

COMMUNIQUÉ



FONDATION EUROPÉENNE

pour l'amélioration des conditions de vie et de travail

Des liens avec l'Europe centrale et orientale

Agenda 2000 a souligné la nécessité d'harmoniser la politique sociale dans les pays candidats avec la politique de l'UE. Ce document identifie certains problèmes : santé et sécurité au travail, égalité de traitement des hommes et des femmes, dialogue social, droit du travail. Pour répondre à ces demandes, la Fondation étend son programme d'activités d'échange avec les pays d'Europe centrale et orientale en mettant au point des dossiers d'information qui sont distribués aux institutions et aux groupes en Estonie, en Pologne, en République tchèque, en Hongrie et en Slovénie.

Mattanja de Boer, Fiona Murray et Bríd Nolan, chargées de programme dans la section Information de la Fondation, sont responsables du projet.


Bríd Nolan a déclaré "Au départ, nous avons défini les besoins en information les plus urgents pour ces pays et les modalités de communication les plus efficaces par une étude sur le terrain entreprise par ESIN (Espagne)".

Dans chaque pays, un réseau de distribution sera créé par le biais d'associations professionnelles, de syndicats, de ministères, d'organisations de femmes, etc.

"Les dossiers nous permettront de présenter le travail de la Fondation aux pays d'Europe

centrale et orientale. Ils comprendront un guide pour accéder facilement à la section Information de la Fondation et sur <http://www.eurofound.ie>, en éditant des résumés de notre travail traduits en plusieurs langues.


"Une grande partie de notre travail comporte une approche très pratique. Par exemple, dans de nombreux domaines, nous avons édité des guides de "bonne pratique" et défini des stratégies nationales dans l'UE. Ce genre d'information est très utile aux pays qui se rapprochent du modèle européen".

Cette initiative complète l'échange d'information de la Fondation qui a organisé des séminaires depuis 1991 sur des thèmes tels que l'organisation du travail, les relations professionnelles, le dialogue social avec des représentants des pays d'Europe centrale et orientale. 

Participation locale

Robert Anderson, chargé de recherche, a fait une communication "Stratégies pour renforcer la participation des citoyens" à la conférence "Les innovations de la gouvernance urbaine" organisée par la European Urban Research Association (EURA) le 22 et le 23 avril à Oslo.


A partir de deux études européennes entreprises par la Fondation, Robert Anderson a souligné la nécessité de la participation locale au niveau communautaire pour appuyer des actions efficaces.

"On ne s'est pas assez intéressé aux facteurs qui renforceront l'implication productive de la collectivité, surtout dans les partenariats locaux. Le partenariat est le mot clé qui relie les secteurs public, privé et les collectivités locales", a déclaré Anderson. 



Eric Verborgh, directeur adjoint et Clive Purkiss, directeur (de gauche à droite) débattent l'ordre du jour avant la réunion du Conseil d'administration.

Réunion du Conseil

Le directeur de la Fondation, Clive Purkiss, a présenté un rapport intérimaire sur les projets en cours de la Fondation à la 58ème réunion du Conseil d'administration qui a eu lieu fin mars. L'état prévisionnel des recettes et dépenses pour 1999 a été présenté et approuvé. Les prévisions financières pour 2000, dernière année du programme quadriennal en cours de la Fondation, s'élèvent à €15,2 millions. Les chargés de recherche qui travaillent sur les défis santé et bien-être, cohésion sociale, développement durable, ont présenté une description des activités de défi à des sessions parallèles auxquelles ont participé les membres du Conseil d'administration. 

Dans ce numéro

Emploi et santé • les PME et le développement durable • les femmes et la prise de décision

La conception pour l'avenir

Autrefois, il fallait avoir recours à des piles et à l'électricité pour écouter la radio. Cette radio, inventée par Trevor Baylis, comporte une manivelle qui, actionnée pendant 20 secondes, permet 40 minutes d'écoute. Une radio qui fonctionne sans source d'énergie est une bonne chose. non seulement pour ceux qui s'investissent dans la production durable, mais aussi pour les consommateurs soucieux de faire des économies.

