

COMMUNIQUÉ



FONDATION EUROPÉENNE
pour l'amélioration des conditions de vie et de travail

L'emploi thème prioritaire en 1999

Les problèmes d'emploi constituent un point essentiel du programme de travail de la Fondation pour 1999. Clive Purkiss, directeur, a dit : "Notre programme pour les années 1999 et 2000 a été conçu pour examiner la stratégie européenne de l'emploi du point de vue des quatre groupes qui constituent le Conseil d'administration de la Fondation. Chaque projet est adapté aux besoins en recherche et en information définis par les représentants du Conseil, les services de la Commission, les partenaires sociaux et les gouvernements des Etats membres.

"La qualité du travail et l'évolution du marché du travail en ce qui concerne l'amélioration des conditions de vie et de travail sont les préoccupations essentielles de la Fondation. Les projets mettent en valeur l'aspect qualitatif selon diverses perspectives : l'organisation du travail, l'égalité des chances, la participation, le vieillissement sont quelques facettes de l'emploi qui sont examinées en profondeur.

"Les travaux novateurs de la Fondation sur la participation des travailleurs (EPOC) se poursuivront par un projet sur le potentiel de la participation financière comme instrument afin de promouvoir une meilleure

participation des travailleurs dans les entreprises par la participation aux bénéfices ou l'actionnariat. C'est un domaine dans lequel les recherches comparatives sont rares et pour lequel la Fondation est bien équipée étant donné sa structure et ses travaux antérieurs sur la participation directe.

"Notre enquête sur les attitudes en ce qui concerne le travail - Les options d'emploi de l'avenir - passe cette année au stade de l'analyse et constituera la base de débats pour plusieurs manifestations pendant la présidence allemande de l'UE. L'analyse évaluera les attitudes vis-à-vis du travail et les implications potentielles pour la stratégies de l'emploi.

"Le vieillissement de la force de travail est une priorité en Europe. La Fondation a entrepris de nombreux travaux dans ce domaine et organise une conférence internationale qui aura lieu pendant la présidence finlandaise de l'UE pendant la seconde moitié de l'année. Cette conférence synthétisera les travaux de la Fondation et d'autres sur les mesures du marché du travail pour promouvoir la réintégration des travailleurs âgés. 🇪🇺



Le directeur, Clive Purkiss

Thèmes du télétravail

Des experts en matière de télétravail de l'Union européenne et d'Europe centrale et orientale ont participé à un atelier sur le télétravail et les problèmes transfrontaliers le 14-15 janvier 1999 à Dublin. Chaque pays participant a donné une vue d'ensemble de la situation actuelle. L'atelier a examiné l'évolution du télétravail : il s'agit d'évaluer son impact sur les conditions de travail et les grandes tendances qui émergent dans chaque pays. L'impact de l'évolution technologique, l'innovation et les nouvelles attitudes sur l'évolution du télétravail en Europe ont été évalués et on a examiné les futures orientations, notamment en ce qui concerne les initiatives stratégiques en la matière. 🇪🇺

Nouveau Conseil d'administration

Plusieurs membres du Conseil d'administration de la Fondation ont été nommés par le Conseil le 19 octobre 1998. A la réunion du Conseil d'administration du 13 novembre 1998, M. Jan Willem Van Den Braak a été élu président du Conseil d'administration de la Fondation pour les deux années à venir. M. Van Den Braak est représentant du groupe des employeurs néerlandais. Mme Marjaana Valkonen, de la Centrale syndicale finlandaise, ancienne présidente, a été élue vice-présidente. Le Conseil a maintenant un vice-président qui vient de la Commission - Mme Odile Quintin de DG V. M. Marc Boisnel, du ministère français du Travail, a été réélu vice-président. 🇪🇺

Dans ce numéro

Rapport sur le genre • L'UEM • Relier l'aide sociale et le travail • Les entreprises vertes - Le stress au travail.

Vue d'ensemble sur l'UEM

Les marchés monétaires et l'EURO sont les grandes préoccupations à l'heure actuelle, alors que l'Europe se dirige vers l'Union monétaire. L'EURO est un symbole évident et rassurant de ce renforcement de l'unité, mais il existe des problèmes plus généraux - l'UEM a des implications profondes pour l'emploi et les conditions sociales. Quoique ces domaines aient un impact énorme sur le vécu des Européens et leurs modes de vie, on s'est moins intéressé à l'impact de l'union monétaire.

