ja võrreldavaid palgavõrdlusi, sest palk on valdkond, milles on mõistetavate rahvusvaheliste võrdluste tegemine eriti keerukas. Erinevad palga määramise riiklikud süsteemid, töösuhted, maksustamis- ja sotsiaalkaitsesüsteemid ning meetodid, millega palgaga seotud statistikat kogutakse ja esitletakse, tähendavad seda, et eri riikide vahel selles osas võrdluste tegemine on keerukas ettevõtmine. Samuti uuritakse riikide eri tavasid.

Globaliseerumise mõju töösuhete mudelitele

Projekti eesmärk on kujundada pilt Euroopa töösuhetest 2020. aastal. Uurimistöö hõlmab selliseid teemasid nagu töösuhete keskkond, osalejad, protsessid, väljundid ja mõjud. Projekt põhineb riiklike töösuhete ekspertprognosidel ja riiklike prognooside võrdleval sünteesaruandel.

2008. aastal planeeritakse korraldada konverents teemal „ELi töösuhete prognoos 2020”. Konverents hõlmaks arutelu tegeliku olukorra, 2020. aastaks tehtud prognooside, globaliseerumise väljakutsete ja tegevuskavade üle. Osalejate (nii ELi kui ka Ameerika Ühendriikidest, Jaapanist, Lõuna-Aafrikast, Brasiiliast, Austraaliast, Hiinast ja Indiast) hulgas oleks nii sotsiaalpartnereid, valitsuste esindajaid kui ka teadlasi.

Töölane täiendkoolitus ja töösuhted

Fond tegi sellel teemal 2007. aastal asjaomase kokkuleppe raames koostööd CEDEFOPiga. Koostöö tulemuseks oli mitu väljundit:

- teabeuenduste kogumine kõigist ELi riikidest ja Norrast;
- võrdlev analüütiline uuring pealkirjaga „Töölase täiendkoolituse poliitika ja süsteemid Euroopas ning kollektiivläbirääkimised”.

2008. aastal kavatakse korraldada ühisseminar CEDEFOPiga, et arutada võrdleva analüütilise uuringu tulemusi ning ühendada CEDEFOPi ja fondi uurimuste ning uuringute tulemused. Seminaril arutatakse sotsiaalpartnerite rolli koolitajatena ning töölase täiendkoolituse eri aspektide kaasamise tagajana. Samuti arutletakse järgmistel teemadel:

- kuivõrd käsitletakse kollektiivläbirääkimistel koolitust;
- kollektiivläbirääkimiste tase (sektorite, ettevõtete lõikes);
- ettevõtete kogemused;
- töötajate tööalasel täiendkoolitusel osalemist soodustavad ja takistavad tegurid (ebasoodsas olukorras rühmad, väikesed ja keskmise suurusega ettevõtted).

Sotsiaalne ühtekuuluvus ja elukvaliteet

Sisserändajate sotsiaalne ja majanduslik integreerimine

2007. aastal kaasati sisserändajatele kohalikul tasandil integratsioonipoliitika kujundamiseks loodud Euroopa linnade võrgustikku (*European Network of Cities for Local Integration Policy for Migrants, CLIP*) enam kui 25 linna, et õppida üksteiselt, millised on parimad viisid koostada ja kohaldada tõhusamat integratsioonipoliitikat sisserändajatele. Valmistati ette esimene juhtumiuuringute ja võrdlevate aruannete seeria, mis keskendus sisserändajate juurdepääsule taskukohasele majutusele ning segregatsiooniprobleemile majutusvaldkonnas. Toimus rida kohtumisi, milles osalesid nii linnavõimude esindajad kui ka teaduslik tugirühm.

2008. aastal jätkatakse kultuuridevahelise dialoogi ja mitmekesisuse juhtimise kohaliku poliitika ja tavade uurimist. Järgneb teabelevitustegevus, mitmel juhul koostöös teiste rahvusvaheliste organisatsioonidega.

Elupõhine kaitstud paindlikkus

2007. aastal avaldati aruandeid Euroopa tööturgude tööajakorralduse empiirilisest tegelikkusest kolmel tasandil: riigi, ettevõtte ja töötaja tasandil. Ettevalmistamisel on aruanne kaitstud paindlikkuse mõjust makro- (majandus, ühiskond), meso- (sektorid, ettevõtted) ja mikrotasandil (üksikisik, perekond).