La radio Baylis fait partie d'une gamme de produits et de services que la Fondation a illustrés dans sa publication *La conception pour le développement durable - exemples pratiques de PME*, qui montre comment des pratiques industrielles et des modes de vie durables en matière de consommation peuvent se développer.

Une vision et une mission

Pour Henrik Litske, chargé de recherche à la Fondation, ces entreprises conscientes de l'environnement ont une caractéristique commune : elles ont une vision et une mission. Dans de nombreuses entreprises, les travailleurs s'impliquent directement dans la prise de décisions, ce qui entraîne une diminution du gaspillage des ressources naturelles.

"Ces exemples montrent que l'on peut très bien fabriquer des produits qui tiennent compte de l'environnement. Il ne s'agit pas seulement de fabriquer des produits qui respectent l'environnement, mais aussi d'autres de meilleure qualité et qui durent plus longtemps"

Les produits vont des cuisines aux instruments de musique. Une entreprise

américaine, C E Martin, fabrique des guitares - pour des stars comme Eric Clapton et Johnny Cash - depuis plus de 165 ans. Pourtant, l'entreprise a changé ses méthodes de production pour réconcilier des matériaux durables et un artisanat traditionnel.

Trevor Baylis, l'inventeur de la radio Baylis, travaille maintenant avec des entreprises comme General Electric et Apple pour concevoir et produire en série des ordinateurs portables et des téléphones mobiles fonctionnant eux aussi sur mouvement d'horlogerie. Son phare autonome est déjà utilisé par les compagnies aériennes comme éclairage de secours.

Cycles de vie renouvelables

En agriculture, l'entreprise néerlandaise HempFlax a réintroduit le chanvre en utilisant des méthodes sans danger pour l'environnement. La version non fibreuse est vendue comme litière pour les chevaux et les matériaux de construction alors que la version fibreuse est utilisée dans l'industrie du papier et textile. En outre, ces produits sont recyclables - le chanvre commence comme textile et est recyclé comme papier ou matériau de construction. La publication *La conception pour le développement durable - exemples pratiques de PME*, rédigée par Hans van Weenen d'IDEA aux Pays-Bas, est la dernière d'une série de cinq publications qui examinent le défi du développement durable par le biais de concepts et de créations. ☀

Contact : john.hurley@eurofound.ie

en bref

L'implication de la collectivité

L'implication de la collectivité - manuel de bonne pratique, guide sur la manière d'améliorer l'implication de la collectivité dans des programmes locaux pour les zones défavorisées, a été publié par la Fondation. Ce manuel vise les praticiens, les planificateurs et les décideurs. Il illustre les leçons et les principes appliqués aux problèmes en animant l'implication locale dans les programmes au niveau européen. La Fondation suivra l'évolution dans ce domaine et cherche à obtenir des informations des praticiens, des planificateurs et des animateurs sur des expériences locales, les problèmes qui se posent, les techniques employées, les leçons, les observations sur les recommandations du manuel. ☀

Contact: teresa.renehan@eurofound.ie

Etudes en maîtrise de gestion

Trois étudiants en maîtrise de gestion ont passé une semaine à la Fondation pour examiner ses projets afin de définir d'autres thèmes de recherche dans le cadre de leurs études.

Les étudiants, de Nene College (Northampton - Royaume-Uni), s'intéressent notamment au vieillissement de la force de travail et à l'organisation du travail - deux domaines dans lesquels la Fondation a déjà fait d'importantes recherches. ☀

