



Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă

Program de lucru 2008: Plan anual de management

Acest document prezintă activitățile planificate de Fundație pe anul 2008, în cadrul programului său pe patru ani 2005-2008, intitulat *Să contribuim la schimbarea Europei: o muncă mai bună, o viață mai bună.*

Cuprins

1. Introducere	1
Bilanț și perspective	1
Dezbaterea europeană în 2008 și după acest an	1
Propuneri de activități și cooperare	2
2. Scopuri și obiective strategice	3
Îmbunătățirea calității cercetării și a rezultatelor acesteia	3
Identificarea, dezvoltarea și înțelegerea grupurilor țintă și extinderea impactului și a influenței asupra factorilor reali de decizie	4
Creșterea vizibilității și îmbunătățirea imaginii Fundației	4
Asigurarea avantajului concurențial al Fundației	4
3. Programul de cercetare și comunicare	6
Structura generală a programului	7
Instrumente de monitorizare	7
<i>Rețeaua de Observatoare Europene (NEO)</i>	7
<i>Studii de cercetare</i>	10
Cercetarea și explorarea metodelor care funcționează	11
<i>Ocuparea forței de muncă și restructurare</i>	11
<i>Echilibrul dintre viața profesională și viața personală și condițiile de muncă</i>	13
<i>Parteneriatul și relațiile industriale</i>	15
<i>Incluziunea socială și calitatea vieții</i>	17
Comunicarea și împărtășirea ideilor și experiențelor	18
Prezentarea pe scurt a activităților de cercetare și comunicare	20
4. Resursele și procesele de lucru	22
Bugetul pentru anul 2008	22
Resursele umane	22
Procesele de lucru și activitățile de asistență	23
Monitorizarea și evaluarea	23
5. Sumar	25
Anexe	26
1. Prezentarea globală a bugetelor proiectelor	26
2. Registrul de riscuri	28

Bilanț și perspective

În anul 2008, ultimul an din cadrul programului actual pe patru ani, punerea în aplicare a programului Fundației intitulat „Să contribuim la schimbarea Europei: o muncă mai bună, o viață mai bună” se află într-o fază avansată de desfășurare. Având ca scop susținerea politicilor în Europa care vizează un grad înalt de ocupare a forței de muncă, de calitate și de productivitate la locul de muncă, precum și coeziune și incluziune socială, programul pe patru ani acordă, de asemenea, o atenție specială impactului extinderii, cu implicațiile sale majore de natură economică, socială și instituțională.

Evaluarea externă recentă a programului 2001–2004 consolidează reputația Fundației în ceea ce privește furnizarea unei activități de cercetare independente de calitate superioară, relevantă pentru toate grupurile tripartite asociate de părți interesate, de utilizatori ai informațiilor sale în scop profesional, precum și pentru publicul larg. Calitatea metodelor de cercetare, precum și analizele comparative în toate statele membre ale UE și dincolo de granițele acestora asigură Fundației o resursă unică de informații. Rezultatele sunt strâns corelate cu dezbaterile politice atât la nivelul statelor membre, cât și la nivelul UE, subliniindu-se relevanța continuă a activității sale, astfel cum este exprimată în declarația sa de misiune:

„Fundația, în spiritul naturii sale tripartite și independente, desfășoară activități de cercetare în vederea furnizării de informații independente, relevante și în timp util utilizatorilor săi, corecte din punct de vedere al formei și al calității, în scopul îmbunătățirii condițiilor de viață și de muncă în Europa.”

Dezbaterile europene în 2008 și după acest an

Fundația își desfășoară activitatea într-un mediu plin de provocări și abordează o gamă largă de aspecte sociale și privind ocuparea forței de muncă, ce se află în discuție, atât la nivel național, cât și la nivel european.

Energia și schimbările climatice reprezintă mecanisme ale schimbării din ce în ce mai importante. Dezbaterile privind resursele de energie și modalitatea de integrare a politicilor privind energia și schimbările climatice în Strategia pentru dezvoltare și locuri de muncă vor continua. Se preconizează ca discuțiile pe marginea inițiativei piețelor pilot să fie finalizate de Consiliu până în luna februarie 2008. Discuțiile privind înființarea unui Observator European pentru Piețele Energetice sunt, de asemenea, în desfășurare. „Energia și schimbările climatice” reprezintă unul dintre cele cinci obiective prioritare comunicate de Comisia Europeană (CE) pentru anul 2008, care sunt: 1. revizuirea bilanțului privind piața unică și realitatea socială; 2. migrația; 3. reglementarea instituțională; 4. energia și schimbările climatice; 5. rolul Uniunii Europene în lume.

În anul 2008, dezbaterile privind *globalizarea* și impactul acesteia asupra ocupării forței de muncă, a economiei europene și a competitivității acesteia va continua. Vor fi discutate noi perspective financiare pentru Uniunea Europeană (UE), precum și Agenda socială (2005–2010), în funcție de evaluarea de la jumătatea perioadei.

De asemenea, va continua și dezbaterile privind succesele Strategiei de la Lisabona. Noile orientări integrate pentru dezvoltare și locuri de muncă în 2008 vor reprezenta un aspect important în această dezbateră. Crearea de locuri de muncă, calitatea ocupării forței de muncă și bunele practici la locul de muncă în vederea îndeplinirii obiectivelor angajatorilor și ale angajaților sunt doar câteva exemple de probleme cheie care formează obiectul discuțiilor în prezent. Probabil că dezbaterile privind *flexicuritatea* va continua și vor fi solicitări de acțiuni inovatoare în ceea ce privește păstrarea și recrutarea transfrontalieră a forței de muncă. Cartea albă a Comisiei Europene privind dreptul muncii, precum și consultarea UE cu privire la realitatea socială a cetățenilor săi, vor face parte din această dezbateră.

Modificările demografice din Europa vor conferi dezbaterilor un caracter urgent într-o gamă largă de aspecte precum formarea pe tot parcursul vieții, vârsta de pensionare, pensiile, presiunea asupra asistenței medicale și serviciilor sociale pentru persoanele în vârstă. Păstrarea lucrătorilor în vârstă pe piața muncii va continua să reprezinte o problemă majoră. De asemenea, forța de muncă tânără va intra în atenție, în special în ceea ce privește capacitatea de ocupare a forței de muncă și promovarea capacității de ocupare a forței de muncă (nepotrivirea aptitudinilor). Discuțiile privind accesul la o îngrijire de calitate a copiilor și persoanelor în vârstă, un echilibru mai bun între viața profesională și viața personală etc. vor fi, de asemenea, în prim plan. Al doilea forum privind modificarea demografică organizat de Comisie va avea loc în 2008.

Integrarea socială și economică a migranților, consecințele așa-numitului „exod al inteligenței” în țările de origine și problemele privind rasismul și discriminarea vor fi abordate în cadrul *Anului european al dialogului intercultural 2008*. Propunerea CE pentru o politică comună privind migrația va fi inclusă în dezbateri.

Programul-cadru privind *Competitivitatea și inovarea*, precum și revizuirea pieței interne, vor fi în centrul atenției în 2008. Competitivitatea și schimbările structurale din industria europeană, precum și impactul competitivității și al inovării asupra sistemelor tradiționale de relații industriale, *dialogului social* și guvernării vor constitui subiecte importante.

Programul PROGRESS al Comisiei Europene (2007-2013) se va axa pe aspectele legate de *incluziunea socială* și protecție, cu comunicări privind asistența medicală și protecția copilului preconizate pe parcursul anului 2008. Strategiile prospective privind protecția și incluziunea socială vor fi prezentate în 2008. Anul viitor va include o evaluare a situației persoanelor cu dizabilități în Europa, precum și a accesibilității la serviciile medicale pentru toți. În mod clar, măsurile de combatere a excluderii sociale și a sărăciei vor constitui elemente importante ale acestei dezbateri.

Propuneri de activități și cooperare

Programul de lucru al Fundației pe 2008 este elaborat în funcție de aceste progrese importante și având în vedere domeniile în care experiența Fundației poate oferi valoare adăugată. Activitățile propuse respectă obiectivele strategice ale Fundației și se bazează pe personalul și resursele financiare specificate în proiectul de buget pentru 2008.

Natura tripartită a Consiliului director al Fundației și contribuția sa la procesul de planificare asigură, de asemenea, relevanța programului pentru actorii sociali din Europa responsabili cu planificarea și stabilirea unor condiții mai bune de viață și de muncă în Europa.

Colaborarea cu alte agenții europene va fi, de asemenea, consolidată pe parcursul anului 2008. Vor fi actualizate acordurile de cooperare cu agenții cum ar fi Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale, Cedefop, Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă și Fundația Europeană de Formare. Modelarea ratei de ocupare a forței de muncă la nivel european și a nevoilor de aptitudini va fi dezvoltată împreună cu Cedefop, alte inițiative comune fiind în curs de pregătire. Este planificată organizarea de activități de diseminare comune cu Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă. Având în vedere cantitatea foarte mare de date și cunoștințe colectate de Fundație în ultimii 30 de ani privind problemele legate de egalitatea între sexe în ceea ce privește condițiile de viață și de muncă va fi inițiată cooperarea cu noul Institut European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați. Se vor coordona activitățile cu ale Agenției Europene pentru Drepturi Fundamentale. Se va dezvolta în continuare cooperarea cu Comisia Europeană, Parlamentul European, Comitetul Economic și Social European (CESE), Comitetul Regiunilor (CR), OCDE și OIM.

În anul 2006 au fost stabilite cinci obiective strategice, care subliniază ținte pe termen mediu și lung pentru activitatea Fundației:

1. Îmbunătățirea calității cercetării și a rezultatelor acesteia.
2. Identificarea, dezvoltarea și înțelegerea grupurilor de clienți țintă.
3. Extinderea impactului și a influenței asupra factorilor reali de decizie.
4. Creșterea vizibilității și îmbunătățirea imaginii Fundației.
5. Identificarea și extinderea avantajului concurențial al Fundației.

De atunci, planurile de acțiune pentru aceste obiective au fost integrate în activitățile programului de lucru.

În conformitate cu aceste obiective globale și cu scopul specific de a furniza informații de calitate superioară și în timp real părților sale interesate, principalul obiectiv al Fundației pentru programul de lucru pe anul 2008 este orientarea activității sale organizatorice și a resurselor sale financiare și umane spre îmbunătățirea cercetării sale și a calității rezultatelor în vederea întâmpinării în cel mai bun mod a necesităților de informare ale utilizatorilor săi cheie.

