



2021–2024 m. programavimo dokumentas

Ekonomikos gaivinimas ir atsparumo didinimas

**2021–2024 m. programavimo dokumentas:
ekonomikos gaivinimas ir atsparumo didinimas**

Cituodami šią ataskaitą, naudokite šią formuluotę:

EUROFOUND (2020), *2021–2024 m. programavimo dokumentas: Ekonomikos gaivinimas ir atsparumo didinimas*, Dublinas.

Į šį dokumentą įtraukta 2021–2024 m. EUROFOUND daugiamečių darbo programa. Visas *2021–2024 m. programavimo dokumentas: Ekonomikos gaivinimas ir atsparumo didinimas*, įskaitant 2021 m. darbo programą ir priedus, pateikiamas anglų, prancūzų ir vokiečių kalbomis. Galite su juo susipažinti internete adresu: <http://eurofound.link/ef20029>.

© Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondas (EUROFOUND), 2020.

Leidžiama atgaminti nurodžius šaltinį.

Naudoti ar atgaminti nuotraukas ir kitą medžiagą, kurių autorių teisės nepriklauso EUROFOUND, galima tik gavus autorių teisių turėtojų leidimą.

Viršelio paveikslėliai: © Ndabcreativity, pikselstock, Gorodenkoff/Adobe Stock; Fotoluminate LLC/Shutterstock

Visi paklausimai dėl autorių teisių turi būti pateikiami e. paštu: copyright@eurofound.europa.eu

Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondas (EUROFOUND) yra trišalė 1975 m. įsteigta Europos Sąjungos agentūra. Jos vaidmuo – teikti žinias socialinės, užimtumo ir su darbu susijusios politikos srityse pagal Reglamentą (ES) 2019/127.

Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondas

Telefonas: (+353 1) 204 31 00

E. paštas: information@eurofound.europa.eu

Interneto svetainė: www.eurofound.europa.eu

Turinys

Pratarmė	5
Misijos deklaracija.....	6
I. Bendrosios 2021–2024 m. laikotarpio aplinkybės	7
Įvadas	7
Politinės aplinkybės	8
Institucinės aplinkybės.....	10
II. Daugiametė darbo programa.....	11
Įvadas	11
1. Daugiamečiai tikslai	13
2. Veiklos kryptys	15
3. Horizontalioji veikla.....	30
4. Įgyvendinimo metodas.....	33
5. Žmogiškųjų ir finansinių išteklių perspektyvos: Išteklių programavimas 2021–2024 m.	35

Šiame dokumente vartojamos santrumpos

CATI	Kompiuterizuotas telefoninis interviu
CEDEFOP	Europos profesinio mokymo plėtros centras
DFP	Daugiametė finansinė programa.
DI	Dirbtinis intelektas
EBPO	Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacija
ECS	Europos įmonių tyrimas
EDI	Europos darbo institucija
EDST	Europos darbo sąlygų tyrimas
EEE	Europos ekonominė erdvė
EFK	Ekonomikos ir finansų komitetas
EGF	Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondas
EIGE	Europos lyčių lygybės institutas
EJM	Europos darbo vietų stebėsenos centras
EMCO	Užimtumo komitetas
EPMS	EUROFOUND veiklos rezultatų stebėsenos sistema
EPSO	Europos personalo atrankos tarnyba
EQLS	Gyvenimo kokybės Europoje tyrimas
ERL	Elektroninis rezervo sąrašas
ERM	Europos restruktūrizavimo stebėjimo centras
ESF	Europos socialinis fondas

ES-SPGS	Bendrijos statistika apie pajamas ir gyvenimo sąlygas
ETF	Europos mokymo fondas
EU-OSHA	Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra
EUROFOUND	Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondas
FRA	Europos Sąjungos pagrindinių teisių agentūra
IRT	Informacinės ir ryšių technologijos
JTC	Jungtinis tyrimų centras
KŠSR	Konkrečioms šalims skirtos rekomendacijos
NEET jaunimas	Nesimokantis, nedirbantis ir mokymuose nedalyvaujantis jaunimas
NGEU	„NextGenerationEU“
PVRR	Pagrindinis veiklos rezultatų rodiklis
SAK	Socialinės apsaugos komitetas
TDO	Tarptautinė darbo organizacija

Pratarmė

Tuo metu, kai rengiamas šis programavimo dokumentas (2020 m. lapkričio mėn.), Europa vis dar patiria koronaviruso ligos (COVID-19) sukeltos pandemijos ir izoliavimo priemonių, skirtų kovai su viruso plitimu, poveikį. ES išgyvena didžiausią sveikatos, ekonomikos ir socialinę krizę nuo Antrojo pasaulinio karo. Kovoiant su tokio masto epidemija ir jos poveikiu sutelktos precedento neturinčios paramos priemonės, o ES parengė plačiausio užmojo investicijų paketą. Tikimasi, kad ateinantys metai, kuriuos apima 2021–2024 m. programavimo dokumentas, bus skirti politikai, kuria siekiama išvengti rizikos sveikatai ir suteikti pagrindą įtraukiam atsigavimui, kuris paskatins ekonomikos augimą ir darbo vietų kūrimą, įgyvendinti. Kartu atėjo laikas spręsti pagrindinius socialinius, užimtumo ir su darbu susijusių sričių uždavinius, įskaitant perėjimą prie skaitmeninės ir neutralaus anglies dioksido poveikio visuomenės.

Europos Sąjungoje vykstantiems ypač svarbiems ir nuolatiniais politiniams pokyčiams reikia skirti lygiai tiek pat dėmesio, siekiant užtikrinti sąžiningas ir konkurencingas sąlygas visiems jos teritorijoje gyvenantiems asmenims. Nepaisant sunkumų, Agentūra toliau stengsis prisidėti informuojant apie veiksmingą politiką, kuri gali paskatinti ekonomikos atsigavimą ir atsparumą, siekiant visiems pagerinti gyvenimo ir darbo kokybę, – jau daugiau kaip keturis dešimtmečius ji atlieka tokias funkcijas ir siekia tokio tikslo, kurio sieks ir toliau. Naujoji programa, parengta bendradarbiaujant su partneriais ES ir nacionaliniu lygmenimis ir grindžiama EUROFOUND steigimo reglamentu, yra EUROFOUND atsakas į politikos formuotojų poreikius, nes jie susiduria su daugybe sunkumų, kylančių šiuo išskirtiniu pokyčių ir netikrumo laikotarpiu.

Tikimės, kad ši darbo programa bus naudinga tiems, kurie formuoja politikos darbotvarkę, kad šiuo svarbiu metu būtų pagerintos visų europiečių gyvenimo ir darbo sąlygos.

Juan Menéndez-Valdés

Vykdomasis direktorius

Misijos deklaracija

Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondas (EUROFOUND) yra trišalė Europos Sąjungos agentūra.

Jos steigimo reglamente¹ nustatyta, kad Agentūros tikslas – teikti paramą ES institucijoms ir įstaigoms, valstybėms narėms ir socialiniams partneriams formuojant ir įgyvendinant gyvenimo ir darbo sąlygoms skirtą politiką, rengiant užimtumo politiką ir skatinant administracijos ir darbuotojų dialogą. Tuo tikslu EUROFOUND plečia ir skleidžia žinias, teikia politikai formuoti reikalingą informaciją ir paslaugas, įskaitant tyrimais grindžiamas išvadas, ir sudaro palankesnes sąlygas žinių mainams tarp Europos Sąjungos ir nacionalinių subjektų.

EUROFOUND misija – teikti žinias, padedančias rengti geriau pagrįstą socialinę, užimtumo ir su darbu susijusią politiką.

Mūsų vizija – tapti svarbiausiu Europos žinių šaltiniu geresniam gyvenimui ir darbui.

¹ 2019 m. sausio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/127, kuriuo įsteigiamas Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondas (EUROFOUND) ir panaikinamas Tarybos reglamentas (EEB) Nr. 1365/75.

I. Bendrosios 2021–2024 m. laikotarpio aplinkybės

Įvadas

Šis programavimo dokumentas rengiamas precedento neturinčiomis aplinkybėmis. COVID-19 pandemija labai paveikė tiek Europos Sąjungą, tiek visą pasaulį: pranešta apie milijonus ligos atvejų Europos ekonominėje erdvėje (EEE) ir Jungtinėje Karalystėje (JK) ir apie daugiau kaip 200 000 mirčių. ES valstybės narės reagavo nustatydamos įvairius apribojimus ir kartu ėmėsi įgyvendinti paramos priemonės įmonėms ir piliečiams. Socialiniai partneriai labai prisidėjo prie pastangų, be kita ko, derėdamiesi dėl paramos priemonių ir užtikrindami, kad darbo vietos išliktų saugios. Nors ekonomikos augimas jau buvo sulėtėjęs, dėl pandemijos Europos ekonomika patyrė staigių nuosmukį, o gamybos apimtys smuko daugiausiai nuo Antrojo pasaulinio karo. Pagal Europos Komisijos vasaros prognozę numatoma, kad 2020 m. ES BVP sumažės 8,3 proc., o 2021 m. turėtų padidėti maždaug 5,8 proc. Ekonominis sukrėtimas buvo asimetriškas, jo poveikio įvairioms šalims ir pramonės šakoms stiprumas, intensyvumas ir trukmė buvo skirtingi; o tai gali lemti nevienodą ekonomikos atsigavimą ir didesnius skirtumus tarp ES valstybių narių, sektorių ir konkrečių grupių. Krizė padarė didelį poveikį Europos darbo rinkai: išaugo nedarbas, labai padaugėjo sutrumpinto darbo laiko ir beprecedenčiu mastu išaugo nuotolinis darbas. Po aštuonerių metų nuolatinio nedarbo mažėjimo (nuo 11,4 proc. 2013 m. iki 6,5 proc. 2020 m. vasario mėn.), jis vėl pradėjo augti, dirbtų valandų skaičius, palyginti su 2020 m. pirmojo ir antrojo ketvirčių lygiu, sumažėjo iki 25 proc., o sutrumpinto darbo laiko tvarkos paplitimas visoje ES padėjo išvengti didesnio masto darbo vietų praradimo. 2020 m. birželio mėn. daugiau kaip 42 mln. darbuotojų kreipėsi dėl sutrumpinto darbo laiko tvarkos – 27 proc. visų ES darbuotojų. Nuo tada, kai 2020 m. kovo mėn. buvo nustatytos izoliavimo priemonės, milijonai darbuotojų dirba nuotoliniu būdu ir daugelis jų taip dirbs ir toliau². Ekonominės perspektyvos yra neaiškios, jos priklauso nuo pasikartojančių protrūkio šuolių, nuo to, kaip taikomos izoliavimo ir paramos priemonės, ir asimetriško poveikio pramonei ir šalims. Neabejotina, kad COVID-19 krizė ir jos padariniai lems struktūrinius darbo rinkos ir jos veikimo pokyčius, taip pat turės įtakos pokyčiams gyvenime ir darbe.

Dėl COVID-19 krizės poveikio gali labai padidėti nesaugumo suvokimas ir susirūpinimas dėl ateities perspektyvų, ne tik tarp labiausiai marginalizuotų asmenų, bet ir tarp didesnių visuomenės grupių, dėl to gali padidėti susiskaldymas, nusivylimas ir nepasitikėjimas sistema, ypač dėl ES integracijos.

Kartu Europos struktūrinių pokyčių pagrindinė varomoji jėga tebėra susijusi su demografija, technologijomis, globalizacija ir klimato kaita. Technologiniai pokyčiai tebesitęsia ir tam tikru mastu juos apsunkina COVID-19 krizė. Dėl automatizavimo, ypač susijusio su dirbtiniu intelektu (DI), bus tiek panaikintos, tiek sukurtos naujos darbo vietos, taip pat keisis darbo pobūdis. EUROFOUND parodė, kad nors perėjus prie anglies dioksido neišskiriančios ekonomikos galima tikėtis, kad bus sukurta daugiau darbo vietų nei panaikinta, tai taip pat keičia užimtumo struktūrą³. Atsižvelgiant į ES nustatytus plataus užmojo tikslus, šiuo pereinamuoju laikotarpiu kyla platesnių su gyvenimu ir darbu susijusių sunkumų kartu su COVID-19 krizės keliamais iššūkiais.

² Europos Komisija (2020), „Užimtumas ir socialinė raida Europoje 2020“, Europos Sąjungos leidinių biuras, Liuksemburgas.

³ EUROFOUND (2019), „Gamybos Europoje ateities perspektyvos“, Europos Sąjungos leidinių biuras, Liuksemburgas.

Kitas ES struktūrinis pokytis bus valstybių narių sumažėjimas nuo 28 iki 27. 2020 m. baigsis „Brexit’o“ pereinamasis laikotarpis ir prasidės nauja ES ir JK santykių era.

Demografiniai pokyčiai suintensyvins daugelį dabartinių sunkumų. Senstant Europos visuomenei didėja darbo jėgos trūkumas ir įgūdžių pasiūlos ir paklausos neatitiktis, taip pat kyla ilgalaikių sveikatos priežiūros ir pensijų tvarumo ir adekvatumo sunkumų. Prognozuojama, kad iki 2050 m. Afrikos gyventojų skaičius padvigubės (2017 m. JT pasaulio gyventojų skaičiaus perspektyvos). Tikėtina, kad migrantų srautas iš kitų regionų nesumažės. Tikėtina, kad dėl šio ES demografinio stygiaus ir demografinio pakilimo kaimyninėse žemyno teritorijose ir toliau bus daromas didelis spaudimas migracijos srautams ir Europos visuomenių ir darbo vietų integraciniam pajėgumui, o tai savo ruožtu gali sukelti sunkumų ES sanglaudai. Struktūriniai pokyčiai kelia daug sunkumų užimtumo srityje ir gyvenimo bei darbo sąlygoms, tačiau tai taip pat gali būti galimybė kurti įtraukesnę, novatoriškesnę ir tvaresnę Europą.

Siekiant suprasti šiuos svarbius klausimus ir taip daryti įtaką juos sprendžiant, pirmiausia būtina reguliariai stebėti su jais susijusius pokyčius. Kaip pabrėžta 2020 m. liepos 17–21 d. Europos Vadovų Tarybos išvadose⁴, tikėtina, kad daugiausia dėmesio ir toliau bus skiriama klausimams, susijusiems su socialine sanglauda ir konvergencija siekiant geresnių gyvenimo ir darbo sąlygų. Taip pat reikėtų atkreipti dėmesį į tai, kad būtų užtikrinama, kad darbo rinkos prisitaikymas prie būsimų struktūrinių pokyčių ne tik padidintų konkurencingumą ir užimtumą, bet, kaip nurodyta 2019 m. birželio mėn. Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) šimtmečio deklaracijoje, skatintų „teisingą perėjimą prie darbo ateities, kuriuo prisidedama prie darnaus vystymosi ekonomikos, socialinėje ir aplinkos srityse“⁵. Akivaizdu, kad pandemijos poveikis, su tuo susijusios ekonomikos gaivinimo priemonės ir įvairūs pereinamieji procesai gali turėti tam tikrą asimetrišką pasiskirstymo poveikį, tačiau svarbu, kad poveikis būtų sąžiningas.