Tour d'horizon

C'est pourquoi la Fondation a entrepris un tour d'horizon de la documentation existante sur deux grands domaines d'intérêt : l'UEM et les implications pour les relations professionnelles et l'UEM, l'emploi, les conditions sociales, les prestations sociales. Nous examinerons brièvement l'UEM à partir de ces deux perspectives.

De manière générale, il existe deux scénarios contradictoires. D'une part, ceux pour qui l'UEM améliorera la croissance, l'emploi et la prospérité. De l'autre, certains disent que la Banque centrale européenne imposera des limites bien trop restrictives à la politique monétaire afin de maintenir la stabilité des prix, ce qui pourrait entraîner la déflation et une aggravation du chômage.

Niveau macro/micro

S'il existe des recherches approfondies au niveau macro au sein des Etats membres, on s'est très peu intéressé au niveau micro ainsi qu'au niveau sectoriel et de l'entreprise. On ne prend pas en compte l'importance de divers secteurs et on insiste sur le rôle des industries

de transformation. Il faut s'intéresser plus particulièrement au secteur des services publics et privés qui fournissent un niveau significatif d'emploi. Il existe peu d'études transnationales détaillées ou d'études économétriques sur les salaires, l'emploi ou la mobilité du travail. En ce qui concerne l'UE, l'emploi et les conditions de travail, il y a deux grands domaines de débat - la nature des mesures d'adaptation et le niveau nécessaire pour les mettre en oeuvre (européen, national et local).

Variables critiques

En ce qui concerne les deux études, il est évident que la confusion et le désaccord règnent. Il y a un problème puisqu'une grande partie de la documentation s'appuie sur des perceptions plutôt que sur des témoignages empiriques. La complexité de l'UEM veut dire qu'il existe de nombreuses variables critiques qui ont un impact comme la stratégie au niveau national européen (politiques fiscales et de l'emploi), la globalisation, la technologie. Il y a également des tendances contradictoires. Par exemple, l'UE peut diminuer l'emploi dans certains domaines et l'augmenter dans d'autres.

Il faut trouver de nouvelles solutions pour remplacer le taux de change comme mécanisme pour gérer l'économie. Si les politiques fiscales et monétaires sont mieux coordonnées, la marge de manoeuvre portera sur les salaires, les prestations sociales et la mobilité du travail. Ces éléments renforcent le rôle essentiel des partenaires sociaux pour garantir que l'UEM a des impacts économiques et sociaux positifs.

Atelier EMAS

Le système communautaire de management environnemental et d'audit (EMAS) et son application pratique dans les PME constituaient le thème central de l'atelier européen sur la gestion et la santé et la sécurité en matière d'environnement à la Fondation le 3-4 décembre 1998. Les communications des intervenants et des études de cas entreprises sur les entreprises ont été insérées dans une nouvelle publication lancée à l'atelier. C'est la quatrième publication dans la série - *La conception pour le développement durable* - coordonnée par Henrik Litske, chargé de recherche de la Fondation.

L'atelier était organisé en commun par la Fondation avec plusieurs organisations suédoises comme activité préparatoire pour la présidence suédoise de l'Union européenne pour 2001.

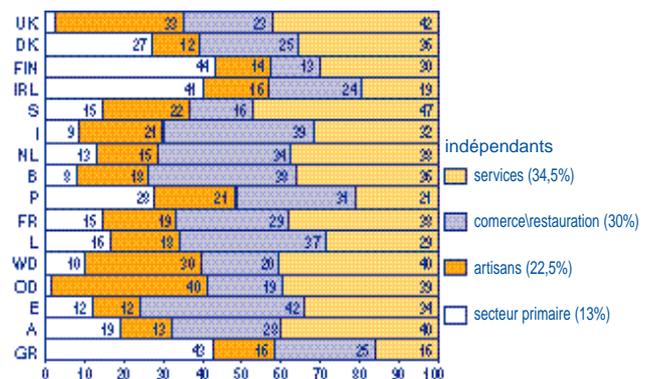
Le marché de l'emploi

Un séminaire, "La concertation et la négociation sur l'emploi et le marché de l'emploi", organisé par la Commission européenne, a eu lieu à Bruxelles fin janvier. Le séminaire a examiné le rôle du dialogue social et de la négociation collective pour promouvoir l'emploi et les réformes structurelles du marché du travail dans le cadre de la stratégie européenne de l'emploi. Plus de 80 experts ont été invités par les Etats membres et la Commission a participé à cette manifestation Kevin P O'Kelly et Hubert Krieger, chargés de recherche, représentaient la Fondation.

