

# PRESIONES DE TIEMPO Y AUTONOMÍA EN EL TRABAJO EN LA UNIÓN EUROPEA

En el presente folleto se resumen los principales hallazgos de diversas encuestas estadísticas sobre las condiciones de trabajo llevadas a cabo a escala europea por la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo, y a escala nacional por varios Estados miembros.

Según se desprende de los resultados:

- La **intensidad del trabajo** está aumentando en todos los Estados miembros: en general, los trabajadores trabajan más rápidamente y han de cumplir plazos más ajustados.
- La **autonomía en el trabajo** está también aumentando, pero este incremento no es suficiente para compensar la mayor intensidad del trabajo. Esto significa que un mayor número de trabajadores ha de trabajar bajo una gran presión.
- Los trabajos se pueden dividir en cuatro categorías:
  - **trabajos pasivos**, caracterizados por un bajo nivel de exigencia (trabajo de intensidad reducida) y un escaso control sobre el entorno de trabajo (poca influencia en el ritmo de trabajo y en su organización). Los desempeñan fundamentalmente trabajadores manuales no especializados;
  - **trabajos de poca tensión**, caracterizados por un bajo nivel de exigencia y un control elevado sobre el entorno de trabajo (influencia sobre el ritmo de trabajo y la organización del trabajo). En esta categoría abundan sobre todo los trabajadores del área administrativa y de los servicios;
  - **trabajos activos**, caracterizados por elevadas exigencias (trabajo de gran intensidad) y un control elevado sobre el entorno de trabajo. En esta categoría se enmarcan sobre todo los directivos y los mandos intermedios;
  - **trabajos de mucha tensión**, caracterizados por elevadas exigencias y un escaso control. A esta categoría pertenecen sobre todo los trabajadores manuales especializados.
- Los **trabajos que llevan aparejada una gran tensión**, que son los que más tienden a provocar estrés laboral, los desempeñan sobre todo:
  - los **trabajadores manuales especializados**;
  - los trabajadores de los sectores del **transporte**, la **restauración** y la **metalurgia**;
  - los **trabajadores jóvenes**;
  - los hombres y las mujeres a partes iguales (en 1991, la proporción de trabajadores varones que desempeñaban trabajos de mucha tensión era mayor que la de trabajadoras);
- Los trabajos de mucha tensión, es decir, de intensidad elevada y escasa autonomía, provocan un mayor número de **problemas de salud** en los trabajadores (estrés, *burn-out* (agotamiento profesional), etc.). En total, el 28% de los trabajadores dice sufrir estrés y el 20% *burn-out*.
- La categorización anteriormente descrita confirma en gran medida que en Europa sigue existiendo una **división taylorista del trabajo**.



Las presiones de tiempo y la autonomía en el trabajo son dos importantes aspectos de todo empleo. Los trabajadores han de hacer frente a dos tipos de **presiones relacionadas con el tiempo**: el primer tipo viene dado por las limitaciones de tiempo que se presentan, por ejemplo, en forma de plazos. El segundo tipo consiste en la velocidad a la que los trabajadores han de llevar a cabo las tareas que tienen asignadas. La **autonomía** hace referencia a las posibilidades del trabajador de controlar ya sea el

método de trabajo, o el orden de realización de las tareas. Estos dos aspectos desempeñan un importante papel en el control del estrés psicosocial en el trabajo (véase la figura 1). El estrés en el trabajo es una de las principales causas de enfermedad y de ausencia por enfermedad de los trabajadores. Los datos procedentes de las dos encuestas de la Fundación (véase fuentes de referencia) hacen posible seguir la evolución de las presiones de tiempo y la autonomía en el trabajo.

En este folleto se ofrece un resumen de un informe más extenso sobre presiones de tiempo y autonomía en el trabajo en la Unión Europea (véase publicaciones). En ese informe se consolidan los resultados de varios cuestionarios europeos y nacionales sobre la materia. Se presentan datos procedentes de la Fundación Europea y de los siguientes Estados miembros de la UE: Alemania, Austria, Dinamarca, España, Finlandia, Francia, Países Bajos y Suecia.

**“El modelo “exigencias del trabajo-control sobre el trabajo”: un modelo de “predicción del estrés”**

El modelo en el que se examinan conjuntamente las presiones de tiempo y la autonomía en el trabajo se conoce comúnmente como el “modelo exigencias (= presiones de tiempo) - control (= autonomía), creado por el investigador norteamericano Robert Karasek. Este modelo refleja en gran medida el entorno laboral de los trabajadores. Modificando las exigencias del trabajo o el control sobre el mismo, se puede reducir la tensión y los trabajadores pueden alcanzar mayores niveles de competencia. En la figura 1 se resumen los cuatro tipos de trabajo a que pueden dar

lugar las distintas combinaciones de exigencias y control:

- **trabajos activos:** los trabajadores están sometidos a elevadas exigencias pero, al mismo tiempo, tienen la posibilidad de controlarlas;
- **trabajos pasivos:** los trabajadores no han de hacer frente a exigencias ni tienen control sobre posibles aspectos variables del trabajo;
- **trabajos de mucha tensión:** los trabajadores han de hacer frente a elevadas exigencias y no tienen forma de controlar la situación. Han de adaptarse pasivamente a exigencias siempre cambiantes y, a veces, contradictorias;
- **trabajos de poca tensión:** los trabajadores están sometidos a

bajas exigencias y tienen sobrada capacidad de control para afrontar los problemas.