Politinės aplinkybės

- ES institucijos sutelktos, kad reaguotų į socialinius ir ekonominius COVID-19 krizės padarinius. Tose srityse, kurios ypač svarbios EUROFOUND įgaliojimams, Europos Vadovų Taryba priėmė sprendimą pradėti taikyti Stabilumo ir augimo pakto bendrąją nukrypti leidžiančią išlygą, nurodydama, kad ji yra savalaikė, laikina ir tikslinga, kad valstybės narės galėtų imtis visų būtinų priemonių savo sveikatos ir socialinės apsaugos sistemoms remti ir savo ekonomikai apsaugoti. 2020 m. gegužės mėn. Taryba priėmė programą SURE – laikiną sistemą, pagal kurią būtų galima suteikti iki 100 mlrd. EUR paskolų valstybėms narėms, kurios patiria staigų ir didelį nacionalinių viešųjų išlaidų, susijusių su nacionalinėmis sutrumpinto darbo laiko sistemomis ir panašiomis priemonėmis, įskaitant skirtas savarankiškai dirbantiems asmenims, arba kai kurių su sveikata susijusių priemonių, visų pirma darbo vietoje reaguojant į krizę, padidėjimą.
- Kalbant apie ES fondus, 2020 m. liepos 21 d. Europos Vadovų Taryba patvirtino 1 824,3 mlrd. EUR paketą, kurį sudaro DFP ir „NextGenerationEU“ (NGEU), – paketas, kuriuo siekiama remti ES ekonomikos atsigavimą pasibaigus COVID-19 pandemijai ir skatinti investicijas į žaliąją ir skaitmeninę pertvarką. Pirmą kartą ES istorijoje Europos Komisija rinkose galėjo

⁴ 2021–2027 m. daugiamečių finansinės programos (DFP) išlaidų 2 kategorijos tikslas – „įnešti ES pridėtinę vertę skatinant konvergenciją, remiant investicijas, darbo vietų kūrimą ir ekonomikos augimą, padedant mažinti ekonominius, socialinius ir teritorinius skirtumus valstybėse narėse ir visoje Europoje“.

⁵ TDO šimtmečio deklaracija dėl darbo ateities buvo priimta 2019 m. birželio 21 d. Ženevoje vykusioje 108-ojoje Tarptautinės darbo konferencijos sesijoje.

pasiskolinti iki 750 mlrd. EUR. Šios lėšos skirtos naudoti kaip paskolos ir dotacijos, teikiamos pagal DFP priemones ir programas.

- Visgi ilgalaikė ES strategija nepasikeitė: 2020 m. liepos mėn. Europos Vadovų Taryba padarė išvadą, kad „pasitelkdama NGEU ir DFP, ES persitvarkys vykdydama savo pagrindines politikos kryptis, visų pirma Europos žaliąjį kursą, skaitmeninę revoliuciją ir atsparumą“.
- ES toliau kovoja su „Brexit’o“ padariniais. Nors 2020 m. vasarą derybos dar vyko, Europos Vadovų Taryba patvirtino prisitaikymo prie „Brexit’o“ rezervą, kad paremtų labiausiai nuo „Brexit’o“ nukentėjusias valstybes nares ir ekonomikos sektorius (5 mlrd. EUR).
- ES politikos padėtis atspindi šiuos ilgalaikius uždavinius, o ES, jos valstybės narės ir socialiniai partneriai siekia išlaikyti ir gerinti gyvenimo ir darbo standartus Europoje. ES ir valstybės narės ėmėsi vykdyti arba pasiūlė keletą iniciatyvų pagal Europos socialinių teisių ramstį, 2019–2024 m. ES Tarybos strateginę darbotvarkę ir Europos Komisijos (2019–2024 m.) politinės gaires. Be to, socialiniai partneriai įvairiais lygmenimis prisideda prie pertvarkos proceso ir socialinio dialogo, todėl gali parengti subalansuotas priemones ir sprendimus, kuriais prisidedama prie ekonominės ir socialinės pažangos.
- Kaip paskelbta EK komunikate „Tvirta socialinė Europa teisingai pertvarkai užtikrinti“ (COM(2020) 14 *final*) ir 2021 m. Europos Komisijos darbo programoje (COM(2020) 690 *final*), 2021 m. Europos Komisija pasiūlys Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų planą, kurį Europos Vadovų Taryba priims Portugalijos pirmininkavimo ES metu. Ji taip pat pasiūlys rekomendaciją dėl Europos vaiko garantijų sistemos, iniciatyvą dėl skaitmeninių platformų darbuotojų darbo sąlygų gerinimo, iniciatyvą dėl individualiųjų mokymosi sąskaitų, Europinio požiūrio į mikrokredencialus, socialinės ekonomikos veiksmų planą, neįgaliųjų teisių strategiją, naują darbuotojų sveikatos ir saugos sistemos strategiją ir komunikatą dėl ilgalaikės kaimo vietovių vizijos. Pagal patikslintą 2020 m. Komisijos darbo programą taip pat bus parengta žaliąji knyga dėl senėjimo⁶. 2020 m. jau pradėtos įgyvendinti kelios iniciatyvos, pavyzdžiui, konsultacijos su socialiniais partneriais dėl galimų veiksmų sprendžiant sunkumus, susijusius su sąžiningu minimaliuoju darbo užmokesčiu Europos Sąjungoje, 2020–2025 m. ES lyčių lygybės strategija, jaunimo užimtumo paramos paketas, laikinoji priemonė SURE, LGBTIQ lygybės užtikrinimo strategija, ES romų lygybės, įtraukties ir dalyvavimo strateginis planas po 2020 m., taip pat privalomos darbo užmokesčio skaidrumo priemonės.
- Europos Vadovų Taryba paliko galioti savo 2019 m. birželio 20 d. priimtą 2019–2024 m. strateginę darbotvarkę, kurioje išdėstomi keturi pagrindiniai prioritetai: piliečių ir laisvių apsauga, stiprios ir gyvybingos ekonominės bazės plėtojimas, poveikį klimatui neutralizuojančios, žalios ir teisingos socialinės Europos kūrimas, Europos interesų ir vertybių puoselėjimas pasaulio mastu. Darbotvarkėje pateikiama nuoroda į skaitmeninę revoliuciją ir DI. Kalbant apie socialinius klausimus, ja siekiama užtikrinti, kad niekas nebūtų paliktas nuošalyje pereinant prie žaliosios ekonomikos, vykstant technologijų raidai ir globalizacijai, ir raginama įgyvendinti Europos socialinių teisių ramstį. Joje išreiškiamas susirūpinimas dėl nelygybės, kartų, teritorinių ir švietimo skirtumų ir naujų atskirties formų, raginama visiems suteikti galimybių, užtikrinti tinkamą socialinę apsaugą, įtrauktis darbo rinkas ir sanglaudą. ES institucijos priims strateginę darbotvarkę savo veiksmams. Suderinusi su Europos Vadovų Tarybos strategine darbotvarkė, 2019 m. liepos 16 d. kandidatė į Europos Komisijos pirmininko pareigas Ursula von der Leyen Europos Parlamentui pristatė Europos Komisijos (2019–2024 m.) politines gaires, kuriose

⁶ Pakoreguota 2020 m. Komisijos darbo programa: 1 priedas: Naujos iniciatyvos.

numatyti šeši svarbiausi klausimai: Europos žaliasis kursas, žmonėms tarnaujanti ekonomika, prie skaitmeninio amžiaus prisitaikusi Europa, europinės gyvensenos propagavimas, pasaulyje stipresnė Europa ir naujas postūmis Europos demokratijai. 2019 m. gruodžio mėn. priimtame Europos žaliajame kurse raginama užtikrinti teisingą pertvarką visiems, pateikiamas žiedinės ekonomikos veiksmų planas ir įkuriamas naujas Teisingos pertvarkos fondas. 2020 m. vasario mėn. pasiūlytame dokumente „Prie skaitmeninio amžiaus prisitaikusi Europa“ be kitų iniciatyvų minimi dirbtinio intelekto etiniai aspektai ir Skaitmeninio švietimo veiksmų planas. Pagal „Europinės gyvensenos propagavimo“ tikslą siūlomas naujas migracijos ir prieglobsčio paktas. „Pasaulyje stipresnės Europos“ tikslas apima pasiūlymą į prekybos susitarimus įtraukti skyrių, skirtą darniam vystymuisi ir aukščiausiems aplinkos ir socialinės apsaugos standartams.

- Pagaliau nemažiau svarbu ir tai, kad socialinių partnerių vaidmuo rengiant darbdavių ir darbuotojų poreikius atitinkančius sprendimus yra labai svarbus EUROFOUND darbo aspektas. 2019 m. birželio mėn. TDO šimtmečio deklaracijoje teigiama, kad „pastarojo amžiaus patirtis patvirtino, kad nuolatiniai ir suderinti vyriausybės ir darbdavių bei darbuotojų atstovų veiksmai yra būtini siekiant socialinio teisingumo, demokratijos ir skatinant visuotinę ir ilgalaikę taiką“. Be to, dabartiniu neramiu laikotarpiu socialiniai partneriai nuolat prisidės derantis dėl paramos priemonių, užtikrinant saugias darbo vietas ir valdant COVID-19 krizės padarinius darbo rinkai. Pagal savo 2019–2021 m. bendrą darbo programą ES socialiniai partneriai patvirtino savarankišką pagrindų susitarimą dėl skaitmeninimo ir surengė susitikimus darbo rinkos ir socialinių sistemų klausimais, kuriuose daugiausia dėmesio skiriama įgūdžiams, aktyviai darbo rinkos politikai ir vaikų priežiūrai. Jose taip pat bus nagrinėjami psichosocialiniai aspektai ir rizika darbe, gebėjimų stiprinimas siekiant tvirtesnio socialinio dialogo ir žiedinės ekonomikos. Dėl naujos veiklos bus susitarta kitoje bendroje darbo programoje.

Institucinės aplinkybės

Dabartiniame Komisijos pasiūlyme dėl 2021–2027 m. DFP nustatyta, kad 2021 m. bendra subsidija EUROFOUND bus 21 600 000 EUR, įšaldyta realiaja verte (leidžiant kompensuoti metinę infliaciją) iki 2027 m. EUROFOUND aktyviai ieško galimybių toliau mažinti sąnaudas, didinti veiksmingumą ir siekti didesnės sinergijos. Dėl finansinės perspektyvos EUROFOUND gebėjimui vykdyti savo įgaliojimus laikantis numatytų standartų kils sunkumų, visų pirma kiek tai susiję su duomenų rinkimu ir gyvenimo bei darbo sąlygų tendencijų stebėseną. Šiomis aplinkybėmis siekdamas įgyvendinti savo užduotis EUROFOUND turės investuoti į alternatyvias priemones, pavyzdžiui, pasirinkti ribotą prioritetų skaičių ir ieškoti bendradarbiavimo ir partnerystės ryšių, visų pirma su kitomis ES agentūromis ir institucijomis.

Apskritai, taikydamas rezultatais grindžiamą ES agentūrų valdymo metodą, EUROFOUND yra įsipareigojęs užtikrinti ilgalaikį ekologinį, socialinį ir finansinį tvarumą.

II. Daugiametė darbo programa

Įvadas

2021–2024 m. EUROFOUND prioritetus formuoja pagrindiniai socialinės sanglaudos ir teisingos pertvarkos uždaviniai kintančioje aplinkoje po COVID-19 krizės, kaip nurodyta ankstesniame skyriuje. Agentūra daugiausia dėmesio skiria klausimams, kur ji gali remtis savo pagrindine patirtimi darbo sąlygų, darbo santykių, užimtumo ir gyvenimo sąlygų srityse, siekdama padėti savo suinteresuotiesiems subjektams, pateikdama įrodymų, kurie gali padėti jiems imtis politikos veiksmų.

2021–2024 m. programavimo dokumente yra šešios strateginės sritys, kurios bus įgyvendinamos vykdant šią operatyvinę veiklą.

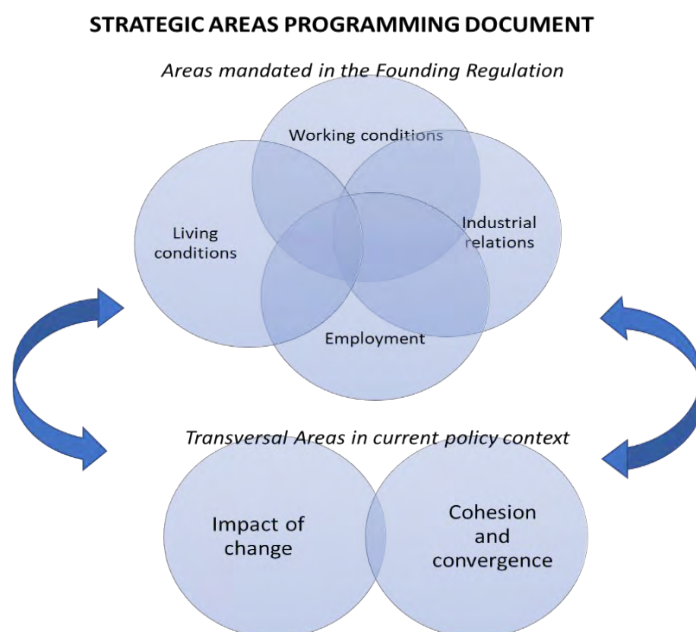
Pirmosios keturios yra pagal Agentūros steigimo reglamentą suteikti įgaliojimai⁷.

1. **Darbo sąlygos ir tvarus darbas:** teikti lyginamuosius duomenis ir analizę, kurie gali būti naudojami gerinant darbo kokybę ir skatinant darbo tvarumą visą gyvenimą.
2. **Darbo santykiai ir socialinis dialogas:** veikti kaip profesinių santykių ir socialinio dialogo pokyčių stebėsenos ir analizės kompetencijos centras, skatinantis administracijos ir darbuotojų dialogą.
3. **Užimtumas ir darbo rinkos:** teikti žinias, kad būtų galima nustatyti pokyčius darbo rinkoje ir formuoti užimtumo politiką, kad būtų pagerintas jos veikimas ir įtraukumas.
4. **Darbo sąlygos ir gyvenimo kokybė:** nustatyti ir analizuoti pagrindinius žmonių gyvenimo sąlygų gerinimo elementus, įskaitant informaciją apie tai, kaip jie suvokia gyvenimo kokybę ir visuomenę.

Be to, EUROFOUND spręs politikos uždavinius dviejose skirtingose teminėse veiklos srityse.

5. **Pokyčių poveikio numatymas ir valdymas:** pateikti įrodymų apie struktūrinius pokyčius, kuriuos daugiausia lemia skaitmeninimas ir klimato kaita, taip pat COVID-19 krizė ir kurie gali būti naudingi užtikrinant teisingą pertvarką, kuria skatinamas užimtumas, geros darbo sąlygos, socialinė apsauga ir darbuotojų teisės, kartu didinant darbo našumą, konkurencingumą ir gerovę.
6. **Socialinės sanglaudos ir konvergencijos skatinimas:** prisidėti prie politinių debatų teisingumo klausimais ir formuojant politiką, kuria siekiama gerinti socialinę sanglaudą, ir skatinti konvergenciją, siekiant geresnių gyvenimo ir darbo standartų ES.

⁷ 1 straipsnio 2 dalis: Agentūros tikslai – kaupiti ir skleisti žinias, siekiant padėti Komisijai, kitoms ES institucijoms ir įstaigoms, valstybėms narėms ir socialiniams partneriams formuoti ir įgyvendinti politiką, skirtą gerinti gyvenimo ir darbo sąlygas, remti užimtumo politiką ir skatinti administracijos bei darbuotojų dialogą.