2008. aastal koostatakse aruanne, milles võetakse kokku fondi uurimistöö viimase kolme kuni nelja aasta jooksul tehtud töö põhitulemused ning kasutatakse seda taustadokumendina rahvusvahelise konverentsi jaoks. See võib sisaldada teemasid 2009.–2012. aasta kaitstud paindlikkuse programmi tarbeks.

Sotsiaalkapital ja töökohtade loomine Euroopa maapiirkondades

2007. aastal korraldati mitu teabelevitusüritust, samuti osaleti väliskonverentsidel, et tutvustada aruannet *Social capital and job creation in rural Europe* („Sotsiaalkapital ja töökohtade loomine Euroopa maapiirkondades”). Portugali ELi eesistumise raames korraldati sel teemal eraldi konverents.

Uurimistulemuste edasise levitamise huvides on tehtud ettepanek korraldada arutelu Sloveenia eesistumise ajal.

Hooldusteenused laste elukvaliteedi tõstmiseks

2007. aastal avaldati teine aruanne kooliväliste lastehooldusteenuste arengu kohta. Aruandes käsitleti hoolduse korraldamist ning hooldusteenuste töökohtade loomist, eriti kuue ELi liikmesriigi ebasoodsamates piirkondades. Ettevalmistamisel on lühidokument, mis ühendab mõlema lastehooldusteenuseid käsitleva aruande tulemused. Rahvusvaheliste konverentside ja eesistujariigi ürituste jaoks tehti mitu esitlust.

Suurem tähelepanu lapsi ja nende õigusi käsitlevale poliitikale ELi tasandil ja liikmesriikides seotakse väljunditega fondi senisest tööst lastehooldusteenuste valdkonnas. 2008. aastal korraldatakse seminar, mille töö ühendatakse perekondade vaatluskeskuse tööga.

Vananevale tööjõule suunatud tööhõivealgatused

Pärast vananeva tööjõu andmebaasi valmimist selgus, et vanematele naistöötajatele suunatud algatuste kohta on võrdlemisi vähe andmeid. Kohapeal koostatud lühiülevaates kasutatakse fondi ja mujal tehtud uuringuid, et hinnata teadmisi Euroopa vanemate naistöötajate olukorrast ning aktiivsetest meetmetest, mida saab võtta kõnealuse suureneva rühma tööhõive väljavaadete parandamiseks tööturul.

Ideedest ja kogemustest teavitamine ning nende jagamine

Aitamaks fondil saavutada 2008. aastaks püstitatud strateegilisi sihte ja spetsiifilisi eesmärke, annab teabevahetusprogramm raamistiku sõnumite täpsemini piiritletud ja tõhusamaks esitlemiseks ja jagamiseks.

On ilmselge, et sidusrühmadeni jõudmiseks ja seeläbi fondi üldise nähtavuse ning mõju parandamiseks peavad investeringud uurimistöö tulemustest teavitamisele olema tasakaalus uurimistöösse tehtavate investeeringutega.

Selle võimaldamiseks on tehtud ettepanek, et kõiki tutvustamisega, sealhulgas konverentsidega seotud eelarveid käsitletakse tsentraliseeritult ning lõimitult. See aitab paremini suunata fondi teabevahetustegevusi, keskendades nii materiaalsed kui ka inimressursid valdkondadele, kus fond suudab anda uurimistulemuste kaudu enim lisandväärtust ning saavutada seeläbi maksimaalse mõju. Sellisel lõimitul viisil töötades on võimalik teemasid rühmitada, jõuda uute sihtrühmadeni, saada kasu mastaabisäästust ning mis kõige olulisem, tagada, et kõige olulisemad sõnumid ja tooted jõuavad fondi sidusrühmadeni.

Teabekampaniad

Selleks et jõuda Euroopas laiema sihtrühmani ning parandada fondi nähtavust ja mainet, korraldatakse 2008. aastal suur tutvustuskampania, et rõhutada globaalse turu mõjusid Euroopa elu- ja töötingimustele. See tegevus põhineb eri projektide, sealhulgas Euroopa restruktureerimise seirevahendi uurimistulemustel, kusjuures vaadeldakse globaliseerumise mõju teatavatele sektoritele, töökohtade struktuurile ja struktuurimuutustele ELi tööturgudel, töösuhetele, rännete ja liikuvuse probleeme, globaliseeruvaid töötingimusi ja elukvaliteeti. Töötulemuste toetamiseks ja edasise arutelu edendamiseks tutvustab fond neid meedia, e-kirjade, väljaannete, esitluste, ürituste, sh ringsõitude kaudu.