El modelo contiene dos predicciones. En primer lugar, la tensión psicológica aumenta cuando aumentan las exigencias del trabajo y disminuye el control sobre el mismo. En segundo lugar, los niveles de competencia aumentan cuando las exigencias van acompañadas del nivel necesario de control. Esto significa que los trabajos pasivos pueden resultar atractivos desde el punto de vista de la tensión, pero en ellos los trabajadores no tienen posibilidad de desarrollar sus habilidades. En este modelo, los trabajadores con empleos de mucha tensión están expuestos a sufrir enfermedades coronarias, hipertensión y aterosclerosis.

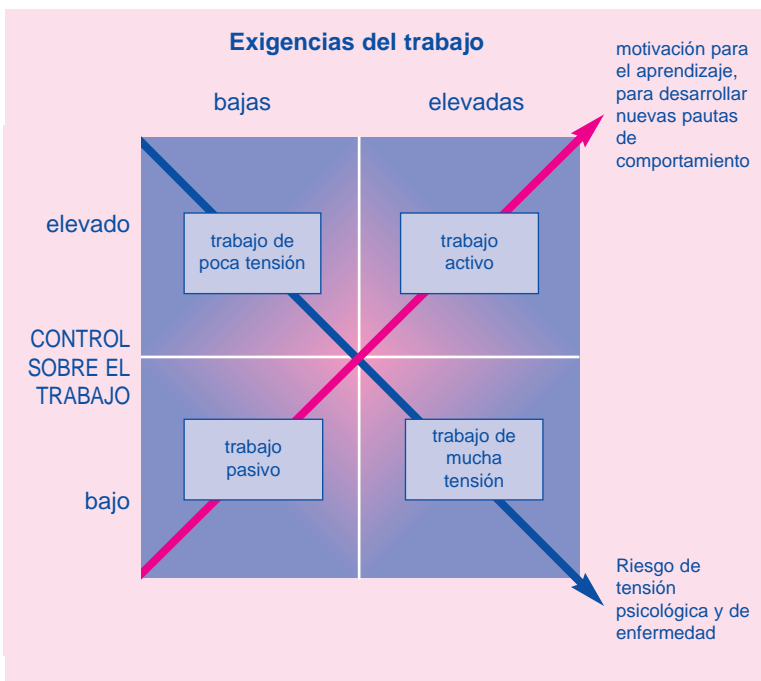


Figura 1 El modelo “exigencias - control” (Karasek & Theorell, 1990)

**Métodos utilizados en el informe**

Una manera de investigar las presiones de tiempo y la autonomía en el trabajo consiste en hacer sus efectos más patentes. **La primera forma** de hacerlo es examinando las diferencias que presentan los trabajos en lo que respecta a las presiones de tiempo y a la autonomía. Se trata de una manera rápida de identificar grupos de trabajadores o sectores económicos con situaciones laborales deseables o indeseables. **La segunda forma** consiste en considerar los efectos sobre la salud que tienen las diferentes situaciones laborales. ¿Tienen realmente efectos perjudiciales para la salud los trabajos de mucha tensión (elevadas exigencias, escaso control)? En el informe se describe de forma precisa la manera en que se han realizado los dos análisis.

## Perfiles de trabajos en función de las presiones de tiempo y la autonomía

La encuesta danesa (Arbejdsmiljø 1995) permite comparar nueve clases principales de trabajo. En la figura 2 se muestra la puntuación que corresponde a esos nueve trabajos en función de las presiones de tiempo a que está sometido el trabajador y del control que tiene sobre el ritmo de trabajo. Los distintos trabajos están repartidos entre los cuatro cuadrantes de la gráfica. Se observa que el trabajo de dirección de empresas y de las Administraciones Públicas y el trabajo de oficina se encuentran situados en el sector de los trabajos activos.

Los trabajadores manuales daneses (minería, construcción) son los que tienen los trabajos que presentan más riesgo de tensión. Han de trabajar con grandes presiones de tiempo, pero tienen pocas posibilidades de adaptar su ritmo de trabajo a esas exigencias. Los trabajos del sector agrícola y pesquero se encuentran en el cuadrante de baja tensión, lo que significa un entorno de trabajo tranquilo. Casi todos los grupos se encuentran situados cerca de las puntuaciones medias en los dos aspectos considerados. Los trabajos de dirección de empresas y de las Administraciones Públicas, así como

los de los sectores agrícola y pesquero ocupan las posiciones extremas de la gráfica. En las figuras 3 y 4 se muestra la distribución de los trabajos resultante de las dos encuestas europeas (1991 y 1996). Las dos gráficas son muy semejantes: en ambas encuestas, en el cuadrante de tensión elevada (la peor situación de trabajo), se encuentran principalmente trabajadores manuales especializados y supervisores. Parece ser que en toda Europa estos trabajadores se enfrentan a elevadas exigencias, pero sin tener la posibilidad de alterar sus métodos de trabajo o el orden de sus tareas.