STRATEGIC AREAS PROGRAMMING DOCUMENT	STRATEGINIŲ SRIČIŲ PROGRAMAVIMO DOKUMENTAS
<i>Areas mandated in the Founding Regulation</i>	<i>Steigimo reglamente nustatytos sritys</i>
Working conditions	Darbo sąlygos
Industrial relations	Darbo santykiai
Employment	Užimtumas
Living conditions	Gyvenimo sąlygos
<i>Transversal Areas in current policy context</i>	<i>Horizontaliosios sritys dabartinėmis politikos aplinkybėmis</i>
Impact of change	Pokyčių poveikis
Cohesion and convergence	Sanglauda ir konvergencija

Atliekant šių strateginių sričių analizę bus naudojamos EUROFOUND stebėsenos priemonėmis. Tai apima EUROFOUND apklausas, kurios suteiks vertingos informacijos apie ankstesnę operatyvinę veiklą. Be to, kintant politikos aplinkybėms, EUROFOUND išlaikys tam tikrus lanksčius pajėgumus, kad programavimo laikotarpiu galėtų reaguoti į *ad hoc* prašymus ir naujus suinteresuotųjų subjektų poreikius. Atsižvelgiant į tai ir siekiant įgyvendinti programą, įtraukiamos dvi papildomos veiklos sritys:

7. **Tyrimų valdymas ir plėtojimas**
8. **Reagavimas į *ad hoc* prašymus pateikti informaciją**

Galiausiai šį programavimo dokumentą papildė dvi horizontaliosios veiklos sritys:

9. **Institucinė komunikacija**
10. **Valdymas ir plėtra**

1. Daugiamečiai tikslai

2021–2024 m. programavimo laikotarpio EUROFOUND strateginis tikslas:

Laiku teikti mokliškai pagrįstas, nešališkas ir su vykdoma politika susijusias žinias, padedančias formuoti geriau pagrįstą politiką, skirtą didinti gyvenimo ir darbo sąlygų sanglaudą kintančioje Europoje.

EUROFOUND prisideda kiekvienoje strateginėje srityje informuojant politikos formuotojus siekdamas:

- gerinti darbo kokybę ir skatinti darbo tvarumą visą gyvenimą (Darbo sąlygos ir tvarus darbas);
- skatinti administracijos ir darbuotojų dialogą (Darbo santykiai ir socialinis dialogas);
- gerinti darbo rinkos veikimą ir įtraukumą (Užimtumas ir darbo rinkos);
- gerinti gyvenimo ir visuomenės kokybę (Gyvenimo sąlygos ir gyvenimo kokybė);
- užtikrinti teisingą perėjimą, kuriuo būtų skatinamas užimtumas, geros darbo sąlygos, socialinė apsauga ir darbuotojų teisės, kartu gerinant darbo našumą, konkurencingumą ir gerovę (Pokyčių poveikio numatymas ir valdymas);
- socialinės sanglaudos didinimas ir konvergencijos skatinimas siekiant geresnių gyvenimo ir darbo standartų (Socialinės sanglaudos ir konvergencijos skatinimas).

Kaip aukšto lygio organizacija, Agentūra veiksmingai ir efektyviai naudos žmogiškuosius ir finansinius išteklius, užtikrindama patikimą valdymą ir nenutrūkstamą darbuotojų lavinimą.

Veiklos rezultatų stebėsena

Norėdamas stebėti, analizuoti ir teikti ataskaitas apie savo veiklą siekiant numatytų rezultatų EUROFOUND naudoja įvairias priemones.

Naudojantis pagrindiniais veiklos rezultatų rodikliais (PVRR) galima įvertinti EUROFOUND veiklos rezultatus tais aspektais, kurie yra ypač svarbūs siekiant jos strateginių institucinių tikslų. Šie PVRR papildomi sąnaudų, atlikto darbo ir rezultatų rodikliais. Veiklos rezultatų duomenų analizė padeda vadovybei veiksmingai ir efektyviai įgyvendinti veiklos programą.

Nuolatiniai suinteresuotųjų subjektų atsiliepimai ir vertinimai, įskaitant išorės vertinimus, kuriuos atliks Europos Komisija, pagerina supratimą apie tai, koku mastu suinteresuotieji subjektai naudojami EUROFOUND darbo ir ekspertinių žinių kokybe ir aktualumu ir kiek juos vertina.

Pagrindiniai veiklos rodikliai⁸

Rezultatų rodikliai

Indėlio į politikos formavimą ir debatus aktualumas (ir savalaikiškumas):

- EUROFOUND ekspertinių žinių panaudojimas politikos dokumentuose Europos lygmeniu;
- EUROFOUND bendradarbiavimas su suinteresuotaisiais subjektais susitikimuose ir renginiuose;
- galimybė EUROFOUND žinias įsisavinti žiniasklaidoje;

⁸ Jos atrinkti PVRR ir stebėsenos priemonės taip pat naudojami vykdomojo direktoriaus veiklos rezultatams, kaip nurodyta Komisijos tarnybų darbiname dokumente (2015).

- galimybė EUROFOUND žinias įsisavinti ir įsitraukti per jos interneto svetainę ir kitas institucines platformas.

Teikiamų žinių patikimumas ir nepriklausomumas:

- EUROFOUND mokslinių tyrimų mokslinės kokybės pripažinimas.

Sąnaudų ir atlikto darbo rodikliai

Veiksmingas ir efektyvus žmogiškųjų ir finansinių išteklių naudojimas:

- biudžeto vykdymas;
- veiksmingas etatų plane numatytų etatų panaudojimas;
- programos įgyvendinimas.

2. Veiklos kryptys

2.1 1 veiklos sritis: Darbo sąlygos ir tvarus darbas

Daugiametė perspektyva

Apžvalga

2021–2024 m. programavimo laikotarpiu Agentūra toliau stebės darbo sąlygų pokyčius. Bus įvertinti pokyčiai per tam tikrą laiką ir pažanga, padaryta įvairiais darbo kokybės aspektais, kiek tai bus įmanoma, ir palygintos išvados apie skirtingas šalis ir darbuotojų grupes. Tai apims COVID-19 pandemijos poveikio darbo sąlygoms ir darbo kokybei analizę, visų pirma atsižvelgiant į darbo organizavimo pokyčius, pavyzdžiui, nuotolinį darbą, pamaininį darbą ir pritaikytas darbo vietas. Ypatingas dėmesys bus skiriamas nestandartinėms užimtumo formoms ir savarankiškai dirbantiems asmenims. Remdamasi EUROFOUND parengta tvaraus darbo koncepcija, Agentūra taip pat pateiks įrodymų apie veiksmus, dėl kurių daugiau darbuotojų gali ilgiau likti darbo rinkoje, kurias aplinkybes reikia gerinti ir kaip tai galima pasiekti.

Programavimo laikotarpio pradžioje EUROFOUND rinks naujus duomenis atlikdama Europos darbo sąlygų tyrimą (angl. EDST). Dėl COVID-19 krizės šie duomenys bus renkami naudojant kompiuterizuotus telefoninius interviu (angl. CATI). Nepaisant to, kad nebus vykdomi tiesioginiai pokalbiai, kurie buvo naudojami ankstesniuose tyrimo etapuose, EUROFOUND galės pateikti lyginamuosius duomenis apie 2021 m. Europos darbuotojų darbo vietų kokybę⁹, naudodama nustatytą septynių darbo vietos kokybės kriterijų sistemą. Galimybės analizuoti tendencijas ilgainiui taps ribotos, atsižvelgiant į tai, kad tyrimo atlikimo būdas pasikeitė, tačiau jos bus išnagrinėtos.

Remdamasis ankstesniu bendradarbiavimu, EUROFOUND išnagrinės galimybę kartu su TDO atlikti antrą darbo sąlygų palyginimą pasauliniu mastu 2021–2024 m. programavimo laikotarpiu. Taip pat bus atliekamos antrinės 2021 m. duomenų rinkinio analizės. Atliekant išsamesnę darbo sąlygų analizę galima remtis 2019 m. Europos įmonių tyrimo (angl. ECS) duomenimis, o ateityje būtų galima numatyti naują etapą, jei pavyks pradėti bendradarbiavimą su kitomis agentūromis ir organizacijomis.

Darbo sąlygų ir darbo vietų kokybės analizėje ypatingas dėmesys bus skiriamas COVID-19 pandemijos poveikiui. Be kita ko, bus nagrinėjama, ar darbo organizavimo būdai arba darbo modeliai, kurių labai padaugėjo 2020 m., pavyzdžiui, nuotolinis darbas, darbo vietų pritaikymas, pamaininis darbas ar perkėlimas, taip pat dėmesys darbuotojų sveikatos ir saugos standartams, buvo laikini reiškiniai, susiję tik su izoliavimo priemonėmis, ar šie „savaiminiai eksperimentai“ lems daugiau struktūrinių pokyčių, darančių ilgalaikį poveikį darbuotojų gerovei. Bus tęsiamas bendradarbiavimas su EU-OSHA darbuotojų saugos ir sveikatos srityje.

Bus tiriamas savarankiškas darbas, daugiausia dėmesio skiriant darbo vietų kokybei, taip pat bus nagrinėjami ekonominės priklausomybės ir savarankiškumo, atstovavimo ir socialinės apsaugos klausimai. Nestandartinės užimtumo formos bus svarstomos tose srityse, kuriose jų skaičius auga arba kuriose jos kelia politikos klausimų. Jos taip pat bus įtrauktos į 5 veiklos sritį (Pokyčių poveikio numatymas ir valdymas), kai atsiranda naujų užimtumo formų, susijusių su nustatytais pokyčiais

⁹ Ataskaitoje analizuojami septyni darbo vietos kokybės aspektai: fizinė aplinka, darbo intensyvumas, darbo laiko kokybė, socialinė aplinka, įgūdžiai ir veiksmų laisvė, perspektyvos ir darbo užmokestis.

skatinančiais veiksniais, kurie gali turėti didelį poveikį užimtumui ir darbo sąlygoms bei socialinei apsaugai. Bus nagrinėjamas klausimas, ar darbo institucijos yra tinkamos užtikrinti užimtumą lanksčioje darbo rinkoje, kurioje užtikrinamos geros darbo sąlygos ir apsauga.

Siekis gerinti darbo sąlygas ir darbo vietų kokybę taip pat susijęs su reikalavimu šalinti demografinių pokyčių nulemtas problemas. Dėl demografinių pokyčių, t. y. mažo gimstamumo lygio ir ilgesnės gyvenimo trukmės, gali prireikti daugiau darbuotojų integruoti ir išlaikyti darbo rinkoje. Remdamasis ankstesniu veiksmų, lemiančių tvaresnį darbą, tyrimu, EUROFOUND galėtų išnagrinėti darbuotojų užimtumą ir darbo sąlygas, įmonių praktiką ir politiką už darbo vietos ribų, kurios buvo veiksmingos didinant vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygį ir (arba) pailginant profesinio gyvenimo trukmę.

Atsižvelgiant į ilgesnio laikotarpio požiūrį į EUROFOUND apklausas, iniciatyvinėje grupėje buvo parengta ir aptarta galimybių studija, kurioje nustatyti įvairūs perspektyvūs EUROFOUND tyrimų scenarijai. Remiantis tyrimu ir diskusijomis nuspręsta, kad 2023 m. EUROFOUND vykdys EDST, kuriame bus pateikiama keletas klausimų dėl darbo sąlygų ir gyvenimo sąlygų, susijusių su COVID-19 padariniais. Šios apklausos respondentai tiesiogiai kviečiami dalyvauti apklausoje. Dauguma šių respondentų taip pat bus apklausiami tiesiogiai, siekiant užtikrinti, kad apklausos rezultatus būtų galima palyginti su ankstesniais EDST etapais. Siekiant pasirengti perėjimui prie internetinio EUROFOUND apklausų duomenų administravimo būdo, apklausai internetu užbaigti būtų pasitelkiama mažesnė atsitiktinė imties dalis. Tai leidžia palyginti abiem skirtingais administravimo būdais gautus atsakymus į atrinktus EDST klausimus. Be to, tai suteikia galimybę išbandyti perėjimo prie metodo raginti pildyti apklausas internetu poveikį tyrimų veiksmingumui ir duomenų kokybei. Atliekant šią 2023 m. apklausą respondentų bus paprašyta dalyvauti įvairiose papildomose apklausose internetu. Į šiuos papildomus klausimynus bus įtraukti EDST klausimai, kurie nebuvo užduodami pirminiame klausimyne, todėl padidės kintamųjų, kurių tendencijų pokyčius galima valdyti, atranka. Šis elementas taip pat sudaro galimybę patikrinti, ar respondentai veiksmingai kviečiami atsakyti į tolesnius klausimynus, koks pradinių atsakymų dalyvauti tokiose tolesnėse apklausose poveikis, taip pat mažesnio dalyvavimo skaičiaus vėlesniame etape poveikis imties sudėčiai.

Tolesnė darbo sąlygų analizė įtraukta į dvi horizontaliąsias temines veiklos sritis, susijusias su pokyčių poveikiu (5 veiklos sritis) ir socialine sanglauda ir konvergencija (6 veiklos sritis).

Tikslai

Šia veikla bus sprendžiami darbo vietų kokybės gerinimo ir užtikrinimo, kad darbas būtų tvarus visą gyvenimą, iššūkiams politikos formuotojams pateikiant faktus ir skaičius apie darbo sąlygas ir darbo vietų kokybės pokyčių įrodymus. Dėmesys darbo vietų kokybei skiriamas siekiant nustatyti ir išanalizuoti neatidėliotinus klausimus ir konkrečias rizikos grupes, taip pat atsižvelgiant į COVID-19 krizės poveikį. Teikdamas žinias apie politikos priemones, kurios padėjo pagerinti darbo vietų kokybę ir didinti darbo tvarumą, EUROFOUND padės imtis politikos veiksmų.

Numatomi rezultatai

Iki programavimo laikotarpio pabaigos EUROFOUND pateiks įrodymų, susijusių su įvairiomis esamomis ir planuojamomis teisinėmis priemonėmis, pavyzdžiui, dėl darbo laiko, vienodo požiūrio ir kovos su diskriminacija. Moksliniai tyrimai, susiję su COVID-19 poveikiu darbo sąlygoms, gali būti naudingi atnaujintose diskusijose dėl, pavyzdžiui, nuotolinio darbo reglamentavimo (įskaitant teisę

atsijungti), darbuotojų sveikatos ir saugos, darbo vietų projektavimo ir darbo organizavimo, mokymo ir gebėjimų ugdymo galimybių. Bus tęsiamas bendradarbiavimas su EU-OSHA darbuotojų saugos ir sveikatos srityje.

2021 m. ES darbuotojų darbo sąlygų duomenų taškai ir jų darbo kokybės analizė leis atitinkamiems politikos formuotojams ir (arba) vertintojams apžvelgti su darbo sąlygomis ir darbo vietų kokybe po COVID-19 krizės susijusią situaciją, pagal kurią būtų galima įvertinti reglamentavimo ir neprivalomų iniciatyvų, įskaitant tas, kurios nustatytos pagal Europos socialinių teisių ramstį (pavyzdžiui, Direktyvą dėl tėvų ir prižiūrinčiųjų asmenų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros ir Direktyvą dėl skaidrių ir nuspėjamų darbo sąlygų), poveikį ir nustatyti spragas.

Daugelio darbo vietų kokybės rodiklių atžvilgiu bus galima gauti duomenų apie tendencijas per tam tikrą laikotarpį, nors 2021 m. surinktų duomenų palyginamumas bus ribotas dėl pasikeitusio duomenų rinkimo būdo. Vis dėlto šie duomenys sudarys sąlygas toliau siekti tikslo remti augimą kuriant kokybiškas darbo vietas, kurias būtų galima įvertinti, kaip nurodė Komisijos pirmininkas. Atsižvelgiant į tai, kad daug dėmesio skiriama Europos lyčių lygybės strategijai ir naujoms Komisijos politinėms gairėms, bus svarbu analizuoti lyčių skirtumus darbo vietų kokybės požiūriu, visų pirma atsižvelgiant į COVID-19 krizės poveikį ir 2020–2025 m. Europos lyčių lygybės strategijos įgyvendinimą.

Pateikęs duomenis apie nestandartinių formų darbą dirbančių asmenų darbo sąlygas ir darbo vietų kokybę, EUROFOUND padės siekti Europos socialinių teisių ramsčio tikslo užkirsti kelią darbo santykiams, dėl kurių atsiranda mažų garantijų darbo sąlygos. Konkrečiau, Agentūra, atsižvelgdama į skirtingas nacionalines aplinkybes, padės nustatyti įvairias savarankiško darbo formas, įskaitant tas, dėl kurių ypatumų jos gali būti laikomos fiktyviu savarankišku darbu. Pateikti duomenys apie savarankiškai dirbančių asmenų padėtį padės nustatyti Tarybos rekomendacijos dėl darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos galimybių įgyvendinimo stebėsenos ir vertinimo atskaitos tašką.