Peale selle on 2008. aastal konkreetsete reklaamiürituste eesmärgiks ulatuslike arutelude korraldamine Euroopas, nt arutelud järgmistel teemadel: demograafilised muutused, tööhõive ja töö kvaliteet, füüsiline ja vaimne tervis, lastehooldus ning töö- ja eraelu tasakaal.

Selleks et suurendada mõju otsustajatele, kavatses fond ära kasutada tähtsamaid sündmusi, kus tal on võimalik anda oma uurimistulemuste kaudu tõelist lisandväärtust. Sotsiaalpartnerite tippkohtumine on üks selliseid üritusi, kus fond kavatses osaleda. Komisjoni konsulteerimisprotsess, nn sotsiaalse tegelikkuse hindamine, annab võimaluse toetada protsessi andmete ja analüüsiga. Fond kasutab edaspidigi ära oma ainulaadset kolmepoolsust, et parandada sidusrühmade teavitamist ning suhtlust nendega.

ELi tasandil jätkab *Brüsseli kontaktkeskus* oma edukat teabevahetusprogrammi, milles osalevad peamiselt isikud ELi institutsioonidest ja teistest tähtsatest Brüsselis paiknevatest organisatsioonidest ja asutustest. Eeskätt keskendutakse koostöötegevuse tihendamisele ELi sidusrühmadega, et suurendada veelgi fondi algatuste nähtavust ja mõju. Eriti valmistub fond 2008. aasta sügisel toimuvaks näituseks Euroopa Parlamendis.

Fond kavatses liikmesriikide teabekasutajatele suunatud teabevahetustegevuse parandamiseks kaasata *riiklike kontaktkeskuste* võrgustikku kolm uut liikmesriiki, kokku oleks siis 16 keskust. Keskused jagavad aktiivselt teavet riigi tasandil ning aitavad väärtuslikult kaasa toodete levitamisele ja tutvustustegevuse korraldamisele.

Väljaanded ja veebilehed

Fondi veebileht on jätkuvalt üks põhivahendeid fondi töö tutvustamisel ja rahvusvahelisel suhtlusel klientidega. 2008. aastal edendatakse veebiteenuseid veelgi, uuendades Euroopa Muutuste Järelevalvekeskuse portaali ja esitades statistilisi andmeid, eriti uuringute kohta. Alanud on koostöö Euroopa Komisjoniga, et töötada välja shipärane veebiplatvorm restruktureerimisprotsesside ennustamiseks ja juhtimiseks.

Fondi publitseerimisprogrammi tõhustatakse veelgi, et keskenduda enam sihipärastele ja spetsiifilistele väljaannetele ning eri avaldamisvormidele. Rõhku pannakse teemadele, mis peamisi kasutajaid kõige rohkem huvitavad. Viimasel ajal on fond intensiivselt töötanud uurimistulemuste kohandamisega, et anda ajakohast, asjakohast ja kasutajasõbralikku teavet. Kasutaja erisoovidel põhinevaid eriaruandeid avaldatakse 2008. aastal veelgi rohkem.

Lisaks planeerib *sidusrühmade päringuteenistus* 2008. aastaks kahte aruannet. Nende aruannete mõju hinnatakse 2008. aasta kevadel. Fondi kaks korda aastas ilmuva ajakirja *Foundation Focus*, mis on pühendatud uurimistulemustest teavitamisele ning aruteludele päevakajalistel teemadel kasutajasõbralikus ja hõlpsasti juurdepääsetavas vormis, avaldamist jätkatakse ning sarnaselt tõstetakse 2008. aastal *Foundation Findings* sarja profiili. Väljaannete kvaliteedi tõstmiseks pööratakse enam tähelepanu teabe levitamisele ja vormile, sealhulgas eri keeltes versioonide kättesaadavusele eelarve piires.

Seminarid ja teabevahetusüritused

Fondi sidusrühmade hulgas arutelu edendamiseks jätkab fond 2008. aastal seminaride seeriat, kutsudes liikmesriikide kolmepoolseid rühmi arutama Euroopa elu- ja töötingimuste ühe sotsiaalpoliitilise teema arengu ning mõju üle riigi tasandil ja vastupidi. Teema pakutakse välja ja seda arutatakse 2007. aasta lõpus. Kaks ettevõtete võrgustiku seminari korraldatakse 2008. aastal.