Îmbunătățirea calității cercetării și a rezultatelor acesteia

Calitatea cercetării

1. Consolidarea rezultatelor analitice comparative obținute din instrumentele de monitorizare, precum Rețeaua de Observatoare Europene (NEO).
2. Asigurarea de standarde ridicate metodologice și de asigurare a calității în proiectarea tuturor activităților de cercetare.
3. Sintetizarea rezultatelor și a cunoștințelor obținute din mai multe studii și surse de informații proprii și corelarea problemelor precum cele privind inovarea, productivitatea și ocuparea forței de muncă.
4. Axarea pe țările candidate și învecinate, precum și pe cele din UE și, de asemenea, într-o anumită măsură, pe comparațiile între UE și concurenții săi la nivel global.
5. Efectuarea de cercetări sistematice, orientate spre viitor, bazate pe mecanisme ale schimbării, scenarii și alternative de politici identificate.
6. Extinderea sferei de cercetare în vederea includerii unor aspecte precum factorii sociali, economici, juridici și concurențiali și impactul acestora asupra condițiilor de viață și de muncă.

Calitatea rezultatelor

1. Aplicarea unei strategii de comunicare integrate și transversale, care să acopere toate domeniile de cercetare.
2. Exploatarea dezbaterilor majore ale UE în vederea promovării activității Fundației.
3. Axarea pe aspectele majore cu rezultate puține în vederea asigurării unui impact mai mare.
4. Ameliorarea furnizării informațiilor individual sau sub formă de pachete: asigurarea unor publicații specifice (precum *Foundation Findings*, rapoartele personalizate, *Foundation Focus*).

Identificarea, dezvoltarea și înțelegerea grupurilor țintă și extinderea impactului și a influenței asupra factorilor de decizie efectivi

În vreme ce se dorește îndeplinirea gamei largi de necesități de informare ale utilizatorilor noștri cheie, un feedback important din partea părților interesate ale Fundației subliniază necesitatea unui grad mai mare de atenție acordat relevanței și caracterului specific al rezultatelor noastre. Pentru aceasta va fi necesară:

1. Intensificarea cooperării cu grupurile țintă existente pe tot parcursul ciclului proiectului activităților de cercetare și comunicare ale Fundației (asigurându-se faptul că părțile cheie interesate sunt reprezentate în mod corespunzător).
2. Facilitarea dialogului între Fundație și utilizatorii cheie ai acesteia.
3. Continuarea identificării de utilizatori noi și înțelegerea necesităților acestora.
4. Anticiparea și contribuția la agenda politicii sociale a UE (prin orientarea către procesele decizionale).
5. Construirea încrederii în factorii de decizie/multiplicatori la nivelul UE și național (cu un accent deosebit pe părțile interesate tripartite ale Fundației).

Creșterea vizibilității și îmbunătățirea imaginii Fundației

Creșterea vizibilității și îmbunătățirea imaginii Fundației vor avea ca rezultat îmbunătățirea și diseminarea rezultatelor cercetării atunci când numărul utilizatorilor este ridicat și utilizatorii cunosc deja mai bine Fundația și activitatea acesteia. Programele de acțiune în acest domeniu includ următoarele:

- identificarea și utilizarea canalelor de comunicare corespunzătoare;
- dezvoltarea și punerea în aplicare a unei strategii clare și inteligente de marketing și branding;
- îmbunătățirea rețelei de legături și a parteneriatului prin intermediul:
 - intensificării și promovării unei abordări integrate a condițiilor de viață și muncă;
 - pregătirea unei campanii pentru anul 2009, având ca temă „Viața și munca în Europa”;
 - exploatarea potențialului capacității de informare a Fundației în statele membre.

Asigurarea avantajului concurențial al Fundației

Valoarea rezultatelor Fundației furnizate utilizatorilor depinde de competitivitatea Fundației în raport cu alte surse de informații similare. În vederea menținerii și dezvoltării poziției de una dintre sursele principale de informații privind condițiile de viață și muncă, Fundația trebuie să își dezvolte în mod sistematic factorii concurențiali. Investiția în capitalul organizatoric și uman va fi un element cheie al acestei strategii, pentru:

- maximizarea și promovarea structurii tripartite a Fundației: crearea și exploatarea oportunităților pentru o dezbatere tripartită;
- executarea tuturor sarcinilor și programelor strategice la o calitate superioară și la timp;
- concentrarea structurii organizatorice în vederea acumulării de experiență și expertiză, precum și îmbunătățirea eficienței operațiunilor și a satisfacției profesionale a personalului;

- asigurarea resurselor umane de cea mai bună calitate: îmbunătățirea permanentă a experienței și a bazei de aptitudini, dezvoltarea capitalul uman;
- menținerea și extinderea reputației Fundației prin intermediul canalelor naturale ale Fundației și al părților interesate, precum ETUC, BusinessEurope, autorități publice, organisme naționale și ale UE reprezentate în Consiliul de conducere;
- stabilirea unei rețele de parteneri de cercetare europeni și internaționali de calitate superioară;
- dezvoltarea de metode de cercetare unice și originale: aprofundarea know-how-ului propriu privind studiile de cercetare, monitorizarea, previzionarea, studiile de caz și rapoartele personalizate;
- construirea de rețele informale eficiente.

Natura unică a cercetării Fundației în sfera sa de acoperire pe întreg teritoriul UE și analiza metodelor care funcționează în practică necesită un grad mai mare de atenție acordată unui număr limitat de activități, din motive care țin atât de timp, cât și de constrângerile bugetare. Prin urmare, programul pentru 2008 se axează, în cea mai mare parte, pe activitățile inițiate în 2007, în vederea asigurării unor rezultate calitative în 2008. Resursele bugetare sunt prezentate în capitolul 4.

3

Programul de cercetare și comunicare

Acest capitol prezintă subiecte permanente și noi de cercetare și comunicare. De asemenea, va fi desfășurată activitatea pregătitoare pentru următorul program pe patru ani, iar subiectele care trebuie studiate în acest sens vor include următoarele:

Crearea de locuri de muncă în domeniile ecologice

Obiectivul este obținerea unei definiții clare a termenului „domenii ecologice” sau „economie ecologică” în contextul misiunii Fundației și dezvoltarea posibilităților de cercetare în perioada 2009–2012 în domeniul creării de locuri de muncă, al inovării și al obținerii unui avantaj concurențial distinct pentru Europa.

Modificarea demografică și crearea de locuri de muncă în cadrul serviciilor sociale de interes general

S-a propus analiza elementelor cheie ale modificării demografice cu implicații pentru serviciile sociale publice, prin examinarea potențialului atât pentru crearea de locuri de muncă, cât și pentru reducerea acestora.

Impactul Directivei privind serviciile

Directiva privind serviciile a fost adoptată de Parlamentul European la 15 noiembrie 2006, statele membre având obligația de a o pune în aplicare până la sfârșitul lui 2009. Obiectivul Directivei privind serviciile este stabilirea unei piețe unice autentice pentru servicii și, prin aceasta, exploatarea la maximum a potențialului de afaceri și de creare de locuri de muncă al sectorului serviciilor. În timp ce o evaluare generală a impactului acestei măsuri de reglementare a fost efectuată de Comisie și mai multe state membre au încercat să evalueze impactul economic al directivei în țara lor, consecințele pentru locurile de muncă din punct de vedere al cantității și calității, pentru concurență și competitivitate nu sunt explorate încă în totalitate. Este posibil ca dezbateră privind impactul economic și social al Directivei privind serviciile să continue în următorii ani. Dată fiind sfera problemei și numeroasele cercetări în curs sau deja efectuate, Fundația propune definirea unei abordări a cercetării multianuale care să îi permită să contribuie la dezbateră cu rezultate relevante ale cercetării în forma corectă și la momentul potrivit.

În 2008, se va pune accent pe pregătirea unui program multianual de cercetare privind impactul economic și social al Directivei privind serviciile ca parte a programului de lucru 2009–2012 prin intermediul:

- urmării cercetării existente;
- identificării golurilor cercetării pe care Fundația le poate umple;
- comunicării cu părțile interesate în vederea identificării necesităților de informare a acestora în ceea ce privește această problemă.

Impactul Directivei privind informarea și consultarea lucrătorilor din întreprinderi în legătură cu relațiile industriale

Fundația a depus eforturi semnificative în ceea ce privește informarea și consultarea lucrătorilor în general și a Consiliilor de întreprindere europene în special. În 2008, această experiență va fi utilizată în vederea explorării competenței Fundației de studiere a impactului Directivei 2002/14.

Rezultatele obținute din aceste patru studii de cercetare vor fi dezbătute împreună cu experții, partenerii sociali, reprezentanții guvernelor și instituțiile UE.

Structura generală a programului

În 2008, cercetarea și comunicarea vor continua să fie organizate în jurul celor patru teme cheie ale programului actual pe patru ani:

- ocuparea forței de muncă și restructurarea;
- echilibrul între viața profesională și viața personală și condițiile de muncă;
- parteneriatul și relațiile industriale;
- coeziunea socială și calitatea vieții.

Activitățile propuse sunt fundamentate în jurul sarcinilor principale ale Fundației:

- monitorizarea și studii de cercetare;
- înțelegerea schimbărilor;
- cercetarea și explorarea metodelor care funcționează;
- comunicarea și împărtășirea ideilor și experiențelor.

O prezentare pe scurt a implicațiilor din punct de vedere al resurselor ale activităților propuse este prezentată în capitolul 4, împreună cu indicarea activităților de asistență, monitorizare și evaluare care trebuie desfășurate în perioada de aplicare a acestui program.

Instrumente de monitorizare

Fundația va continua să recurgă la o varietate de instrumente de monitorizare stabilite în punerea în aplicare a rezultatelor activității sale, în special Rețeaua de Observatoare Europene (NEO), care cuprinde contractanți cu atribuții de raportare din peste 27 de țări europene. Aceste informații sunt procesate apoi de EIRO, Observatorul european al relațiilor industriale, EWCO, Observatorul european al condițiilor de muncă, și ERM, Observatorul european al restructurării, în vederea elaborării de știri, articole și rapoarte comparative specifice. Observatoarele asigură o furnizare continuă și corectă de date și informații pentru analiza ulterioară în cadrul altor proiecte de cercetare ale Fundației. Un al patrulea observator, pentru familiile din Europa, este inclus în program. Studiile efectuate în toată Europa reprezintă un al doilea instrument de monitorizare important pentru Fundație. Ca a treia sursă de informații, Fundația utilizează o serie de servicii de informații și baze de date speciale în vederea îmbunătățirii surselor de informații primare.