Teikdamas žinias apie sėkmingas politikos priemones EUROFOUND parems valstybių narių tarpusavio mokymosi ir tarpusavio vertinimo procesus. Pavyzdžiui, Europos semestro procese ir rengiant konkrečioms šalims skirtas rekomendacijas (KŠSR) bus remiamasi žiniomis apie institucines sistemas ir politiką, kuriomis remiamas tvaresnis darbas, kaip rodo aukštesnis vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis.

2.2 2 veiklos sritis: Darbo santykiai ir socialinis dialogas

Daugiametė perspektyva

Apžvalga

EUROFOUND toliau remis administracijos ir darbuotojų dialogą ir analizuos darbo santykių sistemų raidą bei socialinį dialogą. Ši politikos kryptis, institucinių sistemų ir praktikos lyginamoji analizė taip pat padės vykdyti mokslinius tyrimus 5 ir 6 veiklos srityse. Ši veikla bus grindžiama sukaupta EUROFOUND patirtimi darbo santykių srityje ir bus grindžiama EUROFOUND korespondentų tinklo žiniomis nacionaliniu lygmeniu.

Pirmoji darbo kryptis susijusi su darbo santykių dalyviais ir procesais bei darbo santykių (formuojamų įstatymu ir kolektyvinėmis sutartimis) struktūra. Atsižvelgiant į tai, bus teikiama lyginamoji informacija apie nacionalines darbo santykių sistemas, įskaitant nacionalinį socialinį dialogą ir kolektyvinių derybų procesus bei rezultatus.

Programavimo laikotarpiu bus atnaujinta pagrindinių darbo santykių kriterijų sistema ir Agentūros nustatytų rodiklių suvestinė. EUROFOUND korespondentų tinklas reguliariai ir laiku informuos apie nacionalinių darbo santykių raidą, įskaitant 2020 m. sukurtos duomenų bazės „COVID-19 EU PolicyWatch“, kurioje pateikiamos vyriausybių, socialinių partnerių ir kitų subjektų politikos iniciatyvos, skirtos sušvelninti socialines ir ekonomines krizės pasekmes, atnaujinimus. Daug dėmesio bus skiriama ekonomikos atgaivinimui remti skirtoms priemonėms.

Ataskaitų teikimas taip pat gali apimti trišalį socialinį dialogą ir socialinių partnerių dalyvavimą formuojant politiką nacionaliniu lygmeniu. Duomenys apie darbo užmokesčio ir darbo laiko nustatymą, įskaitant minimalų darbo užmokestį, bus teikiami reguliariai, taip pat bus skelbiamos išvados apie darbo laiko pokyčius¹⁰. Kas dvejus metus bus atnaujinami nacionaliniai profesinio gyvenimo profiliai, įskaitant struktūrinę informaciją apie darbo santykių sistemas ir kitus profesinio gyvenimo aspektus. Su darbo ginčais susiję duomenys ir išvados, gauti atlikus galimybių studiją ir bandomąjį projektą dėl pramonės veiksmų stebėjimo, vykdyto ankstesniu programavimo laikotarpiu, bus pateikti galutinėje apžvalginėje ataskaitoje.

Antroji darbo kryptis yra susijusi su parama socialiniam dialogui. ES lygmeniu EUROFOUND toliau remis socialinio dialogo plėtojimą atlikdamas socialinių partnerių organizacijų reprezentatyvumo tyrimus. Tyrimai yra empirinis pagrindas Komisijai priimti sprendimus dėl Europos administravimo ir darbo organizacijų dalyvavimo socialinio dialogo komitetuose ir konsultuotis pagal SESV 154 straipsnį, taip pat įvertinti jų reprezentatyvumą vykstant dialogui, kurio metu priimami Tarybos sprendimai pagal SESV 155 straipsnį. Remdamasis ankstesniu darbu, EUROFOUND gali pasinaudoti savo praktine patirtimi, kad galėtų remti gebėjimų stiprinimo veiklą, skirtą veiksmingam socialiniam dialogui, ES socialinio dialogo komitetui ir ES socialinių partnerių diskusijoms pagal jų darbo programą. Remdamasis EUROFOUND ataskaitoje „*Gebėjimų stiprinimo veikla, skirta veiksmingam socialiniam dialogui*“ (2020), EUROFOUND kartu su socialiniais partneriais nagrinės tolesnės veiklos šiose srityse plėtojimą, taip pat išnagrinės organizacinės paramos galimybes.

Pagal 5 veiklos sritį (Pokyčių poveikio numatymas ir valdymas) bus nagrinėjamas socialinio dialogo vaidmuo restruktūrizavimo ir skaitmeninimo kontekste. Socialiniai partneriai, visų pirma įmonės lygmeniu, atlieka svarbų vaidmenį numatant ir valdant pokyčius, pavyzdžiui, pritaikant darbo vietą ir darbo turinį, ir kai reikia didesnio masto restruktūrizavimo. Be to, 6 strateginėje srityje (Socialinės sanglaudos ir konvergencijos skatinimas) bus svarstoma socialinio dialogo svarba prisidedant prie kai kurių socialinių rezultatų.

Tikslai

EUROFOUND tikslai šioje srityje – remti ES institucijas, valstybes nares ir socialinius partnerius skatinant socialinį dialogą, stebėti ir analizuoti darbo santykių sistemų ir socialinio dialogo pokyčius

¹⁰ Tolesnė darbo užmokesčio ir darbo laiko pokyčių analizė bus atliekama įgyvendinant 6 veiklos sritį, kuria skatinama socialinė sanglauda ir konvergencija.

nacionaliniu ir Europos lygmenimis. EUROFOUND reguliariai teiks savalaikę ir autoritetinę informaciją lyginamuoju pagrindu apie pagrindinius pokyčius, kurie daro poveikį darbo santykių dalyviams, procesams ir svarbiausiems rezultatams, taip pat teiks duomenis bei praktinę patirtį socialiniam dialogui remti.

Numatomi rezultatai

Teikdamas patikimą ir savalaikę informaciją apie nacionalinių darbo santykių sistemų tendencijas ir pokyčius bei profesinės veiklos rezultatus (įskaitant ataskaitą dėl darbo ginčų ir kolektyvinių veiksmų), EUROFOUND įvairiais lygmenimis remis Europos institucijas, nacionalines valdžios institucijas ir socialinius partnerius formuojant politiką, vykdant socialinį dialogą, vedant kolektyvines derybas ir reguliuojant darbo santykius. EUROFOUND pateiktoje informacijoje ypatingas dėmesys bus skiriamas veiksams, kurių imtasi reaguojant į COVID-19 pandemiją.

EUROFOUND analizuos pokyčius, siekdama nustatyti būdus, kaip sustiprinti kolektyvines derybas nacionaliniu lygmeniu ir remti socialinius partnerius bei Europos institucijas skatinant aktyvų socialinį dialogą.

Visų pirma gauti rezultatai prisidės prie Europos socialinio dialogo veikimo, pavyzdžiui, sudarys palankesnes sąlygas priimti sprendimus dėl reprezentatyvumo konsultacijose ir derybose, taip pat komitetų veikimo ir įgyvendinti Europos socialinių teisių ramsčio 8 principą (Socialinis dialogas ir darbuotojų dalyvavimas). Gauti rezultatai taip pat padės vykdyti teisėkūros procesą ir politikos koordinavimą per Europos semestrą, taigi taip bus svariai prisidedama prie įvairių su politika susijusių temų, kurių reikalauja politikos formuotojai ir darbo santykių dalyviai.

Konkrečiomis išvadomis bus siekiama prisidėti prie diskusijų dėl minimalaus darbo užmokesčio, iniciatyvų, kuriomis skatinamas sąžiningas, deramas ir skaidrus darbo užmokestis (pagal Europos socialinių teisių ramsčio 6 principą ir vyrų ir moterų lygybės darbo užmokesčio srityje prioritetą), ir stebėti Darbo laiko direktyvą.

2.3 3 veiklos sritis: Užimtumas ir darbo rinkos

Daugiametė perspektyva

Apžvalga

Apskritai pagerėjus užimtumo padėčiai po didžiojo nuosmukio, 2020 m. pradžioje pasaulyje prasidėjus COVID-19 pandemijai Europos darbo rinkos vėl susidūrė su dideliais sunkumais. Manoma, kad kai kurių šalių, regionų, sektorių ir profesijų nedarbo lygis bus aukštas, o kai kuriais atvejais mažiausiai garantijų turintys ir pažeidžiamiausi darbuotojai gali pajauti didžiausias ilgalaikes pasekmes. EUROFOUND atliks savo funkciją – teiks žinių, kuriomis būtų galima remtis formuojant politiką, kuria padedama sušvelninti pandemijos padarinius darbu ir užimtumui, ir užtikrinti darbo rinkos veikimą ir įtraukumą. EUROFOUND rinks duomenis, analizuos užimtumo ir darbo rinkos pokyčių tendencijas ir teiks paramą Komisijai ir kitoms ES institucijoms, valstybėms narėms ir socialiniams partneriams formuojant užimtumo politiką. Tai bus pasiekta EUROFOUND ir toliau vykdant savo funkcijas stebint tendencijas darbo rinkoje, šių tendencijų poveikį įvairioms grupėms ir patirtį, kurios gali semtis politikos formuotojai.

Vykdam pirmąją šios veiklos mokslinių tyrimų kryptį dėmesys bus skirtas darbo rinkos struktūros pokyčiams, įskaitant COVID-19 pandemijos poveikį. Juose bus nustatyti augantys ir mažėjantys sektoriai, profesijos ir kvalifikacijos, remiantis nuolat atnaujinamomis ir analizuojamomis EUROFOUND nustatytomis stebėsenos priemonėmis, Europos darbo vietų stebėsenos centru (angl. EJM) ir Europos restruktūrizavimo stebėjimo centru (angl. ERM), taip pat Eurostato duomenimis. EJM ir toliau nustatys darbo vietų augimą ir mažėjimą įvairiose profesijose ir sektoriuose ir nustatys užduočių profilių pokyčius ir kai kuriuos darbo vietų kokybės aspektus, įskaitant išsilavinimo įgijimą. Nemažai dėmesio bus skiriama darbo vietoms, kuriose dirba daug darbuotojų, arba toms, kurių skaičius auga ar mažėja sparčiausiai. Tikimasi, kad šioje srityje toliau bus bendradarbiaujama su Europos Komisijos Jungtiniu tyrimų centru. Su restruktūrizavimu susijęs darbas galėtų būti tęsiamas su ERM nagrinėjant didelio masto įvykius ir teisėkūros bei paramos priemones, be kita ko, palengvinant su restruktūrizavimu susidūrusių darbuotojų perėjimą ir socialinių partnerių bei viešojo sektoriaus institucijų parengtas priemones, įskaitant priemones, kuriomis darbuotojams, pereinantiesiems iš vieno darbo vietos ar sektoriaus į kitą, užtikrinama galimybė naudotis įgūdžių tobulinimo ir perkvalifikavimo priemonėmis. Tai būtų galima įgyvendinti atliekant išsamesnius kokybinius įmonių taikomos restruktūrizavimo praktikos tyrimus (įskaitant socialinio dialogo vaidmenį). Taip pat būtų galima apsvaistyti regionų perspektyvas. Restruktūrizavimo moksliniai tyrimai ir toliau prisidės prie Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (angl. EGF) ir „Europos socialinio fondo +“ (angl. ESF+) veiklos. Šių dviejų priemonių rezultatai bus pateikti integruotai, kad būtų galima apžvelgti struktūrinius darbo rinkų pokyčius.

Restruktūrizavimo analizė taip pat padėtų įgyvendinti 5 veiklos sritį (Pokyčių poveikio numatymas ir valdymas), kiek tai susiję su tam tikro pobūdžio restruktūrizavimu (pavyzdžiui, susijusiu su klimato kaita ir (arba) perėjimu prie anglies dioksido neišskiriančios ekonomikos, skaitmeninimu, perkėlimu į kitas šalis arba sugražinimu), kuris būtų toliau tiriamas toje srityje.

Antra sritis, kuriai moksliniuose tyrimuose bus skiriamas dėmesys, – jėgos trūkumas ir nepakankamai išnaudojamas potencialas. Remiantis pagal 2017–2020 m. darbo programą atliktais moksliniais tyrimais, atliekant analizę daugiausia bus nagrinėjamos politinės priemonės ir įmonių patirtis. EUROFOUND išnagrinės įvairių tipų darbo rinkos ir socialinės politikos priemonių veiksmingumą, ypač daug dėmesio skirdamas priemonių, kuriomis siekiama spręsti tam tikrų sektorių, kuriems tradiciškai būdingas darbo jėgos trūkumas, išryškėjęs COVID-19 krizės metu, veikimui. Atitinkami metodai gali būti nukreipti į darbo jėgos pasiūlą ir paklausą bei skatinti aktyvumą ir (arba) aktyvią įtrauktį ir darbo vietų įvairovės valdymo skatinimą, sutelkiant dėmesį į nenaudojamus ar nepakankamai išnaudojamus žmogiškuosius išteklius ir gabumus (pavyzdžiui, geografinio ar profesinio mobilumo, įgūdžių pasiūlos ir paklausos neatitikties ir darbo laiko požiūriu, įskaitant „darbo rinkos sąstingį“ arba orientuojantis į konkrečias tikslines grupes, kurioms nėra pakankamai atstovaujama darbo rinkoje, pavyzdžiui, neįgalieji, moterys ir jaunimas). Bus svarstomas su tuo susijęs Komisijos darbas ir ES organizacijų, pavyzdžiui, ESF+, EBPO ir kitų, lėšų panaudojimas. Bus išnagrinėtas bendradarbiavimas su CEDEFOP ir Europos darbo institucija (EDI), kiek tai susiję su įgūdžiais ir darbo jėgos judumu įgyvendinant užimtumo politiką, kuria siekiama spręsti darbo jėgos trūkumo problemą. Apskritai būtų galima išnagrinėti galimybę naudoti kitus išteklius (pavyzdžiui, Europos laisvų darbo vietų stebėjimo sistemą) ir keistis informacija su kitais Europos subjektais, sprendžiančiais darbo jėgos trūkumo ir nepakankamai išnaudojamų galimybių klausimus (pavyzdžiui, Europos valstybinių užimtumo tarnybų tinklas).

Šia veikla taip pat bus grindžiamas pasirengimas naujam ECS etapui, numatytam kitai daugiametei programai.

Tikslai

EUROFOUND stebės ir analizuos, kaip keičiasi darbo rinkos struktūra, įskaitant dėl COVID-19 krizės, kiek tai susiję su grynuoju darbo vietų kūrimu ir darbo vietų praradimu pagal sektorius ir profesijas, taip pat pagrindiniais darbo struktūros ypatumais (pavyzdžiui, užimtumo poliarizacija ir kintantis užduočių pobūdis darbo vietose). Be to, EUROFOUND teiks naujausią informaciją apie restruktūrizavimą, atsižvelgiant į jo poveikį užimtumui, taip pat apie politiką ir teisės aktus. Galiausiai vykdant šią mokslinių tyrimų veiklą bus sprendžiama pagrindinė darbo jėgos trūkumo tam tikruose sektoriuose ir profesijose problema, t. y. bus nagrinėjamas atitinkamų politikos priemonių veiksmingumas.