Fondi sidusrühmadele pakutavaid teenuseid on kavas laiendada, algatades arutelu elu üle Euroopas. Omavahel ühendatakse fondi teabevahetusprogrammi kolm iseseisvat elementi (aruanne „Elamine ja töötamine Euroopas”, Euroopa nädal teemal *Elamine ja töötamine Euroopas* ja fondi foorum 2009), et luua jätkuv arutelutsükkel Euroopas elamise ja töötamise üle, kuhu oleks kaasatud poliitikakujundajad ja Euroopa kodanikud. See kontseptsioon rajaneb fondi ainulaadsel rollil: elu- ja töötingimuste terviklik jälgimine ja analüüs, mida kasutatakse poliitika läbivaatamiseks ja arendamiseks. Fond on sellise tegevuse edendamiseks parim vahend, kuna ta pakub eri sidusrühmadele aruteludeks neutraalset tegevuspaika. Veelgi enam, fond saab arutelu toetada tõendusmaterjalidel põhinevate seirevahendite ja andmete analüüsi kaudu, milles käsitletakse 27 liikmesriigi elu- ja töövormide laialdast spektrit.

Projekt „Elamine ja töötamine Euroopas”

Fondil on plaanis avaldada pärast nelja aasta programmi lõpetamist mahukas aruanne teemal *Elamine ja töötamine Euroopas*. Aruandega antakse panus kampaaniasse „Elamine ja töötamine Euroopas”, mis korraldatakse 2009. aasta esimesel poolel üldsusele kõigis 27 liikmesriigis. Kampaania arutelude tulemused annavad omakorda panuse fondi foorumisse 2009. aastal. Nii luuakse jätkuv arutelu, mis hõlmab aruande sisu ja kampaania kaudu Euroopa kodanikke, samuti poliitikakujundajaid ja teisi sidusrühmi riigi tasandi arutelude ja foorumi enda kaudu. Ülevaatearuanne ja asjakohane teabematerjal koostatakse 2008. aastal ja need tõlgitakse ELi eri keeltesse, et kaasata 2009. aastal võimalikult paljusid ELi riike (sõltuvalt eelarvevahendite kättesaadavusest). Kampaania korraldatakse koostöös ELi esindustega riikides, valitsuste ja sotsiaalpartneritega igas liikmesriigis. On kavandatud, et fondi foorumi kampaania kulmineerub 2009. aasta novembris riigi tasandil toimuvate aruteludega. Seega on vastu võetud strateegiline otsus lükata järgmine foorum 2008. aastast edasi 2009. aastasse, et luua katkematu arutelutsükkel.

