

# Egalité des chances et négociations collectives dans l'Union européenne

L'égalité des chances et les négociations collectives représentent un projet de recherche important de la Fondation européenne dont le but est d'identifier un lien positif entre les négociations collectives et les avancées dans le domaine de l'égalité des chances et de là, contribuer à la modernisation des négociations collectives. Le projet traitant à la fois de l'égalité des chances et des négociations collectives, crée un lien qui est non seulement positif, mais également original dans un certain nombre de contextes nationaux mais aussi dans la pratique et la recherche. Il existe des informations et des commentaires d'experts sur ce qui se passe dans différents Etats membres, y compris des exemples de conventions collectives favorables à l'égalité des chances, et une analyse des facteurs influençant ces accords. A ce jour, un total de 237 accords sur l'égalité des chances a été conclu dans les pays de l'Union européenne (et plus du double en ce qui concerne des clauses d'accords). Le projet vise à faciliter l'apprentissage à partir de l'expérience des autres ainsi qu'à stimuler et informer la manière de penser des partenaires sociaux, et autres, au niveau national et européen.



## Bénéfices

Créer un lien positif entre les négociations collectives et l'égalité des chances pourrait être très profitable, tant pour les progrès de l'égalité que pour les partenaires sociaux.

- **Intégration** : les négociations collectives peuvent être utilisées afin d'intégrer l'égalité des chances dans les relations industrielles.
- **La flexibilité** du processus de négociation permet une approche plus spécifique, une approche "sur mesure" des questions de l'égalité des chances. Une approche sur mesure signifie que la convention collective est plus facilement acceptable par les parties à la négociation.
- Ce programme plus large donne une plus grande importance aux **activités des syndicats** et attire de nouveaux membres.
- **Voix des femmes** : les femmes peuvent apporter leurs compétences et expérience particulières sur une variété de préoccupations des femmes ainsi que sur les conditions de travail, obtenues à partir "d'expériences vécues", ce qui permet d'informer les négociations et conduit à des conventions collectives plus efficaces.
- **Modernisation** du système de négociation collective par une prise en considération de la face changeante et de l'accroissement de la féminisation de la main d'œuvre européenne.
- **Bénéfices économiques** : une utilisation plus efficace de la main d'œuvre féminine accroît la compétitivité.



EUROPEAN FOUNDATION

*pour l'amélioration des conditions de vie et de travail*

## Le groupe de recherche

- Brian Bercusson, University of Manchester, Royaume-Uni
- Eva Brumlop (†), Technische Hochschule Darmstadt, Institut für Soziologie, Darmstadt, Allemagne
- Linda Dickens, Warwick Business School, University of Warwick, Royaume-Uni
- Yota Kravaritou, European University Institute, Florence, Italie
- Riita Martikainen, Ministère du travail, Helsinki, Finlande
- Nathalie Wuiame, CESEP, Bruxelles, Belgique

Mia Heikkinen et Hubert Krieger sont les chargés de recherche responsables de ce projet à la Fondation.

## Réseau de correspondants nationaux

- Maria Carme Alemany, CEDIS, Barcelone, Espagne
- Myriam Bergamaschi, Centro Ricerche Giuseppe di Vittorio, Milan, Italie
- Josephine Browne, Dublin Institute of Technology, Irlande
- Jeanne de Bruijn and Inge Bleijenbergh, Free University, Amsterdam, Pays-Bas
- Birgit Buchinger and Erica Pircher, Institut für Alltagskultur (IAK), Salzburg, Autriche
- Trevor Colling, De Monfort University, Leicester, Royaume-Uni
- Anita Dahlberg, Centre for Women's Studies, Stockholm, Suède
- Annie Junter-Loiseau, CERAF, Rennes, France
- Maria Karamessini, Centre of Planning and Economic Research, Athènes, Grèce
- Virpi Köykkä, Parlement européen, Luxembourg
- Monique Laroche-Reeff, Luxembourg
- Maria A.M. Lince, Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego, Lisbonne, Portugal
- Maria do Carmo Marques Nunes, Lisbonne, Portugal
- Brigitte Stolz-Willig, WSI in Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf, Allemagne
- Lotte Valbjørn, Athene APS, Copenhague, Danemark
- Anni Weiler, Göttingen, Allemagne

Pendant plus de 20 ans, la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail a conseillé les institutions européennes, les gouvernements nationaux et les partenaires sociaux sur les questions auxquelles la société européenne est confrontée y compris l'emploi, la santé et le bien-être, la cohésion sociale, l'égalité des chances, la participation et le développement durable. Le site Web de la Fondation permet une large diffusion des publications et des actualités sur ces problèmes.

Le site Web de la Fondation se trouve à <http://www.eurofound.ie>. Les publications gratuites peuvent être téléchargées. Les autres publications peuvent être commandées en ligne sur le site Web de la Fondation. Vous pouvez également les commander chez votre libraire habituel ou dans un des bureaux de vente officiels de l'Office des publications officielles des Communautés européennes (adresses disponibles sur <http://www.eur-op.int>).