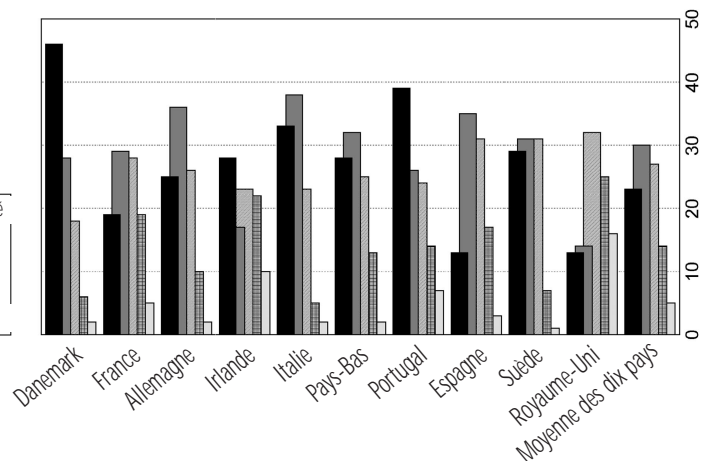
la recherche en chiffres

Les qualifications et la participation directe

La participation directe est plus fréquente dans des entreprises caractérisées par des fonctions "col blanc", la complexité des tâches, l'activité de l'équipe, de hautes qualifications et une formation interne.



Niveaux de qualification - pourcentage des personnes interrogées dans la participation directe (par pays)



Source : Enquête EPOC

Travailler pour la santé

Les politiques de marché du travail ont des conséquences importantes pour la santé, et pourtant elles ne sont pas encore soumises de manière régulière à des évaluations d'impact pour la santé. Un nouveau rapport, qui sera bientôt publié par la Fondation, suggère qu'il est temps que les gouvernements européens soumettent ces politiques à ce genre d'examen. Les employeurs et les syndicats devraient être également encouragés à s'intéresser de plus près à l'aspect santé et ressources humaines des décisions prises. Ce rapport fait partie de la recherche de la Fondation sur le lien entre santé et emploi. Cette recherche analyse la documentation existante et les données incluses dans la deuxième enquête sur les conditions de travail (1996) et autres données statistiques.

Le rapport remarque que "l'insécurité de l'emploi, le licenciement et la précarité sont souvent associés à des problèmes de santé psychologiques ou physiques" pour de nombreux travailleurs.

Statut de l'emploi

Pour Jaume Costa, chargé de recherche responsable des rapports, il est clair que les conditions de travail sont le facteur essentiel qui affecte la santé des travailleurs. Les enquêtes de la Fondation sur les conditions de travail indiquent, comme le souligne ce rapport, que les travailleurs intérimaires, qui travaillent dans les mêmes conditions que les permanents, déclarent souffrir de plus de problèmes graves de santé que leurs homologues permanents. Les travailleurs intérimaires déclarent qu'ils sont moins consultés en ce qui concerne le changement organisationnel, reçoivent une formation inférieure et discutent de leur travail moins souvent avec leurs collègues et leurs supérieurs.

Ce point est significatif lorsque les contrats à durée déterminée augmentent dans tous les pays de l'UE. Même si les modalités des contrats varient beaucoup entre les Etats membres - en 1996, la moyenne européenne est de 15 % alors qu'en Espagne 40 % des travailleurs travaillent dans ces conditions. Pour Costa, le rapport entre santé et politique de l'emploi est jusqu'ici énormément ignoré.

"Pour la première fois, le problème des

contrats de travail intérimaire a été reconnu dans l'accord récent signé par les partenaires sociaux qui cherchent à garantir l'égalité de traitement pour les travailleurs permanents et intérimaires, y compris la formation et la consultation. Je suis heureux de cette initiative, car notre recherche montre qu'elle pourrait avoir un impact positif sur la santé même si ce n'était pas l'objectif au départ.



Jaume Costa, chargé de recherche

Sécurité de l'emploi

Les perceptions en ce qui concerne la sécurité de l'emploi sont également reliées au statut de l'emploi. Les personnes qui ont déjà souffert du chômage et qui ont des contrats de durée déterminée estiment que leur emploi est précaire. Les travailleurs peu qualifiés et qui savent peu de choses sur les effets probables du changement organisationnel sont ceux qui risquent le plus d'être malades.