Uurimis- ja teabevahetustegevuse kokkuvõte

Fondi strateegilised uurimisteemad, -tegevus ja -temaatika 2008. aastal

STRATEEGILISED URIMISTEEMAD	Tegevus			
	1. Seire ja uuringud	2. Muutustest arusaamine	3. Uurimistöö ja heade tavade väljaselgitamine	4. Ideedest ja kogemustest teavitamine ning nende jagamine
A. Tööhõive ja restruktureerimine	ERM	ERMi juhtumiuuringud restruktureerimise kohta	Globaliseerumise mõjude uuring sektorite lõikes Tööhõiveprognoosid Tootlikkus, innovatsioon ja tööhõive	Ettevõtete võrgustiku seminarid Konverents globaalse konkurentsi ja Euroopa ettevõtete asukohavalikute teemal
B. Töö- ja eraelu tasakaal ning töötingimused	EWCO	Võrdlevad analüütilised aruanded, nt mitmekesisuse käsitlemise ja ebahariliku töö kohta	Töötingimused ja sotsiaalne dialoog Töölalane konkurentsivõime ja kaitstud paindlikkus	Süvaaruanded Euroopa tööõukogudelt Töökohtade kvaliteedi ja ELi tööturu struktuurimuutuste seminar Seminar, mille raames võrreldakse töötingimusi muu maailmaga
C. Töösuhete ja partnerlus	EIRO Euroopa töösuhete sõnastik Ettevõtete uuring 2008	Võrdlevad analüütilised aruanded eri teemadel, nt renditöö; Esindatusuuringud	ELi ja teiste suuremate majanduste töösuhete arengud: palk, töötasu paindlikkus	Seminar tegevusjuhendite ja rahvusvaheliste raamkõkkulepete teemal Sektorite sotsiaalse dialoogi dünaamika õpituba Konverents globaliseerimise mõjude kohta töösuhete süsteemidele Ühisseminar CEDEFOPiga tööalase täiendkoolituse ja töösuhete teemal
D. Sotsiaalne ühtekuuluvus ja elukvaliteet	Euroopa perekondade vaatluskeskus EurLife Euroopa elukvaliteedi 2007. aasta uuring	Sisserändajate sotsiaalne ja majanduslik integratsioon	Euroopa elukvaliteedi 2007. aasta uuringu temaatiline analüüs	Euroopa elukvaliteedi 2007. aasta uuringuga seotud ringsõit Konverents elupõhise kaitstud paindlikkuse teemal Eesistujariigi konverents sotsiaalse kapitali ja töökohtade loomise kohta maapiirkondades Fondi töörühmad laste elukvaliteedi teemal
E. Teavitustegevuse väljund	Uuringute tulemuste andmestikud Vaatluskeskuste artiklid	Võrdlevad analüütilised aruanded Kohandatud aruanded EMCC päringuteenistus	Süvaaruanded, <i>Foundation Findings</i>	Fondi seminariseeriad Fondi töö tutvustamine: üleilmse turu mõju Euroopa elu- ja töötingimustele. 2008. aasta Euroopa aruteludele suunatud tutvustusalgatused Riiklikud kontaktkeskused Brüsselis kontaktkeskus – näitus Euroopa Parlamendis 2009. aasta Euroopa projekti <i>Elamine ja töötamine Euroopas</i> arutelu ettevalmistamine

2008. aasta eelarve

Alltoodud hinnangulised tulud ja kulud on arvatatud nelja aasta tööprogrammi (2005–2008) neljanda, st viimase aasta alusel. Selleks et tagada 2008. aastaks piisavad eelarvevahendid, tegi juhatus 2007. aasta märtsis taotluse 21,2 miljoni euro saamiseks (toetus 20 miljonit), mis jaguneb järgmiselt:

KULUD	2008. aasta eelarve	2007. aasta eelarve	2006. aasta eelarve
Jaotis			
1. Personal	11,365,000	10,560,000	10,160,000
2. Hooned, vahendid ja muud talituskulud	1,435,000	1,350,000	1,500,000
3. Talituskulud	8,200,000	8,270,000	8,100,000
Kokku	21,000,000	20,180,000	19,760,000

RECETTES	2008. aasta eelarve	2007. aasta eelarve	2006. aasta eelarve
Jaotis			
4. Toetus	20,000,000	19,600,000	19,000,000
Phare programm	300,000	300,000	540,000
Teised toetused	400,000		
5. Muud tulud	pm	pm	pm
6. Tulu teenustelt	300,000	280,000	220,000
Kokku	21,000,000	20,180,000	19,760,000

Inimressursid

2008. aastaks taotleti seitset uut ametikohta järgmiste eri arengute mõjul:

- ELiga liitus kaks uut liikmesriiki, Bulgaaria ja Rumeenia, kes tuleb täielikult kaasata fondi käimasolevatesse projektidesse;
- naaber- ja konkureerivate riikide ja piirkondade suurenenud huvi ELi vastu ning vajadus neid analüüsida;
- jätkuv suundumus teostada tegevuse seiret ja analüüsi fondi töötajate abil, selle asemel et sõlmida allhanke korras uurimis- ja teenuslepinguid;
- fondi personali oskusteabe laiendamine, võttes tööle täiendavaid erialaspetsialiste, kes on pädevad näiteks sellistes valdkondades nagu prognoosimine, globaliseerimine, tootlikkus, innovatsioon, tööõigus, juhtumiuuringud ja nende seosed töökohtade loomise ja tööhõivega. See ühtib eesmärgiga tõsta fondisisest tegutsemisvõimet;
- fondi suutlikkuse tugevdamine, vastamaks kasutajate sagenenud taotlustele eriaruannete ja teenuste järele;
- fondi positsiooni parandamine, et püsida uurimistöö meetodite ja kvaliteedi arendamise, stabiilsuse ja tulemuste usaldusvääruse osas esirinnas;
- kõigi ühenduse institutsioonide vajadus ametliku ja jätkuva seire ja auditeerimise järele;
- jooksvate ülesannete jaoks taotletud lisatöötajate tasustamine, suurendades seeläbi talituskulude ja halduskulude suhtarvu 85 %:15 %.