la recherche en chiffres

Trois pays de l'Europe du Sud s'illustrent par une part de l'emploi indépendant nettement supérieure à la moyenne européenne : 46% de travailleurs indépendants en Grèce, 33% en Italie et 31% au Portugal. En revanche, c'est en Suède (8%), au Danemark (8%) et aux Pays Bas (10%) que la part de l'emploi non salarié est la plus faible.

Source : Deuxième enquête européenne sur les conditions de travail



Egalité des chances

Réaliser des progrès tangibles pour promouvoir l'égalité des chances entre les femmes et les hommes constitue un des grands axes des "Lignes directrices pour l'emploi en 1999". Elles font appel aux efforts combinés des Etats membres, des régions, des partenaires sociaux et des institutions communautaires pour que l'on consacre une attention particulière à cette stratégie, en ayant notamment recours à des repères et l'intégration de l'égalité des chances dans toutes leurs politiques. De nombreux progrès ont été accomplis, et il reste encore beaucoup à faire.

Mia Heikkinen, chargée de recherche à la Fondation, a synthétisé les travaux de la Fondation pour présenter une description des relations de genre en Europe.

"Nos enquêtes montrent que l'égalité du genre est encore un grand problème et qu'il augmente. Nous avons synthétisé les travaux de la Fondation parce qu'ils présentent une plus grande cohérence et synthétisent cet impact. La recherche prouve que des stratégies complémentaires sur le lieu de travail dans la collectivité sont nécessaires, qu'il faut insister sur le partenariat entre les partenaires sociaux et les groupes affectés par la discrimination directe et indirecte".

Les travaux de la Fondation se divisent en deux parties : recueil de données par le biais d'enquêtes européennes ; projets d'action positive qui évaluent l'effet des stratégies au niveau pratique.

Les projets d'action positive comprennent "L'égalité des chances et la négociation collective" et le nouveau projet "La promotion du genre sur le lieu du travail" qui examine les conventions collectives. "L'emploi, la famille, les activités communautaires : un nouvel équilibre entre les femmes et les hommes" donne des informations sur la création de nouveaux emplois et examine un cadre plus général dans lequel les femmes et les hommes agissent dans notre société.

Nouvelle enquête

Les options d'emploi de l'avenir est une nouvelle enquête portant sur plus de 30.000 personnes dont des femmes qui retournent au travail, et entreprise par la Fondation en 1998. Des données sur le travail à temps partiel, les horaires flexibles, les contrats à durée déterminée et la prise en charge des personnes âgées - problème essentiel si l'on veut comprendre le travail des femmes - ont été recueillies par l'enquête.

"On ne peut pas parler du genre si on ne parle que du travail. Quand vous parlez des femmes, vous devez inclure la famille et même la collectivité. Nous examinons en ce moment les données sur le temps partiel et les sabbatiques par les femmes, leurs attitudes vis-à-vis des horaires flexibles, pourquoi les contrats de durée déterminée sont plus fréquents chez les femmes".



Mia Heikkinen, chargée de recherche

Actualisation des conditions de travail

La troisième enquête sur les Conditions de travail sera entreprise en 1999 et continuera de recueillir des données sur les conditions de travail particulières que confrontent les femmes sur le marché de travail. Cette enquête posera également certains nouveaux problèmes qui n'ont pas été traités précédemment, tels que les travaux très répétitifs qui peuvent avoir un grave impact sur la santé sur le lieu de travail des femmes et des hommes.

L'égalité dans les conventions collectives

L'égalité des chances et la négociation collective porte sur de nouvelles recherches dans l'Union - elle examine l'intégration de l'égalité des chances dans les relations professionnelles.