Los profesionales científicos e intelectuales, autónomos o asalariados, los cuadros intermedios y los gerentes de empresa se sitúan en el cuadrante de trabajos activos. Estos trabajadores han de hacer frente a exigencias relativamente elevadas, pero tienen también la posibilidad de resolver los problemas cuando se producen. Comúnmente se considera que quienes desempeñan estos trabajos suelen estar “muy ocupados”, pero de estas gráficas se deduce claramente que estar “muy ocupado” no es sinónimo de padecer estrés. Los empleados que no trabajan en oficinas (fundamentalmente los guardianes de almacenes, dependientes, etc.) y los trabajadores

manuales se sitúan en el cuadrante de trabajos pasivos. Los agricultores, los trabajadores autónomos y los empleados de oficina parecen tener asimismo un entorno de trabajo “tranquilo”. También tienen la posibilidad de cambiar sus métodos de trabajo o el orden de sus tareas.

La única diferencia entre las dos gráficas es la posición que ocupan los pescadores. En la gráfica de 1991, aparecen situados en el cuadrante de trabajos de mucha tensión. En 1995, los pescadores aparecen junto con los agricultores en el cuadrante de trabajos de poca tensión.

Los perfiles de trabajos derivados de la encuesta danesa y de las dos encuestas europeas presentan una sorprendente semejanza entre sí. Esta semejanza se da también entre otras encuestas nacionales y las encuestas europeas. De ello se deduce claramente que las encuestas europeas ofrecen un cuadro válido de la situación en los distintos países de la Unión Europea.

La principal conclusión que puede extraerse de estas gráficas es que los trabajos pasivos, aquellos en los que los trabajadores no han de hacer frente a elevadas exigencias de trabajo, pero en los que tampoco pueden controlar su entorno laboral, los desempeñan fundamentalmente

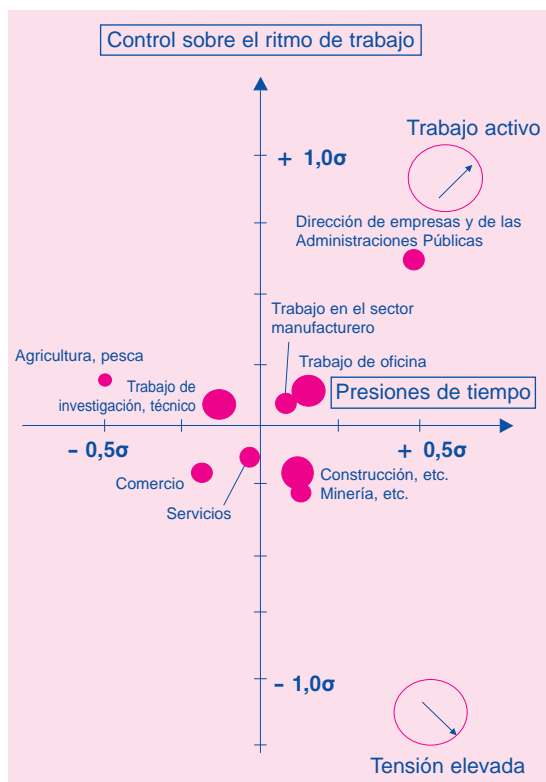


Figura 2 Arbejdsmiljø 1995, Dinamarca: distribución, por profesión, de la “autonomía” y las “exigencias del trabajo” (n=5.575)