Kuna eelarve eraldisi veel arutatakse Euroopa Parlamendis ja nõukogus, põhinevad 2008. aasta programmi eelarvelised taotlused eeldusel, et kõiki seitset ametikohta 2008. aastal ei eraldata.

Tööprotsessid ja abitegevused

2008. aastaks kavandatud uurimis- ja teavitustegevusi toetab infrastruktuur, mis koosneb professionaalsetest info- ja kommunikatsioonitehnoloogia teenustest, inimressursside arendamisest ja haldusteenustest.

Jätakuvalt on oluline prioriteet kõikide tegevuste ühtlustatus tõhusate tööprotsesside kaudu, et pakkuda ajakohaseid ja kõrge kvaliteediga teenuseid ning aruandeid ja tooteid kavandatud ajakavas. Fond on pühendunud sellele, et organisatsioonis järgitaks tõhusalt kontrollistandardeid. Fondi organisatsioonilist korraldust fookustati 2007. aastal, et parandada tõhusust, väljundite kvaliteeti ja töötajate rahulolu tööga.

Erilisi pingutusi tehakse teadmiste haldamise valdkonnas, et kasutada võimalikult suurel määral fondi varem tehtud uurimistö tulemusi, mida kombineeritakse töötajate oskuste ja kogemustega, ekspertide võrgustikuga ja sidusrühmade ning teabekasutajate tagasiside ja vajadustega.

2008. aastal vaadatakse info- ja kommunikatsioonitehnoloogia üle samaaegselt uue nelja aasta programmi väljatöötamisega, tagamaks, et tarkvara- ja riistvarauuendused ja veebitehnoloogiad toetaksid asjakohaselt uurimis- ja teavitustegevusi. Tänu 2007. aasta investeringule kliendisuhete haldamise andmebaasi saab selle täielikult töösse rakendada 2008. aastal. Võimaluse korral rakendab fond komisjoni kasutatavaid tehnoloogilisi standardeid ja süsteemi (nt ABAC, standardid veebijuurdepääsu osas jne).

Inimressursside arendusprogrammi jätkatakse ning sellele lisandub laialdane koolitusprogramm.

2008. aastal läheb fond SI2-finantssüsteemilt üle komisjoni toetatavale ABAC-süsteemile. Samuti on ette nähtud, et fond on selleks ajaks välja arendanud kõik menetlused ELi andmekaitseõuetele vastamise tagamiseks.

Seire ja hindamine

Fond on rakendanud tasakaalustatud tulemuskaardi (*Balanced Scorecard*) tulemusjuhtimise süsteemi, milles on ligi 27 tulemusnäitajat. Selle raames alustati 2007. aastal tulemusnäitajate korrapärasest mõõtmist, seiret ja nende kohta aruannete koostamist, ning seda arendatakse 2008. aastal edasi.

Tasakaalustatud tulemuskaart on organisatsiooni toimimise mõõtmise süsteem ja teabevahetuskanal. See tagab integreeritud raamistiku fondi strateegiate elluviimise kirjeldamiseks ja esitlemiseks neljast perspektiivist lähtuvate tulemusnäitajate kaudu: kliendi või kasutaja perspektiiv, siseprotsessid, õppimine ja areng ning finantsperspektiiv.

Tulemusnäitajad põhinevad fondi strateegilistel eesmärkidel ning see võimaldab süstemaatiliselt ühtlustada organisatsiooni ja üksikisikute eesmärke ning strateegilisi eesmärke.

Fondi 2001.–2004. aasta programmi välishindamise soovitudele toetudes koostatakse 2008. aasta jooksul kohaldatav tegevuskava. Samuti koostatakse kava väiksema mahuga hindamistegevuseks programmi või projekti tasemel, mis kombineeritakse sisehindamisvõime hilisema arendamisega.