Rețeaua de Observatoare Europene (NEO)

NEO va intra în cel de-al treilea an de funcționare în structura existentă prin intermediul căreia corespondenții naționali furnizează cu regularitate informații privind progresele în domeniul relațiilor industriale, al condițiilor de muncă și al restructurării. Corespondenții din rețea vor furniza în continuare informații actuale privind progresele și rezultatele cercetărilor în aceste trei domenii (actualizări ale informațiilor, fișe informative) și date de intrare pentru lucrările comparative și tematice (rapoarte analitice comparative). Articolele vor fi publicate pe site-urile internet specializate ale observatoarelor.

1. Observatorul european al relațiilor industriale (EIRO)

EIRO va monitoriza în continuare evoluțiile relațiilor industriale pe teritoriul Europei.

Subiectele care trebuie acoperite în rapoartele analitice comparative vor fi selectate după consultarea cu Comitetul consultativ pentru relații industriale. Au fost sugerate următoarele teme:

- activitatea temporară a agenției;
- negocierea contractelor colective de muncă în companiile multinaționale;
- strategiile sindicatului pentru atragerea de noi grupuri de lucrători în calitate de membri;
- creșterile salariale în UE 27.

În cursul anului 2008, va fi finalizat studiul analitic comparativ privind flexicuritatea, reglementarea prin dialog social și dreptul muncii, precum și cele privind alte subiecte comandate în cursul anului precedent, cum ar fi studiul analitic comparativ comun în colaborare cu EWCO privind persoanele care exercită activități independente.

Actualizările anuale privind remunerația și programul de lucru vor fi publicate în continuare.

Sectoarele propuse pentru a face obiectul studiilor de reprezentativitate sunt:

- serviciile personale;
- tăbăcărie și pielărie;
- transport maritim interior;
- aviație civilă;
- siderurgie.

S-a planificat, de asemenea, republicarea Analizei anuale privind relațiile industriale la nivel european în anul 2008. *Dicționarul european al relațiilor industriale* al Fundației a fost actualizat la un an după lansarea sa în noiembrie 2005. Dicționarul este accesibil pe site-ul internet al EIRO din anul 2006.

2. Observatorul European al Condițiilor de Muncă (EWCO)

Selectarea subiectelor pentru rapoartele analitice comparative va fi efectuată după consultarea Comitetului consultativ pentru condițiile de muncă. Următoarele subiecte sunt considerate teme posibile pentru rapoartele analitice comparative:

- violența la locul de muncă;
- forme foarte atipice de ocupare a forței de muncă;
- centre de apel;
- solicitări emoționale la locul de muncă;
- gestionarea diversității;
- calitatea muncii și angajarea lucrătorilor slab calificați;
- inovarea la locul de muncă.

Pe lângă actualizările informațiilor din toate țările din rețea, vor fi elaborate rapoarte privind datele studiilor naționale din șapte țări precum și la nivelul UE. Va fi întocmit, de asemenea, un raport anual privind condițiile de muncă.

3. Observatorul European al Restructurării (ERM)

Observatorul European al Restructurării va continua să înregistreze anunțurile restructurărilor planificate în 28 de țări. Controlul calității, confruntarea cu alte surse de date, precum Studiul forței de muncă din Europa și datele de notificare a disponibilizărilor colective, precum și analiza datelor ERM se vor efectua la nivel intern de către Fundație. Va fi studiată posibilitatea utilizării datelor privind ocuparea forței de muncă ale principalelor întreprinderi din diverse sectoare industriale. Sunt planificate patru aspecte ale publicației on-line *trimestriale ERM*, precum și raportul ERM pentru anul 2008. Fundația va furniza, de asemenea, o introducere la raportul Comisiei privind restructurarea, preconizată pentru jumătatea anului 2008. Subiectele pentru rapoartele analitice comparative vor fi stabilite în consultare cu Comitetul consultativ.

Sunt propuse următoarele subiecte:

- urmărirea cazurilor ERM de fuziune și achiziție;
- urmărirea măsurilor luate în cazurile ERM (acesta va introduce și va face referire la activitatea întreprinsă în 2006 privind măsurile din țara respectivă);
- crearea și pierderea de locuri de muncă în companiile care fac obiectul cazurilor ERM (acesta va examina crearea globală de locuri de muncă și reducerea acestora în companiile în care au avut loc restructurări în ERM).

4. Observatorul european pentru familie¹

În cursul anului 2007, Comisia a invitat Fundația să găzduiască un Observator pentru probleme familiale cu sarcina facilitării schimbului de experiență și a bunelor practici în acest domeniu. În cadrul reuniunii sale din 22 februarie 2007, Consiliul European a încurajat statele membre să utilizeze mai mult lucrările Fundației privind familiile:

„În vederea facilitării accesului la cunoaștere și experiență (...), a facilitării schimbului de experiență la nivel european (...) statele membre pot utiliza, în special, experiența Fundației Europene pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă”.

Fundația a acumulat un volum considerabil de cunoștințe și expertiză în probleme familiale (în special în domeniul acțiunilor întreprinse de companii și partenerii sociali în vederea susținerii familiilor și a părinților), în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și viața personală, îngrijirea și protecția socială a copilului.

În urma discuției purtate cu Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Fundația preconizează organizarea activității sale în jurul a trei teme importante pentru familii:

- politicile care favorizează familia la locul de muncă (echilibrul dintre viața profesională și viața personală, acordurile privind timpul de lucru, axarea pe toate vârstele etc.);
- factorii care influențează situațiile familiilor din cadrul comunității (accesul la locuințe, accesul la serviciile de interes general);
- susținerea copiilor, familiilor și a relațiilor dintre generații (cu o perspectivă pe durata vieții asupra aspectelor precum protecția socială a copilului și calitatea vieții care intră în atribuțiile Fundației).

¹ Decizia Consiliului de conducere din 19 octombrie 2007: Observatorul pentru familie va fi inclus în programul de lucru numai în cazul în care bugetul solicitat va fi disponibil.

Fundația intenționează să utilizeze *Rețeaua de Observatoare Europene* în vederea elaborării a două rapoarte analitice comparative pe an având ca obiect temele menționate mai sus. În faza inițială, studiile analitice comparative se vor axa pe subiectele care intră în domeniul de observație al observatoarelor existente.

În plus, se vor efectua anual două proiecte de cercetare bazate pe studii privind bunele practici. Temele pentru aceste rapoarte vor fi discutate împreună cu Grupul la nivel înalt pentru demografie și, respectiv, partenerii sociali. Acestea pot trata măsuri la locul de muncă pentru sprijinul familiei, reconcilierea dintre viața profesională și viața familială, precum și cercetarea privind disponibilitatea și accesul la servicii (on-line), asistenți în domeniul muncii și familiile cu copii cu dizabilități.

Fundația va colabora, de asemenea, cu Comisia Europeană în vederea elaborării în 2008 a unei comunicări având ca obiect urmărirea „obiectivelor de la Barcelona” privind protecția socială a copilului.

Studii de cercetare

Studiile de cercetare ale Fundației furnizează date originale și unice privind condițiile de viață și de muncă din Europa.

Al doilea *Studiu asupra întreprinderilor (companiilor)* va fi cel mai important studiu al Fundației din anul 2008. Se intenționează utilizarea aceleiași metodologii ca și în studiul anterior, adică desfășurarea studiului la nivel de întreprindere; interviuarea prin telefon; interviuarea managerilor și, dacă este posibil, a reprezentanților angajatorului. Vor fi depuse toate eforturile posibile în vederea îmbunătățirii calității și reprezentativității eșantionului, inclusiv maximizarea datelor de intrare furnizate de reprezentanții angajatorului prin, de exemplu, interviuarea la domiciliu, sau orice alte mijloace necesare, în cazul imposibilității interviuării la locul de muncă. Studiul se va axa în principal pe raportul dintre calitatea dialogului social și calitatea condițiilor de muncă, abordarea acordurilor privind timpul de lucru, contribuția financiară a angajaților, plata primelor și sistemele negociate de plată flexibile, productivitatea muncii și implicarea angajatorului în modificările organizatorice.

Acesta va elabora politicile și practicile la nivelul întreprinderii, va studia viziunile participanților la nivelul companiei referitoare la aceste politici și practici și va furniza factorilor de decizie o imagine a problemelor principale și a progreselor în domeniu. Studiul va fi desfășurat în toate statele membre ale Uniunii Europene și, în funcție de disponibilitatea finanțărilor suplimentare, în Croația, Turcia, Fosta Republică Iugoslavă a Macedoniei, Islanda, Norvegia și Elveția. Raportarea rezultatelor va avea loc în anul 2009.

În 2007, au fost publicate rapoartele finale ale primului *Studiu european privind calitatea vieții* (2003): acestea au inclus rapoarte analitice și rapoarte de țară specifice (Bulgaria și România, Turcia, Croația) precum și o sinteză în care sunt cuprinse constatările din perspectiva unei politici europene. În pregătirea pentru cel de-al doilea studiu din 2007, a fost întreprinsă o revizuire metodologică critică și au fost aduse îmbunătățiri. Pregătirea pentru noul studiu a fost efectuată pe plan intern cu consultarea grupurilor de cercetare și a părților interesate. O cerere de oferte pentru munca de teren a fost lansată la începutul anului 2007, iar în luna iunie 2007 a fost încheiat un contract.

Ca urmare a muncii de teren întreprinse pentru al doilea *Studiu european privind calitatea vieții* din septembrie – noiembrie 2007, datele vor fi pregătite pentru analiză la începutul anului 2008. Un raport de sinteză descriptiv va fi elaborat împreună cu fișele informative individuale pentru statele membre. În cursul anului 2008, este planificată pregătirea pentru publicare a patru rapoarte analitice. Temele potențiale includ:

- integrarea migranților;
- dezvoltarea calității indicelui de viață;

- viața de familie în Europa;
- calitatea vieții și a sănătății;
- tendințe și modificări în calitatea vieții în perioada 2003–2007.