Néanmoins, il existe des indicateurs contradictoires dans certains domaines. Par exemple, on a observé que la restructuration entraîne une augmentation des congés de maladie, surtout là où les entreprises perdent une proportion importante de leur force de travail et où on remarque un pourcentage élevé de travailleurs âgés. En outre, le rapport mentionne d'autres études selon lesquelles une restructuration bien gérée peut préciser les rôles et les responsabilités des travailleurs et entraîner une amélioration de la participation de ces travailleurs.

Information et appui

Le rapport définit deux éléments pour contrebalancer les effets de la précarité. Un

renforcement de l'appui tel qu'il est perçu chez les collègues, la maîtrise et les syndicats peut pallier certains effets négatifs de la précarité et une formation sur le changement organisationnel ; l'impression que l'on exerce un certain contrôle de la situation peut aider. Il est ironique de voir que ces mesures ne sont pas utilisées aussi fréquemment et efficacement qu'elles devraient l'être.

Le licenciement

On a fait peu de recherches sur les changements en matière de santé pendant la période qui suit immédiatement le licenciement. Il semble qu'un nouvel emploi de mauvaise qualité peut être plus nuisible pour la santé psychologique que le chômage lui-même. Selon le rapport, la retraite anticipée n'a pas d'effet négatif sur la santé, mais ceux qui partent en retraite pour des raisons de santé signalent qu'ils sont moins heureux.

Le défi santé

On peut dire en général qu'il existe des impacts importants en matière de santé associés au marché du travail actuel. Le rapport recommande que le secteur santé garantisse que dans tous les aspects de ces activités, y compris la promotion, la prévention des traitements, on s'intéresse de près au lien entre emploi, chômage, santé et bien-être. 🌐

Contact : dimitrios.politis@eurofound.ie



12-13 mai

Le harcèlement - L'égalité des chances et la négociation collective
Présentation de Mia Heikkinen - Harris Park Conference and Exhibition Centre, Lancashire, Royaume-Uni

17-20 mai

Conférence Ecologie du travail - organisée par la Fondation et US Ecology of Work (Bonn)

20-21 mai

Colloque sur les politiques du marché du travail pour lutter contre l'exclusion sociale, Hoger Instituut voor de Arbeid - Kastanjehof, Louvain, Belgique

20-22 mai

Conférence d'IREC (Relations professionnelles des Communautés européennes)
Présentation de Kevin O'Kelly, Aix-en-Provence, France



Publications mentionnées

Employment through Flexibility - Squaring the Circle?

Conclusions de l'enquête EPOC
Existe en anglais
€28

Direct Participation in the Social Public Services

Conclusions de l'enquête EPOC
Existe en anglais
N° de catalogue SX-15-98-908-EN-C
€28

Managing an Ageing Workforce: A Guide to Good Practice

Existe en anglais, bientôt disponible en DE, ES, FI, FR
N° de catalogue SX-19-98-617-EN-C

Economic Instruments for Sustainable Development: Improving the External and Working Environments. Part 1

Existe en anglais
N° de catalogue SX-18-98-736-EN-C
€18

Site web de l'Observatoire des relations industrielles

www.eiro.eurofound.ie

Nouvelles publications

Design for Sustainable Development: Practical Examples of SMEs

Existe en anglais
N° de catalogue SX-18-98-906-EN-C
€18

Programme de travail pour 1999

Existe dans toutes les langues de l'UE
N° de catalogue SX-20-99-890-FR-C

Local Community Involvement: A Handbook of Good Practice

Existe en anglais, bientôt disponible en FR
N° de catalogue SX-21-99-270-EN-C

• Vous pouvez commander les publications dont le prix est indiqué chez votre libraire ou dans les bureaux de vente de l'Office des publications officielles des Communautés européennes. (Adresses disponibles à <http://eur-op.int/en/general/s-ad.htm>)

On peut se procurer les publications gratuites à la Fondation ou les télécharger sur le site web de la Fondation <http://www.eurofound.ie/>