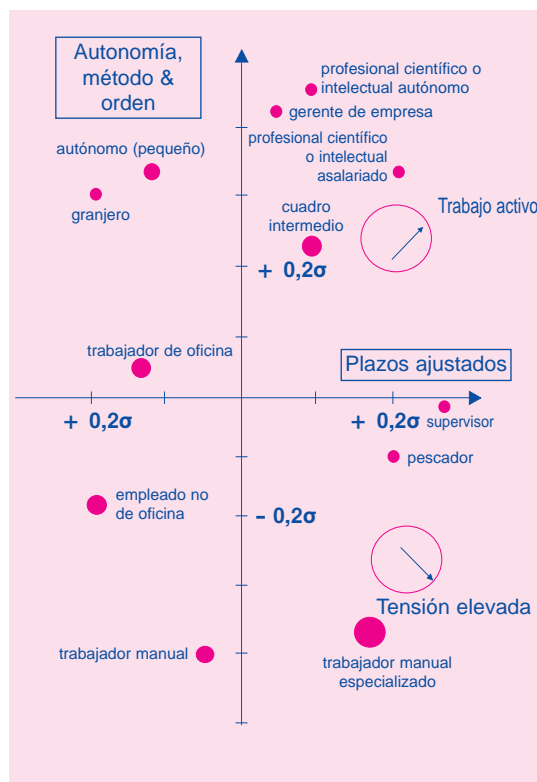
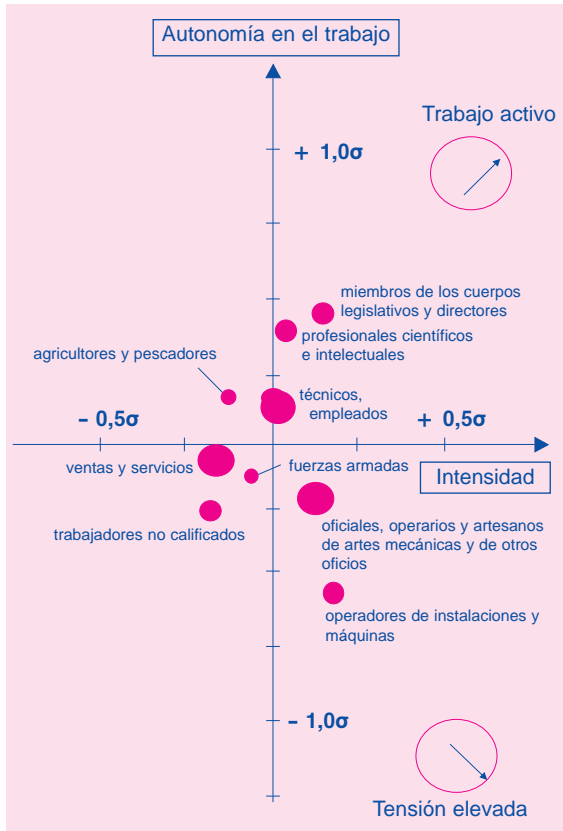


Figura 3 Fundación Europea '91: distribución, por profesión, de la “autonomía” y del “trabajo con plazos ajustados” (n=12.819)



trabajadores manuales no especializados. Los trabajos en las áreas administrativa, científica y de servicios son normalmente trabajos de poca tensión. Los supervisores y los trabajadores manuales son los que resultan tener los trabajos más estresantes en Europa. Los trabajos de dirección están sometidos a grandes presiones de tiempo, pero contienen suficiente autonomía como para que esas exigencias se puedan controlar.

**¿Cómo se han de interpretar los perfiles de trabajos?**

El eje horizontal representa las presiones de tiempo, y el eje vertical la autonomía en el trabajo. Los trabajos situados en el cuadrante superior derecho del perfil están sometidos a elevadas presiones de tiempo, pero ofrecen los medios para hacer frente a esas exigencias. En el cuadrante inferior derecho se sitúan los trabajos que llevan aparejada una gran tensión. En este cuadrante, el trabajo es estresante.

El tamaño del punto correspondiente a cada trabajo refleja el número de personas que lo desempeña en la muestra de la encuesta.

Figura 4. Fundación Europea '96: distribución, por profesión, de la "autonomía" y de la "intensidad del trabajo" (n=15.986)

**Los trabajos que llevan aparejada una gran tensión provocan estrés**

Otra forma de considerar las presiones de tiempo y la autonomía en el trabajo consiste en **investigar el estrés que producen ciertas situaciones laborales**. En esta clase de análisis, los trabajos de mucha tensión deberán producir un mayor número de síntomas de estrés que los trabajos expuestos a un menor riesgo de tensión. En las figuras 5, 6 y 7, se muestran los grados de estrés derivados de distintas situaciones laborales según la encuesta holandesa "Monitor" y las dos encuestas europeas.

La escala de *burn-out* se utiliza en el estudio holandés como medida del grado de estrés provocado. Hemos calculado la puntuación media en la escala correspondiente a cuatro situaciones de trabajo. El bloque más alto de la gráfica representa la peor puntuación en cuanto a efectos en la salud. En la figura 5, a la circunstancia "tensión elevada" le corresponde la puntuación más alta, lo que significa que los trabajadores tienen el porcentaje más alto de problemas de salud. La circunstancia "escasa tensión" lleva aparejada el porcentaje más bajo de problemas de salud. En la figura se observa que la

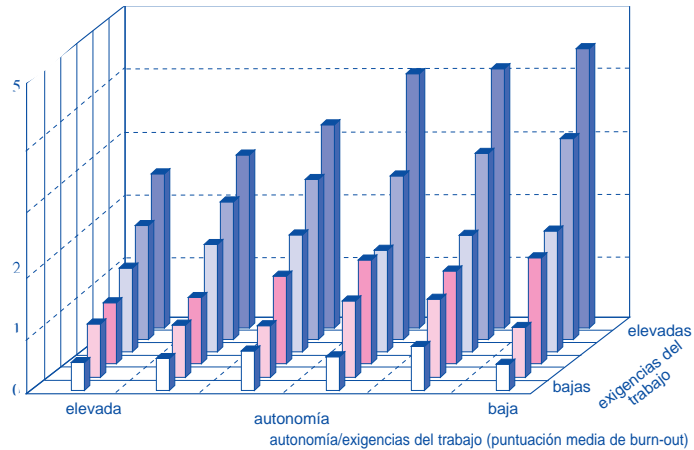


Figura 5 Encuesta "Monitor" de los Países Bajos, 1995: exigencias del trabajo, autonomía y burn-out (n=6.543)