Pe lângă reuniunile de cercetare, s-a propus organizarea unui prim eveniment de diseminare în Bruxelles și a unor activități naționale sub formă de turnee de prezentare.

Al patrulea *Studiu european privind condițiile de muncă* (2005) a generat multe ocazii de dezbateri și prezentare pe teme specifice în cursul anului 2007. O analiză secundară este în curs și va fi publicată și prezentată în cursul anului 2008. Un raport scurt va fi elaborat pe plan intern. Fundamentată pe datele sale unice privind tendințele, lucrarea va explora implicările rezultatelor studiului asupra politicii europene.

Activitatea de pregătire pentru următoarea ediție a studiului (preconizată pentru anul 2009) va începe cu analiza feedback-ului asupra metodologiei și conținutului, și va avea ca rezultat un document de tipul „lecție învățată”. În vederea menținerii aceluiași standard ridicat de calitate ca și în cazul EWCS 2005, vor fi colectate reviziile și observațiile părților interesate, precum și ale utilizatorilor la nivel înalt, ca și în cazul studiului din anul 2003. Experții vor fi invitați să participe la întruniri, inclusiv cele ale Comitetului consultativ, în vederea revizuirii și îmbunătățirii calității și rezultatelor studiului. Asistența externă cu o experiență academică superioară va fi solicitată, dacă este necesar, în vederea creșterii credibilității interviurilor. Un grup de experți va acorda asistență pentru explorarea relației dintre calitatea muncii și ocuparea forței de muncă și productivitate.

Cercetarea și explorarea metodelor care funcționează

Ocuparea forței de muncă și restructurarea

Studii de caz ERM

Identificarea și diseminarea exemplelor de bune practici prezentând modalități inovatoare de tratare a condițiilor de creare și de pierdere de locuri de muncă sunt considerate o contribuție utilă la administrarea schimbării industriale.

Prin urmare, Fundația își va extinde baza de date a studiilor de caz privind restructurarea și a studiilor de caz ale comisiei utilizând un contract cadru existent. La selectarea cazurilor, unul dintre obiective va fi îmbunătățirea echilibrului geografic și între sectoare al colecției existente de studii de caz. Vor fi luate în considerare solicitările părților interesate și necesitatea de examinare a anumitor tipuri de restructurare (de exemplu, delocalizarea).

Efectele globalizării în anumite sectoare

Programul de cercetare a sectoarelor contribuie la anticiparea efectelor ocupării forței de muncă în sectoarele care se adaptează la o economie tot mai globalizată. În 2007, o temă orizontală a fost introdusă în cercetarea de sector: deciziile companiilor de stabilire a locației au fost examinate în cele trei sectoare alese. Selectarea unei astfel de teme orizontale, extinse cum este decizia de localizare a introdus analiza lanțului valoric și o dimensiune regională. Aceasta este utilizată, de asemenea, și în cadrul seminarelor rețelelor de companii. O astfel de abordare va fi consolidată în perioada programului pentru anii 2009–2012.

În 2008, conferința privind „Concurența globală și deciziile companiilor europene de stabilire a locației” va contribui la diseminarea și dezbaterile rezultatelor acestei cercetări. A fost planificat un studiu aprofundat care să identifice mecanisme ale schimbării și să dezvolte scenarii pentru un alt sector. Selectarea sectorului va fi discutată cu Comitetul

consultativ. Eurofound va participa la 17 studii industriale ale Comisiei Europene întreprinse pe sectoare, co-organizând seminarele expert pentru aceste studii.

Previziuni privind ocuparea forței de muncă

Unul dintre obiectivele principale ale Europei, așa cum s-a subliniat prin Agenda de la Lisabona, este crearea nu numai a unui număr mai mare de locuri de muncă, dar și a unor locuri de muncă mai bune pentru cetățeni. Dar care este experiența Europei în crearea de locuri de muncă de calitate superioară și care sunt perspectivele pentru viitor? Obiectivul acestui proiect este contribuția la dezbateră privind viitorul nivelurilor și structurilor locurilor de muncă în Europa. Acesta încearcă să furnizeze estimări ale nivelurilor de ocupare a forței de muncă în poziții de calitate superioară și de calitate inferioară, prezentând diverse scenarii pentru un set de variabile neconstante.

Proiectul Fundației pe 2007 privind *Calitatea locurilor de muncă și modificările structurale pe piețele locurilor de muncă din UE* a avut ca obiect calitatea locurilor de muncă pierdute și create în UE din anul 1990. În anul 2008, modelele econometrice (elaborate în colaborare cu Cedefop) vor fi utilizate în vederea previzionării ratelor de ocupare a forței de muncă la niveluri de calitate superioară și inferioară, așa cum au fost clasificate în proiectul Fundației privind structura pieței muncii.

Schimbarea structurală are ca rezultat modificări ale ocupării forței de muncă între sectoare, un proces care poate fi facilitat prin intermediul unor măsuri adecvate de formare profesională și recalificare. Fundația își va continua eforturile de dezvoltare a capacității sale de furnizare de previziuni periodice privind nivelurile de ocupare a forței de muncă pe sectoare. Aceasta va coopera îndeaproape cu Cedefop în continuare și va contribui la aplicarea proiectului Cedefop privind previzionarea necesităților de aptitudini viitoare pe sectoare și meserii. Această colaborare va duce la introspecții valoroase în calitatea și accesibilitatea datelor la nivel de sector din fiecare stat membru. Această dezvoltare are ca scop transformarea ERM într-un observator european cu caracter mai general pentru ocuparea forței de muncă. Aceasta poate să ofere, de asemenea, posibilitatea explorării unei abordări în vederea monitorizării comportamentului companiilor importante („jucătorii mari”) în anumite sectoare. Colaborarea strânsă cu organizațiile europene partenere va asigura faptul că Fundația va adăuga valoare și că se va evita duplicarea.

Relații între productivitate, inovare și ocuparea forței de muncă

Capacitatea Europei de a rămâne competitivă și de a-și îndeplini obiectivele privind ocuparea forței de muncă și coeziunea este strâns legată de îmbunătățirea productivității într-un mod durabil și inteligent. Revizuirea literaturii abundente și din ce în ce mai vaste referitoare la productivitate ca factor de creștere dezvăluie o nișă relativ neexplorată: impactul condițiilor de muncă, mediului de muncă și condițiilor de trai ale angajaților asupra productivității. Acestea se pare că influențează cel puțin trei dintre cei patru factori principali de creștere a productivității muncii:

- motivarea și aptitudinile angajaților;
- practicile de lucru orientate spre combinarea eficientă a capitalului și a muncii;
- inovarea, în special în dimensiunea procesului său de lucru.

În 2007, Fundația a identificat cercetările existente și a finalizat primele două etape ale acestui proiect, furnizând:

- o descriere a provocărilor care înconjoară măsurarea productivității;
- o descriere a abordărilor teoretice în vederea combinării problemei condițiilor de muncă și de viață cu productivitatea.

În 2008, acest proiect se va referi la următoarele aspecte:

- evidența empirică a creșterii productivității prin condiții de muncă și de viață îmbunătățite;
- studii de caz care ilustrează relația dintre condițiile de muncă și de viață și productivitate.

Va fi publicat un raport complet care combină cele patru pachete de activitate ale proiectului.

Munca la negru

În timp ce Europa se luptă să îndeplinească obiectivele privind ocuparea forței de muncă stabilite în cadrul Agendei de la Lisabona, problema privind modalitatea cea mai eficientă de combatere a muncii la negru reprezintă un punct important al agendei politice. În anul 2007, un exercițiu de identificare în vederea creării unei baze de date referitoare la măsurile de combatere a muncii la negru și evaluarea acestora în statele membre a fost inițiat ca exercițiu pilot în cinci țări (Belgia, Danemarca, Italia, Polonia și Regatul Unit).

În acest proiect de cercetare, Fundația se axează pe identificarea măsurilor în vederea combaterii muncii la negru și evaluările acestor măsuri existente în statele membre. Aceste informații au scopul de a completa datele privind dimensiunea muncii la negru colectate de Comisia Europeană prin intermediul exercițiilor de măsurare indirectă și directă (Eurobarometrul 2007). Exercițiul de identificare a măsurilor de combatere a muncii la negru aplicate cu succes nu include doar măsurile aplicate de guvernele naționale, ci și inițiativele partenerilor sociali, ale autorităților regionale și ale companiilor. Rezultatele exercițiului de identificare vor fi accesibile prin intermediul unei baze de date cu căutare pe internet.

În anul 2008, exercițiul de identificare va fi extins la alte câteva state membre.

Echilibrul dintre viața profesională și viața personală și condițiile de muncă

Condițiile de muncă și dialogul social

Acest proiect urmărește explorarea naturii relațiilor dintre condițiile de muncă și dialogul social, în special la nivelul locului de muncă, și oferirea de răspunsuri la următoarele întrebări:

- Condițiile de muncă diferă în funcție de prezența sau absența structurilor de dialog social?
- Cum influențează dialogul social condițiile de muncă?

Acesta este construit pe structura solidă a muncii existente depuse de observatoarele Fundației, cum ar fi profilurile relațiilor industriale EIRO pentru țările individuale și rapoartele EWCO referitoare la rezultatele studiilor naționale privind condițiile de muncă.

În urma unui seminar de brainstorming împreună cu părțile interesate ale Fundației organizat în luna aprilie 2007, a fost comandat un studiu analitic comparativ, care are ca obiect problematica rolului partenerilor sociali în sănătatea și securitatea la locul de muncă, în ceea ce privește atât formularea strategiei SSM, cât și aplicarea acesteia.

În anul 2008, proiectul va fi extins și relațiile dintre condițiile de muncă și dialogul social vor fi supuse cercetării prin combinarea metodelor de cercetare incluzând analiza studiilor existente (dacă sunt disponibile), precum și studii de caz la nivel de companie și sectorial.

Calitatea locurilor de muncă și modificările structurale pe piețele muncii din UE

Acest proiect are ca scop extinderea cunoștințelor în ceea ce privește categoriile de locuri de muncă (în ceea ce privește calitatea acestora evaluată prin indicatori, cum ar fi salariul mediu asociat locurilor de muncă, nivelurile de formare etc.) care au fost create și pierdute în Europa din anii 90 și până în prezent în vederea calificării acestei modificări prin defalcarea acestora pe sectoare economice și variabile socio-demografice. Aceasta reprezintă o încercare explicită de evaluare a modului în care statele UE s-au descurcat în ultimii ani din punctul de vedere al unuia dintre principalele obiective ale Strategiei de la Lisabona („un număr mai mare de locuri de muncă de o calitate mai bună”).