Numatomi rezultatai

Darbo rinkos struktūrinių pokyčių ir pasiūlos bei paklausos pokyčių analizė leis suinteresuotiesiems subjektams neapsiriboti standartiniais statistiniais duomenimis ir geriau suprasti pastarojo meto tendencijas bei pokyčius ir nustatyti susijusias galimybes ir sunkumus. Tai gali padėti siekti ES tikslo dėl kokybiškų darbo vietų regionuose ir būsimos visapusiškos ir koordinuotos darbo rinkos politikos plėtojimo. Be to, kad bus bendrai stebimas didelio masto restruktūrizavimas didelio ekonomikos ir darbo rinkos sukrėtimo dėl COVID-19 krizės laikotarpiu, ERM gali būti žinių bazė EGF, Teisingos pertvarkos fondo ir ESF+ veiklai vykdyti, visų pirma atsižvelgiant į pasiūlymus išplėsti EGF taikymo sritį po 2020 m., kad ji apimtų visus didelio masto restruktūrizavimo atvejus.

Politikos formuotojai ir toliau naudos EJM duomenis siekdami sužinoti, kiek permainos užimtumo srityje nacionalinėse darbo rinkose yra susijusios su poliarizacijos, modernizavimo arba kitokio pobūdžio pokyčių tendencijomis. Analizuojant, kas padeda spręsti darbo jėgos trūkumo problemą ir išnaudoti nepakankamai išnaudojamas galimybes, politikos formuotojams bus lengviau parengti konkrečias priemones. Vykdam šią veiklą gautos žinios bus naudingas pagrindas siekiant remti veiksmingesnę politiką, pavyzdžiui, diskutuojant apie darbo rinkos reformas, be kita ko, atsižvelgiant į Europos semestrą, socialinį dialogą, ESF+ priemonių, susijusių su galimybėmis įsidarbinti, jaunimo ir moterų dalyvavimu, vyresnių žmonių aktyvumu, migrantų ir neįgaliųjų integracija ir kt., įgyvendinimą.

2.4 4 veiklos sritis: Gyvenimo sąlygos ir gyvenimo kokybė

Daugiametė perspektyva

Apžvalga

Po COVID-19 pandemijos kilusi sveikatos ir ekonomikos krizė labai paveikė Europoje gyvenančių žmonių gyvenimą. Dėl šios priežasties gyvenimo sąlygų ir gyvenimo kokybės tyrimas tapo dar svarbesnis, o EUROFOUND toliau stebės šios srities tendencijas, atsižvelgdamas į šį naują iššūkį.

Kaip nurodyta 1 ir 7 veiklos srities dokumentuose, susijusiuose su diskusijomis dėl ilgesnio laikotarpio požiūrio į EUROFOUND apklausas, 2023 m. EUROFOUND vykdys EDST, į kurį bus įtraukti tam tikri darbo sąlygų ir gyvenimo sąlygų klausimai, susiję su COVID-19 padariniais. Šios apklausos respondentai tiesiogiai kviečiami dalyvauti apklausoje. Dauguma šių respondentų taip pat bus apklausiami tiesiogiai, siekiant užtikrinti, kad apklausos rezultatus būtų galima palyginti su

ankstesniais EDST etapais. Siekiant pasirengti perėjimui prie internetinio EUROFOUND apklausų duomenų administravimo būdo, apklausai internetu užbaigti būtų pasitelkiama mažesnė atsitiktinė imties dalis. Tai leis palyginti abiem skirtingais administravimo būdais gautus atsakymus tuo atveju, kai atrenkami EDST klausimai. Be to, tai suteiks galimybę išbandyti perėjimo prie metodo raginti pildyti apklausas internetu poveikį tyrimų veiksmingumui ir numatomų išbandyti duomenų kokybei. Atliekant šią 2023 m. apklausą respondentų bus paprašyta dalyvauti įvairiose papildomose apklausose internetu. Į šiuos papildomus klausimynus bus įtraukti EDST klausimai, kurie nebuvo užduodami pirminiame klausimyne, todėl padidės kintamųjų, kurių tendencijų pokyčius galima valdyti, atranka. Šis elementas taip pat leidžia patikrinti, ar respondentai veiksmingai kviečiami atsakyti į tolesnius klausimyno klausimus ir koks pradinių atsisakymų pildyti tokius tolesnius klausimynus poveikis, taip pat mažesnio dalyvavimo skaičiaus vėlesniame etape poveikis imties sudėčiai.

Gyvenimo kokybės Europoje tyrimas (angl. EQLS) turėtų būti vykdomas 2025 m., remiantis patirtimi, įgyta atliekant 2023 m. bandomąjį tyrimą.

Kadangi dėl COVID-19 pandemijos Europos visuomenė vis dar gyvena netikrumo sąlygomis, EUROFOUND išnagrinės ekonomikos krizės poveikį europiečių gyvenimo sąlygoms įvairiais gyvenimo etapais ir įvairių iniciatyvų, įgyvendintų siekiant sumažinti įvairių piliečių grupių socialinius sunkumus, vaidmenį.

Be to, reaguodamas į pagrindinius demografinius pokyčius Europos visuomenėse, EUROFOUND daugiausia dėmesio skirs visuomenės senėjimo padariniams. Tai apima vyresnio amžiaus piliečių, įskaitant vyresnio amžiaus darbuotojus ir pensininkus, gyvenimo kokybės nustatymą ir vertinimą, taip pat pajamų užtikrinimo ir viešųjų tarnybų vaidmens sudarant palankesnes sąlygas savarankiškam senėjimui analizę. Atliekant EUROFOUND mokslinius tyrimus bus nagrinėjami piliečių pageidavimai ir galimybės dalyvauti visuomenės gyvenime ir darbo rinkoje, taip pat prisidėti prie paslaugų, kuriomis vyresnio amžiaus žmonėms sudaromos sąlygos tai daryti, vystymo. Demografijos pokyčiai taip pat daro poveikį jaunajai kartai ir moterims. Tai bus nagrinėjama atliekant jaunimo ir jų socialinės įtraukties, taip pat jų socialinio judumo mokslinius tyrimus, įskaitant iš kartos į kartą perduodamas palankias ir nepalankias sąlygas. Remdamasis ankstesniais mokslinių tyrimų rezultatais, EUROFOUND išnagrinės skirtingą krizės poveikį vyrams ir moterims įvairiais aspektais.

Daugelį būdų, kaip spręsti gyvenimo sąlygų gerinimo sunkumus ir galimybes, rengia, įgyvendina arba palengvina institucijos ir viešąsias paslaugas teikiančios įstaigos, kurios COVID-19 krizės metu vaidino svarbų vaidmenį, tačiau susidūrė su didelėmis problemomis. Šių paslaugų kokybė ir sąžiningumas (prieinamumas ir įperkamumas), daugiausia dėmesio skiriant socialinėms, priežiūros ir sveikatos paslaugoms, bus tiriamas remiantis turimais siūlomomis naujos EUROFOUND apklausos rezultatais ir kitais duomenų šaltiniais, pavyzdžiui, Europos Sąjungos statistika apie pajamas ir gyvenimo sąlygas (ES SPGS) ir pagrindinių teisių tyrimu. EUROFOUND informuos politikos formuotojus pateikdama įrodymų apie šios srities tendencijas ir lemiančius veiksnius, susijusius su paslaugų, įtrauktų į Europos socialinių teisių ramsčio III skyrių, įgyvendinimu. Visuomenės kokybės moksliniais tyrimais taip pat bus prisidedama prie 6 veiklos srities (Socialinės sanglaudos ir konvergencijos skatinimas) sprendžiant, pavyzdžiui, pasitikėjimo, socialinės įtampos ir viešųjų paslaugų kokybės klausimus, kaip jau buvo nagrinėta Europos gyvenimo kokybės tyrime.

Tikslai

Šios veiklos tikslai – stebėti COVID-19 pandemijos ir su ja susijusios ekonomikos krizės poveikį Europoje, teikti informaciją apie padėtį, tendencijas ir riziką, taip pat išnagrinėti, kaip galima pagerinti gyvenimo sąlygas Europos Sąjungoje. Moksliniuose tyimuose bus plačiai nagrinėjama visuomenės ir bendruomenių kokybė vietos ar regionų lygmeniu, pabrėžiant socialinės apsaugos vaidmenį visiems piliečiams, ypatingą dėmesį skiriant pažeidžiamiausiems asmenims.

Kitas tikslas – teikti informaciją politiniuose debatuose apie senėjimą ir priemones, kuriomis siekiama pagerinti vyresnio amžiaus piliečių socialinę padėtį, paramą savarankiškam gyvenimui ir kokybiškų paslaugų, papildančių neformaliają priežiūrą visą gyvenimą, plėtojimą. Be to, iš mokslinių tyrimų bus gauta naujausios informacijos apie jaunimo, vyrų ir moterų socialinę padėtį, kad būtų remiamos jų įtrauktį skatinančios politikos priemonės.

Numatomi rezultatai

Mokslinių tyrimų rezultatai suteiks informacijos apie COVID-19 krizės poveikį sveikatai ir ekonomikai ir padės įgyvendinti iniciatyvas bei vertinti Europos socialinių teisių ramsčio įgyvendinimą ir išlaikyti Europos socialinį modelį, ypatingą dėmesį skiriant regioniniam aspektui. Konkrečios išvados dėl demografinių pokyčių paveiktų grupių, priežiūros pareigų, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros pokyčių, taip pat dėl galimybės naudotis kokybiškais viešosiomis paslaugomis galėtų būti įtrauktos į diskusijas dėl Jaunimo garantijų iniciatyvos ir galėtų būti panaudotos Europos semestre rengiant su socialine politika susijusias konkrečioms šalims skirtas rekomendacijas, ypač susijusias su priežiūra. Šiuo tyrimu galima remtis diskusijose dėl tokių iniciatyvų kaip Vaiko garantijų sistema, o išvados dėl lyčių lygybės bus naudingos rengiant 2020–2025 m. Europos lyčių lygybės strategiją. Priežiūros paslaugų mokslinių tyrimų rezultatais galima prisidėti prie Europos semestro diskusijų, susijusių su socialinėmis išlaidomis ir socialinėmis paslaugomis, taip pat prie Sanglaudos fondo ir ESF+ įgyvendinimo stebėsenos ir vertinimo. Rezultatai galėtų būti panaudoti rengiant metines Užimtumo ir socialinės apsaugos komiteto ataskaitas ir Europos Komisijos ataskaitas dėl užimtumo ir socialinės raidos Europoje.

2.5 5 veiklos sritis: Pokyčių poveikio numatymas ir valdymas

Daugiametė perspektyva

Apžvalga

Bendrujų aplinkybių skirsnyje minimos didžiosios tendencijos skatina sparčius ekonomikos ir darbo rinkos pokyčius. Skaitmeninimas ir perėjimas prie anglies dioksido neišskiriančios ekonomikos šiuo metu yra du svarbiausi veiksniai kartu su numatomu ilgalaikiu COVID-19 krizės poveikiu.

EUROFOUND daugiausia dėmesio skirs šių veiksmų, kartais susijusių su naujais verslo modeliais ir kitokiu darbo organizavimu, poveikiui darbo vietų kūrimui ir integracijai į darbo rinką, darbo santykiams ir darbo sąlygoms, taip pat poveikiui darbo rinkos institucijoms, visų pirma reguliavimo sistemai, socialiniam dialogui ir socialinei apsaugai. Būtų galima išnagrinėti konkrečių rūšių organizacijų, pavyzdžiui, MVĮ ar viešojo sektoriaus, vaidmenį, padėtį ir iššūkius.

EUROFOUND nagrinės su skaitmeninimu susijusius aspektus, visų pirma DI. Tai galėtų apimti privačių ir (arba) asmens duomenų naudojimą ir nuosavybę, o darbo sąlygų srityje taip pat galėtų būti sprendžiami tokie klausimai kaip lyderystė ir žmogiškųjų išteklių valdymo praktika, nuotolinis ir

lankstus darbas, komandinis darbas, žmogaus ir mašinos sąveika, darbo laikas, kontrolė ir stebėjimas. Šiuo tikslu, kiek tai įmanoma, galėtų būti naudojami EDST ir ECS duomenys. Būtų galima apsvarstyti bendradarbiavimą su EU-OSHA ir Europos Sąjungos pagrindinių teisių agentūra (angl. FRA), atsižvelgiant į skaitmeninimo poveikį sveikatai ir saugai, visų pirma psichosocialinę riziką, ir į skaitmeninimo etinį aspektą.

Perėjimo prie anglies dioksido neišskiriančios ekonomikos poveikis, atsižvelgiant į neutralaus poveikio klimatui Europos tikslą, įskaitant žiedinę ekonomiką ir programą „NextGenerationEU“, yra mažiau žinomas. EUROFOUND išnagrinės socialinį ir ekonominį poveikį užimtumui (darbo vietų keitimą ir pertvarkymą) ir darbo sąlygoms, taip pat visuomenei (pavyzdžiui, klimato kaitos politikos pasiskirstymo poveikiui). Kai kurie iš šių darbų gali būti grindžiami EUROFOUND įgyvendinto bandomojo projekto dėl gamybos ateities (angl. FOME) rezultatais. Numatoma bendradarbiauti su Europos aplinkos agentūra.

Remiantis 3 veiklos srities (Užimtumas ir darbo rinkos) moksliniais tyrimais, bus nustatytas ir analizuojamas atitinkamų sektorių restruktūrizavimas. Restruktūrizavimas, konkrečiai susijęs su skaitmeninimu ir perėjimu prie anglies dioksido neišskiriančios ekonomikos, galėtų būti nustatytas ERM duomenų bazėse, pakoreguojant įvykių duomenų bazę ir papildant kokybinius mokslinius tyrimus. Analizė taip pat apimtų konkretų socialinio dialogo ir darbuotojų atstovų vaidmenį rengiant ir įgyvendinant pokyčių procesą, pavyzdžiui, socialinius planus, įskaitant paramą paveiktų darbuotojų perėjimui, ir kitas priemones, pavyzdžiui, aktyvią darbo rinkos politiką, surinktas iš ERM paramos ir teisinių duomenų bazių.

EUROFOUND taip pat išnagrinės naujų verslo modelių ir darbo organizavimo poveikį šios veiklos pirmoje pastraipoje nurodytose srityse. Tai galėtų apimti, pavyzdžiui, naujų bendradarbiavimo ir organizavimo būdų tarp bendrovių ir jų viduje, pavyzdžiui, susijusių su platformomis arba žiedine ekonomika, nagrinėjimą. Jau esamas darbo skaitmeninėse platformose orientavimas bus tęsiamas daugiau dėmesio skiriant gairėms ir tam tikro iniciatyvų, skirtų nustatytoms problemoms spręsti, veiksmingumo vertinimui. Be to, būtų galima nagrinėti tokius klausimus kaip diskriminacija, lytis ir amžius arba privatumas.

Bus pateikti būsimi galimų pokyčių, kuriuos paskatins skaitmeninimas arba perėjimas prie anglies dioksido neišskiriančios ekonomikos, scenarijai. Tai apimtų diskusiją su suinteresuotaisiais subjektais apie galimus būdus ir priemones pageidaujamiems rezultatams pasiekti.

Spręsdamas pirmiau minėtų mokslinių tyrimų poveikio darbo santykiams klausimą, EUROFOUND išnagrinės tradicinio socialinio dialogo vaidmenį, galimybes ir sunkumus bei naujų rūšių kolektyvinių veiksmų atsiradimą, jei tokių yra.

Tikslai

EUROFOUND išnagrinės skaitmeninimo ir perėjimo prie anglies dioksido neišskiriančios ekonomikos poveikį užimtumo lygiui, darbo sąlygoms (įskaitant socialinę apsaugą) ir darbo santykiams, taip pat nagrinės darbo santykių ir socialinio dialogo vaidmenį formuojant ir įgyvendinant tokius pokyčius, taip pat poveikį visuomenei ir piliečiams. Be to, bus analizuojamas poveikis darbo rinkos institucijoms, visų pirma socialiniams partneriams ir reglamentavimo sistemai, taip pat įvairiems

regionams ir socialinėms grupėms. Bus nustatytos esamos pokyčių valdymo priemonės ir iniciatyvos, taip pat bus nagrinėjamos galimybės siekti pageidaujamos ateities.