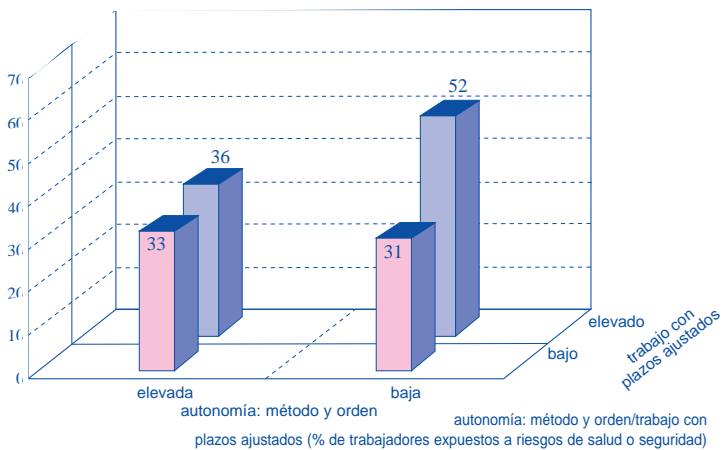


Figura 6 Encuesta europea sobre el medio ambiente de trabajo 1991: características de los trabajos y riesgos observados de salud y seguridad (n=12.819)



combinación de elevadas presiones de tiempo y escasa autonomía en el trabajo provoca un efecto especialmente negativo en la salud. Las medidas dirigidas a remediar los efectos de esta situación laboral en la salud habrán de concentrarse en ambos aspectos del trabajo al mismo tiempo.

En las figuras 6 y 7 se muestra la puntuación que alcanzan las distintas situaciones de trabajo en función de sus efectos en la salud en toda Europa. A la circunstancia “tensión elevada” le corresponde el porcentaje mayor de trabajadores que se quejan de que su salud o su seguridad están en peligro. Más de la mitad de los trabajadores que están sometidos a grandes tensiones en el trabajo dicen que su salud o su seguridad se encuentran en peligro. Este resultado se mantiene constante en el tiempo.

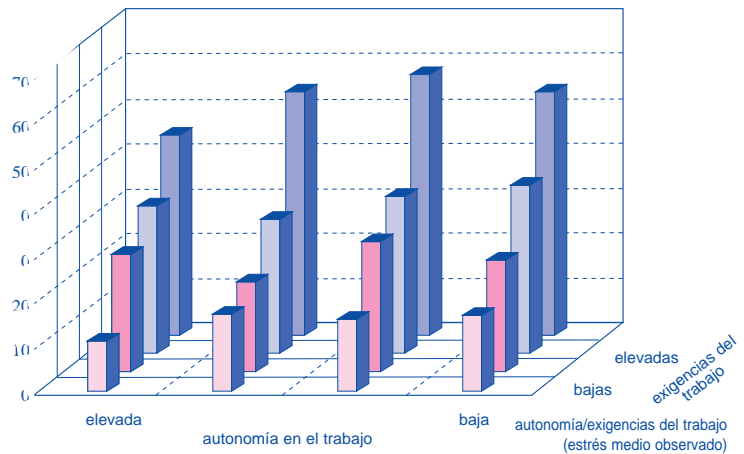


Figura 7 Encuesta europea sobre las condiciones de trabajo 1996: características de los trabajos y riesgos observados de salud y seguridad (n=15.986)

En cambio, los trabajadores que gozan de mucha autonomía en su trabajo y han de hacer frente a elevadas exigencias,

fundamentalmente directivos, dicen padecer problemas de salud en porcentajes significativamente más bajos: 36% en 1991 y 22% en 1996.

### Sectores en que los trabajos llevan aparejada una tensión elevada

Se ha descubierto que los sectores más proclives a niveles elevados de tensión son aquellos con una puntuación superior a la media en relación con las dos circunstancias de riesgo (cuadrante de “tensión elevada”). En la figura 8 se comparan los resultados correspondientes a las encuestas europeas y a la encuesta finlandesa de 1990. En Finlandia, **los sectores del transporte, la banca y la industria** son los que presentan porcentajes más altos de trabajadores que sufren un elevado grado de tensión. El sector de la construcción es el que presenta un menor número de trabajos de “tensión elevada”. De las encuestas europeas se desprende que **el transporte y la industria** son