2008. aasta tööprogrammis nähakse ette nii fondi inim- kui ka finantsressursside mõõdukat suurenemist, nagu on näidatud 4. peatükis, et tulla toime fondilt oodatavate laiemate ülesannete ja väljunditega. Kuna 2008. aasta on käesoleva nelja aasta programmi viimane aasta, keskendutakse 3. peatükis kirjeldatud neljal temaatilisel uurimisvaldkonnal rajanevate käimasolevate uurimisprogrammide lõpetamisele. Fondi tegevused jäävad samaks, nagu need on olnud viimase kolme aasta jooksul, ulatudes muutuste prognoosimisest uurimis- ja teavitustegevuseni. 2008. aastal viiakse koostöö teiste agentuuridega ja uurimispartneritega uuele tasemele, käivitades konkreetseid ühisprojekte. Püüdes saavutada üldiseid eesmärke ning spetsiifilist sihti anda sidusrühmadele ajakohast ja asjakohast kvaliteetset teavet, on fondi 2008. aasta tööprogrammi peamine eesmärk pühendada oma organisatsiooniline struktuur ning finants- ja inimressursid uuringute ja väljundite kvaliteedi tõstmisele, et need vastaksid kõige paremini peamiste kasutajate teabevajadustele.

1. lisa. Projektieelarvete ülevaade

Peateemade 2008. aasta projektiettepanekud	J = jätkub 2007. aastast U = uus	Tegevus / väljundid 2008. aastal	2007. aasta eelarve	2008. aasta eelarve 3. versioon
Vaatluskeskused ja uuringud				
Euroopa vaatluskeskuste võrgustik – EIRO, EWCO ja ERM	J	Informatsiooni ajakohastamine / infolehed, võrdlevad analüütilised aruanded; esindatusuuringud; vastavad iga-aastased töösuhete ja töötingimuste ülevaated, ERMi kord kvartalis ilmuv ja iga-aastane aruanne, seminarid, Euroopa töösuhete sõnaraamat	1.930.000	1.850.000
Perekonna vaatluskeskus	U	Juhtumiuuringute aruanded	0	270.000*
Euroopa ettevõtete uuring	J	Andmestik, analüütiline aruanne	80.000	1.790.000
Euroopa elukvaliteedi uuring	J	Väljaanded, infolehed, esitluskonverents, riiklikud kohtumised EurLife: redigeeritud andmebaas	1.855.500	250.000
Euroopa töötingimuste uuring	J	Uurimisaruanded, tehniline ülevaade, seminar ja konverents	348.000	60.000
Kokku			4.213.500	4.220.000
Tööhõive ja restruktureerimine				
ERMi juhtumiuuringud	J	Restruktureerimise juhtumiuuringud	0	20.000
Globaliseerumise mõju eri sektoritele	J	Konverents, sektoritöörühm, sektorite sivuauuring, sektorite eksperdiseminarid komisjoniga	221.000	152.000
Tööhõiveprognoosid	J	Aruanne	44.500	60.000
Tootlikkuse, innovatsiooni ja tööhõive seosed	J	Aruanne	13.500	8.000
EMCC sidusrühmade päringuteenistus	J	Huvirühmade päringuteenistuse aruanded	63.000	60.000
Ettevõtete võrgustiku seminarid	J	Seminarid	109.000	90.000
Deklareerimata töö	J	Riikide aruanded	55.700	20.000
Teenuste direktiivi mõju	U	Teostatavusuuring	0	5.000
Kokku			506.700	415.000
Töötingimused ning töö- ja eraelu tasakaal				
Töötingimused ja sotsiaalne dialoog	J	Juhtumiuuringud	12.500	97.000
Töökohtade kvaliteet ja ELi tööturgude struktuurimuutused	J	Teabelevitusseminar	12.000	33.000
Töötingimuste globaalsed võrdlused: Euroopa võrdlus globaalsete konkurentidega	J	Teabelevitusseminar	75.200	35.000
Tööalane konkurentsivõime ja <i>flexicurity</i>	J	Konverents	266.300	25.000
Kokku			366.000	190.000