Les jeunes et les vieux

EURAG, organisation qui représente les intérêts des personnes âgées, a tenu son XVIème congrès international (Graz, Autriche) les 21-23 avril. Ce congrès s'insérait dans l'année 1999 des Nations-Unies des personnes âgées. La solidarité entre les générations constituait le thème de la conférence. Le personnel de la Fondation a montré une exposition de ses travaux sur des études relatives à la lutte contre les barrières de l'âge dans l'emploi et la citoyenneté active. Prenant la parole à la radio irlandaise, Robert Anderson, chargé de recherche, a dit : "Nous devons éliminer la discrimination fréquente contre l'âge - diminution des attentes, l'investissement vaut-il la peine, les personnes âgées peuvent-elles apprendre quelque chose ? - cette attitude doit disparaître car la science prouve qu'il existe d'excellentes raisons d'investir dans la formation de la force de travail vieillissante". ☼

Emploi dans les PME

Filomena Oliveira, chargée de recherche à la Fondation, détachée par le ministère portugais du Travail, a été invitée à prendre la parole à l'invitation de la commission Emploi et Affaires sociales du Parlement européen le 30 mars 1999. Le comité a débattu les mesures et les politiques mises en place pour appuyer les PME dans le cadre des initiatives en matière de croissance et d'emploi de l'UE. La commission a également étudié de nouvelles idées en matière de financement et le rôle des PME dans la création d'emplois. Etaient également présents : Wolfgang Roth, vice-président de la Banque européenne d'investissement, David McGlue, membre du comité financier du Fonds européen d'investissement. ☼
Contact : ciara.doyle@eurofound.ie

Les femmes s'assument

Mia Heikkinen, chargée de recherche, a pris la parole à un atelier organisé par DG V et le ministère du Travail et des Affaires étrangères - les femmes et la prise de décision - égalité des chances - qui a eu lieu à Paris les 15-17 avril. Elle a dit que les femmes sont sous-représentées dans le processus de prise de décision, dans les syndicats et le management. Examinant le rôle que les femmes jouent dans la mise au point d'accords et dans les organisations, elle a dit : "Les relations professionnelles appartiennent encore aux hommes : il est important d'examiner comment on peut moderniser le processus de négociation et les structures des syndicats pour que ces derniers attirent les décideurs et les membres jusqu'ici sous-représentés, c'est-à-dire les femmes". Elle a présenté des exemples du projet de la Fondation "Egalité des chances et négociation collective" sur des conventions collectives en matière d'égalité des femmes : discrimination/égalité des salaires, ségrégation sexuelle, accès à l'emploi/sécurité de l'emploi et structures organisationnelles.

Le projet porte notamment sur le processus de négociation dans son ensemble : ce qui se passe avant et après l'accord, et pendant le processus de négociation lui-même. ☼
Contact : hilary.odonoghue@eurofound.ie

Rapport en ligne

L'édition en ligne du rapport annuel EIRO 1998 vient d'être lancée sur le world wide web sur www.eiro.eurofound.ie/1999/review. Il décrit les développements dans les relations professionnelles en Europe en 1998, en commençant par un compte-rendu comparatif sur tous les Etats et la Norvège ainsi qu'au niveau européen, accompagné d'un résumé des grands problèmes et des grandes manifestations par pays. ☼
Contact : hilary.odonoghue@eurofound.ie

communiqué

Communiqué est publié par la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail, Wyattville Road, Loughlinstown, Co. Dublin, Irlande.
Téléphone : +353 1 204 3100,
Télécopieur : +353 1 282 6456.

La Fondation est un organe autonome de l'Union européenne, fondé par le Règlement (CEE) n° 1365/75 du Conseil des ministres de la CE du 26 mai 1975.

Directeur : Clive Purkiss
Directeur adjoint : Eric Verborgh

Communiqué est publié dix fois par an. La reproduction du texte est autorisée à condition d'en indiquer la source.

Communiqué est gratuit.
Chargée de programme : Brid Nolan
Rédactrice : Felicity Hogan
Original : anglais
Printed in Ireland
EF/99/24/FR