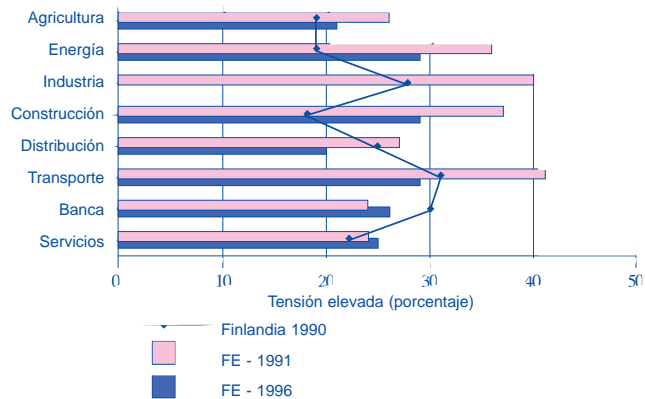


Figura 8 Sectores: comparación de trabajadores en situación de riesgo en Finlandia (n=3.503) y en las dos encuestas europeas sobre las condiciones de trabajo

los sectores de mayor tensión, mientras que están relativamente libres de ella el sector agrícola y el sector servicios. Los resultados de una y otra encuesta no varían mucho. Un

resultado común a las tres encuestas es que el sector del **transporte** aparece como el de mayor riesgo. Los sectores de bajo riesgo no coinciden en las encuestas.

### Sexo y grupos de edad

En la figura 9 se comparan los porcentajes de trabajadores en situación de riesgo (en trabajos de tensión elevada) según el sexo y el grupo de edad al que pertenecen en la encuesta finlandesa y en las europeas. Los resultados no están del todo claros. Atendiendo al sexo, casi una tercera parte de las trabajadoras finlandesas trabajan en situaciones de “tensión elevada”. En Finlandia se encuentran más trabajadores mayores con trabajos de “tensión elevada” que trabajadores jóvenes. Según la encuesta europea de 1991, más hombres que mujeres trabajan en condiciones estresantes. La situación se invierte en 1996. En ambas

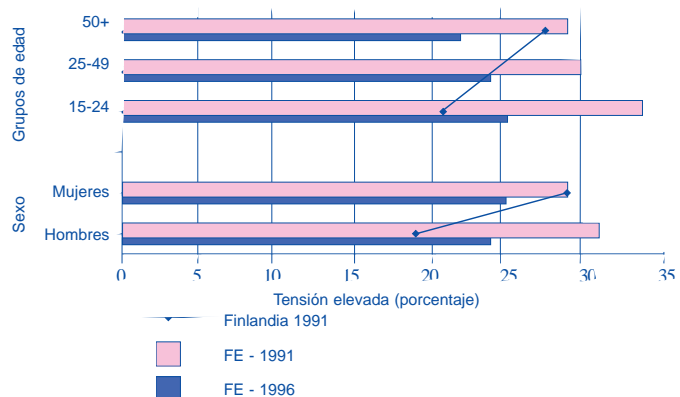


Figura 9 Sexo y grupos de edad: comparación de trabajadores en situación de riesgo en Finlandia y en las dos encuestas europeas sobre el medio ambiente de trabajo

encuestas, no obstante, más trabajadores jóvenes que trabajadores mayores desempeñan un trabajo que lleva aparejada una tensión elevada.

## Aumento de las presiones de tiempo en Europa

En la figura 10 se muestra la evolución de las presiones de tiempo en las distintas encuestas de 1977 a 1996. Como no todas las encuestas tienen datos correspondientes a los mismos años, hemos agrupado los resultados de diversos años para hacer posible la comparación. Las encuestas muestran que las presiones de tiempo han aumentado durante el período de tiempo considerado. Las encuestas de Finlandia, Austria y Suecia, así como la encuesta europea, muestran un aumento gradual de las presiones de tiempo durante un período de aproximadamente 15 años. En Austria, las “presiones de tiempo” constituyen el único riesgo que continúa aumentando, mientras que otros riesgos están desapareciendo gradualmente. La encuesta holandesa (DLO) es la

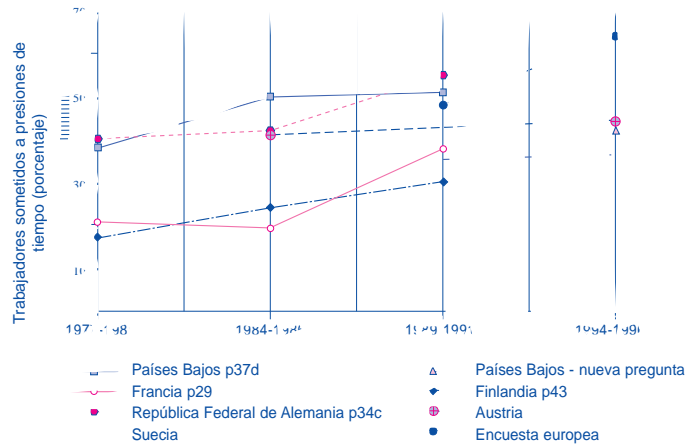


Figura 10 Evolución de las presiones de tiempo en Europa

única que arroja un resultado que se desvía en cierta medida del de los otros países. Ello, no obstante, se debe principalmente a la reformulación de las categorías de respuesta (de 5 a 3). Los resultados

de 1995, en comparación con los de 1994, indican que las presiones de tiempo están en aumento. Estos resultados hacen patente que se está produciendo una gran intensificación del trabajo en toda Europa.