Pe baza analizei intensive a bazelor de date europene existente, în principal, Studiul european privind forța de muncă și Comitetul comunitar pentru gospodăriile populației, locurile de muncă au fost clasificate pe sectoare și ocupații și au fost împărțite în funcție de câștigurile medii. Acest set sintetic de date ne-a permis să analizăm modificările din alcătuirea structurii locurilor de muncă din ultimii ani și să oferim răspunsuri la întrebarea dacă creșterea gradului de ocupare a forței de muncă în Europa sau în țări individuale a fost concentrată în locuri de muncă de calitate superioară sau inferioară.

Ulterior publicării on-line a reviziei lucrărilor privind modificările calității locurilor de muncă precum și a sintezelor cadrului analitic și metodologiei proiectului din 2007, raportul principal al proiectului va fi publicat în primăvara anului 2008. De asemenea, este planificată o conferință în vederea prezentării și discutării rezultatelor raportului la jumătatea anului 2008.

Comparații globale ale condițiilor de muncă: Europa în comparație cu concurenții săi la nivel global

Programul actual de lucru pe patru ani al Fundației (2005–2008) afirmă că „în contextul globalizării, analiza comparativă cu progresele înregistrate în afara UE, de exemplu în SUA, Japonia, China și India, trebuie examinate „ca o parte a activităților de cercetare ale Fundației”. Procesul „globalizării” economice și concurența tot mai acerbă, împreună cu aprofundarea integrării economice a Uniunii Europene, înseamnă că UE tinde să se compare tot mai mult în multe domenii cu cele mai mari puteri economice ale lumii – Japonia și SUA.

Acest proces de comparație și de analiză este considerat ca fiind deosebit de important din perspectiva angajamentului strategic de la Lisabona asumat de UE de a deveni „cea mai competitivă și mai dinamică economie bazată pe cunoaștere din lume, capabilă să asigure o creștere economică susținută cu mai multe locuri de muncă de o calitate mai bună și o coeziune socială mai mare”.

Prioritățile în 2008 vor fi finalizarea și diseminarea rezultatelor activității inițiate în 2007, în care condițiile de muncă din UE au fost comparate cu cele din SUA și Japonia pe baza unei analize a surselor de micro și macrodate ale studiului (Eurostat, sursele statistice naționale, OCDE, OIM etc.). Furnizarea raportului principal va avea loc în vara anului 2008.

Un seminar la care să participe persoane din Europa și din întreaga lume este planificat să aibă loc la sfârșitul anului 2008. Obiectivul acestui seminar va fi îmbogățirea analizei comparative a vieții profesionale în SUA, Japonia și Europa pe baza unei dezbateri privind rezultatele raportului principal.

Capacitatea de ocupare a forței de muncă și flexibilitatea

În ultimii ani, rezultatele unei serii de proiecte de cercetare au fost utilizate în vederea înțelegerii și identificării problemei. O analiză secundară a studiilor *Studiul european privind condițiile de muncă și Studiul european asupra întreprinderilor privind timpul de lucru* prezintă o imagine variată a țărilor, sectoarelor și nivelurilor. Raportul analitic comparativ având ca obiect flexibilitatea va identifica structurile legislative și de negociere din statele membre. Mai mult, exemple de bune practici au fost identificate la nivelul companiei.

În ceea ce privește capacitatea de ocupare a forței de muncă și securitatea – elemente centrale în cadrul dezbaterii privind flexicuritatea – o atenție deosebită va fi acordată lucrătorilor slab calificați. Cercetarea pe plan intern vă fi întreprinsă asupra acestui grup de lucrători, care prezintă un grad mai ridicat de vulnerabilitate în acest context.

În anul 2008, rezultatele diverselor proiecte vor fi combinate și dezbătute împreună cu experții, partenerii sociali, reprezentanții guvernelor și instituțiile UE.

Parteneriatul și relațiile industriale

Coduri de conduită și acorduri cadru internaționale

Acest proiect de cercetare include o identificare și o analiză aprofundată a acordurilor cadru internaționale existente. Activitatea privind elaborarea unui raport analitic care să identifice, să descrie, să analizeze și să evalueze acordurile cadru internaționale existente a fost inițiată în cursul anului 2007. Raportul are ca scop furnizarea de noi introspecții în factorii care acționează relațiile industriale la nivel transnațional.

Furnizarea raportului menționat mai sus este planificată pentru primăvara anului 2008, fiind planificată, de asemenea, organizarea unui atelier în vederea comunicării rezultatelor și a dezbaterii problemei împreună cu experții, partenerii sociali, reprezentanții guvernelor și instituțiile UE. Atelierul (și raportul) va aborda următoarele aspecte:

- companiile implicate (țara de origine, dimensiunea companiei / forței de muncă, sectorul etc.); sindicatele implicate (fedațiile sindicale globale / federațiile industriale la nivel european); consiliile de întreprindere europene implicate; organizațiile patronale implicate; semnatarii reprezentanți ai conducerii / semnatarii reprezentanți ai angajaților etc.);
- procedura de elaborare a acordurilor (cui aparține inițiativa, motive principale etc.);
- natura acordului [data, sfera de aplicare, principiile/standardele la care se face referire (de exemplu Convențiile OIM), legislația națională aplicabilă];
- aplicarea, precum și monitorizarea, controlul și intrarea în vigoare a acordurilor cadru internaționale;
- procedurile de soluționare a litigiilor.

Raportul va trata, de asemenea, impactul acordurilor cadru asupra relațiilor industriale internaționale: care este relația dintre acordurile cadru internaționale și dezvoltarea structurilor globale de reprezentare a angajaților, dacă acordurile cadru internaționale exportă modelul social european / sistemul european al relațiilor industriale prin intermediul filialelor europene și prin intermediul subcontractanților companiilor multinaționale; acordurile cadru internaționale și consiliile de întreprindere europene.

Dinamica dialogului social la nivel sectorial

Acest proiect, lansat în anul 2007, va fi finalizat la începutul anului 2008 și va furniza o analiză aprofundată a dialogului social la nivel sectorial european. Obiectivul proiectului este de a descrie, analiza și evalua dialogul social la nivel sectorial european, în special în ceea ce privește o mai bună înțelegere a dinamicii în sectoare și în comitetele corespunzătoare acestora. Studiul trebuie să furnizeze o analiză aprofundată a participanților la dialogul social la nivel sectorial european, a proceselor și a rezultatelor acestuia.

Raportul final va fi publicat în 2008, iar un atelier expert va fi organizat în vederea discutării rezultatelor raportului. Atelierul (și raportul) vor aborda următoarele dimensiuni:

- structuri și participanți;
- caracteristici socioeconomice ale sectorului;
- diversitatea sectoarelor;
- relațiile cu politicile UE;
- relațiile dintre dialogul social intersectorial european;
- relațiile comitetelor cu sectoarele naționale;
- dinamica anumitor sectoare (din punct de vedere al rezultatelor) în comparație cu alte sectoare;
- întrebarea referitoare la motivul pentru care anumite sectoare urmează căi diferite.

Evoluții ale relațiilor industriale în UE și în alte puteri economice importante: salarizarea, salariul minim și flexibilitatea salariului

Din anul 2000, Fundația a efectuat o analiză anuală comparând aspecte ale relațiilor industriale din Uniunea Europeană și primele două puteri economice ale lumii, Japonia și SUA, adăugând treptat alte puteri economice importante (de exemplu China și India). Această lucrare este realizată printr-o colaborare de durată cu organizațiile partenere internaționale. Scopul principal este informarea țărilor UE asupra dezvoltărilor majore care au loc în afara granițelor Europei și modalitatea prin care acestea pot afecta UE. Cu intensificarea globalizării economice și creșterea concurenței internaționale, este clar că sistemele de relații industriale ale Europei nu există separat și nu pot fi studiate fără a se recurge la comparații globale. În 2007, raportul s-a axat pe acordurile privind timpul de lucru.

Activitatea de cercetare din 2008 va furniza o sinteză tematică pe temele salarizării, a salariilor minime și a flexibilității salariului. Din perspectiva concurenței internaționale în creștere, determinarea salariului s-a schimbat substanțial de-a lungul ultimelor două decenii. Raportul din 2008 va aborda caracteristicile structurale ale salarizării, salarizarea în funcție de performanțe, diferențele salariale în funcție de sex, salariile minime, modificările salariale, câștigurile, impozitele pentru tineri, rolul partenerilor sociali în stabilirea salarizării etc. Raportul va căuta să furnizeze un set în totalitate comparabil și științific de comparații ale salarizării, dat fiind faptul că salarizarea este un domeniu în care comparațiile internaționale semnificative sunt deosebit de dificil de efectuat. Din cauza sistemelor naționale diferite de salarizare, a relațiilor industriale, impozitării și protecției sociale, și a modalităților diferite în care statisticile privind salarizarea sunt colectate și prezentate, aceste comparații efectuate între țări sunt sarcini complicate. Vor fi, de asemenea, examinate practicile diferite din aceste țări.

Impactul globalizării asupra sistemelor de relații industriale

Obiectivul proiectului este de a oferi o imagine orientată spre viitor a relațiilor industriale la nivel european în 2020. Cercetarea va acoperi domenii cum ar fi mediul relațiilor industriale, participanții, procesele, rezultatele și impacturile. Proiectul va fi desfășurat prin furnizarea de previziuni ale experților în ceea ce privește relațiile industriale la nivel național și un raport comparativ de sinteză pe baza previziunilor naționale.

Pentru anul 2008, s-a planificat organizarea unei conferințe având ca temă „Previziune asupra relațiilor industriale în anul 2020 în UE”. Conferința va include discuții pe tema situației actuale, previziuni pentru anul 2020, provocări ale globalizării și planuri de acțiune. Participanții (din UE precum și din SUA, Japonia, Africa de Sud, Brazilia, Australia, China și India) vor include partenerii sociali, reprezentanți ai guvernelor și cercetători.

Formarea profesională permanentă și relațiile industriale

În contextul acordului de colaborare, în 2007, Fundația a colaborat cu Cedefop pentru acest subiect și a obținut anumite rezultate:

- o colecție de informații actualizate care acoperă toate țările UE și Norvegia;
- un studiu analitic comparativ cu titlul „Politici și sisteme de formare profesională continuă în Europa și negocierea colectivă”.