"Elle n'examine pas seulement comment l'égalité des chances pourrait être mieux intégrée dans la négociation collective. Elle étudie aussi comment la négociation collective pourrait être modernisée pour être plus intéressante pour les femmes. Elle porte également sur le rôle des partenaires sociaux ; elle identifie leurs responsabilités et comment ils peuvent participer à des problèmes de genre et d'intégration de l'égalité des chances. Ce

projet nous a donné des informations inestimables sur ce qui se passe avant, pendant et après les accords considérés comme "bons".

Promouvoir l'égalité du genre

En 1999, la Fondation démarre un nouveau projet - *Promouvoir l'égalité du genre sur le lieu de travail* - qui constitue en partie un suivi des activités sur la négociation collective et les conditions de travail.

"Ce projet examine comment l'égalité des chances peut s'intégrer sur le lieu de travail de manière pratique au niveau de l'entreprise. Les programmes d'égalité dans les entreprises seront évalués quant à leur impact sur l'égalité du genre. Le projet examinera également le potentiel d'un "baromètre" de l'égalité, concept qui va plus loin que les plans d'égalité du genre, et qui pourra évaluer la structure des entreprises, les crèches, les avantages en nature, l'atmosphère au lieu de travail".

"Nous devons faire porter nos efforts sur l'intégration de l'égalité des chances mais il y a des problèmes. Quel concept de genre allez-vous intégrer dans cette dimension ? C'est un jugement de valeur. "La voix des femmes" n'est pas homogène. C'est un bon concept, mais il faut veiller à ce que ce problème ne soit pas déprécié par de fausses idées sur la prise en compte de cette dimension. La Fondation cherche à définir des méthodes novatrices en matière d'intégration des questions de genre conformément à la stratégie de la Communauté".



19 février

Séminaire de l'ISE sur le programme national d'action - Participation de la Fondation - Bruxelles

25-26 février

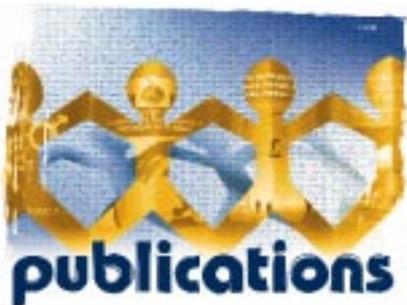
Conférence européenne sur le rôle des partenaires sociaux dans le développement durable - Fondation, Dublin

25 -28 février

Atelier - L'utilisation des sources d'information sur les relations professionnelles et l'emploi en Europe - organisé conjointement par l'Académie syndicale européenne et la Fondation - Dublin.

11-13 mars

American Psychological Association - NIOSH - Conférence sur le travail, le stress et la santé. Présentations de Pascal Paoli et Robert Anderson - Baltimore (Etats-Unis).



Publications mentionnées

Design for Sustainable Development: Environmental Management and Safety and Health

Existe en EN

N° de catalogue SX-17-98-370-EN-C
ECU 28

Linking Welfare and Work

Existe en EN

N° de catalogue SX-19-98-245-EN-C

Equal Opportunities and Collective Bargaining

4. Illuminating the Process

Existe en EN, à paraître prochainement en FR et DE

N° de catalogue SX-176-98-936-EN-C

Second European Survey on Working Conditions in Europe (1996)

Existe en EN, sur disque seulement

N° de catalogue SX-05-97-414-EN-Y
ECU 16

Site web de l'Observatoire européen des relations industrielles
www.eiro.eurofound.ie

Nouvelles publications

European Employment and Industrial Relations Glossary: Luxembourg

Existe en EN

N° de catalogue SY-70-91-012-EN-C
ECU 31

Economic Instruments for Sustainable Development

Existe en EN

N° de catalogue SX-18-98-736-EN-C
ECU 18

Managing an Ageing Workforce: A Guide to Good Practice

Existe en EN, à paraître prochainement en DE, ES, FI, FR

N° de catalogue SX-19-98-617-EN-C

Local Community Involvement: A Handbook of Good Practice

Existe en EN

N° de catalogue SX-xx-xx-xxx-EN-C

Towards Urban Sustainability: Improving the Urban Environment (Summary)

Existe en EN

N° de catalogue SX-19-98-221-EN-D

• Vous pouvez commander les publications dont le prix est indiqué chez votre libraire ou dans les bureaux de vente de l'Office des publications officielles des Communautés européennes.