Numatomi rezultatai

Igyvendindami šį tikslą suinteresuotieji subjektai turės reikiamų įrodymų, kad galėtų priimti sprendimus, kur ir kaip imtis priemonių siekiant valdyti pokyčius, optimizuoti teigiamą poveikį ir užkirsti kelią nepageidaujamiems skaitmeninimo ir perėjimo prie anglies dioksido neišskiriančios ekonomikos padariniams darbu ir užimtumui darbo rinkoje, kurią paveikė COVID-19 pandemija. Sutelkus dėmesį į šių pokyčių veiksmų poveikį darbo vietos lygmeniu, bus galima geriau suprasti, kaip geriausiai padėti darbdaviams ir darbuotojams pasinaudoti galimybėmis ir palengvinti su šiais pokyčiais susijusius sunkumus, kurie yra svarbūs politikos darbotvarkėje (pavyzdžiui, įtraukti į „NextGenerationEU“, Europos žaliąjį kursą, 2019–2024 m. ES strateginę darbotvarkę arba susiję su Skaitmeninių paslaugų aktu, Skaitmeninio švietimo veiksmų planu ir Įgūdžių darbotvarkės, ES duomenų strategijos arba ES baltosios knygos dėl dirbtinio intelekto atnaujinimu). Moksliniai tyrimai taip pat galėtų būti įtraukti į naują MVĮ strategiją ir veiklą, kuria siekiama padėti įmonėms prisitaikyti prie globalizacijos, ir taip būtų prisidedama prie Komisijos prioritetų „Prisitaikiusi prie skaitmeninio amžiaus Europa“ ir „Žmonėms tarnaujanti ekonomika“.

Dvejopos pertvarkos, susijusios su skaitmeninimu ir klimato kaita, moksliniai tyrimai galėtų suteikti svarbios informacijos politikos formuotojams, ieškantiems sprendimų, kaip užtikrinti, kad rinkos būtų geriau pritaikytos vartotojams, įmonėms, darbuotojams ir visuomenei, siekiant darnaus miestų ir miestų teritorijų vystymosi ir padėti regionams gerinti savo infrastruktūrą ir galimybes naudotis paslaugomis, kaip numatyta Komisijos prioritetuose „prie skaitmeninio amžiaus prisitaikiusi Europa“, „Europos žalioji kursas“, „Sanglauda ir reformos“ ir „Demokratija ir demografija“.

Poveikio darbo rinkos institucijoms, įskaitant teisės aktus ir socialinius partnerius, tyrimas gali prisidėti prie diskusijų apie tai, ar tradicinės sistemos atitinka savo paskirtį kintančiame darbo pasaulyje.

Kovos su klimato kaita politikos paskirstomojo poveikio ir priemonių, kuriomis siekiama kuo labiau padidinti socialinę teisingumą, nagrinėjimas bus naudingas Teisingos pertvarkos fondui. Reformų ir naujai atsirandančių intervencijų stebėseną gali paskatinti keistis politikos metodais ir įgyta patirtimi, t. y. informuoti apie tai, „kas veikia, o kas ne“.

2.6 6 veiklos sritis: Socialinės sanglaudos ir konvergencijos skatinimas

Daugiametė perspektyva

Apžvalga

Pastaraisiais metais paspartėjus ekonomikos augimui ir dalyvavimui darbo rinkoje, COVID-19 pandemija ir vėlesnė ekonomikos krizė yra naujas, ypatingas iššūkis Europos Sąjungai ir jos ekonominiam bei socialiniam stabilumui. Labai sunkios finansinės krizės pasekmės galėtų sukelti naują valstybių narių veiklos rezultatų susiskaidymą, kuris atskleistų pastaruoju metu pasiektos konvergencijos modelių pažangos trapumą. Be to, socialinis ir ekonominis krizės poveikis gali turėti įtakos piliečių nelygybei, todėl vis daugiau europiečių išgyvena ekonominio ir socialinio nesaugumo ir nepasitenkinimo jausmą, kuris pasireiškia tiek nacionaliniu, tiek Europos lygmeniu. Europos Sąjungai

itin svarbu skatinti aukštnykryptę konvergenciją siekiant geresnių darbo ir gyvenimo sąlygų ir stiprinti ekonominę bei socialinę sanglaudą. Siekdamas politikos formuotojams pateikti įrodymų, kaip sušvelninti krizės padarinius ir sumažinti ekonominį ir socialinį susiskaidymą, EUROFOUND tęs ir plėtos ankstesnės darbo programos aukštnykryptės konvergencijos temą. EUROFOUND daugiau dėmesio skirs galimam naujų nelygybės formų atsiradimui ir tam, kaip paaiškinti ir spręsti padidėjusius ES socialinės sanglaudos uždavinius. Siekdamas stebėti COVID-19 pandemijos poveikį, EUROFOUND toliau reguliariai teiks ataskaitas apie aukštnykryptės konvergencijos tendencijas socialiniu ir ekonominiu aspektu, taip pat užimtumo ir darbo bei gyvenimo sąlygų Europoje tendencijas valstybių narių ir regionų lygmenimis. Tai bus papildyta veiklos rezultatų konvergencijos Europoje, palyginti su kitomis išsivysčiusiomis šalimis, pavyzdžiui, JAV, tyrimu ir gali būti lyginamoji priemonė ES veiklos rezultatų konvergencijai įvertinti. Konvergencijos internetinė duomenų saugykla bus atnaujinta ir toliau tobulinama.

Be to, EUROFOUND daugiausia dėmesio skirs ekonominės ir socialinės konvergencijos Europos Sąjungoje veiksniams ir padariniams. Atliekant tyrimą bus atkreiptas dėmesys į įvairių konvergencijos aspektų ir konvergenciją skatinančių veiksnių, pavyzdžiui, socialinių investicijų, judumo ir institucinės struktūros (pavyzdžiui, reguliavimo, socialinės apsaugos sistemų, viešųjų paslaugų, socialinio dialogo ir struktūrinių reformų), tarpusavio sąsajas. Bus tiriama įvairių ekonomikos gaivinimo programų, įgyvendinamų Europos lygmeniu reaguojant į COVID-19 pandemiją ir po jos kilusią ekonomikos krizę, poveikis ekonominei ir socialinei konvergencijai ir bus atliktas palyginimas su 2008 m. recesija. Tai suteiks informacijos politikos formuotojams apie galimas konvergencijos skatinimo priemones ir šių iniciatyvų veiksmingumą. Ypatingas dėmesys bus skiriamas konvergencijos euro zonoje stebėsenai ir paaiškinimui, visų pirma atsižvelgiant į skirtingų šalių grupių nesutarimus ir galimus neatitikimus. EUROFOUND taip pat apsvaustys, kokią įtaką darbo santykių procesai, visų pirma kolektyvinės derybos, daro tam tikrų rezultatų konvergencijai.

Kita mokslinių tyrimų kryptis bus skirta socialinei sanglaudai Europos Sąjungoje, siekiant informuoti politikos formuotojus apie priemones, kuriomis būtų skatinama politika siekiant teisingesnės ir įtraukesnės visuomenės. COVID-19 pandemija galėjo lemti tai, kad išaugo esama nelygybė arba atsirado naujos nelygybės formos, darančios didesnio masto poveikį visuomenei ir jos piliečiams. Socialinės sanglaudos požiūriu taip pat bus nagrinėjami ekonominiai, socialiniai ir sveikatos lygio skirtumai darbo rinkoje (pavyzdžiui, pajamos ir užimtumo saugumas) ir svarbiausių prekių bei paslaugų, pavyzdžiui, sveikatos priežiūros, būsto, švietimo ir socialinės apsaugos, prieinamumo ir kokybės skirtumai. Bus svarstomos sąsajos su migracijos ir integracijos tema. Bus atlikta įvairių visuomenės grupių, įskaitant viduriniąsias klases, analizė. Naudojantis EUROFOUND apklausos duomenimis, bus atsižvelgiama į ateities perspektyvas ir teisingumo suvokimą. Be to, EUROFOUND ištirs sanglaudos trūkumo, susijusio ne tik su materialine ir ekonomine padėtimi, bet ir pasitikėjimo institucijomis, įtampos tarp visuomenės grupių (pavyzdžiui, etninių ir religinių grupių) bei piliečių dalyvavimo išraiškas.

Tikslai

Bendras šios veiklos tikslas – ištirti valstybių narių ir socialinių grupių skirtumų pokyčių ir socialinės sanglaudos pokyčių Europoje ryšį. Visų pirma šia veikla siekiama stebėti pagrindines aukštnykryptės ekonominės ir socialinės konvergencijos tendencijas ir veiksnius Europoje, suprasti COVID-19 poveikį

aukštynkryptei konvergencijai ir nustatyti pagrindinius valstybių narių atsparumo didinimo politikos veiksnius ir skatinti tvarią aukštynkryptę konvergenciją.

Šia veikla taip pat siekiama ištirti socialinės sanglaudos tendencijas ir veiksnius, ypatingą dėmesį skiriant dėl COVID-19 krizės didėjančių socialinių grupių skirtumų poveikiui. Atliekant tyrimą bus tiriamos pagrindinės nelygybės priežastys ir pagrindiniai politikos svertai, padedantys mažinti daugialypę nelygybę, ir socialinės sanglaudos skatinimo iniciatyvos. Ji taip pat suteiks politikos formuotojams galimybių imtis veiksmų nelygybei mažinti ir socialinei sanglaudai Europoje stiprinti.

Numatomi rezultatai

Šios veiklos rezultatai politikos formuotojams suteiks informacijos apie naujausias tendencijas ir veiksnius, susijusius su konvergencija, nelygybe ir socialine sanglauda Europoje, taip pat atskleis COVID-19 krizės poveikį. Konvergencijos moksliniai tyrimai bus susiję su ES tvarios ekonominės ir socialinės konvergencijos tikslu ir padės nustatyti šių dviejų tikslų spragas ir pasikartojimus. Juose bus įvertintas COVID-19 ir vėlesnės ekonomikos krizės poveikis konvergencijos tendencijoms ir įvairių ekonomikos gaivinimo programų poveikis mažinant bet kokį dėl krizės atsiradusį susiskaidymą ir greitai atkuriant visą bendrosios rinkos veikimą. Jais siekiama prisidėti prie diskusijų dėl Europos socialinių teisių ramsčio, jo įgyvendinimo ir stebėsenos vaidmens (visų pirma per Europos semestrą), taip pat dėl ekonominės ir pinigų sąjungos reformos.

Be to, darbas sanglaudos srityje gali padėti suprasti COVID-19 krizės poveikį nelygybei siekiant geriau apibrėžti Europos Vadovų Tarybos nustatytus ES prioritetus, susijusius su sanglaudos stiprinimu, nelygybės mažinimu ir socialinės apsaugos vaidmeniu. Šių tyrimų metu gauti įrodymai ir informacija politikos formuotojams suteiks galimybių imtis veiksmų naujomis aplinkybėmis po COVID-19, o tai bus labai aktualu naujai Europos Komisijai. Darbas pasitikėjimo ir nepasitenkinimo klausimais gali prisidėti prie bendrų iniciatyvų, susijusių su diskusijomis dėl Europos ateities. Dėl šių priežasčių vykdant šią veiklą pasiekti rezultatai prisidėtų prie įvairių Europos Komisijos tarnybų ir Užimtumo komiteto (angl. EMCO), Socialinės apsaugos komiteto (SAK), Ekonomikos ir finansų komiteto (EFK), Tarybos ir Europos Parlamento darbo, be kita ko, tais atvejais, kai tai susiję su Europos semestru.

2.7 7 veiklos sritis: Tyrimų valdymas ir plėtojimas

Daugiametė perspektyva

Apžvalga

EUROFOUND apklausos apima įvairias su politika susijusias sritis pagal EUROFOUND strateginius prioritetus ir joms prisidedama prie didelės daugiametės darbo programos dalies. Agentūra daugelį metų atlieka tris Europos tyrimus (EDST nuo 1990 m., EQLS nuo 2003 m. ir ECS nuo 2004 m.).

Pastaraisiais metais EUROFOUND rengė ilgalaikę strategiją, kuria siekiama užtikrinti, kad apklausos būtų perspektyvios ir finansiškai tvarios. Buvo peržiūrėtas tyrimų dažnumas, išnagrinėti nauji duomenų rinkimo būdai ir išanalizuoti duomenų nepateikimo rodikliai.

2021–2024 m. EUROFOUND planuoja įgyvendinti šiuos veiksmus.

Ji toliau plėtos ilgalaikę tyrimų strategiją, kurioje bus nagrinėjamas įvairių ir ekonomiškai efektyvesnių duomenų rinkimo būdų perspektyvumas, atsižvelgiant į bendrą tyrimų kokybę ir

palyginamumą laikui bėgant. Kitas elementas – persvarstyti apklausų administravimo būdą ir įvertinti įvairias tyrimų organizavimo galimybes, t. y. sutarčių sudarymo galimybes, tolesnio bendradarbiavimo su kitomis ES agentūromis galimybes, taip pat geresnę sinergiją ir galimybes didinti imties dydį glaudžiau bendradarbiaujant su valstybėmis narėmis. Tolesnis vystomasis darbas apims galimų papildomų duomenų šaltinių, pavyzdžiui, didžiųjų duomenų analizės ir netikimybių ir neatsitiktinių apklausų internetu (remiantis su COVID-19 e. tyrimu susijusia patirtimi), tyrimą.

2021 m. pradėtos vykdyti EDST apklausos telefonu (EDST-CATI 2021) pakeis tiesiogines EDST 2020 apklausas, kurių duomenų rinkimas vietoje turėjo būti sustabdytas dėl COVID-19 pandemijos. Dėl nenugalimos jėgos aplinkybių vienintelis galimas būdas EUROFOUND ir daugeliui kitų pasaulio statistikos tarnybų vėl pradėti rinkti duomenis vietoje artimiausioje ateityje buvo režimo pakeitimas į CATI. Su EDST 2020 respondentais, kurie suteikė leidimą, bus susisiekiama dėl tolesnių klausimynų.

Atsižvelgiant į labiau ilgalaikį požiūrį į EUROFOUND tyrimus, iniciatyvinėje grupėje buvo parengta ir aptarta galimybių studija, kurioje nustatyti įvairūs perspektyvūs EUROFOUND tyrimų scenarijai. Remiantis tyrimu ir diskusijomis nuspręsta, kad 2023 m. EUROFOUND vykdys EDST, įskaitant keletą klausimų dėl darbo ir gyvenimo sąlygų, susijusių su COVID-19 padariniais. Šios apklausos respondentai tiesiogiai kviečiami dalyvauti apklausoje. Dauguma šių respondentų taip pat bus apklausiami tiesiogiai, siekiant užtikrinti, kad apklausos rezultatus būtų galima palyginti su ankstesniais EDST etapais. Siekiant pasirengti perėjimui prie internetinio EUROFOUND apklausų duomenų administravimo būdo, apklausai internetu užbaigti būtų pasitelkiama mažesnė atsitiktinė imties dalis. Tai leidžia palyginti abiem skirtingais administravimo būdais gautus atsakymus į atrinktus EDST klausimus. Be to, tai suteikia galimybę išbandyti perėjimo prie metodo raginti pildyti klausimynus internetu poveikį tyrimų veiksmingumui ir duomenų kokybei. Atliekant šią 2023 m. apklausą respondentų bus paprašyta dalyvauti įvairiose papildomose apklausose internetu. Į šiuos papildomus klausimynus bus įtraukti EDST klausimai, kurie nebuvo užduodami pirminiame klausimyne, todėl padidės kintamųjų, kurių tendencijų pokyčius galima valdyti, atranka. Šis elementas taip pat sudaro galimybę patikrinti, ar respondentai veiksmingai kviečiami atsakyti į tolesnius klausimynus, koks pradinių atsakymų dalyvauti tokiuose tolesniuose klausimynuose poveikis, taip pat mažesnio dalyvavimo skaičiaus vėlesniame etape poveikis imties sudėčiai.