## ¿Aumento de la autonomía en el trabajo?

Se dispone sólo de un pequeño número de resultados sobre la variable “autonomía en el trabajo”. Los datos de las dos encuestas sobre las que tenemos información de tendencia muestran un ligero aumento en el grado de autonomía en el trabajo. Este aumento no es tan grande como el observado en relación con las presiones de tiempo, lo que significa que los trabajos que llevan aparejada una tensión elevada se están haciendo más comunes.

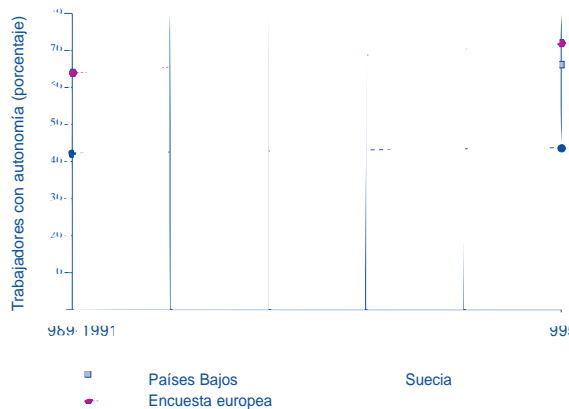


Figura 11 Evolución de la autonomía en Europa

## Principales observaciones

Del análisis de las presiones de tiempo y la autonomía en el trabajo en las encuestas europeas sobre las condiciones de trabajo (1991 y 1996) y en las encuestas nacionales, se desprende lo siguiente:

Los **trabajadores manuales no especializados** desempeñan fundamentalmente trabajos pasivos: no han de hacer frente a elevadas exigencias y no pueden controlar su entorno laboral. Los **trabajos en las áreas de administración y servicios** son los que predominan en la categoría de trabajos de poca tensión (pocas presiones de tiempo, mucha autonomía). Los **directivos y los**

**profesionales científicos e intelectuales** son los que en mayor medida desempeñan trabajos activos (grandes presiones de tiempo, mucha autonomía). Los **trabajadores manuales especializados** se enmarcan sobre todo en trabajos de mucha tensión. Estos trabajadores se enfrentan a un alto nivel de exigencia, pero no tienen la posibilidad de controlar su trabajo.

En resumen, este perfil confirma en buena medida que en Europa sigue existiendo una **división del trabajo de tipo taylorista**: los trabajos de carácter directivo son los que permiten una mayor autonomía en las organizaciones; los trabajadores

manuales están sometidos a un alto nivel de exigencia, pero no tienen forma de controlar los problemas que les plantea el trabajo. Las tareas que han de realizar los trabajadores manuales se caracterizan en gran medida por ser aburridas.

Los trabajos de mucha tensión son los que dan lugar al mayor número de **problemas de salud**. Las encuestas respaldan la validez del modelo “presiones de tiempo - autonomía en el trabajo”.

Del estudio de los porcentajes de trabajos “de mucha tensión” por sector, por sexo y por grupo de edad en la encuesta europea y las encuestas nacionales se desprende que, en



conjunto, los resultados no son comparables. Un resultado común a todas las encuestas es que el sector del transporte figura entre los sectores de alto riesgo. Los sectores de bajo riesgo no son los mismos en todos los países. Si se consideran los riesgos en función del sexo, se observan grandes diferencias entre países y entre los resultados de las encuestas nacionales y la encuesta europea. Las mismas diferencias se observan en lo que respecta a los riesgos en función del grupo de edad.

Hay en toda Europa **un aumento manifiesto de las presiones de tiempo**. Este aumento se desprende claramente de las encuestas europeas.

Las tendencias en los distintos países son parecidas, lo que hace evidente que este resultado no es una coincidencia. Esta tendencia indica que en los Estados miembros están aumentando los problemas.

La situación de la autonomía en el trabajo no está tan clara. Los escasos resultados disponibles indican que **la autonomía en el trabajo está aumentando también** en Europa. Por lo tanto, es posible que el aumento de las presiones de tiempo se vea compensado por un mayor margen de decisión de los trabajadores. Si se observara este resultado, ello significaría que los trabajos en Europa se están haciendo

más activos. No obstante, la situación general parece indicar más bien que están aumentando los trabajos que llevan aparejada una tensión elevada.

La principal conclusión que se extrae de este análisis es que los indicadores de presiones de tiempo y autonomía en el trabajo pueden contribuir a la identificación de trabajos de mucha tensión, los cuales tienen efectos perjudiciales en la salud. En la encuesta europea sobre las condiciones de trabajo se ofrece información sobre estas situaciones laborales perjudiciales en la Unión Europea.

## ENCUESTAS EUROPEAS SOBRE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

A medida que avanza la integración social y que aumenta el número de iniciativas relativas al entorno de trabajo a escala de la UE, se hacen necesarios más datos globales y homogéneos sobre las condiciones laborales en la Unión Europea. La Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo ha realizado dos encuestas (1991, 1996) sobre el entorno laboral en Europa. Estas encuestas han sido un importante componente del trabajo de la Fundación en el área de su programa que se ocupa de la mejora de la calidad del empleo y de las condiciones de trabajo.