On peut se procurer les publications gratuites à la Fondation ou les télécharger sur le site web de la Fondation <http://www.eurofound.ie/>

Information

Un atelier pour les formateurs syndicaux des pays de l'UE et de l'Europe centrale et orientale - Utiliser les sources d'information sur la santé et la sécurité en Europe - organisé en commun par l'Académie syndicale européenne et la Fondation, aura lieu du 25 au 28 février à Dublin. L'atelier examinera les méthodes novatrices de recherches d'information et montrera les sources d'information électroniques existantes. ☀
Contact : camilla.gallidabino@eurofound.ie

Le stress au travail

Une grande conférence sur le stress sur le lieu de travail à Tokyo en novembre 1998 a identifié les ressemblances et les différences dans les conditions de vie au travail dans trois pays post-industriels - UE, Japon et Etats-Unis. Elle a montré qu'il fallait échanger des expériences et comparer les problèmes de manière globale.

La conférence a basé ses discussions dans le contexte européen sur la Deuxième enquête sur les conditions de travail en Europe entreprise par la Fondation en 1996.

La déclaration de Tokyo sur le stress au travail et la santé dans trois pays post-industriels, adoptée à la conférence, définit un plan d'action portant sur un accroissement de la coopération en ce qui concerne la mise en oeuvre, la surveillance, l'éducation et les développements méthodologiques pour créer des lieux de travail plus sains.

L'Institute of Personnel Development (Royaume-Uni) a lancé une publication sur le stress et ses effets sur la performance de l'entreprise. La publication - Le stress au travail - s'appuie également sur les conclusions de la Deuxième enquête européenne de la Fondation sur les conditions de travail, définit le stress comme un risque de plus en plus grave qui a des conséquences juridiques et de productivité pour les entreprises. ☀

Contact : dimitrios.politis@eurofound.ie

Lier le travail et l'aide sociale

L'intégration au travail des bénéficiaires de l'aide sociale et des exclus est le thème d'une nouvelle publication *Lier l'aide sociale et le travail*, publié par la Fondation en février.

Les concepts sont explorés et expliqués dans plusieurs articles. Ils examinent les grandes stratégies définies pour améliorer l'intégration sur le marché du travail en liant l'aide sociale et le travail.

En présentant cette publication, Wendy O'Conghaile de la Fondation souligne le défi que veut relever l'Europe :

"On a remarqué bien des réformes et des adaptations ces dernières années, mais il est évident que le remodelage des régimes de protection sociale, étant donné l'évolution du marché du travail, des familles et des structures sociales, est un processus de longue durée qui nécessite des connaissances, de l'expérience et de l'expertise".

Les liens entre l'emploi, les prestations sociales et les mesures de motivation qui cherchent à promouvoir la participation par les chômeurs sur le marché du travail, par la formation, le conseil, l'éducation et d'autres mesures proactives sont complexes - l'évolution des politiques dans ce domaine est débattue dans plusieurs essais mentionnés dans cette publication.

Ce journal a été édité par Matti Heikkilä de STAKES (Centre national finlandais de recherche et développement pour l'aide sociale et la santé), détaché à la Fondation. Les articles représentent des présentations élaborées faites à l'atelier de la Fondation fin 1997 et ont pour auteurs Yves Chassard, John Ditch, Dirk Geldof, Walter Hanesch et Bjorn Hvinden. ☀

Contact : teresa.renehan@eurofound.ie

communiqué

Communiqué est publié par la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail, Wyattville Road, Loughlinstown, Co. Dublin, Irlande.
Téléphone : +353 1 204 3100,
Télécopieur : +353 1 282 6456.

La Fondation est un organe autonome de l'Union européenne, fondé par un règlement (CEE) n° 1365/75 du Conseil des ministres de la CE du 26 mai 1975.

Directeur : Clive Purkiss
Directeur adjoint : Eric Verborgh

Communiqué est publié dix fois par an. La reproduction du texte publié est autorisée à condition d'en indiquer la source.

Communiqué est gratuit.
Chargée de programme : Brid Nolan
Rédactrice : Felicity Hogan
Original : anglais
Printed in Ireland
EF/99/02/FR