Gyvenimo kokybės Europoje tyrimas (EQLS) turėtų būti vykdomas 2025 m., remiantis patirtimi, įgyta atliekant 2023 m. bandomąjį tyrimą.

Iniciatyvinė grupė, kurią sudaro valdybos atstovai, dalyvavo galimybių studijoje ir stebės bet kokią galimą tolesnį būsimo požiūrio į apklausas plėtojimą.

Naujas ECS etapas vyks kitu programavimo laikotarpiu, jei bus rasta tinkamų bendradarbiavimo partnerių. 2019 m. apklausa apėmė darbo organizavimo, žmogiškųjų išteklių valdymo, darbuotojų dalyvavimo, socialinio dialogo, įgūdžių strategijų ir skaitmeninimo darbo vietoje sritis.

Ankstesnių tyrimų, t. y. 2021 EDST-CATI, duomenys bus naudojami ir daugiamečio ciklo metu, kaip nurodyta 1 veiklos srityje.

Šią veiklos sritį sudaro trys darbo kryptys:

- tyrimų vykdymas: pasirengimas duomenų rinkimui vietoje ir jo įgyvendinimas;
- apklausų metodikos plėtojimas: užtikrinama, kad apklausos būtų perspektyvios;
- tyrimų vykdymas: tyrimų organizavimo gerinimas.

Tikslai

Apklausomis grindžiama didelė EUROFOUND tiriamosios veiklos dalis. Ankstesniu programavimo laikotarpiu buvo iš naujo įvertintas ilgalaikis požiūris į apklausas, o EUROFOUND parengė ilgalaikę tyrimų ateities strategiją, kuria siekiama geriau panaudoti išteklius ir neatsilikti nuo metodikos pokyčių.

Agentūra išnagrinės įvairių ekonomiškai efektyvesnių duomenų rinkimo būdų perspektyvumą, atsižvelgdama į bendrą tyrimų kokybę ir palyginamumą su anksčiau surinktais duomenimis. Kitas tikslas – pagerinti tyrimų organizavimą sutarčių sudarymo, tolesnio bendradarbiavimo ir geresnės sinergijos su kitomis ES agentūromis ir valstybėmis narėmis srityse.

Numatomi rezultatai

EUROFOUND parengs būsimų tyrimų strategiją, siekdamas užtikrinti, kad Agentūra ir toliau būtų pagrindinis politikos požiūriu svarbių duomenų šaltinis savo kompetencijos srityse.

2.8 8 veiklos sritis: Reagavimas į *ad hoc* prašymus pateikti informaciją

Daugiametė perspektyva

Apžvalga

Kad galėtų reaguoti į kintančius informacijos poreikius, kurių nebuvo galima numatyti rengiant programas, ir į politikos formuotojų *ad hoc* prašymus, EUROFOUND pasilieka galimybę suinteresuotųjų subjektų prašymu teikti informacinius dokumentus, individualizuotas ataskaitas ir trumpus tyrimus. Numatyti pajėgumai taip pat gali būti panaudoti būsimiems ir nenumatytiems klausimams EUROFOUND iniciatyva tirti. Vykdomoji valdyba bus išsamiai informuojama apie gautus prašymus ir *ad hoc* mokslinių tyrimų veiklą.

Tikslas

Paprašius teikti atitinkamas žinias Agentūros suinteresuotiesiems subjektams.

Atlikti darbai

Individualizuotos esamų gautų rezultatų ataskaitos;
tyrimai, atliekami reaguojant į suinteresuotųjų šalių užklausas;
informaciniai dokumentai;
indėlis į publikacijas;
suinteresuotųjų šalių apmokėtos ataskaitos.

Numatomi rezultatai

EUROFOUND galės lanksčiai reaguoti į kintančius informacijos poreikius ir pateikti įrodymų dėl naujų nenumatytų klausimų, dėl kurių reikia imtis politinių veiksmų.

Europos Komisija, Europos Vadovų Taryba ir jos komitetai, Europos Parlamentas, valstybės narės, kurios pirmininkauja Europos Vadovų Tarybai, nacionalinės vyriausybės ir Europos socialiniai partneriai paprašę gali gauti specialiai pritaikytą informaciją EUROFOUND kompetencijai priklausančiais klausimais.

3. Horizontalioji veikla

3.1 9 veiklos sritis: Komunikacija

Daugiametė perspektyva

Apžvalga

Komunikacija yra itin svarbi siekiant pagrindinio EUROFOUND tikslo – teikti žinias, moksliniais tyrimais pagrįstas išvadas, įrodymais grindžiamą informaciją bei analizę ir politikos formavimo paslaugas, taip pat sudaryti palankesnes sąlygas suinteresuotiesiems subjektams tarpusavyje keistis žiniomis.

EUROFOUND veikia kitokiomis komunikacijos aplinkybėmis: pasikeitė politikos kryptys, peržiūrėtas steigimo reglamentas ir sukurta komunikacijos aplinka, kuri patiria didelių trikdžių. Naujos priemonės ir kanalai nuolat kinta, o reaguojant į tai keičiasi politikos formuotojų prioritetai.

Atsižvelgdamas į tai, EUROFOUND turi aktyviai stengtis užtikrinti, kad jos žinios pasiektų atitinkamus ES ir nacionalinio lygmens subjektus, kad būtų formuojama ir įgyvendinama geresnė politika pagrindinėse Agentūros kompetencijos srityse. Vartotojų atsiliepimai, analizė ir vertinimai suteikia labai aiškų vaizdą, kaip geriausia tai padaryti laiku, pačiu tinkamiausiu ir ekonomiškai efektyviausiu būdu.

Tikslai

Keturi pagrindiniai tikslai sudaro institucinės komunikacijos ir sklaidos plano pagrindą:

1. Įgyvendinti politikos prioritetus (atitinkančius svarbiausius ES prioritetus) visuose pranešimuose, pirmenybę teikiant politikai svarbių produktų kūrimui ir propagavimui, palyginti su kitais, ir akcentuojant praktinę patirtį.
2. Įgyvendinti turinio kūrimo ir sklaidos požiūrį „pirma skaitmeninis“, pirmenybę teikiant internetui ir mobilijam ryšiui, o ne tradiciniams kanalams.
3. Pasinaudoti bendradarbiavimo partnerystėmis komunikacijos veiklai su ES institucijomis (konkrečiai Komisija ir Parlamentu), kitomis ES agentūromis, socialiniais partneriais, tarptautinėmis organizacijomis ir kitais nuomonės formuotojais.
4. Toliau plėtoti nacionalinio lygmens komunikaciją (ir toliau teikti pirmenybę ES lygmeniu), integruojant nacionalinį požiūrį į analizę ir duomenų teikimą, stiprinant nacionalinių atstovų (pavyzdžiui, ES komitetų) komunikaciją su ES įstaigomis ir ieškant strateginio bendradarbiavimo su trišaliais organais, nacionalinėmis vyriausybėmis ir socialiniais partneriais bei kitomis atitinkamomis organizacijomis.

Numatomi rezultatai

Komunikacijos veikla bus užtikrinama, kad politikos formuotojai ir pagrindiniai suinteresuotieji subjektai galėtų laiku ir lengvai gauti aktualiausią EUROFOUND informaciją, išvadas ir analizę tokiu būdu ir formatu, kad jie galėtų formuoti geresnę politiką, skirtą socialiniams, užimtumo ir su darbu susijusiems klausimams spręsti. Kampanijomis, kuriomis siekiama didinti informuotumą apie EUROFOUND išvadas, kompetencijos sritis ir naują darbo programą, bus užtikrinama, kad suinteresuotieji subjektai žinotų, kur ir kaip gauti tinkamą informaciją, kad būtų palengvintas jų darbas. Šia veikla bus konkrečiai siekiama šių rezultatų, bet nebus jais apsiribota: didesnis interneto

parsiųntimų skaičius ir naudotojų aktyvumas, daugiau nuorodų į EUROFOUND darbą ES politikos dokumentuose, daugiau EUROFOUND ekspertų nuomonių ir aktyvesnis dalyvavimas svarbiausiose politinėse diskusijose, daugiau informacijos apie EUROFOUND veiklą žiniasklaidos priemonėse ir daugiau EUROFOUND citatų akademinuose žurnaluose. Kiti rezultatai – didesnis informuotumas apie Agentūrą ir jos darbą su naujomis auditorijomis ir didinti esamų grupių pasitenkinimą. Tai rodys nuolat gaunami teigiami naudotojų atsiliepimai, nuolatiniai ES ir nacionalinio lygmens politikos formuotojų tikslinių ekspertinių žinių prašymai, platesnė žiniasklaidos aprėptis ir poveikis, didesnis socialinės žiniasklaidos sąveikos lygis ir didėjantis registruotų kontaktų skaičius.

3.2 10 veiklos sritis: Valdymas ir plėtra

Daugiametė perspektyva

Apžvalga

EUROFOUND veikia ES institucinėje sistemoje. Ji yra įsipareigojusi pasiekti rezultatų pagal aukštus profesinius standartus ir kartu veiksmingai ir efektyviai naudoti turimus išteklius. EUROFOUND veikla vykdoma pagal atvirą ir skaidrią (reguliuojamą) valdymo sistemą ir grindžiama bendradarbiavimo ir komandinio darbo idėja. Remiant organizacijos strateginį tikslą, daugiausia dėmesio bus skiriama toliau nurodytiems aspektams.

Plėtojimas ir žmonių dalyvavimo užtikrinimas, taip pat gebėjimų stiprinimas siekiant kurti gerai veikiančią organizaciją.

- Nuolatinės investicijos į darbuotojų mokymą ir tobulinimą siekiant remti siūlomas intervencijos sritis.
- Žmonių dalyvavimo ir įsipareigojimo siekti organizacijos tikslų, kuriais siekiama pagerinti organizacijos veiklos rezultatus, valdymas ir darbuotojų išlaikymas vadovaujantis atsakomybės, atsakingumo ir atskaitomybės principais.

Informacijos ir žinių teikimas, kad būtų galima priimti informacija pagrįstus sprendimus dėl ribotų išteklių naudojimo.

- Programavimo ciklas grindžiamas duomenimis ir įrodymais apie jo pasiekimus pagal nustatytus vertinimo kriterijus ir veiklos rezultatų stebėsenos informaciją, siekiant gerinti organizaciją, mokytis ir užtikrinti tvarumą ateityje.
- Toliau stiprinamas veikla grindžiamas biudžeto sudarymas ir veikla grindžiamas valdymas, remiant Agentūros užsakomųjų paslaugų strategiją ir optimizuojant vidaus išteklių paskirstymą.
- Efektyvūs ir veiksmingi darbo metodai ir užduočių vykdymas taikant projektų ir procesų valdymo standartus pagal „pirma skaitmeninis“ strategiją.

Remiamos rezultatais grindžiamos operacijos laikantis ES agentūrų teisės aktų laikymosi ir valdymo principų.

- Skatinamas etiškas elgesys, siekiant išvengti interesų konfliktų, pažeidimų ir užtikrinti visišką sukčiavimo netoleravimą, remiantis Agentūros vidaus kontrolės sistema.

- Toliau didinamas Agentūros kokybės valdymo metodo profesionalumas, atsižvelgiant į nusistovėjusią ir besiformuojančią praktiką panašiose ES agentūrose ir tinkamą EUROFOUND veiklai.

Tikslai

Agentūra vykdo savo įgaliojimus pasitelkdama darbuotojus, kurių potencialas išnaudojamas:

- įgyvendinant plėtros programas, kuriose numatytos mišriojo mokymosi galimybės;
- remiant veiksmingas ir profesionalias projektų ir procesų valdymo priemones;
- suteikiant prieigą prie duomenų ir analizės apie veiksmingais skaitmeniniais sprendimais grindžiamos programos įgyvendinimo.

Programos vykdymo laikotarpiu Agentūra įgyvendins savo ekonominiu, socialiniu poveikiu ir poveikiu aplinkai grindžiamą tvarumo sistemą taikydama standartus, kuriais užtikrinamas palyginamas vertinimas.

Numatomi rezultatai

Personalo kompetencijų ir gebėjimų, susijusių su programos reikalavimų vykdymu, optimizavimas.

Pagrįstas patikimo finansų valdymo, paremto vidaus kontrolės ir specialiųjų auditų sudedamosiomis dalimis, patikinimas.

4. Įgyvendinimo metodas

4.1 Metodika ir priemonės

Šiuo programavimo laikotarpiu EUROFOUND įgyvendins įvairius mokslinių tyrimų metodus, metodiką ir duomenų šaltinius. EUROFOUND apklausos priemonės jau aprašytos 2.7 skyriuje „7 veiklos sritis“: Tyrimų administravimas ir plėtojimas. Kita metodika ir priemonės:

- EUROFOUND atlieka kitų, daugiausia Eurostato, duomenų rinkinių analizę. Tai apima tiesioginį Eurostato ir kitų duomenų šaltinių naudojimą, taip pat įvairių duomenų rinkinių suderinimą siekiant sukurti unikalius informacijos šaltinius, pavyzdžiui, kaip daroma Europos darbo vietų stebėsenos centre.
- Nacionalinio lygmens informacijos rinkimas ir taisyklių bei praktikos palyginimas. Tai visų pirma atliekama su visose valstybėse narėse įsikūrusiu EUROFOUND korespondentų tinklu. Šio metodo pavyzdys – reprezentatyvumo tyrimai. EUROFOUND korespondentų tinklas prisideda prie visų EUROFOUND mokslinių tyrimų sričių (ypač tose srityse, kuriose nėra suderintų duomenų šaltinių) ir aprašydamas bei lygindamas institucines sistemas, politiką ir patirtį. Rengiant naują konkurso procedūrą dėl kitos preliminariosios sutarties su korespondentais, bus įvertintas paslaugų modelis ir peržiūrėti reikalavimai. Bus nagrinėjama sinergija su Europos Komisijos tinklais. Nauja sutartis bus sudaryta 2022 m. kovo mėn.
- Viešai prieinamos informacijos sisteminimas, pavyzdžiui, ERM arba kolektyvinių veiksmų stebėjimo bandomasis projektas. EUROFOUND nagrinės kitas galimybes naudoti didžiuosius duomenis ir naudotojų sukurtą informaciją.
- Politikos vertinimo metodas visų pirma grindžiamas anksčiau atliktų vertinimų analize. Tai apima daugelio tyrimų ir, kai įmanoma, metavertinimo kaupimą ir kritinę peržiūrą. Kitas įmanomas metodas – ekspertų apklausos.
- Šiuo programavimo laikotarpiu daugiau dėmesio skiriant pokyčiams, nemaža dalis dėmesio bus skiriama į ateitį orientuotai metodikai, pavyzdžiui, scenarijų rengimui, prognozavimui ir atvirkštiniam prognozavimui. Jie dažnai bus naudojami kartu su suinteresuotųjų subjektų grupėmis. Aiškinamosios metodikos taip pat gali apimti naujų, nors dar nežymių, reiškinų atvejų tyrimus.
- Šiuo programavimo laikotarpiu bus daugiau naudojamos kitų – akademinės bendruomenės, kitų ES institucijų ir įstaigų, tarptautinių organizacijų, ekspertų grupių ir kt. atliktais moksliniais tyrimais. Tokie moksliniai tyrimai gali būti naudojami sprendžiant keletą pokyčių ir sanglaudos politikos strateginių sričių klausimų. Tokie tyrimai taip pat gali būti pasitelkiami siekiant pateikti su politika susijusią informaciją pagrindinėse politinėse diskusijose.
- Agentūra išnagrinės galimybes prireikus naudotis nacionaliniais administraciniais registrais ir duomenų bazėmis, suprasdama, kad sunku gauti ir palyginti duomenis.
- Bus numatyta palyginti plačių galimybių atlikti *ad hoc* tyrimus – tiek tuos, kurių prašo suinteresuotosios šalys, tiek tuos, kuriuos inicijuoja EUROFOUND, atsižvelgiant į kintančius politikos poreikius programavimo laikotarpiu.