Peateemade 2008. aasta projektitepanekud	J = jätkub 2007. aastast U = uus	Tegevus / väljundid 2008. aastal	2007. aasta eelarve	2008. aasta eelarve 3. versioon
Töösuhted ja partnerlus				
Tegevusjuhendid ja rahvusvahelised raamkokkulepped	J	Aruanne ja tööühm	25.000	25.000
Sektorite sotsiaalse dialoogi dünaamika	J	Aruanne ja tööühm	90.000	25.000
Töösuhete arengud ELis ja teistes tähtsamates majandustes	J	Aruanne	0	35.000
Globaliseerimise mõju töösuhete süsteemidele	J	Prognoosid, seminar	119.550	30.000
Tööalane koolitus ja töösuhted	U	Ühisseminar CEDEFOPiga	0	20.000
Fondi seminaride seeria	J	Kaheosaline seminar	165.000	135.000
Töötajate teavitamise ja nõustamise direktiivi mõju	U	Teostatavusuuring	0	5.000
Kokku			399.500	275.000
Elutingimused ja elukvaliteet				
Sisserändajate sotsiaalne ja majanduslik integratsioon	J	Aruanded, juhtumiuuringud, heade tavade juhend. Kolm teabelevitusüritust	240.000	325.000
Teostatavusuuring piirkondlike näitajate väljatöötamise ja kvaliteedi kohta	U	Siseuuring	0	0
Vanem naistöötajad: elukvaliteet ja töö	U	Sisearuanne	0	0
Demograafilised muutused ja tööhõive üldhuvi pakkuvates sotsiaalteenustes	U	Teostatavusuuring	0	5.000
Kokku			240.000	330.000
Uurimistöö kulud kokku			5.725.700	5.430.000
Teavitus- ja uurimistegevuse prioriteetidid				
Meedia ja välissuhtlus	J		145.500	270.000
Kampaaniad, ringsõit ja Brüsseli kontaktkeskus	J		58.800	90.000
Strateegiline teabeplaneerimine	J		63.000	30.000
Fondi foorum	J		0	--
Riiklikud kontaktkeskused	J		279.545	240.000
Kampaania „Elamine ja töötamine Euroopas” (ettevalmistused 2009. aastaks)	U		0	300.000
Teabekeskus	J		100.000	90.000
Väljaanded	J		849.030	780.000
Tõlketeenused	J		355.000	380.000
Kokku			1.850.875	2.180.000
Abitegevused	J		693.425	590.000
Kokku			8.270.000	8.200.000

* välja arvatud personalikulud – 130 000 eurot (kogueelarve 400 000 eurot)

2. lisa. Riskide register

Riskivaldkond	Peamiste riskide kirjeldus	Võimalik mõju	Tõenäosus (kõrge, keskmine, madal)	Peamine olemasolev kontrollimehhanism
Inimressursside risk	Uute teadmistega töötajate värbamine osutub ebaedukaks.	Tööprogrammi rakendamine hilineb. Ollakse jätkuvalt sõltuv väliseksperdistest, samas kui fondi strateegiline suund on investeerida oma personali.	madal	Eelarvevahendid värbamise ja uute töötajate jaoks eraldatud. Värbamine peaks algama 2007. aasta lõpus.
Protsessi risk	ABAC-süsteemi rakendamine võib tuua kaasa viivitusi tööprotsessides.	Viivitused uutes töödes.	madal	Intensiivne kohapealne koolitus kõigile asjaomastele töötajatele enne uue süsteemi algust.
Õiguslik risk	Liiga palju soovitusi – väikse organisatsiooni jaoks mitte alati sobiv – sisekontrollikeskkonna ja -süsteemidega seoses, kuna kontrollikoja ja sisekontrolli talituse tehtud finantseeskirjade ja selle rakenduseeskirjade järgimise auditite volitused kattuvad.	Soovituste rakendamine nõuab liiga palju aega ja pingutusi.	keskmine	Integreeritud lähenemine fondi poolt soovitustele vastamiseks võetud meetmetele.
Finantsrisk	Pikk aeg lisatulude kindlustamiseks toetuste või teenuslepingute kaudu, mida oodatakse 2008. aasta eelarvega.	Väiksemad tulud toovad kaasa vajaduse kärpida kulusid kas ostude kvaliteedi ja/või kvantiteedi osas.	keskmine	Selgus uue eelarveaasta alguses teiste toetuste saamise tõenäosuse osas 2008. aastaks. Tegevuste rakendamise situatsiooniplaan.
Väliskeskkonna risk	Liiga palju ja/või vastuolulisi taotlusi fondi sidusrühmadelt vastuseks fondi strateegiale teha temaatilisi analüüse vastavalt nõudmisele.	Viivitused tootmise kvaliteedis, kui esitatakse liiga palju taotlusi.	madal	Huvirühmade kaasamine programmi kavandamisetappi, et tuvastada tööprogrammi prioriteetsed taotlused ja uurimisvaldkonnad.