În 2008, s-a planificat organizarea unui seminar comun cu Cedefop având ca scop dezbateră rezultatelor raportului analitic comparativ și confruntarea rezultatelor studiilor și cercetărilor desfășurate de Cedefop și Fundație. Seminarul va dezbate rolul partenerilor sociali în furnizarea formării și asigurarea includerii diverselor aspecte ale formării profesionale continue. Se vor dezbate, de asemenea, următoarele subiecte:

- măsura în care acordurile colective abordează formarea profesională;
- nivelul de negociere colectivă (sectorial, companie);
- experiențele companiilor;
- obstacole în calea promovării participării angajaților la formarea profesională continuă (grupuri dezavantajate, IMM-uri), precum și avantajele încurajării acestora să participe la formarea profesională.

Coeziune socială și calitatea vieții

Integrarea socială și economică a migranților

În cursul anului 2007, Rețeaua europeană a orașelor pentru politica locală de integrare a migranților (CLIP) a fost extinsă la peste 25 de orașe – care învață unul de la altul cum să dezvolte și să furnizeze în cel mai bun mod politici de integrare mai eficiente pentru migranți. A fost pregătită prima serie de studii de caz și rapoarte comparative, care se axează pe accesul pentru migranți la locuințe abordabile și aspecte privind segregarea în materie de locuințe. Au fost organizate o serie de întruniri la care au participat atât autoritățile orașelor, cât și grupul de susținere științifică.

În anul 2008, cercetarea va continua să studieze politicile și practicile locale pentru dialogul intercultural și managementul diversității. Activități de diseminare vor fi desfășurate, în anumite cazuri, în cooperare cu alte organizații internaționale.

Flexibilitatea și securitatea pe parcursul vieții

În cursul anului 2007, au fost publicate rapoarte privind realitatea empirică a flexibilității programului de lucru pe piețele muncii europene pe trei niveluri: țară, companie și lucrător. Este în curs de elaborare un raport privind impactul flexibilității și securității la nivel macro (economie, societate), la nivel meso (sector, companie) și la nivel micro (individual, familie).

În 2008, un raport care va însuma rezultatele cheie ale cercetării Fundației pe parcursul ultimilor trei până la patru ani se va elabora ca document de referință pentru o conferință internațională. Acesta poate explora teme pentru programul pe ani 2009–2012 în domeniul flexibilității.

Socialul capital și crearea de locuri de muncă în mediul rural din Europa

În cursul anului 2007, s-a organizat o serie de evenimente de diseminare și s-a participat la conferințe externe, în vederea promovării raportului privind *Capitalul social și crearea de locuri de muncă în mediul rural din Europa*. În special, s-a organizat o conferință în contextul Președinției UE deținute de Portugalia.

În vederea continuării diseminării rezultatelor cercetării, s-a propus organizarea unei dezbateri în cursul Președinției deținute de Slovenia.

Servicii de asistență în vederea promovării calității vieții pentru copii

În 2007, a fost publicat un al doilea raport având ca obiect dezvoltarea serviciilor de protecție socială extrașcolară a copiilor. Acest raport a abordat organizarea protecției și creării locurilor de muncă în serviciile de asistență, în special în domeniile dezavantajate din șase state membre ale UE. Este în curs de elaborare o sinteză care reunește rezultatele rapoartelor privind serviciile de protecție socială a copiilor. S-a organizat o serie de prezentări în cadrul conferințelor internaționale și al evenimentelor organizate de președinție.

O atenție sporită la nivelul UE și în statele membre asupra politicilor privind copiii și drepturile copiilor va fi corelată cu rezultatele existente ale activității Fundației în ceea ce privește serviciile de protecție socială pentru copii. În anul 2008 se va organiza un atelier, iar activitățile vor fi corelate cu cele ale Observatorului pentru familie.

Inițiative privind ocuparea forței de muncă pentru o forță de muncă ce îmbătrânește

Prin completarea bazei de date a forței de muncă ce îmbătrânește, a devenit evident faptul că există o documentație relativ redusă a inițiativelor pentru femeile mai în vârstă din câmpul muncii. O sinteză, elaborată pe plan intern, va face apel la cercetările Fundației și ale altor organisme în vederea evaluării nivelului de cunoaștere a situației privind femeile în vârstă aflate în câmpul muncii din Europa, și a măsurilor active având ca scop îmbunătățirea perspectivelor de ocupare a forței de muncă pentru acest grup în creștere de pe piața muncii.

Comunicarea și împărtășirea ideilor și experiențelor

În susținerea obiectivelor strategice ale Fundației și a obiectivelor specifice pentru anul 2008, programul de comunicare asigură un cadru pentru prezentarea și furnizarea mesajelor într-o modalitate mai eficientă și mai concentrată.

Este evident faptul că în vederea atingerii părților interesate și a îmbunătățirii impactului și vizibilității globale ale Fundației, investiția în comunicarea rezultatelor cercetării trebuie să fie proporțională cu investiția în cercetare.

În vederea facilitării acestei situații, s-a propus ca toate bugetele pentru activitățile promoționale, inclusiv conferințele, să fie tratate în centralizat și transversal. Acest fapt va contribui la asigurarea unei concentrări mai bune pe activitățile de comunicare ale Fundației prin concentrarea eforturilor, atât materiale cât și umane, în domeniile în care Fundația poate cel mai bine să adauge valoare prin intermediul rezultatelor cercetărilor sale și, prin urmare, să obțină un impact maxim. Acționând în acest mod transversal, va fi posibilă gruparea temelor, creșterea receptivității publicului, obținerea de beneficii din economiile de scară și, cel mai important, asigurarea faptului că mesajele și produsele fundamentale ajung la părțile interesate ale Fundației.

Campanii de informare

În vederea atragerii unui public european mai larg și a îmbunătățirii vizibilității și imaginii Fundației, în anul 2008 se va organiza o campanie promoțională majoră care va avea ca scop sublinierea impactului pieței globale asupra condițiilor de viață și de muncă în Europa. Această activitate se va baza pe rezultatele cercetării obținute dintr-o serie de proiecte, inclusiv Observatorul european al restructurării, efectele globalizării în anumite sectoare, structuri ale locurilor de muncă

și modificări structurale pe piețele muncii din UE, impactul globalizării în relațiile industriale, migrația și problemele de mobilitate, condițiile de muncă globalizate și calitatea vieții. În scopul susținerii rezultatelor acestei activități și al încurajării unor dezbateri ulterioare, Fundația va promova rezultatele prin intermediul presei, al alertelor prin email, al diseminării publicațiilor, al prezentărilor și evenimentelor, inclusiv prin programul său de turnee de prezentare etc.

În plus, inițiativele specifice de promovare vor face obiectul dezbaterilor majore europene din 2008, cum ar fi modificarea demografică; ocuparea forței de muncă și calitatea muncii; sănătatea fizică și psihică; și protecția socială a copilului și echilibrul între viața profesională și viața personală.

În vederea extinderii impactului asupra factorilor de decizie, Fundația va încerca să profite de evenimentele majore acolo unde poate aduce o valoare adăugată reală prin rezultatele cercetării sale. Reuniunea socială la nivel înalt va fi un eveniment de acest gen la care Fundația intenționează să își aducă contribuția. Procesul de consultare al Comisiei, „Bilanț al realității sociale”, va oferi posibilitatea de a contribui la acest proces cu date și analize. Fundația se va baza în continuare pe natura sa unică tripartită pentru a informa și comunica în cel mai bun mod cu părțile sale interesate.

La nivelul UE, *Biroul de legătură din Bruxelles* își va continua programul eficient de comunicare cu participanții cheie din cadrul instituțiilor UE și al altor organisme și organizații importante din Bruxelles. În primul rând, acesta se va axa pe consolidarea activităților sale de colaborare cu părțile interesate din UE în vederea creșterii vizibilității și impactului inițiativelor Fundației. În special, Fundația se va pregăti pentru o expunere organizată la Parlamentul European în toamna anului 2008.

În vederea îmbunătățirii comunicării cu utilizatorii de informații din statele membre, Fundația intenționează să adauge trei noi state membre la rețeaua sa de *centre naționale de informare*, ajungând astfel la un număr total de 16 centre. Centrele reprezintă un releu vital de comunicare la nivel național și asigură un suport important pentru diseminarea produselor pentru derularea activităților promoționale.

Publicații și site-uri internet

Site-ul internet al Fundației rămâne un instrument fundamental pentru promovarea activității Fundației și pentru comunicarea la nivel internațional cu clienții acesteia. În anul 2008, serviciile internet vor fi îmbunătățite cu modernizarea portalului EMCC și prezentarea datelor statistice, în special în ceea ce privește studiile de cercetare. A fost inițiată colaborarea cu Comisia Europeană pentru dezvoltarea unei platforme internet dedicate pentru anticiparea și gestionarea proceselor de restructurare ca instrument internet participativ.

Programul Fundației pentru publicații tipărite va fi simplificat pentru a se axa pe publicații cu caracter mai specific și pe diverse tipuri de publicații. Accentul se va pune pe problemele de importanță majoră pentru utilizatorii cheie. Recent, Fundația a desfășurat o activitate intensă pentru personalizarea rezultatelor cercetărilor sale în vederea furnizării de informații relevante, în timp util și ușor de utilizat. Numărul rapoartelor „personalizate”, pe baza solicitărilor specifice ale utilizatorilor, va crește în anul 2008.

În plus, *Serviciul de consultare a părților interesate* planifică elaborarea a două rapoarte pentru anul 2008. Impactul acestor rapoarte va fi evaluat în primăvara anului 2008. Revista bianuală a Fundației, *Foundation Focus*, are ca scop prezentarea rezultatelor cercetării și dezbaterile celor mai pertinente probleme într-un mod accesibil și ușor de utilizat, va fi publicat în continuare și, în mod similar, seria *Results* a Fundației își va extinde profilul în cursul anului 2008. În vederea îmbunătățirii calității rezultatelor, un accent deosebit va fi pus pe îmbunătățirea furnizării informațiilor, individual sau sub formă de pachete, inclusiv disponibilitatea versiunilor în diverse limbi cu încadrarea în limitele bugetare.