EIROOnline, le site Web de l'Observatoire européen des relations industrielles (EIRO) de la Fondation fournit des informations régulières sur les derniers événements et les questions concernant les relations industrielles : [www.eiro.eurofound.ie](http://www.eiro.eurofound.ie)

Pour de plus amples informations :

**Hilary O'Donoghue**  
Information Liaison Officer  
European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions,  
Wyattville Road,  
Loughlinstown,  
Co Dublin, Ireland

Tél. + 353 1 204 3219  
Fax : + 353 1 282 6456 / 282 4209  
e-mail: [hod@eurofound.ie](mailto:hod@eurofound.ie)

## PUBLICATIONS

### 1. Egalité des chances et négociations collectives en Europe : Définition des thèmes

Brian Bercusson et Linda Dickens

Ce premier rapport cadre général indique l'origine du projet et décrit les approches théoriques et méthodologiques utilisées. Les principaux sujets analysés sont : (i) discrimination des salaires/égalité des salaires (y compris les aspects tels que les niveaux de rémunération, les opportunités de rémunérations, les systèmes de paie, les structures de salaires et d'échelons, l'évaluation des emplois, l'accès aux bénéfices) ; (ii) discrimination en fonction du sexe (accès à/nature de la formation, recrutement, promotion, définitions des emplois et qualifications, organisation du travail, restrictions portant les femmes au travail) ; (iii) opportunités d'emploi/sécurité de l'emploi (accès à l'emploi, licenciement, arrêt, sécurité des heures, statut contractuel) ; (iv) combiner la famille et le travail (maternité/paternité/congé parental, protection de l'enfance, temps de travail) ; et (v) organisations (formation de sensibilisation à l'égalité des chances, carrières, harcèlement sexuel).

DE (ISBN 92-827-7860-6)  
EN (ISBN 92-827-6785-X)  
FR (ISBN 92-827-7861-4)  
Cat. n°. SX-95-96-059-\* -C  
EUR 16

### 2. Egalité des chances et négociations collectives dans l'Union européenne : Analyse de la situation

Yota Kravaritou

L'analyse de la situation examine la position actuelle des femmes face au marché du travail et face aux négociations collectives, et passe en revue les progrès accomplis à ce jour dans les différents Etats membres. Il dresse le tableau général du système de négociation, de la structure et du niveau de l'égalité des chances dans chaque pays. En illustrant la contribution de plus en plus importante des femmes sur le marché du travail, dans les syndicats et dans l'ensemble du processus de négociation, le rapport aide à promouvoir "la prise de conscience du sexe". En parallèle, les rapports nationaux décrivant la situation dans chaque pays sont disponibles.

DE (ISBN 92-828-1962-0)  
EN (ISBN 92-828-1963-9)  
FR (ISBN 92-828-1964-7)  
Cat. n°. AF-09-97-187-\* -C  
EUR 12

Rapports nationaux (dans la langue d'origine et en anglais) disponibles pour chaque Etat membre.

### 3. Egalité des chances et négociations collectives dans l'Union européenne Accords novateurs : analyse

Brian Bercusson et Anni Weiler

Le troisième rapport de la série analyse, fournit des exemples et encourage des accords innovateurs du point de vue de l'égalité des chances. Il donne des exemples concrets de quelques accords et clauses d'accords ayant un bon potentiel pour l'égalité. Ce rapport est basé sur les 15 rapports nationaux qui ont analysé de bonnes conventions collectives dans chaque pays.

DE (ISBN 98-828-5067-6)  
EN (ISBN 98-828-5068-4)  
FR (ISBN 98-828-5069-2)  
Cat. n°. SX-17-98-928-\* -C  
EUR 25

Rapports nationaux (dans la langue d'origine et en anglais) disponibles pour chaque Etat membre.

### 4. Egalité des chances et négociations collectives dans l'Union européenne : Explication du processus

Linda Dickens

En explorant les facteurs susceptibles de mener à des conventions collectives, ce rapport vise à illustrer l'intégralité du processus de négociation collective, les pré- et post-accords, ainsi que la négociation. L'auteur identifie et étudie les facteurs qui facilitent le suivi des questions sur l'égalité des chances à l'aide des négociations collectives afin d'essayer de découvrir et de remédier les discriminations " invisibles " dans les processus de négociation.

DE (ISBN 92-828-5064-1)  
EN (ISBN 92-828-5065-X)  
FR (ISBN 92-828-5066-8)  
Cat. n°. SX-17-98-936-\* -C  
EUR 16

Rapports nationaux (dans la langue d'origine et en anglais) disponibles pour chaque Etat membre.

### 5. Equal Opportunities and Collective Bargaining in the EU: Strengthening and mainstreaming equal opportunities through collective bargaining

Inge Bleijenbergh, Jeanne de Bruijn et Linda Dickens

Le dernier document de la série de rapports sur l'égalité des chances et les négociations collectives est un projet d'orientation succinct qui tend à mettre en évidence les résultats politiques les plus intéressants et innovateurs au niveau européen. Il englobe une perspective de comparaison grâce à des analyses comparatives et met en évidence les liens significatifs avec les orientations en matière d'emploi européennes.