Dauguma išteklių bus skirti apklausoms ir EUROFOUND korespondentų tinklui. Prireikus bus svarstomos kitos priemonės ir metodai.

4.2 Bendradarbiavimas ir partnerystės

EUROFOUND siekia užmegzti ir palaiko glaudžius darbo santykius su kitomis ES agentūromis. Agentūra ir toliau plėtos tvirtą bendradarbiavimą su užimtumo ir socialinių reikalų politikos srities giminingomis agentūromis (CEDEFOP, EDI, EU-OSHA ir ETF), taip pat su kitomis agentūromis, susijusiomis su EUROFOUND darbu (FRA, EIGE, EAA). Darbo programų supratimo ir koordinavimo memorandumai gali padėti atrinkti bendrus interesus atitinkančią bendrą veiklą. Atsižvelgdamas į tai, EUROFOUND pasinaudos partneryste su CEDEFOP ir kitomis ES agentūromis bei institucijomis rengdamasis kitam Europos įmonių tyrimui. EUROFOUND pasirašė susitarimą dėl paslaugų lygio su EDI, kuri dalijasi EUROFOUND apskaitos pareigūno paslaugomis, ir administracinį susitarimą su Europos narkotikų ir narkomanijos stebėsenos centru (EMCDDA) dėl vertinimo paslaugų teikimo. Agentūra taip pat sieks susitarimo memorandumo su EDI, kuriame gali būti numatyta galimybė imtis bendrų veiksmų judumo srityje, jei manoma, kad tai yra tikslinga abiem agentūroms.

EUROFOUND sieks toliau plėtoti savo santykius su Europos Komisija. Tai apima veiklą su Jungtiniu tyrimų centru. Bendradarbiavimas galėtų būti išplėstas tokiose srityse kaip ESF parama socialinių partnerių gebėjimų stiprinimui ir visos Europos garantijų fondo restruktūrizavimas. Agentūra taip pat ieškos naujų bendradarbiavimo su Mokslinių tyrimų ir inovacijų GD būdų siedama išplėsti dabartinį EUROFOUND vaidmenį. Galiausiai, 2022 m. persvarstant naują korespondentų tinklo preliminarųjį susitarimą, EUROFOUND išnagrinės galimybes sutelkti jėgas arba užtikrinti didesnę sinergiją su Europos Komisijos tinklais.

Bendradarbiavimas komunikacijos srityje išsamiau aprašytas tolesniame skirsnyje. EUROFOUND ieškos galimybių bendradarbiauti su subjektais, kurie gali veikti kaip nuomonės formuotojai arba užtikrinti sinergiją su Agentūros veikla. Tai apimtų bendradarbiavimo su steigiamajame reglamente nurodytais subjektais, pavyzdžiui, nacionalinėmis trišalėmis įstaigomis, galimybės svarstymą.

Prireikus ir Komisijos prašymu Agentūra yra pasirengusi vykdyti bandomuosius projektus ir parengiamuosius veiksmus, kaip nurodyta EUROFOUND steigimo reglamente.

4.3 Santykių su trečiosiomis šalimis ir tarptautinėmis organizacijomis strategija

EUROFOUND palaiko glaudžius darbo santykius su tarptautinėmis organizacijomis, pavyzdžiui, TDO ir EBPO, kad analizuojant ES politikos klausimus būtų galima atsižvelgti į pasaulinę perspektyvą. Programavimo laikotarpiu EUROFOUND tikisi kartu su TDO atlikti bendrą darbo sąlygų analizę, grindžiamą galiojančiu pagrindų susitarimu dėl bendradarbiavimo.

EUROFOUND tikisi tęsti savo darbą šalyse kandidatėse, remdamasis teigiamu ES agentūrų vaidmeniu remiant ES plėtros šalims skirtą strategiją. EUROFOUND siūlys toliau įtraukti šias šalis į Agentūros apklausas, kad šalys galėtų ne tik palyginti save su kitomis, bet ir stebėti savo gyvenimo ir darbo sąlygų pokyčius bėgant laikui.

EUROFOUND taip pat išnagrinės galimybę taikyti panašų metodą kitų šalių atžvilgiu pagal Europos kaimynystės priemonės Rytų ir Pietų dalis.

Ištekliai, skirti tarptautiniams santykiams, sumažinami ir įtraukiami į metinės darbo programos veiklą. Kai kurios ribotos komandiruočių išlaidos dengiamos pagal įprastą Agentūros komandiruočių biudžeto eilutę.

5. Žmogiškųjų ir finansinių išteklių perspektyvos: Išteklių programavimas 2021–2024 m.

5.1 Finansiniai ištekliai

Tuo metu, kai buvo rengiamas šis dokumentas, Taryboje pasiektas politinis susitarimas dėl kitos 2021–2027 m. DFP. Tačiau diskusijos su antra biudžeto valdymo institucija – Europos Parlamentu – tebevyksta.

Toliau pateikti skaičiavimai pagrįsti naujausiu diskusijų dėl DFP, kuriuos pateikė Komisijos tarnybos, suskirstymu. Juose numatyta, kad EUROFOUND subsidijos realiąja verte (2018 m. kainomis) bus išaldytos septyneriems metams. Nominaliąja verte tai prilygsta maždaug 2 proc. metiniam subsidijos padidėjimui. Tai turėtų leisti kompensuoti numanomą to paties dydžio metinę infliaciją.

Planuojamas 2021 m. 3 antraštinės dalies (veiklos išlaidos) lygis yra apie 6,1 mln. EUR. Dėl beveik išaldytų subsidijų pastaraisiais metais ši suma yra gerokai mažesnė nei 2010 m., kai suma siekė apie 7,8 mln. EUR. Numatomas subsidijų padidėjimas per ateinančius septynerius metus iš esmės padės pakeisti mažėjančios 3 antraštinės dalies tendenciją, kuri iki 2023 m. vėl pasieks 6,5 mln. EUR. Numatoma, kad 1 antraštinės dalies (darbuotojų ir su personalu susijusių išlaidų) padidėjimas bus neproporcingai mažas. Papildomas finansavimas bus skiriamas 2 antraštinei daliai, siekiant toliau stiprinti IT infrastruktūrą, taip pat investuoti į EUROFOUND tvarumo programą, visų pirma į aplinkos tvarumą.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Biudžetas	PD 2020	DFP	DFP	DFP	DFP
('000 EUR)						
Pajamos						
Subsidija	20 779	21 195	21 600	22 051	22 492	22 942
Kitos pajamos	200	200	220	219	218	218
<i>Iš viso</i>	20 979	21 395	21 820	22 270	22 710	23 160
Išlaidos						
1 antraštinė dalis	13 810	13 925	14 080	14 220	14 490	14 700
2 antraštinė dalis	1 520	1 600	1 640	1 700	1 750	1 820
3 antraštinė dalis	5 649	5 870	6 100	6 350	6 470	6 640
<i>Iš viso</i>	20 979	21 395	21 820	22 270	22 710	23 160

5.2 Žmogiškieji ištekliai

Toliau pateiktoje lentelėje nurodyti numatomi darbuotojų pokyčiai iki 2024 m.

Darbuotojų skaičius	2020 m. planuojamas darbuotojų skaičius	2021 m. planuojamas darbuotojų skaičius	2022 m. planuojamas darbuotojų skaičius	2023 m. planuojamas darbuotojų skaičius	2024 m. planuojamas darbuotojų skaičius
Iš viso AD ¹¹	51	51	51	51	51
Iš viso AST ¹²	40	40	40	40	40
Iš viso sutartininkų ¹³	13	14	14	14	14
Deleguotasis nacionalinis ekspertas ^{14, 15}	1	0	0	0	0
Struktūrinių paslaugų teikėjai ¹⁶	7 ¹⁷	7	7	7	7
Iš viso	112	112	112	112	112

2021–2024 m. laikotarpiu EUROFOUND nemano, kad bus bendrų personalo pokyčių. Išsami informacija apie darbuotojų skaičių ir kaitą pateikta *2021–2024 m. programavimo dokumento III priede: Ekonomikos gaivinimas ir atsparumo didinimas*.

Stabilus darbuotojų skaičius atspindi nepakeistus įgaliojimus ir daugumos užduočių tęstinumą. Svarbu pažymėti, kad 2013–2018 m. EUROFOUND turėjo 10 proc. sumažinti etatų plano pozicijų (AD ir AST) skaičių ir turėjo imtis svarbių priemonių ir reorganizacijos, siekiant kompensuoti prarastų darbuotojų skaičių, tuo pat metu vykdant darbo programas ir netgi gerinant EUROFOUND reputaciją ir didinant matomumą.

¹¹ Į bendrą administratorių skaičių įeina tarnautojai ir laikinieji darbuotojai.

¹² Į bendrą asistentų skaičių įeina tarnautojai ir laikinieji darbuotojai.

¹³ Sutartininkai (etato ekvivalentais).

¹⁴ Deleguotieji nacionaliniai ekspertai (SNE).

¹⁵ Anksčiau DNE buvo įtraukiami keičiant sutartininką į DNE. Nuo 2021 m. šie mainai panaikinami.

¹⁶ Paslaugų teikėjai sudaro sutartis su privačia bendrove ir vykdo specializuotas užsakomasias horizontaliojo ir (arba) paramos pobūdžio užduotis, pavyzdžiui, informacinių technologijų srityje. Komisijoje turėtų būti laikomasi šių bendrųjų kriterijų: 1) su Komisija nesudaroma individuali sutartis; 2) Komisijos patalpose, kur paprastai yra kompiuteris ir stalas; 3) Komisija laikosi administracinės tvarkos (ženklelis ir kt.) ir 4) prisidedama prie Komisijos pridėtinės vertės.

¹⁷ 1 Aprūpinimo maistu ir gėrimais administratorius, 1 virėjas, 2 virtuvės asistentai, 1 valytojas, 2 apsauginiai.

5.3 Užduočių plėtojimas ir didesnis veiksmingumas

Nors peržiūrėjus steigimo reglamentą (Reglamentas (EEB) Nr. 1365/75) buvo atnaujinti EUROFOUND įgaliojimai, nebuvo esminių pakeitimų, kurie turėtų įtakos išteklių poreikiams. Todėl į šį programavimo dokumentą neįtrauktos jokios naujos užduotys ar esamų užduočių plėtimas.

Tačiau Agentūrai gali būti patikėtos tokios užduotys kaip bandomieji projektai arba susitarimai dėl įnašo, kurie turėtų būti finansuojami viršijant čia pateiktus skaičius.

Atsižvelgiant į tai, kad biudžetas gali būti įšaldytas ateinantiems septyneriems metams, veiksmingumo didinimas yra vienintelis būdas neutralizuoti tikėtiną infliacijos ir kitų sąnaudų padidėjimo poveikį. Kadangi daugiau kaip 60 proc. Agentūros biudžeto sudaro personalo ir su personalu susijusios išlaidos (1 antraštinė dalis), kurios yra iš esmės reglamentuojamos ES pareigūnų tarnybos nuostatų, efektyvumą pagerinti galima reguliuojant personalo skaičių ir, kur kas mažiau, tokiose srityse kaip komandiruotės, pastatai ir taupymas paslaugų pirkimo srityje.

Svarbus efektyvumo didinimo svirtis galėtų būti paslaugų, kuriomis dalijasi skirtingos ES agentūros arba Agentūra ir Komisija, plėtimas. Palyginus su situacija prieš kelerius metus, agentūros daug profesionaliau naudoja bendras paslaugas: sistemingas galimų užduočių, kuriomis būtų galima dalytis, tikrinimas, žymus bendrų viešųjų pirkimų skaičiaus padidėjimas, dėl kurio galima sutaupyti administracinių lėšų ir vadovautis masto ekonomijos principais, taip pat nuolatinis šioje srityje pasiektos pažangos stebėjimas ir ataskaitų teikimas. 2020 m. EUROFOUND su EDI pasirašė susitarimą dėl paslaugų lygio, kad pasidalytų EUROFOUND apskaitos pareigūno paslaugomis.

Per pastaruosius kelerius metus taip pat nuolat didėjo bendrų paslaugų ir bendrų viešųjų pirkimų su Komisija skaičius. Pavyzdžiui, EUROFOUND Komisijos žmogiškųjų išteklių sistemos „Sysper“, kuri bus visiškai įgyvendinta šio programavimo dokumento laikotarpiu, diegimas.

Nors dėl šių pokyčių neabejotinai pagerėjo perkamų prekių ir paslaugų kokybė, taip pat masto ekonomija, administracinės naštos ir išlaidų sumažinimas yra kur kas mažiau akivaizdus. Dėl dalyvavimo bendruose viešuosiuose pirkimuose ir bendrų paslaugų procedūrų atsiranda koordinavimo išlaidų, dėl kurių bet kokių galimų sutaupyty lėšų dydis yra ribotas. Tai itin aktualu tuo atveju, kai agentūra rengia bendrus viešuosius pirkimus arba siūlo paslaugas kitiems. Komisijos atveju dėl to reguliariai prašoma nustatyti labai didelius fiksuotus metinius mokesčius, pavyzdžiui, už naudojimąsi „Sysper“ arba galimybę dalyvauti IT viešųjų pirkimų konkursuose.

Siekiant didesnio efektyvumo labai svarbu ne tik naudotis bendromis paslaugomis ir vykdyti bendrus viešuosius pirkimus, bet ir pateikti daugiau ir geresnių Agentūrai remti skirtų skaitmeninių sprendimų. Ateinančiais metais taip pat daug dėmesio bus skiriama skaitmeninėmis technologijomis grindžiamam procesų ir projektų pertvarkymui siekiant sumažinti administracinę naštą.

Kaip susisiekti su ES

Asmeniškai

Visoje Europos Sąjungoje yra šimtai *Europe Direct* informacijos centrų. Artimiausio centro adresą rasite svetainėje https://europa.eu/european-union/contact_lt

Telefonu arba el. paštu

Europe Direct tarnyba atsakys į jūsų klausimus apie Europos Sąjungą. Su šia tarnyba galite susisiekti:

- nemokamu numeriu: 00 800 6 7 8 9 10 11 (kai kurie operatoriai už šiuos skambučius gali imti mokesį),
- šiuo standartiniu numeriu: +32 22999696 arba
- elektroniniu paštu svetainėje https://europa.eu/european-union/contact_lt

Kaip rasti informacijos apie ES

Internetas

Informacijos apie Europos Sąjungą visomis oficialiosiomis ES kalbomis galima rasti svetainėje Europa (https://europa.eu/european-union/index_lt)

ES leidiniai

Nemokamų ir mokamų ES leidinių galite atsisiųsti arba užsisakyti <https://op.europa.eu/lt/publications>. Jeigu jums reikia daugiau nemokamų leidinių egzempliorių, kreipkitės į *Europe Direct* arba į vietos informacijos centrą (žr. https://europa.eu/european-union/contact_lt)

ES teisė ir susiję dokumentai

Norėdami susipažinti su ES teisine informacija, įskaitant visus ES teisės aktus nuo 1952 m. visomis oficialiosiomis kalbomis, apsilankykite svetainėje *EUR-Lex* (<http://eur-lex.europa.eu>)

ES atvirieji duomenys

ES atvirųjų duomenų portale (<http://data.europa.eu/euodp/lt>) galima susipažinti su ES duomenų rinkiniais. Duomenis galima nemokamai parsisiųsti ir pakartotinai naudoti tiek komerciniais, tiek nekomerciniais tikslais.

Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondas (Eurofound) yra trišalė 1975 m. įsteigta Europos Sąjungos agentūra. Jos vaidmuo – teikti žinias socialinės, užimtumo ir su darbu susijusios politikos srityse pagal Reglamentą (ES) 2019/127.



Europos Sąjungos
leidinių biuras