Seminare și evenimente de schimb de informații

În vederea promovării dezbaterii în rândul părților interesate ale Fundației, seria de seminare organizate de Fundație va continua în anul 2008 cu invitarea echipelor naționale tripartite din statele membre în scopul dezbaterii dezvoltării și impactului unei teme a politicii sociale europene asupra condițiilor de viață și de muncă la nivel național și viceversa. Tema va fi propusă și discutată la finalul anului 2007. Două seminare ale rețelelor de companii vor fi organizate în 2008.

S-a planificat extinderea serviciilor Fundației furnizate părților interesate prin crearea unei „Dezbateri pe tema vieții în Europa”. Trei elemente separate (raportul *Viața și munca în Europa*, Săptămâna Viața și Munca în Europa și Forumul Fundației 2009) ale programului de comunicare al Fundației vor fi intercalate în vederea creării unui ciclu continuu de dezbateri privind viața și munca în Europa printre factorii de decizie și cetățenii europeni. Acest concept valorifică rolul unic al Fundației: monitorizarea și analizarea condițiilor de viață și muncă într-un mod global în scopul revizuirii și dezvoltării politicii. Fundația se află într-o poziție ideală pentru a facilita aceasta, deoarece furnizează o arenă neutră în care diverse părți interesate pot participa la dezbateri. Mai mult, Fundația poate susține o astfel de dezbateri prin furnizarea de materiale care se bazează pe evidențe din instrumentele sale de monitorizare și analiza datelor sale care acoperă o arie largă a activității și vieții în cele 27 de state membre.

Proiectul „Viața și munca în Europa”

Fundația intenționează să publice un raport major privind *Viața și munca în Europa* după finalizarea programului pe patru ani. Raportul va fi introdus într-o campanie pe tema „Viața și munca în Europa” destinată publicului general în toate cele 27 de state membre în prima jumătate a anului 2009. Rezultatul discuțiilor campaniei va fi, la rândul său, introdus în Forumul Fundației 2009. În acest mod, se va crea o dezbateri permanentă care va implica cetățenii europeni prin intermediul conținutului raportului și al campaniei, precum și factorii de decizie și alte părți interesate prin intermediul dezbaterilor naționale și chiar prin Forum. În anul 2008, raportul de sinteză și materialul informativ aferent vor fi elaborate și traduse în diverse limbi ale UE, în vederea unei acoperiri cât mai largi posibile a țărilor UE în cursul anului 2009 (în funcție de constrângerile bugetare). Campaniile va fi desfășurată în parteneriat cu reprezentanțele UE la nivel național, guvernele naționale și partenerii sociali din fiecare stat membru. S-a preconizat că discuțiile desfășurate la nivel național vor introduce Forumul Fundației ca punct culminant al campaniei din luna noiembrie 2009. Prin urmare, a fost luată o decizie strategică pentru mutarea următorului Forum din 2008 în 2009 în vederea creării unui ciclu neîntrerupt de dezbateri.

Prezentarea pe scurt a activităților de cercetare și comunicare

Principalele teme, activități și subiecte strategice de cercetare ale Fundației în anul 2008

TEME STRATEGICE DE CERCETARE	Activități			
	1. Monitorizare și studii	2. Înțelegerea schimbării	3. Cercetarea și explorarea metodelor care funcționează	4. Comunicare și schimb
A. Ocuparea forței de muncă și restructurarea	ERM	Studii de caz ERM privind restructurarea	Studii sectoriale privind efectele globalizării Previzuni privind ocuparea forței de muncă Productivitate, inovare și ocuparea forței de muncă	Seminare ale rețelelor de companii Conferința privind concurența globală și deciziile companiilor europene de stabilire a locației
B. Echilibrul dintre viața profesională și viața personală și condițiile de muncă	EWCO	Rapoarte analitice comparative, de exemplu privind gestionarea diversității și munca atipică	Condiții de muncă și dialog social Capacitatea de ocupare a forței de muncă și flexibilitatea	Rapoarte aprofundate furnizate de EWCS Seminar pe tema calității locurilor de muncă și modificările structurale pe piețele muncii din UE Seminar privind compararea globală a condițiilor de muncă

TEME STRATEGICE DE CERCETARE	Activități			
	1. Monitorizare și studii	2. Înțelegerea schimbării	3. Cercetarea și explorarea metodelor care funcționează	4. Comunicare și schimb
C. Parteneriate și relații industriale	EIRO Dicționar RI Studiu asupra companiilor în 2008	Rapoarte analitice comparative pe diverse teme, cum ar fi activitatea temporară a Agenției Studii privind puterea de reprezentare	Dezvoltarea relațiilor industriale în UE și în alte puteri economice importante: salarizarea, flexibilitatea salariului	Seminar privind codurile de conduită și acordurile cadru internaționale Atelier pe tema dinamicii dialogului social la nivel sectorial Conferința privind impacturile globalizării asupra sistemelor de relații industriale Seminar comun în colaborare cu Cedefop pe tema formării profesionale permanente și a relațiilor industriale
D. Coeziune socială și calitatea vieții	Observatorul European pentru Familie EurLife Studiu european privind calitatea vieții (EQLS) 2007	Integrarea socială și economică a migranților	Analiză tematică întreprinsă de EQLS 2007	Turneu de prezentare EQLS 2007 Conferința despre flexibilitate și securitate pe parcursul vieții Conferința organizată de președinție privind capitalul social și crearea de locuri de muncă în zonele rurale Atelierele Fundației având ca temă calitatea vieții pentru copii
E. Rezultatul comunicării	Seturi de date ale rezultatelor studiului Articole ale observatorului	Rapoarte analitice comparative Rapoarte comandate Serviciul de consultări al EMCC	Rapoarte aprofundate, Rezultatele Fundației	Seria de seminare organizate de Fundație Promovarea activității Fundației referitoare la Impactul pieței globale asupra condițiilor de viață și muncă în Europa. Inițiative de promovare având ca scop dezbaterile europene din 2008 Centre Naționale de Informare Biroul de Legătură de la Bruxelles – expunere la Parlamentul European Pregătirea dezbaterii europene din 2009 pe tema <i>Viața și Munca în Europa</i>

4

Resursele și procesele de lucru

Bugetul pentru anul 2008

Estimarea veniturilor și a cheltuielilor prezentată în continuare se bazează pe punerea în aplicare a celui de-al patrulea și cel din urmă an al programului Fundației pe patru ani pentru perioada 2005 - 2008. În vederea asigurării resurselor adecvate pentru anul 2008, în luna martie 2007, Consiliul de conducere a înaintat o propunere de 21,2 milioane EUR (subvenție în valoare de 20,0 milioane), după cum urmează:

CHELTUIELI	Buget 2008	Buget 2007	Buget 2006
Titlu			
1. Personal	11.365.000	10.560.000	10.160.000
2. Imobile, echipamente și diverse cheltuieli de exploatare	1.435.000	1.350.000	1.500.000
3. Cheltuieli de exploatare	8.200.000	8.270.000	8.100.000
Total	21.000.000	20.180.000	19.760.000

VENITURI	Buget 2008	Buget 2007	Buget 2006
Titlu			
4. Subvenție	20.000.000	19.600.000	19.000.000
Program Phare	300.000	300.000	540.000
Alte subvenții	400.000		
5. Venituri diverse	pm	pm	pm
6. Venit din servicii	300.000	280.000	220.000
Total	21.000.000	20.180.000	19.760.000

Resursele umane

Pentru anul 2008 au fost solicitate șapte posturi noi pe baza unei serii de realizări:

- extinderea UE cu două noi state membre, Bulgaria și România, care vor fi incluse în totalitate în proiectele operaționale ale Fundației;
- interesul tot mai crescut al UE față de țările și regiunile învecinate și concurente și necesitatea analizării acestora;
- continuarea tendinței spre o activitate mai operațională de monitorizare și analiză, întreprinsă pe plan intern în locul externalizării acestei activități prin intermediul contractelor de studiu și de prestări de servicii;
- extinderea bazei de aptitudini a personalului Fundației prin recrutarea de specialiști în disciplinele suplimentare, cum ar fi previzionarea, globalizarea, productivitatea, inovarea, dreptul muncii, studii de caz și legătura lor cu crearea de locuri de muncă și ocuparea forței de muncă. Aceasta s-ar potrivi pentru asigurarea unei capacități operaționale interne mai mari;
- consolidarea capacității Fundației de a răspunde solicitărilor utilizatorilor noștri de rapoarte și servicii mai personalizate;
- îmbunătățirea poziției Fundației în prim planul progreselor în metodologia și calitatea cercetării, robustețea și fiabilitatea rezultatelor cercetării;

- necesitatea unei monitorizări și auditări formale și permanente solicitată de toate instituțiile comunitare;
- atribuirea de sarcini operaționale tuturor membrilor personalului suplimentar solicitat, crescând astfel rata cheltuielilor operaționale față de cheltuielile administrative la 85%/15%.

Din perspectiva discuțiilor actuale privind alocarea bugetului la nivelul Parlamentului European și al Consiliului European, propunerile privind programul pentru anul 2008 se bazează pe speranța că nu toate cele șapte puncte vor fi alocate în anul 2008.

Procesele de lucru și activitățile de asistență

Activitățile de cercetare și comunicare propuse pentru anul 2008 sunt susținute de o infrastructură a serviciilor profesionale TIC, dezvoltarea resurselor umane și serviciile administrative.

Alinierea tuturor activităților prin intermediul proceselor de lucru eficiente este în continuare o prioritate importantă, având ca scop furnizarea de servicii de calitate superioară și în timp real, precum și de rapoarte și produse în programele planificate. Fundația este angajată în asigurarea unei organizări eficiente care să respecte standardele de control. În 2007, a avut loc un proces de revizuire a organizării Fundației în sensul creșterii specificității acesteia în vederea îmbunătățirii eficienței, a calității rezultatelor și a satisfacției muncii personalului.

Un efort deosebit va fi depus în domeniul gestionării cunoștințelor pentru utilizarea la maximum a rezultatelor cercetării din activitatea Fundației combinate cu aptitudinile și experiențele personalului său, ale rețelei de experți și cu feedback-ul și cerințele părților interesate și ale utilizatorilor de informații.