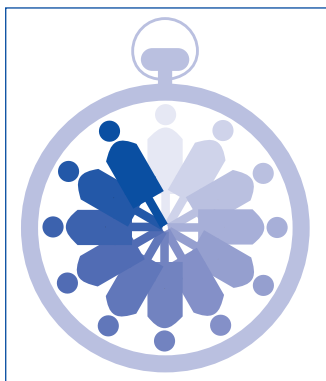
### FUENTES DE REFERENCIA

- DIRECTION DE L'ANIMATION, DE LA RECHERCHE, DES ÉTUDES ET DES STATISTIQUES. Conditions, organisation du travail et nouvelles technologies en 1991. Dossiers Statistiques du Travail et de l'Emploi n. 90-91-92, Juin 1993. DARES, 1993.
- EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS. First European Survey on the Work Environment 1991-1992. Dublin: EFILWC, 1992.

- EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS. Second European Survey on Working Conditions 1996. Dublin: EFILWC, 1997.
- FASCHING M. Arbeitsbedingungen. Hauptergebnisse des Mikrozensus-Sonderprogramms Juni 1994. Statistische Nachrichten 8/1996, 603-613.
- HOUTMAN ILD, BLOEMHOFF A, KOMPIER MAJ, MARCELISSEN FHG. Werkstressrisico's in bedrijf en beroep: secundaire analyse van leefsituatie-onderzoeksgegevens van 1977, 1983 en 1986. Leiden: NIPG-TNO, septiembre de 1991.

- JANSEN R., STOOB F. Hrsg. Qualifikation und Erwerbssituation im Geeinten Deutschland. BIBB/IAB - Erhebung 1991-92. Berlin/Bonn: BIBB, 1993.
- KARASEK R.A., THEORELL. T. Healthy work: stress, productivity, and the reconstruction of working life. New York: Basic Books, 1990.
- MACARENA GARCÍA M., ALMODÓVAR MOLINA A. Comparative study of five European questionnaires on working conditions. Barcelona:INSHT/CNCT, 1991.

Este folleto ha sido producido por Steven Dhondt, NIA-TNO B.V.



# PUBLICACIONES

## OTRAS PUBLICACIONES SOBRE EL TEMA

Las publicaciones de la Fundación pueden obtenerse a través de los agentes oficiales de ventas de la UE o de la Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas, L-2985, Luxemburgo. Si no se indica el precio, el documento es gratuito y puede solicitarse directamente a la Fundación.

1. **Time constraints and autonomy at work in the European Union**  
Nº de cat. SX-09-97-389-EN-C.  
20 ecus
2. **Second European Survey on Working Conditions (1996)**  
(disponible únicamente en disquete).  
Nº de cat. SX-05-97-414-EN-Y.  
16 ecus.
3. **Las Condiciones de Trabajo en la Unión Europea (1996) (Resumen)**.  
Nº de cat. SX-05-97-414-ES-C.  
■ El disquete con los datos originales en formato SPSS puede obtenerse, con sujeción a ciertos requisitos, dirigiendo una solicitud especial (por escrito) a la Fundación.
4. **First European Survey on the Work Environment (1991-1992)**  
Nº de cat. No. SY-75-92-114-EN-C.  
22,50 ecus
5. **Primera Encuesta Europea sobre el Medio Ambiente de Trabajo (1991-1992) (Resumen)**  
Nº de cat. SY-75-92-477-ES-C.

## NUEVAS PUBLICACIONES

A finales de 1997 aparecerán nuevas publicaciones producto de la información recogida a través de la Segunda encuesta europea. Se trata de las siguientes:

1. **Situación laboral precaria y condiciones de trabajo en la Unión Europea**
2. **Las condiciones de trabajo en función del sexo en la Unión Europea**
3. **Indicators of Working Conditions in the European Union**

## INFORMACIÓN ADICIONAL

Para obtener información adicional sobre este proyecto, sírvanse ponerse en contacto con:  
Dimitrios Politis  
**Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo**,  
Wyattville Road  
Loughlinstown,  
Co. Dublin, Irlanda  
**Tel.** + 353 1 204 31 40  
**Fax:** + 353 1 282 64 56/ 282 42 09  
**E-mail:** dimitrios.politis@eurofound.ie

© Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo. Se autoriza la reproducción, excepto con fines comerciales, siempre y cuando se mencione la fuente y se envíe un ejemplar a la Fundación.

### Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

Wyattville Road, Loughlinstown, Co. Dublin, Irlanda

**Teléfono:** (+353) 1 204 31 00

**Fax:** postmaster@eurofound.ie

EF/97/43/ES



OFICINA DE PUBLICACIONES OFICIALES  
DE LAS COMUNIDADES EUROPEAS

ISBN 92 328 348 9



9 789282 818480