În 2008, strategia TIC va fi supusă revizuirii în paralel cu dezvoltarea noului program de lucru pe patru ani în vederea asigurării faptului că evoluțiile din domeniul hardware și software și al tehnologiilor web susțin în mod adecvat activitățile de cercetare și comunicare. Investiția din anul 2007 în baza de date privind gestionarea relațiilor cu clienții va permite ca aceasta să fie complet operațională în anul 2008. Ori de câte ori este posibil, Fundația va aplica sistemele și standardele tehnologice utilizate de Comisie (precum ABAC, standardele de accesibilitate la internet etc.).

Programul de dezvoltare a resurselor umane continuă și va fi completat cu un program de formare global.

În 2008, Fundația va trece de la SI2 la ABAC, un nou sistem financiar susținut de Comisie. Se estimează, de asemenea, că Fundația va fi dezvoltat toate procedurile pentru respectarea cerinței UE privind protecția datelor.

Monitorizarea și evaluarea

Fundația a pus în aplicare un sistem de măsurare a performanței pe baza fișei scorului echilibrat, cu un număr de 27 de indicatori de performanță. Aceasta a început măsurarea, monitorizarea și raportarea cu regularitate a acestor indicatori în anul 2007 și va continua dezvoltarea acesteia în anul 2008.

Fișa scorului echilibrat funcționează ca sistem de măsurare și instrument de comunicare privind performanța organizatorică. Aceasta furnizează un cadru integrat pentru descrierea și traducerea strategiei Fundației în acțiuni prin intermediul utilizării indicatorilor de performanță din patru perspective: perspectiva clientului sau a utilizatorului, procesele interne, învățarea și dezvoltarea, și perspectiva financiară.

Indicatorii de performanță sunt rezultatul obiectivelor strategice ale Fundației și permit o aliniere mai sistematică a obiectivelor organizatorice și individuale la obiectivele strategice.

Recomandările din cadrul evaluării externe a programului Fundației pe perioada 2001–2004 vor fi incluse într-un plan de acțiune care va fi pus în aplicare în cursul anului 2008. Va fi elaborat un plan pentru activitățile de evaluare la scară mai restrânsă, la nivel de program sau proiect, combinat cu o dezvoltare ulterioară a capacității interne de evaluare.

Programul de lucru pe 2008 prevede o creștere modestă atât în ceea ce privește resursele umane, cât și din punct de vedere al resurselor financiare pentru Fundație, astfel cum se arată în capitolul 4, pentru acoperirea sarcinilor în extindere și a rezultatelor preconizate din partea Fundației. Deoarece anul 2008 este ultimul an din cadrul programului actual pe patru ani, se pune accentul pe finalizarea programelor de cercetare în curs pe baza celor patru domenii de cercetare tematică, astfel cum se descrie în capitolul 3. Activitățile Fundației rămân neschimbate în ultimii trei ani, variind de la monitorizarea schimbării la cercetare și comunicare. Colaborarea cu alte agenții și parteneri de cercetare va fi adusă la un nou nivel în 2008, cu proiecte comune specifice. În conformitate cu aceste obiective globale și cu scopul specific de a furniza informații de calitate superioară și în timp real părților sale interesate, principalul obiectiv al Fundației pentru programul de lucru pe 2008 este orientarea activității sale organizatorice și a resurselor sale financiare și umane spre îmbunătățirea cercetării și a calității rezultatelor pentru a răspunde în mod optim cerințelor informaționale ale utilizatorilor săi cheie.

Anexa 1: Prezentarea globală a bugetelor proiectelor

Propuneri de proiect pe 2008 pe teme cheie	C=Continuare din 2007 N=Nou	Activitate / Rezultate 2008	Buget pentru 2007	Buget pentru 2008 versiunea 3
Observatoare și studii				
Rețeaua de Observatoare Europene – EIRO, EWCO și ERM	C	Actualizări ale informațiilor / fișe informative; rapoarte analitice comparative; studii privind puterea de reprezentare; analize anuale privind relațiile industriale și, respectiv, condițiile de muncă; raport trimestrial ERM și raport anual ERM; Seminare; Dicționarul european al relațiilor industriale	1.930.000	1.850.000
Observatorul pentru familie	N	Rapoarte privind studiul de caz	0	270.000*
Studiul european asupra companiilor (întreprinderilor)	C	Set de date; raport analitic	80.000	1.790.000
Studiul european privind calitatea	C	Publicații; Fișe informative; Conferință de lansare; reuniuni la nivel național EurLife: Bază de date revizuită	1.855.500	250.000
Studiul european privind condițiile de muncă	C	Raport de studiu; analiză tehnică; seminar și conferință	348.000	60.000
Total			4.213.500	4.220.000
Ocuparea forței de muncă și restructurarea				
Studii de caz ERM	C	Studii de caz privind restructurarea	0	20.000
Efectele globalizării în anumite sectoare	C	Conferință; Atelier în sector; Studiu de sector aprofundat; Seminare expert pentru studiile sectoriale industriale cu CE	221.000	152.000
Previziuni privind ocuparea forței de muncă	C	Raport	44.500	60.000
Relații între productivitate, inovare și ocuparea forței de muncă	C	Raport	13.500	8.000
Serviciul de consultare a părților interesate (SES) ale EMCC	C	Rapoarte SES	63.000	60.000
Seminare ale rețelelor de companii	C	Seminare	109.000	90.000
Munca la negru	C	Rapoarte de țară	55.700	20.000
Impactul Directivei privind serviciile	N	Studiu de fezabilitate	0	5.000
Total			506.700	415.000
Condițiile de muncă și echilibrul între viața profesională și viața personală				
Condițiile de muncă și dialogul social	C	Studii de caz	12.500	97.000
Calitatea locului de muncă și modificări structurale pe piețele muncii UE	C	Seminar de diseminare	12.000	33.000
Compararea globală a condițiilor de muncă: Europa în comparație cu concurenții săi la nivel global	C	Seminar de diseminare	75.200	35.000
Capacitatea de ocupare a forței de muncă și flexibilitatea	C	Conferință	266.300	25.000
Total			366.000	190.000

Propuneri de proiect pe 2008 pe teme cheie	C=Continuare din 2007 N=Nou	Activitate / Rezultate 2008	Buget pentru 2007	Buget pentru 2008 versiunea 3
Parteneriat și relații industriale				
Codurile de conduită și acordurile cadru internaționale	C	Raport și atelier	25.000	25.000
Dinamica dialogului social la nivel sectorial	C	Raport și atelier	90.000	25.000
Dezvoltările relațiilor industriale în UE și în alte puteri economice importante	C	Raport	0	35.000
Impactul globalizării asupra sistemelor de relații industriale	C	Previțiuni; seminar	119.550	30.000
Formarea profesională continuă și relațiile industriale	N	Seminar comun cu CEDEFOP	0	20.000
Serie de seminare organizate de Fundație	C	Seminar cu două sesiuni	165.000	135.000
Impactul Directivei privind informarea și consultarea lucrătorilor	N	Studiu de fezabilitate	0	5.000
Total			399.500	275.000
Condițiile de viață și calitatea vieții				
Integrarea socială și economică a migranților	C	Rapoarte; studii de caz; ghid de bune practici. Trei evenimente de diseminare	240.000	325.000
Studiu de fezabilitate privind dezvoltarea și calitatea indicatorilor regionali	N	Studiu intern	0	0
Femeile mai în vârstă în câmpul muncii: calitatea vieții și a muncii	N	Raport intern	0	0
Modificarea demografică și ocuparea forței de muncă în serviciile sociale de interes general	N	Studiu de fezabilitate	0	5.000
Total			240.000	330.000
Total Cercetare			5.725.700	5.430.000
Informare și comunicare				
Presa și comunicarea externă	C		145.500	270.000
Campanii, turnee de prezentare și BLO	C		58.800	90.000
Planificare strategică de informare	C		63.000	30.000
Forumul Fundației	C		0	--
Centre naționale de informare	C		279.545	240.000
Campania Viața și munca în Europa (pregătire 2009)	N		0	300.000
Centru de informare	C		100.000	90.000
Publicare	C		849.030	780.000
Servicii lingvistice	C		355.000	380.000
Total			1.850.875	2.180.000
Activități de asistență	C		693.425	590.000
Total			8.270.000	8.200.000

* cu excepția sumei de 130 000 EUR reprezentând cheltuieli cu personalul (buget total 400 000 EUR)

Anexa 2: Registrul de riscuri

Domeniul de risc	Descrierea riscurilor cheie	Impact posibil	Probabilitate (ridicată, moderată, scăzută)	Control cheie aplicat
Risc privind resursele umane	Recrutarea nereușită a personalului cu experiență nouă.	Întârzieri în aplicarea programului de lucru. Dependența permanentă de experții externi în timp ce direcția strategică a Fundației este spre investiții în personalul propriu.	L	Bugetul alocat pentru recrutarea de personal și pentru personalul nou. Recrutarea va începe la sfârșitul anului 2007.
Risc procesual	Introducerea sistemului ABAC poate duce la întârzierea procesării operațiunilor.	Întârzieri în aplicarea noilor operațiuni.	L	Formarea intensivă internă asigurată tuturor angajaților implicați înaintea lansării noului sistem.
Risc juridic	Prea multe recomandări – care nu sunt mereu potrivite pentru o organizație mică – privind mediul controlului intern și sisteme din cauza suprapunerii sferei auditurilor Curții de Conturi și ale Serviciului de audit intern având ca obiect respectarea Regulamentului financiar și a normelor de punere în aplicare a acestuia.	Durată prea îndelungată și efort prea mare necesar pentru aplicarea recomandărilor.	M	O abordare integrată a răspunsului Fundației la recomandări.
Risc financiar	Termenul lung de asigurare a unor venituri suplimentare prin acorduri de subvenționare sau de prestări de servicii, care sunt prevăzute în bugetul pe 2008.	Un venit mai mic necesită o reducere a calității sau a cantității achizițiilor.	M	Claritate până la începutul noului an bugetar privind posibilitatea obținerii altor subvenții pentru 2008. Plan de rezervă pentru aplicarea activităților.
Risc de mediu extern	Un număr prea mare de solicitări / solicitări incompatibile ale părților interesate ale Fundației ca răspuns la strategia Fundației de analiză „la cerere” a problemelor.	Întârzieri în asigurarea calității producției dacă sunt înaintate prea multe solicitări.	L	Implicarea părților interesate în etapa planificării programului în vederea identificării în programul de lucru a cerințelor și a domeniilor de cercetare prioritare.

